

2023年公司搬迁行政工作计划(优质6篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公司搬迁行政工作计划篇一

1、机房人员要贯彻“安全第一、预防为主”的方针，严格遵守操作工“六严格”即严格执行《制冷系统及设备的安全操作规程》、严格进行交接班、严格进行巡回检查、严格控制工艺指标、严格遵守劳动纪律、严格执行有关安全规定。要以高度责任感进行认真的操作、维护、保养，确保设备安全运转。

2、操作人员一定要持证上岗，特种作业及特种设备作业人员应经过一定专业培训，按劳动部门规定考核，合格者才能进行特种操作，且每年参加安全生产教育、技术培训。

3、操作人员必须对制冷装置较全面熟悉后方能进行操作，操作过程中要做到“四要”、“五勤”、“六及时”，“四要”指：要确保安全运行；要保证库房温度；要尽量降低冷凝压力（最高不超过）；要充分发挥制冷设备的制冷效率，努力降低水、电、冷冻油、制冷剂的消耗。“五勤”是指：勤看仪表；勤查机器运行状况；勤听机器运转有无杂音；勤调节阀门；勤查系统有无跑冒、滴漏现象。“六及时”是指：及时加油放油；及时放空气；及时清洗或更换过滤器；及时清除冷凝器水垢；及时对蒸发器进行除霜；及时排除故障隐患。如实填写制冷运行记录，公司每年对操作人员进行一次考核评比。

4、机房的机器设备和压力容器，每天各班自检，每月由主管

负责人与设备工程部及有关人员检验一次，每年淡季进行保养大修，以保障设备处于良好状态。

5、机房内各种安全自控元件每月检查一次，每年检验一次，防止失灵；防毒面具、正压式空气呼吸器、耐酸碱胶皮手套、消防器材每年检查一次，机房人员必须熟练掌握使用，懂得氨中毒急救方法。动明火必须经过审批，严格执行动火“六大禁令”（没有有效的动火证、不与生产系统隔绝、不进地清洗、置换合格、不把周围易燃物消除、不按时作动火分析、没有消防措施，无人监护严格禁止明火）。

6、压力容器上的安全防护附件必须定期检验。如损坏或指示不正确不得使用。

7、制冷装置上设置一定的标志，以避免操作错误。

8、机房为生产的重要环节，严格禁止闲杂人员进入上述地区。

公司搬迁行政工作计划篇二

半学期的时间很快就过去了，本学期我负责大班组的教研工作，每周我会根据课表安排老师们备课，制作课件，并建群将老师们的课进行归类保存。不当班的时间，我会去各班听课，检查备课的质量和上课的效果。对教育教学上出现的问题及时发现及时解决，在上课时间和上课内容上严格要求统一。

经过半学期严格的考核，大班组的老师们能够做到每天按时上课，每周按时备课，制作课件，并将教案和课件按时传进大群。这样做使我们的老师能够更加认真地备课，对课上的知识了解更透彻，传递给孩子的东西更多。在课件和教案的质量上也大幅地提升，再加上教材的更新，孩子们的知识量提高了的很多。在课的准备环节，我们也邀请家长参与了孩子们知识的预习，使现在大班的课堂，孩子们的发言更加积

极而精彩，也是孩子们的自信心提升的一大途径，更使家长们意识到孩子的成长不是老师一个人的事。

由于老师们的努力，现在大班到了上课的时间大家都在上课，没有一个班级是赶不上趟的，不会有谁在上课时间做不相干的事。在两节课的中间老师们也注意到了动静交替，让孩子多余的精力得到释放。在课结束时，都知道及时复习月教学内容，几次检测结果都是令人满意的。几次作业检查也都是进度统一，批改质量都是整齐划一的。

总之大班组的进步是非常明显的，也是喜人的。不足的问题还有很多，但是我们相信，只要坚持不懈的努力，大班组将是最出色的、执行力最强的、进步最大的班组。

公司搬迁行政工作计划篇三

建设社会主义新农村，是^v^在新的历史时期作出的一项重大战略决策，是贯彻落实科学发展观的重大举措，是构建社会主义和谐社会的重要基础和全面建设小康社会的必然要求。根据《县新农村建设工作队及指导员考核办法》的要求，现结合我局在社会主义新农村建设中的工作实际，特对近一年来的新农村建设工作作如下总结：

一、派出单位基本情况

县发展和改革局是政府宏观经济调控部门，现有干部职工18人，其中^v^党员7名。在推进新农村建设中，我局本着“队员当代表，单位作后盾，领导负总责”的原则，把派驻村的帮扶工作纳入本单位的议事日程。根据县委的统一安排和部署，201x年我局的扶贫挂钩点和新农村建设驻村点在乡村委会。年内派出局办公室曹新德同志为新农村建设工作指导员。近半年来，我局对派出的新农村工作指导员在工作上、生活上给予大力关心和支持。为推进新农村建设工作，我局直接拨款5000元，帮助和支持村委会的新农村建设。

