

2023年汾酒生产工作计划书 生产工作计划书(优质9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

汾酒生产工作计划书篇一

以“三个代表”重要思想为指导，按照镇政府安全工作的要求，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以继续贯彻安全生产法律法规为主线，强化监管，综合治理，把安全生产工作抓牢、抓紧、抓细、抓实，确保目标任务的完成。

(一) 把各种事故死亡人数全年控制在镇目标范围以内。

(二) 杜绝特大事故，遏制重大事故，减少一般伤亡事故。

三、主要工作任务

(一) 危险化学品安全工作。认真贯彻落实《危险化学品管理条例》，重点对剧毒物品和液化气销售单位进行定期排查，强化危险化学品储存、销售等环节的安全管理监督。

(二) 建筑施工安全工作。加大施工工地检查力度，定期对本辖区内的在建工地安全生产工作的督促。

(三) 烟花爆竹安全工作。继续配合镇安办，辖区管段抓好烟花爆竹的储存、经营、使用等环节的整治。落实烟花爆竹

的安全防范措施。

（四）抓好农村危房的安全检查工作，及时排除隐患。

（五）抓好本辖区的塘堰、警示标牌工作，杜绝安全事故的发生。

（六）强化宣传，营造良好的安全生产氛围，利用召开村，组会议，做好《安全生产法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》。

（七）做好安全值班报告工作。一是涉及安全方面的情况，在第一时间赶到现场，做好引导安抚工作，避免事态进一步扩大。二是及时向镇值班室及主要负责人报告。

汾酒生产工作计划书篇二

生产是指将人力、物料、设备、技术、信息等生产要素的投入转化为产品或服务输出的过程。而实现以上目标就需要运用一系列组织方式和行为管理。生产管理的科学化，制度规范化，产品标准化是保障企业利益的实现，健全生产管理制度与实施是当务之急。

看目前公司生产运行程序属于粗放式管理，各种问题此起彼伏，执行力远远不够，基层管理产线员工满足于现状，不愿接受新的制程新工艺。不管是生产计划与进度还是产品质量，都需要着手进行整顿，革新，已及心态培训和管理，但改变不是朝夕之事，我们需要从很多基础性的纲领开始，我们更需要公司领导支持，需要各部门的支持。

首先我们已经认识公司产品制造形式和行业特点。按照我们公司产品的特性，是较容易实现高效率高品质的生产团队的。可是目前我们工厂问题太多，现场乱，品质很不稳定，制程不良超标，生产数据统计不完全，不真实。最大的问题就是

一个执行力和一个监督机制，很多事情领导下达后并没有真正的去执行，而且执行情况又没有人去监督去检查，最后很多执行项目就不了了之。

综合以上问题，1. 首先对基层管理进行培训加教育，屡次犯错不改者一律辞退。

重新对生产组织架构进行改编，主要变动为二楼五楼各配置一个副主管□smt增加一位设备负责人，以上职位首先考虑从公司内部进行考核提拔方式，其次为外聘。

对于员工的素质教育分技能和行为

员工的面貌是企业的形象，也是企业改变一切生产经营的条件，最合理的生产流程没有行政制度保障也是无法实现的。所以对员工的素质教育是决定企业成长的关键。

为了留住老员工，生产与行政共同建立员工奖罚制度，拉组进行品质和效率比赛，获得班组荣誉和个人奖励。

重新制定工龄奖办法让老员工和新员工，好员工和一般的员工有差异。我们的目前的绩效考核办法不健全，导致只重视效率不重视品质。我们初步提议是品质和效率都制定一个考核办法，也就是品质也有标准基数，此项需要进一步探讨。
(涉及公司基本管理制度与部门之间的协作)

