

最新未签订劳动合同主张赔偿 签订劳动合同(模板10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

未签订劳动合同主张赔偿篇一

甲方：

经营地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

户口所在地省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条

合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自__年__月__日起至__年__月__日止，共__个月。

(二) 其中试用期，自__年__月__日起至__年__月__日止，共__个月。

(三) 乙方应在__年__月__日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

二、没有签订劳动合同申请仲裁的胜算

3、你的劳动合同期限如果不够3年的话，试用期约定是不能超过3个月的，此公司这点就是违法行为。

(二) 用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件；

(三) 劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”、“报名表”等招用记录；

(四) 考勤记录；

(五)其他劳动者的证言等。

其中，(一)、(三)、(四)项的有关凭证由用人单位负举证责任。

三、申请劳动仲裁的流程：

(一)提交申请书：当事人申请仲裁，应当提交书面仲裁申请书，并按照被申请人人数提交副本。申请书应当载明下列事项：

- 2、 仲裁请求和所根据的事实、理由；
- 3、 证据和证据来源、证人姓名和住所；
- 4、 申请仲裁的日期。

(二)

1、仲裁受理：仲裁委员会应当自收到仲裁申请之日起五日内作出受理或者不予受理的决定。仲裁委员会决定受理的，应当自作出决定之日起五日内将申诉书副本送达被申请人。决定不予受理的，应当说明理由。

2、开庭审理：仲裁庭应当于开庭的五日前，将开庭日期、地点书面通知双方当事人。无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，对申请人按照撤诉自理，对被申请人可以做缺席裁决。

3、仲裁调解：仲裁庭处理劳动争议应当先行调解，在查明事实的基础上促使当事人双方自愿达成协议。调解达成协议的，仲裁庭应当根据协议内容制作调解书，调解书自送达之日起具有法律效力；调解未达成协议的，仲裁庭应当及时裁决。

4、仲裁裁决：仲裁庭裁决劳动争议案件，应当自劳动仲裁委员会受理仲裁申请之日起四十五日内结束。案情复杂需要延

期的，经批准可以延期并书面通知当事人，延长期限不超过十五日。仲裁庭裁决后应当制作仲裁书送达双方当事人。当事人对仲裁裁决不服的，自收到裁决书之日起十五日内，可以向人民法院起诉；期满不起诉的，裁决书即发生法律效力。

甲方

乙方

未签订劳动合同主张赔偿篇二

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(主要负责人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

现居住地址:

户籍所在地:

户籍类型(非农业、农业):

身份证号码:

或者其他有效证件名称:

证件号码:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实

信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第（一）种形式：

（一）固定期限：自20_年08月01日起至20_年07月31日止。其中，试用期自 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日。

（二）无固定期限：自 / 年 / 月 / 日起。其中，试用期自 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 / 年 / 月 / 日起至 / 时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事 办公室行政人员 岗位(工种)工作。甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 济南市 。

第五条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行

(一) 工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

(二)综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、季、月或周为周期的综合计算工时工作制。

(三)不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第七条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第八条 甲方确因生产经营需要，经甲、乙双方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第九条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十条 甲方按下列第

(一) 种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为 1500.00 元/月。

(二)计件工资。甲方实行计件工资制，应制定科学合理的

劳动定额标准，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

乙方的劳动定额为 / ，计件单价为 / 。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。乙方在试用期期间的工资标准为 / 元/月(不得低于前款第(一)、(二)、(三)项约定工资的80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准)。

第十一条 甲方于每月 15--20 日前以货币或转账形式足额支付乙方。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。

第十二条 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方安排乙方工作的，按照双方新约定的标准支付工资，但不得低于当地最低工资标准；甲方没有安排乙方工作，乙方没有到其他单位工作的，应按照不低于当地最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。国家和省另有规定的，依照其规定执行。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休。

五、社会保险和福利待遇

第十四条 甲乙双方必须按照国家 and 省、市有关社会保险法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十五条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十六条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇： 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条 甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十九条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第二十条 甲方违章指挥，强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第二十一条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 甲方变更名称，法定代表人，主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十五条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十六条 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十七条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法向乙方支付赔偿金。乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿金的，在办结工作交接时支付。

九、其他事项

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第三十条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