二、挂钩联系村委会基本情况。

村委会地处乡北边，距乡政府所在地7.00公里，到乡道路为土路，交通不方便，距县32公里。东邻大兴镇，南邻村委会，西邻长坪村委会，北邻红桥乡。辖哨山、核桃树等13个自然村。现有农户455户，有乡村人口1991人，其中农业人口1948人，劳动力752人，其中从事第一产业人数523人。全村国土面积74.62平方公里，海拔2450.00米，年平均气温13.50℃，年降水量900.00毫米，适合种植洋芋、荞麦等农作物。全村耕地面积2467.00亩，人均耕地1.2亩，林地93675.00亩。该村属于绝对贫困村，农民收入主要以种植业、畜牧业为主。

三、积极推进新农村建设等各项工作

为推进村委会的新农村建设工作，我局紧紧围绕“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、民主管理”的新农村建设要求，认真履行新农村派出单位职责，督促派出指导员的工作。单位领导及派出新农村指导员积极深入基层，深入群众，了解驻村委会13个村民小组的发展状况，立足村委会发展实际，认真分析村委会建设新农村的优、劣势和存在的困难和问题，积极协助和配合村委会抓好“三农”工作。我局通过指导、协助、参与“两委”换届、农业基础设施建设、村容村貌整治、抗旱救灾、护林防火等各项新农村建设工作，力所能及地帮助村委会解决了一些实际困难和问题，稳步推进了社区的经济社会发展：

一是积极参与、指导村委会“两委”换届选举工作，及时研究和解决工作中出现的矛盾和问题，制定措施，加以解决，限度地将问题解决在萌芽状态，使换届选举工作顺利完成。

二是全面贯彻落实省、市抗旱救灾工作动员电视电话会议精神，积极投入抗旱救灾，全力以赴抗大旱保民生。。

三是组织发动群众投工投劳修缮水沟、道路等基础设施，确保农作物能够充分灌溉，道路能够畅通无阻。

四是邀请相关农科人员，积极组织开展林果、药材科技培训，提高村民发展经济作物的科技含量，实现农民增产增收。

五是投入5000万元，积极帮助开展村委会各项工作，间接推进了201x年各项工作任务圆满完成。

六是社会治安综合管理工作及计划生育管理工作进展顺利，社区治安有序，无超生行为。

三、在推进新农村建设中存在的困难和问题

近一年来，村委会的新农村建设工作尽管取得的一些成效，但在推进过程中依然存在许多不足之处，突出表现在：一是由于今年我县遭受了百年一遇的特大干旱，人力、物力、财力不能充分发挥作用；二是发改局人员编制少，各项事务繁多，对新农村建设的人力、物力相对投入不足；三是需建设完善的道路、沟渠、垃圾处理池、村民活动场所等基础设施多，资金缺口大，特别表现为山区水利基础设施差，大部分山地靠雨季时节耕种，广种薄收。

四、下半年新农村建设工作打算

今后在推进村委会新农村建设的进程中，将按照党的xx届四中全会精神提出的关于建设社会主义新农村的要求，进一步更新观念，创新工作方式：

一是进一步督促新农村建设工作指导员履行好职责。

二是做好各项协调工作，促进农民增产增收。

三是通过采取一系列措施，引导群众发展经济作物的持续发

展，促进农民增收。

四是协助驻村“两委”班子，积极协调好农村基础设施建设相关经费。

五是稳步推进农村社会治安综合治理工作。

公司搬迁行政工作计划篇四

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，透过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都明白自我每一天上班该做些什么工作，工作中有哪些要求，让员工每一天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

以上是我工作以来的总结，多谢。

xx年是实施规划的关键之年，全体干部职工在总公司和公司董事会的正确领导下，坚持以党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，围绕年初制定的工作目标，以市场为导向、细化管理为手段，稳抓企业经营和管理，克服各种不利因素，工作职能逐步规范。较好地完成任务指标。现将xx年工作情况及xx年工作安排简要汇报如下。

一、2-x年工作情况

(一)以增收增效为目标，抓好销售工作

11年，认真分析和把握酒店业的发展趋势，坚持以市场为导向，调整经营思路，创新开发客源市常提高市场竞争能力和经济效益。公司全年完成各项收入xx万元，完成计划%，较去年同期减少xx万元，下降%。全年客房平均出租率为%，年均房价元xx元/间天。按可比口径计算全年完成利润xx万元，完成计划%，上缴税费xx万元。总费用额xx万元，比去年同期减

少xx万元，下降%。

一是调整经营思路，加大营销力度。今年以来，由于受各种不利因素的影响，公司经营任务完成的不够理想。面对困境，公司上下迎难而上，一方面招聘营销人员，充实销售团队，结合市场客源结构，对销售人员进行分工，分别成立了客户组、商务组和团队组，主动跟踪各自的市场客源，加大各种资源的挖掘扩展，加强沟通和交流，想方设法留住老客户。

