

2023年部队战备训练工作总结(模板9篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

部队战备训练工作总结篇一

经过几十年的发展，我国公安教育训练在其存在、规模及变革等方面有不同层次的转化，如今已发展成初具规模的普通高校、成人教育、初任培训、晋升训练、专业训练等相结合的教育训练体系。特别是近期，公安部提出的“科教强警”战略，对公安教育训练工作重要性的认识不断深化，其自觉、紧迫感日益增强，公安工作也取得长足的发展，初步形成分级管理与训练，但是，公安教育训练工作在许多方面还不能适应当前公安工作和队伍建设的发展需要，下面就浅谈一下对目前的公安教育训练工作的思考。

一、公安教育训练工作现状

1、警务繁重，民警学习精力不足。

基层民警工作辛苦，众所周知，但是到何等程度，恐怕只有亲身体味。信息化社会的飞速发展，民警持续保持与社会供应需求提供服务，各种警务任务紧扣民警。一天工作下来，民警常会把家庭当“旅馆”，根本无精力腾出时间好好学习。补充体力和精力准备第二天的工作才是民警的“当务之急”。

2、训练内容针对性不强，缺乏实战培训意识。

由于上级部门缺乏相应的指导，对基层民警的弱项缺乏系统的调查分析，难以制定行之有效和有针对性的培训计划，大锅饭式的培训模式依然存在，体现不出教育培训应有的实

效。与此同时，教育训练偏重理论教学，与实战脱节的现象普遍存在，往往是抽象理论多、业务知识少；照本宣科多，结合实际少；纸上谈兵多，实战演练少。

3、缺乏积极性，呈现形式主义现象。

长期以来，民警的教育训练工作没有一个总体系统而完整的思路，基层部门等、靠、倾向较突出，等着上级安排部署，靠着上级来指导，向上级强调客观困难的多，积极主动想办法，为上级出谋划策的少。另外，由于教育训练工作涉及年终考核，基层部门为追求成绩，做表面文章，被动应付，搞形式主义的多，而真正在提高民警素质和执法能力方面下的工夫却很少。

4、教学方式简易，师资力量薄弱

一是培训中教学方式单一化。现有的教学方式还是传统意义上的教学模式，教育科研手段方法落后，培训内容与现实工作结合的不够紧密，民警都是带着完成的思想培训，其理论性太强，脱离实际，民警要么没有时间学，要么学了实际作用也不大，不能满足竞争激烈的社会需要。二是师资力量薄弱。现在的教官大多来自基层一线的领导、骨干，这也是大势所趋。但问题是能干的不一定能说，能说的不一定能教。实际效果并不佳。

二、产生上述问题主要原因

1、重学历教育、轻在职训练。由于过去很长一段时间都是通过招录警察院校、其学历教育始终占据公安教育训练的主导地位，与欧美国家警察教育相比，我国是一种学历教育和职业培训相结合的模式，现实工作实践中的训练远远不及欧美国家，在局面上仍然是中教育轻职业内涵。从中国公安人民大学到个地方警察院校，都是按照学历教育的要求实施，师资力量不足，管理薄弱，训练实施也不能满足在职民警训练

的巨大需要。

2、重理论教学、轻实战技能。教学内容及教材教法都是于公安实战脱节的现象，课程间互不相干，不成体系，这样结构模式带来的逻辑后果必然是学科本位，理论知识在所有课程中占有比例太大。在职培训中，目前政治理论学习，公安业务，警务战术等内容比较多，而实战技能方面比较欠缺，并且实战师资力量也存在不足，导致培训内容重复、培训内容交叉。

3、训练效果不明显，学以致用不多。主要是体现在基层公安机关内部执法过程不规范，民警在警务活动中，如设卡、搜身、控制等动作很少有按规范要求进行的，也缺少一种氛围，大家都不用，想用的也不用了，这样的现象是普遍的，那么我们搞的培训教育就失去了意义，不能做到学以致用，不规范的警务活动和较差的自我保护意识也是我们公安民警受伤牺牲的直接原因所在。

4、教育训练经费投入不足。也是制约公安教育训练工作发展的重要因素。大多数的公安院校教育训练经费不充裕，特别是欠发达地区，目前正规警察院校以及在职教育培训基地不能满足民警对社会的工作给予量，学校实战技能训练场地、器材缺乏，与公安实战部门同步的教学设备还需要进一步加强，才能与其承担的在职民警教育训练任务相适应。

