

最新乡镇报送人才工作计划书 乡镇人才 工作计划(汇总5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

乡镇报送人才工作计划书篇一

功以才成，业由才广。乡村发展的硬实力、软实力，归根到底要靠人才实力。乡村振兴的“冲锋号”已经吹响，只有将人才引进来、留下来、育出来、用起来，才能实现乡村产业兴盛、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活宽裕，全面振兴。xx地处滇西边陲，县域经济总量较小，如何因地制宜引进人才、因材施教培育人才、按需发展使用人才是推动高质量发展的关键。而面对现实引才难、育才难、用才难的窘境，唯有结合县乡村三级实际，下足绣花功夫，大胆革新，才能找到新的突破口。

一、县级人才培养：在“愿意来、留下来”上下功夫

实施乡村振兴战略，必需聚焦人才振兴存在的问题，在人才“愿意来、留下来”上下功夫，努力打造一支强大的乡村振兴人才队伍，让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心，让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心，以人才振兴助推乡村振兴。

要引进，哪一类人才需要培养，建立健全全县乡村人才信息数据库。优化引进机制，秉持“不求所有，但求所用”的原则，结合乡村发展前景和乡村振兴需求，重点引进专业技术型、产业型人才，持续简化引进流程，执行更加开放的人才

引进政策。近年来，结合褚橙种植、林下经济作物种植、铅锌矿冶炼、胡蜂养殖、石斛种植、黄山羊养殖和医疗技术等本土特色产业和民生需求，先后引进建立了邓秀新院士工作站、曹福亮院士工作站、张国成院士工作站和张红城专家工作站、李凡专家基层科研工作站、邵庆勇专家基层科研工作站、汤小虎专家基层科研工作站，联系实际找准了症结，破解了制约本土特色产业发展难题，让本土产业发展提质增效。不仅注重引进外来人才，更注重回引本土人才。坚持“立足产业、注重实效”的原则，以乡村振兴“产业兴盛、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活宽裕”为目的，以“领头雁”为关键，打好“感情牌”“乡情牌”，重点从本村致富带头人、外出经商和务工人员、高校毕业生、退役军人、乡村有用人才、乡村教师、乡村医生、退休干部职工、机关和企事业单位工作人员等优秀人才中，择优选择有理想、有抱负、有想法，思路清、状况明，敢于带头，勇于担当的人员进行回引。近年来□xx县制发了□_xx县委组织部关于发挥青年人才党支部作用实施乡村优秀人才回引计划的通知》，共回引到各村〔社区〕优秀人才x余人。

二是在“留下来”上下功夫，强化乡村人才振兴确保。环境好，则人才聚、事业兴；环境不好，则人才散、事业衰。着力改善乡村基础设施条件，逐步补齐乡村教育、卫生、医疗、文化等公共服务的短板，逐步缩小城乡基本公共服务差距，为投身乡村振兴的各类人才提供舒适宜居的生活工作环境，不断强化他们的幸福感、安全感、获得感。完善激励确保机制，整合落实各类涉农政策，为乡村人才提供方便、快捷、优惠的政策支持，提供全方位、更加周到的服务。同时，建立健全乡村人才组织，强化乡村人才的交流联系和组织引导，为扎根乡村的人才打造成长发展路径，让他们干事有平台、生活有确保，真正为“留下来”提供制度确保。健全人才作用发挥机制，因事择人、因材施教，做到“人岗相适”。依据工作岗位、职业性质、服务对象，畅通乡村人才流动渠道，对在乡村振兴一线实绩特别、群众公认的人才，坚持多岗位历练，为他们提供更为广阔的发展空间，坚决杜绝“一次性

分配定终身和一个岗位干一生”的现象，使乡村人才在各自擅长的领域发挥才能、实现价值。

二、乡级人才培养：着力抓好“选、育、管、用”四个环节

术过硬、素养合格的乡土人才队伍，为助力乡村振兴提供了强力支撑。

一是拓宽渠道“选”。全县整合各方力量、拓宽选拔渠道，广纳贤才，革新后备干部选拔模式，把一部分乡土人才培养成村干部和村级后备干部。目前，全县x个村〔社区〕已全部完成村“两委”换届，全县共有x名青年人才进入村〔社区〕“两委”班子。

