

# 2023年大班数学自然测量教案及反思 大班数学活动教案(模板9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 配电工作心得篇一

作为最近五年最牵动人心的民生话题，房价问题已成众矢之的。在群众，往往是干着急没办法；在中央政府，则既要顾及民生，又要顾及增长；在有些地方政府，则是今朝有酒今朝醉；在开发企业，则是乐得水涨船高，国企无责任，民企无义务。这种情况下，如果没有强力持续的政策意志，没有足够明朗清晰的政策宣示，仅靠“增加保障性用房”、“加快建设廉租房和普通租赁房”、“抑制投机性和投资性的住房”以及“依法对那些圈地不用、捂盘惜售、哄抬房价的违法违规行为进行惩处”等传统手段，恐怕是很难打破以往“房价越管越涨”的现象，更遑论在“本届政府任期内”要实现“合理房价”。

并且，要实现“合理房价”，总要有个参照。这就需要一个关于房价的公允标准或者指标体系，但到现在，值得公众信任的、堪称独立公允的房价指标却仍未诞生。统计部门公允吗？按照“70个大中城市房屋销售价格上涨%”来衡量，我国房价不仅没问题，甚至已经远远落后于群众可支配收入的增长幅度；中介机构公允吗？按照易居中国的说法“xx年房地产开发企业的土地购置面积和土地开发面积相比xx年分别减少了18%和19%，这就意味着xx年房地产市场仍存在土地供应跟不上住宅销售供应的情况”，“供不应求”必然导致“房价

继续上涨”；至于学者专家，常年抛头露面，其社会信用早已破产，不提也罢。

房价问题并非一个孤立问题，不可能以机会主义的态度、急用先学的手段，见到立竿见影的效果。房地产市场的乱象和宏观经济的根本矛盾紧密联系——房价暴涨与制造业产品的低成本、低毛利率一脉相承；资金热衷投机楼市，反映了其他投资领域的高风险、低收益……一言以蔽之，楼市的乱是经济痼疾的反映，不可能脱离经济结构调整去谈楼市正本清源。但迄今为止，中央层面的经济结构调整意图到了部门和地方，或被解释为产业结构调整，或被解释为企业产能整合，仍缺乏足够清晰一致的共识。

“两会”即将召开，代表、委员们实在该从总理和民众都感受到的“蜗居之痛”出发，以此为一个关键词来参政议政。传统上，以往代表人民的“两会”固然是年年召开，但其间不少的代表、委员的建议、提案限于各自领域，数量虽巨大，但重点难突出。还有些代表、委员则纯属“被代表”，不思进取、一言不发。与其如此，实在不如借助在“两会”前，即以网络平台收集民生热点主题，将之设置为当年或当届“两会”主题或关键词，然后再请代表、委员们围绕主题从各自角度发表看法，集中精力于主要矛盾，该是更有效率的做法。

再进一步，既然房价问题事关经济转型，且彻底解决该问题或不仅限于本届政府，那么不妨就从今年“两会”开始，将解决人民“住者有其屋”的问题当作关键词。

会议心得体会范文（2）： [1][2]

学习成本会计已近一学期，在这半年的学习中，不仅对成本会计有了比较系统和科学的认识，并且学到实用的技巧去处理相关方面的问题。本学期的主要学习内容是学习有关成本会计的知识，对会计的基础知识进行初步接触。通过对这些

章节的学习，对会计有了更深层次的认识，改正了过往的一些错误认识，改变了对会计的态度。成本会计在企业管理中具有重要的作用。首先，会计有助于提供决策有用的信息，提高企业透明度，规范企业行为。企业会计通过其反映职能，提供有关企业财务状况、经营成果和现金流量方面的信息，是包括投资者和债权人在内的各方面进行决策的依据。其次，会计有助于企业加强经营管理，提高经济效益，促进企业可持续发展。企业经营管理水平的高低直接影响着企业的经济效益、经营成果、竞争能力和发展前景，在一定程度上决定着企业的前途和命运。再则，会计有助于考核企业管理层经济责任的履行情况。企业接受了包括国家在内的所有投资者和债权人的投资，就有责任按照其预定的发展目标和要求，合理利用资源，加强经营管理，提高经济效益，接受考核和评价。正是由于其在企业日常生产经营活动中扮演重要角色，因此把会计学好，学透成为从事财经方面学习的人的不可逃避的任务。

