

工会年度工作计划清单 工会度工作计划(精选10篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工会年度工作计划清单篇一

一、指导思想：

以科学发展观统领工会工作，深入学习贯彻党的“17大”精神和中国工会“xx大精神，以构建和谐校园为主线，推进学校民主政治建设，以大力开发教职工素质建设工程为核心，开拓创新，服务大局，突出维护职责，全面履行工会的各项社会职能，为我校教育事业的发展做出贡献。

二、工作目标：

以“17大报告”的理论和“三个代表”重要思想为指导，努力完成县教育局提出的各项工作任务，全面提高教职工政治和业务素质，加强师德建设，落实方针，切实加强学校民主管理，全面履行工会职能，突出维护职能，发挥广大教职工的工作热情。

三、主要工作：

(一)组织广大教职工深入学习理论，提高政治素质。

1、配合学校支部、行政，组织广大教职工学习党的17大精神和全国工会的“xx大”重要思想，组织学习新的《工会规程》，

学习《中小学教师职业道德规范》。以政治理论指导工作实践，努力提高政治思想工作的能力，提升德育工作水平，为教育事业作出更大的贡献。

2、认真学习新时期我党对工会工作的重大理论观点，不断提高依法治会、依法维权的自觉性。要充分利用工会的工作优势，确保学校的民主管理，进一步完善教职工代表大会，充分发挥教职工代表大会在学校民主管理中的重要作用，抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保学校教师政治权利的落实。

(二)开展多项活动，促进教师业务素质的提高。

1、配合学校行政积极引导教职工更新教育观念，树立现代教育思想，推进素质教育的实施。

2、继续开展、教学基本功训练、竞赛、评课、“四有”模式课堂教学评比等活动，促进广大中青年教师专业素质的提高。加强对“拜师结对”活动的跟踪管理，帮助青年教师提高教学业务水平。

3、积极开展“争做研究性教工”活动，发挥教师群体在学校建设中的的作用，通过学习反思，向书本学习，向社会学习，向身边的人学习，集思广益，学以致用，切实提高学习效果的物化。抓好教代会提案收集，实行票决制，参与校务公开的监督，确保学校教师政治权利的落实。

(三)切实加强学校民主管理，全面落实“依靠方针”。

1、全心全意依靠教职工办好学校，落实教代会的各项职权，拓宽教代会内容，健全教代会的有关组织和制度，探索和推广采用票决制方式通过教代会审议的办法，指导完善教代会月制度，抓好教代会的提案工作，加强对提案落实工作的督查。

2、完善各项措施，不断深化校务公开工作。在公开内容、形式、时间、范围等方面严格按实施细则办，积极实行校务公开工作年度报告制度，充分发挥校务公开领导小组、监督小组以及各工作小组的作用。进一步推进校务公开，落实重大事项经教代会通过制度，及时更换校务公开栏。

(四)进一步做好“维权”工作，切实履行维护职能。

1、维护教职工合法权益是新《工会法》强调突出的工会职能，是教育工会服从和服务于教育改革和发展的基本职能，工会要从根本意义上做好维权工作。

2、继续实施“送温暖”活动，并加大力度，关心退休老教师，关心生病教职工。积极为教职工谋利益、办实事、做好事。

3、切实关心教职工的业余文化生活，通过各种喜闻乐见的文体活动，寓教于乐，增进健康，活跃身心，激发集体荣誉感和进取精神。

(五)加强工会自身建设，提高工会工作水平。

1、进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥委员一班人的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。

2、培养和壮大工会积极分子队伍，充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动。切实加强工会小组建设和先进教研组建设。

3、重视女工委员会工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，通过开展“巾帼示范岗”等活动，使广大女教职工在自己的工作岗位上作出更大的贡献。

4、重视工会宣传和工会台帐资料的建立健全工作，完善工会

文档资料的管理，把争“创优秀教工之家”活动落在实处。

四、主要活动安排：

一月：元旦活动。

二月：慰问离退休教师。

三月：三八节活动。

四月：教工运动会。

五月：“五一”、“五四”活动。

九月：教师节活动。

十月：师德师风讲座。

十一月：1、准备学校工会档案(教工之家)。

十二月：校务公开自查，总结本年度工作。

工会年度工作计划清单篇二

20__年，我校将深入贯彻党的十八届精神，坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质；进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍。充分发挥工会的自身优势，努力营造育才、引才、聚才和用才的

良好环境方面发挥重要作用。

- 1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。
- 2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。
- 3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