二是积极引导“育”。团县委、县妇联、县人社局、县职校、县农业技术推广站等部门联合展开技能培训活动，充分发挥乡镇党校的培训阵地作用，邀请省内外知名专家学者对农户进行技能培训，共展开烤烟、甘蔗、石斛、肉牛等产业有用技术培训x余期，参训人员x余人。同时，积极选派乡村有用人才和村〔社区〕干部到发达地区进行学习培训，共选派2期x人。积极组织“土专家”“田秀才”和致富带头人展开“传帮带”活动，进村到组入户为农民提供产业技术指导和服 务□x余名本土人才和致富带头人与x余户农户结成产业技术扶持对子。

效。此外，全县不断强化对驻村第一书记、驻村工作队员、致富带头人等人员的管理，推动脱贫攻坚巩固，助力乡村振兴。

四是择优大胆“用□□xx县始终坚持德才兼备、以德为先、注重实绩的人才观，择优选用乡土人才。将政治素养高、致富能力强、干事创业敢担当的乡土人才发展为党员、后备干部、村〔社区〕干部，及时为乡土人才队伍补充优质血液。2021年以来，全县在发展党员工作中，优先发展乡贤x人，占全

县新发展党员的 x%□同时，将 x 名乡土人才纳进村级后备干部队伍，并推选出 x 名有意向、有能力的优秀本土人才充实到村〔社区〕“两委”班子。

三、村级人才培养，重点关注能带头、起作用

党的十九大报告中指出，农业乡村农民问题是关系国计民生的根本性问题，必需始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重，培养造就一支懂农业、爱乡村、爱农民的“三农”工作队。在村级人才培养中□xx 县紧扣能带头、起作用这个关键点，以人才振兴全面促进乡村振兴。

支成员中，大专以上学历以上 x 人，占 x%□党总支书记中致富带头人 x 名，占 x%□其次是精准选派驻村干部，切实抓好新一轮驻村干部和第一书记工作，共选派 x 名第一书记□x 名驻村工作队员，坚持把精兵强将选出来、派下去，让优秀干部留下来、用起来。再次是强化党员队伍建设，以展开“党建质量提升年”活动为契机，持续展开“软弱涣散党组织”整治提升工作，强化党员队伍建设，提升党员发展质量，着力培养一批党员致富带头人。最后是提升乡村治理能力，探究新型乡村基层治理模式，持续推广“三户五户”联防模式，全面提升村级治理水平。

二是抓实“新型农民”这个主体。强力提升农民技能，深入实施乡村有用人才培训计划，加大乡村有用人才培训力度，着力提升农民的农业生产、民间技艺及社会服务技能，强化致富能力本领□20xx 年来，共培训乡村有用人才 x 余人。同时，加快培育职业农民，通过党政主导、政策扶持、项目带动、社会参加等措施，充分发挥各类培训阵地和产业基地的作用，就地培养更多懂技术、善经营的新型职业农民，造就一批新时代数字化、职业化、技术化的“新型农民”。

一批眼界宽、思路活、资源广、有干劲、有活力的外出务工

人员回村任职或创业，激励和支持党员、致富带头人领办创办农民专业合作社。深入实施“万名人才兴万村”行动，建立农业专家团队与乡村精准扶持机制，助推乡村振兴。

xx市：精准施策推动乡村人才振兴〔2〕

今年以来□xx市着力健全机制、搭建平台、强化激励，加快推动乡村人才振兴。

健全乡村人才振兴体制机制。出台《推动乡村人才振兴实施细则》，把落实《实施细则》状况纳进全市人才工作目标责任制考核内容。建立现场联办和调度制度，市委常委、组织部部长每季度召集相关部门沉底一线现场办公一次，协调解决推动乡村人才振兴存在的难题。打通县乡人才工作末梢，在全市x个乡镇〔街道〕挂牌设立“绿领人才”工作站，配备专职人员，专门负责乡村人才的政策咨询、技术培训、职称申报等服务。

搭建乡村人才振兴培育平台。整合市内x多家农业科研机构、涉农企业和x个涉农基地的培训资源，组建乡村振兴“绿领学院”，打造“专业化、规范化、标准化、系统化”的乡村人才振兴培育新平台。目前“绿领学院”已将部分高校教师、科研机构研究专家、龙头企业专技人员、“土专家”等x余人纳进师资库，开设芒果、柑橘、蔬菜种植与管理等x门课程，每年将培训各类乡村人才x万人次以上。