三、警察职业化训练教育制度创新

（一）建立教育训练保障制度

1、确立主官对训练负责的保障制度，解决训练的组织领导问题。即通过将训练成绩的优劣与主官的个人业绩联系起来的方式达到发挥第一责任人作用切实落实训练的目的。

2、确立“四落实”的保障制度，切实解决训练挂空档的问题。

“四落实”即对训练的内容、人员、时间、场地进行落实，通过以形成制度的硬性规定强制落实训练中的主要构成因素。

3、确立绩效奖惩保障制度，解决训好训坏一个样的问题。即通过对训练效果进行适时、适量、适度的考核，并把考试、考核结果列入对参训单位、单位主官和人员当年工作综合考评的重要内容，促使参训单位、单位主官和人员真抓真练。

（二）、设路合理的训练科目

1、公共科目。政治知识，法律知识，内务条令（队伍的正规化建设），队列、计算机应用，基本体能素质及克敌技能素质，警察谋略及战术等。

2、专业科目。警察各岗位中需用的业务知识与技能等。

3、战术行动组织指挥。各级、各警种指挥员在执法实践中应具备的谋略、运筹与组织、指挥、协同的能力等。通过以上科目的设路与训练解决执法实践中部分人员不懂方针政策、不懂法律法规、不懂业务知识技能、不会执法执勤、不会管理服务、不会群众工作、不会计算机应用、不会组织指挥等突出问题。

（三）、建设具有警察特色的训练体系

1、合理设路训练的领导机构

训练领导机构的设路必须要由单位的第一责任人挂帅，由精通政治工作、警务技能与战术指挥、警察业务等工作的人员组成，可根据属地（市、地、县）总的警察人数情况确定领导机构的编制与教官人员的数量。

2、探索研究高效率的训练机制

高效率的训练机制应主要围绕解决“四落实”的问题。

“谁组训、训练谁”：在教官的选择上，要舍得选择才、技、品俱佳的人才进行培养，以起到培养一个带动一个或几个专业和一片人才的目的；在教官队伍构成上要采用专职教官与聘用教官相结合的方法，以做到用其所长、以能为师；训练应强调参训率及普及面，各年龄段、各职级、各专业的训练必须结合各自的特点与要求有所侧重；尤其应注意专业训练、相对应职务的能力训练、体技能训练与思想品质训练合理有机的搭配，做到科学正规。

“在哪训”：训练场地的功能对训练起着至关重要的作用，公安机关的训练场地建设应针对自身特点，提倡因地制宜、勤俭练兵，以功能使用为主，不必贪大、贪全、求洋、片面求新，要充分利用现有的场地进行合理的使用或改造，充分提升现有场地设施的利用价值和利用率，基层公安机关之间的训练场地、基层公安机关与高一级培训基地的训练场地应在上级的指导下统筹建设，做到功能上互相补充。

“何时训”：做到：日训练有时，周训练有日，月训练有日，季（半年）训练有段。年训练有月。训练必须保证时间，但时间必须与所训科目、内容合理结合，否则就会出现“想起才训，时少怠训、忙时忘训”或训无目的、流于形式。

“训什么”：训练应制定详细的年度计划，训练内容的设路应与人员的基本素质有机结合，一定不能脱离实际和实战，在何时训什么内容、训多少时间、达到什么层次要规定明确，做到训一个内容形成一个内容的战斗力。按照训练的一般规律，在内容上应考虑先基础、后应用，先技术、后战术；训练的各项公共、专业、警种内容都应当围绕公安工作的现状和实践，以满足社会发展的需要，满足服务群众的需要。

部队战备训练工作总结篇二

20xx年即将过去，新的一年即将到来，在这一年的时间里本部门的消防工作取得了一定的成绩，这与公司领导及广大员工的付出是分不开的。在此我向大家深深的说一声：“感谢，真心的谢谢您！”现将消控室20xx年的整体工作情况和总结向各位领导和同事做一个简短的汇报。