- 1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。
- 2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。
- 3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。
- 4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱乐活动。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、具体工作安排：

一月份：

开展送温暖活动，慰问离退休及患病教职工。

二月份：

1、制定本年度工作计划。

2、组织教职工学习贯彻教育局文件

3、开展中青年教师基本功大赛

三月份：

1、庆“三八”中青年教职工基本素质展示

2、配合区教育工会组织教师参加互助保险

四月份：

1、组织部分教职工参加区级技能大赛

- 2、配合学校开展高校课堂观摩
- 3、组织部分教职工参加市教育工会羽毛球比赛
- 4、组织教职工参加城区教职工运动会选拔。

五月份：

- 1、“庆五一”组织离退休教职工与老年公寓的老年人开展联谊活动。
- 2、组织部分教职工参加区第十一届教职工运动会。
- 3、评选优秀年级组

六月份：

- 1、配合党支部开展
- 2、教职工才艺大比武活动

七月份：

- 1、配合党支部开展庆“七一”活动
- 2、组织教师参加区级普通话测试
- 3、开展教职工综合考核及师德考核。
- 4、组织教职工开展各类培训

九月份：

庆祝“教师节”活动。

十月份：

- 1、教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。
- 2、国庆节庆祝活动。

十一月份：

特困教职工调查。

十二月份：

- 1、迎新活动。
- 2、五届五次教职工代表大会
- 3、“教工小之家”及工会积极分子评比活动。
- 4、年度总结。

工会年度工作计划清单篇三

1. 继续深入开展邮政服务“三农”活动。

一是要贴近农村群众的生产生活，提供一条龙的服务。邮政将在确保产品质量的前提下，以科技服务为切入点，组织农业技术专家通过科普展览、讲座、集中培训、现场指导及组建“邮政服务‘三农’示范园”等形式，解决广大农民群众生产中的实际问题，更好地服务我市农业产业化发展。

二是加快完善和规范三农服务体系建设，采取连锁加盟的形式在全市范围内组建村级服务网络，拉动农民需求，扩大内需。以发挥“三农服务站”作用作为服务“三农”工作的核心，努力扩充“三农服务站”的便民载体作用，加载服务功

能，为农民提供更多的服务。

三是认真贯彻落实“全国推广山东邮政发展农村物流经验现场会”和张德江副总理讲话精神，拓展为农服务领域，积极发展双向物流，建立起“放心农资下乡、农产品进城”的双向快车道，有效的带动当地特色农产品及农产品加工业的发展，提升农业产业化水平，增加农民收入，活跃地方经济，让农民买到放心的农资，让农产品方便快捷的走进城市。

充分利用邮政商业信函的优势，帮助中小企业拓展市场，年发商函数量达到200万件以上；利用邮政速递网络，为中小企业提供方便、快捷的服务；利用邮政金融产品解决中小企业资金困难、理财不便等难题。

3. 继续开展书信征文比赛活动，通过活动的举办推进青少年学生思想教育工作的开展。

推动“邮政惠三农，科普助发展”活动的开展，使科技报刊真正走进三农，为农民带去科技致富信息，完成报刊收订流转额1200万元以上。

工会年度工作计划清单篇四

20__年我局工会工作以全会精神为主导，以贯彻《工会法》的实施为契机，紧紧围绕建设局工作改革创新和发展这个中心，进一步健全和完善工会的参与监督机制，切实履行职能，积极推进局机关的各项建设。充分发挥工会的职能作用，调动干部职工的积极性和创造性，不断增强局机关的凝聚力和活力，为全区各项事业的发展作出贡献。

一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的精神上来。

1. 积极配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动

员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的责任感和使命感。

2. 充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3. 紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的积极作用。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为干部职工办实事、办好事。

1. 关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2. 继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3. 关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1. 以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2. 密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、积极探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1. 加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。

2. 做好常规的机关工会工作，完成区总工会交待的工作任务，积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

工会年度工作计划清单篇五

坚持以人为本的工作理念，着力提高教师队伍整体素质；进一步强化服务意识，大力推进民主政治建设，积极为教职工营造和谐的学习工作生活氛围，全面履行工会各项职能，充分调动广大教职工的积极性和创造性，切实加强工会自身建设，深化“教工之家”创建活动，努力创学校工会工作的新局面。

一、以人为本，提高教职工整体素质

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍是教育系统贯彻落实“x”重要思想的需要。学校工会要认真学习“十九大精神，充分发挥工会的自身优势，努力在营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。

