

最新建设行业人员就业培训合同(汇总5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。相信许多人会觉得计划很难写？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

炼焦车间工作计划及总结篇一

1、易燃易爆易中毒物质多

焦化厂易燃易爆易中毒主要有煤气、粗苯、硫磺、焦油、氨水，这些物质燃点较低，任何火星都能引起大火甚至爆炸，比如公司内部的苯储罐苯的闪点只有12摄氏度，闪点低，为国家甲类危险化学品，两个苯储罐共可容纳180吨粗苯，一旦苯储罐着火爆炸那必然是厂毁人亡。焦炉地下室、鼓冷工段区域容易煤气中毒而且容易爆炸。在焦化生产过程中要加注各种药剂（pds碱液、对苯二酚），这些药剂有极强的毒性，长期吸入身体，对身体就会造成不可挽回的损伤。并且为了化验产品质量，硫酸、盐酸等各类试剂也是员工接触的物质，这些物质具有毒性并且具有腐蚀性，不按照标准操作就会对人体造成很大伤害。

2、高温露天

炼焦分厂温度非常高，煤饼在焦炉中得温度能达到1200摄氏度，如此高温就必须要保证员工全副武装，不能让散发出的火苗灼烧员工，但是高温也就意味着出汗多，容易脱水，但是又不能除去劳动保护装备，所以这就对处在高温作业的人员必须加强监管，在夏天互相监督发现中暑、脱水的员工马上进行救治，而且也必须对承受不住热而脱去劳保的人进行制止，确保安全。

3、移动设备多、操作性强

焦化厂的移动设备比较多，最主要的就是炼焦分厂的五大车，五大车操作必须环环相扣，协作性很强，所以对员工的要求较高，指令要清楚，并且要求员工在上岗期间精神要高度集中，一旦一环出错，就会酿成重大事故，甚至出现人身伤亡。但是焦化作业必须是24小时连续作业，所以要求员工必须保证精神高度集中，精神不能放松，夜间员工容易疲劳出现瞌睡、打盹现象，员工一旦发生这种现象就有可能发生事故。

4、运输车辆多

公司内部有装载机、叉车、废液车、消防车、农用罐车、大型运煤车、工具车等各类型车辆一百多辆，在厂区内行驶，厂区内道路弯道较多，而且厂区内噪音较大车辆行驶声音容易被掩盖，所以对员工在厂区内行走必须严格监管，对车辆行驶必须严格控制，如果一旦没有及时发现车辆行驶或者车辆行驶过快，很容易造成人身伤亡事故。

5、机械电器设备多

6、压力容器、压力管道、防爆装置多

公司内部有压力容器49台（锅炉、熔硫釜等），压力管道28条这些容器和管道内部压力较大，危险系数很高，每年都必须进行效验，确保设备的完好，避免发生事故，同时压力容器和压力管道必须由专门的取得资格证人员进行操作，不明情况人员操作或者操作不当就会发生物理爆炸和化学爆炸，公司目前使用的蒸汽管道，压力都在4公斤和6公斤左右，压力非常大，员工如果开错蒸汽阀门造成泄漏的，马上就能造成中度灼伤。公司内部的防止防爆装置主要有防爆板、温度计、压力表等，这些装置必须保证完好，如果装置不完好，没有及时发现并维修更换，就会造成指标记录不清，造成工

艺事故，防爆板损坏没有发现就会造成爆炸。

焦化厂生产必须24小时生产，所以必须保证员工上岗期间精神集中不能睡觉，但是公司无法知道员工在下班期间是否有充足的睡眠，良好的状态进入工作岗位，只能在员工期间加强检查力度，在培训期间强化安全意识，但是焦化厂员工本身素质较低，没有较强的安全责任心，安全管理难度较大。

