

最新主播助理培训内容 培训机构合同(实用6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

主播助理培训内容篇一

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为_____年。于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第 种：

- 1、接受甲方指令，招收学员；
- 2、接受甲方指令，培训学员；
- 3、接受甲方指令，从事管理；
- 4、接受甲方指令，从事研发。

第四条、乙方认为，根据己方目前的状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方在甲方从事劳务期间，应遵守甲方的各项规章制度。甲方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度，并单独列出由乙方签字确认，无需附录在本合同之后。

第六条、乙方负有保守甲方商业秘密和遵守竞业限制的义务。乙方负有保护义务的商业秘密和竞业限制义务主要包括：
（详见附件）。

第八条、有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议

- 1、乙方严重违反工作纪律或甲方有关制度；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方其他严重违反本协议的情形。

第九条、发生下列情形之一，本协议终止

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的。

第十条、甲方若单方面解除本协议，需提前二周向乙方出示辞退通知；乙方若单方面解除本协议，需提前_____周向甲方提交辞职报告并获批准。

第十一条、本协议终止、解除后，乙方应在_____周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，双方签字认可。如给甲方造成损失的，应予赔偿。

第十二条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方住所地的、符合级别管辖规定的人民法院作为双方合同纠纷的第一审管辖法院。上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十四条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条、下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力，但须与本合同一起加盖骑缝章。

第十六条、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）_____ 乙方（签字）_____

主播助理培训内容篇二

甲方：

住所：

法定代表人：

联系电话：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双

方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为 。

第二条 本合同为固定期限合同，期限为 年。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应

聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六) 隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七) 乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八) 乙方在试用期内存在工作失误的。

(九) 乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十) 其他不符合甲方录用条件的情形的。

第四条 乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十四小时。

第五条 经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条 乙方的工作地点为 ，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第七条 甲方根据乙方的工作岗位，每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条 乙方试用期工资为人民币 元/月(大写:);正式聘用期工资为人民币 元/月(大写:)。

第九条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构,乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条 在合同期内经甲乙双方协商一致,可以调整乙方的工资。

第十一条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分,由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条 乙方应交纳的个人所得税,由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条 甲方的权利

(一)按照章程自主管理;

(二)组织实施教育教学活动;

(三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务;

(四)根据有关规定,对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩;

(六)聘任教师及其他职工;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条 甲方的义务

- (一) 遵守法律、法规；
- (二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；
- (三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；
- (五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第十六条 乙方的权利

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇；
- (三) 参加进修或者其他方式的培训；
- (四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
- (五) 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；
- (六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十七条 乙方的义务

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
- (二) 严格遵守国家计划生育政策；
- (十) 依法应履行的其他义务。

第十八条 本合同期满或法律规定的合同终止条件出现，本合

同即行终止。

第十九条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第二十条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六)体罚学生，侮辱学生的；

(七)连续旷工超过 个工作日或者1学年内累计旷工超过 个工作日的。

第二十一条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条 有下列情形之一的,乙方可随时通知甲方解除合同: :

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的;

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条 甲方在试用期内解除合同的,应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条 为保证正常的教育教学秩序,乙方在合同期未满,提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的,甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

第二十六条 因下列情形之一,解除合同的,甲方应向乙方给予经济补偿金:

(一)甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(三)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;

(七)甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的;

(十)法律、行政法规规定的解除合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数)；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第三十条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十一条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第三十二条 甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录

的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的,以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本,交付邮局或快递公司后最迟 日应被视为收件日期,邮局特快专递或其他快递应发往下列地址:

乙方通讯地址:

电子邮箱:

电话:

若乙方上述联系方式发生变更,乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方,否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式,向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条 本聘用合同一式两份,由甲乙双方签字盖章后生效,甲乙双方各执一份。(以下无正文,为合同签章页)

甲方(公章): 乙方(签字或盖章):

法定代表人:

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日签订日期: 年 月 日

主播助理培训内容篇三

合同范本网劳动合同范本栏目为您提供《培训合同范本》最新范文,供大家参考!

甲方: _____

乙方: _____

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到_____参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过_____年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过_____年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训

费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训),乙方在甲方工作时间超过_____年的,劳动合同到期乙方离开甲方时,甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过_____元的,属于数额较大,甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时,如发生争议应本着协商的原则解决,协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分,与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份,甲、乙双方各执一份,双方签字盖章生效。

甲方: _____

_____年_____月_____日

乙方: _____

_____年_____月_____日

主播助理培训内容篇四

乙方: 培训机构,法人登记号,注册地址

根据《中华人民共和国民法典》、《宁波市培训机构管理办法》等法律、法规的规定，甲乙双方在自愿、平等的基础上，签订本合同。

一、主要内容

1. 学员, 身份证号, 职业, 电话;