2、开展争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，

管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。

3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、新五项基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

二、落实校务公开，推进民主政治建设

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。校务公开是学校民主管理和民主监督的一种有效载体。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入开展校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

三、落实送温暖工程，保障教职工身心健康

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织开展文化活动，休闲娱

乐活动，营造全民健身的良好氛围。本年度着重开展快乐健康30分活动，每天7：00-7：30，4：00-4：30及双休日开放健身房，乒乓室，鼓励教师积极参加体育锻炼。积极参加区各项文体比赛活动，活跃身心，放飞心灵。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

四、其他

1、加强工会委员班子的学习与理论研究，探索校工会工作。

2、做好各类培训工作，提升工会干部的工作能力。

3、做好工会各项小家务工作，如：教工园地，宣传橱窗，组室卫生等。

4、进一步搞活基层，增强工会小组的活力。

5、关心退休教工的生活与活动，做好退休教师的体检工作。

五、具体工作安排

一月份召开八届四次教代会。

开展送温暖活动，慰问患病教职工。

二月份学习《工会法》，制定本年度工作计划。

布置教工健身房。

三月份庆祝“三八”节，组织教职工旅游。

学习优秀教师事迹。

教工乒乓球预赛(以工会小组为单位，必须人人参加)。

四月份教师新一轮五项基本功比武。

教工乒乓球决赛。

五月份教师礼仪教育活动。

上交“在加强党的执政能力建设中充分发挥工会作用”
征文。

教工羽毛球预赛(以组为单位，人人参与)。

六月份“六一”节为学生表演节目，展现教师风采。

召开八届五次教代会。做好工会档案工作。

开展“我为教育创新献一计”活动。

七月份“群体师德创优”先进集体评比。

组织教职工暑期活动。

八月份基层工会档案互查。

教师师德培训。

九月份庆祝第十九个教师节，出节目1~2个。

做好师徒结对工作。

教工羽毛球对抗赛。

十月份教育工会工作论坛，上交教育工会调研论文。

国庆节庆祝活动。

十一月份教工登山比赛。

特困教职工调查。

十二月份迎新活动。

“教工小家”及工会积极分子评比活动。

年度总结评比。

工会年度工作计划清单篇六

着力推进学校民主管理和校务公开工作，积极促进教师队伍建设，努力维护教职工的合法权益，深入开展为教职工办好事实事活动，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力，团结、动员教职工为办人民满意的学校，建设和谐校园作出新贡献。

根据这一总体思路，我校工会应当做好以下几方面的工作。

一、加强理论学习和师德师风建设

1、建设一支有理想，有道德、有文化、有纪律的高素质教师队伍，是实现我校“抓质量，谋发展”的根本保证。要引导教职工向优秀教师、先进工作者和师德标兵学习，增强教职工的主人翁责任心和使命感，充分调动教职工的积极性和创造性，开展丰富多彩的师德师风建设，在教职工中树立“爱岗敬业、为人师表、品德高尚、无私奉献”的人民教师崇高形象。上期未在各工会小组开展“师德师风建设”论文评选；9月底或10月中旬进行优秀论文宣讲比赛；结合教师节表优9月下旬举行优秀教师先进事迹报告会。

2、继续开展“学习新知识，树立新形象、创造新业绩”为主题的“芙蓉杯”女教职工素质达标竞赛活动；“三八”妇女节表彰上年度“芙蓉杯”女教职工素质竞赛先进集体和优秀个人。开展两年一次“五好文明家庭”评比、表彰活动。

3、继续开展“文明办公室”的评比活动。

二、以民主管理为重点，加强教代会和校务公开工作制度化，规范化建设

1、认真贯彻落实《湖南省职工代表大会条例》和《湖南省学校教职工代表大会工作规程(试行)》和《____教职工代表大会工作规程》。坚持教代会工作制度，注重落实教代会的各项职能和决议，努力提高教代会代表参政议政的能力。

2、按照省教育工会的要求和安排，进一步推动校务公开工作制度化、规范化。要建立、健全校务公开领导机构，落实“党委领导、行政实施、纪检监督、工会协调、教职工广泛参与”的校务公开工作机制。

3、工会要承担校务公开工作机构的职责，积极做好协调、督促、检查工作建立向教代会报告校务公开工作制度，落实教职工的知情权，参与权，表达权和监督权。

三、贯彻实施《劳动合同法》，多为教职工办好事、办实事

1、以贯彻实施《劳动合同法》为契机，认真学习、宣传、贯彻《劳动合同法》，维护教职工的合法权益。解决教职工最关心，最直接，最现实的利益。深入细致地开展思想政治工作，全面履行工会的各项社会职能，团结广大教职工为构建和谐校园作贡献。