定期进行相关技能学习培训和岗位培养对员工进行相关法律条款的宣传，定期对已经升级的sop进行培训。

建立企业与员工之间的互动机制，让员工积极参与对企业建设性建议，让员工融进企业管理，和企业共同成长。

2. 生产运行管理建立一个数据平台，在相关工作安排如实记录生产状况，及不良和维修状况，作为生产任务进行的数据

依据。以便对所有产品的生产品质及效率进行分析，及时处理生产异常，再成为各拉组的绩效考核依据。

3. 生产现场的管理

a. 高效—时间性要求；（计划任务的满足实现）

b. 灵活—弹性要求；（临时性任务的穿插和突击任务的完成）

c. 准时—服务型要求；（客户的目标要求）

d. 低耗—成本要求；（企业赢利的必须）

e. 清洁生产—环保要求；合格产品和提供满意服务—质量要求

生产部目标主要体现在五方面特征：低成本、合格质量、满意服务、准时性

和清洁生产，以此逐步实现现代企业管理的标准。

现场环境的管理运用本公司的7s管理理念，认真贯彻落实。

即实行过程：

每天实行车间早会形式，向一线生产人员进行思想梳理，逐步扭转生产员工的思想意识，提高职工的职业素质。

早会时间：早上10——15分钟，各拉组可以借用早会向各岗位分配工作任务和目标要求，也是让各拉长提升一定的管理能力和责任心。

早会内容：传达公司相关通知与要求，当前生产总业务情况，各车间生产进度与生产的问题，对问题的解决方式。对先进

个人的表扬与鼓励。对质量问题的反馈和指出生产环节中发现的问题，改进要求和处罚通报。

目的：用早会的形式，自觉形成一种集体观念，培养车间的集体荣誉感，让员工感觉有成就感和对企业的责任感与归属感。借此逐步建立良好的企业文化。

车间环境的面貌可以定性企业管理的优劣。看似简单的问题却是最难治理的顽疾，因为这需要长期的坚持和不间断的持续改进。

车间环境治理从生产现场的清洁开始。对生产场地进行划分，明确区域环境责任，并对环境作出要求，开始阶段只需要能保证每天对生产环境的清理，逐步达到标准。此项管理必须每天进行检查。

汾酒生产工作计划书篇三

为加强生产工作的管理，稳定产品质量，控制各项指标，降低生产成本及各种消耗，杜绝安全事故发生。严格遵照公司整体部署和要求，使生产各项工作顺利开展，对20xx年工作做以下计划：

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”，安全生产是一个公司常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对浸出车间进出管理制度方面，要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进车间参观，须专人陪同，讲明应遵守的各项制度及注意事项。要定期举例安全消防培训和消防演习，使职工具有强烈的安全意识，要教育引导职工遵守操作规程，不得违章操作，严格遵守安全管理制度。。

要稳定正常生产，杜绝违章违纪现象发生，首先要加强劳动纪律的管理，使管理制度化、规范化，要求职工严格遵守公

公司及生产部各项规章制度，减少违章违纪现象发生。对于个别违反制度，不服从管理者，都要及时给予处罚，并有针对性的培训和教育，情节严重者要坚决辞退，绝不手软。让班组长以上管理者起到带头表率作用，使员工具有良好的工作作风，从而保证车间各项工作顺利进行。

为保证设备维修质量，要加强维修工及操作工的责任心，把车间设备维修落实责任到人，制定巡回检查制度，做好检修记录，对于维修不及时或达不到要求而耽误生产者，要给予经济处罚，从而督促员工维修好每一台设备，提高设备运转率。

由于茶叶市场竞争激烈，在生产内部加强管理，降低生产成本，使产品价格市场中占有优势，因此要杜绝车间内部浪费现象，减少配件更换次数，节约利用废旧材料，节省各种原辅料消耗，努力降低生产成本，做好节能减排工作。

“质量就是效益、质量就是生命”等理念都深深的扎根于每个企业，任何产品都要经受市场无情的考验。“今天的质量”就是“明天的市场”，只有用合格的产品质量满足客户的需求，才有可能不断的扩大市份额，创造出更好的效益。产品质量的好坏，将直接影响到市场销路、产品价格及公司的声誉，因此，要把产品质量作为今年生产一项重要工作来抓，及时根据生产数据调整操作，针对生产具体情况加以分析，采取有效措施及时调整，努力提高产品合格率。