另一方面调整思路，加大营销，制定“面向，辐射”营销方案，实施“走出去”战略，不断扩大对外宣传合作，拓展客源市常三月组织销售员赴进行促销，走访了□xx厅以及xx厅等单位以及各大旅行社。五月去xx地区进行专项促销活动。

三是制订了一系列的促销方案，提高住房率。利用xx周年厦庆，在电视媒体□xx晚报上做宣传广告，印制宣传彩旗，给客户订制礼品，以及印制代金券等促销活动提高酒店的知名度。四是重新制定了□xx年前台销售部销售员工资待遇方案》，提高销售员的工作积极性。全年前台销售部xx年共签订商务协议份，旅行社协议份，订房中心协议份。

二是转变观念，稳定物业收入。物业部发扬拼搏精神，知难而进，勤奋工作，一方面完善管理制度。通过建立维修记录、收款实时记录，规范物业合同，建立走访日和工作分析会，为各项工作的开展奠定了良好的基矗。

二是提升服务促进营销。对所有物业单位及写字楼租户能做到主动上门服务，以良好的服务形象和信誉吸引和稳定租户□xx年物业单位出租率达%，写字楼出租率达%，续签新合同份，新增广告位两处，增收xx万元。

三是抓重点攻难关。由于歌舞厅经营不理想，导致收租困难，通过谈话、停电、发律师函等催款、收款等手段。积极与建

行协商，追缴了xx年物业管理费xx万元。物业公司积极转变思想观念和服务理念，实现从“管理型”到“服务型”理念的深刻转变，倡导“服务于人，业主至上”的全新服务理念。

克服困难拆除违建房，整顿自行车棚，清理长期堆放杂物恢复消防通道等措施改善小区环境；配合消防公司更换烟感系统，积极开展百日消防安全排查，确保业主和租户的生命财产安全；举办各种文娱活动丰富业主和租户业余生活。通过加强服务意识，丰富服务内容，爱安公司xx年完成收入xx万元，房屋出租率达到%，出色地完成了各项计划任务指标。

三是输出管理，扩大拓展规模。成立xx酒店管理公司是总公司发展战略中的重大举措，也是xx公司新的经济增长点的抓手，更是我们企业培养和锻炼人才的重要场所。成立初，在公司的前期筹备、制度完善、分公司的成立、前往各地市的拓展活动及至对两家酒店的成功接管，这些都与及管理公司员工辛勤工作分不开的。特别值得一提的是去年6月份，能无条件的服从组织安排到xx大酒店工作半年，这种心系企业、无私奉献的精神是值得我们每一个人学习的。经过一年的积极运作和辛勤工作，作出了有效的探索和尝试。

四是更新系统，规范停车场管理。完善了大厦外围各项设备、设施、车场系统及标识路线的工作任务，达到了停车场管理的标准化和规范化。投入资金改造收费管理系统，增设远程读卡和消费点刷卡功能，利用新系统加强管理，减少了漏洞，节省了人员和减少了烦琐的工作环节及强度，大大降低了运行成本。保安部在较好的完成治安消防职能工作的同时，全年完成停车场收入xx万元。

(二) 以提倡节约为重点，实现低成本运营

而且降低了能源损耗□xx年，大厦总的耗电量为万度，比去年降低了万度；水电费xx万元，比计划少开支xx万元；日常维修

费用xx万元，比去年减少了xx万元。

二是规范监督检查，狠抓工程质量。工程部对x楼装修和员工餐厅装修过程中进行严格的监督检查，从施工材料的质量及施工安全着手，发现和消除质量问题隐患和苗头，使施工质量得到保证。在工程验收过程中，认真负责、严格把关，对重大项目工程都预留质量保证金，保障了公司利益。

(三) 以提升质量为前提，抓好服务工作

今年以来，公司通过加大培训力度，更新服务理念，开展质量检查等措施抓服务，抓质量，旨在“外树形象，内强素质”。通过一系列活动的开展和具体措施的落实，提高了公司的整体服务水平。一是加大培训力度，提高员工素质。培训是提高员工素质的有效手段。为了使员工的行为规范、职业道德与礼貌修养及专业技能尽快符合岗位需要，公司通过“走出去，请进来”等方式加大培训力度。10月份公司请xx培训中心就“企业人在企业中的行事规则”及实用礼仪等方面进行培训。同时，公司还组织员工赴其他酒店参观考察学习别人的先进管理经验。这些措施不仅促进了员工自身素质的提高，还极大地调动了员工的工作积极性。此外公司大力号召员工在业余时间加强学习，积极提高自身素质，满足公司发展过程中对人才的需求。平时工作中各部门也根据各自工作特点经常组织内部培训、考核和技术比武，例如：英语培训、普通话培训、微笑服务培训等。新老员工之间还注意搞好传帮带，实行“一对一”的培训，这对新进员工快速熟练掌握工作流程起了很好的作用。

