

# 最新工作计划座谈会题目新颖(实用5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工作计划座谈会题目新颖篇一

以学校兼职教研员考核办法为指导，突出教研工作的主导性、创新性，大胆实践，总结探索，促进教育质量稳步提高，促进教师专业化发展。

一、加强业务学习，不断提升自身的业务能力及教学指导水平。

本学期继续对课程标准深入进行解读，深入研究高中历史阅读教学方法，经常深入课堂听课，以提升自身的教学指导水平，并使自己的教学思想同课堂教学实际紧密联系起来。

二、积极推进课改实验研究

1、深入学习，进一步更新教学理念

2、不断实践，努力探索有效的教学方略

坚持理论学习与课堂实践、课例反思相结合的原则，认真反思当前高中历史教学的现状，寻求有利于学生历史素养发展的务实有效的教学策略。开展课例研究，结合当前课堂教学研究的热点、难点开展相应的教学研讨活动，解决教学实际问题，在前阶段实践研究的基础上，针对当前课堂教学出现的或亟待解决的问题，进行深入的研讨，着力摸索扎实有效教学方略：

### 三、教研工作打算

#### 1、办好《教研资讯》

#### 2、继续开展教师论坛

结合学校的科研课题，计划举行两次教师论坛，以促进高效课堂的创建。

## 工作计划座谈会题目新颖篇二

根据校情，新老师居多的特点，本学年学校制定了以老带新制度，来提高我校教师队伍的素质，我作为相对较老的老师也对应带领了一位新老师为此，制定‘老带新’的教师培养工作计划如下：

### 一、坚持实行集体备课制度

通过实行集体备课，能够使新教师更好地掌握课程重点，了解教学难点，学到老教师的教学经验和教学方法。集体备课要求必须由年轻教师进行表述，然后老教师加以指导，直到形成完整的备课教案。每周二下午进行。

### 二、不定期进行新老教师双向听课

经常进行新老教师双向听课。年轻教师通过听老教师的讲课，特别是教学名师的讲课，将学到老教师的教学态度、教学经验和教学风格。老教师在听课的过程中，能够及时发现新教师教学中存在的不足，进行传帮带，促进新教师的成长。

### 三、开展教学法研究

### 四、加强专业理论学习

针对青年教师自身的不足，在老教师的指导下，有计划地学习专业理论知识，不断提高业务素质，更好地完成教学工作。

## 五、建立教师教学水平纪录

对新教师的教学效果，进行记载并长期保留。老教师结合纪录对新教师的教学效果进行评估，使得新教师能直观看到成长过程。

汪清县百草沟镇第一中心小学

20xx年9月

## 工作计划座谈会题目新颖篇三

### 一、全面落实1235工程，切实提升教学质量

以教学质量为中心，狠抓课堂教学，向课堂要质量。完善青蓝工程，以同伴磨课为载体，认真做好集体备课，抓实语数大教研和周二的教师基本功训练活动，落实校领导集中听课月和课堂开放月活动，开展学名师、看名校活动，深化与实验小学的合作，切实提高教师的业务能力。创新丰富金钥匙评价载体。不定期分学科、分年级进行学生能力水平测试，促使学生全面发展，促进学校整体教育教学质量提高。

全面贯彻自治区《关于进一步加强中小学管理规范办学行为的实施意见》，依据校情修订《教师考核办法》等制度，规范学校内部管理，规范教学常规，严格落实减轻中小学学生课业负担的决定，规范评价行为，规范收费行为，严禁有偿家教，关注每个学生和老师，合理作息、快乐工作，提升教育质量和教学能力，提升管理水平，办人民满意的教育，实现以上两方面必须从以下做起：

二、加强教师学习和教研工作，提高教师教育技能，深化素质教育，全面提高教学质量。

(一)强化学校教学常规管理和各部门之间的紧密配合。教务处将结合月考核制度，对学校教学常规进行精细化管理，规范各项常规，从教师备课、上课、作业批改、学生辅导等各个方面进行课堂教学常规考核，在常规管理中严把四个关口。

二是严把课堂教学关，强化以学生为主体的自主、合作、探究，坚持面向全体，建立课堂教学监控机制。

三是严把作业批改关，作业批改要认真，抓实学生的错题订正，学友、课堂作业教师必批必讲，禁止学生批改作业，做好六小的“面子工程”。

四是严把辅导关，坚持“抓两头促中间”的辅导策略，加强对学困生的辅导和特长生的指导工作。学校要定期组织常规检查，要把对教师常规教学各个环节的检查结果纳入教师绩效工作考核。用科学的精神，实干的态度推进学校各项工作的开展，以认真负责的态度把学校的每项工作做精致、做到位，对所遇到的问题和困难深入基层开展调研，主动地寻求、协商对策，更好地解决问题，以高度的事业心和责任感对待每项工作。充分发挥教师参与学校管理的积极性，每次校委会至少有2名教师参与讨论、监督，形成人人都是管理者的理念。做好学校教师每月的常规考核，让学校规范深入人心。对在学校发展中作出工作的教师给予一定奖励。

