

最新国家电网计量班工作计划(实用5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。相信许多人会觉得计划很难写？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

国家电网计量班工作计划篇一

招聘在“精”：现在每个公司都在招聘，选择合适的员工可以为公司减少成本、在了解员工的工作经验后，如适合公司工作岗位，那就要想办法让他来公司面试。员工招聘过程在同等条件下重点考虑员工的态度和能力，学历、经验其次(专业、技术性岗位除外)，尽量招到稳定性的人才。

入职在“细”：员工入职要求必须填写全面、完整的人事资料，提供必备的证明，如身份证、毕业证、学位证、技能证、相片，同时注重细节、效率和行政后勤工作的配合，让员工从入职的那一刻感觉到家的温暖，培养新进员工对公司的认同感。规定员工何时到岗必须进行核实，避免人事和工作部门的脱节，杜绝员工到厂不到岗的现象发生。

建档在“全”：建立员工档案时要全面，应该登记的人事资料必须全部登记，定期进行核实，保证员工档案的真实性。

2、培训

在职培训:注重技能和实用性，培训员工所需要的知识和技能

安全培训：注重实用性、效率性，记录培训档案和进行培训跟踪

管理培训：部门主管，组长、管理培训，提高管理水平

3、考勤

(1) 不定期进行考勤抽查，促进员工提高工作积极性，了解各部门到岗情况，对人事资料进行及时更新。

(2) 进一步规范考勤和打卡制度，相关制度进行修改，提高考勤制度的可执行性和满意度，力争做到“无人为原因漏打卡”，考勤执行的过程中对事不对人，严格按照考勤制度照章行事。

(3) 通过培训、开会等形式强化考勤制度的推行，要求各部门从自身做好考勤打卡规定，如外出、请假、呆料、转班、按程序向人事部备档。

4、薪酬

(1) 规范加班申报制度，严格按照考勤制度加班，做到考勤数据和加班申请记录一致，出现差误由相关负责人自行承担责任，并按员工守则考勤制度处理。

(2) 定期通知要求各部门将本部门人员名单、调薪、奖罚、绩效奖金等资料及时跟人事行政部进行沟通，确保财务部核算薪资准确度。

(3) 及时收集、迟到、早退、旷工，请假等资料，确保工资核算准确。

5、社保、工伤

社会保险的购买和退保保证及时、有效。健全工伤保险制度和流程，做到工伤事故处理及时，保证公司和员工利益。

6、人事资料

(1) 完善人事资料，做到人在资料在，资料完整、准确，出现

人事异动、离职及时进行资料更改。

(2) 电子档案和文本档案配套规范，将员工的有效证件、晋升、奖惩、异动情况及时准确的记录在文本档案上，定期进行检查和归类。

7、积极推动文化建设，拉近公司同员工之间的距离

(2) 让员工积极参与公司各项制度的建设中来，提高制度的可执行性和员工的参与度，拉近公司同员工之间的距离。

国家电网计量班工作计划篇二

1、在合同管理部门长的领导下，负责项目部工程计量及施工计划等工作。

2、熟悉施工图纸、合同文件、技术规范，认真研究合同文件，熟练运用合同文本所赋予承包人的权利，保护企业合法权益。

3、负责项目部验工计价工作。对业主进行中间计量、支付和完工结算。

4、制定施工进度计划和统计形象进度。参加编制项目部年、季、月施工生产计划，并协助实施。

5、对项目部施工进度、安全、质量进行监督、检查、督促、指导，当出现或可能出现实际施工情况偏离或可能偏离预定计划时，应及时协助采取纠正和预防措施。

6、做好变更设计和清算索赔工作。及时收集、整理可向业主申请变更索赔的有关资料，并于合同规定的期限内上报，以便得到合理支付。

7、负责与合同有关的日常管理工作。

- 8、负责收集、统计各种计量附件资料，包括开工报告、试验资料、已批复自检及中间交工资料等，从而保证计量工作的正常开展。
- 9、参与项目部责任成本的管理，负责测算各项费用，及时掌握现场情况，控制成本。
- 10、参与工程竣工验收，参与工程决算，做好中期清算计量工作。
- 11、完成领导交办的其他工作。

国家电网计量班工作计划篇三

（一）狠抓二大安全工作。认真研究，采取措施，进一步加大监管、监察力度，确保食品质量安全、特种设备安全不出职责范围内的重大事故。

（二）狠抓机关作风建设。要把行风政风建设放到统领全局的高度来抓，在各项工作中注意形象，树立服务意识，大局意识。要狠抓干部职工的行风政风教育，要将行风政风纳入绩效考核，并实行一票否决。同时将制定一系列办事工作流程，严格依程序办事，实行精细化管理。

