

最新政府月度工作计划 政府工作计划(优质5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

政府月度工作计划篇一

20xx年我县财政工作的总体要求和思路是：以科学发展观为指导，全面贯彻落实县委xx届x次全会精神，按照“打好两个翻身仗，奋力实现争先进位”的要求，全力支持“一城一园”建设，加快推进城镇化和工业化，提升县域经济实力；加大支农投入，提升农业产业化水平，确保农民收入快速增长；积极配合促使重大旅游项目实施，培育新的经济增长点；调整和优化支出结构，着力构建民生财政。

全面深化各项财政改革，构建财政大监督格局，切实提高财政科学化精细化管理水平，实现财政工作的新跨越。按照上述要求□20xx年全县地方财政一般预算收入预算安排7100万元，增长17.6%；基金预算收入安排1530万元，增长49.9%。为了确保目标任务的完成，今年要重点抓好以下几个方面工作：

一、注重经济发展，奋力壮大地方财源

一是加大集贤产业园区建设扶持力度。紧抓国家继续实施积极财政政策的机遇，围绕“一城一园”建设的发展战略，建立招商引资奖励机制，加快推进工业化和城镇化，园区土地出让收入全部用于园区基础设施建设及还贷，积极争取上级专项资金，多方筹措资本金，加大“一城一园”的融资力度，扶持企业做大做强，提升园区承载能力，促进工业经济发展，

培植骨干财源。

二是抓住政策机遇，扩建政策型财源。紧抓《经济区发展规划》、省市支持县域经济发展等区域性政策机遇，利用我县被列为省财政直管县的有利条件，多方争取政策性支持，以政策落实拉动财源建设。

三是全力参与“项目提升年”活动。认真做好项目前期的各项基础工作，继续运用税收、贴息等财税政策，扶持优势骨干企业，安排专项资金支持重大项目前期工作，积极配合促进重大旅游项目实施，大力支持旅游业加快发展，力争更多的项目纳入国家、省、市发展规划，提高企业税收对财政的贡献率，培植后续财源。

二、注重收支管理，努力做大财政“蛋糕”

一是加强收入组织和分析。建立并完善税源动态监控体系，做到以票控税，继续实行财税库联席会议制度，挖掘增收潜力，拓宽增收渠道。建立财政收入稳定增长的长效机制，确保收入持续较快增长。

二是坚持依法治税，依率计征。进一步完善协税护税机制，大力清缴欠税、堵塞漏洞、确保应收尽收。成立契税直征大厅，落实契税实现较快增长的有效措施。

三是加强非税收入征管，强化收支两条线管理，严格以票管费，积极实施非税收入收缴改革，规范收缴程序，分批将本级在预算外管理的非税收入纳入财政预算管理。

四是优化支出结构，严格预算执行。坚持开源与节流并举，大力压缩一般性支出，严格控制财政供养人员增加，继续坚持财力向重点领域和民生倾斜。细化支出项目，严格预算约束，建立支出预算执行责任制度，提高预算编制和执行的严肃性。

五是加快支出进度，提高预算支出执行的均衡性。按照保工资、保运转、保重点的顺序，加强资金调度，妥善安排支出。做好公务员津补贴、事业单位绩效工资发放工作。完善专项资金管理办法，健全科学生财、聚财、用财的管理机制。

三、注重民生公益，着力支持社会事业发展

一是加大强农惠农政策落实力度。整合支农资金，加大“三农”投入，开展村级一事一议奖补机制试点，扶持猕猴桃、蔬菜、苗木花卉三大特色产业，支持农村小型水利设施、饮水安全等项目实施，多方筹措资金，重点支持万亩有机猕猴桃观光示范园建设，推进农业产业化。继续做好粮食直补、农资综合直补、良种补贴、家电下乡和汽车摩托车下乡等涉农补贴发放，促进农民收入和消费水平持续增长。

二是完善社会保障体系。争取上级支持，加快推进经济适用房、廉租房建设，提高新合疗财政补助标准，积极探索农村养老保险的路子。进一步完善城镇职工医疗、养老、住房保障制度，做好城乡低保、救济救助等工作，认真落实就业再就业扶持政策，全方位促进就业。