二是成立质检小组，提高服务质量。服务质量是酒店开展有效市场竞争的根本保证，为了提高酒店的服务质量，公司成立了质检小组，对酒店的服务质量进行全面监督检查，并结合自身实际制定了卫生检查标准、服务用语总汇等一系列质量检查标准，根据这些标准由质检部门进行督促检查，发现问题及时通知其整改。平时酒店注意经常给员工引进新的服务理

念，提倡个性化、亲情化服务。在员工中弘扬了努力学习、钻研业务、规范服务的良好风气。

三是完善“两件”设施，提升酒店形象。公司投入xx万元将六楼改造成客房，实现了硬件设施升级。使酒店的客房数量增加到间，提高了酒店的接待能力。为更好地迎接“十一”黄金周、会、厦庆xx周年，公司举行了以“真诚微笑迎厦庆，高效服务庆奥运”为主题的第xx届优质服务质量月活动，通过优质服务月活动，公司在转变员工的思想观念，强化服务意识，加强业务学习，提高服务技能，健全落实制度，规范服务管理，加大督导力度，提升服务水平等方面，都取得了较好的成效。

(四) 以强化管理为根本，打造企业品牌

公司坚持从基础管理抓起，创新管理理念和管理标准，运用科学的管理模式，加强对酒店的规范管理，实现可持续发展的目标。

一是建立规范，制定和完善管理制度。完善了多项规章制度，修订出台了《员工餐厅管理规定》、《停车场管理规定》、《大厦仓库管理规定》、《质量检查考核办法》、部门工作月志等一系列规章制度。

二是加强内部管理，提高执行力。通过完善员工请销假、考勤管理制度、员工职务晋升管理规定等规章制度，强化内部管理，有效提高工作效率和管理水平，使员工职务晋升有章可循。成立质量检查办，定期对各部门进行综合检查，监督各职能部门执行情况，定期通报，加大奖励和扣罚力度。对公司各部员工进行业务技能考核，促进部门办事效率，有效提高执行力。

三是狠抓落实，确保安全生产。今年，公司把安全生产“隐患治理年”活动作为安全生产重点工作之一。针对今年形势，

吸取xx地区发生的几起较大安全事故的教训□x月，公司组织开展声势浩大的安全生产大宣传大排查大整治统一集中行动;x月到x月，特大火灾事故后，公司迅速在大厦范围内组织开展了安全生产和消防百日安全大排查行动。公司领导分别亲自带队深入到大厦各物业承包单位、场所进行安全大检查。据统计，三次大行动，共组织检查组4个，出动80多人次，发现隐患xx条，已落实整改xx条;投资xx万元整改和完善了酒店的消防设施安全，消除了隐患;定期召开安全工作会议，请消防局相关人员来大厦进行消防理论及实际操作演练培训，着力增强全员安全防范意识。

(五)以精神文明建设为依托，营造团结和-谐氛围

一是筹建员工餐厅，关心员工生活。年初，公司投入xx万元兴建员工餐厅□x月份，员工餐厅顺利竣工开业，为员工创造了优雅舒适的就餐环境，替员工解决了后顾之忧，降低了员工流动率和人力资源成本，为此总办倾注了大量的心血和付出了辛勤的劳动。领导班子经常与一线部门领班以上管理人员进行座谈，认真听取了员工在生活上、思想上以及工作上的一些想法，掌握员工的真实状态。

二是以人为本，构建企业文化。公司十分重视利用各种载体传播和宣传企业文化，增强企业的凝聚力和员工的忠诚度。组织xx年度优秀员工赴桂林参观考察及全体女员工“三八妇女节”外出学习考察;安排离退休员工进行春节团拜活动，组织看望慰问生并住院员工等等，营造良好的家园文化。汶川大地震，公司迅速组织开展了“心心相印抗震救灾温暖行动”募捐献爱心活动，全体员工积极响应，大力发扬“一方有难，八方支援”的人道主义精神，踊跃参加募捐活动，向灾区同胞伸出援助之手，奉献爱心，共捐款xx元;举办“-xx周年厦庆”活动，展示企业良好发展势头和全体员工良好的精神面貌，扩大了中陕国际和长安公司的知名度和影响力;重视宣传工作，一年来，在□xx晚报》、《旅游》等省级以上媒体

