

2023年教育整顿学笔记心得体会(模板6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

简易版劳动合同篇一

法定代表人： _____

施工工地地址： _____

在京住所地通讯地址： _____

乙方： _____

居民身份证号： _____

出生日期： _____年_____月_____日

家庭住址： _____

邮政编码： _____

户口所在地： _____

简易版劳动合同篇二

根据_劳动法，本着平等、自愿的原则，协商一致的情况下签订如下合约：

一、合同期限为由 年 月 日至 年 月 日，共 年。

二、甲方具有经营权、决定权，乙方、丙方、丁方协助经营。

三、所有股东不得私自退股、卖股，必须经其他股东同意，按店内经营情况方可退股卖股。

四、店内经营亏损，应按股东股份现金添补，若不添补亏损，将从股份中扣除二倍损资，直到股份扣完，当自动退股。

五、每年年底分一次红，分红将扣出门店内所有支出。如员工工资、水电、房租、产品等等，结余后按股份分红。

六、所有股东，不得私自出去开店，如有能力者，向总公司申请，批准后方可开店，总公司控70%股开店后必须服从总公司经营方调动安排(新店必须挂巅峰国际招牌，如开其他品牌，巅峰国际股份自动解除，不退原有股份。)

七、乙丙丁和其他股东必须服从经营方调动安排。

八、合同期间，乙、丙、丁参与股东成长俱乐部，合同期内应交红利的 元，合同期满，通过考核合格，成长基金自动转化为门店股份，共计 元。合同期内，离开公司，将转化为成长基金。

九、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，终止合同：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改，严重失职不称职的；

2、严重违反劳动纪律和规则制度的；

4、下班后，乙、丙、丁外出时发生意外，甲方概不负责。

十、本合同甲乙丙丁各执一份，合同从即日起生效。以前签订的合约自动作废。

乙方姓名 身份证 户籍地址 固定电话： 移动电话：

甲方： 乙方：

签字(盖章) 签字(盖章)

丙方： 丁方：

签字(盖章) 签字(盖章)

简易版劳动合同篇三

合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

二、工作内容和工作地点

1位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、工资支付

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《_劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）_____乙方（签名）_____

合同签订日期：_____年___月___日_____年___月___日

简易版劳动合同篇四

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

简易版劳动合同篇五

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____有限责任公司 乙方：

法定代表人(签字)： 签字：

盖章： 日期：_____年___月___日 日期：_____年___月___日

简易版劳动合同篇六

甲方：安徽通衢市政工程有限公司乙方：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及其他有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，订立本合同，并承诺共同遵守：

一、合同期限

自年月日起至年月日止，共个月。

二、工作内容和工作地点

乙方从事岗位工作，乙方的工作地点。根据甲方工作需要，经双方协商同意，可以变更工作地点。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，否则将追究责任人的责任。

三、工作时间

实行不定时工作制，工作时间甲乙双方协商安排。

四、劳动报酬及支付时间

乙方的工资按月发放，工资是元。

甲方每月 5 日左右发放上月工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据生产岗位的需求，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要地安全防护措施，发放必要地劳动保护用品。

甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、其他

甲乙双方约定的其他事项：

_____ □

十二、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。甲方(公章)：乙方(签字)：

法定代表人：身份证号码：

签订日期：年月日

简易版劳动合同篇七

具体部门：_____

电话：_____

受聘人(以下简称乙方)_____

身份证号码：_____

受聘岗位：_____

受聘人的担保人(以下简称丙方)_____

身份证号码：_____

兹有聘用单位(甲方)决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，聘期壹年，其中含试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、试用期月_____为：医生_____元、护士_____元、技师_____元、其他_____元。

2、正式聘用期月_____为：医生_____元、护士_____元、技师_____元、其他_____元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月_____中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的_____等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应_____等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应_____。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月_____奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议。

(2) 医务科、护理部、办公室按所需条件认可。

(3) 院务会讨论决定试用或聘用。

(4) 乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定_____标准并签字认可。

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)

甲方_____乙方_____丙方_____