

# 2023年幼儿园校本研修总结报告 校本研修工作总结报告(优秀7篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 冲压车间年度工作计划篇一

因公司在选择该保洁公司时间相对有些仓促，总体各项工作开展并不是特别顺利（如该公司之前未有商场保洁工作经验、人员入场组织上不是很稳定等）。商场保洁员坚持到下班时间段的分别为3和6人左右，自日起才达到8人/天。通过近一个月的人员调整磨合，现保洁队伍人员已基本稳定。

商场一、二、三各楼层配置2人/层，负一楼中庭及商场大门至旗杆处日常1人，商场卫生间和五楼办公室共1人。

自x日起，保洁人员配备了带班管理人员（由其内部人员兼任），实行领班管理负责制，由此保洁各项工作慢慢进入一个有序、管控、不断提高的实质阶段。

xx月xx日起保洁人员已实行每天晨会制。其中xx日晨会是由我司人事行政部亲自为其主持召开的，将我公司的一些基本要求及xx日下发给他们每个保洁员人手一份的“卫生质量标准及保洁人员工作准则、天舟儿童世界卫生考核标准表”等文件资料会上亲自宣读与解释、要求、说明，在此之前对方公司项目负责人每天至少一次沟通商场保洁工作执行情况及其人员管理等细节。

自xx日起，保洁人员穿专业工装。

自xx月中旬后半期起，保洁人员的精神面貌、服务态度、纪律态度、实际卫生打扫状况等均进入良性循环状态。

同时，本人每天至少4次亲自从一至三楼进行巡场检查，就一般性日常细节性问题与各楼层保洁员沟通、要求改进改善。

另，保洁公司高层管理人员基本是每周至少2次到商场进行内部管理督导。

保洁公司已按公司要求提交了“商场月保洁计划”（见附件一），物料工具配置计划、保洁人员调休安排计划。根据双方合同约定，27日保洁公司组织保洁人员对商场各楼层卫生间及五楼办公室卫生间进行了分批次专业的消毒去垢到扫活动。31日起，保洁公司根据商场晚上人流少的特点，已购买专业的地瓷砖保洁清扫设备对各楼层公共区域逐批次实行保养到扫，预计要4天完成。日常保洁用性工具已到位，商场公共区域卫生质量基本达到良好状态。保洁人员基本是早晨8：20左右全部到场，晚上20：55—21点间离开商场，日常工作顺序基本是按照其提交的“商场月保洁计划”内规定计划执行。

（1）目前暂未发现保洁人员有聚堆聊天、在商场内抽烟、吃零食、干私活、睡觉等不良习惯或违纪情况发生。

（2）目前未发现保洁人员私拿废弃物品的现象。

（3）目前未发现有浪费水电的现象。

（4）保洁公司不足方面：在保洁人员内部日常管理、日常工作细节及执行和制订计划性方面还有待进一步提高和加强的空间，已将这些方面告知保洁公司。

（5）我司不足方面：由于本部门负责行政后期人员在12月对商场的每日检查方面因个人情绪等原因做的不是很客观和到

位，虽有天部分检查，但未形成书面报告和周报，在此向公司做自己检讨。

鉴于目前保洁公司工作上积极配合改进，虽在12月工作中有少些不足或缺失，但他们能快速的积极想办法改善的合作态度和管理进步，考虑到双方今后长期合作并经对商场保安人员、卖场一线人员的多方面多角度的了解和实际保洁工作质量判断，我部对该保洁公司12月工作质量综合评议为95分，建议12月的保洁费用（24000元）按正常比例发放。

## 冲压车间年度工作计划篇二

08年一开始我们的镦厚任务不是很饱满，在这样的情况下我们一边保证镦厚的正常生产，一边加强热处理人员的学习工作。在没有任何镦厚任务的时候，我们组织镦厚班人员对镦厚机、中频炉进行全面调试、整改。在设备调试整改阶段，我们的工人都表现出了高度的工作热忱，尤其是我们的镦厚班的班长于良友和维修王海鹏，他们在设备上爬上爬下、认真工作、不怕脏不叫累，集思广义，解决了设备存在好多问题。

面对厂里对热处理线开炉的迫切要求，我们停掉了一个镦厚班组，把烘炉的相关人员都掉回了热处理线。我们的工人天天跟着厂家调设备，不懂就问，勤学多练，最终具备了烘炉的条件，于5月23日下午15：06分由王淑斌\*、王新国厂长成功点火。这次成功点火的背后凝结着我们许许多多工人的汗水。