发表新闻稿件x篇，发挥了宣传外树形象、内鼓士气、促进工作、营造环境的效能；设立了“长安之窗”文化宣传栏，搭建相互学习和交流的平台。

三是廉洁自律，重视党建工作。党风廉政建设关系人心向背，关系企业的稳定和发展，必须抓紧抓好。公司党委组织党员干部认真学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和两个《条例》，学习《实施纲要》、《条例》学习胡-锦-涛同志在中央纪委第二次全会上的讲话，与学习党的xx大精神，开展社会主义荣辱观教育。进一步增强党员干部的纪律观念，筑牢拒腐防变的思想道德防线，树立正确的权力观、地位观、利益观，努力做到立党为公、执政为民，“权为民所用、情为民所系，利为民所谋”；坚持政务公开，充分调动了广大职工参与企业管理的积极性，发挥好群众的监督作用，形成防止和惩治腐败的合力。

(六)以资本运作为手段，提升企业融资功能

根据总公司发展项目需要，公司充分发挥自身优势，积极配合总公司的战略目标，财务部工作人员不辞辛劳，往返银行几十趟，送资料、办手续。通过银行贷款和员工集资等为总公司积极筹措资金，为总公司融资xx万元，有力地支持了总公司战略发展需要。

二、存在的问题及困难

(一)硬件设施陈旧，破损严重，已无法适应日益激烈的市场竞争。

(二)经营管理工作仍需持之以恒。虽然完善了一些规章制度，但个别制度未落到实处，各部门时有协调、配合不力导致工作效率低下事件发生，执行力仍需进一步提高。

(三)销售任务完成不够理想。公司营业收入未完成计划指标。

如何在明年严峻的形势下顺利完成年度计划指标是新的课题。

(四) 市场营销力度还需要加强，营销策划活动效果不够理想。

(五) 员工的服务水平仍需提高，“宾客至上，服务第一”的服务文化建设仍要花大力气抓好。

(六) 培训不到位，导致服务质量很难有进一步的提高。

(七) 物业承包单位潜在的经营风险对公司整体效益的影响较大。

20xx年，人力资源市场工作在局党组的正确领导下，围绕职能创新工作方式，加强与市人才协调沟通，进一步开发人才、服务人才、支持人才，以建设“学习型、创新型、服务型、效能型”机构为工作目标，规范相关规章制度管理，推动软硬件建设，加大工作力度，全面完成了工作任务。现将主要工作完成情况小结如下：

通过对档案管理知识的学习，进一步提高档案管理人员业务素质水平，树立服务、安全意识，发挥固有优势，消除漏洞、弥补不足提高档案管理水平。针对人员少业务量大，管理业务面广的情况，在去年档案分类分柜管理的基础上，进一步规范档案管理流程，完成了档案室由四楼到三楼的搬迁工作，进行了重新整理规划，从便于管理便于使用入手，将托管档案进行了重新归类，具体划分为高校毕业生、人事代理、灵活就业三大类，将灵活就业人员、下岗失业人员、按40号文参保人员、企业参保人员统一归到灵活就业人员一大类。并对人员和工作业务进行了定岗定位，形成流水作业，强化互相监督制约机制，杜绝管理及业务上的真空。通过一系列的规范管理使档案管理工作又上新台阶。截止现在人力资源市场共计管理各类档案14887份。其中高校毕业生档案7137份，灵活就业人员档案7226份，人事代理人员档案524份。

公司搬迁行政工作计划篇五

地质灾害避险搬迁安置工程是省政府实施惠民行动的重要内容，省财政厅以《关于下达四川省20xx年地质灾害易发区群众避险搬迁安置工程省财政专项资金支出预算的通知》（川财投〔20xx〕329号）文件，下达给我县防灾避险搬迁安置任务200户275万元，为把这项惠民工程抓好、抓实，确保人民群众生命财产安全，在县委、县政府高度重视下，我局立足抓早，早安排、早动员、早部署，健全机构，加强领导，明确责任，保障经费，强化监督，狠抓工作落实，保证了工程建设进度快、效果好、群众满意。现将我县地质灾害防灾避险搬迁安置工作开展情况总结如下：

为切实做好地质灾害防灾避险搬迁安置工作，我县成立了xx县地质灾害避险搬迁安置工程领导小组，由县委副书记、县长任组长，县委常委、常务副县长任副组长，县国土资源局、财政局、监察局、民政局、住建局、审计局、发改局等部门主要领导及实施乡镇的乡（镇）长为成员，下设领导小组办公室在国土资源局，局分管地环工作的领导兼任办公室主任。为明确责任主体，保证工作进度，县政府与18个乡镇人民政府签订了《地质灾害避险搬迁安置目标管理责任书》，将此项工作纳入了乡镇年度工作目标考核内容，做到了部门指导和配合乡镇组织实施，形成了齐抓共管的工作合力。

我局和实施乡镇切实加强对该项工作的宣传发动，做深、做细、做实搬迁群众的思想发动工作，充分调动群众搬迁的积极性，印发了宣传资料600多份，说明避险搬迁的目的、意义和补助政策，将宣传资料发放到户。同时，充分利用广播、电视和召开会议及走访等形式宣传避险搬迁安置工程的好处和改善群众居住环境的政策优越性，使避险搬迁安置工程深入人心，充分调动了搬迁户的积极性，消除了部分农户思想顾虑，为以后的搬迁工作营造了一个良好的舆论氛围，促进了整个搬迁工作顺利开展。

