

最新幼儿园社会帮助别人 幼儿园社会活动教案(汇总10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

规划工作汇报篇一

20xx年，我镇城乡规划建设管理工作在镇党委、政府的领导下，在上级的部门的正确指导和关心下，以市中心镇培育为契机，以我镇经济发展总体思路为主线，加快我镇镇域规划，切实保护、合理利用和开发土地资源，努力制止非法乱建、乱占现象的发生，严格按照规划实施土地开发利用，强化规划管理和监督，促进我镇经济又好又快发展，较好地完成了今年的工作任务。下面就我镇xx的工作简要汇报如下：

xx年我镇在镇党委、政府的高度重视下，在去年成立xx镇城乡规划建设管理工作领导小组的基础上，于今年7月份人事调整之后重新调整成立了xx镇国土资源和城乡规划建设管理工作领导小组。仍由以镇长为组长，分管领导为副组长，以村镇建设办全体成员及xx镇13个行政村的驻村干部为骨干的联合监察队伍。同时成立了由各村党支部书记或村长任组长，各村骨干成员为成员的村级领导小组和巡逻队，结合联片驻村干部每周下村的体制及村级每月自查制度，形成镇村两级网格化管理，强化考核监管力度，使“两违”现象及早发现，及早处理。

和分工明确、职责清晰、齐抓共管的工作格局。建立了“每周一小查、两周一大查”的巡查制度，即每周对xx村、xx村、xx村、xx村五个建成区范围进行巡查、第二周对全镇13个行政村进行巡查排摸。完善了违法用地和违法建设

的查处台帐，虚心请教法律部门，以法律文书文本样式重新拟定了台账格式，并设专人负责档案的管理工作。同时每年按时与13个行政村签订了违法用地和违法建设查处责任状，将违法用地和违法建设纳入村级年度考核，强化制度的约束力度。

1、把握舆论导向，加大宣传，营造浓厚查违氛围。

村镇建设管理工作要想得到群众的理解、认同、支持和尊重，就必须让他们懂得村镇建设管理的重要性和必要性，就要普及城建管理的法律法规，加大宣传。为此，我们运用多种形式，多视角、多渠道、深层次、经常性地开展村镇建设管理法律法规的宣传教育，今年镇政府多次利用本级广播、网络媒体对城建法规进行宣传，对违章案例进行报道□xx年上报两违办查处工作信息2条，新闻报道两违案件、制度建设信息5条。同时要求各行政村利用广播、横幅等宣传形式，对广大党员、群众进行广泛宣传，重点宣传浙江省城乡规划条例及县政府有关文件，教育群众，引导村民和参建各主体方提高城建意识、守法意识和对城建管理的参与意识，通过强大的舆论声势创造浓厚的整治工作氛围，让广大党员、镇村干部群众自觉做到建房就审批，两违就举报，奠定村镇建设管理较扎实的人本基础。

2、继续加大巡查督查工作。

强化整治，重点在强化巡查，将矛头遏制在建设前期上下功夫。镇政府以片区为单位，明确各片区负责人及包村干部对所辖片、村负总责，强化镇干部的责任意识，使其利用进村开展工作时机协助村级巡逻队，针对片区农民正在的建设进行现场检查，及时反馈信息，并将结果通报镇村镇建设办公室。同时镇村镇建设办公室工作人员定期与不定期的下村巡查，针对驻村干部及村巡逻队的反馈，一经发现核实在建房屋、临时用棚等未履行报批手续非法建设的房子，立即予以停工，发放停建通知书或限期拆除通知书□xx年全年度xx镇村

镇建设办公室共发现有42处违章行为，共发放停建通知书34份，限期拆除通知书8份，符合规划补批4户。

3、加强私人建房审批管理，强化建房审批意识。

我镇在实行“堵”违章建筑的情况下认真贯彻落实《xx县私人建房管理暂行办法》，加大建房审批“疏”的一面。我镇要求村镇建设办加大审批合法合理的建房申请，引导村（居）民个人依法按程序建房，不参与违法建设。村镇建设办xx年1月1日至xx年12月20日共收到建房申请92户，符合划规给予报批73户，仍有待批12户，共计占地面积2766.95平方米，建筑面积共计17426.84平方米。在审批当中能严格按照村庄规划进行放线、测量，绘图，严格按程序办事。对村民申请建房户，严把审批关，接到申请后先由村委会审核填表再报到我镇村镇建设办，由村镇建设办会同土管所实地进行踏勘审核，严格履行申报手续。