健全乡村人才振兴激励政策。出台“土专家”选聘和管理暂行办法，选聘的“土专家”每月工资不低于x元。革新乡土人才积分评价制度，畅通乡土人才积分与高层次人才认定互认渠道，积分达到标准的可申请认定为e层次以上人才，并享受相关待遇。提升科技人员收益比例，激励事业单位农业科技人员、科技_参加品种繁育、新型农业技术等方面新技术、新产品、新模式的研究，科技成果转化收益可按不少于x%的

比例执行，今年已有 x 名农业科技人员□x 名科技_积极投身到乡村振兴一线参加技术和产品研发。

xx 市大力实施乡村人才振兴提升计划（3）

今年以来□xx 市不断强化人才在乡村振兴中的支撑确保作用，大力实施乡村人才振兴提升计划，聚力培养懂农业、爱乡村、爱农民的乡村人才队伍。

同学招聘等招才引智活动，对企业产生的交通费用给予全额补助。

乡镇报送人才工作计划书篇二

为贯彻省厅相关文件精神，使“三区”人才支持计划工作有效开展，我市认真动员部署，充分发挥文化志愿者自身专业特长，选派了189名优秀文化志愿者到5个县的县直文化单位和123个乡镇综合文化站提供服务，为丰富基层群众文化生活，促进乡镇文化创新工作做出了一定贡献，充分展现了我市文化人才良好的精神风貌。现将我市20xx年“三区人才”支持计划工作总结如下：

为使帮扶援助工作落到实处，我局深入5个定点县的一线工作岗位，与支援文化骨干进行座谈交流，就服务工作开展调查研究，对工作中存在的问题进行分析，研究解决方案，制定工作计划。例如：市图书馆重点了解了万安图书馆地方文献征集工作，为提升万安县图书馆地方文献征集能力，更好地保存和利用地方优秀文献，市、县图书馆共同讨论对地方文献征集采取的帮扶措施；市采茶歌舞剧院针对吉安县采茶剧团无戏曲演员的情况，制订了在现有演员中培养戏曲演员方案；从戏曲基本功入手，从简单的戏曲身段模仿，从采茶戏曲调唱腔学习等，通过有针对性的培训，逐步掌握采茶戏基本表演技能，并对舞蹈、声乐、灯光、音响等专业进行进一步提高培训，逐步提高吉安县采茶剧团整体业务水平。遂川

县博物馆突出挖掘红色文化、历史文化、优秀民俗文化资源，围绕革命题材、历史文化题材等，帮助制作李强将军生平事迹展、客家风俗展，为新江红六军团出发地遗址设计规划，进行实地测绘，并请赣州市大屋顶建筑保护设计有限公司设计制订维修方案，同时在新江乡横石村走村窜户征集了十几件革命文件，为遂川文化事业添砖加瓦。通过这些有针对性的措施为真正丰富基层群众文化生活，促进县、乡（镇）文化创新发展作出了贡献，充分展现了我市文化人才良好的精神风貌。

虽然今年的“三区”人才支持计划实施取得了较大的成效，但仍存在着一定的不足之处，如：各地帮扶工作开展情况参差不齐，喜忧参半；各文化志愿者开展基层文化工作创新性不足，难以充分发挥自身特长等；因资金不足，向社会上招聘自愿者也无人参加；各定点县因为经费不能到位，很多工作迟迟不能展开。针对这些问题，我们建议：一是文化部、文化厅能制定相关扶持大纲、提供相关培训用的资料等，明确基层帮扶人员的辅导目标。二是将下派帮扶为主改为上派培训为主。市、县文化部门每年本身就会开展农村文化“三项”活动和文化“三下乡”活动，常年会下乡帮扶，因变下派帮扶为上派培训，可分专业轮流，先培训后帮扶，以提高帮扶效果。三是增强帮扶的针对性。因地制宜，每年实实在在地帮助帮扶对象完成一两个项目，力求见实效，有实绩。四是希望帮扶要有连续性，上届未完成的项目，下届应主动继续完成，确保帮扶效果。

