

象棋大赛策划书(大全5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

会计工作计划篇一

在省会计学会、市财政局的关心和领导下，在市社科联、市民间组织管理局的指导下，在广大会员单位的积极配合和参与下，我会围绕年初制定的工作目标，在抓好学会基础建设，开展学会理论研讨，扩大会学宣传，组织学会活动，推动学会发展等方面积极开展工作，在20xx年被评为“湖南省先进学会”和“××市社会科学先进学会”的基础上，20*年又取得了较好的成绩，圆满完成了年初所制定的各项工作任务，再次被评为“××市社会科学先进学会”。

为了使学会工作逐步走上制度化、规范化、科学化，年初，我会根据学会工作特点和实际情况，制定了《××市会计学会20*年工作考核试行办法》，对市属各会计学会、会员单位在学会基础建设、学会活动开展及学会日常工作三个方面进行目标管理，并在年底进行量化考核。考核办法的制定，提高了各会员单位工作的积极性，推动了学会工作的深入开展。学会还定期召开理事会和常务理事会议，报告学会日常工作开展情况，听取对学会工作的意见和建议，研究学会重大事项，部署学会有关工作。

为完善学会的组织建设，我会加大了对各区县（市）、市直各单位会计学会成立的筹备指导服务。浏阳市、宁乡县、望城县都先后成立了会计学会，××县、市城镇联社[本*#@#^、市机械行办的会计学会也正在紧张筹备之中。

为把课题研究和理论创新作为学会的第一要务，学会多次召开会议，进行专题研究布置。为确保会计科研项目的顺利开展，我会对承担《会计管理机制改革与发展研究》科研项目课题组给予6000元的补助，同时对省市获奖科研论文及征文给予了表彰奖励。我会副会长董小林还结合学会实际撰写了《以民为本是学会发展之基》的论文。

为提高会计人员的理论水平，拓宽视野，促进交流，我会于20*年7月27日举办了会计理论知识讲座，特邀湖南大学会计学院龚光明教授讲述《当代成本管理理论与方法》。全市各区县（市）、市直行办、市直单位及部分企业的财会人员共260余人参加了此次讲座。

为更好地推动理论研讨，20*年8月24日，我会召集部分高校教授就学会如何更好地开展理论学术研讨进行了座谈。大家提出：学会要“走出去，请进来”，组织开展多种形式的理论研讨和经验交流，以不断增强学会的凝聚力；充分利用院校平台，以课题带动科研；加强与其他学会的联系，以获取学术界有关会计理论研究方面的最新信息和成果，推动我市会计学术理论的开展。

《××会计》是广大会计人员进行学术交流与信息沟通的重要园地，办好《××会计》会刊，对学会的进一步发展极为重要。根据学理事会议定，学会会刊从20*年三月份起由双月刊改为月刊，每期发行4000份，免费发至各区县（市）、市直各单位及省内外有关单位。《××会计》全年共出版11期，发表各类文章112篇，其中会计学会动态、会计信息34条，学术理论经验交流文章10篇。报纸内容翔实，形式生动，融理论性、实践性、知识性于一体，突出了会计专业特色，受到了有关部门及广大财会人员的好评。

为进一步搞好《××会计》通讯报道，不断提高报刊质量，学会于20*年1月27日和4月28日先后举办了二期《××会计》通讯员培训班，邀请中南财经政法大学客座教授、《××晚

报》总编室负责人刘先根同志讲课，通过培训，提高了通讯员的写作技巧和创新思维。

一是组织开展会计知识大赛。根据财政部关于举办第三届全国会计知识大赛的通知精神，市会计学会协助市财政局转发文件，广泛宣传、层层发动，组织全市财会人员积极参与，如××县、望城县、宁乡县、雨花区、国资委等单位都分别组织了抢答赛。在第一赛程网上答题中组织全市63614人参加网上答题，参赛人员达76%。××县、望城县、宁乡县、雨花区等区县及市国资委等单位都分别组织了笔试和抢答赛。20*年8月4日和8月12日市财政局、市会计学会分别组织38支代表队参加了××赛区预赛笔试和抢答赛。经过层层选拔，集中培训，××市代表队参加“华菱杯”湖南省第三届会计知识大赛第二赛程比赛，取得了较好成绩。