会计的学习特别需要细心和专注，容不得半点马虎和懈怠。核算过程中出点小差错就会影响整个操作过程的进展和完美，所谓是牵一发而动全身。有次在做资产负债表时，因为丁字型账户中有笔活动只有借方项目没有相应的贷方项目，结果在最后填写报表时没法配平，又不得不回到丁字型账户中去检查每个项目的变动和调整，而且还是检查好几次才查出来到底是哪里出了差错。事后算了一笔账，这个查漏就花了近一个小时的时间。但除去浪费时间不说，还影响了整个工作的进度，赔了夫人又折兵，不划算。所以学习会计要踏踏实实，一丝不苟，还要考虑全面防止对一些问题的忽略。如果坚持下去，那么长此以往就会减少出差错的次数，养成一个严谨的好习惯。这样才会在学习工作上表现出色，受人赏识，才能够被人信任去做重要的项目。

尽管现在对会计还只是浅尝，但是会计也对日常生活有帮助。我学会如何把自己日常生活开支账户做的更好，能够更加清楚地知道每个月的开支详情，还懂得该如何规划下个月的开

支以使钱花在该花的地方。我觉得这有利于我以后的理财，有利于我形成较好的花费习惯，也是一笔不错的收获。我会在以后的学习生活中把会计只是学以致用，而不是让其束之高阁，而且会计的真谛正是用其科学系统的理论来指导社会经济的运行，为社会的发展服务。

## 配电工作心得篇二

会议服务是近年来崭新服务方式。我们要做好会议服务就好进行好培训工作。下面是为大家带来的会议服务的培训心得体会，希望可以帮助大家。

半天的周六公司培训会议结束了，但对我们每一位员工来说有了一次深深的触动，更多的触动也许在等着我们去体验，这或许是新的一种管理方式能给公司注入新的活力。

对于一个再公司已经工作了3年之多的员工来说，可能已经习惯了公司的这种工作氛围，而在会议的开始和中间休息后的准时参加除了新来的王经理外没有一个人准时的，这说明了什么，公司已经的每一位员工都有一种习惯，就是不按时做一件事情，这其实是个细节问题，但对于一个公司来说细节在日常经营管理中有很大的作用，不论做什么工作，都要重视小事，关注细节吧小事做细做透，这样才能把工作任务完成的很圆满。在公司，想做大事的人很多，但愿意把小事做细的人很少；我们不缺有远大抱负的人，缺德是精益求精的执行力；决不缺少各类管理规章制度，缺少的是规章条款不折不扣的执行。我们必须改变心浮气躁，浅尝辄止的毛病，提倡注重细节，把小事做细。正如再高的山都是又土堆积而成，再大的河海也是由细流汇聚而成，再大的事情都必须从小事做起，先做好每一件小事，大事才能顺利完成，一个细节的忽略往往可以铸成人生大错，也可以造就辉煌业绩。所以必须重视工作中的每个细节，将小事做细，而且注重在做事的细节中找到机会，使自己得到更好的发展。

6月21日，我们中强光伏有限公司召开了全体员工大会，大会由魏总做会议主持。在会上，魏总主要讲述：未来公司的发展前景、企业文化、二期工程建设、员工在公司的素养和自我定位，怎样才能使公司和员工达到共赢，在此魏总举了几个案例，使大家总结了很多宝贵的经验。

在长期的工作观察中我们发现一个现象，那就是我们做好了、严格了对自己的工作，我们就能更好地保证我们工作可以更加良好地、顺利地、安全地运行。所以基于这个长期总结下来的宝贵经验，我们要在以后的工作中不但要坚决地做好该项工作。努力保证工作的有序、。使工作能够开展，令我们拥有良好的工作环境，让我们公司朝着和谐、高速的方向发展。