避险搬迁安置工程涉及面广，针对性强，时间紧、任务重，为保证精心组织、规范实施，我局组织地质专家和地环工作人员实地勘察，科学规划后，并严格按照省厅办公室《关于切实加强我省地质灾害防灾避险搬迁安置工程项目管理工作的通知》（川国土资办发〔20xx〕77号）要求的内容，编制了实施方案，并报市局组织专家评审通过，县政府办公室下发了《关于印发xx县20xx年度地质灾害防灾避险搬迁安置工程实施方案的通知》（开江府办发〔20xx〕96号）文件，分解任务，明确责任，提出了实施步骤和时间要求，乡镇政府负责组织实施，规划和^v^门加强了质量监督和规划，我局强化督促和指导，局地环股处理日常事务，县政府督查室督促检查搬迁进度，定期予以了通报。

我局严格按照《四川省地质灾害易发区群众防灾避险搬迁安置工程省级补助资金使用管理办法》（川财投〔2007〕50号）的要求，管理和使用专项资金，主动接受同级财政、监察、审计等部门的监督检查，严格执行有关财务制度，确保专款专用。补助资金由财政统一监管，做到了专帐专户，专款专用。为保证资金投入使用效果，凡搬迁安置户搬迁完毕后，县财政局、县监察局、县审计局及我局验收合格后，通过打卡直发的方式，为搬迁安置户及时足额兑现了补助经费。

任务分解落实到户后，县政府督查室与我局对搬迁安置工作督促检查2次，我局又及时派出地环工作人员进行跟踪检查、服务和指导8次，各实施乡镇每月20日前向县政府督查室报告一次工作进展情况。按照县政府的工作部署，我局周密安排、精心组织，整个工作做到了统筹兼顾，确保了搬迁安置工作有条不紊开展。我们采取的措施包括：一是选好安置点。针对我县搬迁户相对分散情况，我局工作人员与乡镇村建办人员逐户进行规划定点、协调用地；二是督促搬迁进度。为确保搬迁户建房的进度，乡镇政府与各户签订了《搬迁安置协议》，明确了双方的权利和义务，对搬迁进度较慢和特别困难户，帮助农户协调解决有关问题并给予了预支部分安置经

费；三是狠抓旧宅拆除工作。将原居住的房屋予以拆除，拍摄了影像资料进行拆除对比。由于各项措施到位，全县涉及搬迁的18个乡镇43个村共200户 770人，旧宅全部拆除复耕，搬迁农户全部入住新建房或新购房。12月中旬，我局xx县监察局、财政局、审计局等相关部门，逐户进行了现场初步验收，逗硬落实了验收程序及标准。

通过地质灾害避险搬迁安置工程的实施，各地灾隐患点搬迁农户安居乐业，受威胁农户思想稳定，充分体现党和政府对地灾防治工作的重视，以及对人民群众无微不至的关怀。

（一）20xx年度地灾搬迁安置所涉隐患点78个，使200户770人脱离了地灾威胁，全部安置在安全地带，生产、生活、交通、卫生医疗、子女就学等基本条件方便，确保了“搬得出、稳得住、能致富”的目标要求。

（二）该工程项目的实施，有效地保护了地质灾害威胁区内居民的生命财产安全，有效避免了5000多万元的财产威胁，各搬迁农户对该工程的实施非常满意。

（三）地质灾害避险搬迁安置工程的实施，对我县减少灾害的危害具有重大意义，推动了地质灾害防治工作上新的台阶。

我局20xx年度地质灾害防灾避险搬迁安置工作，在市局xx县委、县政府的高度重视及各乡镇政府的大力实施下，责任明确、措施得力，圆满完成了200户搬迁安置任务，保障了受威胁农户的生命财产安全。

公司搬迁行政工作计划篇六

一、20扶贫搬迁基本情况

今年省级下达我县375户搬迁计划，市级下达我县550户搬迁计划。由于全县急需搬迁的任务重，我们结合实施整村推进

扶贫，自我加压，下达各乡镇市级移民搬迁计划900户、省级搬迁扶贫计划450户。为了将这一利民安民工程落到实处，我们依托省、市扶贫搬迁优惠政策，整合各类扶贫资源，凝聚社会帮扶合力，强化责任督办，使今年的扶贫搬迁工作稳步推进。根据年初计划，截止11月30日，完成市级移民搬迁986户3936人。省级搬迁扶贫310户1107人，完成比例占72%，即将完工在建140户，占任务的28%。根据我县今年扶贫搬迁工作任务重的实情，我们多方筹资，争取到搬迁扶贫资金计划150万元，目前已到位75万元，其中省扶贫办下达搬迁扶贫专项资金45万元，省财政安排资金30万元。尚有县发改委75万元资金计划还在协调落实中。基于此我们已于10月初下拨落实到各乡镇财政所危改搬迁扶贫资金万元，由各乡镇财政所根据农户搬迁进度，按照财政扶贫资金报帐制的要求，兑现落实到搬迁的农户。

