

最新执行观影结束 执行力心得体会(实用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

执行观影结束篇一

12月21日至24日，我参加了集团公司举办的中高层管理人员领导力提升培训班的学习，通过参加王国兴老师关于“成就卓越组织的领导”及简福临老师关于“团队群策群力引导技能训练”的培训课程学习，使我感到受益匪浅，使自己对现代企业科学管理理念、如何建立信任关系、如何激发团队力量都有了一个初步了解和新的认识，在今后的工作中也有了明确目标。

这次培训的主要内容就是如何用现代企业科学管理理念和管理制度打造出一个成功的企业，其核心目标就是如何挖掘员工的潜在的领导力，使其在各自的工作岗位都上都能担负起相应的职责，成为一名卓越的员工，进而塑造出一个优秀的团队。通过学习，我认识到现代企业管理的几个要点：

1企业管理的核心：即领导力+管理

所谓领导力，是影响他人行为的一个过程，是藉由共事完成团队目标及自己目标。也就是说在企业管理中要强调以人为本的思想，从激励并发掘每一个员工乐业敬业专业的精神入手，在企业内部形成一个人人爱岗敬业、积极向上的精神面貌，领导力就是影响力，是对外部调适，对内部激励的一种能力。

所谓管理，强调的是企业制度的完善和执行，也就是我们通常所说的执行力，它是打造高效团队的一个制度保证，企业制度好比一个国家的法律，要保证他能够强有力的执行。

2高效团队的建设：优秀团队的建设是企业成功的保障。那么一个团队建设的核心是什么：就是目标-是一个具体的被管理者和员工都能认同的战略方向。一个团队有了明确的目标去积极进取并加以完善的制度和强有力的执行力作保障，这就是一个成功团队的基础。

3执行力的提升：执行力是团队成功的一个必要条件，团队的成功离不开好的执行力，当一个团队的方向已经或基本确定，这时候执行力就变得最为关键。如何提升执行力，我认为其根本在于提升员工的个人能力，员工是执行的主体，高效的企业团队必须要有高素质的员工，因此每个员工执行力的培养是我在本次培训中体会最深的一点。

4团队群策群力的引导：众志成城，集体的力量是无穷的，要做到更有效的引导团队，就要创造团队群策群力的氛围，使用一定的技巧和方法，鼓励所有相关人员参与到团队的建设中来，促进如何多元化思维，有效地激发团队力量，为公司献计献策，最终打造出一个卓越的团队。

我要把培训的内容，在今后的工作中融会贯通，学以致用，争取成为卓越组织中的优秀员工。

一要以企业为荣，珍惜企业荣誉，以能在该企业为荣，把维护企业的声誉看作是至高无上的原则，这也是一个企业员工的领导力和主人翁意识的具体体现。

二要有团队精神：企业内部员工要善于沟通善于合作各部门之间要有一个互为服务关系，紧密团结向一个共同的目标去努力奋斗积极进取。

三要不断提升自己：这是每个企业每个员工都必须具备即基本要求，不断进步不断创新才能保持一个企业的青春活力，才能立于不败之地。

执行观影结束篇二

年5月18号下午，根据医院的安排，关于“西点执行力”的培训学习，收获颇多，下面我浅谈一下自己对“执行力”的理解和感受。

成事务的三大要素，缺一不可，缺其一则事不成。其实要贯彻执行上述要求并不复杂，只要各司其职，企业里每个人都能做好自己的事也就可以了。在两个多小时的培训中，于医生以美国西点军校先进的管理理念为主线，从“团队思维和执行力”两个方面作了深入浅出的讲解。于医生幽默风趣的讲解博得了医生们一阵阵热烈的掌声。

通过此次培训，医生们明白了个人的伟大成功一定是建立在团队成功的基础之上，一个伟大的目标要靠一个伟大的团队来完成，单个部门是没有价值的，只有所有部门通过相互配合为学校创造价值才能实现个人价值对一个普通医生的评价也是如此，只看医学的态度，不看医学的效果，医学上没有创新精神，没有改革的意识，对领导的工作不管不问，对学校安排的工作不积极、不主动，这样的医生不能算是一个优秀医生。