面对厂里对隔热管修复的迫切要求，根据生产办的要求我们车间派出去了九个人去隔热管修复线工作。不管是下雨天，还是炽热的大晴天，他们都没间断自己的工作。隔热管修复是非常艰苦的一个工作，又脏又累再加上是露天工作，太阳晒着、气割烤着，但是我们的工人没有一句怨言。

从六月底开始，在厂里接的订单越来越多的情况下，一条缴厚线的产量已经不能完全满足对外加厚油管的需求，根据厂领导要求，我们将西线的两台设备也开了起来。由于这两台设备的一些配套设备（像电风扇）还不够完善，再加上车间环境温度一直很高，每天都在40度左右，致使一些职工出现中暑的现象。但是为了能供上厂里对外加厚管的需求，为了保质保量完成任务，我们的工人都咬牙坚持下来了。

设备频繁出现故障，我们加班加点进行维修，坚决不能耽误正常生产工作。5月6日四号机附机出故障，炉子与送料滚轮手动均不动作，根据液压维修的常识知道：电磁阀阻塞。但是我们吹开这个阀，就堵另一个，这样我们一个一个清洗，一路一路查找原因。最终用了近一天时间才修好。为了按时完成任务，我们的班长、维修和带班调度中午饭都顾不上吃，先来搞设备。象这样的问题层出不穷，几乎每天都要进行设备的维修工作。

上半年我们的生产任务不够饱和，但从六月底开始我们的生产任务就陆续的多了起来。从七月份往后基本上每个月都能完成至少20xxt的生产任务，尤其是11月份，我们在分出一半的人去成立热处理车间的同时，还能完成油管缴厚近4500t□这是有史以来缴厚的最高产量了。当然成绩的背后隐藏了无数的汗水在里边。

随着产量的加大，设备故障率也明显的提高了。这里边最费劲的就是充液阀密封圈和主缸下腔密封圈的更换。有两台设备由于制造和安装的缺陷，经常出现充液阀密封圈和主缸下腔密封圈的损坏，这些地方的更换都很费劲，一般换一次一停不停差不多需要6-7个小时的时间。这无形中就影响了我们的生产产量与生产计划。像其他的小毛病基本上每天都有，现在我们的维修水\*大都是比较高的，基本上都能快速解决问题。但是有时候也会碰到一些比较头疼的问题。像8-9月份坏的那次中频，我们反复找毛病找了2天再加上张工也一直在这里忙活着找问题所在，但是一直未果。最后我们只好把厂家

叫来。但是厂家老王在这里修了4天仍然未果。

面对设备管线频繁开焊与焊口振裂的情况，我们经过商讨决定：模仿中信矫直机液压管路的连接，端部用高压胶管、中间仍然用高压无缝钢管。在热处理车间单独成立之后，由于占用了我们缴厚东线的进出料场地，所以我们就只能用西线进行生产，我们一边生产的同时我们的缴厚班长于良友和王海鹏一边进行东线管路的整改，经过近一个月的时间将东线四台床子全部整改完毕。西线的四台也在生产的同时边出故障边整改，也基本上都整改完了。这就为以后更好的生产打下了坚实的基础。

另外我们群策群力，共同研究出了n80管子的端部正火方案，这将为我们厂节省一大比资金。

忙忙活活的08年，我们收获颇丰，非常圆满的完成了各项任务，但离厂领导的要求还有不少差距。展望明年，我们还有更多的事情要去准备、去工作、去持续改进：

产品质量方面，我们还需要继续提高，我们不但要提高外观质量，还有内在质量，这将成为今后我们工作的一个重点。我们已经向厂里申请了两台毛刺修磨机，等设备到位之后，对我们今后的工作将会是一个更大的帮助，将会更好的提高我们的外观质量，提高产品在市场上的竞争能力。

新的一年我们缴厚车间，仍将进坚定不移的按照厂党委的指示，认认真真的干好今后的每一项工作，团结车间所有员工的力量，扎实工作，抓好安全，抓好生产。为孚瑞特的经济腾飞做出贡献。