4、发挥调解作用，化解矛盾纠纷。

镇政府本着教育为主，惩处为辅的原则，积极协调化解四邻矛盾纠纷。如xx镇xx村xxxx危旧房改造，在未全面了解政策的情况下，未批先拆先建并在原房宅基地的基础上二层再向外挑出1.5米，在违建行为的前提下又因影响邻居的日照而引发四邻纠纷。镇政府本着最大程度的降低双方损失的前提下多次组织双方协调，最终双方成功合解，叶伯林也接受镇政府停建的处理，等待审批完成后再建。

5、保持大拆违强势，严厉查处重点违建行为。

我镇清楚的认识到了断绝“违建”行为，仅仅靠劝导教育及前期巡查是完全不够的，适当的开展声势浩大的集中大拆违行动，成片拆除违法建设，也是一种全面的震慑和宣传。在xx年第三季度，镇政府组织了两次大规模的拆除行动：8月底，本镇与xx高速公路xx路政大队联合行动，将xx村村民xx靠近

高速公路边扩延搭建的车库拆除，拆除面积50平方米；9月底，在县“两违”办配合协调下联合城建、国土等多部门对xx村移民点涉及的6户人家占道搭建的临时用棚进行了拆除，拆除面积106.2平方米。起到了很好的震慑和宣传作用，附近有些口头劝告拆除的村民还未等我们行动已主动进行了拆除。

另外，我镇全年组织了多次专题工作会议，特别是对xx村xx区块因建而未批形成大面积违建的问题，探讨研究处理方案，县国土局和勘测大队还多次到现场处理问题，最终经多方面努力，终于可以报批。

xx年我镇引来了市级中心镇培育的机会，总体进行了三项规划的编制，即《浙江省xx县xx镇土地利用总体规划》、《xx镇国民经济和社会发展规划》和《xx县xx镇总体规划》。其中《浙江省xx县xx镇土地利用总体规划》已经xx市人民政府批复，《xx镇国民经济和社会发展规划》经过二次讨论现处以征求意见稿阶段，《xx县xx镇总体规划》于12月4日进行了一稿讨论。

在土地管理方面，我镇为落实最严格的耕地保护制度，认真贯彻国土资源部、农业部《关于划定基本农田实行永久保护的通知》（国土资源发〔2009〕167号）和《关于加强和完善永久基本农田划定有关工作的通知》（国土资源发〔20xx〕218号）的精神，切实做好新一轮土地利用总体规划确定的基本农田划定工作，成立了xx镇基本农田划定工作领导小组并于xx年11月份开展了基本农田划定工作，并于12月初完成了上图工作并报送国土局。

同时xx年我镇还建立健全了地质灾害点管理网格，确定了13个行政村共15个地质灾害隐患点并确定了村级联络员名单，并制定了安全隐患点巡查制度，在全年雨季期间加强巡查，并做好详细的巡查记录，确保安全。xx年我镇对xx村老村通向xx村xxx的机耕路上一原采石场塌方处进行了加固处理。

规划工作汇报篇二

年度工作目标规划是对个人职业生涯规划的分解细化落实，除非你要浑浑噩噩终了此生，否则，职业生涯规划是人生必不可少的内容。因此，千万不要以为个人年度规划是做给主管的。其实，做年度规划恰恰是一次总结过去，发现不足，以备将来更好发展的一次自我审视的好契机。

主管关注属员的年度目标，甚至调整其目标，是因为要考虑整个团队目标的设计及达成。因此，作为属员必须先仔细了解团队甚至公司的年度目标，并将自己的目标与其联系起来，才称得上一个有全局观的个人规划。那些善于将时间和精力用在一个确定目标上的人，都会获得成功。

如果希望自己借用上一年度业绩有了较多积累，可以调整一下时间更多提升自己的学习力，以储备更多后续发展的能量，你的年度规划中就应该增设学习方面的规划。如果你萌生了发展组织的念头，就要多留意增员与留存方面能力的培养。