（三）狠抓行政执法工作。强化措施、加大力度，推进行政执法工作上台阶，确保打假治劣和规范整顿市场经济秩序取得实效，确保办案质量，树立部门良好形象。

（四）狠抓服务地方经济。围绕地方经济发展、围绕新农村建设，从部门职能出发，从质量、标准化、计量等基础工作入手，结合实际，采取措施，扎实工作，促进地方经济又快又好发展。依法行政无错案、依规收费不违纪。

（五）狠抓队伍建设。继续抓好管理和《廉政准则》等教育

学习，注重党风廉政建设，认真落实党风廉政建设责任制，促进机关作风转变，树立质监部门良好形象；抓好队伍建设，加强培训和学习力度。

2016年，我局推进依法行政工作的指导思想是：深入贯彻落实十八届三中全会精神，认真贯彻总局“十二字方针”，以保障行政程序法治化和政府服务法治化为重点，认真贯彻实施《法治建设纲要》和以《省行政程序规定》、《省规范行政裁量权办法》、《省政府服务规定》为重点的依法行政制度体系，树立全系统刚正廉明的依法行政形象，2016年，我局依法行政工作要着力抓好以下工作：

一、深入推进，加强“法治质监”建设 1. 深入推动全局积极参与法治质监建设。加强法治质监建设工作力度，督促全员、全面、全过程建设法治质监，营造“人人建设法治质监、质监法治人人有责”的良好氛围。成立依法行政领导小组，在日常工作中坚持践行法治理念，把法治作为生活方式和工作状态，把法治质监建设落实到工作的方方面面。

2. 进一步深化依法行政工作理念。深入贯彻法治质监建设要求，不断提升全局依法行政意识，坚持做到“有法必依、违法必究”，严格按照法律法规的规定履行职责，依据法定权限、程序、期限规范行政行为，做到“无不作为，不乱作为”。

3. 完善科学民主决策机制。严格实行重大行政决策合法性审查，大力推行重大行政决策听证制度，贯彻实施《省人民政府重大行政决策专家咨询论证办法》，推行重大行政决策专家咨询论证制度，进一步完善公众参与、专家论证和政府决定相结合的行政决策机制，推进依法、科学、民主决策。

二、加强和改进政府服务

要进一步转变执法理念，树立服务意识，结合工作实际，采

取各种便民措施，寓服务于执法过程中，在执法中体现服务，构建管理、执法和服务三位一体的新的行政执法模式，实现行政执法与为民服务的有机统一。

1、贯彻实施《省政府服务规定》。结合本地区、本局的工作实际，制定贯彻《省政府服务规定》的实施方案，明确服务的重点任务。

国家电网计量班工作计划篇四

2、记录运行数据，如设置的压力读数、行程、进给和速度，做好预防性维护记录；

3、评审生产安排，当设备处在不生产状态时，执行计划性维护；

4、建议和执行针对所有设备的持续的生产率、过程和质量改进活动；

6、配合设备维护工程师制订设备维护保养计划；并且做好设备维护工作；

7、参与备件和消耗品的管理；

8、能够看懂电气图纸，并且能根据电气图纸检查出电气故障原因；

9、配合物业检查厂房所有设备的用电状态，并记录电表数据；

国家电网计量班工作计划篇五

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，在市直属工委的指导下，通过全局干部职工的共同努力，以服务地方经济为主线，以开展基层组织建设年为契机，深入开展创先争优活动，抓好党建促发展取得了明显成效，现述职如下：

一、注重领导班子思想政治建设

(一)积极开展学习实践活动。以“基层建设年”为主线，紧紧围绕“科学发挥质监职能，着力推进质量兴市”为实践主题，把学习实践与质监业务工作紧密联系。一是进一步完善食品监管体制。二是在行政服务中心设立了代码办事窗口、在局机关设立了计量服务便民窗口，扩大了质监服务范围。

(二)严把理论学习制度的落实。一是制定《党组中心组学习制度》，明确中心组学习的内容和要求，促进党组领导班子和党组成员学习理论，加强思想政治建设的制度；二是加强四型机关建设；三是充分利用外部资源，听取专题辅导讲座，提高了领导干部的理论素质，带动了局各项业务工作的开展。

(三)党员干部思想政治建设。一是定期召开领导班子民主生活会；二是建立民主监督制度，把民主集中制建设作为党员领导干部的考核内容，公布于众，热点问题向群众公开，自觉接受群众的监督，增加了党建工作的透明度。

二、强化党员干部队伍建设

(一)注重思想教育，增强责任意识。一是提高党员干部和职工队伍素质，针对各类人员特点，组织全体干部职工以学习理论和专业知识相结合，坚持通过技能与岗位业务相结合，增强实效；二是规范执法，狠抓办案质量；三是加强对大案要案的督查督办，做到依法查处，件件有结果，件件有回声；四是严格执行《质量监督检验检疫行政执法监督与行政执法过错