20xx年是xx广场力拓发展的一年，在这一年的时间里，公司迅速发展、壮大，公司领导始终贯彻为商户和广大业主提供优质服务的企业理念，遵循业主至上的服务原则，使消防上的各项管理工作逐步走上规范化、正规化的轨道，为保障大厦的消防安全提供了扎实、有力的基础。

在今年，商场经历了3、4月份的3层和6层的升级改造，8月份的5层xx改建，以及接下来的外扩工程和xx改建，在这一次次的商场升级过程中，除了加强对现场施工人员的管理和用火、用电的监管以外，也给了我更加难得的“专业学习”机会。遇到平时弄不懂或吃不准地方就向专业的消防工程师人员请教，遇到未改建前觉得不合适的消防部位就提出来共同研讨方案。在这一次次的改建过程中也使我的专业知识和技能有了很大的提高，为我今后更好的工作，奠定了基础。

在这一年当中陆续出台建立了：“消防安全检查、巡查制度，消防设备检查制度，消防培训制度，消防安全网格化管理制度、员工班前、班后检查制度、品汇广场三项制度等7项消防制度，使消防工作落实到人，责任落实到人。为大厦的消防工作提供了更为完善保障。

在今年联合物管部等兄弟部门维修消防设施、器170余次，特别是对楼层内的闭门器、顺序器和紧急标志的维修，充分发挥了“能修不换，能用不换”的原则，在保障消防安全的同时，为公司节约了费用，在维修过程中也充分发挥了物管人

员不怕苦不怕累的吃苦精神。

在年初根据消防部门的要求请企划部的工作人员制作设计了“各种消防标识，消防宣传的图册”，并张贴于商场的各个显眼部位，有力的增强了预防火灾和扑灭、自救方面的消防知识宣传，大大的增强了人们的消防意识。在这一年里消防标识、标志共制作了200余张20余种。在11月份还请总办公室的工作人员为每个店铺制作了“四个能力明白卡”。

是她们一次次的辛勤劳作和不辞费心的辛苦才使消防工作走上了一个新的台阶，在此我向我的兄弟部门人员表示深深的感谢！

根据制定的计划及工作需要，对商场内的消防器材及设施进行了定期检查登记；对大厦内的消防标志、标识建立了日巡查制度，对大厦内的消火栓、公共区域的灭火器、建立了每周巡查登记。

本年度分4批对楼层内的灭火器进行了年检加压，共检验灭火器861具，确保了消防器材的完整、有效。

通过培训使大家不但从思想上绷紧了消防安全这根弦，更加掌握了消防技能，认识到了消防安全工作的重要性，安全行为才有保障；平时我们通过各种培训和训练进行消防安全知识学习，定期敲响警钟，分析每个时间段和季节容易发生的问题，使大家增强消防安全意识。充分利用晨会、广播、销售淡季的时间对楼层营业员进行“消防知识培训”使每个人都从思想上对消防工作重视起来，本年度共对楼层的营业员进行大小培训60余次，在6月初我商场各楼层还选派代表参加了消防大队在管委会举办的消防知识竞赛，取得了可喜的佳绩，并对参赛人员颁发了奖品，通过这些消防培训和宣传工作，切实提高了广大营业员防火、灭火和逃生自救的消防技能，为构建和谐商场消防安全提供了必要的保障。

通过消防演练、11·9消防运动会等实际灭火的演练使大家更加明白了火灾的扑救方法及所担负的工作职责，通过培训与实践相结合的方式，更进一步了解了消防工作的重要性。

在本年度联合营运部、物管部展开专项消防安全检查20余次，发现和消灭火灾隐患73处，其中查处库房内充电、使用“热得快”等大功率电器重大火灾隐患22处，处理火灾主机报警百余次，其中及时发现火灾4起（塔楼908垃圾桶事件、15层楼道垃圾桶事件、3楼饮水机事件、国美韩鼎轩事件、4层厕所墩布事件），在这些事件中，及时发现了火灾，将火灾消灭在了初期状态，避免了事件的发生。