今年公司制定了新的工资考核办法，已体现了多劳多得的分配方式，收到了一定的效果。但在奖优罚劣、激励机制方面还不够细化。因此，要制定合理的、细致的工资分配方案，要从产量、折率、原辅材料消耗、劳动纪律、出勤率、卫生等方面综合考核，要充分提高员工的工作积极性和主动性，挖掘员工潜能。

由于物资数量、价格和市场政策的变化等原因，导致供求在

时间和空间上出现不平衡。为了稳定生产和销售，必须准备一定数量的库存以避免市场震荡。所以，安全的库存是保证顺利出货的必备条件。

员工流失导致员工成本的增加，包括招聘、培训和生产效率降低的显性成本的增加，还有企业声望降低、低落的员工士气、工作流程的中断、降低客户满意度等隐性成本。因此，控制员工流失也将是今年工作的重点。

针对以前生产工作中存在的问题，生产部经过讨论分析了问题解决办法及预防措施，我们会将以公司利益为重、以扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入x年工作中，并不断克服工作中的不足之处。在x年生产部依然会把安全生产、产品质量放在工作的首要位置，调动各方面的积极性，发挥我们最大的潜能，努力完成公司交给生产部的一切任务。

汾酒生产工作计划书篇四

一、总体思路坚持“以人为本、群防群治、预防为主、安全发展”为总体要求，深入扎实开展“安全生产月”等活动为宣传载体，以加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，加大安全投入等主要措施，以有效防范和杜绝事故为工作目标，切实把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

二、工作目标

1、坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生。2、道路交通安全行车事故不超过22万公里/次，承担同责以上交通责任亡人事故不超过2200万公里/次。确保公司无“三超一疲劳”、酒驾、毒驾等交通违法行为发生。3、从业人员持证上岗达100%。4、安全隐患整改率100%□5□gps综合在线率不低于92%，安全设备设施配

备率100%。

三、具体措施

1、加强组织建设以“主体责任明确、岗位职责明晰、制度健全规范、措施有效落实”为标准，建立健全各级组织，分级落实安全责任，与驾、乘人员签订安全责任书。每半年对各单位(部门)负责人是否履行其职责与义务进行考核，确保安全责任得到有效落实。

2、加强安全教育培训1)岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前“三级”教育培训(主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、公司的规章制度等)。2)日常教育和培训。各单位(部门)每月至少对职工进行安全教育，安全教育培训时间不少于2学时;做好各部门、各生产经营单位安全知识学习工作。

3、加强安全会议及节假日值班制度1)安全例会。按照安全生产例会制度，认真落实安全例会制度。2)节前会议。根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。3)加强节假日值班制度，汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

4、加强安全隐患排查

汾酒生产工作计划书篇五

新的一年我所将在上级部门的大力支持，在党委、政府的正确领导下，将认真贯彻落实国家有关生产方针、政策，坚持“安全第一，预防为主”加强安全监察，加大隐患排查及行政执法力度，强化安全培训，确保生产煤炭企业持续、稳定、健康发展，具体工作计划如下：

一、工作目标

- 1、抓法律法规的组织学习，提升行业管理水平，重点强化煤矿安全生产监管和行政执法能力。
- 2、抓安全监管的工作，全面落实煤矿安全监管职责任务，重点落实驻矿安监员日常监管和隐患督查跟踪整改到位，特别是重大安全隐患的挂牌跟踪。
- 3、抓煤矿安全生产质量标准体系建设，提高防实抗实能力，重点解决煤矿的基本条件和地面“五个一”工程的规范达标。
- 4、抓煤矿职工业务素质的教育工作，提高从业人员整体安全技术素质，重点加强值班长和井下普工特殊工种的培训复训和日常的业务学习，力争做到培训率达100%。
- 5、抓煤矿存在时发生安全隐患和季发性安全隐患及重灾区的安全隐患，整改重点对我所的瓦斯、顶板的水灾隐患，争取有针对性的防范措施。
- 6、抓煤矿安全技术管理，做到有依据、有准绳，重点做好“五图”的准确，真实可靠，做到煤矿安全作业规程和措施能有针对性和现实性。
- 7、督促和辅导搞好煤矿资产整合，严格按照技术设计及安全专篇施工。加快技术改造进度争取20nn年通过技改验收1-2个煤矿任务。