为努力提升医院职工干部的技术水平和综合能力，造就一批技术精湛、作风过硬的人员，经医院班子决定将加大力度培养人才，并制订了20xx年的人才工作计划，如下：

（一）加强组织领导。要实现我院人才建设的目标，就必须进一步更新人才建设观念，树立人才资源是第一资源的观念，树立人才培养的投入是最具有经济和社会效益的资本投入的观念。切实加强组织与领导，认真作好人才建设的计划，把

人才建设作为医院发展的大事。

服务能力，着重提高管理人员的处事、协调能力和办事效率。

（三）加大引进力度，广泛吸引人才。1、认真做好人才需求的预测和规划，制定和完善人才引进政策，要多渠道地搜集人才信息，实施公开招聘的办法，重点招聘各类取得执业医师或执业助理医师资格的人才，同时引进本地的毕业生；2、加强对引进人才的服务和管理。对引进的人才要在进修、培训等方面实施政策倾斜，为他们提供良好的工作、生活环境，让他们安心工作，以用好人才来实现留住人才，要给人才提供充分施展才华的空间，要让优秀人才看到自己发展的前景，要待遇留人、感情留人，更要靠事业的发展留人。

（四）合理配置和使用人才资源。以人才使用为落脚点，充分挖掘人才潜力，克服人才浪费，最大限度地发挥人才效用。加大教育和科研投入，改善人才的工作环境生活条件。进一步创新人才使用机制，充分考虑人才的性格、特长与岗位是否匹配，做到人尽其才，才尽其用，促使学科带头人脱颖而出。

（五）深化改革，完善竞争激励机制。1、建立定期考核体系，加强对工作绩效的考评。严格执行奖惩、降职、辞退等制度，实行优胜劣汰。2、进一步完善科研及科技奖励政策，鼓励专业人才积极参与科研、学术交流等活动。对被省级以上专业杂志录用的学术论文成果要给予奖励，制定人才建设奖励制度，推动人才全面发展。

为充分调动商务人才的积极性，提高商务系统干部队伍素质，全面促进商务事业发展，我局严格按照“提高人才素质，优化人才结构、人才分布，注重人才培养”的要求，结合我局工作实际，特制定20xx年商务局人才工作计划。

在县人才工作领导小组办公室的领导下，以_理论和“三个代

表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，围绕县“坚持产业发展、科技创新、人才建设同步部署，培养、引进、提质同步推进，经济发展、社会进步、人才工作同步考核”的工作思路，促进我县现代服务业发展为重点，全面加强各类人才资源开发，创新人才机制，优化人才环境，打破常规培养引进人才，为全县商务事业的发展提供人才支撑和智力支持。

重视现代服务业人才培养、引进和使用，重点在产业功能区聚集现代服务业人才和经济人才，鼓励引进服务业发展高端人才，构筑起人才高地，集聚人力资本优势，实现我县服务业向高技术密度、高知识含量、高人力资本方向发展。紧跟国际现代服务业发展前沿，多渠道、多方式、多层次地开展继续教育培训。鼓励高等院校、高职院校根据现代服务业发展的人才需求增设相关学科和专业，建立大规模实习实训基地，定制培养一批现代服务业人才队伍。

进一步完善“党政一把手抓第一资源”目标责任制，成立以局长为组长、各科室负责同志为成员的人才组织机构，为全县商务人才管理工作提供组织保障。针对现代服务业工作的具体情况，从调查研究、宏观指导、组织协调、信息服务、监督检查等方面着手，切实把人才引进、培养、服务、使用问题纳入重要议事日程。

做好外经贸企业经营管理人才培训工作。加强与专业部门合作，邀请上级领导和经济领域的专家学者来我县授课，通过举办组织企业经营者参加外经贸专业知识培训班学习，组织重点企业管理人员5-10人外出实地考察学习，使培训工作真正收到实效。

从规模企业入手，推进企业自主培训，开展企业培训、岗位培训和继续教育培训，鼓励企业员工参加各类技能培训和学历教育，使之成为晋升职务和提高工资待遇的重要条件。

落实商务局全员抓第一资源的责任意识，形成发现人才、培养人才、使用人才、保护人才的合力。全局工作人员要加强学习，当好人才工作联络员，搞好信息宣传，局机关积极提供学习实践与工作交流的平台，引信各方力量广泛参与人才工作，共同推动全县商务系统人才工作的扎实开展。要切实加强与国内大专院校以及知名企业的联系和沟通，建立企业人才工作联络制度，积极为企业搭建人才信息服务平台。

