

新学期开学典礼演讲稿初中 新学期开学典礼演讲稿三分钟(汇总5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

外宣部工作总结篇一

政工科按照县委办公室的各项工作部署，扎实工作，顺利地完成了各项工作任务，现将2011年工作总结如下：

一是开展好学习实践科学发展观活动。

把提高办公室人员整体素质和学习实践科学发展观活动有机结合，组织全体人员认真学习科学发展观理论，并围绕“创新实干提升，服务‘双百行动’”活动主题和“抓班子，带队伍，强素质，上水平，争创一流机关”实践载体，积极开展学习调研，认真开展分析检查问题，学习实践活动得到扎实有效开展。

二是做好2011年县委办公室机关单位工作人员年度考核工作。

根据县委组织部、县人事局工作要求，积极组织办公室人员撰写年度工作总结，及时填写年度考核表，圆满完成了机关工作人员年度总结、填表、考核、以及评审工作。

三是做好县委机关机构编制实名制工作。

按照县人事局、县编办机构编制实名制工作要求，认真查询

办公室工作人员编制情况档案，核实人员编制，及时张贴县委机关单位工作人员编制实名制公示表，接受社会监督，完成了县委机关机构编制实名制工作。

四是积极组织县委机关党支部全体党员捐献党员关爱基金。

根据县委有关会议要求，按照县委组织部、县机关工委关于捐献党员关爱基金的工作安排，积极组织县委机关党支部全体党员捐献党员关爱基金。以及爱心书屋捐书活动、全民健身长跑等活动。

五是做好县委办公室安排的会务、值班等其他工作。

二、2012年工作计划

一是继续搞好学习实践活动活动，在完善机制上下工夫；二是认真学习党的路线、方针、政策，学习党务、人事、干部等方面的管理知识，提高自身的业务水平和工作能力，当好支部及领导的参谋；三是积极慎重地做好发展党员的工作，把好质量关，协助支部做好入党积极分子的考察培养和教育工作，对申请入党的同志做好政审和预备党员的转正工作，按时收缴党费和做好党员组织关系的接转工作。四是建立健全办公室工作人员的个人档案，对受过的奖惩进行整理归档，作为年度考核的参照。五是抓好党员教育和管理，进一步发挥党员的先锋模范作用；六是抓好办公室领导安排的其他工作，全面完成各项工作任务。

外宣部工作总结篇二

1. 深入学习实践科学发展观。要按照中央企业学习实践科学发展观活动的总体部署，配合组织好青年的学习实践活动，帮助青年深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，引导青年争做学习实践科学发展观的先锋。以科学发展观为指导，进一步深入探索工作规律，找准自身定位，查

找工作中的问题和不足，研究改进工作的思路和方法。

2. 贯彻落实团xx届二中全会精神。认真学习领会团的xx届二中全会和《共青团工作五年纲要》精神，结合全年重点工作和中央企业实际认真贯彻落实，增强组织青年、引导青年、服务青年、维护青年合法权益的能力。

3. 开展中国特色社会主义共同理想教育。结合新中国成立60周年和纪念“五四”运动90周年，深入开展“与祖国共奋进，与企业同发展”主题教育实践活动和“青年月”活动，深入开展国情教育，大力弘扬爱国主义精神，不断增强青年的民族自豪感和自信心。

4. 深化形势任务教育。通过形势报告会、座谈、研讨、论坛等多种形式，引导青年正确认识形势，坚定必胜信心，扎实做好工作，与企业共度难关。密切关注、及时掌握青年思想动态，做好青年的思想引导工作，维护企业稳定大局。结合中央企业优化结构上水平的新任务，加强政策宣传，引导青年做企业改革的支持者和实践者、做企业发展的生力军和突击队、做维护企业稳定的中坚力量。

5. 加强职业道德教育和企业文化教育。通过组织学习、活动引导、典型示范等方式，切实加强青年的职业道德教育，引导青年爱岗敬业、遵章守纪、诚实守信，大力弘扬职业文明。引导青年积极参与企业文化建设，提高团员青年对企业核心价值观的认同感，充分认识中央企业加大重组力度过程中企业文化融合的必要性和紧迫性，继续开展“和谐重组一家亲”活动，加强重组企业青年的沟通交流，促进企业文化融合。

6. 创新教育引导青年的方式。结合企业实际，把对青年的教育引导和企业的生产经营结合起来，把理论学习和丰富的实践活动结合起来，把教育青年和服务青年结合起来，尊重青年选择，运用青年喜闻乐见的方式方法引导青年，提高针对

性，扩大覆盖面。

二、围绕企业需求，发挥自身优势，组织动员青年为中央企业生产经营和改革发展做贡献

7. 深化青年创新创效活动，服务企业自主创新。

（1）增强青年的创新意识和技能。大力开展导师带徒、创新论坛、技术交流活动，积极开展各种形式的教育和培训，不断提高青年的创新意识和创新技能。

（2）提高活动的针对性和影响力。以“分众”的视角，针对不同类型青年的特点开展不同形式、不同内容的创新创效活动，进一步提高活动的针对性和影响力。

（3）组织青年立足岗位降本增效。围绕保增长、保发展、促和谐，组织青年深入开展“五小”、争当青年岗位能手、争创青年文明号、青年qc小组、劳动竞赛等活动，引导青年立足岗位，在生产过程中减少消耗，在管理过程中优化流程，在销售过程中拓展渠道，在安全生产中消除隐患，动员青年齐心协力保增长，创新创效促发展。