二、工作要求

(一) 安全责任

- 1、驻矿安监员每月对所驻煤矿下井检查20天以上、驻矿22天以上，月初列出工作计划，月底写出工作小结。

2、驻矿安监员在日常检查中排出来的隐患，必须限定整改限期，并跟踪督查煤矿整改期限内落实整改到位；发现重大隐患，及时撤出受威胁区域的作业人员，并下达停产整顿通知书；督促煤矿制定整改方案并实施，上报煤管所。

3、煤管所每月组织一次安全生产大检查，对煤矿长期存在的隐患，不及时落实整改的及查出重大安全隐患给予经济处罚，以至停产整顿，迫使煤矿制定整改方案并实施。

4、各矿驻矿安监员同所驻煤矿安全管理人员一起在三月底前，制定煤矿安全生产年计划、季计划、月计划。确保年安全生产工作有目标，有序无乱通过验收。

5、严把安全生产关，积极协助煤矿技改扩能，严格按设计和安全专篇施工工作。

(二) 安全培训

1、驻矿安监员按要求及时督促煤矿矿长、有特种作业人员参加盛市、县举办的培训，持证上岗率100%。

2、驻矿安监员和煤矿矿长必须每月组织一次煤矿职工安全知识培训学习。

(三) 安全资料建档

1、把各级政府及管理部門的文件有安全隐患整改表归档。

2、把煤矿从业人员的花名册及特种作业人员的证件归档，并复印一份上报煤管所存档。

三、工作措施

(一) 安全管理实行四包责任制

1、包安全检查，驻矿安监员对所驻矿3天内必须下井检查两次，煤矿矿长必须每周下井检查两次以上，对存在重大安全隐患的矿井煤管所实施重点跟踪督查，并对煤矿实行停产整顿，由煤矿上报整改方案，报煤管所及县煤炭局批复后，方可恢复整改，并经验收合格后方可恢复生产，否则从重处罚。

2、包隐患排查整改，驻矿安监员每次检查后，必须督促煤矿将排查出的隐患和“三违”行为，在指定的期限内按要求落实整改到位，并对“三违”行为进行处罚。

3、包组织培训，驻矿安监员要求及时督促所驻煤矿矿长和特种作业人员参加培训，确保煤矿矿长及特种作业人员持证上岗率达100%，并没月组织所驻煤矿职工进行培训，未按要求组织培训的将从每月奖金中扣发驻矿安监员的安全奖，煤矿矿长不支持配合的，将对煤矿实行停产整顿。

4、包制度的建立健全，各驻矿安监员必须认真督促所驻煤矿建立健全各项规章制度，制定各项技术措施，并督促落实。

(二) 煤矿安全质量标准化建设

1、煤矿矿长和驻矿安监员认真按照安全质量标准化要求，结合本矿地面设施(五个一工程)和五大系统方面所存在的问题，制定具体的整改方案，确定整改期限。

2、根据整改方案所列出的问题，及时筹集投入安全资金，落实整改，在年底前整改到位，迎接验收。

(三) 安全管理资料建档

驻矿安监员督促煤矿把各项安全资料完整和设施筹备到位，并规好档，没有到位的将扣发驻矿安监员的安全奖，对煤矿实行停产整顿。

四、内务管理

1、学习制度，煤管所每月组织安监员集中学习两次，主要学习《煤矿安全规程》和有关法律法规。

2、完善煤矿安全管理档案，各矿安监员必须督促煤矿把各煤矿和职工花名

册，特种作业人员上岗证得复印件及安全技术措施上报煤管所存档。

3、出勤考核制度，安监员必须认真履行安全监察职责，有事必须写出书面请假条，批准后方可休假，否则作旷工处置。

五、安全管理目标考核办法

驻矿安监员能认真履行职责，并及时完成上级部门及乡党委、政府和县主管局交办的各项任务，确保全年所驻煤矿实行安全生产，在年底发安全目标管理奖(1200)元，以资鼓励。