2、按照《劳动合同法》的规定，帮助教职工签好聘任合同，切实维护教职工的合法权益。

3、深入了解、关心教职工在生活、工作、就医、子女就学、住房等方面的困难，建立困难教职工档案，及时向有关部门反映情况并积极协助解决。

4、搞好教职工生老病死、特殊困难慰问工作，做好本年内重要节日的福利工作，做好劳模、离退教职工、复员退伍军人慰问等工作，“关心下一代”工作，“六一”儿童节的表彰。教师节前安排一次女教职工健康讲座。

四、积极开展全民健身运动，开展丰富多彩的文体活动

1、开展丰富多彩的文体活动

(1) 坚持每日一练，迎接奥运胜利召开

(2) 三月份教职工男女乒乓球团体赛

(3) 五月份教职工羽毛球男、女单打比赛和团体赛(放在下半年进行)

(4) 省厅直属基层工会乒乓球赛(我校承办，时间待定)

(5) 九月份教职工迎面接力赛

(6) 十月份教职工排球赛

(7) 十二月份教职文艺汇演

2、积极支持学校各类体育、艺术协会开展活动(舞蹈、围棋、桥牌、篮球、乒乓球、足球、羽毛球协会等)。

3、加强教工俱乐部建设、积极为全校教职工创造良好的文体活动环境。

五、进一步加强工会组织自身建设

- 1、加强工会组织建设、组织好工会各次活动，形成工会工作的青春活力、影响力，最大限度团结全体工会会员建设和谐校园。
- 2、进一步加强工会干部(含工会小组长)队伍建设、开展工会干部培训，不断提高工会干部的思想素质和工作能力。
- 3、进一步广泛深入开展创建全国“模范职工之家”活动，增强工会的凝聚力。
- 4、加强工会经费预算，审计工作，搞好工会钱、财、物的管理;加强工会文书档案、统计工作。
- 5、认真完成上级教育工会布置的各项工作、任务。

工会年度工作计划清单篇七

一、大销售队伍，加强业务培训。

人才的引进和培养是最根本的，也是最核心的，人才是第一生产力。企业无人则止，加大人才的引进大量补充公司的新鲜血液。铁打的营盘流水的兵，所以在留着合理的人才上下功夫。在选好人，用好人，用对人。加强和公司办公室人沟通，多选拔和引进优秀销售人员，利用自己的关系，整合一部分业务人员，利用业务员转介绍的策略，多争取业务人员，加大招聘工作的力度，前期完善公司的人员配置和销售队伍的建立。另外市场上去招一些成熟的技术和业务人员。自己计划将工作重点放在榜样的树立和新榜样的培养上，一是主要做好几个榜样树立典型。因为榜样的力量是无穷的。

人是有可塑性的，并且人是有惰性的。对销售队伍的知识培训，专业知识、销售知识的培训始终不能放松。培训对业务队伍的建立和巩固是很重要的一种手段。定期开展培训，对业务员的心态塑造是很大的好处。并且根据业务人员的发展，

选拔引进培养大区经理。业务人员的积极性才会更高。

二、销售渠道完善，销售渠道下沉。

1、为确保完成全年销售任务，自己平时就积极搜集信息并及时汇总，力争在新区域开发市场，以扩大产品市场占有率。合理有效的分解目标。

2、其他省市以一部现有业务人员为主，重点寻找合作伙伴和一些大的代理商。走批发路线的公司在销售政策上适当放宽。

3、如果业务人员自己开拓市场，公司前期从业务上去扶持，时间上一个月重点培养，后期以技术上扶持利用三个月的时间进行维护。

三、产品调整，产品更新。

产品是企业的生命线，不是我们想买什么，而是客户想买什么。我们买的客户想买的。找到客户的需求，才是根本。所以产品调整要与市场很好的合起来。另外，要考虑产品的利润，无利润的产品，它就无生存空间。对客户来讲，也是一样。客户不是买产品，而是买利润，是买的产品得来的利润。追求产品利润的合理分配原则，是不变的法则。企业不是福利院，所以为企业创造价值化，就是管理的最基本要求。从发展才是硬道理到赚钱才是硬道理的转变。