二、主要做法

（一）界定范围，突出重点搬迁。围绕我县实施的整村推进扶贫工作，今年搬迁扶贫我们以重点村为主，突出重点村重点户。年初，我们通过组建重点村包保专班进村入户对至年的省定重点村开展普查工作，将重点村需要搬迁的农户逐户登记造册，按照市级搬迁和省级搬迁（危改）两类建立基础性的档案，市级搬迁扶贫我们按照每个重点村村平30户的指标下达计划任务900户，按照优先重点村的原则，由各乡镇以村为单位组织上报实施。将搬迁扶贫作为整村推进扶贫的一项重点项目进行建设。对搬迁的农户的建房进行科学的规划，统一标准，统一扶持政策，在各重点村做好省、市搬迁扶贫政策的宣传和动员，号召农户主动搬迁，提前搬迁，加快了农民搬迁脱贫步伐，加速了我县搬迁扶贫工作进程。

（二）强化领导，凝聚合力搬迁。今年，县委县政府将搬迁扶贫工作纳入全县重点工作进行月办月结，对搬迁工作加大领导力度，成立了由分管扶贫开发工作的书记、县长任组长，扶贫、民政、财政、计划、交通、电力、城建等相关部门组

成的扶贫搬迁工作领导小组。各乡镇也分别成立了由党委政府一把手牵头负责，相关部门为成员的扶贫搬迁工作专班，形成了一级抓一级、层层抓落实的工作格局。对搬迁任务实行责任包保，并制定了优惠的扶持政策，聚集各部门帮扶资金，合力投入。加大了扶贫搬迁工作力度。年初，县委、县政府组织扶贫部门，对全县移民搬迁和住危房户进行摸底调查。通过摸底健全了我县1943户特困户住危房，4247户农户居住在高寒边远一方水土难养一方人的地带贫困户的档案。为了解决这部分贫困户的住房和搬迁问题，县委县政府决定将实施扶贫搬迁与解决特困户危房相结合，用今明两年时间彻底解决这部分特困农户的住房难。计划今年搬迁解决特困户危房900户。由县扶贫办负责包保450户，县民政局负责包300户，县财政局负责包保50户，县直85个部门负责包保100户。县委县政府将全县扶贫搬迁和危房改造纳入全县重要工作进行一月一通报，一月一办结，年终对各部门实行硬帐硬结，确保了全县扶贫搬迁工作向纵深推进。

（三）以人为本，创新机制搬迁。在扶贫搬迁工作中始终坚持群众自愿，扶真贫的原则。在搬迁对象的确定上，必须是真正的贫困户，必须由本人先提出书面申请；在安置方式上，由农户自主选择搬迁类型，能集中搬迁的就集中搬迁，能分散搬迁的就分散搬迁；在建房标准上，由农户根据自身经济状况确定，能建楼房的建楼房，能建经济实用房的建经济适用房。在安置的选址上，由各乡镇、村根据镇、村建设规划自行选址。在搬迁方式上重点采取四种搬迁模式：一是实行梯度搬迁。鼓励低山、河边的农户进城经商给予适当补贴，将其房屋和土地等低价转让给中高山地带的搬迁农户。二是集中安置搬迁。今年实施的第二批15个整村推进重点村下达了900户市级搬迁计划、400户省级搬迁计划，大部分都要求实行集中安置。三是危改扶贫搬迁，2005年县委、县政府决定，以扶贫、民政、财政为主，县直各部门全体动员对全县900户住危房户实施危改扶贫搬迁，目前已完成80%特困户的危房改造。四是分散扶贫搬迁，去年全县分散搬迁713户，仅重点村曾家垭村一年就搬迁25户。今年，在全县实施整村

推进的重点村实施分散搬迁986户。在组织实施工作中我们坚持四个结合。一是将省级搬迁和我县实施的危改搬迁有机结合同步实施。确保省、市级搬迁1000户和县委450户的危改搬迁任务落到实处。二是将搬迁扶贫工作与整村推进扶贫工作相结合。将搬迁扶贫作为整村推进扶贫工程建设的一项重要项目进行建设。有效地推动了重点村的资金投入和工程建设力度。三是将搬迁扶贫工程与产业化扶贫相结合。在集中搬迁的重点村扶持建设规模化的茶叶、桑叶基地，促进搬迁农户发展产业脱贫。四是将扶贫搬迁与退根还林政策相结合。对搬迁的农户原有的田地进行退耕还林，既使农户享受了政策待遇，又起到天然林保护的作用。