会计工作计划篇二

按照国家局要求，针对xx年年财经秩序专项整顿自查出来的薄弱环节，如扎账时间不规范、原始凭证不合法、资产管理不科学、财务收支不合规、核算不实、手续不全等问题，积极进行整改和自查自纠，进一步深化会计基础，完善财务管理体制。明年的重点要放在区局和基层网点，要规范会计核算、原始记录、财产清查的操作、传递、交接手续，落实资金、商品、资产的管理责任，强化内部控制，使管钱管账管物严格分工，相互核对，相互监督，防止经营活动中的失误差错，保障各财务环节安全运转，全面推动财务管理规范运作，通过专项整顿建立起规范、守法、诚信的财经秩序，确保在明年二至五月的省局复查和五月以后的国家局重点检查中全面过关。

全省“集中财务、资金中心、电子商务”三位一体的信

息管理系统应用软件已由省局项目组完成，明年一季度将正式运行。该系统将统一会计科目与科目级次，统一固定资产

折旧年限、方法，统一存货分类与单据格式，实现省局对分、县公司会计业务的跨单位审核、联查，直接进行预算表单的审批，为适应省局新管理方法的要求，我们将对目前的核算流程进行重组，资金每日上划，费用按预算按月核拔，与省局、网点上下联网，会计报账一天一报，财务、资金数据及时上传，让资金流、商品流、信息流实现数据共享，建立“集中财务、分级控制、全面预算、责任会计”的财务管理体系。

一是零资金运营，零运营资金并非真的零资金，而是用尽可能少的流动资金推动企业的生产经营运作。明年由于省局要搞全省资金中心，企业资金帐户开在省行，货款按合同合同执行划帐，留在企业周转的钱将非常少，我们将尽量利用各种应付款、应交款、预收款、未交税金、未交利润等负债资金进行负债经营，实现零资金成本。

二是零库存管理，对各单位实行库存定额，超定额的单位将按超出比例扣减其经营得分，反之则增加得分，让库存定额与工资挂钩，促进各单位勤进快销，加速资金周转。

坚持费用管理“算、控、降”三字诀，算是全面预算，将费用按预算分解到各单位、各科室，按销量制定单箱卷烟的费用定额标准，销多少烟给多少费用。控是严格预算管理，超过预算的一律从个人月奖中扣回，实行“定额包干、责任到人、超支自付、节约奖励”的管理办法。降是按上年实际费用，每年下浮一定比例确定费用总额，进一步完善财务公开制度，逐项剖析费用成因，将费用与同期、与定额、与先进单位对比，通过分工明确，层层把关，促使各单位挖潜节支、堵塞漏洞。

一是摸清“家底”，开展全系统的“清仓、清产、清资、清债”活动，对现有资产存量进行认真细致的分析，找出潜在薄弱环节，组织整理各单位历年的会计档案，指导各网点会计基础达标，促进分公司的会计基础工作更上一层楼。

二是科学理财，学习聚财、生财、用财之道，在深度上从事后反映转变到事前控制、事后考核分析的管理会计上来，在广度上把会计核算和财务管理职能渗透到商品的进销存诸环节，推进会计电算化甩帐验收达标，使会计信息更加具有时效性和真实性。

结合财经秩序专项整顿要求，加强审计监督，审查各单位的资金、商品、财产、损益、收支是否真实合法，计算国有资产管理是否保值增值，审定各单位负责人的任期和介中完成的主要财务指标和经营成果，公正客观的评价各单位经营业绩，严格考核管理，严肃查处小金库、赊销挪用、潜亏挂帐、虚开发票等违规违纪行为，坚决抵制假凭证、假规范、假审计弄虚作假的作法，推动审计监督进一步规范化、制度化、透明化。