4. 甲方缴费项目及缴费金额: 培训费: , 教材资料费, 材料费, 合计(大写)。缴费方式: ; 5. 乙方提供的培训项目(课程): , 培训目标: , 教学课时: (其中理论教学课时, 实训课时), 开课日期: , 结业日期: , 教学成果形式(如经考核合格, 颁发何种证书), 上课地点: ; 6. 双方约定的其他重要事项。

二、甲方(或学员)权利与义务

1. 遵守规章制度, 自觉维护教学秩序;

2. 按时认真参加培训, 因故不能参加培训应提前向乙方工作人员请假;

3. 爱护乙方财物, 严格按照操作规程或在教师指导下使用教学仪器设备;

5. 在培训过程中, 未经甲方(或学员)同意, 乙方擅自改变培训内容、时间、方式等合同规定的内容, 或乙方因其他原因损害甲方(或学员)权益的, 甲方(或学员)有权要求乙方改正。

三、乙方权利与义务

1. 甲方缴费后, 乙方不得拒绝向甲方开具由财税部门监制的专用票据;

4. 认真执行教学计划，按时按量完成教学任务；

5. 未经甲方同意，乙方不得将甲方（或学员）转交给其他培训机构实施教学。

四、合同解除条件

1. 甲方（或学员）违反合同规定，经劝告无效或造成恶劣影响的，乙方有权提前解除合同；2. 乙方违反合同规定，双方无法协商或者协商不成的，甲方有权提前解除合同；3. 其他因自然灾害等不可抗力因素造成本合同难以继续实施，任何一方有权提前解除合同。

五、违约责任

3. 因不可抗力造成合同提前终止的，双方相互不承担赔偿责任。

六、争议的解决

本合同在执行过程中发生争议，双方应友好协商解决，协商不成的，可请求相关行政主管部门调解，也可选择以下第种方式解决：

1. 向宁波仲裁委员会申请仲裁；

2. 向有管辖权的人民法院提起诉讼。

七、其他约定

1. 本合同附件有：教学计划（含开设课程）、任课教师名单、等，以上附件是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等法律效力；2. 本合同未尽事宜，由双方友好协商解决，或签订补充协议；3. 本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份，自甲方缴费并签字后生效，至年月日培训结束时合同终止。

甲方（签名）： 乙方（盖章）：

（与学员关系：本人；亲属）代表签字：

年月日年月日

主播助理培训内容篇五

法定代表人： ， 校长

劳动者：（乙方） 性别 民族 年 月 日生。身份证号：

经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为 年。自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作7个半小时，上班时间为早8时，下班时间为17时。每周周六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15-20日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假10日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过10日，从第11日起按日平均标准每增加一天病假，扣减一日工资。应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为 2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金额为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

- 1、连续迟到、早退5次以上、月累计迟到、早退10次以上(含5次、10次)；
- 2、连续旷工2天、月累计旷工3天或]弃课一天以上(含2天、3天、1天)；
- 3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；
- 4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；
- 5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；
- 7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的；
- 8、被学生和家长投诉3人次以上的(含三人次)
- 9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不

还的；

10、不服从甲方正常工作岗位调动的；

11、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；(以甲方的考核标准为评价依据。)

12、多次违反甲方的相关规章制度，经批评教育不能认识或改正错误的；

13、有违法行为而受到司法机关查处的；

甲方： 乙方： 年月日：

主播助理培训内容篇六

出租方：重庆市云阳青少年活动中心(以下简称甲方)

承租方：湖北湘渝文化咨询有限公司(以下简称乙方)

根据有关法律、法规的规定，遵循平等、自愿、公平和诚实的原则，甲乙双方就租赁云阳青少年活动中心(两江广场)场地开展从事高考传媒培训的事宜经协商达成协议如下：

一、培训专业：播音主持、广播电视编导、表演(舞蹈、影视、服装)、学前教育

二、承租日期：三年，即20xx年12月28日至20xx年12月28日年。

三、场地租赁事项：

1、租赁房间数目：乙方承租甲方教室2间，教师办公室1间，形体训练室1间。

2、费用事项：乙方按年支付方式交纳场地租金，支付标准：元/年(含水电)。

四、甲乙双方职责：

1、甲乙双方依法制订有关治安、消防、卫生、用电、上班时间等内容的各项规章制度并负责监督实施。

2、甲方为乙方的提供场地及相关配套设施，保障在乙方培训期间能正常使用。

3、除有明确约定外，甲方不得干涉乙方正常的招生及培训工作。

4、乙方应按照规定开展正常培训工作，自觉遵守甲方依法制订的各项规章制度。

5、乙方应爱护并合理使用甲方提供的各项设备设施，造成损坏的需承担修复或赔偿责任。

五、未尽事宜，双方可协商以附件说明，本合同一式2份，双方各执1份。

甲方代表(签字盖章)： 乙方代表(签字盖章)：

签订日期： ____年____月____日 签订日期： ____年____月____日