人类天性中具有挑战欲望，正因为如此，人类才能够从猿进化成人。此外，不论是业绩目标，还是人力发展目标，预先规划，不过是为了更加明确前进方向，让职业生涯更加科学有序。因此，在规划业绩目标时，一定要遵循“既不盲目攀高，又要具有挑战性”原则。但是我们永远不要忘记人性中自我膨胀的弱点，不要忘记在社会行进过程中时不时留下的诸如“人有多大胆地有多大产”这样自我膨胀的笑柄。尽管，你的任何规划都可能要拿给你的上司看，甚至要博得他的认同乃至好感，但是，切记：打肿脸充胖子只能昙花一现。到头来，交不了差，丢的还是自己的脸。

目标有无挑战性，其实每个人自己心里最清楚。所谓挑战性，是说既不要高不可攀，又要有一定实现难度。因为只有树立这种有一定挑战性的目标，努力的过程才有价值，成长的幅度和收获也才最大。唾手可得的目標，不能算作目标，会使

目标制定失色很多。所以，只要自己希望在新年度里，无论在工作上或学习上都能有所突破，就要为自己设定具有挑战性的目标。

在目标规划中，数字化和具体化行动方案的拟定，是让规划四脚着地、不流于形式的最高法则。

只有形容词的空泛目标没有任何意义，所以要把工作计划的目标与内容数字化，例如时间化、数量化、金额化。甚至，连学习计划都可以数字化，例如，你预计花费多少时间学得某类技术，或获得某项专业证照。

有了数字化的工作目标，还要附带有效的执行计划，因为高度可行性规划，除了让你在落实目标时有依循的步骤，另外也会让主管更相信与支持你的规划。

个人规划，完成初稿后，一定要打印一份先交给主管，然后与主管约一个时间和自己来一次面对面的沟通，而不只是用电子邮件把工作计划传送给主管。

你也可以藉由面对面的机会，告诉主管你的中长期目标，比如你希望用两年时间达成国际龙奖IDA奖项，或者希望可以用三年时间完成团队达成50人人力目标等。然后请主管针对你的这些规划给出建设性意见。

确定规划后，向家人、朋友，以及团队事业伙伴说出自己的年度目标，对达成目标的信心和执行力有着不可估量的作用。因此，对自己经过缜密思考制定的目标规划，一定要找机会向他人公告出来，因为，不论是怀疑的目光，还是愿意为你见证的热切期盼，都将对你全力达标大有裨益。更重要的是，因为已经公布了自己的目标，更有动力去实现它。

走过必留下痕迹，时光荏苒，又到了岁末。站在新旧交替的档口，我们总会忍不住回头看看逝去的一年里经历的那些故

事，总结一年里的得与失。身为保险从业人员的我们，回顾行业这一整年的表现，则可谓是五味杂陈，酸甜苦辣种种余味恐怕各自也都能身临其境、感同身受。或许，对大多数从业人士来说，这一年，走得并不顺畅。

规划工作汇报篇三

xx年，我镇规划工作紧紧围绕镇党委、政府的中心工作，在市规划局、建设局的正确指导下，根据我镇经济发展的总体思路，切实保护、合理利用土地资源，对村镇规划建设工作进行了严格管理，制止了非法乱建、乱占现象的发生，强化规划管理和监督，协调配合有关部门，抓好我镇的村镇规划及管理工作，较好地完成了今年的工作任务。

1、为切实推进我镇新型农村集中居住区建设工作的顺利开展，认真对照《滁州市新型农村集中居住区建设“千村计划”行动方案》的目标任务，每月月初上报我镇新型农村集中居住区建设“千村计划”进度计划实施进展情况。

2、严格按照[xx]20号《关于新街镇单位和个人建房的若干规定》文件精神，切实加强我镇土地、规划管理，推进村镇建设步伐，增强责任感、紧迫感，扎实有效地开展村镇建设工作。严格农民建房的审批管理。在村镇建设中，严格按照村庄规划进行测量、放线，严格按程序办事。全年召开多次以分管副镇长牵头、土地所和规划办共同参加的工作会议，对每阶段村镇规划工作中出现的问题及时进行分析、整改和部署下阶段工作。