2、合同期满不续签的员工，公司将按照《劳动法》规定，停

第三十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条 本合同未尽事宜，按国家和省有关规定执行。

第三十五条 本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

1、合同期满前，甲方根据实际需要确定是否和乙方续签合同，职、工作交接、社会保险转接等手续；发工资，并不再缴纳社会保险。

甲方(公章)

乙方(签名)

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签名或盖章)

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

未签订劳动合同主张赔偿篇三

乙方：

经双方友好协商，就乙方以 身份（职务）参加甲方经营的活动（活动委托方为），自愿达成如下协议：

1、固定期限： 年月 日至 年月 日止。

2、乙方每日工作时间为：不低于 个小时。

3、工作地点：根据市场需要由公司统一就近安排 。

1、薪资标准：基本工资+日勤考核+产品提成。

2、薪资发放时间：每月15日至20日，通过中国银行卡发放。

1、在合同期内未经甲乙双方协商，不能单方面违约。如乙方有紧急事情需要请假或不能按时参加甲方的工作安排，可请假或找人代班□a□提前2天通过文字形式报市场督导、区域业代抄送部门经理□b□乙方可直接找人代班并负责代班人员的培训工作如不能完成培训，提前报促销活动方案负责人负责培训)

1、负责业务培训及提供培训资料；

2、负责提供活动产品及活动所需工具。

1、按时按质完成甲方交给的工作任务。

2、严格遵守培训手册并按有关的工作要求进行工作。

4、必须绝对服从甲方工作安排及调配。

5、离职后5日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

1、如发现乙方不按上述要求工作，甲方有权扣除相应工资（擅自离职的，扣发双倍离职时间工资），并要求其赔偿给甲方造成的实际损失。

2、如因乙方违反所在商场规定，并导致商场、乙方须全额承担该罚款。

3、如乙方遗失或挪用等非法处置促销物品的，甲方有权向乙方要求给甲方造成的实际损失，包括直接损失和间接损失。

4、活动结束后，乙方交还甲方所有的物品和工具。否则，甲方有权以工资抵扣。工资不足以抵扣的，由乙方另行赔偿。

1、甲乙双方经协商一致可以解除本协议；

2、甲、乙两方均可以根据法律法规规定行使合同解除权。

1、双方在履行本协议过程中发生争议，应当首先协商解决，协商不成的，双方均可向

甲方所在地劳动仲裁委员会申请劳动仲裁；

1，乙方同意自动放弃社会保险，并承担在工作时间和上下班时间发生的各种意外事故。

2，本合同甲方无签约代表和公章或缺一属无效合同，解释权归甲方所有

3，本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

签约代表： 身份证号码： 联系地址： 联系地址：

联系电话 联系电话：

签约日期签约日期：

未签订劳动合同主张赔偿篇四

根据《劳动法》第十六条的规定，劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动

关系应当订立劳动合同。同时，根据《劳动合同法》第十条、第十一条的规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行；没有集体合同或者集体合同未规定的，实行同工同酬。

因此，用人单位与劳动者必须以书面形式签订劳动合同。否则，企业将承担不利的法律后果。

根据《劳动法》规定，建立劳动关系应当签订劳动合同，但是并没有规定不签订劳动合同，用人单位所应当承担的法律责任。一些用人单位为了使自己在劳动者维权时处于主动地位，往往不与劳动者签订劳动合同，导致劳动者在维权时无法证明双方约定合同内容，甚至无法证明劳动关系的存在，使维权处于被动地位。而根据《劳动合同法》的相关规定，用人单位应当与劳动者签订劳动合同，最迟应当在建立劳动关系后1个月内签订劳动合同。劳动合同法在规定的规定建立劳动关系应当签订劳动合同的同时，对用人单位不签订劳动合同的，规定了如下的法律责任。

(1)支付双倍工资。根据《劳动合同法》第八十二条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。如果用人单位在与劳动者建立劳动关系后，超过1个月仍不与劳动者签订书面的劳动合同，则用人单位应当支付劳动者两倍的工资。部分用人单位的管理者对此没有引起重视，认为已经与劳动者达成口头协议，不用签订劳动合同，也有的管理者认为与员工彼此之间已经比较熟悉，为了省事，只与员工有个口头协议。用人单位的这种行为是存在风险的，一旦双方发生争议，劳动者可以随时向劳动部门举报，而要求支付两