总之，在乡党委、政府的正确领导下和各煤矿矿主的大力支持和配合下，我们相信我乡煤矿的安全生产形势将会更健康、有序的发展，一定能实现安全生产双丰收，我们的目标一定能实现。

汾酒生产工作计划书篇六

为贯彻安全生产以“安全第一，预防为主”的指导思想，落实安全生产责任制，切实抓好安全生产管理工作，确保安全生产目标的实现，制定本年度工作计划。

1、杜绝火灾、爆炸事故，杜绝环境污染、人员伤亡事故；

2、安全教育达标率100%；

- 3、安全设施及防护用品完好率100%;
- 4、千人死亡率为零，重大责任事故为零;
- 5、隐患整改率合格率100%;
- 6、安全作业规范率100%，特殊工种持证上岗率100%。

1、认真贯彻落实安全生产的政策法规和上级工作部署，在总经理领导下开展安全生产管理工作，参与编制和完善公司安全生产相关工作计划和技术措施。参与编制汇公司安全生产费用预算，确保安全生产费用合理利用。

2、参与公司风险评价工作。至少组织一次以上常规生产活动风险评价。当公司进行的重大的非常规生产活动时，及时组织人员进行风险评价。根据风险评价结果，协助公司建立主要危险、有害因素档案，制定相应的预防控制措施，并将工作场所存在的主要危险、有害因素和控制措施向从业人员进行宣传、培训。

3、协助总经理每月至少主持召开一次安全生产工作会议，汇总公

司安全生产近况，综合分析研究公司安全生产管理现状，部署阶段性安全生产工作任务。

4、协助安全经理进行安全生产法律法规标准、安全生产规章制度和安全操作规程的评审与修订工作，确保安全生产法律法规标准、安全生产规章制度和安全操作规程符合公司安全生产实际情况。

5、参与制订并组织落实公司安全培训教育计划，做到新员工公司级安全教育 100%，管理干部任职及年度安全考核率 100%，特种作业人员持证上岗率 100%，日常班组安全活动每

月一次以上，从业人员年度培训教育总学时 20 小时以上，监督车间做好新员工及转岗、下岗再就业以及脱岗六月以上员工的车间、班组安全教育工作。参与本部门的班组安全活动，同时做好其他安全活动小组活动记录的检查工作。定期对公司安全培训教育工作进行总结。

6、监督督促公司生产设备部门做好公司特种设备、设备设施的管理工作。参与审批重大工艺处理、检修、施工的安全技术方案；参加新建、改建、扩建工程及大修、技改技措项目的劳动保护设施“三同时”审查、验收，保证符合职业安全卫生要求。

7、严格执行危险作业审批手续，必要时在现场监护作业。

8、在安全经理领导下组织危险化学品普查工作，建立公司危险化学品档案，及时对从业人员和相关方进行危害特性、预防、应急处置等知识的告知与沟通；及时按法律法规要求对公司生产危险化学品的安全技术说明书和安全标签进行修订。

9、参与制定职工劳动保护用品发放标准，并监督检查相关岗位按

规定及时发放和合理使用。建立、健全职业卫生档案，及时申报作业场所职业危害因素。督促公司及时组织员工参加职业健康体检，对查出的职业病患者或疑是职业病禁忌患者进行妥善处理。

10、在总经理领导下组织公司安全生产事故应急预案的修订、评审、培训和演练工作，至少组织一次以上应急预案演练工作，并根据演练结果及时对预案进行修订。发生事故时协助公司领导及时迅速开展应急救援工作。