(二)深化教师专业发展，打造良好的教师成长环境和浓郁的校本教研文化。

1、讨论制定《灵武六小青年教师专业发展指南》，将《指南》内容有机渗透在教研活动中，加强对青年教师的专业培训，如：教学计划、教案、教学反思、体态语言、朗读指导等多方面的培训，学校将以同伴磨课为载体，落实集体备课，每

周开展语数大教研和周二的教师基本功训练活动，对青年教师的钢笔字和粉笔字进行严格的培训。要求教师做到：一教师技能。每周一练，要求青年教师每周练写一篇钢笔字，粉笔字、周周查，每月一展示。分学科提出，科学两周一实验操作，英语每两周一情景对话，艺术每两周一曲或一画一舞，体育每两周一技。二业务素养。每周一句或一诗文(教育格言、名句等);每月一策(教育方法与策略，精彩的教学片断或教育故事等)。渗透在日常的每一次教研活动中，如活动前先由指定教师对记诵的古诗名言进行鉴赏解读学习力求主题化，系列化。在11月份学校将开展“颂古诗经典，做儒雅教师”的教师古诗诵读比赛以比赛促学习。

## 2、聚焦课堂教学，关注研究常态教学。

一是以建立“高效课堂”为目标，结合全区“一师一优课、一课一名师”活动。确定9月份为新教师课堂教学摸底，校领导听推门课，进行现场指导，10月份有经验的教师的展示课，引领新教师成长，11月份积极开展“粉笔字书写及板书设计、说课及交互式多媒体操作、课堂教学”为主题的教学技能竞赛活动，要求全体教师在课堂教学中做到“六个有效”(有效备课、有效选题、有效训练、有效讲评、有效自学、有效补差);并着力把教材用活、把方法激活、把过程盘活、把媒体点活。

二是与共同体开展专题研讨会，就高效课堂推进中的问题进行研讨交流。组织学科骨干教师就学科高效课堂建设中的经验、问题作交流，形成共识，寻求对策，常态推进。

## 工作计划座谈会题目新颖篇四

二矿紧紧围绕公司下达的生产作业计划、安全目标为根本，凝神聚力，严抓细管，努力完成各项任务。经二矿管理委员会研究，认真制定了20xx年工作计划。

1、制定生产计划。根据公司下达的生产作业计划，结合单位生产实际，制定内部月生产作业计划，依此组织安排生产。

2、调整内部定额。根据公司下发的材料费用定额，从节约材料、降低成本入手，依据不同岗位、劳动强度、技术含量，脏、险程度等情况，制定各工种岗位分数，制定班组内部定额，以提高员工劳动积极性。

3、组织员工培训。根据不同技术工种的技术要求，制定培训计划，编制培训教材，组织开展培训。特别是无轨设备、大小钻类专业性、技术性要求较高工种，进行严格培训，最大程度提升操作技能。

4、做好技术服务。进一步完善技术管理办法，加强技术人员业务学习，努力提高自身素质，增强技术人员的服务意识，做到分工明确、责任到人，认真解决生产中的技术问题。

5、严抓施工管理。提前组织好工程施工设计和审批工作，确保工程及时施工及施工进度。工程技术人员结合采掘计划及时调整工程布局，避免工程浪费和滞后以及超前投入，保证生产的有序进行。现场管理工作按责任区严格管理，从巷道卫生、水沟清理到管线架设等进一步规范，达到文明生产。工程质量实行操作工人、班长、相关技术员层层负责，出现质量问题层层追究。

6、开展“降贫化，提品位”活动。把此项工作作为一项长期的重点重要工作来做。采矿技术管理方面，认真搞好潜孔钻穿孔编录工作，努力控制好钻孔穿过矿体的深度进而控制好贫化。对钻孔矿（岩）芯取样化验，掌握品位变化情况。对于能够剔除夹岩的矿体必须进行剔除夹岩设计，以避免或减少夹岩混入。矿岩混杂的矿体进行特别设计，爆破出大块以利于手选。在出矿管理方面，严格按出矿通知单出矿，加强矿岩分装分倒执行及监督管理工作，严格控制采矿贫化率、损失率，按出矿比例进行出矿，确保出矿品位。

7、抓好物资管理。监督管理好各类材料的使用、废旧物资回收利用、“无泄漏工厂”等工作，把物资支领、使用各个环节，做好后续管理工作，重点物资跟踪记录，最大限度地堵塞漏洞，提高经济效益。

1、组织学习。全员安全工作报告学习，把安全工作提升一个新高度。

2、落实责任。安全生产责任状签订，增强安全责任感。

3、完善制度。增补岗位操作规程、岗位责任制、安全管理办法等规章制度，使管理精细化。

4、组织培训。进行安全教育培训及考试，针对新设备新工艺，加强操作工对操作流程的认识，操作规程的掌握。侧重现场操作应急反应能力，现场危险预知预判能力。提高安全意识，掌握安全知识。