（4）加强活动的长效机制建设。继续建立和完善青年创新创效活动的运行机制、考核评价机制、成果转化机制和激励机制，按照项目化的方法推进创新创效活动持续深入开展。

8. 继续开展“安全生产，青年争先”主题活动。深入开展青年安全意识教育、青年安全培训、安全监督检查、隐患自查自改活动，服务企业安全生产大局。深入开展创建青年安全生产示范岗活动，严格创建标准，抓好日常管理，充分发挥优秀青年集体和个人的示范带动作用，推进整体工作水平的提高。

9. 全面推进青年节能减排示范行动。继续组织青年岗位能手

观念示范、技能示范、实践示范活动，以点带面，选树典型，进一步扩大活动范围和影响。依托团支部、青年班组加强节能减排教育、学习节能减排知识、开展节能减排实践、培育节能减排文化。

三、增强服务意识，拓展服务领域，在竭诚服务青年中凝聚青年

10. 服务青年成长成才和事业发展。深入开展青年职业生涯导航活动，帮助青年认识人才成长规律、科学规划职业生涯。认真实施青工技能振兴计划，广泛开展导师带徒、技能培训、技术比武、岗位练兵等活动，为青年成长成才搭建平台。

11. 为青年成长成才创造良好环境。主动关心青年成长，掌握青年发展信息，切实做好“推优荐才”和“推优入党”工作，帮助优秀青年脱颖而出，发挥联系青年的桥梁和纽带作用，协调解决青年成长中的突出问题。

12. 服务青年提高就业技能和岗位竞争能力。在部分企业受金融危机影响减产、停产期间，团组织要履行团的职能，发挥优势，协助企业做好青年职工的教育培训和管理工作的，提高青年履行岗位职责的能力。积极响应促进青年就业的号召，结合企业履行社会责任和用工需求的实际情况，做好相关工作，为青年提高就业技能做贡献。

外宣部工作总结篇三

20xx年上半年，团险部在认真贯彻落实公司各项方针政策，大力发展各项业务的过程中，在公司经理室的正确领导下，在公司各部门的支持配合下，全体团险人员团结拼搏不懈进取，努力完成团险的各项业务指标，队伍建设，业务发展，组织管理等方面取得了一定的成绩。现总结如下：

一、业务发展总体情况

年初，根据公司下达的20xx年团险业务发展规划，全体人员统一思想，达成共识：排除困难，争取完成目标。思想上高度重视，行动上做到明确目标到人，责任到人，考核到人。截至6月30日，共实现寿险新单保费万元，完成年计划的，实现短险保费万元，实现年计划的。其中意外险保费万元，累计赔款万元，赔付率35%。健康险保费万元，累计赔款万元，赔付率96%。各项业务较去年同期均为负增长，短险赔付率较高。造成业务负增长的主要原因，一方面，金融危机导致企业的不景气，甚至部分续保单位停产、关闭；另一方面，人员流失，内部业务渠道分流部分短险业务。由于健康险续期保费绝大部分在三季度进帐导致健康险赔付率较高。

上半年业务发展主要特点：

(一)积极应对市场变化，拓展新法人业务。上半年积累拜访新客户达300余户，成功转化新客户36户，新增业务占总保费近30%。

(二)大力发展意外险，确保意外险的市场份额。尽管意外险市场受工伤保险的影响较大，但我们加强客户服务，维护并巩固老客户阵地，老客户续保得到保证。

(三)学平险专项业务维护与开拓，取得较好成效。学平险是我司短险业务的支柱，针对学平险业务的开展，经理室高度重视，成立专门的学平险攻关组，根据市场的变化，适时制订可行的方案，维护市场的同时大胆尝试学平险单独启动，6月底小湖、黑埠、新安等乡镇学校取得了保费10万余元，成功的开辟了乡镇学平险的业务创新发展。在学生生数较去年有较大幅度减少的情况下，我们通过加大宣传提高了承保面，保证了业务不降。

二、团队建设方面

(一)团结协作，共谋发展，队伍建设健康发展。多年以来形

成的团险部人员老化、良莠不齐，加之同业的竞争，年初团险外勤仅有4人，面对人员少，业务重的局面，团险部加强团队建设，积极增员发展队伍，6月底，团队外勤已发展到8人。一个团结向上，和谐发展的团队正在壮大。

(二)开拓创新，大力推进协保员队伍的发展。面对团险乡镇协保员队伍的老化，团险部在巩固和拓展业务的同时，注重团险协保员队伍的发展，一方面规范了乡镇协保员队伍，另一方面发展了计生等口子业务协保员。为全年的业务发展奠定了基础。