炼焦车间工作计划及总结篇二

4、拟定并下发机关全员岗位责任制、二级单位综合目标责任制；

5、协助做好第一书记、“三万”及党的群众路线教育实践活动“三进五访”活动。

1、完成年度工作计划的制定(工作要点、理论学习计划、五型机关创建等)；

2、筹备县委、县政府专题办公会，修改完善会议材料；

3、协助相关股室，启动建议提案的办理；

4、启动二级单位的档案标准化建设，协助指导做好二级单位档案省二级达标工作；

5、做好20xx年《远安年鉴》水利篇编纂工作。

炼焦车间工作计划及总结篇三

20xx年1月起，截至到10月底，数据显示□“xx”班组的实际接通数为xx个，人工接通率为x%□全年旅客满意率为x%□自8月20日截止至10月底□“xx”班组累计营销机票为□x张，累计成单数为□x单。

自成立以来□“xx”班组坚持以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念，将安全工作开展到日常生活与工作中，全力抓好安全管理，为呼叫中心的发展和建设创造了良好的安全环境。

（一）落实责任，确保安全运行

20xx年年初，客服第二分队与班组每位成员均签订安全责任书，每位成员熟知各项安全质量指标以及各项保障措施，为确保各项措施的落实，班组会定期进行内部抽查。全年系统不正常情况信息报告率、设备机房、坐席前端设备巡视率等各项安全质量指标均控制在绩效目标控制范围内。

（二）强化闭环管理，提升风险管控能力

进一步推进风险管理，针对每一项风险都要做到闭环□“xx”班组结合生产实际，将安全意识深入到日常工作中，全年总共辨识危险源多达11条，通过对危险源全面系统的风险分析和评估，实施降低风险的措施，目前所有风险均已闭环。同时□“xx”班组积极发动班组人员采用头脑风暴，全年共提出48条合理化建议。

（三）开展应急演练，提升应急处置能力

班组成员积极协助科室制定应急演练方案，不断完善工作流程及应急流程，尤其是在《航空涉恐电话处置预案》上出谋划策，具有很强的操作性。制定了不就代表完事了这是“xx”班组对成员的一贯要求，其中班组成员多次协助科室动态修订《呼叫中心客服系统故障演练方案》、《不正常航班服务预案》，积极参加各项应急演练。通过动态增强员工的应急处置能力和抗风险能力，全面提高了员工的安全警觉性，10月31日“xx”班组成员成功处置一起涉恐威胁航空器安全事件。

（四）以制度建设为抓手，全面提升队伍素质

无规矩不成方圆□“xx”班组成立以后迅速建立了各项规章制度，先后制定了《早晚班交接管理制度》、《卫生管理制度》以及《班组会议制度》等规范性文件。

（一）积极推进行动计划，完善工作流程

自xx成立以来□“xx”班组在分公司领导的大力培养下、在企业文化熏陶下，从思想上和行动上对服务意识、服务理念、服务态度等都有了全新的认识和理解。从接听电话的随意性强、口语化严重、处理问题不及时到现在的对待每通电话按照指定的工作流程执行，有了一个质的飞跃；从生疏到熟练掌握再到恰当地解决客户的问题，班组成员付出了极大的努力。为进一步提高我们的服务水平，班组成员积极献计献策，按照“接听-总结需求-解决需求-结束”的步骤，不断地完善每一项工作流程。

（二）用心感受旅客，提供优质服务

作为一线客服代表成员，我们每天的工作内容就是解决旅客问题。呼叫中心是公司对外服务的一个重要窗口，我们的服务质量高低直接关系到公司的声誉□“xx”班组要求每一位成员服务旅客均要做到用心去聆听。正是有了这热情的服务，我们多次受到旅客表扬，截止11月19日仍保持零投诉的骄人业绩。

（三）细化培训工作，切实提高成员业务水平

“xx”班组在完成科室培训的前提下，根据自身实际需求量身定制了沟通常用技巧、营销技巧等培训，截止到10月31日，人均培训课时达到38个。通过培训后我们绩效考核中的业务成绩平均分达到分。

为了进一步提升整体的服务水平，班组成员集思广益，开展“互帮互助”、“一对一”、“发音练习”以及“大家来

找茬”等新举措，自开展这四项举措以来，我们的“互帮互助”共相互听取和分析了上千通的录音。针对录音中的不足和优点我们通过晚班会来分享。本着不抛弃，不放弃的理念，班组开展了“一对一”的举措，由辅导专员针对落后的员工制定培训计划、录音分析、数据分析并进行一期和二期的专项辅导。在开展举措的同时我们通过电话拨测问问题的方法再一次对我们的业务知识进行巩固。在质检专员的检测下，班组的质检低分持续减少，现在班组质检平均分达到分。

