

# 2023年冬天的雪教案反思 济南的冬天教学反思(通用7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 护士的工作计划篇一

- 1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。
- 2、加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时组织护士认真学习新颁布的的相关条款，以强化护士良好的职业认同感，责任心和独立值班时的慎独精神。
- 3、加强重点病儿的管理，如危重患儿，把危重患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。
- 4、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。
- 5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字

原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、办公班护士真诚接待新入院患儿，把患儿送到床前，主动向患儿家属做入院宣教及健康教育。

2、要求责任护士每天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解患儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

3、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。

## 护士的工作计划篇二

近几年，随着人们生活水平的日益提高，我们医疗卫生事业逐步得到了有效的改善以及受到各级领导的重视和大力的支持，使得我们医护人员对自己的工作更加有信心。也反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，因此也受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在这20xx年刚刚开始的一年，作为一名护理人员，我也特地为自己制订了一份护理工作计划：

一、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。

二、全力协助护士长做好病区的有效管理，如积极发放满意度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。制作有益于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。

同时明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。

三、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。

四、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。

五、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益

六、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

七、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

总的来说，以上就是我下一阶段的工作计划。在新的时段里，我将会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。努力、努力、再努力！

### **护士的工作计划篇三**

人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。我们在总结了上一阶段工作的经验以后，特制订了以下的工作计划。

（一）按护士规范化培训及护士在职继续教育实施方案抓好护士的“三基”及专科技能训练与考核工作。

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

2、安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的. 节日晚会。

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

以上就是我们对于下一阶段工作的计划。我们相信，只要努

力执行以上工作，就一定能取得好的成绩。

## 护士的工作计划篇四

xx医院手术室是一个充满朝气、勇于拼搏、乐于奉献的集体。伴随着新住院大楼的茁壮成长，我们又兢兢业业地走过了一年。在这一年里我们始终不忘“一切以病人为中心”的宗旨，用自己的爱心、热心、诚心满足每一位手术病人的需求，努力争创“社会满意、病人满意、自己满意”，把救死扶伤的工作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部领导下，在各科的密切配合支持下，针对年初制定的目标规划，全体医护人员狠抓落实、认真实施、不懈努力，圆满地完成了各项任务，取得了社会效益和经济效益的双丰收。

积极响应医院“打造医院文化，树立团队精神”的号召，科室坚持每月组织医护人员认真学习医疗法律法规、医院各项规章制度、接受爱岗敬业等各种医德医风教育，并有讨论记录。坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革、社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。积极参加各项社会公益活动，为人民多办实事。组织“科技、文化、卫生”三下乡活动，为汉寿老百姓义诊、送医送药、体检、捐款等，并有多人多次无偿献血。爱心奉献社会，为科室增光添彩。

在日常工作中，护理人员时刻牢记“以病人为中心”的服务宗旨，设身处地为病人着想，做到凡事都来换位思考“假如我是病人”。积极推行年初规划的“一对一全程服务”，接待好每一个手术病人，做好每一项工作，关心每一个病人，当病人入手术室时，护士在手术室门口热情迎接，自我介绍，做好各项安抚工作，加强与病人沟通，减少病人对陌生环境的恐惧，增强对手术治疗的信心。护士长经常询问同事的工作技术，态度及病人的要求，对病人提出的意见和建议都能予以重视，及时解决。

有好的管理是优质服务的基础和前提，为了使管理更加规范化和专业化，我们坚持做到周周有计划、月月有小结。建立健全服务目标，自觉接受病入及社会的监督。深入开展整体护理，积极发挥责任护士的主观能动性，特别加强术中关爱、术后指导、护理措施的落实、对手术室护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的工作责任心。我科为了使整体护理做得更加完善，多次组织全体护士学习有关整体护理的相关知识及人性化护理、循证护理、舒适护理等新理论。严格执行查对制度及护理操作规程，医。无差错事故发生。严格消毒、灭菌、隔离措施的落实、管理和监测。狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一巾一带。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧，半年手术切口感染率0.5%。

## 护士的工作计划篇五

巩固专业知识，提高专业技能，注重抓好三基（基本理论、基本知识、基本技能）与临床实践的结合，在工作中要求了解各种工作职责与流程，严格进行各项护理技术操作训练，熟悉眼科专业技术操作。

### （一）理论培训

- 1、以三基训练为基础。
- 2、重点培训办公护士、总务护士、责任护士等岗位的眼科工作流程。
- 3、掌握医嘱执行流程及护理文书的书写。
- 4、了解眼科常用药的作用、不良反应。
- 5、掌握病人的入院、术前、术后、出院等健康教育。

6、了解眼科常见病的常规护理。

## （二）技能培训

1、掌握十五项护理基础操作、结合护理部操作训练要求。

2、掌握专科技术操作，如点眼药水法、涂眼药膏法、剪睫毛法、冲洗结膜囊法、泪道冲洗法等。

## （三）护士礼仪培训

1、培训护士着装礼仪，包括着装仪表、淡妆上岗等。

2、培训护士一般礼仪，包括站姿、坐姿、蹲姿、行走等。

3、培训见面礼仪，包括路遇礼仪、上下楼、乘电梯礼仪等。

4、培训电话礼仪及护患沟通礼仪等。

## 第一周

1、由护士长指定带教老师给新护士：首先向其介绍科室人员，病区环境、布局、物品放置和各班工作职责、工作流程、相关规章制度，着重强调“三查七对”，无菌操作和消毒隔离制度；要求新护士着装整齐，语言谦和，工作要认真、仔细、虚心好学，明确本科室工作任务，按工作要求，制定切实可行的带教计划，合理安排基础护理操作和技术性操作。计划一式两份，让新护士做到心中有数，充分调动教、学双方积极性。