(三)加强活动管理是业务发展的基础。做好拜访活动管理是业务人员的基本功，年初团险人员积极做好拜访客户积累，自订拜访量，填写拜访记录表。排查客户，集体拜访，结队拜访，正是有了坚实的拜访量才有新客户拓展的业绩。

(四)加强团险专业化培训是业务持续发展的保证在竞争日趋激烈的团险市场中，须有能够整合销售资源、客户资源的高素质团险销售人员，而这样的队伍只有在加强专业化的培训中去营造。我们不仅注重每日的早会学习，同时积极参与团险员工福利规划师资格认证考试并取得较好成绩。制定了计生协保员定期培训制度及新人员辅导计划等。

三、客户拓展方面

(一)一方面积极做好大客户和老客户的维护，另一方面加强新客户的拓展。创新销售模式，开辟新渠道，拓展新市场。借助客户回访的有利时机走进部分学校进行职场营销，将学生保险与教师意外险同步宣传启动。利用计生协保员渠道积极做好一体化营销，不仅在短险业务上取得一定的进展，而且个险保费收入4万余元。

(二)积极维护渠道业务，努力拓展新口子业务。经过半年的努力，建工险业务的扎口管理有了很大的突破。另外发行的

业务代理、粮食的业务扎口、计生渠道的业务挖潜都有一定的进展。

四、依法依规经营，坚持科学健康发展

遵纪守法，坚持信守团险从业人员职业道德，不断学习，积极参与公司组织并要求的各项合规教育，并能够应用到业务工作中。尽管在上半年的各项工作中团险部取得了较好的发展和进步，但是在管理上、队伍建设等方面还存在较大差距和不足，主要反映在以下几点：

(一) 寿险新单业务差距太大；

(二) 大客户、企业年金、小额贷款等业务开拓进展不大；

(三) 乡镇协保员管理不够，人员产能偏低；

(四) 创新能力、市场敏感度需进一步提高；

(五) 依法依规经营意识需进一步加强。

在下半年的工作中应着力做好以下工作：

一是面对宏观经济状况、保险市场状况、同业竞争状况等外因影响，我们首要树立必胜的信心，必达的决心，从思想上要重视，确保全年任务完成。

二是继续做好外勤队伍和协保员队伍的建设。一方面借助公司大增员时机扩增外勤队伍，另一方面抓好乡镇协保员、计生协保员同时做好扎口业务协保员的选用。

三是确保学平险业务的顺利开展，守住市场的垄断地位。

四是明确目标，制定专人做好计生、发行、信用社的渠道业务。

总之，下半年市场未来更具挑战，我们惟有加强业务学习，提高业务素质，继续加大活动拜访量，在摸索与实践中不断总结才能坚实做好团险各项工作，为公司的做大做强科学发展做出贡献。

外宣部工作总结篇四

贯彻落实我校“三风”建设，促进我校“三走”活动顺利开展，云南民族大学外国语学院团委学生会于20xx年12月4日20:40分在博文院五楼会议室召开团学20xx年度工作总结及20xx年工作部署会议，本次会议由院团委书记汪艺主持。

会议伊始，汪艺老师对20xx年团学工作作了肯定，我院团学组织在20xx年度五四考评中荣获佳绩，团学工作呈平稳运行态势，新媒体建设更进一步，微博微信公众平台能及时传播我院最新动态；科研立项，实践活动项目取得了一定成绩；我院志愿服务特色有明显上升；开展的各项文体活动有声有色。

随后，汪艺老师对20xx年度团学工作进行工作部署：

一、我院团学组织继续加强团学工作政治学习意识、底线意识，弘扬社会主义核心价值观，加强爱国主义教育。

二、推动新媒体进一步发展，开拓学院团学宣传的新面目。

三、高度重视志愿活动的开展，加强对我院青协、社团的指导，做到保常规、增特色、树亮点。

四、继续深入开展“三走”活动，丰富团学成员的课余生活。

五、我院在努力筹备卓越外语人才班。

六、加强学院宿舍文化氛围的营建以及加强对学院女生的关

爱，举办女生节。最后，汪艺老师指出团学工作尚存不足之处，鼓励团学干部增强服务意识、工作前瞻意识和规范意识。

至此，本次会议取得圆满成功。

外宣部工作总结篇五

一、指点思想

在团县委、教育团委的指导下，联合我校本学年以的任务重心，从实践动身，实在展开我校团的任务。以增强团员队伍建立，加强团员认识，调动团干部积极性，增长团组织的凝聚力，片面进步团员青年素质任务，树立出色的示范群体为重心，促进团组织本身建立，更好地发扬共青团组织的作用，为学校的开展和先生的提高缔造良好的空间。

二、任务思绪

1. 做好校党支部的助手，以争创五四特点团组织（团员惯例管理）为抓手，抓好团员的行为标准请求。经过各项活动的展开，加强团员的政治认识、组织认识和模范认识。
2. 坚持以青少年思想教育为中心，增强团组织的育人功效。应用学校各级宣传阵地增强对青年先生的引导，缔造良好的言论气氛和导向，协助先生树立正确的世界观、人生观和价值观。
3. 增强团组织本身建立，仔细实行评选考核制度；严厉管理，向管理要质量。增强先生团干部班干部的培训，使他们进步思想认得和任务才能，发扬典范作用。一同标准先生会任务，增强指点，使其在先生中真正起到自我管理作用。
4. 增强青年意愿效劳活动的展开。