我们忠诚于工作，把个人的利益与企业利益想统一，处处为工作着想，事事从企业利益出发，积极干好自己的本职工作。我们都知道对自己的亲人要忠诚，企业的壮大也需要我们的忠诚。“正德厚生，臻于至善，”是我们的宗旨。企业顺利向前发展需要我们的忠诚，企业面临困境时更需要我们的忠诚。正是这种对企业的忠诚，才有了今天不断发展壮大的公司。什么是人生价值？在平凡的岗位上怎样实现人生价值？相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷惘。有句广告语说得好：心有多大，舞台就有多大。一个人的价值取向决定人的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我不想讲空泛的理论，也没有过高的奢望。我的价值观其实很简单：上好每一天班，做好每一件事，把自己所学到的知识与企业的利益相融合。为企业的发展服务，扎根企业，忠于企业，做一个爱岗敬业的员工。公司是一个不断创新、追求卓越、前景十分美好的企业。这样一个优秀的企业，这样一个崇高的事业，我们又有什么理由不为之努力，不为之奋斗呢？让我们为企业的发展壮大而努力奋斗吧！

彬华家居的感恩年会过去有几天了，心里有种东西一直在眼前挥之不去，带给我的是一种力量，一种感触。全体彬华家

人们都是在原来没有经历过的情况下，第一次组织这种大型的会议，还是很成功的，以下是实际操作过程中的一些心得体会！

1、沟通的技巧和策略是整个会议成功的关键，在现在会议营销同样激烈的情况下，许多不规范的追求短期利益的会议营销操作对企业对很多消费者造成了很不好的负面影响，所以无论会议现场的布置还是销售沟通的过程中，尤其是与消费者进行一对一的沟通过程中，不要让消费者感觉到明显的浓厚的商业气氛，包括明显的销售语言和相关的销售举动。

2、客户的采集工作看似简单，但要把它做好确实不容易。必须每天奔走于这座城市之中，没有强烈的责任心和不怕苦、不怕累的精神是不行的。在客户邀约的过程中制定计划和按计划进行。包括如何制定一个切实可行的目标，也包括实施这一目标的方法。每个人都有各自的特点，都有各自的方法。对客户管理有方，客户就会有热情，会积极地配合。必须想尽方法维护好客户关系，关注客户的各个细节，随时让客户感觉到你与他同在。

3、团队战斗力，发挥团队的整体效应很重要。充满凝聚力的团队，她的战斗力是最强大的，势不可挡。所以每一个人，不管自己是哪个部门或哪块业务，都必须时刻记得自己是团队中的一分子，是积极向上的一分子，记得我们的行动离不开团队，我们的行动会影响到团队。团队为了不断巩固和增强我们的战斗力，也会义不容辞地支持我们每一位销售人员。

共同努力，共同进步，共同收获。在学习、总结、实践、摸索、尝试中提高，相信彬华的明天会更好。

### **配电工作心得篇三**

教师是教育队伍的主体，教师素质是提高办学水平和教育质量的关键。在主题实践活动开展过程中，我们要充分发挥主

人翁意识，全身心的投入到教育发展的实践中，才能形成推进教育事业持续发展的强大合力。落实不仅是一种态度，更是一种能力。很多时候，落实不到位，是因为认识不到位。在全面深化改革的过程中，我们要更快更好地进行知识更新，也是确保改革落实的重要前提。

我们常说“磨刀不误砍柴工”，只有加快知识更新，优化知识结构，才能避免陷入少知而迷、不知而盲、无知而乱的困境，克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题，才能担当起推进教育事业创新发展的神圣使命。非学无以广才，非志无以成学。学习是我们认知世界的知识之源，是加强能力、提升素质的第一途径，是教师的立身之本。面对日新月异的新形势，作为一名教育工作者，要想适应新形势、新要求，加强学习则显得尤为重要。

1、是向书本学习。俗话说，理念决定行为。学习先进的教育理念是我们的首要任务，要注重教育学、心理学、管理学以及新课改理论等现代化教育理论的学习，使自己的知识结构、知识层次等趋向立体化、合理化、实用化。要与时俱进，认真学习现代科技知识。

2、是向同事学习。还应向同事学习，每位教师都有自己的特点，有各自的优势和特长，因此，我们要学会做一个有心人，善于观察，相互学习，取长补短，促进大家的共同提高。

3、是向实践学习。实践出真知。我们要坚持在实践中学习、提升。我们要善于把自己所学的理论知识用于我们的教育教学实践，而在实践中又不断提升自己的理论水平，以便更好地指导我们的实践。在实践中，我们应该不断地总结、归纳，要理论联系实际，做到学有所思，以所学修其行，使我们不断成长。