三是加快社会事业发展。落实“民生八大工程”县级配套资金，完善义务教育经费保障机制，继续加大中小学校舍建设投入，逐步扩大“蛋奶工程”实施范围，全面推进医药卫生体制改革，强化基层卫生服务设施建设，支持科技、文化体育、生态环境等社会事业蓬勃发展。

四、注重管理创新，全力深化财政改革

建立由公共财政预算、国有资本经营预算、政府性基金预算和社会保障预算组成的政府预算体系，全面反映政府收支总量、结构和管理活动。二要完善部门预算编制制度。要细化基本支出和项目支出预算编制，逐步实现“一上”预算编制全部细化到“项”级科目和落实到具体执行项目，提高年初

预算到位率。三要集中力量深化国库集中支付改革。要大力推进会计集中核算向国库集中支付转轨，逐步将各类财政资金和各级预算单位纳入国库集。

政府月度工作计划篇二

充分发挥社会保证制度平安网和稳定器的作用，以构建社会主义和谐社会为目标。切实保证我市社会保证基金平安运行，进一步加强我市社会保证基金运行情况监督管理，确保我市社会保证监督工作顺利开展。

二、目标和任务

完成监督对象自查， 年要通过自查和检查确保社会保证基金平安运行。 月份监督委员会将组织相关部门对全市的社会保证基金运行情况进行监督检查。

三、方法和步骤

（一）自查阶段

各经办机构针对自己的实际情况进行自查。重点是检查 年以来社会平安基金的资产、负债和基金收支情况；社会平安基金财政专户管理情况；补充养老平安业务开展情况。自查结束后，各单位需将自查结果于 月 日前报市监委会办公室(市劳动和社会保证局),从 年 月起。监委会办公室将结果汇总后报上级监委会。

（二）监督检查阶段

一是社会保证及再就业有关政策落实情况；下岗职工是否享受了减免税费政策；未参保城镇集体企业退休人员生活费是否落实；失业人员是否领到失业平安金等。

二是社会平安金的征缴情况。变相侵占国家资金。

三是社会平安基金的支出情况，各项支出是否合理，有没有擅自扩大支出规范现象。

四是财政基金专户管理情况。

市社会保证监督委员会还将根据群众举报情况随时进行专项检查。除定期监督检查外。

（三）整改阶段

市社会保证监督委员会将对一年来的社会保证监督工作情况梳理，年年末。并将结果上报市政府和上一级监督委员会，同时向全社会公开，接受群众监督。对发现的问题及时处置，并在今后的工作中进一步改进和完善。

四、组织领导

鉴于人员变化的实际情况，为全面加强对社会保证基金监督工作的领导。市政府对市社会保证监督委员会及办公室成员进行了调整（详见附件）市监委会负责对社会保证政策执行情况和社会保证基金收支、管理、调剂、投资运营和结余等情况实施监督。委员会办公室具体负责社会保证监督委员会日常工作，定期向社会保证监督委员会和上级社会保证基金监督委员会汇报工作。

政府月度工作计划篇三

一年中的工作最好就是在计划中进行，这样才显得一年中的任何工作都不会匆忙，也不会感到工作的. 难度。在每一年刚开始的时候，不仅仅要总结过去一年的工作情况，还要对将来一年的工作进行计划。按照计划行事比没头苍蝇不知道要好多少。

编者按：新年伊始，建邺区“三信三优”竞赛活动评委会就着力抓好开局工作，明确思路、制订计划，一着不让地推进“三信三优”工作。希望各系统向建邺区学习，努力抓好开局工作。“一年之计在于春”，在年初理出思路、拟订计划，有利于全年工作的扎实推进。

20xx年刚开年，建邺区“三信三优”竞赛活动评委会召开会议，根据市“三信三优”竞赛活动评委会对新的一年工作要求，结合建邺区实际，认真研究，制订计划、工作明确，重点突出。做到“全年思路清，季度重点明，每月计划细”，今年着力抓好以下5项工作。

一、加大培训教育基础性工作力度。7月、8月、9月针对今年参赛的300多家企业组织6场培训，帮助企业了解参赛活动的意义、内容、要求。结合当前经济形势，帮助企业树立信心，诚信创建，共渡时艰。同时以正、反两方面的案例深入剖析，提高参赛企业的诚信自觉性，打牢诚信创建的基础。