“xx”班组充分发挥班组成员特点，根据每位组员的特长进行职责分工，让组员深入了解班组建设并共同努力建设我们的班组，让每位组员都有归属感。

（一）分工合作，携手共进，共同建设优秀班组

“xx”班组在班组建设中，组员分工明确，各展所长，人尽其能，相互协作。同时在人员管理方面，自主创新，制定《小组长轮岗制度》，让每位轮岗小组长均能感受“在其位、做其事、想其事”。不断的向其他优秀班组学习取经，找出自己班组存在的问题和不足并进行改进，在部门“优秀班组”评比中进步明显，也取得了优异的成绩。

（二）打造团队氛围，开展班组活动

“xx”班组是一支充满活力的队伍，在工作之余我们开展了多次班组活动，增加了彼此间的情感。

在过去的10个月里□“xx”班组在全组成员的共同努力下取得了一定的成绩，但还是在很多方面存在不足之处，这要求我们再在今后的工作中进行认真地总结、调研，并在工作中不断的加以改善。

一、班组的成员虽然都很积极努力，但在大量的工作当中，有时候会出现“心有余而力不足”的情况。

二、在“服务意识”、“沟通能力”以及专业理论方面的培训过少。

三、“xx”班组是一支年轻化的队伍，虽然有着年轻人的干劲，但是缺乏经验和在某些方面会表现出不成熟。

对于20xx年的发展，我们深知我们任重道远，必须从意识上树立服务意识，必须建立有效地服务规范体系，同时再进一步加强对组员的培训，总结经验，做好班组建设，争取获得“优秀班组”的荣誉。具体计划如下：

一、夯实基础。

掌握扎实的专业知识，为优质服务奠定理论基础，我们要做到对于原有的知识信手拈来，对于新的知识能够及时掌握，并有钻研精神。

二、狠抓培训。

通过开展各类培训、各类考核，进一步让组员提高服务意识和水平。

三、完善班组管理制度。

切实落实管理岗位责任制，进一步完善科学有效的激励机制。

四、更深层次开展班组建设工作。

及时发现问题，在最短的时间内找到解决疑难问题的最佳途径。

五、营销业务的大力开展。

提升组员的营销意识和业务能力，为营销业务的开展，打下

扎实的基础

总结不足，肯定付出。对于新一年的工作计划与工作目标，我们要把学习、创新、服务、热情、合作、发展的理念贯穿于我们的日常工作中，协助完成科室年度目标，争创优秀班组，打造团队竞争力。

炼焦车间工作计划及总结篇四

20__年一季度，宝坻分公司的安全工作围绕贯彻落实公司两级安全工作会议精神，按照年初确定的安全工作指导思想，进一步落实安全生产责任制，以安全生产标准化运行工作为重点，针对安全处来宝坻分公司进行的安全大检查中发现的安全隐患，全公司上下共同努力，克服了一季度因气温底、节假日多，职工容易忽视安全生产等困难。顺利地完成了一季度的安全生产工作，一季度我们主要抓了以下几项工作：

一、突出安全考核机制，落实安全生产责任制

1、签订责任书，加大安全考核力度。

2、坚持党工团齐抓共管。

分公司党委、工会、团委等各级组织也按照安全工作会议精神进行了布置和安排。通过继续开展“创先争优”、“党员监督岗”和“党员身边无事故”活动，引导全公司各个岗位上的党员同志，带头“反三违”，主动查隐患。公司工会和团委积极参与到各岗位的安全生产工作，增强了现场危险辨识和防范能力。

二、加强安全教育培训，提高安全防范意识

抓安全工作首先是要先抓好安全培训，宝坻分公司围绕今年的培训计划，一季度，主要开展了以下工作：

1、坚持周一安全活动制度。在今年的安全工作会上，公司主要负责人及主管经理要求全公司各加油站要组织开好每周一次的安全例会，安全科每周一要抽查一、二个加油站，参与加油站的安全活动。