相反关心系里的长远发展，善于思考，用于提出一些思路和想法，在医学过程中善于发现问题，并主动改进。对单位安排的任务认真对待、认真完成。最为一名医生要记住自己的使命，不应付了事，做好自己的职责所在，关心和爱护每一个学生。通过这次学习，也更使我明白了自己应该在以后的工作中怎么去做。

首先自己不能在做一个懒人，要制定好自己的工作计划。然

后在以后的医学中无论做什么事情都要学会物超所值，告诉自己10倍以上的精神，因为所有的成功者都是持续不断努力学习的学习者。

总之，在工作中要把握三个核心，一是用人，要做到尽量发挥每一个医生的最大能量，其二是规划，必须要对本系的发展有一个长远的规划，对各项管理有一个明确的工作分工和建立相应的监督机制，其三确保各项工作保质保量的完成。

综合以上所述：执行能力，就个人而言，就是把想干的事情干成功的能力；对于一个单位或部门，则是将长期计划和目标一步步落实到实处的能力。执行力是一个单位成功的必要条件，一个好的单位的执行能力强弱反映出这个单位的整体面貌。当单位的计划实施方案已经基本确定，这时候执行能力变得最为关键。

计划与执行就好比是理论与实践的关系，理论给予实践方向性指导，而实践可以用来检查和修正理论。我们在实际工作中首先要注意通过广泛的民主，制定出我自己的工作计划、发展方向，然后通过发挥每一个教师的执行能力实现我们的工作计划，达到我们的最终目标。

西点人对待自己任务或工作的那种强烈的责任感是一种无价之宝，责任是一种使命，没有了责任一切都只是空谈。我们要勇于承担责任，我们应该把没有借口和理由的执行精神作为一种常态，一种习惯，乃至一种素养，渗透到我们的工作中去！一个医院无论从最高领导到基层员工，只要人人都有一个良好的心态，立足本职工作，尽心尽力做事，对自己的工作做到绝对负责，上下一心，和谐发展，医院必然会更加茁壮成长，医院的未来会更加美好。

我们要有团队意识，没有完美的个人，只有完美的团队。因为个人的力量总是有限的，团队是力量的泉眼，源源不断的溢出能量，当工作远远超出个人能力和经历的承受范围时，

只有依靠团队的力量才能达到目标，在我们医疗工作中，只有环环相扣，班班负责，才能把病人处理好，依靠一个人是不能服务好病人的。只要我们团结一致，精益求精，认真负责，增加科室的凝聚力，那我们的科室团队就是优秀的，如果我们全院上下一起努力，一切以医院的利益为出发点，就像西点人一样，把责任放在首位，那我们的医院就是个完美的团队，那我们的医院的未来就是无往而不胜的。

执行观影结束篇三

通过开展深化作风建设提高执行力活动，使我认识到什么是执行力，简单的定义是：按质按量、不折不扣地完成工作。对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神。结合到我们平时工作中，我认为要提高自己的执行力，必须解决好执行的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就谈一点个人在此学习中的认识。

做到加强学习，更新观念，对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行能力。

唯物辩证法认为任何事物的发展都不是一帆风顺的，以工作实际出发，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富和做好本职工作的知识武装和知识储备，做到学以致用，学有所成，在发现问题中主动思考，最终把学习体会和工作成果转化为谋划工作、解决问题，世上无难事，只怕有心人。

对上级的指示和下达的工作任务，认识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，马虎应对，甚而随意降低执行的标准和要求，认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最后什么都没做成，什么也没做好。

我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则，但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章，究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实，做事是否认真的问题，联系到我们平时，对待每一位前来办事的人员，要用一颗感恩的心，像对待自己的父母一样对待，这样才会有有一种良好的心态，才会有有一种积极向上的工作态度，诚实认真地执行好领导的每一项决策，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情，带着情感去做，而且要竭尽全力，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行，别人不会干的，自己要能干，别人会干的，自己要更会干。