2、讲解新病人入院、出院程序，眼科常见疾病的病情观察及术前、术后的护理要点，眼科常用药物使用注意事项。

3、法律法规教育要贯穿于新护士工作始终，使其严谨工作态度，培养法律意识。“慎独”是护士工作中的基本要求，如



操作前洗手，旁边无人时，洗手是否符合要求，完全取决于护士的职业道德。

## 第二周

- 1、掌握眼科新入院、出院病人及术前术后病人的健康宣教内容，如滴眼、备皮的指导方法。
- 2、示范操作术前准备及术后护理技术操作如剪睫毛、冲洗泪道、冲洗结膜囊、冷、热敷的指导。并在带教老师指导下进行操作。
- 3、熟悉基础操作或巩固上一科室带教的基础操作（生命体征的测量及记录、常见药物过敏试验的配制方法、结果观测、无菌操作、吸氧、各种注射方法）。

## 第三周

- 1、能熟练掌握危重病人病情观察及各项安全护理。
- 2、熟悉医嘱电脑输入。
- 3、掌握常见疾病及其并发症处理程序。
- 4、准确填写护理首页及记录。
- 5、能单独值班，工作严谨、严格三查七对及无菌技术操作，无差错事故发生。

## 第四周

- 1、对新护士进行月考核，发现缺陷及时培训。
- 2、护士长或带教老师主动征询新护士意见，有针对性地予补差补缺。

## 护士的工作计划篇六

（一）成立对口支援工作领导小组 （二）20xx 年主要内容为

（1）医院管理方面：开展医疗、护理、院感、医疗安全管理培训及指导。

（2）技术援助：由外科、内科、肛肠科安排对口支援中心卫生院进行医疗技术、手术、查房指导，门诊住院诊疗工作等援助。

（3）人员培训：各科接收区乡中心卫生院人员进修免费。

（4）设备物品支援：提供部份基药及一次性医疗用品。

二、工作开展情况：医务科按照医院对口支援计划，制定了医疗帮扶工作计划，指定 1—2 个科室对口支援各乡卫生院，按时派驻人员到乡卫生院上班 给予技术援助，全年共下派医技人员到区乡卫生院共 4 名，开展诊疗病人 1000 余人次，进行技术培训和指导 112 人次，提高了受援医院的医疗服务水平和服务质量。

三、存在的问题和改进措施：1、我院面临人员少，工作压力大、业务繁忙，人员难以落实，存在顾此失彼的现象，需要周密安排合理调配。

2、少数人员下乡工作责任差，不认真开展现场和学术讲座，实施效果差。

3、对工作实施管理方面还存在薄弱环节，需要进一步加强管理。

## 护士的工作计划篇七

妇产科在医院里是个举足轻重的. 临床大科室, 它面对的工作对象是整个辖区内的妇女儿童, 妇产科工作的好坏直接影响到医院在群众中的声誉, 因此抓好妇产科建设是医院建设的重中之重。根据市局制订的妇幼系统工作标准, 结合我院妇幼保健工作的实际情况, 特制订以下工作计划:

妇产科是个有一定医疗风险的临床科室, 人员的工作责任心和业务技能关系到两代人的健康和生命安全, 因此, 要在科室内切实建立起医疗安全责任制, 坚持每月的政治学习和业务学习, 进一步落实各级医疗操作规程, 做到服务规范化, 操作常规化, 质量标准化。

提高孕产妇系统管理质量, 备有专职妇保医师, 并开设专用妇保门诊, 完善妇保门诊制度和妇保人员责任制度, 各类簿册登记齐全, 定期参加市级妇保例会和科室月会, 做到上情下达, 及时参加镇的村级妇女主任月会, 核对生育名单, 清楚孕妇底数, 定期下乡对妇女宣教五期保健卫生知识, 对产访人员进行知识培训、实地辅导和抽查考试, 定期开展孕妇学校, 进行孕妇培训和母乳喂养宣教, 积极运用村级网达到孕妇早建率。按照《宁波市孕妇管理条例》对每一位孕妇进行认真的规范化管理, 孕卡填写规范、完整、正确, 认真进行三项评分, 坚持每周一次的高危筛选制度, 严格按《宁波市高危认证管理办法》进行高危筛癣登记、转诊、追踪随访工作。同时, 取得院领导的重视和支持, 加强妇产科软硬件的建设, 争取年终创建规范化妇保门诊并顺利通过上级的验收检查。

四、做好妇女病防治及计划生育技术服务工作, 积极开展生殖健康知识宣教, 宣传避孕、节育知识, 开展优生、优育咨询, 遵守《某省省计划生育手术常规》, 严格掌握适应症与禁忌症, 避免手术并发症, 术前详细询问病史, 进行全面的体格检查, 做好充分的术前准备, 并谈话签字, 术中严格无

菌操作，术后消炎止血对症处理并详细填写手术记录，做好指导随访工作。