在思想素质上，通过学习、，强化会计人员实事求是，如实反映的工作作风，学习“两个务必”，加强会计人员艰苦奋斗、勤俭节约的理财作风；在业务素质上，学习财务、审计准则制度，税收法律法规，保证知法、懂法、用法、护法，学习行业、省局有关规定，保证依法理财、依法监督、依法审计，学习新的财务会计管理方法、微机操作技术，适应企业管理新形势发展要求，并定期对会计人员进行检查、考核、评比，评“理财能手”，全面提高会计人员素质。

会计工作计划篇三

为了遵守财务制度，结合安徽亚能电力建设有限公司自身特色，制定本年度出纳工作计划。

1. 出纳工作是财务工作中重要的. 对外服务服务窗口，是整个财务的前台反应，小出纳，大服务□xx年要使服务更上一个台阶。
2. 搞好资金收支，资金是保证一个公司运行的新鲜血液，在

银行不允许借贷的情况下保证足够的资金是尤其重要的，要根据科学的指标测算出合理的资金留存数，做到既不耽误生产，又使多余的资金保值增值。

3. 现金和银行存款日记账序时登记，日清月结。逐笔序时登记现金和银行日记账，保证反应及时，不透支，银企相符。同时建立电子档一份。

4. 做到网上银行及时查账，早上上下班及下午上下班各一次，及时去银行提取回单，保持与银行正常沟通。

5. 做到大额资金使用心中有数，搞清资金使用去向及原委，现金提前预约，转账支付正确，费用最小化，支付及时化。

6. 出纳一岗两人，登记银行及现金账一人，并保管财务专用章，另一人编制内部账，保管法人印鉴，付款时对外出纳根据审核批准的支付单填写支票或付款单到内部出纳处登记盖章，要用章及时签字，每周与内部出纳核对一次账务，保证正确。

7. 服从公司总的财务安排，进行其它不与出纳岗位相抵触的财务工作。

8. 加强业务学习，每周周记一篇，每天登记工作流水账，一本已完成工作与未完成工作笔记。

9. 妥善保管恒源、亚能及天瑞各类支票，做到付出登记使用票号、类型、金额及用途。

xx-2-9

会计工作计划篇四

从事会计工作有两年时间，之前一直在会计公司做代理记账，

接触到的工作有限。所以，来到**，才可以算是，我以一个财务人员的'身份近距离接触一个企业的财务工作。所以，我倍加珍惜这样一个机会。

一个拥有很大业务量的单位，其财务核算内容，比那些小规模的企业要多得多，而且更加细致入微，要求也会更严格，当然工作量不容小觑。刚到公司的时候，听唐莉讲公司各部门的分划、联系，以及涉及到的一些业务，不同部门的不同人员，负责的不同工作等，虽然不是一头雾水那样严重，但思路也不是很清晰。所以，起初拿到的一些单据，做账并没问题，但是按部门区分起来，就有一定困难。

可能这也是所谓的工作细致严谨的方面之一吧，所以我不敢懈怠。遇到不懂的问题，就问其他的同事，有时候我也会觉得自己问题多，麻烦别人不好意思，但是多问别人几句，总比少问了而出错误要强。我并不是很聪明，脑子反应也不够快，有时候同一个问题要重复几遍问。有时候，我的工作会出错，当然有个人原因，也可能会有外因，但是每次出错，我会反省，会自责，可能也会向别人解释原因，但是多数情况下，我还是会虚心接受别人的批评指正。毕竟，工作是死的，人是活的，并且人的能力就是要做工作，改变工作内容的各种形态。于是，面对各种问题，便能平和对待。

当然，有缺点和不足，我并不逃避，但是能够尽快适应工作并投入到工作状态中，才能一点点改正缺点和弥补不足。就现在的出纳工作来讲，通过这大约三周的熟悉和适应，我已经能够独立完成我的工作，并且正在逐步将工作安排的有条不紊。能够完全熟悉和掌握出纳的工作流程和内容，也方便将来做会计更得心应手。于是乎，我坦然面对现在的出纳岗位。