在11月初我部门还对今年的“防火巡查、检查记录、会议记录、公司下发的各种文件等进行了整理和归档，方便以后的查阅。

我部门充分发挥监控方面的特长，对“美容院拉客、楼层的偷盗现象”等进行现场跟踪、定位，实现了管有所依、有凭有据的管理模式。

全年查询监控录像53起，其中协助新华区派属所查询录像18起。为派属所破获“东南门停车被盗现金案件”等提供了重要线索。

20xx年是xx走上一个新台阶的一年，也是消防工作忙碌的一年，在这一年当中除了建设公司的“四个能力”以外，消防部门还在全国展开了“消防跨区综合大检查”、“清剿火灾战役”等一系列的综合检查，虽然忙碌，但并不快乐着，因为在忙碌中我学习到了“新的专业知识，学会了统筹安排工作的方式方法，学会了为人处事与人相处的道理，学习到了我做为这个社会中的一员，怎样去生存的本事。说句实话，你要问我这一年下来累不累？有没有压力？我的回答是：“累，有一定的压力！但我的内心却是很高兴，因为我在工作当中学习到了很多知识和道理，很多为人处事、与人交往的的方

式方法，更重要的是我还结交了这么多的好同事、好朋友。

在前一段时间里虽然消防工作运行平稳，但也存在很多问题，在今后的工作中我们加以改正，总结20xx年的`工作有以下几点不足：

- 1、对新上岗的营业员，培训、监管力度不够，未能及时监管到位。
- 2、对有些规章制度落实的不彻底。
- 3、巡查、检查力度还不够，有待进一步加强。
- 4、工作的计划性不够周详，不能很好的安排工作时间。
- 5、消防法律、业务素质，科学文化有待提高。

针对上面列出的工作不足之处，在下步工作当中我们一定迎头赶上，弥补自身的缺点和不足，今年来，本部门在自己的岗位上做出了一些应做的事情，但与领导的要求还有一定的距离，相信今后经过努力，克服困难将更好的完成上级交给的各项任务，绝不辜负领导的期望。

- 1、加强对消防管理员的理论培训和实际操作训练。
- 2、坚定不移的落实消防的各项管理和巡查制度，做好消防安全检查登记。
- 3、加大对施工单地点的巡查，确保动火动电在安全范围内作业。
- 4、加强对消防知识的学习，熟练掌握监控中心各系统的操作及故障处理。

5、做好北门外扩工程和负二层库房的前期验收及管理工作。

6、继续充分发挥监控系统的作用，加大巡查力度，做好为大厦的保驾护航工作。在今年的工作中，安全工作取得了一点成绩，但与公司领导和各部门的支持与配合是分不开的。安全工作无小事，任何一丝的麻痹大意都有可能造成不可挽回的损失，在下步的工作中，我们将时刻保持清醒的头脑，严格要求、严格管理，针对今年存在的问题，从实际出发，从根本上解决，力争把事故消灭在萌芽状态。同时，好的方面也要继续保持。我及所属部门全体员工将继续努力，确保公司人身和财产的安全。20xx年即将过去，新的一年即将开始，面对11年我欣然微笑，面对12年我信心百倍，让我们带着11年的收获，在新的一年里去迎接新的挑战 and 机遇。

部队战备训练工作总结篇三

0xx年x月30日，我参加团队凝聚力，突破自我的拓展训练，在拓展训练结束之后，虽然身心疲惫，但还是在一天拓展中学到很多，体会很多，特总结如下：

一、新出拓展训练：拓展是近年颇流行的时尚休闲方式，在教练的介绍下，我才知道它的由来：拓展英文为outward development，中文译为拓展或外展，原意为一艘小船驶离平静的港湾，义无反顾地投向未知的旅程，去迎接一次次挑战，去战胜一个个困难！这种训练起源于二战期间的英国。当时大西洋商务船队屡遭德国人袭击，许多年轻海员葬身海底。人们从生还者身上发现，他们并不一定都是体能最好的人，但却都是求生意志最顽强的人。于是汉思等人创办了阿伯德x上学校，训练年轻海员在海上的生存能力和船触礁后的生存技巧。战争结束后，拓展训练的独特创意和训练方式逐渐被推广开来，训练对象由海员扩大到军人、学生、工商业人员等群体。训练目标也由单纯体能、生存训练扩展到心理训练、人格训练、管理训练等。现在的拓展训练侧重与后者。训练

