

2023年岩棉生产线项目 生产部工作总结(大全8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

岩棉生产线项目篇一

20xx年上半年安全生产部按照公司的要求，扎实的开展“安全生产事故排查治理”活动，认真宣传做好“平安交通”工作。坚持安全生产以人为本，以制度为基础，狠抓安全隐患的排查和治理。完成货物吞吐量209846吨，其中铁路进物资132451吨，水路装船发送煤炭18410吨，均做到安全、快捷、优质、高效，实现无任何货损货差的发生。现将主要工作总结如下：

- 1、认真贯彻公司的安全生产工作的指示精神，紧紧围绕企业的发展大局，坚持“安全第一，预防为主，以人为本、综合治理”的方针，加强安全管理，在春运到来之际，成立安全检查小组，排查安全隐患积极进行整改，安排资金和专人解除隐患。

- 2、传达上级有关安全生产的指示精神，制定实施公司的安全生产工作方案。分别在元月20日4月2日参加襄阳市交通局组织的电视电话会议，并在第一时间向我公司领导、中层以上干部、各安全员传达贯彻各级有关安全生产工作会议精神安排部署了全年安全生产工作要点；我们相继出台了，港内调车作业规定、调度会议制度、班前会议制度、客户注意事项、违章处罚300条等规章制度，以此来加强安全管理。

明到异常天气下的生产，逐一检查，查违章、查隐患，重实效，不走过场，在检查过程中，抓好各项制度的落实情况。检查班组和部门安全检查记录情况、班前会、安全学习等，并开展了三次公司级的安全大检查，安全员坚持每天对全港进行安全检查，查违章，查隐患，共查处违章6处，查出隐患29处，下达作业指导书3件，隐患整改通知书6份，分别对当事人及其所在部门负责人进行处罚教育，以上全部隐患都在规定时间进行了整改。

4、做好应急救援演练和应急物资储备，6月12日举办了消防应急救援演练，演练不走过场、重实效，达到预期目的，保卫部做好全公司灭火器补充更换，新增加12个、换装4个，安全生产部新购买对讲机4台，安全生产部和港运中心改装发电机一台，便于汛期抢险使用。

5、做好各种服务工作。一是为港运中心、规划建设部、市场二部等部门安装空调，并解决了洒水车、红五机车空调问题。二是完成盛通祥人工装卸公司待工房建设、加装空调和生产作业时遮雨、遮阳篷的建设。三是为堆料机、取料机操作室侧面玻璃安装通风装置。四是为深、浅坑道接通供水并为浅坑道实施喷雾压尘，并将汽车衡工作室移到3号配电室处，为生产单位干部和职工提供了良好的工作环境。

时刻绷紧安全这根弦；二是要求各基层单位开好班前会、岗前会；三是做好干部职工安全教育，在6月9日，组织干部职工观看安全警示教育片、6月20日组织公司及生产一线管理人员培训学习、考试及安全管理资格证年检，6月25日组织公司特种作业人员到职教中心进行培训学习并考试。

1、强化生产管理，增强驾驭生产调度能力，我们从今年元月起，早计划、早安排，按照公司的生产任务，详实分解出月、旬、日生产计划，并针对生产中出现的各类复杂问题，提出具体的应对措施和解决办法。制定了调度人员值班日志，明确了调度、安全员责任范围，确定了主班调度负责制，并做

到每天的生产情况详尽记录，且要求做到及时给余家湖货运报点，联系，让其尽量缩短登记我港货车停留时间。

2、坚持现场办公制度，切实解决生产中的实际问题。针对今年公司业务量大，生产任务重的实际，我们坚决发扬“一不怕苦、二不怕累、善打硬仗”的工作作风，坚持现场办公制度，今年4、5月公司客户和生产量猛增，到达货位品名多，有时同一车站发车、同一发货人、但收货人不同，调度在第一时间认真核对货票上面每一个字，做好货票、车辆、车号、货位统一，从源头上杜绝错卸、错装。为了提高卸车效率，安全生产部调度第一时间到余家湖车站拿大票然后到港前站抄车号、对货主、货位，再编组合并对到卸车线，尽量减少卸车作业时间，提高了卸车效率。

一是组织并实施3号取料机加装转载机、码头一号线和改造完成应急发电机。二是制定港区配电室无功补偿恢复方案，和港区摄像头补光方案并实施。三是为红五机车维修筹备了专用工具。和港运中心一起评估租赁铲车性能，并组织送出维护。四是同八达重工售后人员对抓机进行检修，查明故障原因，协商解决办法。五是加快设备更新改造，做好各种配件物资储备。