在此，我真的要感谢唐莉、小雷、婉妮对我的帮助，也要感谢她们能够不厌其烦的接受我的“麻烦”。感谢她们在我工作出错时，对我的包容和理解。当然，还有唐文君。这并不

是感恩盛典，只是想作为同事，还是希望以后大家能够开心搭档做好工作。

我现在在出纳岗位上，巩固出纳的能力，进一步提升自己，会计工作对我来说并不陌生，所以我现在做好各种准备，做到会计岗位，接受更多的工作任务□xx年，这算是我努力地一个方向，也是一个目标。我相信这个目标不难实现。

会计工作计划篇五

也就是说，对xx年度客流、销售收入、成本、费用、利润总额等进行初步预算，对xx年度各类资产采购、材料采购（具体品种细节）进行初步预算。这样，我们就可以预测xx年初的一般业务情况。

规定完成日期：12月20日前（预算表“份”）

规定完成日期：12月20日前（资本计划表“份”）

注：目前，公司暂时不考虑现金流。

规定完成日期：12月20日前：

要求财务部对所有公司进行年终盘点，并与xx年终盘点进行对比分析，找出资产增减的'原因。

- 1、总结公司年度经营情况，包括收入、客流、成本、费用、利润、资金实际收支、资产负债增减等；（附表格“份”）
- 2、与xx年全年经营情况进行比较分析总结；（附表“份”）
- 3、分析总结xx年度任务指标的完成情况。（附表“份”）

规定完成日期；12月20日前；

所有从事财务工作的人员，从经理到仓库管理，都要做一年一度的工作总结。

规定完成日期：12月20日前：

对于财务系统的每个岗位，选择一个先进的岗位，具体的选择方法另发。

春节前，计划在全公司召开全体财务人员参加，“年终财务工作总结大会”，并对现场评选的先进人员进行表彰。

财务部作为公司的核心部门之一，肩负着成本计划控制、各部门费用、销售工作合作总结的任务。在领导的监督下，财务部各工作人员应合理调整费用，确保财务材料的安全；为公司、员工和客户服务，促进公司开拓市场，增加收入和支出，实现利润最大化，以最佳的人力配置寻求最大的经济效益。

会计工作计划篇六

20xx年初岗位调整现在的`我由一个普通员工成为一名主管会计，压力也相应的增加了！羡慕的眼神、支持和赞许的话也听了不少！而我到觉得没什么，心里比较平静，心中似乎也没有什么可喜悦的！可能是因为上学就当过班干部，工作后也有从事过管理的岗位。又是一个新的起点新的开始银行会计工作总结，确实是个锻炼人的机会！

何谓价值最大化，是指企业通过合理经营，采用最优的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，我们银行将“成为最具价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值最大化。作为现代商业银行，必须树立价值最大化的经营理念，深刻认识和领会价值最大化理念的精髓，“价值最

大化”克服和避免了“规模最大化”、“质量最大化”目标的狭隘；“价值最大化”也不同于利润最大化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值最大它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。并探讨实现价值最大化的有效途径。在国际通行的财务指标上达到领先水平；在市场价值的增长上达到同业领先水平；树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。“蝴蝶效应”的深刻教训，引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，“1+12”。一个人不可能完美，但团队可以；每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是唯一持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”，使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施；使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值最

大化和股东价值最大化。“模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

1、更加深刻的理解了银行价值最大化的经营理念。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价（即各家银行的市场价值）上。在四天的模拟演练中，我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系；体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现“价值最大化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值最大”的“平衡点”。更加深刻的领悟了“价值最大化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一；价值最大化不仅是衡量业绩的指标，更是生存发展的基础，进而将其贯穿于全行经营管理的始终；而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和是价值创造的两个核心机制。

2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化，成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的“风险承受范围”内开展业务；不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性；不会经常进行剧烈的变革，而是坚持循序渐进，注重长期治理。

3、“战略决定方向，细节影响成败”的深刻教训。

在模拟演练中，我所在的银行因一次微小的操作失误，导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失，一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5%，他们的唯一差别不过是高效银行在100件小事上比

低效银行做得稍微好一些，而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业，防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人，在于员工的风险控制能力，在于各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的领导者、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题。