3、成立了新街镇土地规划建设管理巡查工作组，并执行规划定期巡查。xx年政府组织规划建设、土地、电力、建筑站、公安、司法等部门先后4次对全镇村庄规划进行检查，规划办和土地所每月定期与不定期对全镇的农民建房进行巡查，发现问题立即整改。今年，根据巡查和群众举报，发现全镇有2起违法建房行为，我办及时向分管领导作了汇报，镇党政领导

高度重视，立即组织人员进行查处，并进行了拆除，维护村庄规划的尊严。

4、对下半年实行的农村危房改造工程，我办积极参与，截止目前，共18户危房改造户，已全部完工，并已通过上级验收。

5、全程代理及时规范。今年，在镇行政服务中心规划窗口，对单位个人建房实行全程代理，及时规范，方便了群众办事。

1、规范住宅设计和建设。村镇建设凸现农村特色，避免城乡一体化变成城乡一样化，做到风格各异、百花齐放。加强对村民住宅设计、建设的指导，无偿向村民提供符合不同经济水平村民需要的住宅设计图。

2、加强农村建房用地管理。及时搞好老庄基的复垦复耕工作，做到一户一宅，严格控制多占、乱占土地建房，对空出的老宅基地要及时复垦，充分、合理、节约利用现有土地资源；及时处理村庄规划实施过程中发生的违建行为，保障规划的顺利实施。

3、加强农村建筑市场管理。建立健全管理制度，加强对农村建筑材料、施工队伍的管理，确保农村建筑工程质量。有建筑从业资格证书的工匠，以建房农户为单位，发放建筑开工许可证，无资质的，一律不予施工；工匠证书实行年审制度，对于不接受管理的工匠予以取消年审资格。

4、继续加强巡查力度。以分管镇长为组长，土地所、规划办、城管执法中队及村干为成员的巡查工作组，继续每月定期或不定期在全镇范围内进行村镇规划工作巡查。对巡查中出现的问题要及时给予处理和纠正。

5、农户申请建房符合要求的，在土地所开具的建房许可证上，加盖规划办公章后，供电所、水厂等单位方可予以办理供电、供水等入户手续。

6、加强对村级规划建设目标责任考核。在年初，继续召开村镇规划工作专题会，并将按照《xx年度各村（社区）村镇规划建设、土地管理工作目标责任管理考核细则》进行考核的结果进行通报，奖优罚劣。

7、对农户建房时，必须保留必要的图片资料，做到老宅基地上的旧房屋有照片，新居建成后有照片，复垦后的情况有照片。

1、执法水平低，执法力度不到位。

2、业务水平不高，还要进一步进行业务培训和学习。

规划工作汇报篇四

提到职业规划，很多人的第一个疑问就是有必要规划吗？不少人没有规划，事业也很成功啊，但是我能举出更多因为规划而成功，不规划而失败的例子。我们考虑问题时，不能仅仅着眼于个例，要看概率。比尔·盖茨辍学创业成了世界首富，但大部分人都不会因此而效仿他，我们还是会力争走考个好大学、找份好工作这样一条平常路，因为对普罗大众来说这条路成功的概率更大。所以，如果你不是前面序言中所说的有个好爸爸，是个富二代，或者想一夜成名、一夜暴富的人，而是像平凡人一样没有背景，必须走正规路子，靠个人奋斗获得成功的职场人士，不妨做做职业规划。

职业规划究竟有何作用呢？具体如下：

所有人都希望从事喜欢又擅长的工作，或者至少满足其一。有些人很幸运，不用规划就找到了这样的工作。但更多的人却处于迷茫中，而现在社会分工越来越细，职能越来越多，你不可能通过一一尝试来确认，那么，你可以借助职业规划找到自己的兴趣与优势，从而确认喜欢又擅长的工作。

失误是指主观所犯的可以避免的错误。在职业生涯中失误随处可见，譬如不了解职业信息，会错失很多工作机会；不清楚自己的兴趣与能力，就无法确认应该从事什么职业；没有职业目标，会浪费很多时间、精力，做无用功；有了职业目标，行动不正确就无法达成目标。通过阅读本书并按建议去实行可以尽量避免失误。