一个产品的寿命是有限的，不断的补充新产品，一方面显示出公司的实力，一方面显示出公司的活力。淘汰无利润和不适应市场的产品。合公司业务人员专业素质，产品要往三个有利于方面调整：有利于公司的发展、有利于业务人员的销售、有利于客户的需求。

2022工会年度工作计划

工会年度工作计划清单篇八

x年工会工作总体思路和要求是：深入学习党的xx届六中全会精神和集团公司党群工作会议精神，紧密围绕“发展、服务、和谐”三大主题和“三抓一创”的工作思路，切实履行工会的各项职能，努力在融入中心、服务大局、履行职责、发挥作用的实践中有所创新，努力在建设和谐员工、和谐班组、和谐企业，实现公司和职工的共同发展中有所作为。重点开展好“班组管理精细化竞赛”和“爱心·平安”活动，为全面完成承包集团公司的各项指标任务和建设“一强三优”现代公司而努力奋斗。

二、工作目标

x年工会工作目标是：两个确保，一个争创。

两个确保：确保实现“x省学习型组织先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”创建目标。

一个争创：争创“全国职业道德建设先进单位”。

三、工作措施

具体工作措施是：围绕一个中心，突出一个主题，强化四个建设。

围绕一个中心：就是要围绕公司中心工作，团结动员广大职工在建设“一强三优”现代公司中建功立业。

突出一个主题：就是要突出抓好以经济技术创新为主题的“班组管理精细化竞赛”活动。

强化四个建设：就是强化民主管理机制建设、职业道德建设、职工素质工程建设和工会自身能力建设。

四、x年重点工作

(一) 抓好职工的政治理论学习和教育

1、按照市总工会、电力集团公司工会和公司党委的各项部署和要求，深入学习贯彻党的xx届六中全会、公司七届四次职代会和公司党委一号文件《关于大力开展和谐企业创建工作的意见》精神，认真学习领会科学发展观的深刻内涵，坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针，紧密结合全公司工作大局，组织职工积极参与到创建和谐企业、建设“一强三优”现代公司和开展“爱心活动”、实施“平安工程”中，激发广大职工干事创业、奋发进取的工作热情和干劲。

2、切实抓好职工的职业道德建设。组织职工深入学习贯彻《国家电网公司员工守则》，努力创新教育活动的形式和方法，认真开展“烟台供电系统劳动模范”的评选和管理工作，通过编辑电脑网页、宣传图册和举办报告会等形式，大力宣传劳动模范的先进事迹，充分发挥劳模的示范和导向作用，鼓舞和激励全市供电系统广大职工爱岗敬业、争先创优。

(二) 进一步强化民主管理机制建设

3、按照“巩固、规范、深化、提高”的要求，重点抓好职代会建设、厂务公开、集体合同签订、维护职工合法权益等工作，结合实际着力探索新的有效途径和形式。

4、进一步巩固职代会星级创建的成果，深化和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实提高职代会的质量。按照各基层单位人事调整变动情况，及时做好职工代表竞选工作，不断优化职工代表结构。

5、切实抓好职代会各项职权的落实，加强对职工代表有针对性地教育培训，要重点抓好《企业工会工作条例》和□x省企业职工代表大会条例》的学习贯彻，年内举办一期职工代表

培训班，强化职工代表的责任意识，不断提高职工代表参政议政能力和水平。

6、在充分发挥职代会作用的基础上，积极探索职代会实现形式，健全和完善民主管理制度。切实做好对职工代表提案的立案、传递和处理工作，努力提高提案质量，更好地表达职工的呼声和意愿。

7、组织职工代表到有关基层单位开展巡视调研活动，定期开展职工满意度民主测评活动，促进企业民主管理、民主监督制度的有效落实。

8、健全和完善平等协商和集体合同制度，健全和加强劳动关系协商机制，建立健全劳动关系矛盾的预防、预警机制，化解矛盾，维护职工队伍的稳定。

9、要继续深入推行厂务公开制度，抓好《烟台供电公司厂务公开实施办法》的落实，健全完善厂务公开的程序制度和检查考核体系，特别是重视加强对重点单位和班组的政务公开工作的监督检查。按照“提出、审议、公开、评议、反馈、整改”程序要求，推进厂务公开工作的标准化、规范化和程序化建设。

(三) 大力开展多种形式的劳动竞赛活动

10、按照科学发展观的要求，进一步提升公司精细化管理水平，夯实建设“一强三优”现代公司管理基础，在公司系统深入开展“班组精细化管理竞赛”活动，切实提高班组精细化管理水平。年初召开动员大会，对竞赛活动作出全面部署，年中召开竞赛活动经验交流会，年底对竞赛活动抓好总结和表彰。