二、建立长效管理机制，使创建活动更加规范化。一是进一步完善创建工作制度，建立健全管理机构，明确责任。在南京市“三信三优”竞赛活动评比标准的基础上，结合不同参赛部门、行业的特点制定细则，有针对性的开展工作。二是日常管理评审台帐制度。根据企业在生产经营中，社会各方面对企业的诚信度，逐步建立辖区内企业诚信档案。三是加强企业内部管理，通过培训，指导，促进建立健全企业内部管理制度，引导企业自律，努力向管理要效益，向诚信要效益，提升企业形象，打造诚信品牌。

三、继续有效整合区域资源，实现职能分工与各项诚信建设的协调一致。充分调动各职能部门、各街道的积极性，形成齐抓共管的创建局面。20xx年建邺区确定为“创新突破年”，全区“三信三优”工作将紧紧围绕“创新突破，科学发展”为总指导思想，牢固树立“功能园区是繁荣建邺的活力之源”工作理念，突出活动竞赛重点，结合各自职能，全面开

展工作。

四、确定20xx年工作目标，分解任务，落实责任制。“三信三优”竞赛活动将继续纳入全区经济、政治、文化、社会建设“四位一体”的总目标。建邺区在巩固20xx年工作成果的基础上□20xx年将新培育、发展300家区级“三信三优”单位。年初，区竞赛活动评委会主任、分管区长郑立志同志与各目标责任单位的主要领导签订责任书，将全年的工作目标分解到街道、卫生、教育、药监局等15个责任部门，目标明确，分解任务，责任到人，保证全年工作有序开展。

五、创新工作方式，加大宣传教育力度。

1、打造诚信一条街工作。3月份联合沙洲街道启动新安江路诚信一条街活动，上半年通过给沿街业主发放一份公开信，宣传创建活动。选择有代表性的业主发出倡议书，呼吁创建活动。同时，联合质监、工商、卫生等部门上门指导，树立典型，创出诚信品牌。下半年开展联合检查，规范企业行为，打造新安江路诚信一条街。

2、走进企业，加强宣传发动。3月、4月对往年的部分参赛企业开展“回头看”工作，巩固诚信基础，结合市“三信三优”评委会布置的“上门服务”专项工作和“价格服务进企业”活动，5月、6月区三信三优办公室与各责任单位共同走进企业宣传诚信创建工作，7月、8月、9月对今年申报参赛的300多家企业采取集中培训方式开展宣传工作。引导企业树立“有诚信者荣，无诚信者耻”的意识，营造良好的诚信氛围。

3、分行业开展“三信三优”竞赛活动调研工作。1月、2月分别对不同行业的企业通过座谈、走访的形式，了解企业的现状，和企业共同分析当前经济形势下，如何开展诚信创建活动，通过诚信创建活动的开展促进企业的发展。

4、开展“食品与道德”为专题的诚信活动。5月、6月以食品

行业为主线，在辖区内深入食品生产、经营相关的企业开展职业道德教育，以倡导“食品工业是道德工业”的雨润集团为典型，通过典型引领，以点带面，提升食品行业企业的诚信意识，规范企业的市场行为。

这就是一年来我们的工作进行的情况，在一年的工作中，我们的工作进行的十分的顺利，所以我们一定不要放松对自己的要求。工作的成绩优秀了，那样的我们对百姓才是负责的，才是一个好的区政府，这样的我们而是在贯彻为人民服务的态度下完整的进行的，这就是我们一直以来关注的成果！

政府月度工作计划篇四

通过三基建设，提高基层组织、基础工作、基本能力的建设水平，摸清农村劳动力状态，建立劳动力资源数据库，针对性地开展农村劳动力技能培训，开展企业特许工种的技能鉴定，重点开展零就业家庭、农村就业困难户的就业援助服务。切实做好企业的用工动态管理，创造条件逐步实现市、区、镇（街）劳动保障信息联网。面对不断变化的用工形势，探索招工新途径，服务企业用工，规范企业管理，充分发挥基层劳动保障事务所和劳动保障工作站的作用，把职能向基层延伸。年开展进城务农民工职业技能培训2150人，提高劳动者素质和劳动技能，增加就业能力，全年实现农村劳动力转移就业3500人。落实就业扶持政策，开展就业援助，为“4050”下岗失业人员提供社保补贴，为符合条件的下岗失业人员提供创业小额贷款，解决有就业意愿对象的就业困难问题。