2、 作为安全生产管理部门，管理能力要提高；

3、 调度、安全员工作不大胆，存在不敢硬碰硬的思想；

5、 职工工作中主人翁意识差，被动的、应付差事思想严重；

6、 工作不踏实，没有真正做到领导在与不在一个样；

7、 安全生产最重要是落实，落实能力和执行能力要提高。

职能，对于违反职责的严肃处理，从严追究责任，依照公司各项规章制度严格加以落实。

- 2、做好各种服务工作。在坚持原则情况下为客户搞好各种服务，对生产部门时刻要做到上一道工序是为下一道工序服务。
- 3、做好港口安全生产标准化初检准备工作。
- 4、合理调度港口生产，保证生产顺利进行。

岩棉生产线项目篇二

尊敬的各位领导、各位工友：

大家下午好！

时间飞快，转眼xx年过去了。回顾xx这一年，我们汽车零部件，在公司吴总和党委的正确领导下，从无到有，从小样到批产，正在逐步迈入正常生产的轨道。作为专门生产的车间，面对全新的，从未接触过的产品，我们经历了太多的曲折和磨难，但都被一一克服了。在这背后，离不开全体汽车零部件工人的辛勤劳动，离不开兄弟部门的协作，离不开技术部门的大力配合，更离不开公司领导的支持。但是，我们清醒的看到，作为一个新产品，我们还面临着很多问题，需要在xx年去努力克服和解决。我们将从以下几个方面抓好xx年的工作：

作为个人而言，由于年纪比较轻，缺乏生产管理经验，而且是面对一个全新的产品，使得我们汽车零部件从投入生产到现在，制造成本一直居高不下，给公司在市场上的竞争带来了很大的难度。所以□xx年，我们汽车零部件要在过去的生产中，总结经验，吸取教训，积极和技术部门开展合作交流，努力去开启制约我们成本的瓶颈。此外，在平时的工作中，自身要加强学习，提高生产管理的水平，做好精益生产。

产品质量是企业的生命，汽车零部件从一开始就按照这个理念组织生产。从投入生产至今，还没有一起重大质量事故发

生。但是，我们看到由于职工质量意识，对产品标准等方面缺乏必要的了解，使得一些小的质量问题始终存在。所以，在接下来的一年中，我们将和质保部、技术部开展一些定期和不定期的培训，以提高新老职工的质量意识。此外，汽车零部件目前的质量体系也存在着很大的问题，给质量控制带来了很大的难度。xx年我们将指定专人负责质量管理体系的管理，加强对过程的监控，积累经验，以应对将来生产汽车件的需要。

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。我们汽车零部件在过去的xx年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现xx年全年生产无安全事故。

在新的一年里，汽车零部件全体员工将以上述几点为工作重心，脚踏实地，做好本职工作，努力为实现公司年度下达的各项指标，做出自己应有的贡献。

最后，值此新春佳节到来之际，我谨代表汽车零部件全体员工向大家拜个早年，祝大家在在新的一年里，身体健康，万事如意。谢谢！

岩棉生产线项目篇三

20_年上半年，生产管理部按照公司的总体部署要求，紧紧围绕“____”推进年主题活动，在结合各单位实际的前提下开展工作。现将上半年工作总结如下。

一、上半年主要工作

(一) 工程督导

上半年，公司投入大量资金对多处安全隐患进行治理，包括____、____、____等工程。

在工程进行过程中，作为生产主管部门，生产管理部牢牢坚持“质量第一、安全为本”的理念，从工程立项、开工审批、施工监管到竣工验收各个环节严格把关。涉及关键技术环节、存在较大安全隐患的，生产管理部亲临现场检查落实，确保工程安全、高质量完工。当前，__改造、__、__改造等工程已竣工验收，__改造工程业已进入验收阶段。这些工程的投产将极大改善公司的安全形势。

(二) 组织开展危险源辨识与风险评价活动

性有了更加直观的了解。

(三) 组织开展查找十大隐患活动

按照社区要求，生产管理部在公司范围内组织开展了查找十大隐患活动。活动从人、物、管理三个方面，按照危险程度对身边的隐患进行梳理分析，进而有的放矢地开展治理工作。

(四) 应急预案备案

按照区安监局要求，生产管理部重新修订、完善了__公司应急预案，梳理事故应急处路程序，进一步明确各单位、人员的责任。在公司领导的大力支持下，公司应急预案备案工作顺利完成。