案例：当年我与面试官平起平坐。白军1997年参加工作，就职于一家食品公司，从事销售工作。公司中等规模，待遇不高。1999年网络公司兴起，重金网络大量人才。他抱着玩玩的态度应聘了一家公司，没想到被录取了。这是一个与食品完全不同的行业，这份工作始终令他力不从心，但因为热门，他留了下来。令人始料未及的是□20xx年网络公司大批关门、裁员，他不幸也成了失业的一员。在失业的压力下，他“病急乱投医”，进入了一家自己并不满意的食品公司。不知不觉在这家公司已经工作近三年了，所以当猎头公司向他推荐了一家业内知名公司时，他非常高兴。但是让白军万分意外的是，他发现自己的面试官竟是当年的点头之交！两人当初同样是刚入行的基层销售人员，虽然属于不同的公司，却常常能够在同一个经销商那里碰面。可是五年过后，别人已经升至区域经理，白军却坐在那里，等待着被他面试和选择。

规划工作汇报篇五

时间如梭，转眼间又跨过一个年度，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。财务部在公司领导的正确指导和各部门经理的通力合作及各位同仁的全力支持下，在圆满完成财务部各项工作的同时，很好地配合了公司的中心工作，在如何做好资金调度，费用预算的控制，各项报表的报送等方面也取得了骄人的成绩。

1、门店收银的变革

20xx年下半年无锡分部接总部通知门店收银pos收款将启用通

联支付，通联支付对于无锡分部每个门店财务人员包括我都是一个全新的事物，通联公司人员积极配合我做好对无锡分部21家门店所有财务人员进行培训并定于7月18日在国美旗舰店永定桥店进行试运行，一周后分部21家门店全部启用通联支付。

通联支付直接联机刷卡，避免了门店收银人员在收款过程中少刷或漏刷现象，并开发了合并付款功能，门店在大型活动、重大节假日期间成套销售比较多，有了合并付款款员不在进行单笔开票，再累计收款，通联支付大大提高了门店收银速度、有效的规避门店资金风险。

2□sap上线

sap上线后大家总觉得不适应，没有前期v5系统好□v7系统的上线对于门店财务和库房来说并没有太大的改变，系统新增了发票管理、支票解锁、赠票登记、门店杂项收费等功能，使门店财务工作更加细化，某种程度上也是加大了分部财务对门店财务的管控。门店库房在新系统上线后，对于商品、赠品的管控更加细微。每个新事物的产生，需要一段时间去适应和磨合，只有在日常工作过程中发现问题，解决问题才能不断提升自己的业务知识水平，更熟悉系统、掌控系统，从多方面了解门店财务、库房的工作情况。

3、人员问题

无锡分部门店的不断扩充，致使门店财务人员紧缺，分部财务一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面考虑到无锡以外地区门店财务人员的匮乏，在以后的工作中会注重储备人员的培养及对门店现有财务人员加强业务技能的培训，让每一位门店财务人员都要做到对各项的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，服务意识与业务水平都要有质的提高。

时光飞逝，今年的工作转瞬即为历史。作为财务人员，在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面还应尽更大的义务与责任。我将不断地总结和反省，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

20xx年又是崭新的一年，在新的一年里目标如下：

(1)：培养门店一些优秀的会计及收银组长，将他们提升为有效的门店财务主管储备人员（人数占比为80%）。

(2)：认真做好门店财务、库房检查工作，及时发现问题解决问题。

(3)：做好门店财务及库房人员、转岗收银员的培训工作，每月或每季度安排门店财务人员及库房人员业务技能的培训考核，从而提升自身的业务能力。

规划工作汇报篇六

一年的总做接近尾声，我院的免疫规划工作在院领导的正确领导下，科室员工的团结一致、共同努力、圆满完成预期的工作任务，现将一年来的工作情况总结如下：

一. 组织机构管理

我院领导重视免疫规划工作，建立健全免疫规划组织机构，免疫规划人员稳定，技术力量雄厚，定期参加上级有关部门的业务培训，掌握最新的免疫规划知识。

二. 工作指标完成情况

1. 7岁一下儿童建卡率达到100%。

2. 本年度全区卡介苗应接种人，实种人；脊灰疫苗应种人，实种人；百白破疫苗应种人，实种人；麻风疫苗应种人，实种人；麻腮疫苗应种人，实种人；乙脑疫苗应种人，实种人；乙肝疫苗应种人，实种人，其中第一针及时接种率为98.9%；白破疫苗应种人，实种人；a群流脑疫苗应种人，实种人；a+c流脑疫苗应种人，实种人。