倍工资，这时用人单位必须按照双倍的标准支付工资。因此，用人单位为了防范用工风险，避免不必要的增加用工成本，应与劳动者签订劳动合同。

(2) 视为已签订无固定期限合同关系成立。根据《劳动合同法》第十四条规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。如果用人单位自用工之日起超过一年没有与劳动者签订劳动合同的，视为用人单位与劳动者之间签订了无固定期限劳动合同。所谓无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同，未出现法定解除情形，用人单位无权解除劳动关系。一旦用人单位与劳动者签订了无固定期限的劳动合同，用人单位对劳动者的管理权限即受到限制。另外，建立无固定期限劳动关系后，部分劳动者的工作积极性会受到影响，进而影响用人单位的生产效率，这也变相地增加了用人单位的用工成本。

(3) 不将劳动合同交付劳动者将面临赔偿损失之责任。劳动合同作为劳资双方权利与义务的凭证，应由劳资双方分别持有，这样有利于劳资双方互相监督以确保劳动合同严格执行。因此《劳动合同法》第八十一条规定，“用人单位提供的劳动合同文本未载明本法规定的劳动合同必备条款或者用人单位未将劳动合同文本交付劳动者的，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。”

另外，一些用人单位打着试用的旗号，不与劳动者签订合同，支付较低的工资，而在工作一段时间后，就将试用者赶走，以达到使用廉价劳动力的目的。试用期是劳动合同期限组成部分，只要用人单位与劳动者用工关系成立，则劳动关系便建立，则应受劳动合同法的约束，用人单位便具备签订劳动合同的义务。如果有关用人单位存在上述情形，且双方没有约定报酬的，劳动者可以要求用人单位按照集体合同约定的标准支付工资，如果没有集体合同的，其可以按照同工同酬的标准要求；如果虽有约定的，但约定偏低的（低于相同岗位

最低档工资，或者低于约定工资的80%的，低于最低工资的)，可以视为没有约定，劳动者可以按照前述规定要求用人单位支付工资。如果用工期限超过一个月的，则可按照前面两款提到可以要求支付双倍工资，超过一年的并可以要求继续履行劳动合同。为了防范用工的风险，节约用工成本，用人单位应当与劳动者签订劳动合同。

未签订劳动合同主张赔偿篇五

劳动者在找到工作以后都会和用人单位签订劳动合同，但是很多用人单位的劳动合同都是格式合同，也就是说劳动者其实根本就很难和用人单位谈条件。

1. 签约单位的合法性在签订劳动合同时，应仔细察看企业是否经过工商部门登记以及企业注册的有效期限。否则，所签订的劳动合同是一份无效合同。
2. 劳动合同应依法订立只有主体合法、内容合法、形式合法、程序合法的劳动合同才能产生法律效力。不合法的劳动合同，属于无效合同，不受法律承认和保护。
3. 合同双方地位的平等性在劳动合同订立的过程中，劳动者与企业之间的法律地位是平等的。只有做到地位平等，才能使所订立的劳动合同具有公正性。
4. 合同的订立必须采取书面形式劳动合同都有一定的期限，而且劳动关系非常复杂，涉及诸多内容。采取书面形式使权利义务明确具体，有利于合同的履行。一旦发生争议，也有据可查，便于争议的解决。
5. 合同的具体性劳动合同字句要准确、清楚、完整、明白易懂，不能用缩写、替代或含糊的文字表达，否则就可能在劳动执行过程中产生误解或曲解，从而带来不必要的争议，给用人单位和劳动者双方造成损失，也为合同争议的处理带来

困难。

实践中，劳动者了解了怎么签订劳动合同，可以更好的为自己争取利益。

未签订劳动合同主张赔偿篇六

住址：_____联系电话

案由：_____一般劳动争议纠纷

原告不服_____劳仲庭(案)字第号仲裁裁决书/不予受理通知书，现向法院提起民事诉讼。

诉讼请求

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

事实与理由

不服裁决理由：_____。

其他事实：_____

此致

_____人民法院

具状人_____

附：_____本起诉状副本份

仲庭(案)字第号仲裁裁决书/不予受理通知书复印件一份

_____市劳动仲裁委员会送达证明原件份

未签订劳动合同主张赔偿篇七

本人明确：

一、 本公司在已告知本人是双方经过一致确立劳动关系的基本内容，并知晓 劳动合同内容：劳动合同期限（试用期期限）、工作岗位及职责、劳动报酬及发放的条件和方式、工作地点、保密协议、培训协议等。