三、详细任务

（一）班子建立方面

1. 任务踏实，作风扎实，展开活动个人决策，分工担任。
2. 先生干部勾结友爱，互相协作，积极进取，在团员中具有较高威信。
3. 迷信地管理先生干部，不停进步先生干队伍的素质，进步他们的管理才能、协调才能、创新才能等等。
4. 联合学校的实践状况，活期展开先生干部培训任务。

（二）主题活动方面

1. 持续展开惯例的主题教育。
2. 联合五·四青年节和“一二·九”先生运动留念日开展新团员，评选出色团支部，出色团员任务，配合政教处实行“学雷锋、树新风”教育，使学校校风和先生的肉体相貌有较大打破。
3. 落实校团委对团员实行的注册任务，增强对延缓注册团员青年的引导，以此做为对团员实行思想教育的有利要求。
4. 持续做好非团员同窗的思想引导任务，实在做好我校新团员的. 开展任务。
5. 配合学校展开社区德育基地理论活动，协助先生树立正确的世界观、人生观和价值观。

（三）组织建立方面

1. 强化团员的管理和各支部的评选制度，充沛激起各支部自

我管理、自我缔造和自我开展才能。

2. 持续做好团员档案的整理和团员开展任务。

3. 仔细组织填写《团支部任务手册》，做到月月有检验，平常有抽查。

4. 落实团干部例会和团干部培训制度，做到隔周一次团干部会，一月一次支部团员会，使团的任务落实到实处。

四、每月大致任务布置

一月份：

1、欢庆除夕活动。

2、组织先生团干部培训任务。

3、做好20**年度校级出色团干部、出色团员和先进团支部的评选任务，召开全体团员大会，总结惩处。

4、布置暑假事宜。

二月份：

1. 做好学校开学宣传任务。

2. 检验各团支部暑假任务完成状况，并及时总结。

3. 召开团委、先生会委员会议，总结上学期任务经历，讨论本年度重点展开任务，制定20**年先生会各部门的任务打算，做好开学的预备任务。

4. 召开团支部书记会议，布置新学年任务，并按照各班实践状况制定任务打算，组织展开各具特点的团队活动。

外宣部工作总结篇六

首先，我将和大家回顾我们在一年来中的较大收获：

- 1、坚定入团信念，积极向党组织靠拢截至目前。充分表现了本团支部团员接受团的思想教育的热情。
- 2、充分发挥团员的先进性和模范带头作用。一年来，凝聚团员的积极性和智慧，凸显本团支部的集体凝聚力，调动人人作为团支部出谋划策的积极性。我团支部将集体团员按宿舍为单位分成学习小组，每周一次集中学习，讨论团支部的发展，提高同学们对团支部的发展意识，起到了预期的思想教育效果。
- 3、注重团员全面发展，提高做人做事技巧，积极参见社会实践活动，本团支部以每周举行一次体育活动的形式增强同学们的身体素质，并培养同学们的集体凝聚力，继组织了“袋4、培养团员的爱国和爱党意识，以此增强团员们的爱国情操。通过”学团章、唱团歌xxx的规范活动，积极参加团歌比赛，大力加强团员意识教育。有效地推动了团组织工作的工作向正常化、规范化、制度化方向发展。

在一年的不断摸索中，我团支部的各项活动都取得了很大的提高。团员团干部的责任感和爱国意识也显著加强，在接下来的时间里我们会更加努力的去完成上级领导下达的各项任务，积极完善团支部的各项制度和组织章程，促进团组织的自身建设，发挥德育阵地的作用，坚持党建带动团建的思路，不断进取，积极完善团支部的运转。

外宣部工作总结篇七

富宁团县委20xx年双拥工作要以坚持_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大精神，全面落实科学发展观，围绕共青团的工作，积极探索新时期双拥工作的特点和

规律，努力做好青少年爱国主义思想政治教育，创新工作思路、拓展内容形式、完善运行机制、加大宣传双拥工作力度，为创建双拥模范县注入新的活力，新的色彩而努力。

一、完善工作机制，积极为双拥工作提供坚强的组织保证

双拥工作是一项事关全局的重要任务，要把明年的双拥工作摆在更加突出的位置，列入重要议事日程，进一步提高各基层团委对做好新时期双拥工作的认识，切实加强对双拥工作的组织领导，努力实现领导力量、思想认识、具体措施、责任落实“四到位”。

二、深化国防和双拥宣传教育

三、努力做好优属工作，关爱军人子弟

在团委的工作范围内，拥军优属，关注军人家庭孩子的学习、生活，关心他们健康快乐成长。并以各学校学生为主要对象，抓好国防教育，把国防教育纳入学校教育体系，采用多种形式，有计划有组织的进行青少年的国防教育，使青少年从小树立牢固的国防观念。

20xx年，我们要进一步巩固双拥成果，坚持巩固提高、创新发展的新时期双拥共建方针，拓宽双拥领域，把“创建”活动不断引向深入，为全面提高全县双拥工作整体水平奉献力量。