(五) 汛期应急准备工作

进入雨季汛期，为提高风险防控能力，加强雨季汛期hse和防洪抗汛工作，生产管理部谋划对策措施，成立抢险应急救援

小组，制定应急物资清单，督促各单位开展汛期自查自改工作。

(六) 安全培训

1. 按照年初制定的hse培训计划，生产管理部上半年精心准备了12部视频上传至公司在线培训平台供管理人员学习。培训涵盖了安全生产法律法规、事故案例警示、安全驾驶、消防技能等内容，力求全面提高员工安全意识、安全技能。

2. 在上级单位检查过程中，暴露出安全资料不完善的情况。生产管理部立即着手整改，重新梳理资料体系，从类别、内容、格式及建档办法对资料管理工作做出具体说明，并以此为标准组织各子分公司安全员展开培训。通过此次培训，促进公司安全资料规范化管理，提高资料管理水平。

二、下半年工作打算

(一) 下半年，生产管理部将继续深入开展“____”推进年主题活动，紧紧围绕“改进提高”阶段活动内容，严格落实考核制度，提高工作执行力，以考核为抓手切实将各项工作落到实处。

(二) 按照“创建平安工地”工作要求，生产管理部将加强对施工工地的现场监管，抓好现场安全措施落实，深入开展隐患排查治理，确保工程建设安全平稳运行。

岩棉生产线项目篇四

紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xxx产品实现了向xx□xx同时生产的成功过渡。顺利完成xx x吨，xx 吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面□xx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用xx空闲时间，开发了xx产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的'基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成xx材料xxkg□

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这二年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还

是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了xx□xxx□xx因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

岩棉生产线项目篇五

我们生产部在今年上半年，围绕管理做了大量工作，我们深知“人”是所有工作中最基本的要素，最重要，所以我们的所有工作，都是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持；我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，我们的管理理念是：以人为本，实施管理标准化、科学化；制度给我们的管理提供了管理的标准，提供了依据，只有有了标准，我们的管理工作才能更科学，才能更公平，才能更公正。同时我们也向广大的员工表明我们的思想：以

人为本，实施管理标准化，科学化，并不是不要管理，以人为本是为管理服务的，所有的行为必须为管理这一中心任务服务，以人为本是为了我们更好的实施管理，以人为本只是说我们在管理时更人性化，我们在提倡管理的时候，坚决反对野蛮粗暴地管理。

会议交流工作经验和沟通思想，取得了很好的效果，增强团队精神

我们有一句口头禅：生产部的门永远向我们所有的员工敞开，我们24小时可以接待员工反映问题和向我们提意见，只要有利于我们的工作，不论多难听的话我们都能听；我们欢迎所有员工提合理化建议，只有我们生产部所有员工思想统一了，有了团队精神，我们的工作才能做的更好。通过这一段时间的尝试我们认为效果很好，可以说我们的思想统一了，我们的行动统一了。

生产部门人员相对较多，而且大多是刚从学校毕业的大学生

思想活跃，有活力，这些是他们的优点，但我们深知他们由于受各思潮的影响，普遍存在着组织观念淡薄，不能严格要求自己，相对的动手能力差等不足，针对这些情况，我们制定了《生产部管理制度》、《生产部员工违纪处罚条例》等规章制度，并组织员工学习，增强员工的组织观念。

针对员工相对的动手能力差这一情况，我们组织技术骨干

编写各工序作业指导书，以及相关设备的操作规程，

组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

上半年，我们一方面加大软件方面的建设，制定了各项规章制度和操作规程，另一方面我们加大了生产现场的管理力度，加强生产现场的巡检，发现问题及时解决，发现违反规章制

度的，坚决处理，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知我们有公司领导的大力支持，我们做了，我们也可以说取得了阶段性的成绩。谢谢公司领导对我们工作的支持！

岩棉生产线项目篇六

我们内蒙古格林特制药有限责任公司，在以董事长赵一楠先生，总经理涂顺根先生为首的公司领导下，20_年上半年在各位同仁的共同努力下，取得了骄人的业绩。下面我将20_年度本人从事生产部工作上半年以来的工作总结向公司领导和同事们会汇报如下：

1、全力以赴，争取灰黄霉素产品生产线全线贯通

自20_年10月至20_年3月，本人一直负责灰黄霉素车间后工序提取车间的设备安装工作，在公司付总、胡总和徐主任的帮助下，虽然我没有从事过设备的安装工作，但很快掌握了一些设备安装的技巧。为了响应公司“争取灰黄霉素产品早日全线贯通”的号召，带领广大员工艰苦奋斗，遇到困难集思广益，攻破了一个有一个安装难题，比如管道的设计、机器位置的确定、洁净区彩钢板安装设计与验收、萃取车间罐体定位等等，得到了公司领导的肯定和表扬。