通常利用崇山峻岭、翰海大川等自然环境，通过精心设计的活动达到磨练意志、陶冶情操、完善人格、熔炼团队的培训目的。

1、对于信任背摔项目的感受：用挑战自我的勇气，感受团队的力量，从对个人的信任到团队的信任，同时也感受个人来自于团队成员信任的责任。

2、对于驿站传书项目的感受：用好的技巧和方法，充分理解规则，调动全队的智慧力量，形成头脑风暴，最简单有效的方法解决问题。同时，在充分理解限制的情况下，理解信息沟通所必须的因素及相关环节：信息源、信息编码、信息传递、信息反馈、信息解码等。

3、对于七巧板项目的感受：团队需要有一个领导，而领导者需要通过团队的充分沟通，速度了解团队的目标、目前所掌握的资源，找到正确的方法，并且进行强有力的执行；另：团队成员之间需要进行资源协调与调配，配合其它成员共促发展，以求在有限的资源下完成目标。

4、对于断桥项目的感受：在一个变化了的环境中，做一件在我们原来环境并不觉的困难的事情其实是需要有很大勇气的，这时候就需要团队的鼓励与自我的勇气激发。

5、对于天使之手项目的感受：两个人的配合，在12米的高空，脚踩钢丝，同时跟你的搭档还是一个女孩的时候，那你的责任就更多了，而且这种责任也是建立在勇气和协作上的。

6、对于最后的毕业墙的感受：团结就是力量，在这个项目中，我们感受最深，同时，对于一个人来说是不可能的事情，但通过一个团队来完成时，这就变成了一种享受，24个人，20分钟，挡在我们面前4.5米高的墙，徒手的翻越眼前的障碍，如果没有团队是不可能完成的。

1、明确的目标。首先在生活或工作当中，如果你的目标不明确，做什么都不会做的有声有色。

2、出色的领导者。一个团队必须有一个首，正所谓群无首必败，且这个领导者必须有自己独特的想法。

3、完美的执行力。如果领导交代下来一个活，下面人的执行力不够的话，就算是再好的活，也会做杂的。

4、沟通，分享，信息共享。正如一句名言，阅万卷书，不如阅人无数，这句话就是说的多与别人沟通，分享，共享信息。

总之这次拓展训练给我以及我们团队带来的效果是可想而知的，在一天的拓展训练中通过体验式活动，让我明白了，认清了在日常生活、工作的问题，及解决方法。

部队战备训练工作总结篇四

受学院任命，本人担任院田径队教练工作，负责组织院田径代表队的训练和参赛工作。一个学期过去了，现将本学期的训练工作总结如下：

本学期从3月22日组队开始训练，每天上午6：00-6：40，下午4：40-5：40；每天2小时，5月17日起下午加训1小时，保证队员在不影响学习的情况下有充足的训练时间；在训练中严格执行考勤制度，每天都提前到训练场地，准备训练所需要的器材，布置训练场地；对每个队员的出勤情况做好记录。

3月22日组队时有蒋锋，李高，王祥云，麻珍芳4名队员，4月中旬张娟，5月下旬覃英叶先后加入。

1. 采取小周期循环的训练方法，以15天为1个小周期；由于新队员较多，所以从最基本的素质训练开始，也以最基本的速度，力量，耐力，柔韧性，协调性等身体素质训练为主要

内容。在训练中，严格要求每一个队员，并亲自参加训练，和队员们一起体会训练的苦和乐，使队员们的训练激情和积极性一直比较高。

2. 从开始训练到11月份的比赛，分为4个阶段第一阶段：素质训练

第一阶段：素质训练+动作技术学习

第一阶段：素质训练+动作技术巩固提高
第一阶段：动作技术巩固提高+赛前调整
四. 大运会组团，报名与运动员注册：

3月底完成代表团的组建，贺修裕任团长（兼队医），本人任教练员，张娉婷任助理。

在平时的训练中，由于大家的共同的努力，取得了一些微不足道的成绩，队员水平有所提高。但离学院领导对我提出的要求还差的很远。有待于在今后的工作中，在下学期里更加努力，虚心向同行学习，取长补短，不断提高自己的理论水平和业务水平。在业务上要精益求精，不断钻研。还请各位领导，老师，多多指教！