3. 疫苗接种后异常反应发生率为0。

4. 无接种事故发生，无脊灰发生。

三. 生物制品管理及冷链运转

我院按上级要求坚持疫苗主渠道，按要求正确存放管理，认真填写出入库登记，疫苗使用的数量与接种人次数相吻合。每月对疫苗及注射器进行自查，发现过期、破损疫苗按要求出力。严格执行安全注射管理制度，冰箱温度保证在规定范围内，认真登记冰箱温度记录，定期除霜，保证疫苗贮存质量。

四. 学校查验接种证工作

我院每月进行免疫规划自查，要求严格按照《计划免疫接种技术管理规程》进行操作，保证安全注射，一次性用品及时毁形、消毒焚烧处理，对不达标的限期整改，按规范要求合格可开展预防接种。

六. 档案及信息统计管理工作

对上级引发的免疫规划相关文件、通知及各种资料认真做好收发登记，掌握免疫规划所基础资料，分类存放归档。

正确实用儿童预防接种信息客户端及时录入疫苗领取情况及儿童预防接种情况，并上传国家平台。

七. 开展脊灰疫苗强化免疫活动

今年10~11月份我院对辖区内儿童开展了脊灰疫苗强化工作，无论户籍地和以往免疫接种史如何，一律接种2次脊灰疫苗。确保在我辖区内无脊灰病例发生。

规划工作汇报篇七

自20xx年6月份沧州市“免疫规划信息管理系统”正式运行以来，经过一年半的应用，系统越来越完善，我们的工作质量也越来越提高了。“免疫规划信息管理系统”是现代信息技术和计划免疫完美结合的结晶，它的诞生标志着我市计划免疫工作站上了一个新的高度，本人有总结三点如下：

传统的扒大卡时代已经跟不上时代的进程了，落后的就要淘汰。上级领导和计算机业界精英的搞联合的创举是英名的，睿智的，广的人心的。

不可否认，以前手工的报表是不完全真实的，现在不同了，儿童信息从一出生就是完全真实的，打了几针，该打什么针，清清楚楚。全地区联网，区域内的流动儿童可以全程正规接种。信息是真实的，接种记录是真实的，报表也是真实的。

不用微机管理几千个孩子，和用微机管理的工作效率自不可同日而语，系统给我们带来的好处不言自明。

综上，“疫规划信息管理系统”是我们计免工作的神兵利器，有了它我们如虎添翼，工作蒸蒸日上，接种率全面提高，传染病发病率全面下降。希望世窗公司再接再厉，把系统维护的更好更先进，为全市的计免工作做出更大的贡献，把系统推向全国，为全国人民服务。

窝北中心卫生院

20xx年12月12日

规划工作汇报篇八

通过本社区卫生人员的共同努力，我辖区的免疫规划工作在去年的基础上取得了稳步发展，有力的保障了免疫规划工作在本辖区的正常进行。半年来，在区卫生局和各级领导指导下，根据区疾控中心的工作安排和目标管理的要求，我辖区20xx年免疫规划工作取得一定的成绩。现将20xx年上半年工作总结如下：

一、计划免疫工作是公共卫生工作的一大内容[]20xx年我们以继续抓好计划免疫工作为重点，严格按照年初计划和目标管理要求进一步完善儿童的接种率、建卡率、见证率和儿童接种覆盖率，对历年漏登、漏建接种的儿童尽量补齐，使各项计划免疫及接种工作顺利开展。同时对扩大免疫规划加大宣传和落实，使本辖区内适龄儿童能够及时接种。