2、赴赤峰凯嘉公司管理与学习

20_年5月份，我被派往公司下辖赤峰凯嘉公司，负责凯嘉交接的全面管理工作。在那里根据其实际情况，对于车间进行生产安排，使其稳定生产。由于自己在管理方面经验的不足，和其客观条件的限制。自己认识到自己目前还存在许多不足，还要加强学习。后回到生产部工作。在凯嘉工作学习的日子，我想会让我一生难忘，因为他让我真正认识到了自己还错在很多不足的地方。

3、每周组织生产调度会

为了交流工作经验和沟通思想，增强团队精神，每周一下午3点，会由公司领导和各部门、车间负责人共同参加的生产会议，会议上总结上一周的工作和安排本周的工作，各部门间相互协调、相互沟通。现如今每周调度会以成为公司日常管理、公司生产管理的重要会议。

4、贯彻落实公司“6s”管理

为了加强生产生产管理，贯彻落实公司“6s”管理。生产部要求各车间按照“6s”标准要求严格执行。组织员工进行培训，努力提高员工的操作技能。

5、合理安排、积极调度，克服不利因素，努力提高人员的劳动效率和设备利用率。

今年上半年，公司根据个别员工思想不稳定，不安心工作的特殊情况，及时果断地采取整顿措施，我们生产部门积极主动配合公司行动，通过合理安排、积极调度，变被动为主动，不但没有影响我们的生产，相反我们通过这一特殊情况，发挥员工的主人翁精神，克服了设备不足等困难，现在我们的产量和质量比试生产阶段有了很大的提高。

6、存在的不足与问题

上半年通过全体员工的共同努力，我们在以董事长为首的公司董事会的正确领导下取得了一定的成绩，为下半年的各项工作打下了坚实的基础，但是我们还应清醒的看到我们的工作中仍存在许多不尽人意的地方，亟待在今后的工作中加以解决，具体总结如下：

(1) 思想方面：仍有极小部分员工思想懈怠，不积极主动，组织

观念淡薄，进而表现在工作中不求上进，无工作热情，责任心差，这直接影响其他员工的工作情绪。

(2)技能方面：由于人员流动较大，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。

(3)制度方面:20_年上半年，生产部在公司领导的大力支持下，经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善;另一方面，在制度执行方面，由于我们部分领导的认识仍然不高，在生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

岩棉生产线项目篇七

20xx年即将步入年末，回顾全年，生产部按照公司年度生产任务总体部署和分期目标，认真落实生产工作会议各项精神，紧跟“安全生产、品质至上”的思想，着重加强生产现场安全管理、车辆安全管理，积极落实各项管理制度，以业务部计划通告为依据，生产部全体员工各司其事、共同努力、积极创新，基本完成全年各项工作任务 and 试餐任务，在各个方面都取得显著进步。下面就20xx年的安全生产工作做如下总结：

- 1、4月中旬f1中国大奖赛期间，生产部提供面包类产品2000只以上，帕尼尼、可颂面包共计4000多份，各类曲奇饼干、芝士条3500多罐。4月、5月根据绿捷公司订单，多次为上海地区各小学提供曲奇面包类产品。10月下旬完成了第30次南极科考1580套早晚餐、360盒糕点产品的配餐任务，另外今年新增冷冻面团5000只，丰富了餐食内容；航食业务量较大，目前浦东虹桥两地每日提供各类帕尼尼、酥卷16000左右，中点煎饺每日4000多只，提供面条450多公斤。为春秋航空、航食定期配送曲奇类套装500多罐。虹桥浦东两地门店蛋糕、面包、曲奇饼干供应日供应约1000件/日。

2、3月初承接阿联酋贵宾厅业务，生产部安排专人前往浦东航食学习制作技能，并在厂区内开辟出清真区域。按照清真食品的高标准高要求布局，相关产品制作岗位安排专职人员，由厨师长、主任亲自指导制作，产品品质基本满足客户要求。目前我司承接的贵宾厅业务有6家，每天提供甜品1200份左右、各类三明治1800份左右、色拉类400份左右、瓜蔬盒400份左右、水果盒1000份左右，各类中式餐30余种品种、各类方便食品十余种。此外还提供各种中式点心10余种，面包类400个、曲奇饼干3箱，供应产品种类丰富。

3、春节前期根据领导指示，完成年夜饭产品设计、制作、包装等任务，共计完成300套。7月初至9月下旬，生产部按计划完成了公司的月饼生产工作，总计完成十一万余盒的月饼生产，此外今年新增寺庙素月饼代加工业务。虹桥公司新增芒果六业务，其他百其、朗廷、百事佳、东航运控等业务有条不紊的进行着。