11、与生产部和变电工区同力配合，继续深化“创建220千伏红旗变电站竞赛”活动，推进“变电运行精细化管理优胜操

作队竞赛”活动，推广已获得电力220千伏“标杆红旗变电站”和“红旗变电站”的经验与做法，充实竞赛内容，抓好监督落实，不断提高变电运行管理水平和设备健康水平，争取更多的变电站进入电力红旗变电站行列。

12、在全市供电系统开展第二届“真诚服务，岗位创新”服务之星劳动竞赛活动，通过多种有效的竞赛形式，在服务窗口单位中培养和树立更多的服务竞赛明星。

13、深入开展以“提高质量、增进效率、降低消耗、节约成本、提高效益”为目的的合理化建议活动，进一步健全合理化建议活动组织机构和规章制度，完善活动操作、建议评审、推广应用、效果评价及表彰奖励等机制。

14、进一步提高安全生产重要性的认识，认真开展劳动保护监督工作，充分发挥工会组织对企业安全工作的监督作用，为实现安全生产“可控、在控”创造良好的安全环境。

(四)进一步强化职工素质工程建设

15、深入开展职工素质工程，认真总结多年来职工职业道德建设的经验和做法，组织开展“职业道德知识竞赛”和“职业道德建设大讨论”等活动，引导职工树立正确的职业态度和职业观念，努力培育“四有”职工队伍。

16、以争创“学习型企业”、争当“知识型职工”为载体，深入推进“双无班组”建设，与教培部共同抓好集团公司组织开展的技术比武和知识竞赛活动，营造敬业爱岗、忠于企业、注重安全、讲究效率、追求卓越的浓厚氛围。

”活动，让每一个岗位都成为创新、创效的舞台，教育和引导广大职工不断学习、终身学习、追求创新、提高素质。

18、深入开展争创“巾帼文明示范岗”、争当“巾帼建功标

兵”活动。注重培养和树立在女职工队伍中的先进典型，不断增强女职工的学习能力、技术能力和创新能力，依法维护好女职工的特别利益和合法权益。

(五)深入开展“爱心活动”、实施“平安工程”

19、结合实际，采取行之有效的措施，建立健全困难职工档案，做到底数清、情况明，深入持久地开展“爱心平安”、“送温暖”活动，尽力解决好职工生活实际困难，让广大职工切实体会到公司党委、工会组织的真情关爱。

20、按照公司党委的部署和要求，深入开展以“五个一”工程为主题的社会送温暖、献爱心活动，树立企业良好的社会形象。

21、积极协助有关部门，切实做好主辅分离、主多分开、“四定”（定员、定编、定岗、定薪）中职工队伍的稳定工作，完善处理群体事件、突发事件的工作预案，维护企业和队伍的稳定。

22、以“平安、和谐、创新、发展”为主题，举办全市供电系统“爱心、平安、和谐”家家乐职工文艺联赛、迎“五一”乒乓球比赛、全市供电系统第五届田径运动会等群众性、普及性强的文体活动，丰富和活跃职工业余文化生活。

23、认真组织开展好“安康杯”竞赛活动，强化自主创新意识，广泛开展技术创新活动，提高职工队伍的整体素质，推动企业健康快速、和谐发展。

(六)进一步强化工会自身能力建设

24、不断强化工会的各项职能，进一步加强工会工作机制的创新实践和探索，不断提高工会组织的吸引力和凝聚力，最大限度地调动职工群众的积极性和创造性。

25、在认真总结多年来工会工作经验的基础上，准确地把握新形势下工会工作的特点和规律，努力实现工作创新、管理创新和机制创新。

26、按照建立学习型工会组织的要求，着力培养工会干部的五种能力：学习能力、合作能力、凝聚能力、服务能力、执行能力。与教培部联合举办2期工会干部培训班，通过多种形式，加强工会干部对政治理论、市场经济、工会专业、法律等知识的学习，培养造就一支政治素质高、专业知识精、创新能力强的复合型工会干部队伍。

27、全面贯彻落实《工会法》、《企业工会工作条例》，健全和完善《基层工会工作考核办法》、《年度基层工会工作考核细则》，定期进行考核和评比，及时对各基层先进工会和优秀工会工作者进行表彰奖励，促进工会工作水平的提高和作用的发挥。