外宣部工作总结篇八

佳县首届五四青年标兵暨“两红两优”表彰大会

在五四青年节来临之际，召开首届佳县五四青年标兵暨“两红两优”表彰大会，大会授予武强等10名同志“佳县五四青年标兵”荣誉称号，授予刘琦等10名同志“佳县五四青年标

兵”提名奖荣誉称号，授予佳州街道办神泉堡村驻村工作队等10家集体“佳县五四青年标兵集体”荣誉称号。大会还表彰了“两红两优”先进集体和个人，进一步引导和激励广大团员青年奋发成才。

四、深化舆论宣传，扩大团组织影响力

五、搭建各类平台，助力青年成长成才

召开建团一百周年暨佳县青年成长成才座谈会

全县少先队辅导员业务能力提升专题培训班与首届少先队活动展示暨教学能手评选活动

举行建团一百周年暨青年成长成才座谈会，会上表彰了优秀青年代表们，青年代表们围绕“我是谁 我干啥 我的梦”主题结合自己的工作谈感想、讲体悟、话成长。他们畅所欲言、各抒己见，现场气氛热烈，充分展现佳县青年干部蓬勃的精神状态和饱满的工作热情。积极组织动员“青春驿站”及青年志愿者大力参与环保、助学等各项公益志愿服务，截止目前志愿汇签到活动20个，建成佳县志愿服务类和创业就业类团属青年社会组织各1家，并将优秀志愿者列入“道德模范”、“十佳青年”等个人荣誉表彰范围，激发青年志愿服务的热情，促进志愿服务常态化。举办了全县少先队辅导员业务能力提升专题培训班与首届少先队活动展示暨教学能手评选活动，夯实了少先队工作人员责任担当，切实增强新时代少先队辅导员队伍的政治素养和履职能力，为增强少先队员们参与感、光荣感提供思想指引和价值基础。

六、凝聚青年力量，助力佳县乡村振兴

团县委召开乡镇大学生兼职团县委副书记入职大会

广纳人才，打造乡村振兴新引擎。选派团县委副书记为驻村

工作队第一书记，一名干部作为工作队员，进驻移民搬迁社区。为佳县乡村振兴贡献共青团力量。累计招募西部计划志愿者39名，95%的志愿者将在基层一线岗位服务，投身于乡镇建设。召开大学生兼职乡镇团委副书记岗前培训暨工作派遣会，推动乡镇人才队伍建设，助推全域旅游县城创建。举办创业培训班，过营销思路分析、创新创业指导、创业政策解读等方面进行全方位深层次培训，为佳县优秀创业青年、创业致富带头人、中小企业负责人提供创业新知识、新理念、新思路，为乡村经济发展奠定人才基础。

开展“童伴成长”困境儿童志愿服务示范项目。项目自创办以来，坚持以“爱心献社会、真情暖人间”为宗旨，积极倡导“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，将营造全县少年儿童健康、平等、和谐的成长环境作为青年志愿者行动的出发点和落脚点，一年以来，共筹集104万善款，共资助帮扶困境儿童1500余人。佳县“童伴成长”困境儿童志愿服务示范项目被陕西省委文明办评为第一届志愿服务项目大赛全省一等奖。

七、筑牢抗疫“长城”，彰显青春担当

召开佳县新冠疫情防控知识培训会

组织志愿者在榆佳工业园区隔离点方舱医院开展服务

自榆林疫情发生以来，团县委充分发挥共青团的组织动员优势，团结带领广大团干部和团员青年，充分发挥生力军和突击队作用，主动担当作为，在抗疫一线用年轻的肩膀扛起社会责任，以实际行动筑牢青春防线，为疫情防控阻击战注入了强大的青春力量，带领340余名青年志愿者，勇敢投身抗疫一线，用实际行动践行着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，第一时间联合县公安局，县卫健局召开了佳县新冠疫情防控知识培训会，积极宣传营造氛围，组织志愿者支援榆林，加强日常路面巡查，积极配合流调工作，配合榆佳

方舱医院做好后勤保障工作，以实际行动践行了新时代青年的责任与担当，他们用阳光、热情、朝气的精神风貌和严谨、认真、负责的工作态度为筑牢佳县抗疫“长城”贡献了青年力量。

八、发挥项目县优势，助力人才振兴

共青团陕西省委年中秋国庆“双节”慰问佳县西部计划志愿者座谈会

团县委高度重视西部计划志愿者工作，将志愿者工作纳入年度工作计划。积极创新志愿者教育学习培训手段，引导西部计划志愿者把^v^重要讲话精神落实到具体工作中，听党话，跟党走。目前全县在岗志愿者26人，一年来先后开展5次大型会议、关爱留守儿童老人和环保等方面的志愿服务活动，志愿者参加活动百余人次。加强各部门间协调，努力为志愿者提供更好的服务，2022年统一为志愿者缴纳养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险及失业保险等社会保险金额达万元。同时每年为志愿者购买100元/人/年的人身保障险，购买费用均由县财政承担。团省委书记徐永胜一行来佳慰问志愿者，并召开座谈会，充分肯定佳县项目办工作；组织开展西部计划志愿者“青马工程”主题教育实践活动，切实加强对青年思想政治引领，引导服务佳县广大西部计划志愿者坚定理想信念，进一步强化志愿者以身作则，艰苦奋斗，踔厉奋发，勇毅前行的思想认知，牢牢树立立党为公、执政为民的坚定信念。