以培训专业型外经人才队伍为重点，在加大人才引进的同时，积极创新人才培养机制，开展语言能力、外贸知识、市场知识等多层次的能力培训，为全县有志于“走出去”的同志提供更好的学习交流的平台，加快高层次、专业化、复合型外经人才的培养。积极建立健全国际人才信息库，将全县外经贸方面的专业人才信息建档入库，为境外投资和境外资源开发提供必要的人才储备，并实行人才动态管理。

乡镇报送人才工作计划书篇三

201x年，人大在县_会的指导和镇党委的领导下，坚持以*理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻落实党的xx大及全国、省、州、县_会议精神，紧紧围绕经济建设这个中心，坚持“保增长，促发展，确保经济平稳较快发展的工作基调”切实履行好法律赋予人大的各项职权，加强法律监督，促进依法行政；加强代表队伍建设，提高代表整体素质，增强参政议政能力；提升人大工作实效，全力推进我镇经济社会全面协调发展。

一、紧紧围绕党委工作大局，充分发挥人大在促进科学发展和构建和谐中的作用

1、认真领会精神，积极建言献策。领会党的xx大会议精神，深刻理解实现科学发展和构建社会主义和谐社会的精神实质。紧紧扣住发展的主线，把握好和谐发展的关键，以突出维护群众利益为重点，按照“因地制宜，因势利导，科学发展，

稳定和谐”的工作指导思想，在环境保护、治理污染、矿山治理和新农村建设等方面，广泛开展调研，积极建言献策，当好参谋，促进又好又快发展。

2、着力推进社会和谐，围绕发展社会事业，社会公平正义，建设和谐文化，完善农村民主管理等方面，开展人大的监督和协助工作，帮助化解社会矛盾，增强和谐因素，推动相关措施的制定和落实。

3、着力推进民主政治建设。坚持党的领导。贯彻党委意图；保障人民群众的民主政治，经济文化等权利，体现人民当家作主；加强基层民主法治，促进依法行政和公正司法；维护群众根本利益，促进事关群众切身利益问题的解决。

二、加强主席团自身建设，提高操作能力和工作水平

1、坚持党委领导核心。在镇党委领导下，主动融入发展大局，积极服务经济发展中心，把镇党委赶超发展的各项决策部署落到实处。年内向镇党委汇报人大工作不少于4次。

2、加强主席团成员的自身学习。坚持集中学习与分散学习相结合，主席团成员坚持做到每季度集中学习1次，主要学习党的路线、方针、政策，国家有关法律法规及人大业务知识等，并作好讨论学习记录。

4、依法开好人大主席团会议。坚持人大主席团每三个月至少举行一次会议，并有会议通知、材料、内容、记录。人大各项制度要进一步加以完善修订并要上墙，办公室设施齐全，环境卫生整洁。

6、镇人大主席团工作经费列入本级财政预算，确保各项工作的正常运转。

三、依法开好镇人大会议

1、认真做好大会的各项准备工作，会前书面向县_会报告会议的时间及有关筹备工作情况。会议材料规范，并印发参会代表和列席人员。

2、会议严格按法定程序进行，保证代表有足够时间对人大、政府、财政和计划报告进行审议。认真收集、梳理会议期间代表提出的议案、建议、批评和意见。

3、会议期间的选举程序规范合法，选举确保成功。

四、认真做好代表工作，发挥代表主体作用

1、认真做好闭会期间的代表选举和补选工作。严格做到程序规范合法，确保选举不发生非正常情况。

2、加强对代表的培训，健全并落实代表培训制度，进一步提高代表综合素质。年内举办人大培训班1次以上，以代表小组为单位组织代表集中学法用法2次以上，主席团撰写上报3篇以上镇代表先进典型材料，及时发放代表学习资料，做到学习有记录、培训印发材料。

3、积极开展代表小组活动，充分发挥代表小组作用。建立新的一届镇代表小组并编印代表小组名册，主席团建立联系负责代表小组工作制度，年内召开代表小组长会议4次以上。

4、坚持并完善主席团成员联系走访代表制度。定期向代表通报主席团工作，邀请代表列席主席团有关会议，组织代表搞好执法检查等，充分发挥代表参政履职作用。对在走访中收集到的代表建议及时形成书面综合意见，交有关部门办理落实。