28、进一步强化大局意识、服务意识、责任意识，深入基层，调查研究。做到情况在基层了解，感情在基层融合，措施在基层落实，问题在基层解决，使工会工作更加贴近基层、贴近实际、贴近职工群众。

29、加强工会工作的精细化管理、标准化建设，努力提高创新力和执行力，以新的思路谋求工会工作新的发展，以新的作风树立工会新的形象，以新的举措开创工会工作新的局面。

30、加强工会信息交流和宣传工作。选好工运理论研究课题，结合实际开展理论研究和创新实践工作，严格执行重大信息上报制度，抓好信息交流工作，搞好内外部的宣传和报道。

四、检查考核

1、凡属公司工会对各分会交办的各项工作，均按经济责任制管理考核规定与月度奖金挂钩。

2、凡属公司工会对各分会部署的各项工作，经过日常考核，其工作质量和效果均与工会活动经费实行考核兑现。

3、凡属各县供电企业工会和公司各分会应完成的工作，均与工会工作和日常考核挂钩，并作为工会工作各类先进集体的评选依据。

工会年度工作计划清单篇九

回顾过去的二0__年，我局工会在市局和上级工会的正确领导下，在全体会员的共同努力下，围绕中心，服务大局，不断加强组织建设，健全工作机制，履行工会职能，开展各类活动，激发会员热情，为增强了单位的凝聚力和战斗力做了大量扎实有效的工作，在此我向各位领导和同志们对工会工作的关注、关心和支持表示衷心的感谢。

20__年，我们将进一步总结经验，认真谋划，创新工作，再创佳绩，积极发挥桥梁纽带作用，为房产事业的发展做出积极的贡献。主要抓好以下几个方面。

一、加强工会自身建设，为中心任务提供有力保障。一是进一步完善工会建设。要全力争取各方支持，调动局工会全部资源，切实抓好工会标准化规范化建设，做到开展工作有标准，议事有规划，各项活动有制度，防止工作的随意性；建立和认真实施学习、活动、奖惩等一系列规章，为工会发挥作用提供组织保证。

二是进一步提高工会干部的综合素质。牢固树立为大局服务、为职工服务的观念，在服务大局中要当好配角，在服务职工中当好主角。作为工会干部要不断增强做好工会工作的使命感、责任感、紧迫感，要全力以赴，知难而进，要为职工办实事、解难事、谋利益，特别是在新时期面对新问题，要不断学习新知识，树立新观念，要不断提高判断形势的能力、应对复杂局面的能力、服务大局的能力和依法办事的能力，

做到政治坚定、作风过硬、顾全大局、廉洁奉献、争创一流。

二、积极做好职工思想政治工作，提升精神文明建设水平。

在日常工作中，工会既要当好领导的参谋，又要协助局班子做好我局工作，又代表职工积极向局领导提建议，发挥好桥梁纽带作用。所以工会要积极拓展工作思路，采取对上争取领导、对外加强交流、对内扎实工作、对群众多办实事的行之有效的措施、方法，借助各方面的力量来推动工会工作，不断加强沟通，促进协调，凝心聚力，推动工作。

三、积极推进文化建设，展现房管系统干部职工团结向上的精神风貌。

今年，我们将紧紧围绕中心工作，全面征集大家意见，积极开展职工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性文化活动，不断丰富业余生活，增强工会活力，满足职工多层次的精神文化需求。定期举行各类比赛，在“三八”、“五一”、“十一”等重大节日，开展相关活动，这样既能调动了职工的积极性，又能充分展现房管职工的风采智慧和众志成城、奋发向上、锐意进取的良好精神风貌，进一步增进感情，拉近距离、活跃气氛，加强团结协作精神，又达到了取长补短、相互激励、共同进步的目的，极大地提高队伍的综合素质，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的氛围，增强房产系统的凝聚力和向心力，使房管系统的精神文明建设不断迈上新的台阶。

四、深入开展建设职工之家活动，建立扶贫帮困长效机制。

其一是要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难。平时加强同职工的联系，随时掌握他们的困难和思想动态，出主意，想办法，真心实意帮助他们，以真挚的关怀为广大职工解除后顾之忧，使他们能以主人翁的精神全身心地投入到工

作中，把工会办成真正的职工之家。其二是关心困难职工家庭，使他们大病有补助、困难有帮助。同时维护职工合法权益，坚持以人为本，密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，帮助职工解决困难。其三是积极配合局领导，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事，深入开展“送温暖”活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去党组织的温暖。利用年节走访慰问离退休职工和生活困难职工，把组织的关怀送到职工群众的心坎上。