二、 本人确认在没有签署此申明之前，公司已经向本人发出告催签订劳动合同书。在公司告催无效的情况下（口头），公司方才要求本人签订一份《放弃签订劳动合同声明》的，不签劳动合同完全是本人自己的意愿，本人同时自愿要求放弃相关经济补偿等的索赔、债务和其他已知的事件提起诉讼及签订固定劳动合同的权利，并承担因此造成的全部法律责任。

申明人： 证明人：

时间： 时间：

未签订劳动合同主张赔偿篇八

甲方根据学校教学工作的需要，聘请乙方为我校教师。现经双方共同协商，就聘用相关事宜，达成如下协议：

1、聘用合同期限

本合同自_____起至_____止，其中试用期为_____。

2、甲方的权利与义务

- (1) 为乙方提供教学的场地和必要的教学设备。
- (2) 制定各学科的教育教学的目标和任务，并提出要求。
- (3) 安排授课时间和教学时数。
- (4) 随时对乙方的教育教学工作和学生的学习情况进行监督检查和指导。
- (5) 负责对乙方的出勤情况作好记录。
- (6) 每个月对乙方的工作情况进行考核，结合出勤记录支付给乙方课时费。
- (7) 对未完成工作任务或因工作不利，给甲方造成重大损失的乙方，可以拒付酬金或解聘，并追究其责任。

3、乙方的权利与义务

- (1) 在职期间，应严格遵守学校的各项规章制度，做到爱学校爱岗位爱学生。对学生要爱心+耐心，赢得学生的尊重与喜爱。任何情况下不得打骂学生，学会多与家长沟通，得到家长的信任与支持。
- (2) 坚持先备课再上课的原则，每周提前拟定上课计划与内容。做到因材施教，把教学质量置于首位。
- (3) 教室安全责任到位，确保学生在校的人身安全，做好学生

签课记录。

(4) 在聘期间按时按质按量完成教学工作后获得协议规定课时费。

(5) 乙方教学成绩优异，家长满意度高，生员多且稳定。工作满_____年以上，可向甲方提出申请获得更优厚的工资待遇或奖金。

(6) 教学中如有好的意见或建议可向甲方提出，经商定有利学校的发展，甲方将以奖金的形式发放给乙方，以示感谢并激励双方共同进步。

4、工作纪律

按照学校规定，乙方在聘期间不得私下向学生及家长出售乐器及书籍等，更不可将本校学生劝退后带到自己家中教学，此类有损学校声誉和利益的行为与举动，一经发现严肃处理。

5、工资待遇

甲方按照乙方学科_____学费/课时_____分成，甲方_____乙方_____。课时费在试用期后的每月_____号发放。续聘时，学校将根据教师教学考核及家长的满意度调查给予乙方新的工资待遇。

6、其他

初聘试用期为_____个月，试用期包括在合同期内，试用期合格继续履行合同，相反则取消合同。

合同期满前_____个月，如双方愿意，可续聘并重新签订协议书。

甲乙双方不可随意终止合同，如乙方不能完成教学工作或违

反学校规定造成不良后果情节严重者，甲方有权解聘。乙方如想中途辞职，需提前_____个月向甲方提出辞职，如能提供可以胜任的代课教师，乙方经甲方同意可提前离岗。

未尽事宜，由双方共同协商解决。本合同一式两份，双方签字后生效。

未签订劳动合同主张赔偿篇九

甲方(用人单位):

邮编: _____

电话: _____

传真: _____

法定代表人: _____

乙方(员工):

身份证号:

邮编: _____

电话: _____

传真: _____

鉴于:

乙方作为甲方或甲方的全资子公司、合作公司和关联公司(以下统称“甲方公司”)的新入职员工，工作中将要知悉甲方的商业秘密。为了保护甲方的商业秘密及其合法权益，明确乙方的保密义务，乙方自愿与甲方签订本保密协议。

1、甲方公司“商业秘密”是指：甲方公司未曾发表、未曾公开的、不能从公开渠道直接获取的，能为甲方公司带来现实的或潜在的经济利益或竞争优势，具有实用性并经甲方公司采取保密措施，只限特定范围内人员知悉的信息。