五、加大人大监督，推进政府工作

1、加强对财政的监督力度。严格按照《预算法》、《监督法》

的规定，督促本级政府严格编制和执行预算，规范财政开支。随时掌握了解本级财政的运行情况。

2、认真行使重大事项决定权。对本级政府工作报告实施情况和资金投入较大的重大建设项目，要深入进行调查，认真组织审议，依法作出决议、决定，行使决定权，并形成书面决议。

3、认真听取和审议镇政府关于我镇新型农村合作医疗、农村特困群众社会救助和五保供养、招商引资、新农村建设四项工作汇报，对会议形成的审议意见，督促政府及其部门抓好办理落实。

4、组织代表对我镇新农村建设、防汛、村级公路建设等情况进行视察，对我镇小城镇建设规划、大中型水库移民后期扶持工作等情况进行调研，对《种子法》、《湖南省农作物种子条例》和《湖南省林木种子条例》以及《湖南省劳动保障监督条例》在我镇的贯彻实施情况进行检查。并向政府及其部门提出加强和改进工作的意见建议。

5、加强做好代表及人民群众的来信来访工作。健全信访工作机制，创新信访工作方式，建立领导排班接待日制度，加大交办、转办、督办工作力度，增强信访工作实效，促进和谐社会建设。

乡镇报送人才工作计划书篇四

城南地表水厂穿淮河供水项目等一批重大项目工程，有力助推我镇全面发展。

入达 万元。

这五年，我们齐心协力保稳定、促和谐，社会大局平稳有序我们坚持“五治融合”，推动长效常治，已连续五年在县综

治考核中获得优秀等次，获评“先进乡镇”、“平安乡镇”荣誉称号。五年来，共化解群众矛盾纠纷 470 余条，办理市长热线 762 件□xx 派出所成功创建全省“枫桥式公安派出所”。五年来全镇未出现重大安全事故，全镇安全生产形势保持稳定。我们坚决贯彻落实绿色生态发展理念，共组织关停散乱污企业 1 家，清理家庭作坊式散乱污违法企业 3 家，整治散乱污搅拌站 3 家、洗沙场 3 家、粉碎石料厂 7 家。完成清理水库畜禽养殖户 5 户，清理淮河流域废旧船只 13 只。累计植树造林 4300 亩。连续五年实现全镇禁烧“零火点”目标。全面落实节能降耗各项举措，对辖区内企业实施错峰限电生产，累计节约用电 65 万度。

必提醒，有事必警示”；持续加强对镇机关和村“两委”工作人员的效能监督工作，不定期对干部职工上下班考勤、在岗在位和履职尽责情况开展督查和警示约谈。持续开展腐败和作风问题专项治理。五年来，处置问题线索 46 件，给予党纪政务处分 34 人，有力保障了各项工作顺利开展。

五年来，我们深入推进武装、_、老干部、民族、宗教等工作取得新的成绩，工会、共青团、妇联等群团组织作用得到充分发挥，形成了各级凝心聚力、各方团结拼搏的良好局面□20xx 年以来，我镇年度考核连年获得优秀等次，先后荣获“蚌埠市平安乡镇”、“蚌埠市文明村镇”、“蚌埠市村庄清洁行动优秀乡镇”、“蚌埠市‘美丽庭院’示范乡镇”、“蚌埠市文化服务十佳乡镇”等多项荣誉称号。今年我镇又被省文化和旅游厅命名为“安徽民间文化艺术之乡”。

各位代表、同志们，各项成绩的取得实属不易。回望这五年的奋斗历程，最让我们感恩在心的是县委县政府和镇党委的坚强领导，最让我们感恩于怀的是全镇 3 万多名干部群众众志成城、团结奋斗的蓬勃激情。在这个过程中，每个人都出了力，每个人都了不起。在此，我代表镇人民政府向关心支持 xx 发展的社会各界表示衷心地感谢和崇高的敬意！