当一个人在工作中做出优异成绩，受到表彰奖励时，总是说，我做得还不够，还要继续努力，争取更的成绩，这是一种戒骄戒躁和诚实谦虚的表现，但也同时说明一个道理，那就是，

无论干什么工作，做什么事，虽然取得了一定成绩，但绝不是最终的，只能算是阶段性的胜利，还要再接再厉，好上加好。

确保一个组织按照规划的时间进度表去实现目标，不断监督和跟进，就能有效暴露出规划和实际行动之间的差距和问题，使管理者采取相应的行动来协调和纠偏，以期按时完成阶段性和整体性的目标，监督如果得不到严肃的对待，容易造成职责不明确，无法考核，对目标的完成得不到保障，结果是执行不到位，结合实际工作，我认为，现在单位实行的“绩效考核”制度，就是提高执行力的重要举措，对单位及每一个职工的工作进行了细分和量化，便于考核，做到奖惩分明，这将对规范工作程序，强化办事效率，提高家的责任意识 and 执行力起到积极的促进作用，监督是成功保证，执行铸造辉煌。

通过执行力教育，本人受到的启发和教育，在开展形式多样、丰富多彩的学教活动中，本人除了积极参加全行员工集中学习总分行规定的必读学习篇目外，结合实际，不断地受到了农行合规文化教育的熏陶，并从内心树立了“依法合规经营为荣，以违规违纪为耻，以热爱农行工作为荣，以损害农行形象为耻”的信心和决心。

通过执行力的学教活动，我深深地懂得了在日常工作中，一定要认真履行各项规章制度，严格遵守职业道德。在一桩桩、一件件典型案例的剖析中，充分认识到依法合规经营的重要性和必要性。在今后的工作中，本人将不断提高执行力和学习各项规章制度、法律法规，自觉遵守职业道德，用规章制度来约束自己，规范自己的行为。工作中，努力学习新业务、新知识，积极参加支行开办的各类业务学习，在不断提高自身文化素质的同时，苦练基本功，提高自身的业务素质，为农行的兴旺发展贡献自己的力量。

执行观影结束篇四

时间□20xx年10月3日

地点：大冶市茗山

拍摄工具：手机（由于自己没有单反相机，只得用比较拙劣的手机拍摄）

视频开始部分是采用会声会影5里面的材料，紧接着的是一个从上到下的远景横拍介绍了我们到达大冶长途客运站；大约经历了一个多小时，我们终于到达了拍摄地点。于是让朋友帮我拍了一段出境自我介绍并采用现在报道的方式给大家介绍。

一下车，并没有看到花团锦簇争鲜斗艳的花海，走了一段路，拍了一段路边开得正盛的小菊花，虽然对即将走入花海的人来说它们并不起眼，但是却也是不可多得的别致的一道风景线。只可惜手机拍摄过程摄像头没拿好在剪辑过程出现侧面播放的情况。

走了一会儿，映入眼帘的就是一片花海了！有郁金香、玫瑰、牡丹、薰衣草等等名贵芬芳的花种。除了全景拍摄花景之外我还抓拍到一堆双胞胎在花丛里微笑摆拍的视频，在熙熙攘攘的人群里她们的笑容给人格外清爽阳光，没有一丝压抑。再用滤镜拍摄一段静音全景的花海图，也十分漂亮。后来美女们乐得不可开交地要拍照合影了。这一部分拍摄比较简单，时间间隔也比较短。第三部分就是在室内参观游览，室内的名画书法特别多，琳琅满目应接不暇，还有各种出土古迹摆放供游客们欣赏。以一段我的一个朋友在画廊中游走的视频作为结尾。时长2分钟24秒。