2、加强特种作业人员的培训和办证、换证工作。一季度安全科已将今年即将到期的特种作业人员和安全管理资格证审核换证工作进行统计，并已上报新上岗人员参加安全生产资格培训14人。

3、加强外来施工人员的安全培训。由于宝坻公司今年工程工作是在三月份进行的，外来施工人员较多，素质参差不齐，安全管理难度较大。我们将施工人员培训纳入一季度的重点培训对象。共培训施工队三支，六十余人，并全部进行了考核，提高了外来施工人员安全作业意识。

三、健全安全管理，全面推行加油站安全生产标准化稳步推进安全生产标准化工作。

一季度，安全标准化工作重点主要有两个方面的内容：一是在现场改善方面，安全科经常下基层单位、作业现场督促各站对作业现场进行隐患排查治理，完善和规范各项安全记录、台账、现场安全警示标志，并指导加油站员工、作业人员对作业活动进行全过程、全方位的危险因素辨识和风险控制，极大地预防和减少了作业过程各类安全生产事故的发生，确保了安全生产标准化的正常运行。二是安全生产标准化内审自评方面，宝坻公司于3月4日召开了“二月份安全工作会暨安全生产标准化推进工作会”，成立了以主管安全经理戴强为组长，相关科室负责人、加油站负责人及专职安全员任组员的宝坻分公司安全生产标准化内审自评领导小组，制定了内审自评计划，并分为二个小组对不同的区域及加油站进行自评工作。在各站的积极配合下，按计划安排，采取提问、现场检查、查阅资料文件等方法，对各加油站安全生产标准化量化考评表所有项目一一进行考评，并针对内审自评中发

现的问题，制定了整改措施，明确了责任人和整改时限，逐一落实整改和完善。通过自评，宝坻分公司所属加油站均符合安全标准化三级要求。

四、突出重点问题，严抓隐患治理

1、加油站安全环保隐患治理工作是宝坻分公司当前头等大事。宝坻分公司在3月5日至3月9日之间，对收购和运行5年以上的加油站罩棚进行重点排查，共排查32座加油站，查出问题站11座，目前已申请隐患整改。于3月23日至3月28日对因风灾天气造成加油站损失进行明细统计，共计损失43万元，已申报安保基金赔偿。

2、努力做好职业病防治工作。职业病防治工作关系到职工的身心健康和家庭幸福，公司对各加油站严格落实管理，实行重点监控，加强职工劳动保护，加强作业环境改善。

3、做好春季防雷防静电风险管理工作。3月19日至3月23日，宝坻分公司开展了防雷检测工作，共检测加油站32座，橇装站11座，达标共计43座。

五、加强质量计量，严抓油品损耗

1、加强计量员业务培训，在岗计量员检证、取证已经全部完毕，储备计量员培训取证共计26名。

2、制定严格的油品损耗考核制度，每月对加油站进行打分排名，排名靠前的进行奖励、排名靠后无正常原因的加油站进行调整。

3、2月份对所有加油站加油枪精度进行检测，建立准确的加油机精度台账，细化考核。

4、宝坻区停用枪共计72把，使用油罐车铅封施封，建立停用

枪台账。

5、狠抓运输损耗管理，运输环节通过数据分析，下站抽查对比发现问题车辆1台，并且申请该车辆停运。

6、加大检查力度，每月加油站进行2次油品盘点，不定期下站抽查损耗异常加油站，有效的控制了加油站弄虚作假、压油高、压油温等违规行为。

六、执行点巡检制度，落实防护措施

为保证加油站设备安全有效的运转，各个加油站设备大检查，按规定对特种设备进行定期检验，做到了设备定期检验，人员持证上岗，防护措施齐全。

第二季度季度重点工作：

一是积极做好事故隐患排查治理和重大危险源监控工作。严格落实事故隐患排查制度，对大检查和专项行动中发现的隐患分类排队，建立台账，实行挂牌督办，确保隐患及时整改到位。

二是继续大力开展安全生产专项行动。着力抓好危险化学品的安全隐患排查整治工作，加强油品计量质量管理，严把计量质量关，确保储存及销售的油品质量合格，计量准确，保障企业的安全生产。