业、固定资产投资等可持续增长点偏少；村集体经济发展不快，乡村振兴任务艰巨，民生保障、社会治理、作风建设与人民群众的期待还有差距。对此，我们将以高度的责任感和紧迫感，坚持问题导向，采取有力举措，切实加以解决，努力在新时代展现新作为，取得新成效。

二、未来五年的奋斗目标 今后五年是我们加快经济发展、实施乡村振兴良好开局的攻坚期，也是我们奋发有为、大有作为，争做乡村振兴排头兵的重要战略机遇期，我们必须始终按照县委、县政府既定决策部署，坚决贯彻落实好省市县党代会精神，进一步解放思想、开拓视野，以时不我待、只争朝夕的拼搏精神，奋力谱写乡村振兴新篇章。

一是坚定走好工业振兴路。坚决贯彻落实“工业强县”战略，围绕县三大主导产业和我镇产业发展布局，对标对表加大“双招双引”工作力度。利用我镇丰富的资源禀赋和现有产业布局，吸引项目、资金、人才等发展要素，努力将我镇打造成机械制造、木制品加工、绿色食品加工、鞋服加工和生态文化旅游五个产业集聚地。

二是坚定走好强农富农路。乡村要振兴，农业必须强，农民必须富。要把巩固拓展脱贫攻坚成果放在突出位置，持续做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，真正让脱贫群众稳得住、能致富。大力发展特色农业，坚持质量兴农、绿色兴农、特色兴农，在特色农产品深加工上做足文章，建立培育特色品牌、金字招牌，不断提升农产品附加值，将特色农业产业做大做强，大幅增加农民收入。

三是坚定走好绿色生态路。牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，坚持不懈推动绿色发展。巩固生态环境治理成果，深化农村人居环境整治，实施大气、水、土壤污染防治升级版，持续改善环境质量。充分利用国家级重点文物保护单位严氏墓和国家级非物质文化遗产“五河民歌”两张国家级名片以及大巩山省级森林公园、樵子涧等自然风光的整体开发

利用，着力打造生态休闲旅游小镇。

三、今后五年的重点任务（一）聚焦“工业强镇”目标，在实体企业发展上实现新突破 紧扣县委县政府工业强县战略，围绕县三大产业发展定位和牟庄园区现有产业布局，进一步强化对纺织、绿色食品、机械加工制造和木制品加工企业的招商力度，壮大主导产业。要创新招商方式，坚持线上线下同步招商。要凝聚招商合力，充分利用一切可利用的资源、调动一切可调动的因素，全力推进招商活动。有力推动牟庄园区升级改造，加快完成一期标准化厂房改造，积极推动二期、三期厂房改造提上日程。大力支持和培育本土企业发展，积极培育发展一批规上、限上企业，力争到 2025 年规上企业数量达到 13 家，限上企业达到 5 家。支持和鼓励利锋五金、康爱生物、刁师傅生物科技等规上企业内强管理、外引要素，加大设备更新、引才引智、新品研发力度，不断提升产业竞争力和产品附加值。扎实开展“四送一服”活动，“匠心”打造营商环境，构建“亲清”政商关系，让亲商爱商、安商富商成为新风尚。

度，确保常年实现秸秆禁烧“零火点”目标。

（三）聚焦“共建共享”目标，在增进民生福祉上实现新突破 常态化抓好疫情防控，提高疫苗接种率，持续构建全民免疫屏障。深入实施民生工程，积极推进“一事一议”项目，动态调整城乡低保、农村“五保”和孤儿人口数据，做到应保尽保。扩大各类社会保险覆盖面，做好困难群众、受灾群众和失能、半失能五保老人生活保障。整合优化教育资源，科学撤并霍庄等部分村级小学，不断完善中小学办学条件。进一步加大在饮水、住房、大病救助和文体场所建设等方面投入和管理，提升为民服务水平。全力推动县城穿淮河地表水接入工程，今年底至明年初保障全镇 11 个村 3 万多名群众喝上放心饮用水。持续做好对贫困人口、留守儿童和妇女、老年人、残疾人、五保户等特殊群体的关爱服务□20xx 年改造新建镇养老服务中心。大力实施“文化惠民”工程□20xx

年投资 300 万元新建镇综合文化健身服务中心。推进“艺术乡村”建设，依托“安徽民间文化艺术之乡”名片，扎实做好“五河民歌”非物质文化遗产的传承保护，形成具有区域影响力的乡村文化名片。

（四）聚焦“基层治理”目标，在乡村治理上实现新突破 严格落实领导干部接访约访和包联等制度，深入开展矛盾纠纷隐患...