1、提高招工实效。充分利用镇（街）劳动保障事务所、职业技术培训学校、劳务中介机构等组织和社会团体的优势，深度挖掘全区的劳动力资源，组织开展定向预约培训，校企联合，加强各方的对接与交流，建立互通有无、有效服务的长效用工供求机制和联席会议制度。进一步探索与劳务输出地乡镇一级结对，企业与职业学校结对，并选择一些企业与当

地职校结对，进行劳务合作。发挥政府牵线、企业主导的作用，增强招工实效。加强跟踪管理，典型引导，建立一支训练有素的劳务经纪人队伍。有关部门经常与用工企业保持联系，及时反馈用工服务信息，听取用工服务中存在的问题，多深入企业，树立关爱农民工企业典型，形成宣传效应。加强联络跟踪，进一步发挥劳务工作站的作用，贴近外来工掌握思想动态，帮助新员工解决实际问题，提高稳定率。“筑巢引凤”，在员工中物色培育一批劳务经纪人，提高招工效应。

2、优化用工环境。认真落实外来工优惠政策，形成尊重关爱外来工的良好社会氛围，倡导企业善待员工推行人性化管理，形成合理的工资增长机制，按时足额发放职工工资，合理降低劳动强度，鼓励实行工龄奖励制度，全面落实加班补贴，改善农民工的食、宿等基本生活条件；提升企业文化，开展节日活动、人文关怀等，进行进厂上岗前培训。

1、继续推进机关事业单位社会保险工作。一是不断加大宣传力度，特别是对镇（街）及改制、破产单位职工针对性的宣传，使机关社保政策深入人心，提高单位、职工参保的积极性和自觉性。二是开展社会保险核查工作，促征收保发放，与审计、财政等部门联合发文，开展养老保险核查工作，重点核查缴费基数、在编人员和异地安置离退休人员生存情况等，有效杜绝漏缴、欠缴，巩固街道业务，拓展北高镇、新度镇、拱辰街道办事处业务，及时加大镇街基金收缴和清欠力度，提高参保率，力争覆盖面达95%以上，切实做到应收尽收。根据全区参保人数，经测算，年度征收养老保险基金目标任务数1150万元。三是加强业务规范化管理，积极推广社会化发放工作，确保养老金按时足额发放，不断总结社会化发放经验，{免费}确保离退休人员养老金社会化发放覆盖面达80%以上（年覆盖率为50%）。四是加强基金管理，严格执行财务会计制度，做好内控管理，加强社会保险基金管理，确保基金的安全、保值、增值。

2、稳妥地开展农村社会保险工作。一是积极推行《区农村基本养老保险试行办法》，组织农村人群参加新方案保险，扩大农村社会保险覆盖面，继续抓好村干部、义务兵养老保险等重点险种。二是加强日常管理和监督，维护基金安全。三是加强与财政部门的协调，把按新方案征收的农保基金由财政部门设立专户管理，积极向区领导和区委编办汇报协调，解决好机构和编制问题。四是继续做好被征地农民社会保障有关审核工作。

年我们将继续加大宣传已实施的《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条例》等法律法规，特别是要注意企业在世界金融危机冲击下，劳动关系出现的新情况、新问题，探索劳动保障监察的应对措施，在依法监察的同时，加强队伍自身建设，加快改革创新，确保劳动保障监察各项工作的顺利完成。

1、推进“三法”的贯彻落实。大力《劳动合同法》、《就业促进法》和《劳动争议调解仲裁法》宣传力度，提高劳动者依法维权意识，及时纠正企业和职工对《劳动合同法》某些条款的误解，密切关注企业用工和劳动争议案件的动态，对企业违反法律法规大规模裁员的行为，要及时采取应对措施，确保社会稳定。加强劳动合同法制化建设，加强对劳动合同签订、履行的指导监督。