### **冲压车间年度工作计划篇三**

08年一入手下手我们的缴厚任务不是很颓废，在如许的环境下我们一边包管缴厚的\*常出产，一边加强热处理人员的进修

工作。在异国任何缴厚任务的时候，我们构造缴厚班人员对缴厚机、中频炉进行周全调试、整改。在配置调试整改阶段，我们的工人都表现出了高度的工作热忱，特别是我们的缴厚班的班长于良朋和补缀王海鹏，他们在配置上爬上趴下、当真工作、不怕脏不叫累，集思广义，办理了配置存在很多多少题目。

面对厂里对热处理线开炉的急迫要求，我们停掉了一个缴厚班组，把烘炉的相干人员都掉回了热处理线。我们的工人每天跟着厂家调配置，不懂就问，好学多练，最终具有了烘炉的前提，于5月23日下午15：06分由王淑斌布告、王新国厂长告成焚烧。此次告成焚烧的背地固结着我们许很多多工人的汗水。

面对厂里对隔热管修复的急迫要求，根据出产办的要求我们车间派出去了九个人去隔热管修复线工作。不论是下雨天，还是酷热的大好天，他们都没停止本身的工作。隔热管修复是特别艰苦的一个工作，又脏又累再加上是露天工作，太阳晒着、气割烤着，可是我们的工人异国一句牢骚。

从六月底入手下手，在厂里接的订单愈来愈多的环境下，一条缴厚线的产量已经不能完全满足对外加厚油管的需求，根据厂带领要求，我们将西线的两台配置也开了起来。因为这两台配置的一些配套配置（像电电扇）还不敷美满，再加上车间环境温度一贯很高，每天都在40度摆布，导致一些职工呈现中暑的现象。可是为了能供上厂里对外加厚管的需求，为了保质保量结束任务，我们的工人都咬牙坚定下来了。

配置频频呈现障碍，我们加班加点进行补缀，坚定不能耽搁\*常出产工作。5月6日四号机附机出障碍，炉子与送料滚轮手动均不举动，根据液压补缀的知识知道：电磁阀阻塞。可是我们吹开这个阀，就堵另外一个，如许我们一个一个清洗，一路一路查找因为。最终用了近一天时候才修好。为了按时结束任务，我们的班长、补缀和带班调理午时饭都顾不上吃，

先来搞配置。象如许的题目家常便饭，几乎每天都要进行配置的补缀工作。

上半年我们的出产任务不敷饱和，但从六月底入手下手我们的出产任务就连续的多了起来。从七月份今后基本上每个月都能结束起码20xxt的出产任务，特别是11月份，我们在分出一半的人去建立热处理车间的同时，还能结束油管缴厚近4500t□这是有史以来缴厚的最高产量了。固然成绩的背地潜藏了大都的汗水在里边。

跟着产量的加大，配置障碍率也明显的进步了。这里边最费力的便是充液阀密封圈和主缸下腔密封圈的调换。有两台配置因为制造和安置的缺点，凡是呈现充液阀密封圈和主缸下腔密封圈的破坏，这些处所的调换都很费力，\*常换一次一停连续差不多必要6-7个小时的时候。这无形中就感化了我们的出产产量与出产筹划。像其他的小弊端基本上每天都有，如今我们的补缀程度大都是比较高的，基本上都能急剧办理题目。可是偶然间也会碰到一些比较头疼的题目。像8-9月份坏的那次中频，我们反复找弊端找了2天再加上张工也一贯在这里忙活着找题目地点，可是一贯未果。最终我们只好把厂家叫来。可是厂家老王在这里修了4天仍然未果。

面对配置管线频频开焊与焊口振裂的环境，我们经过议定参经过议定议：仿照中信矫直机液压管路的连接，端部用高压胶管、中间仍然用高压无缝钢管。在热处理车间零丁建立以后，因为占用了我们缴厚东线的出入料场地，所以我们就只能用西线进行出产，我们一边出产的同时我们的缴厚班长于良朋和王海鹏一边进行东线管路的整改，经过议定近一个月的时候将东线四台床子扫数整改终了。西线的四台也在出产的同时边出障碍边整改，也基本上都整改完了。这就为今后更好的出产打下了坚固的根本。

别的我们集思广益，互助探讨出了n80管子的端部正火方案，这将为我们的厂节减一大比资金。

忙忙碌碌的08年，我们成果颇丰，特别美满的结束了各项任务，但离厂带领的要求另有很多差距。展望来岁，我们另有更多的事变要去筹办、去工作、去连续改革：

产品格量方面，我们还必要连续进步，我们不但要进步表面质量，另有内涵质量，这将成为今后我们工作的一个重点。我们已经向厂里申请了两台毛刺修磨机，等配置到位以后，对我们今后的工作将会是一个更大的救助，将会更好的进步我们的表面质量，进步产品在市场上的竞争本领。