三是做好安全生产宣传、培训工作。做好安全生产宣传工作，让安全生产深入人心，使干部员工更加深入的认识安全生产的重要性；加大对公司安全管理干部的培训工作，全力打造一支业务精、素质高的安全管理队伍，使宝坻分公司安全生产状况继续保持稳定并持续好转。

炼焦车间工作计划及总结篇五

一年来，在车间领导和班组领导的带领下，该员工按照一个优秀职工，调火工的标准来严格要求自己。坚持工作态度，不断加强业务观念，凭该员工努力认真的工作，本着一切为公司着想的思想态度，在这种工作态度下使该员工有幸当选为本班组的先进个人。

xx从xx年11月2日加入公司以来，就一直兢兢业业，扎扎实实的工作在生产第一线，该员工在工作中不断提升自己的工作技能，技术。不断地在实践中寻找技巧，在技巧中总结经验，在积累的经验中不断完善自己。

该员工是炼焦车间调火班的一名员工[]xx年是不平凡的一年，在金融风暴的肆虐下，公司一年内两次减产，作为一个调火工，任务艰巨，责任重大。降温升温的同时必须保证各项温度系数，吸压力指标，炉柱曲度等。该员工所属的火道在他加班加点认真负责的工作态度下一年内没有出现“出生焦”的情况。该员工非常注意团结同事，乐于助人。升温过程中经常出现一些低温号，有的人处理不好，该员工和大家一起上，对这些低温号进行拆卸横管，吹扫蓄热室，小烟道等，有时候处理完毕已经下了班了，连饭都吃不上，但该员工毫无怨言，尽职尽责。进入五月份，公司计划停电，本班组的任务就是停电期间对炉体进行保温处理，送电以后对炉体进行恢复加热的操作，晚上必须得有人在岗位值班，该员工自愿申请加班，停电期间还有好多工作，人手不够，该员工经过短暂的休息之后又投入到工作之中。经过大家的努力圆满完成了这次任务。??? 当然，人无完人，由于该同志的一时大意也出现过一些状况。例如：在降温过程中也出现了好多火道窜漏，热修班人员对窜漏火道进行喷补处理。本班组派人监护，喷补完后，本班组检查喷补火道的斜道口以及砖煤气道等，如发现残留物及时处理。1#炉36号火道的看管人是该员工，热修人员在喷补完36号火道的第27眼之后，该

员工处理不到位，造成第27眼火道的火眼堵死，本班组织全员进行处理，这件事让该员工深感惭愧，该员工非常感谢大家的帮助，对于他来说这是一次教训，所以在以后的工作中再也没有出现过这种情况。

该员工在日常工作中，每天打扫完自己的卫生分区，然后检查自己所属的火道，发现问题及时处理。在这期间穿插一些测量项目等，每个星期都把自己所分管的设备进行润滑调节，所以该员工所分管的设备一年内没有发生任何故障。工作中，该员工处处留意，非常注意向师傅们学习。多看，多学，多问，所以工作能力得到很大的提高。工作之余，该员工看书，看报，努力提高自己的业务知识。思想上要求上进，积极向党组织靠拢，向党组织递交了入党申请书，并且多次参加车间开展的党员会议。学习科学发展观！

在该员工的努力下，不论是在学习，工作，安全等各个方面，都圆满完成了公司及车间安排的各项任务，但面对先进个人这个头衔，该员工不是骄傲自满，更多的剖析自己，要想取得事业上的成功，需要的不只是学习书本知识，也不知识聆听他人的种种指导。更需要一种敬业精神。该员工对于上级托付的任务立即采取行动，百分百执行，全心全意的去完成，即使他没有事业上的成功，也是职场上的佼佼者。

xx在xx年的工作计划中写到“在今后的工作中，我会不断提高自己各项业务技能，学无止境。时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异，我将不懈地努力学习各种知识，并运用于实践，为庆华公司的发展贡献自己一份小小的力量”。

回顾一年来的工作，虽然该员工取得了较好的成绩，但也有不足的地方。相信该员工一定不会辜负同事们对他的信任，领导对他的期望。相信他还会继续扎扎实实的工作，对得起先进个人这个光荣的称号！