2、乙方对甲方公司“商业秘密”承担保密义务，其内容和范围包括并不限于：

(1)乙方在甲方任职期间接触、知悉的：

经营信息：反映或描述甲方公司生产经营状况、经营决策、经营规划、经营战略、开发计划、研究报告、价格资料、财务信息、财务报表、资本运作、营销策略、客户信息、货源情报、招投标标底及标书、合同等。

技术信息：甲方公司掌握、使用或拥有的设计、程序、配方、技术方案、生产工艺、制作方法、技术指标、技术报告、检测报告、技术文档、设计图纸等。

管理信息：甲方公司所使用的管理诀窍、管理规划、管理策略、管理方法、商业模式等。

软件系统与数据信息：甲方公司电脑系统所存储、使用的电脑软件、电脑软件处理流程和结构设计、电脑程序代码、电脑数据库、电脑文档、电脑数据、电脑系统登录帐号、密码、操作方法，以及其他以电子形式存储于电脑上的信息。

(2)甲方公司保密管理规定及其它规章制度规定的保密信息。

(3)乙方在甲方公司任职期间因履行职务或主要利用甲方的物质技术条件、业务信息等完成的发明创造、作品、策划、创意、软件、编程、数据库等。

(4)乙方在甲方任职期间接触、知悉的甲方公司对其承诺有保

密义务的属于第三方的商业秘密。

(5) 其它保密信息：

3、甲方公司“商业秘密”的记载形式不受任何载体所限，包括但不限于文件、资料、图表、笔记、报告、信函、传真、磁带、磁盘、电脑、硬盘、仪器以及其它任何形式的载体，或通过口头等视听形式传递。

(注：上述商业秘密内容范围仅供参考，实际签订协议时应根据甲方实际情况增减、修改。)

1. 关于知识产权归属问题的界定。

双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。乙方应当依甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的署名权(依照法律规定应由甲方署名的除外)由作为发明人、创作人或开发者的乙方享有，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。乙方除署名权外不享该秘密的其他权利。

2. 关于职务技术成果与非职务技术成果的界定

乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主

张由其本人享有知识产权的’，应当及时向甲方申明。经甲方核实并书面确认，认为确属于非职务技术成果的，由乙方享有知识产权，否则乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

乙方没有申明的，推定其属于职务技术成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，通过诉讼途径解决。

1、乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，保守、维护甲方公司商业秘密，履行保密职责；乙方必须严格遵守甲方公司的保密管理规定及其它相关制度，严格执行甲方公司规定的保密措施。

3、乙方不得窃取、刺探与本职工作或者本身业务无关的甲方公司商业秘密；

7、乙方不得允许或协助任何第三人使用甲方公司的商业秘密；

8、乙方不得利用职权强制其它员工违反保密义务；

1、保密期限自乙方知悉之日起至甲方宣布解密或信息已完全公开之日止。

2、本协议约定的乙方保密义务不因甲方公司与乙方的劳动合同的解除、终止而免除，而无论劳动合同因何种原因解除、终止。

3、本协议约定的乙方保密义务不因乙方离职而免除，而无论乙方因何种原因离职。

4、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故无须在乙方离职时另行支付保密费。（本条款依据实际情况而定）

1、乙方如违反本保密协议，甲方公司有权根据公司管理制度给予乙方处罚和处分。乙方的违约行为给甲方造成经济损失的，乙方应当赔偿甲方公司因此遭受的经济损失。

2、如乙方违反本协议，视为乙方严重违反规章制度，甲方公司有权单方解除与乙方的劳动合同，甲方公司不给予乙方任何经济补偿。

3、乙方违反保密义务违法的，由甲方公司移送国家行政机关处理；构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任。

1、甲乙双方确认，在签署本协议前已经仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

2、因执行本协议或与本协议有关的一切争议，双方不能通过友好协商解决，应当提交甲方所在地人民法院解决。

3、本协议与《劳动合同》联合使用，同时生效。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

5、本协议由甲方盖章、乙方签字后生效。

甲方： 乙方：

（盖章）（盖章）

代表：

年 月 日 年 月 日

未签订劳动合同主张赔偿篇十

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

- (一)负责乙方的日常人事管理；
- (二)负责支付乙方工资，每日元。
- (三)其它；

四、乙方的权利与义务

- (二)享受合同规定的工资待遇；
- (三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- (四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：_____

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签名)：_____

代表(签名)：_____

____年____月____日