（四）规范程序，政策激励搬迁。为了使扶贫搬迁工作科学、严谨、细致真正成为安民富民的一项重要工程，我们通过规范搬迁扶贫工作申报程序，夯实搬迁扶贫基础工作，以政策为引导，对搬迁扶贫工作阳光操作，进一步激发了广大农民参与搬迁扶贫工作的积极性。在搬迁前，做到“三表”齐全。年初，由扶贫办与各乡镇政府组织专班进村入户进行摸底调查，认真填写搬迁贫困户基本情况登记表、户主申请表、并由村委会签批意见，报乡镇党委政府批准同意后，以乡镇为单位向扶贫办上报年度搬迁实施计划申请和报表。确保了扶贫搬迁户的真实性和严密性。在搬迁实施过程中做到“三公开”。一是公开搬迁扶持对象标准。对纳入市级搬迁扶贫扶持对象的标准是生活在海拔在1000米以上的高寒边远区，水库淹没区，资源匮乏区和一方水土难养一方人的地区的，靠自身难以脱贫的贫困农户。对纳入省级扶贫搬迁户同我县实施的危改工作相结合，介定对象是住草房、石板房的，房屋屋面严重腐朽不能遮风档雨的，墙体严重倾斜的，无安全感的贫困农户；二是公开搬迁扶贫政策。将扶贫搬迁政策宣传到村到户。按照市级搬迁每户给予1000元的. 补助政策。省级搬迁户按人口给予补助，1至2户人的补助元，3人户的补助3000元，4人户的补助4000元，5人以上户的补助5000元；三是项目资金公开。根据扶贫项目资金公告公式的实施意见，今年8月对2005年省级搬迁的450户和年市级搬迁扶贫的713户

项目资金通过《今日**》在全县进行了为期10天公告公示，将搬迁扶贫项目资金公告公示到户。以接受社会 and 群众的监督，使搬迁扶贫工作公开透明。

三、存在的主要问题及下一步工作措施

(一) 洪涝灾害影响农户危改搬迁进度。今年8至9月连续两个多月的强降雨，使农户的危房改造工程滞后，同时，一部分已建起的新房的农户受到地质滑坡的影响又重沦为危房，给危房改造工作带来了很大的阻力。

(二) 部分农户外出打工，危房改造启动慢。在我县农村农户建一栋楼房需投入资金5—6万元，而每户的扶持只有4000元左右，面对如此巨大的投入，贫困户由于没有自我投入，而政策扶持有限。为了能够建房，农户在没有其它经济来源的情况下，只有靠外出打工挣钱建房，为此不能尽快启动建设。目前在建的农户有80%就属于这种情况。

(三) 资金筹集到位晚，资金及时到位迟缓。由于扶贫搬迁是年初组织实施，到年尾时才兑现补助资金，从搬迁实施到项目申报下达到县运转周期太长，资金不能及时到位，搬迁农户在实施搬迁中缺乏建设和启动资金，在很大程度上影响了农户的搬迁积极性。今年，省级下达搬迁资金计划是扶贫资金45万元，财政资金30万元，计划资金75万元。现在，扶贫和财政资金已到位并下拨，但计划部门并不承认有搬迁任务，致使资金不能到位。经过多方筹集，还差万元的资金。目前，搬迁扶贫工作已面临着验收考核，我们虽然通过组织专班多次深入农户未声明行督办，但资金筹集不能及时到位使搬迁扶贫工作的难度加大。

针对以上存在的问题，下一步搬迁扶贫工作将从以下几个方面着力，确保今年的移民搬迁工作任务圆满完成。

(一) 加强督导，确保进度。组织重点村包保专班进村入户

开展督导。做好移民搬迁工作组织领导，协调解决移民搬迁工作中存在的突出问题，对进展缓慢的搬迁户，督办进度。继续抓好省、市移民搬迁工作的月督办、月通报，确保搬迁工作任务圆满完成。

（二）加强资金的筹措力度，确保资金足额到位。加大部门协力配合力度，积极筹措资金。认真落实好中央、省、市、县关于搬贫搬迁的一系列优惠政策，对争取到位的扶贫资金，及时兑现落实到户。同时对已下拨的搬迁扶贫资金，开展一次督查，确保资金及时下拨到农户。

（三）妥善安置搬迁户，确保农户安居乐业。对移民搬迁的农户，由城建、公安、水利、教育等相关部门做好支持，当地的党委政府和村支两委及时地解决好搬迁户的“三通一平”问题，使农户在行路、通讯、用水、用电方面得到有效解决。引导和扶持搬迁户发展特色产业，或从事第三产业，解决生活来源问题，使搬迁农户能够搬得出，稳得住，逐步能致富。利用现有扶贫政策，对搬迁的农户从产业发展，基础设施建设等方面给予优先扶持。