5、开展活动。开展安全月活动，让安全深入人心。组织操作规程演练，培养安全作业习惯。

6、安全检查。加强各项安全检查，安全确认、隐患排查整改和整改验收工作。抓好现场安全管理，加强顶板管理、通风管理、爆破器材支领使用等，做好安全监护，严查习惯性违章。

7、班组建设。搞好安全班组建设、安全标准化工作，加强员工操作规范。开展员工职业病防治工作，关注员工身心健康。

1、加强设备基础管理。抓好设备维修和保养，做好日检及记录相关信息收集，努力提高设备的“三率”。

2、组织操作工技术培训。提升设备操作工使用设备操作技能；加强培养设备专业维修人员。

3、强化设备安全管理。实行每周与安全联合检查，加强设备事故的责任追查及整改，保障设备合理正常运转，达到减少事故、防止损坏设备的目的。

4、注重设备维修费用管理。设备大中修实行计划管理，严格控制。零小修费用摊到相应班组按定额管理。

5、严格控制专项工程材料管理，防止材料流失和浪费。

6、设备配件执行退旧，新件和旧件相符。机加件执行计划审批，定点制作，成品加工验收入库。对管、线等易耗品分到班组或个人具体负责，如期盘点。

7、倡导修旧利废、小改小革，对有利用价值的配件修复后再利用，提高利用价值，降低维护修理费用。

1、组织学习。深入学习“十八大”报告，认真贯彻学习传达公司重要会议、文件精神。

2、支部建设。组织“三会一课”，注重党员培养、发展工作。

3、基层工作。坚持“五亲自到位、六必访”等，妥善稳定处理员工关心的问题。

4、宣传工作。适时开展形势教育，做员工的思想政治工作，增强员工凝聚力。

5、活动组织。积极参与公司组织开展的各项活动，继续开展“提品位，降贫化”、节能降耗、小改小革、无泄漏工厂、合理化建议等活动。

## 工作计划座谈会题目新颖篇五

本班有男生19人，女生30人，共49。全班各科平均分：语文，



数学57，英语57，总的来说，这个班的学业成绩是比较低的，而且也不及1班的学业成绩好。

但是这个班很多学生的家庭背景都是比较好的，从小就参加艺术培训，到目前为止很多学生都是艺术特长生，非常有才华，而且要经常在父母的陪同下外出旅游，见识广。

也就是因为是艺术特长生，所以很多学生都不花心思在文化课上面。这个就是我还没有接受初二(2)班所知道的情况。

在前两周的实习中，我基本上解了初二(2)班学生的基本情况。这个班的班级的凝聚力不强，学生的责任感不强。学生之间相互监督不强，班干部没有起到模范的作用。表现在以下方面：

1、责任感不强。本班学生有自己的思想，有自己的个性，但是责任感不强，像早读老师没有来，同学就是很敷衍了事，或是在抄写别人的作业，借作业给同学抄。好像自己没有必要对自己负责一样。没有做到自我管理、自我监督，就算是有班委在讲台上看着，效果也不是很大。就算看到班里的地面很脏的时候，也不会自觉得为自己班级着想，马上去清洁，而是推卸责任的认为这个的值日生的任务，跟自己有什么关系！

2、男女比例失衡，本班男生19人，在两个班艺术班中是比较多的，而女生有30人，占了绝大多数。但是这个班整体表现就是男孩的好动、活跃，毕竟这个年龄的男孩子都是十分好动的，男孩子一动，女孩子也就跟真动起来乐，就是安静不下来。所以在班干部的管理和自我管理上存在着很大的难处。

3、班干部队伍没有起到很好的带头作用，很多时候没有以身作则，反而参与同学的违纪行为，经常带头不做作业，睡觉和起哄。

知己知彼，百战不殆

第一、了解、熟悉学生：

- 1、在一周内把班内所有学生的档案看完，并记住每位学生的特殊情况，特别留意后进生。
- 2、记住全部学生的名字，座位表和班干部，观察他们每天的表现，包括有无值日，做两操时是否认真，上课时的表现等。
- 4、与班主任、副主任和课任老师交流，从他们口中了解学生。后来发现，对同一个学生，不同老师有不同的评价，甚至和我自己了解的也有很大的不同。多与同学聊天，在谈话中往往得到许多老师们不知道的情况。

第二、了解、熟悉班级事务：

向原班主任请教班主任的工作等，并积极协助班主任开展工作。

第三、兵来将挡，水来土淹

第一、在日常的学习生活中，有目标性的找个别学生谈心，包括成绩好的学生、成绩一般的学生还有成绩不好的后进生。

第二、在我自己上的生物课，要利用契机教育好学生。如：《动物的运动》一课中我可以联系到近期运动会的班级备赛，说说学生为什么要锻炼身体。或是《社会行为》中，可以提到班级与动物社会群体之间的关系，使学生更加的具有班集体这个责任。