当前，教育涉及千家万户，惠及子孙后代。努力办好人民满意的教育是时代赋予每一名教师的神圣使命和重要职责。我

们要落实会议精神，做教育发展的主人，担当历史赋予重任；谋教育发展之道，惠及更多百姓民生，努力办好人民满意的教育，为德化的发展贡献新的力量！

## 配电工作心得篇四

年月日至日，我院在召开了为期三天的教学工作会议。

这次会议对我来说，来得及时，来得实在，我觉得受益匪浅，深受启迪。

在这次会议上，我院各系进行了专业建设方案答辩与论证，陈卓颐教授给我们做了省级示范特色专业建设项目陈述演示，几位专家为我们做了讲座，有曾宪章教授的在社会巨变中推进专业建设与发展，刘太刚教授的浅谈职业教育项目课程开发，罗志教授的特色战略：高职教育专业建设变革之道。

这次会议，不仅理论上有所依据，实践中有实例，而且又能从实践中回到理论，找到焦点，指导实践，进行操作。

对我们在今后工作中发现自己，完善自我有深刻意义。

通过这次会议，我感觉收获很大，现将自己的心得和体会写出来与大家分享。

这次会议一大重点就是各专业进行专业建设方案汇报与答辩。

全院教师积极踊跃地提出了自己的看法和建议。

我系就商务英语专业进行了汇报，之后就口语教学进行了讨论。

在我看来，英语作为一种语言，是交流的工具，所以能进行交流是根本。



而作为我们的专业特色，要武装学生的商务知识和能力。

实际上，我们专业课基本上是全英文教学，这无形中就在进行听说训练。

所以，可以说英语听说实际贯穿于学生的整个学习过程。

曾宪章教授的在社会巨变中推进专业建设与发展提出我们的社会，科技，学生与家长，企业的要求等等都在变化，所以我们也要转变，并指明了建设专业特色的主要途径。

这让我们更加了解了专业建设的必要性和紧迫性，入党申请书明确了转变的方向，即紧贴产业转型升级，优化专业布局；以对接产业为切入点，强化各专业办学特色；以内涵建设为着力点，提升办学水平。

刘太刚教授的浅谈职业教育项目课程开发让我们了解了职业教育课程的基本构成要素，职业能力的内涵和基于能力的三种职教课程理论等。

让我们进一步明确了职业教育项目课程开发的基本理念，即以职业生涯发展为目标，以工作项目为参照设置课程，以项目课程为主体。

罗志教授的特色战略：高职教育专业建设变革之道再一次让我们意识到特色的重要性。

罗教授在做讲座的过程中，有两点让我记忆深刻。

其一，罗教授分享他的经历时讲到他跟学生说的一句话，你们出去不要跟别人比学历，不要比能力，要比爱心。

这也应该是我们要做的，也是我们应该要跟学生说的。

要提高学生的综合素质，就必须要提高学生的基本素质。

其二，罗教授提出了五个商，即除了我们平常所熟悉的智商和情商，他还提出了逆商，财商和搜商。

搜商，我不了解。

但其他两商我比较熟悉。

所谓财商是指一个人认识和驾驭金钱运动规律的能力，能说明一个人是否善于总结规律和布局能力。

而所谓逆商()是我们在面对逆境时的处理能力。

一个人越高越能以弹性面对逆境，积极乐观，接受困难的挑战，发挥创意找出解决方案，因此能不屈不挠，愈挫愈勇，而最终表现卓越；相反低的人，则会感到沮丧，迷失，处处抱怨，逃避挑战，缺乏创意，往往半途而废，自暴自弃，终究一事无成。

所以聪明却碌碌无为的人随处可见。

可见，对于一个人的成功也是至关重要的。

## 配电工作心得篇五

——2014年教学工作会议心得体会

确保三年行动计划的稳步推进》的教学工作报告。医学院黄岩松、艺术学院焦翔以及外语学院戴卓老师作为教师代表在教学工作会议上发言，他们就如何深化产教融合、创新教学管理、转变教学方式等提出了自己的看法和建议。

刘晓校长在教学工作报告中对2013年的教学工作进行了回顾，结合2014年高职教育面临的形势与问题，部署了我校2014年教学工作的主要任务、要求和措施。他希望教师要不断转变