九、下一步工作计划

下一步，团县委将以继续开展好“学习^v^永远跟党走 奋进新征程”学习教育为主线，不断提升全县基层团组织建设工作水平，牢牢把握工作重点，充分调动一切积极力量行动起来，狠抓落实，密切配合，确保按既定时间节点完成团的各项工作任务。

外宣部工作总结篇九

三、积极探索完善干部选任监评工作机制，选人用人环境风清气正一是进一步完善民主推荐、民主测评、民主评议、考察预告、差额考察、票决制、任前公示、任职试用期等制度，推行干部考察、测评反应制度，更好地落实和扩大了干部工作中的民主，落实党员和群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。二是通过竞争性选拔在全县党政机关及事业单位公开选拔出了4个乡镇副科级领导干部和2名海事所所长。按照发布公告、群众推荐、组织推进、资格审查、民主测评、组织考察等环节，先后有16名年轻优秀干部通过各个关口的检验，走上了副科级领导岗位。三是结合县乡换届考察和年度考核工作的深入开展，召开了干部考评工作座谈会，进一步集思广益，科学分析意见和建议，重点对考评指标、注重绩效、民意调查和结果运用等方面进行了充实完善。根本确立了考察考核指标“全”而“细”、考察考核形式“实”而“灵”、评判评价“全”而“准”的有效评价干部绩效工作机制。对全县26个乡〔镇〕、75个县直部门党政领导班子和766名科级干部进行了2022年年度满意度测评考核，并将考核结果与干部选拔任用挂钩，对被评“根本称职”及以下的干部次年不得提拔。四是进一步强化干部监督工作。切实做好两项法规贯彻实施工作。县纪委、县委组织部联合行文采取报告对象单位主要领导签字盖章的形式，从严管理领导干部个人有关事项的填报，并制定某某县管职务人选考察对象报告个人有关事项方法〔试行〕，确保领导干部清正廉洁，干部选拔任用作风风清气正。同时，严格执行了经济责任审计、个人重大事项报告制度，坚持和完善干部监督联席会议制度，在干部选任、评模、评优、晋级等方面，召集纪检、人事和公检法、计生、信访、审计、综治等部门进行认真审查，对6名领导干部进行了任期经济责任审计。

此外，认真抓好公务员录用工作，共录用66名。其中，向优秀村干部招录2名。在认真落实和整改达标验收的干部档案后续整改工作的同时，积极协调指导县卫生局、教育局两家干

部人事档案的整理工作，并通过一级达标。

取远程教育实际操作培训、“双百”村干部素质提升培训、专职副书记专题培训、党建工作轮流跟班培训、专人分片区督导培训等方式，加大对干部的培训力度。今年，在县级层面上累计开展党建工作培训1200余人次，对全县局部村支书、村主任共200人进行了培训。三是以“公推直选”、“两推一选”为主要方式，全面完成了273个村（居、社区）级组织换届选举，优化了村两委的构成结构。

〔二〕狠抓党员先锋工程。一是围绕构建党建“1+2”新体系，强化“一把手”责任。通过实行党建工作“一票否决”、党建工作月交流、党委书记抓党建工作月记实等制度。增强了各乡（镇）党委书记抓党建的责任意识。二是以“双述、双测、三评议、三公示”为主抓手，以突出“细”字作部署、“特”字定载体、“严”字抓指导、“创”字促开展。大力开展党组织和党员承诺践诺、季点评活动。全县537个党组织、10514名党员作出公开承诺，党组织承诺事项1781件，党员承诺事项3180件，践诺率均在90%以上；上级党组织负责人对基层党组织和党员开展活动点评250次，基层党组织对党员评议500余次。三是突出“五着力”狠抓作风建设年活动。即：着力从“实”字提认识，从“广”字求意见、从“诚”字亮承诺、从“优”字强效劳、从“导”字抓催促。同时，实行党员干部配证上岗、亮身份、亮窗口、亮业绩，提升效劳水平和采取“三级承诺”方式认真落实“四要十不准”规定。有效促进各级党员干部作风的良好转变。

〔三〕狠抓城乡统筹工程。一是强化党建帮扶，积极助推“机关+农村”统筹共进的步伐。从县95个单位选派105名干部，组成26支党建扶贫工作队，派驻26个乡镇及重点扶贫村开展党建扶贫工作，抓调研，定方案。共走访调研3060户6462人，制定工作队制度45个。二是抓队伍，强组织。从农业、林业和畜牧三个部门选派3名骨干，分别担任龙坪新民村、沫阳镇访里村、罗沙乡罗路村三个产业党建示范村党支部副书记。