根据脊灰/麻疹查漏补种工作安排，我们于4月初对辖区所有0-6周岁儿童进行了脊灰/麻疹查漏补种活动。本次脊灰/麻疹共摸底调查614人。登记接种对象239人，实际接种232人。于4月30日已圆满完成脊灰/麻疹查漏补种工作。五、存在的问题：

1、本辖区流动人口较大，新生儿摸底不到位，建证建卡未能达到100%，”三证”未统一尤其是计划外生育的儿童，家长及其不配合，不愿及时接种，致使本辖区的接种率存在小幅度的下滑趋势。外出和外来人口的计划免疫管理工作艰巨。

2、扩大免疫规划覆盖率未达98%的标准

3、社区从事免疫规划的人员较少，专业知识水平不高，工作任务重。六、下一步的工作

- 1、坚持对常规报表的审核、验收。
- 2、加大主动监测工作，积极主动按要求上报计划免疫针对传染病疫情。
- 3、继续做好下半年的预防接种证的查验和上级部门交办的其它工作。

规划工作汇报篇九

为进一步消除免疫空白,提高人群免疫水平,我镇于20xx年月开展查漏补种工作。现将查漏补种工作总结如下:

本次实施时间:02月01日至02月29日;每月6日,16日,26日,为村医例会时间,会议期间根据系统筛选并打印的儿童未种信息发放到村医手中,由村医进行通知其前来接种。

为我辖区内本地常住、外地流入、外出返回应种未种目标儿童。

通过接种底册与儿童接种信息管理系统,双方面筛选应种未种儿童。

为扩大国家免疫规划疫苗。

我乡所管辖区域。

村医入户通知、乡村广播等方式。对未及时前来接种的儿童采取电话通知和再次入户通知的方式。

接种门诊每周五、周六两天集中开展儿童漏种疫苗接种。

本次筛选所有应种未种疫苗共 剂次,未通知到 人,

通知到未到 人（禁忌症 人、外出 人、其他 人）。应到接种对象需再预约再通知 人。

本次应补种疫苗 剂次，实际补种 剂次，其中补种糖丸（opv）人次，乙肝 人次，无细胞百白破 人次，麻风 人次，麻腮风 人次，乙脑 人次，甲肝 人次（a群流脑 人次（a c流脑 人次，白破 人次，（因现阶段时间a群流脑（a c流脑、白破、及糖丸等疫苗不同时间内缺苗，所以直接影响接种及补种情况）。

- 1、家长不重视或忘记给孩子接种疫苗。
- 2、家长及儿童存在恐惧心理，比如孩子经常生病，刚有所好转，怕孩子接种疫苗后重新生病，儿童哭闹不愿意来接种疫苗，也是造成孩子漏种的原因。
- 3、接种疫苗后孩子会有发热、不适等现象，家长拒绝给孩子接种疫苗。
- 3、孩子正在患病或病后未愈等。
- 4、儿童家长外出，把儿童留在家中，有老人看管，外出接种不方便。

规划工作汇报篇十

两度炼金计划，这一个学期我部门主要参与的活动有：谋划展示会。开幕式(组织信息)考研就业交流会（组织）谁是模仿王（文艺）协助志愿者实践部联合国义卖活动，文化节后调研（前期）整体来说北校的活动挺多，活动中大毛病没有，小毛病层出不穷，部门成员群策群力去完成工作，个人和组织都在这些活动得以提高和发展，同时对日后组织相似的活动举办方面提供珍贵的经验，更促进对组织的发展走向的深度思考。

但是对于我来说并未一味想要去复制上一届的谋划展示会，北校的谋划展示会可以说是一些列活动的一个热身。想创新一下。也是得益于一次开会的机会，和体育部生活部一起思维风暴过谋划展示会的形式，着眼于小点、细节方面出新，比如给嘉宾看得流程顺序评分表，将南北校活动分开，相似的活动归类一起，设置不同的评分考虑因素，将a4纸的用得最经济化，同时设立严格的展示时间控制等。但是也还是有很多的缺憾，答辩的时间设置得太短导致总体时间安排表没起作用，现场的不太恬静有点混乱等等，这些都和前期的组织有很大的关系，应该设置更多的人员控制现场。但是虽有缺憾，但是至少是一个很好努力的开始。