观念，以“开放、透明、融合、分享”的互联网思维去认真反思发展中的各种问题，不断进行改革创新，从而稳步提高教学质量。通过本次教学工作会议，思政部教师明确了2014年工作任务和重点，认识到只有依托互联网云平台教学空间，不断创新教学方法，转变教学方式，才能全面提高思政课程教学质量。现结合教学工作会议及思政部2014年部署，总结体会如下：

## 第一：依托互联网云平台教学空间，实现教学方法的创新

2013年12月，思政部以《基于互联网云平台空间的高职院校思政课教学方法创新》为题成功申报了教育部优秀教学方法择优推广培育计划，2014年，思政部要依托互联网云平台教学空间，以湖南省、学校推行的各种项目、比赛为契机，不断改进教学方法、在课堂中大力推广使用isas教学法、项目pk法、pbl教学法等。教师采用问题教学法，在每次上课时提前布置下次课的知识点和要查找的资料，要求学生利用教师的空间资源及丰富的互联网资源开展课前预习，并通过朋辈合作学习的方式查找资料，开展课后的自主学习，在课堂上将预习和查找的资料展示在空间，并制作课件进行课堂汇报。通过课前预习、课后自主学习、课堂展示汇报，教师不再是课堂上的主角，也不再是单纯的授课讲解，课堂变成了学生就课程内容提出疑问，教师解疑答惑，有目的地引导学生去运用理论解决问题，变成了学生的引路人，实现教学方法的创新，颠覆了传统意义上的课堂教学模式，从而实现了在学分制大班授课背景下思政课堂的翻转。

## 第二：依托湖南省思政教师空间比赛，创建特色品牌

今年上半年，湖南省教育厅要举行全省思政教师的空间比赛，思政部要以空间教学为窗口，不断深化教学改革，改进考核方法，全力以赴提高思政课程教育教学质量。要借助这次比赛，除了在空间资源、空间建设、空间交流方面探索新途径新方法外，还要探索如何将互联网云平台空间和慕课相结合，

如何将网络开放课程和微课相结合，力争实现在慕课和微课方面的探索和创新。通过在空间方面的探索和创新，最终实现在空间资源方面要构建交互式资源共享开放型的空间资源课程，增强思政教学的时效性；在空间作业方面要通过布置小组作业，实现朋辈联动学习；在空间考核方面要如实记录每个学生在空间上和教师进行交流互动的情况，实现考核的公开公平公正；在空间交流方面要认真主动的回答学生提出的每个问题，不断拉近师生距离，实现交流学习的转型。在慕课方面要依托互联网云平台空间，构建思政部的大规模网络精品开放课程；在微课方面要录制属于思政教师的短视频，集中展示思政教师是如何突破教学重点和难点，如何解答社会热点疑难问题，如何灵活应用各种教学方法的。

总之，思政部在2014年要依托互联网云平台教学空间，抓住湖南省思政教师空间比赛的机遇，不断深化思政教学的改革，实现教学方法的创新，提高思政课教育教学质量，尽力把思政课建设成为大学生真心喜爱、终身受益的课程。把学生培养成为社会主义事业合格的建设者和接班人，实现学生的健康成长。同时力争使我校思政部形成鲜明特色的教学模式，在全省高职院校中创出品牌优势，得到其他高校的关注和校内外专家的认同。

思想政治理论教学部

2014年4月15日

## 配电工作心得篇六

20xx年8月9日至10日，七朝古都河南开封迎来了“第二届全国建筑劳务管理经验交流暨建筑劳务合作洽谈会”的顺利召开。本人荣幸参加了这次会议。本次会议由中国建筑业协会主办，中国建筑业协会建筑企业经营和劳务管理分会、河南省建筑业协会承办。全国200多家建筑施工总承包企业和劳务企业，近40家国家、省市建筑业协会（联合会）和省市建设

主管部门，共有400多名代表参加了会议，国家住房与城乡建设部人事司领导参加了会议。

会议由中国建筑业协会建筑企业经营和劳务管理分会会长王彤宙主持，河南省建设厅、中国建筑业协会领导大会致辞，国家住房与城乡建设部领导做了重要讲话。会上授予101家企业“首届全国优秀建筑劳务企业”称号，并现场颁发了奖牌、证书，合肥建工劳务有限公司名列其中。