五、做好女职工工作，充分发挥工会女职工作用。

维护女职工特殊权益工作力度，切实帮助困难女职工解决生产生活中的问题，维护女职工的合法权益和特殊利益。

20__年，我们决心在市局的正确领导下，紧紧围绕中心工作，踏实进取，锐意创新，加强工会组织建设，切实履行工会职责，扎实推进各项工作，团结动员全局职工，努力开创房管工作新局面。

谢谢大家！

二〇__年二月二十八日

工会年度工作计划清单篇十

本学年度，我校工会在区教育局、学校行政、党支部的直接领导下，坚持以党的十八精神为指导，以科学发展观为指引。深入学习贯彻中国工会xx大精神，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工，与时俱进，适应新时期教育发展的要求。坚定不移地落实党的全心全意依靠教职工办人民满意学校的指导思想，加强学校民主管理，加强师德教育，加强工会自身建设，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的作用，加大校务公开工作力度，增强学校工作透明度，切实维护教职工合法权益，增强

工会的凝聚力，求真务实，全面提升工会工作能力和水平，为构建和谐校园做出工会应有的努力。

二、工作思路和措施

(一)加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。

1、抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识，更新教育观念，实践素质教育，使每名教职工树立正确的人生观，世界观和价值观。增强爱校如家，爱生如子的责任意识和质量意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

2、继续强化依法治校和依法执教的法律意识，促使教职工树立大局意识和服务意识，鼓励教职工钻研业务知识和现代教育思想、教育手段，锤炼师德，为人师表。动员教职工在日常工作中向先进人物看齐，向模范人物学习，心中装着学生，脑中想着“和谐”，为了学校发展和未来，乐于吃苦，敢于奉献，建设一支思想水平高，业务能力强，充满生机与活力的教师队伍。

3、进一步加强师德师风建设，打造以师德建设为主要内容的精神文明建设工程，拟定对教师师德量化考核细则，学年末对全校教职工师德进行量化考核，考核结果作为教职工评优选先、职称评定、兑现奖惩、绩效工资考核等重要依据之一，并将结果上报去教育工会。

4、力争在学校党政的领导与支持下，组织好“三八节”、“教师节”、“中秋节”“国庆节”等纪念活动，增强广大教职工的责任感和事业心。

(二)加强工会自身建设，依法维护教职工的合法权益，强化民主管理意识，进一步提升工会工作的整体水平。

2、促进校园文化和精神文明建设，满足教职工精神文明生活的需要，进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，充分发挥“职工之家”在创建文明校园中的作用和在教职工心目中的位置及地位，使教职工深切感受到“家”的滋味。

3、工会鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项管理措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

4、关心女教职工的工作和生活，一是做好权益保障工作；二是开展为女职工服务和各项活动；三是充分发挥女性人才作用。

5、让全体教职工充分关注学校的重点、难点，热点问题，对学校的各项工作做到心中有数，进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，为学校的稳定做好协调工作。

(三)开好教代会，搞好校务公开工作，加强民主政治建设，进一步维护教职工的合法权益。

1、进一步完善教职工代表大会制度，引导教职工以理性合法的方式表达利益诉求，重点在落实职代会职权，发挥教职工代表的作用上下功夫。实现教代会制度化、规范化、程序化。使学校管理科学化、决策民主化。

2、加强工会会员和代表的培训，加强对会员和代表的权利与义务的学习，加强对提案工作的指导，切实提高代表对民主管理、民主监督的力度，提升教代会代表的素质，提升教代会代表参政议政的能力，提高教代会质量。

3、坚持民主管理，民主监督制度，实行校务公开。深化校务

公开制度，促进政治民主建设，强化校务公开工作。落实教职工的知情权、监督权、参与权。

(四) 常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。

1、继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。

2、鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养，参与学校的评优评先，师徒结对工作，把身边的新人新事找出来，把身边的师德先进典型树起来。

3、围绕学校的教育教学工作，实行动态的关注，结合教育工会的工作布置，及时上报有关方面的信息，为学校的发展与建设与发展唱赞歌。

4、继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。

5、继续做好工会经费的使用工作，尽量做到“用最少的钱，办满意的事”。坚持福利物品发放并留一部分资金用于慰问病残职工和离退休教职工及相关文体活动的需要，把组织的温暖及时送到职工群众的心窝里。

6、积极响应上级工会组织的各项教师活动，落实上级工会布置的任务，记好工会工作台帐资料。