同时，培养入党积极分子163名，培训党员和入党积极分子1462人和356人，培养村级后备干部100人。增强基层党组织带动产业开展的力量。三是抓工程，保民生，修筑通村通〔组〕公路公里，“串户路”公里；兴修水渠公里，水〔池〕窖61个；改造危〔农〕房60户，修建村级办公用房2所共180平方米，学校教学楼1栋共300平方米，资助贫困学生337名。

站268个、社区效劳站3个、村民组效劳点862个。建立“首问责任”窗口117个、“效劳接待”窗口226个，接受咨询累计达2843人次，办理审批事项721件，协调催促办理审批事项455件，收集意见建议263条，建立制度361个。同时，通过及时组织协调“村官”、“村大”发挥其思想活、干劲大、热情高和创新意识强等优点，着力强化了村级组织战斗堡垒作用。二是严格要求全县31个基层党〔工〕委与491个党支部实行党务公开，县级开设公开栏4期，乡〔镇〕均公开5至20期不等，党务公开覆盖率达100%，1万元专用经费全部落实到位。三是以建党90周年为契机，一方面，积极组织党员群众参加各项庆祝活动，通过演讲、知识竞赛、“七一”表彰、文艺晚会等，丰富了全县人民的精神文化。另一方面，由县四家班子领导带队，组织基层党组织开展“七一”系列慰问活动。对离任村干部、困难党员、离退休干部近1300名对象进行了走访慰问，发放慰问资金近30万元，向基层党员发放慰问信1000余份。

〔六〕狠抓远教育才工程。一是结合“185”与“3211”农业种植产业化抓实“521”工程，积极申报州级验收远程教育站点管理能手20个、党员创业致富能手150名和学用转化示范村10个。二是抓远程教育操作员培训。邀请省州专业技术人员对全县26个乡〔镇〕远程教育培训中心和各中心校站点专职操作管理员进行全方位的培训。从相关单位抽调33人组建县级远程教育师资库，指导各远程教育站点和乡〔镇〕培训中心开展教学培训，培训200余人〔次〕。

术人员传、帮、带工作，实施各类人才对接帮扶、指导263人，

加速人才成长开展速度，为县域经济开展提供坚实的智力支撑。

外宣部工作总结篇十

随着新学期的到来，我院20xx——20xx年度下学期学生会工作也正式进入轨道。在院团委的正确指导下，学社工会将以巩固党、图案先进性教育成果，继承和发扬我院徐生辉的工作优良传统，以促进学风、走具有专业特色为工作思路；以自我服务、自我管理为种植，全心全意为我院师生服务，独立开展系列特色活动，以此丰富校园文化生活和学风建设贡献力量。遂以团结、求实、进取创新为宗旨，制定围绕一切为了学生服务的宗旨制定新学期工作计划。

一、指导思想

本学期，将在院党组织的领导和院团委的指导下，以素质教育为中心，围绕学生成长、成才，努力在教育、管理、服务中发挥作用，使学生进一步形成正确的世界观、人生观和价值观。

学生会成员将本着；自我服务、自我管理、自我教育为宗旨，加强自我管理、锻炼自身、为全体同学服务为目的，以；全心全意为全校师生服务为目标，发挥学生会的桥梁作用。配合学校中心工作，组织实施各项有益于学生身心健康的活动，丰富校园文化生活，引导广大同学以主人翁的姿态，共同关心、参与学校的建设发展，努力开创学生会工作新局面。

二、工作目标

认真开展我院学生工作，大力推进院风和学院文化建设，提高我院学生的综合素质，争创绍兴文理学院优秀学生会分团体。

三、工作思路

一) 加强对我院学生的思想政治教育

新的一学期,我们学生会要紧密切联系在院党总支的领导下,配合院团委认真开展各项思想政治教育工作,以思想政治教育为核心,加强对学生的思想政治教育、理想信念教育、爱国主义教育、行为规范教育、法制教育和诚信教育,提高学生的综合素质。学生会还要密切联系同学,深入了解学生们的思想动态,切实反映广大学生的心声,加强院学生的主人翁意识,增进社会责任感。还要通过带头对学生干部进行各项培训等方式来带动我院广大同学积极主动提高自身思想道德水平,并全面提高我院学生干部的综合素质,树立文学院学生干部的良好典范。

二) 加强学省会自身组织作风建设,全心全意为同学服务

学生会是联系学生和学院的桥梁和纽带,是学生的群众性组织,为了在学生服务方面起了很大作用。我们要想把我们的学生工作开展好,我们就鼻血要赢得冠达同学的权利支持,所以在下半年的工作中,我们学生会将以发挥学生干部,时刻进行自我管理、自我教育、自我服务、自我约束,学习上要求进步,工作上要求负责,在学生中起到带头模范作用,从学习以及工作出发,制定学生会干部奖惩条例。

三) 营造浓厚的校园文化氛围

作为学生组织,我们要在落实院团委各项工作的基础上,努力丰富同学们的精神生活,创建广大同学所喜闻乐见的校园文化,例如督促配合举办开展多种形式的争先创优的文艺、趣味活动,开展院社团文化,让我们学生会真正服务于学生,并从工作中,锻炼自我,提升自我,体现出当下大学生的良好精神风貌!