2、预防排查劳资纠纷。加强对辖区内各类企业劳动保障管理的服务和跟踪，实行定期排查，重点排查，对各类企业进行摸底，了解掌握用工、工资发放情况。加大对企业工资发放的监测力度，对工资发放不及时可能引发劳资纠纷的企业，要重点防控，建立工资支付监控和工资保证金制度，实行专户管理。二是完善劳动关系调解衔接机制，形成由用人单位、劳动者、劳动保障行政部门、劳动保障监察机构、劳动争议仲裁组织等组成的各成体系、互为补充的一种满足劳动者多样需求的程序体系和动态的纠纷有效解决系统。以维权宣传、信访调解、争议调解为轴心，以化解纠纷为目标，以监察处

理、仲裁裁决为保障，相互协调，相互补充，及时高效地处理各类劳动关系纠纷的纠纷解决体系。

3、加大劳动保障监察和仲裁力度。开展专项检查，加强同110联动，依法查处侵害劳动者合法权益的违法行为。做好农民工工资清欠和维权工作。实行“劳动监察网格化”、“劳动用工基本信息网络化”管理，扎实做好基础资料调研和管理网格建设工作，尽快将游离于劳动行政管理之外的各类用人单位纳入“网络化”、“网格化”管理之中。开展劳动合同“百日签约行动”、推行劳动用工备案制度，规范用工管理，推动劳动合同三年行动计划稳步实施，提高劳动合同签订率，逐步实现对劳动合同签订、履行情况的动态监管，减少不必要的劳资纠纷，构建企业和谐劳动关系的新格局。整顿“三无”企业和“三合一”企业，对有一定规模的企业督促其办理工商登记，逐步规范用工行为，净化就业环境。加大宣传力度，增强广大企业、职工对劳动保障法规和劳动仲裁工作的认识，加强劳动信访工作，实现信访工作制度化、规范化，注重劳动争议调解工作，创新调解方法，加强争议预防，严把合同鉴证关，规范劳动力市场，做好工伤认定工作，维护劳动者的合法权益。

一是加强农民工基础工作。进一步加强统计工作，依托基层劳动保障平台，摸清全区外来、外出、内转农民工基本状况，建立信息台帐，进行动态维护，确保数据的精确。强化农民工政策调研，探索适合农民工参加社会保险的办法。二是继续搞好政策宣传和舆论引导。坚持实事求是和贴近实际、贴近生活、贴近群众的方针，切实搞好农民工宣传工作。采取多种形式，宣传国家和省、市、区关于农民工的方针政策。三是组织开展优秀农民工宣传表彰活动，树立杰出农民工和关爱农民工企业的典型，进一步营造全社会关心、关爱农民工的良好氛围。

政府月度工作计划篇五

我市采暖期时间较长，供暖任务繁重，因此，各部门（企业）要站在注重民生和维护社会稳定的高度，进一步提高对供热工作的认识，努力做好供热工作。与群众生活密切相关，供热工作涉及千家万户。供热质量的好坏关系到广大群众的切身利益，事关民生，事关社会稳定。

设备完好率要达到100%，各供热企业要认真做好锅炉、附机、电控等设备的检修维护。保证供热设施、设备在采暖期内安全、稳定运行。

料理用热户申请报停手续，各供热企业要认真依照省、州关于用热户申请报停的规定。签定协议，切实维护供热企业和用热户双方的合法权益。

完善应急保证体系，供热企业要设立供热应急保证金。制定完善应急预案，落实维修抢险设施、设备和队伍，提高应对各类突发事件的能力，确保发生突发事件时应对措施得当有力。

对用户意见大的供热区域进行抽查测温，供热行政主管部门负责对供热区域进行平安检查、温度测试、用户上访调处。对锅炉房运行时间进行监管。经核实供热企业确属因省煤、省电停炉或运行时间短原因造成用热户室内温度不达标对供热企业进行严肃处置并在新闻媒体曝光。对未按要求交纳供热质量保证金的供热企业，用户申请测温，供热主管部门可单方直接仲裁测温。

通过新闻媒体等多种宣传形式对当前供热方面的政策法规及群众关心的热点问题进行说明和宣传，供热行政主管部门要加大对《省城市供热条例》及有关供热法规的宣传力度。适时地做好解释工作，取得社会各界对供热工作的理解和支持，正确引导广大人民群众和供热经营企业规范用热、供热，依

法维护供、用热双方的合法权益。