在整个拍摄过程中，有两个不足的地方：首先、内容取材不够丰富，导致在剪辑视频的时候可选的材料不多；第二、拍

摄过程出现晃动导致视频播放出来的效果不稳定。

都说新闻三分写作七分采访，可见要想获取足够有新闻价值的信息就必须掌握采访技巧；相对于拍摄和后期剪辑，后期剪辑就显得尤为重要了。这一点也是我没有做到的，第一个晚上剪辑视频从9点多剪到差不多一两点，我觉得这是正常的，而且真心觉得如果可以渲染完成的话那么也非常值得，可是就在渲染到54%的时候电脑上会声会影突然出了问题导致第一次做的视频作业全部自动消失了，当时真的很无语。不过还是硬着头皮从两点又倒腾了一个多小时搞到三点多也有第一次做出来的那个效果。但是第二天我再播放的时候又出现了昨天晚上的状况。不得不再一次剪辑。

因此，在视频剪辑过程，首先一定要有耐心，不能心急，特别是在有时候各种抽风的情况下更要从容应对，因为剪辑过程中几秒钟的融合都是需要心思的；其次熟练地掌握视频剪辑软件才是硬道理。如果你对声音轨、视频轨、音乐轨等几个轨道掌握不够好的话，你在选取音乐视频的过程中就有可能出现很多不和谐的情况，但这些都是最基本的，还是要多练多学习别人是怎么剪出好的视频才最重要的；第三、好的视频还是要依托你所拍出来的东西，这就要求我们平时在专业训练过程中更要把握好角度、光线、视角、远近等问题，多去练习自然就会慢慢好起来。

有没有站好有没有站稳，以及工具是不是拿正了，尤其要主要跟拍的时候更要与跟拍对象的步骤保持一致，速度均衡平稳。在这段视频中，最后一个走地毯情景就是跟拍，由于朋友走得速度比较均衡，自己拍摄过程中收集拿得比较稳，所以这一段视频就显得比较自然，没有像那种你的镜头要贴在拍摄对象身上的感觉。

最后，我想说，这一次视频剪得还是出现各种问题。但是我想，只要自己善于总结勤于动手，多学习，多练习总会变得好起来。就像那一次在校报出任务拍摄的时候，老师鼓励说：

“只要多练习，一定会越来越好。”

执行观影结束篇五

时间：2014年10月3日

地点：大冶市茗山

拍摄工具：手机（由于自己没有单反相机，只得用比较拙劣的手机拍摄）

视频开始部分是采用会声会影5里面的材料，紧接着的是一个从上到下的远景横拍介绍了我们到达大冶长途客运站；大约经历了一个多小时，我们终于到达了拍摄地点。于是让朋友帮我拍了一段出境自我介绍并采用现在报道的方式给大家介绍。

一下车，并没有看到花团锦簇争鲜斗艳的花海，走了一段路，拍了一段路边开得正盛的小菊花，虽然对即将走入花海的人来说它们并不起眼，但是却也是不可多得的别致的一道风景线。只可惜手机拍摄过程摄像头没拿好在剪辑过程出现侧面播放的情况。

走了一会儿，映入眼帘的就是一片花海了！有郁金香、玫瑰、牡丹、薰衣草等等名贵芬芳的花种。除了全景拍摄花景之外我还抓拍到一堆双胞胎在花丛里微笑摆拍的视频，在熙熙攘攘的人群里她们的笑容给人格外清爽阳光，没有一丝压抑。再用滤镜拍摄一段静音全景的花海图，也十分漂亮。后来美女们乐得不可开交地要拍照合影了。这一部分拍摄比较简单，时间间隔也比较短。第三部分就是在室内参观游览，室内的名画书法特别多，琳琅满目应接不暇，还有各种出土古迹摆放供游客们欣赏。以一段我的一个朋友在画廊中游走的视频作为结尾。时长2分钟24秒。

在整个拍摄过程中，有两个不足的地方：首先、内容取材不够丰富，导致在剪辑视频的时候可选的材料不多；第二、拍摄过程出现晃动导致视频播放出来的效果不稳定。

都说新闻三分写作七分采访，可见要想获取足够有新闻价值的信息就必须掌握采访技巧；相对于拍摄和后期剪辑，后期剪辑就显得尤为重要了。这一点也是我没有做到的，第一个晚上剪辑视频从9点多剪到差不多一两点，我觉得这是正常的，而且真心觉得如果可以渲染完成的话那么也非常值得，可是就在渲染到54%的时候电脑上会声会影突然出了问题导致第一次做的视频作业全部自动消失了，当时真的很无语。不过还是硬着头皮从两点又倒腾了一个多小时搞到三点多也有第一次做出来的那个效果。但是第二天我再播放的时候又出现了昨天晚上的状况。不得不再一次剪辑。