11、参与公司各类事故的调查分析、处理及事故汇总、统计上报以及工伤鉴定等工作。按照事故“四不放过”的原则对

公司各类事故处理提出意见建议。

12、在总经理领导下组织开展安全检查和隐患整改工作，至少每月一次召集相关人员进行安全检查，检查和督促车间班组开展安全自查；对各种安全检查所查出的安全隐患及时进行分析，制订措施及时整改。

13、在总经理领导下开展公司的消防设备设施管理工作，定期检查消防设备设施运行状况并做好相关台账记录。

14、督促公司做好环保安全管理工作，履行环境监督员职责，落实相关环境保护政策措施，全年重大环境破坏事故为零。

15、在总经理领导下组织开展公司相关安全生产考核评比工作，至少进行一次以上安全绩效考核工作，对公司安全标准化管理工作进行自评，提出进一步完善计划和措施。

汾酒生产工作计划书篇七

20xx年，我院将在市局和市安委会的领导下，以构建和谐社会的目标为总抓手，全面实施《安全生产法》，坚持“安全第一，预防为主”的方针，合向市局递交的《20xx年安全生产目标管理责任保证书》的工作要求，健全和完善我院长效安全管理机制，强化安全生产责任制落实，强化安全生产宣传教育培训，强化安全生产基础建设，深入开展消防安全生产专项活动，继续保持我院安全生产工作的良好局面：

1、加强组织领导，严抓措施落实

安全生产事关改革开放和社会稳定大局，事关人民群众生命和国家财产安全，责任重于泰山，各部门要全面落实安全生产责任，扎实做好安全生产工作，坚持克服麻痹松懈思想，厌倦情绪和形式主义、官僚主义，领导要深入科室、班组第一线进行安全大检查，帮助他们解决安全生产工作中的实际

问题，狠抓安全生产工作各项措施的落实，增强对设备设施的检查和维护，及时消除隐患，对本单位的重大危险源，进行24小时严密监控，同时对关键部位要加强安全保卫巡查工作。

2、严格落实安全生产责任制

根据《安全生产法》的规定和向市局递交的《20xx年安全生产目标管理责任保证书》的要求，各部门、各科室要围绕全年安全产生目标、建立横向到边纵向到底的安全生产责任制，并合自身实际，制定本单位安全生产责任书，将安全生产责任层层分解，逐级签订到科室、个人，严格履行责任追究制，奖惩分明。

3、积极开展消防安全专项活动，打造“生命畅通工程”

我院将以深化人员密集场所消防安全专项整治工作，打造“生命畅通工程”为契机，严格落实消防安全责任制，不断提升单位消防安全管理水平，严防群死群伤恶性火灾事故的发生。认真贯彻《市卫生系统人员密集场所“生命畅通工程”消防安全活动方案》，各司其职，各尽其责，按方案布置的时间和要求，完成消防安全活动任务。

汾酒生产工作计划书篇八

各部门：

以人为本，安全第一、预防为主，综合治理，是我司安全工作宗旨，我们的工作计划也以此展开20xx年安全生产工作安排如下：

1. 每周召开一次部门安全会议(初定周一)，不断提高全体员工安全生产意识。

2. 第一季度主要抓春运安全，逐级签订安全生产责任书，把安全生产的责任落实到个人，要求全体员工在做好本职工作的同时，将安全生产工作放在第一位。
3. 第二季度计划于6月份组织消防应急演练，提高广大职工对消防器材使用的熟练度，强化职工的消防意识；并组织重大事故应急演练，不断提升公司的应急能力。
4. 第三季度广东进入盛夏，气温比较高，在消防防范上多做工作，检查各消防器材的状态，各消防箱配件是否齐全、完好。
5. 第四季度组织一次地毯式的生产安全和消防大检查，确保我司的安全生产工作顺利进行。
6. 每季度组织安全管理人员对各部门进行考核，严格按照考核办法执行，将考核结果进行归总。
7. 召开季度安全、服务经营分析会，总结和表彰安全考核达标部门、个人等。
8. 财务部做好对安全生产投入经费的管理，以保障安全生产工作的顺利有序进行。
9. 各部门有条不紊的做好本职工作记录，严格按照记录表格要求填写，并每月定期对台账等进行档案管理。
10. 制定安全教育培训计划，各部门按计划严格执行。
11. 力争在20xx年底前，完成港口危险货物码头企业安全生产标准化建设工作，通过三级达标。