1、积极扶持劳务企业发展，在分包范围、税收等方面创造一个宽松环境。

2、准备对劳务管理、特别是农民工学校建设方面有突出成绩的个人，建设部联合全国总工会颁发“五一劳动奖章”。

3、大力建立劳务基地建设，授予“建筑之乡”称号。

4、现在中建协要每三年对建筑企业发布“诚实信用”企业称号，对劳务企业准备4年内推广。会后，举办了建筑劳务业务洽谈会。

本次会议，引起全国建筑施工企业和劳务企业的广泛重视，特别是中煤建，中冶建设，中水电，中石化，中建一、二、三、五、六、七、八局等央企、龙头建筑企业的分管主要负责人亲自参会，在8家建筑企业和劳务企业经验交流中，就有5家是央企建筑总承包企业，他们在不断提高对劳务管理工作的认识，推进建筑业劳务管理与服务标准化，探索用工新模式，助推企业发展中取得了较好的成效；他们的很多经验值得借鉴。

中建一局的“459劳务管理与服务基本格局”，成立集团劳务管理服务中心，搭建4级管理体系（集团公司、子公司、项目部、劳务企业），100%配备了专兼职劳动力管理员；制定了5项管理制度（劳务队伍管理办法、劳务分包队伍准入制度、

劳务管理资料标准化管理办法、劳务分包合同评审办法、农民工群体性突发事件应急预案），这些标准化制度明确了劳务管理做什么、怎么做；9个节点管理的标准化流程控制（信息计划管理、队伍准入管理、招投标合同管理、进场培训管理、现场劳务管理、督导检查管理、结算兑付管理、统计分析管理、考核管理），使标准化的要求落到实处；形成了“把劳务当成事业来做”，“务实稳健、争优创先”，“培养鹰一样的个人，打造雁一样的团队”的系统管理理念。

中建六局在劳务管理中首先在管理理念上实现了“三个转变”：在观念上由使用的观念转变为合作观念，在关系上由服从关系转变为合同关系，在利益上由单赢转变为双赢；也建立了四级劳务管理体系架构，配备了专兼职劳务管理员（民管员），设置了专管部门，制定了一整套配套管理制度体系，使劳务管理有章可循，实现了“横向到边，纵向到底”的劳务管理体系，在项目劳务管理工作中发挥了显著作用。

中建八局在转变管理理念的同时，以规范管理为主线，抓制度建设、管理体系建设，推进劳务集中管理和建筑劳务基地化管理工作，并制定了“四化，一监督”（劳务分包队伍施工资质化、安全生产持证化、劳动用工合同化、技术工人持证化，建立工资支付监督管理长效机制）的具体工作目标和主要管理措施；明确各子公司主管生产的领导负责劳务管理，明确管理部门，同样项目部配备专兼职劳动力管理员，为有力的贯彻执行劳务管理各项规章制度提供了可靠的组织保证；八局在推行劳务用工基地化管理中，采取请进来、走出去，先后考察了全国劳务资源比较丰富的10个省45个市县，建立了21家建筑劳务基地，在劳务基地建立的基础上，八局直接出资和其他形式组建了局属劳务公司11个，做到劳务基地化管理，市场化运作，较好地满足了用工需求；八局还在劳务实名制管理中实行项目劳务管理门禁系统，真正实现了劳务实名制管理，能有效地杜绝恶意讨薪、减少劳务纠纷、提高

劳务管理工作效率。在做好管理的同时，积极开展“优秀农民工”考核评比活动，对“优秀农民工”进行物质和精神上奖励；在各子公司倡导设立“农民工关爱基金”，帮扶困难农民工。

中水利二局结合本企业实际，从加强作业队伍建设入手，选择并培育公司级分包战略合作伙伴，带动一批合格的、优秀的分包商共同发展，坚持“主动培育、利益分享，风险共担，长期合作，共同发展。管理中对劳务队伍建立信息化管理平台：分包立项、招标、入库、审批、审查、变更、结算、付款。选用队伍必须进行现场考察、评价（能力、诚信），对施工队长、作业班组和个人设立黑名单，保证进入的人员有良好的记录。同时对分包队伍做好技能培训和人性化关怀。对分包队伍的管理，在进场前用挑剔的眼光，进场后用平等的态度、培养的眼光、人性化的关怀、精细化管理施工队伍的活动，达到合作共赢。