如何当好部长，两度炼金计划主要是设置一个大家学习交流的过程。给部门成员最大的培养平台，如何在一个团队中给自己定位，等等，想这是大家都需要思考和揣摩的问题。

一局部原因也是觉得文艺部是室内型娱乐活动的专业队伍，和文艺部举办的谁是模仿王。这样会给部门成员有一个很好的学习的机会，这是大一干事全面负责的第一个活动，作为干事普遍存在对活动掌握过于自信，总有些细节容易被忽略，而这很容易影响到活动的质量。

分工上安排两个负责人分工合作可以全面提高两个部门的积极性。每年的文化节在南校的室内活动总感觉主持人没有起到特别好的作用，这也是一个合作的的活动。没有提前让主持人尽可能提早全面熟悉这是最容易被干事所忽略，这需要部长级及时督促提醒。这个小活动中也遇到很多的困难：活动掀起的跟进缓慢，主要也是部长级太多事情没有来得及管太多，另一方面也是想给干事一个自由点的空间，但导致活动的信息反馈不是很好；由于过多的信赖干事，由于他经验缺乏，没用做好相关的现场细分布置，导致现场工作人员出现一些混乱；之前借好的教室突然因为某些原因音箱坏了故不得不重新申请教室，好在问题及早发现并顺利解决；活动快开始时发现楼观不让用麦接课室的多媒体，不过还好有09干

事带了音箱，这是以后室内活动的一个资源；现场人员太多，太杂，各个环节没有时间管理导致现场不得不删了几个环节。本次活动对部门的干事是一次很好的提高的机会，同时也是部长上任委任干事放权最多的活动，对干事的统筹能力，对部长的管理沟通能力都是一次很好的锻炼，同时就这个活动的性质来说，虽然活动仅仅限于院内xx级新生，但是活动的方式是以班级为单位的这是除了体育竞赛之外一种另类的增强09级各班团结力的一个活动，所以尽管有些小家子气但是却有他很大的积极意义的但是以后此类活动可以减少工作人员，否则会出现现场或是前期工作僧多粥少的局面。

同时也为自己能参与到爱心捐助的组织者当中来感到骄傲，协助志愿者实践部联合国义卖活动更多的为了尽一点志愿者的爱心来协助那些贫困的孩子们从这里看到华工人的爱心。这是工作之余的乐趣，一种人生之乐，看到自己的价值，很快乐。

因为时间精力的关系，文化节后的调研工作我还执行了一半。但是可以说抛弃了过往不全面不深刻的调研方式，采取了更加全面得到模式，从部长，干事，大众，南校北校都席卷到调研对象中来，一项不小的工程，也问卷设计方面做出了一些创新。

但还需增设心理素质，新干事培训是要传承下去的大体的内容也不需做改动。思想道德素质及调研技巧方面的培训。关于制度条款的考核，由于历届效果不明显而可以取缔，代之以另一种方式的制度灌输，如将制度条款能容分成几个部分，让他部门秀的时候嵌入，或者用一种现场模拟，或者用现场答题记分奖励的方式实现。

涵盖面很广是特点，素质拓展部是响应“大学生素质拓展计划”而发展起来的一个部门。但是鉴于各个方面的原因，有些职能的发挥与活动开展存在很大困难，致使部门的职能没能得以充分发挥，并起到实际的作用，部门活动没有太多的

创新，也使得部门的知名度不容乐观。但是部仍是一个充盈活力与成就的部门，新的一年，目标是打造专业，高效，纪律，务实的素质拓展部。为此，必需从以下几方面努力：

建立全校统一的学生综合测评规范，而在学院内部实施的《大学生素质拓展报表计划》因为校方的停滞而停滞。所以我必需顺应当前的形式出台相关的政策，目前主要想解决的问题就是加分票泛滥的问题，给大家一个公正的德育评分规范，主要打算采取电信素托卡的形式或是由我部门来主管加分票的发放的方式。之前为了响应学校团委，配合学校团委开展素质拓展工作。

并推出主管培训，1给新干事培训加入更多的元素。技能交叉培训，形成一个培训系列

加强对主管层次的关注，下一个学期我要推出主管培训。让主管学习领导力和执行力。