部队战备训练工作总结篇五

教工运动会在所有工作人员和参赛人员的共同努力下，于4月16日下午圆满闭幕。副校长姚绍俭对运动员顽强拼搏的精神表示了崇高的敬意，对本届运动会体现出的团结协作的作风、“更高，更快，更强”的奥林匹克精神给予了高度的评价。

老师们积极报名参赛，有的老师发挥自己优势报多个项目，有的老师田径项目实力不够就报趣味项目，还有的老师体能不行就发挥智力出点子，群策群力。在比赛过程中，我们的运动健儿努力拼搏进取，取得了骄人的成绩。为了能准时参

加开幕式，很多老师比平时上班还起得早，冒着烈日来到操场练习队列，体现了良好的团结合作的精神风貌。在入场式中，老师们严肃认真，一丝不苟，按要求呼喊口号，走出了我们学校的风采。不少老师积极参加闭幕式，为学院取得的成绩而欢呼。

祝贺老师们在本届运动会中取得的好成绩，对老师们在赛场的拼搏精神表示崇高的敬意，对老师们在本届运动会中表现出的团结合作的精神表示赞赏，对老师做的大量后勤工作表示感谢，也对本届运动会中的不足进行总结。

不足之处：

1、老师们平时工作任务重，没有多余的时间参加体育锻炼，所以没有更多的老师参加到运动项目中来，取得更多的好成绩。

2、入场式的创意可以更有个性。

应对措施：

1、学院领导表示要多种形式鼓励老师们参加体育锻炼，并给予一定的奖励与表彰。

2、组织策划分工明确，落实到人，积极参与，多加练习。

3、尽早策划入场式的形式，力求更新，更美，更有特色。

希望明年的运动会，我们可以在领导的带领下，在全体老师的积极参与中，取得运动成绩与精神文明双丰收。

部队战备训练工作总结篇六

拓展训练使我明白了相信同伴，会取得意想不到的效果。第

一个项目：信任背摔，就是信任与责任的检验。站在高台上面，没有一个人不胆怯，没有一个人不害怕。而在下面的同事，没有一个人不想安全接住倒下的同事，没有一个人不想完美的完成任务。当自己倒下来了，被接住了，这一刹那我感受到信任的胜利以及团队的力量，一个相互信任的团队是无往而不胜的。这样的责任，以及信任，正是我们在平时的工作生活中不可缺少的品质：我们不仅要意识到自我的责任，也要和其他同伴合作，信任团队中的每一个人，完成每一项工作。

拓展训练一下子使我对前途的挑战欲望猛然增强。在工作中，业务的拓展往往无法预见其结果，使自己裹足不前。但拓展训练使自己猛然醒悟到在今后的工作中，不要因为不可认知而畏惧，不要因从来未尝试过而轻言放弃。一个人对自身的认识往往是有保留的，对自己的潜能认识是模糊的、低估的。拓展训练使自己更清晰地认识到自己身上潜伏的能量，增强了自己克服困难，迎接挑战的信心与决心。通过拓展训练，我重新认识到了自身的潜能，也将把这种潜力发挥到以后的工作中。

整个拓展训练结束后，使我感受到团队的合作，集体的智慧和力量，无私的奉献，以及我们共同的愿望和工作目标，对团队建设的好与坏关系到一个单位和部门的生存与发展，那么，怎样才能建设一支好的团队呢？通过拓展训练，我认识到一个好的团队必须具备以下几个方面的因素：集体协作，合理分工，勇于挑战，目标明确，团结协作能力和凝聚力。

拓展训练已经结束，我们的口号队徽我都永远记录在脑海里面了，在我以后的工作，生活会发挥极其重要的作用。

希望以后的我，像我们的口号一样飞翔，飞翔，一路翱翔，越飞越远，越飞越高；希望以后的工作也想队歌一样；挑战自己，一起飞！不断挑战自己，超越自我，激发自身的潜质；也希望我的人生像我们的队徽一样，腾飞不停，勇往直前！

部队战备训练工作总结篇七

文山州公安机关2013年教育训练工作要点（讨论稿）

2013年是云南省公安教育训练工作基础建设的第二年和警务实战训练年第一年，根据杨厅长提出的“政治建警、素质强警、实干兴警”的要求，文山州公安机关要以学习贯彻党的十八大精神为主线，坚持“围绕中心、强化基础、突出重点、创新发展”的工作思路，按照构建大教育大培训的总体要求，不断推动公安教育训练工作再上新台阶：