新的一年我们缴厚车间，仍将进刚强不移的根据厂党委的唆使，认当真真的干好今后的每一项工作，联合车间扫数员工的气力，结壮工作，抓好安定，抓好出产。为孚瑞特的经济起飞做出贡献。

## 冲压车间年度工作计划篇四

时光流逝，转眼间，我们即将迎来新的一年，在过去的一年中冲压车间在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对冲压车间一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

### 一、工作回顾

#### 1、产品产量方面

过去的一年里，车间在生产过程中批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产加工工艺，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为今后产品打下了基础。

#### 2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下。产品质量比往年有所提高。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

### 3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

### 4、安全生产方面

在过去的一年里，我车间将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到车间员工的安全知识教育，监督和排除车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生设备损坏事故。但是也出现了两次安全事故。

## 二、存在的不足和对策

生产车间在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的`问题，主要有以下方面的不足。

### 1、质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和工时制，没有质检的巡检下，有时候会出现一个真空地带，组员和组员之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

## 2、人员管理方面

### 冲压车间年度工作计划篇五

20xx年即将过去，新的一年又要开始。在这辞旧迎新之际，回顾一年来二部车间的工作历程总结这一年来工作中的经验教训，有利于在以后的工作中扬长避短，也能更好的完成车间工作。

下面分几个方应对一年来的工作做进行一下总结。

斯就很少，偶尔来上几台我们不是技术跟不上，就是服务不好，或者无配件现货，让用户感到很失望所以员工内心多少都有点消息待工，全年在新车索赔上几乎为零，原先的秦鹰在金杯厂或西北地区都是叫上号，而此刻轮流到这种状况，的确很让人想不通也很是悲哀，我想作为秦鹰人是就应好好的总结不能只停留在过去的业绩上。

北京现代与韩国起亚这么好的品牌车型，况且现代用户维修手册上，写服务站就是秦鹰一家。有时好多用户24小时电话谘讯，就说只明白西安秦鹰是维修的，跟本不明白还有华中福达。他们都是4s店，所以对秦鹰就应是个好机遇。但是我们也没能抓住。记的王厂长介绍来一辆现代车，维修工说气门异想，可能公里数不多也存在索赔等其它原因，说无维修资料的问题，我们没有用心分析市场经营状况，反正来车就修，不来无所谓的心里与不正常的思维。

黄海曙光车型是西安维修服务，能够说经营与经销商合作的很好，个性是旗胜品牌投放市场后，市场的保有量很大，技术含量也不低，虽然装配的发动机很复杂，但是也有柴油车皮卡车也给厂里在配件与维修上带来新的麻烦。开始维修人员不愿意接黄海车，以为索赔的多，工时费低仿佛出力不挣钱维修也麻烦等。在这种状况下取正常疏导，正确对待解除顾虑，到之后成为厂里进车台次多的品牌，但是同样也有好

多用户不满意的地方。

车间人员流动也很不平稳，以原先的维修班组长离厂和新招进来的技工，工作一段时间后的离厂在到徒工进进出出很频繁，所以在管理上，技术上或多或少产生了不平稳，个性今年夏季在对电工和全体维修人员的技术考核，能够说一塌糊涂很不理想。当时采取集中培训，个性在空调维修中遇到的典型案例，做了一些有针对性的质量分析让每位员工掌握维修技巧，还有今年华晨金杯全国性技术比武，初赛我们在技术考的并不理想，这恰恰说明一个问题技术不掺假，没有过硬的维修基础是得不到好的回报，也无法为用户起到保驾护航的作用，更不能让用户放心所以这就需要我们去认真的思考和应对。

在全年用户的三日回访中，也能够分析出来很多问题，有维修工职责差技术不好维修质量差等。我以为其实这些都不怕关键是今后的工作怎样去落实，又怎样能够调动员工的用心性。才是最重要的，技术管理与内部培训上确实做的不理想，没能在工作中抓住重点，每一天空上班还感到很辛苦，只是工作放向不正确，在今后慢慢去纠正。

我更期望在新的一年里，意味着新的起点新的机遇新的挑战，决心在接在历必须努力打开一个工作新局面。