因此，在视频剪辑过程，首先一定要有耐心，不能心急，特别是在有时候各种抽风的情况下更要从容应对，因为剪辑过程中几秒钟的融合都是需要心思的；其次熟练地掌握视频剪辑软件才是硬道理。如果你对声音轨、视频轨、音乐轨等几个轨道掌握不够好的话，你在选取音乐视频的过程中就有可能出现很多不和谐的情况，但这些都是最基本的，还是要多练多学习别人是怎么剪出好的视频才最重要的；第三、好的视频还是要依托你所拍出来的东西，这就要求我们平时在专业训练过程中更要把握好角度、光线、视角、远近等问题，多去练习自然就会慢慢好起来。

有没有站好有没有站稳，以及工具是不是拿正了，尤其要主要跟拍的时候更要与跟拍对象的步骤保持一致，速度均衡平稳。在这段视频中，最后一个走地毯情景就是跟拍，由于朋友走得速度比较均衡，自己拍摄过程中收集拿得比较稳，所以这一段视频就显得比较自然，没有像那种你的镜头要贴在拍摄对象身上的感觉。

最后，我想说，这一次视频剪得还是出现各种问题。但是我

想，只要自己善于总结勤于动手，多学习，多练习总会变得好起来。就像那一次在校报出任务拍摄的时候，老师鼓励说：“只要多练习，一定会越来越好。”

执行观影结束篇六

执行力就是就是核心竞争力，战略可以复制，执行力很难复制，对个人来说，执行力就是把想法变成现实的能力；对组织来说，执行力就是把战略变成现实的能力；如果个人想获得成功，一般公式是20%的想法+80%的个人执行力；如果一个企业想获得成功，一般公式是20%的战略+80%的团队执行力。

在工作中怎样提高执行力，要做到三点：执行前定标准，执行中防偏差，执行后达目标，这就是我们在实际工作的全员定岗、定职、定责，也是绩效考核的重点。

执行力第一步：沟通定标准，沟通就是创造条件达成结果。高效的沟通是成功的基础，做任何事情都需要良好的沟通，就像人体血液循环一样重要。沟通、沟通再沟通，沟通是执行力的浓缩，高效沟通三部曲：

- 1、说清楚。
- 2、听明白。
- 3、要确定。

第一、说清楚，讲明白，明确目标，沟通成功了一半，沟通过程中不带任何情绪化，同时要做到有效表达，口头表达不清楚的时候要进行书面表达。

第二、听明白，沟通是否达到效果要取决于对方的反馈，沟通存在问题是想当然，我认为，沟通不要想当然，我认为，沟通一定要对方明白自己的想法。

第三、要确定，如果是非常重要的事情，一定要让对方重复一遍。

执行力第二步，检查防偏差，检查的目的是促进目标达成，干工作不检查总是会有偏差，没有检查监督，就没有执行，通过”检查“多一点，达到”懒人“少一点。管理是严格的爱，检查不力执行就不力，授权不是弃权，授权越大，检查力度就越大，强调什么，就检查什么。不检查就等于不重视，企业必须教育职员有责任感，认真检查职员的工作。要想达到有效的检查，就要抓住关键，检查关键的人，关键的时间节点，关键的事情。

执行力第三步，改进达成目标，通过将工作程序化、流程化，提高工作效率，首先找到问题的根本原因，其次找到问题的解决方案，其三将解决方案落实到位，同时找到长期改进措施将问题落实，然后将解决过程建立档案，程序化、流程化，即使换新人做这项工作有可学习蓝本，可复制，建立一整套高效的制度体系。通过以上方法，提高全员执行力，让企业走向进步，走向成功。