乡镇报送人才工作计划书篇五

1、全力抓好农村实用人才队伍建设。依托各类教育培训资源，广泛开展农村技能培训，加大对农村致富带头人、科技带头人、经营带头人等优秀农村实用人才的培养力度，重点培养一批善于经营、精于管理、勇于创新，能够带领农民群众致富的复合型人才。加快培育农业产业大户等现代农业经营主体，加强对农民专业合作社负责人的培养，支持他们成为优秀企业家。造就一批懂科学、会技术、善经营、能管理的农村实用人才队伍。

2、重点抓好社会工作人才队伍建设。适应我乡经济社会发展和构建社会主义和谐社会的需要，加强社会工作人才专业知识和岗位实践锻炼。推进公益服务类事业单位、农村社区和公益类社会组织建设，完善培育社会组织和加强队伍管理的配套政策。

3、突出抓好专业技术人才队伍建设。加大专业技术人才引进力度，不断充实专业队伍。进一步创新专业技术人才培养模式，扩大专业技术人才培养规模，通过多种培训形式，深入开展新理论、新技术、新技能、新信息为内容的教育培训，提高专业技术人才创新能力。加强对创新人才的选拔管理，做好专业技术拔尖人才评选工作。制定奖励措施，进一步提高高层次人才的待遇和社会地位，激励他们发挥作用。改善基层专业技术人员工作、生活条件，拓展职业发展空间。

与转变发展方式、推动产业结构调整相适应，以提高专业技术水平和自主创新能力为核心，以高层次人才和紧缺人才为重点，打造一支素质优良、结构合理的专业技术人才队伍。

4、切实抓好高技能人才队伍建设。坚持党管人才原则，切实加强加强对高技能人才培养工作的领导。把培养高技能人才工作摆上重要议事日程，认真制定全乡的人才规划和具体措施；切实做好服务工作，乡领导干部要当好“后勤部长”，把培养高技能人才工作的重心放在服务上，真正做到认识到位、责任到位、措施到位，力争取得实效。

(一)加快人才培养和引进步伐。建设一支思想端正、业务过硬、作风扎实、爱岗敬业的医疗卫生队伍，为全市卫生事业发展提供强大的智力支持和人才保证。把培养的重点放在现有人才的素质提高上，放在紧缺专业岗位和优秀中青年业务骨干培养上，培养一批具有一定影响的学科带头人。制定规划，搭建平台，有效推进，为此，重点继续办好全市卫生系统管理人员培训班，按结构比例引进各类紧缺的人才，争取通过宣传、制定优惠政策，引进一批适应学科发展需求的高级人才。在市级医疗卫生单位开办各类学术讲座，聘请专家、学者前来授课、现场指导开展业务工作。有计划的选派专业技术人员到上级医疗卫生单位进修学习，拓宽知识面，提高业务技能。鼓励卫生技术人员创新科研成果，大力推广新技术、新疗法，增强医学科技创新能力，提高医疗卫生服务水平。继续实施“三名”战略，落实各项激励保障措施。

(三)大力开展继续医学教育。完善以学分制考核为主要内容的继续医学教育管理制度，年内参加继续医学教育公共课程考试人员合格率争取达到100%。同时，积极拓宽继续医学教育途径和渠道，鼓励医务人员通过自学、函授等方式获得继续医学教育学分，年终学分达不到要求的，按有关规定，在医师、护士注册方面实行“一票否决”。

(四)继续组织开展争创“学习型单位、学习型科室、学习型

个人”活动。激发医务人员勤奋学习的热情，大力营造“学习光荣、不学习可耻”的氛围，努力提高医疗技术水平。年终根据各单位技术比武基础知识考试等情况，评选出“学习型单位”、“学习型科室”、“学习型个人”，进行表彰奖励。

(五)抓好农村卫生人才培养。一是帮助镇卫生院提高业务水平，市级各医疗机构免费为其培训专业技术人员，做好对口支援、卫生支农工作；二是继续搞好乡村医生的在岗知识集中培训，按时完成规定的学时，加快知识更新的速度，满足农村群众的基本医疗需求。