责任追究办法》，做到责任落实。

(二)发挥党员先锋模范作用。充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，着力提高党员服务中心履行监督职责促进和谐建设服务群众的能力，我市蓝天公司生产的无水氟化氢、瓮福集团公司磷酸氢钙在我局党员扶贫队“一厂一策”的帮扶下，获得20__年贵州省产品称号。

三、党组织的建设

(一)开展“纪律教育”活动。按照州局党组要求，局党组把“纪律教育月”工业滤布作为进一步培养和提高职工思想政治素质的大好时机，严肃党纪政纪，扎实推进干部作风建设，树立了“服务最便捷，管理最严格，执法最规范”的质监形象。

(二)开展典型示范教育。组织干部职工开展向省市质监系统先进事迹人物学习，要求大家透过平凡的事迹，领悟他们的思想品质，改造自己的思想。

(三)开展“帮扶”活动。局党组围绕科学发展观，重点落实了帮扶工作。一是我局为仙桥乡大花水村送去价值5500元的化肥，及价值4000元的电脑一台；二是市局检测所为农贸市场、超市、微小企业免费检定计量器具800余台次，免收费用3万余元；三是我局代码服务窗主动服务，截止20__年10月30日，共为全市机关、企事业单位、人们团体变更、换证、年审1500余次，并对全市300余家微型企业办理组织机构代码证实行不收费；四是市局驻村干部为仙桥乡大花水村一食品作坊进行技术指导、并顺利通过验收，目前，该作坊生产的食用菜油已成功进入福泉超市；五是驻村干部在走访调研中，积极为大花水村水泥砖生产个体户献计献策、组织各个体户学习水泥标砖生产标准，主动联系州检测所为该村水泥标砖个体户生产的产品质量把关；六是在质量兴市创建活动中、我局在州质监局、福泉市委市政府的正确领导和指导下，全力推进

发展战略，加大产品的培育和指导力度，全力帮助、全程服务企业，从完善质量保证、计量测量、标准化等体系入手，强化企业质量安全的主体责任，指导企业严把原材料进厂、产品出厂两道关口，完善生产过程管理质量控制，保证产品质量安全可靠。20__年我市瓮福(集团)有限责任公司生产的“瓮福牌”、“宏福牌”复混肥；贵州瓮福蓝天氟化工股份有限公司生产的“瓮福蓝天牌”滤布工业无水氟化氢获贵州省产品称号。

四、创建党建先进，促进履行职责。

以学习实践活动为契机，以争创“党建先进单位”为目标，履行职能，服务地方经济发展，促进质监工作更上一个台阶。

(一)围绕质量兴市，明确责任，形成实现“两个带头”的保障力

1狠抓品牌企业，促进优势产业发展，进一步提升品牌形象。指导培育了8家企业实施品牌战略，推荐瓮福蓝天氟化工股份有限公司等5家企业申报贵州。截止20__年11月30日，我市产品数已达11个，位于全州前列。

2夯实基础工作，提升企业整体素质，充分发挥政府服务功能。

20__年，对市内32家生产许可获证企业进行了后续监管检查，召开了工业产品生产许可证相关法律法规培训暨许可证年审工作会，并对19家工业产品生产许可证获证企业提出的年度审核资料进行了审核。

3严格行政执法，把好市场准入质量关，保障诚信公平和谐的市场环境，继续开展了重点产品和重点区域专项整治活动，查处了一批质量低劣的产品，提高了源头监管的有效性和针对性。全年共出动行政执法人员260余人次，办理行政执法案件20件，结案率达100%，无行政诉讼败诉案，办结率100%，

为群众挽回直接经济损失100万元。

(二)围绕民生工程，明确要求，形成实现“城乡统筹”的促进力

以农业标准化示范市建设重心，促农增收，切实服务新农村建设。

1、在市农村工作局的大力支持下，大力开展农业标准化建设工作。20__年始终把“185农业产业化富民工程”建设作为优化农业结构调整，推进农业现代化和实现农民增收的主渠道和总抓手。实现了“185工程”向规范化、基地化、规模化、标准化生产。

2、以“民生工程”为重点，扎实开展监管活动。根据“民生工程”确定的目标，我局组织检测所继续深入开展了“整治短斤少两，诚信计量惠民”的集贸市场计量专项整治行动，狠抓了计量工作“4个走进”，开展了“质量小卫士”活动，严厉打击了计量欺诈行为。免费对3个集贸市场800台计量器具进行了检定，公平秤配备率100%，在用计量器具受检率100%。开展对医院、眼镜店、加油站、商场超市等计量器具的检查。

谢谢大家！

述职人：

20__年**月**日