公司的产品开发和创新一直是比较薄弱的环节，10月底生产部进一步明确虹桥浦东两地试餐组成员及研发重点，加强产品研发，保证产品品质；8月底在浦东t1国际贵宾厅首推上海风味小吃，如开洋葱油拌面、上海小馄饨，深受顾客喜欢；11月为航食头等舱研发新品种，如糍饭糕、牛肉咖喱角、糯米鸡等中点产品，日供应量约350份；为西藏客户特别研制5款青稞曲奇；为外滩半岛酒店提供中式蒸点样品。

东航美心生产部目前有员工合计154人，其中浦东91人、虹桥63人。公司积极鼓励青年员工提升工作技能，鼓励其参与中式、西式糕点师、厨师操作的培训。推行并鼓励老师傅带徒弟制度，通过部门内部培训，互相学习交流，提高产品品质。今年5月全公司推行企业erp企业管理系统，完善了企业管理，生产部人员通过多次培训，各班组已能熟练操作相关涉及版块。

“民以食为天，食以安为先”，基于行业特殊性，生产部门

将食品安全、车辆形势安全纳入日常管理中，经常对各岗位的员工进行安全卫生操作教育和警示，指导正确操作生产设备，要求生产过程中发现任何安全问题需及时处理并及时报告上级领导。对于现场安全生产管理，安排专人定期进行监督检查，不定期进行监督抽查，保证产品质量与安全。

在过去的一年里，生产部运输室配合订单业务，合理安排出车，每天运输车次达11次，每天运输里程达450公里，圆满完成各项运输配送任务。特别是在月饼运输繁忙期间，所有运输人员取消了休息天，部分人员参与外省市月饼订单的配送人员。运输室在完成日常运送的情况下，还支援了f1赛事食品销售工作的开展，在配货、补货工作上及时到位。

20xx年是东航美心的科学管理年，围绕公司制定的“一二三”工作思路（即“围绕一个目标，实现二个转变，完成三项任务”），生产制作部将重点建立以工作单卡为基础的生产运行管理体系，并紧紧围绕这一中心任务，进行全面管理提升：

一、全面优化生产模式，以6s及“精炼工序”为方法，以计划配料、成品包装为上下管控点，调整、优化现有作业流程及工位配置，从而提高劳动生产率、降低人工成本。

二、配合人力资源部，建立生产部绩效考核办法：建立并完善班组长、室主任客观考评机制（月度、年度绩效考评及奖惩方案），建立员工能力及工作效能考核细则（包括技能考评及奖励办法、月度效能考核细则）。

三、配合质控及安全管理部门，建立“属地负责制”。将整个生产区域按室、班组划分为两个层级“属地”，每块底层属地指定班组长为属地负责人。属地负责人对其所管辖属地内的包括生产、质量、安全在内的一切活动以及设备设施安全可靠负责，从而加强基层室组的控制力。

四、配合财务部门，建立产品损耗率考核指标。在配料管理基础上，上半年积累产品损耗数据并模拟考核，下半年以班组为单位进行考核。

五、配合人力资源部，建立劳动生产率考核指标。计划上半年积累一手基础产量/人数对应数据，下半年建成岗位职数对应模型并以此为基础进行劳动生产率考核。

六、配合人力资源部，完善员工培训及晋升机制。

岩棉生产线项目篇八

即将过去的20xx年是充实劳碌而又欢乐的一年。在这岁末年初之际，我回首过去、展望未来。过去的一年里，在公司的指引下，在上级领导的关怀关心及同事之间的友好合作下，我在工作上、学习上得到了很大的进步。在这一年里，总的来说我在公司还算顺利、平稳。

20xx年对我来说，是有意义、有价值、有收获的一年。一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记为客户服务的宗旨，在平凡而一般的工作岗位上，努力做好自己的本职工作，在上级领导和同事们悉心关心的指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了肯定的成果，但是也存在有肯定的问题和缺乏。

1、工作中有急躁心情，有时生产任务急于完成，反而影响了生产进度和质量。

2、处理一些工作关系时，还不能得心应手，工作起来显得措手不及，无从着手。

20xx年，我的主要任务是负责喷画生产进度，派车出货和处理一些客户的要求意见，以及公司里面喷画所发生的问题，同时还要负责跟好“天地宽广告”的全部喷画安装业务，以

及一些其他散户的跟踪服务。

在此，我要感谢甘总、甘主任、以及工程部的全体人员，公司的各部门领导、员工对我的大力支持和关心，没有你们的支持和关心，也就没有我今日的成果，今日我在这里借此机会向在座的各位领导、各位同事说一声，感谢你们！