单位盖章

安全生产第一责任人：

时间：

汾酒生产工作计划书篇九

为加强生产工作的管理，稳定产品质量，控制各项指标，降低生产成本及各种消耗，杜绝安全事故发生。严格遵照公司整体部署和要求，使生产各项工作顺利开展，对2015年工作做以下计划：

1、落实规章制度，严格安全管理

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”，安全生产是一个公司常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对浸出车间进出管理制度方面，要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进车间参观，须专人陪同，讲明应遵守的各项制度及注意事项。要定期举例安全消防培训和消防演习，使职工具有强烈的安全意识，要教育引导职工遵守操作规程，不得违章操作，严格遵守安全管理制度。。

2、加强劳动纪律，促进管理工作

要稳定正常生产，杜绝违章违纪现象发生，首先要加强劳动纪律的管理，使管理制度化、规范化，要求职工严格遵守公司及生产部各项规章制度，减少违章违纪现象发生。对于个别违反制度，不服从管理者，都要及时给予处罚，并有针对性的培训和教育，情节严重者要坚决辞退，绝不手软。让班组长以上管理者起到带头表率作用，使员工具有良好的工作作风，从而保证车间各项工作顺利进行。

3、保证设备维修质量，提高运转率

为保证设备维修质量，要加强维修工及操作工的责任心，把车间设备维修落实责任到人，制定巡回检查制度，做好检修记录，对于维修不及时或达不到要求而耽误生产者，要给予经济处罚，从而督促员工维修好每一台设备，提高设备运转率。

4、降低生产成本，节约消耗

由于茶叶市场竞争激烈，在生产内部加强管理，降低生产成本，使产品价格市场中占有优势，因此要杜绝车间内部浪费现象，减少配件更换次数，节约利用废旧材料，节省各种原辅料消耗，努力降低生产成本，做好节能减排工作。

5、稳定产品质量，提高合格率

“质量就是效益、质量就是生命”等理念都深深的扎根于每个企业，任何产品都要经受市场无情的考验。“今天的质量”就是“明天的市场”，只有用合格的产品质量满足客户的需求，才有可能不断的扩大市份额，创造出更好的效益。产品质量的好坏，将直接影响到市场销路、产品价格及公司的声誉，因此，要把产品质量作为今年生产一项重要工作来抓，及时根据生产数据调整操作，针对生产具体情况加以分析，采取有效措施及时调整，努力提高产品合格率。

6、制定工资分配方案，发挥工作积极性

今年公司制定了新的工资考核办法，已体现了多劳多得的分配方式，收到了一定的效果。但在奖优罚劣、激励机制方面还不够细化。因此，要制定合理的、细致的工资分配方案，要从产量、折率、原辅材料消耗、劳动纪律、出勤率、卫生等方面综合考核，要充分提高员工的工作积极性和主动性，挖掘员工潜能。

7、保证产品的安全库存

由于物资数量、价格和市场政策的变化等原因，导致供求在时间和空间上出现不平衡。为了稳定生产和销售，必须准备一定数量的库存以避免市场震荡。所以，安全的库存是保证顺利出货的必备条件。

8、控制员工流失

员工流失导致员工成本的增加，包括招聘、培训和生产效率降低的显性成本的增加，还有企业声望降低、低落的员工士气、工作流程的中断、降低客户满意度等隐性成本。因此，控制员工流失也将是今年工作的重点。

针对以前生产工作中存在的问题，生产部经过讨论分析了问题解决办法及预防措施，我们会将以公司利益为重、以扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入xxx年工作中，并不断克服工作中的不足之处。在xxx年生产部依然会把安全生产、产品质量放在工作的首要位置，调动各方面的积极性，发挥我们最大的潜能，努力完成公司交给生产部的一切任务。