四) 全力打造特省品牌学生活动

在打造出特色精品学生会活动前，首先我们应该继续抓好学生会基础工作，从学生的早晚自习、课堂考勤这些以教学为基础的工作，然后进行全方位的考虑运作。过去的两届学生会的学长们在学习、文艺、体育、自律取得了较辉煌的成绩，面对上两届学生会为我们打下的基础，我们要从立足本学院的情况下，开创具有创新性质的活动，例如自管会，在本学期的寝室设计大赛活动中，将结合趣味运动会共同进行。还有院社团，与专业知识相结合，服务于学生，丰富学生的课余生活。

四、注意事项

1. 在保持我院学生稳定与团结基础上开展各项学生工作。
2. 开展学生工作时注重内部的发展与外部的结合。
3. 工作与活动不能固步自封，勇于创新，打造特色。
4. ，学生会各部门之间要加强沟通交流，增强凝聚力。

五、活动及时间安排

三月：

1. 院辩论队友谊辩论赛
2. 开展院男足与女篮的训练
3. 院diy手工布艺社招新

月9日校男足比赛

2. 院学生会干部素质拓展

3. 下旬校女篮比赛

4. 下旬院寝室文化节

1. 校五四青年节接力比赛

1. 模特大赛

2. 院主题形式演讲比赛

2. 服装纺织文化周

1. 跳蚤市场

2. 社团布艺展览

3. 院十佳歌手大赛

4. 学生会工作总结

六、确保活动时间，加强过程管理

一) 活动开展，不是做给人看，而是始终关注学生的亲历过程，注重学生的内心体验，我们要注重活动过程，重视学生情感、态度、价值观的体验，积极帮助学生丰富课余生活，发挥同学的才能和放松同学心情，技法学习兴趣。

二) 各项活动主题应打破常规，创造具有创新的活动主题，选择简单易行、健康向上主题。

三) 活动按时间按计划进行，如有变动另行通知取消或更改。

四) 每次活动前做好必要的广告宣传，让每位同学都能够参与到自己喜欢的活动当中，同时为回报赞助企业支持，以各种形式为企业进行宣传。

五) 各项活动资金应节约从简, 做好详细规划, 使用资金如实申报, 并按照票据即时核销。

六) 各项活动策划准备备用应急方案, 以防其他因素导致活动延时间、改期等, 并做好向院学生解释准备。

七) 及时总结, 加强与各兄弟学院相互交流。

以上为我纺织服装学院第三节学生会拟定的10-11下学期的工作计划, 学生会将大力推进校风、校园文化建设, 提高学生综合素质, 为此, 各成员将更加努力, 全面做好各项工作, 请领导、同学们监督, 并提出宝贵意见, 我们会认真听取, 努力实现学生会工作的心发展!

学生会部门工作概念: 秘书部: 秘书理家;

组织部: 党下组织;

学习部: 学习为主;

宣传部: 传之我言;

文艺部: 我艺我展;

体育部: 重在锻炼;

外联部: 情系你我;

生活部: 生活无处不在;

网络部: 构建桥梁。

工作思想: 1、勤俭节约。由于本学期外联工作重点侧重于联络实践活动, 外界资金注入较少, 所以学生会每一次活动都要秉持勤俭节约的原则!

2、不断创新。迎评在即，活动较多，同学积极性相对较差，为提升同学的活动积极性，力求每个活动做到新颖生动。

3、团结协作。一个部门乃至整个学生会都是一个完整的团队，工作

的顺利开展与否依靠的是个人和部门之间的合作，主要体现在各种活动中，不仅分工明确且相互联络协作。

4、服务同学。学生会是同学们的一个帮手，是老师和同学们之间沟通的桥梁，并不是一个凌驾于同学们之上的机构。学生会各成员应该充分认识到这一点，并真正作到为广大同学服务。

前期工作：

1、最终确定第五届学生会名单

2、修改学生会规章制度（条例）

3、制定各部门干事工作条例，并记录干事本学期工作情况

4、统一计划和总结的格式及内容纲要

5、设立主席信箱。便于广泛全面的听取广大同学的意见和建议，这样从同学们的角度出发，才真正体现了学生会是为同学们服务的重要价值。

6、组织各个部门的部长和副部开会，共同商讨本届学生会的具体工作宗旨，明确各个部门工作方向与大体工作内容，并由各个部门将本年度常规工作做以简单规划，保证常规工作可以顺利准时开展。这项工作我们已经顺利完成。

日常工作：

1、定期开展部长例会和不定期的学生会全体会议

2、部长例会为每周或每两周一次，以座谈的形式召开。此前，各部长应充分了解本周本部门工作，以及部内所有人员对工作的想法和意见建议，部长负责在例会上转达，并与大家进行讨论。这样部长例会就达到了召开的效果。

3、注意部门工作成果的积累，形成一种体系，特别是能看的见的，就是书面材料，让干事能真正的学到该部门的相应知识。

4、我系学生会要经常与各个兄弟学院学生会保持联系，学习他们好的工作方法和汲取他们好的工作经验，也向他们展示我们系学生会的风采。