1、按照公安部要求，省厅出台了《云南省公安机关民警训练基地建设指导标准(暂行)》，确立以州市公安机关为重点，大力加强综合性民警训练基地建设，力争在3年内完成建设目标。省厅要求各地要将此项工作纳入“一把手”工程，确立为期3年的训练基地建设目标，分解逐年任务，抓好建设达标的落实；目前我州还未有自建的训练基地。请州局党委考虑是否能在搬入新办公楼后，用现在使用的办公楼改造成文山州人民警察训练基地，制定出文山州人民警察训练基地三年规划。

1 场搬进课堂中，开展实战模拟训练，情景教学，案例教学，研讨式、启发式教学，让民警最为直接地在训练中发现问题、补充知识、提高实战能力。并要求各地随岗训练工作要力争在下半年初见成效。我州根据各县市公安局上报的随岗训练需求，计划在政治部、警令部、刑侦、技侦、网安设立文山随岗训练基地，通过立足实战岗位，以“师带徒”的形式开展随岗训练。但目前存在各县市参训学员的食宿费怎样保障，跟班时间多长，课程设置及教官选择、如何管理、等问题。省厅采取的是食宿保障、教官课酬保障机制。

3、健全完善县市教官库建设。省厅下发了《云南省公安机关教官选拔管理办法（暂行）》，要求各地评定出本地的初、中、高级教官。并结合当地实际，进一步细化完善教官绩效

考核激励机制，要把教官的教学训练任务纳入民警工作绩效考核，科学安排教官任务，客观评价教官工作，积极搭建平台，为教官素质的提高和价值的实现创造良好的工作环境。

5、着力开展好送教下基层和心理服务活动，今年将组织两组教官团到文山市、广南、富宁、西畴开展送教下基层和心理服务活动。还将根据各县市训练计划，组织警务实战教官团深入基层开展警务实战训练帮扶活动，帮助基层不断提高训练质量。要求各县市公安局积极为州局送教下基层服务输送优秀教官，并纳入年终考核。

6、要强化准入测试，以考促训。去年教育训练工作在准入测试上扣分严重，今年将吸取教训，对拟参加督晋监、司晋督培训的民警进行信息化和体能达标准入测试，各县市公安局先进行测试，测试合格人员上报州局 3 复测，经州局测试合格后才能上报名单到省厅参加警衔晋升培训。如经州局测试不合格一律退回，并以退训处理，退训每人扣5分，计入县市教育训练工作考核成绩。

部队战备训练工作总结篇八

我校是区小学田径传统学校的下属完小，我们学校每年都要举办校田径运动会以及参加区中小学生田径运动会，通过这半年大家的共同努力，在校领导的关心与支持下，我校的运动队水平正在走出低谷[]20xx年在参加区中小学田径运动会上获得团体总分第四名，田径运动的开展，推动了学校体育活动的发展，增强了学生的体质，学校的的达标和优秀率逐年提高，开创了学校体育活动的新局面，通过抓学校田径业余训练，下面就我校的田径业余训练作如下总结：

学校的业余训练是培养体育人才的基地，我们体育教师担负着为国家培养和输送人才的重任。因此我们必须明确本职工作，树立起责任感和事业心，这样才能脚踏实地地进行工作。其次我们体育教师要有敬业精神，体育教师工作辛苦，社会

上对体育训练仍有偏见。特别是和某些主科比起来，社会、家长、学生仍存在重视文化知识学习轻视体育的思想，这对我们开展课外业余训练带来许多的困难。针对这一客观存在的情况，我们认为首先对自己工作的重要性要有足够的认识，而不能自轻自贱，要用自身的言语和行为改变社会的偏见。为培养德、智、体、美、劳全面发展的人才，为增强学生的体质作出应有的贡献，这样才无愧于我们的事业和责任。体育教师还要有吃苦奉献精神，训练工作既是脑力劳动，又是体力劳动，体力消耗大，工作辛苦，没有顽强的吃苦精神和无私奉献精神是不行的。另外我们还要不断地充实自己，要善于积累经验，总结成败得失，勇于思考敢于创新，不断提高自身素质。我们对体育课和业余训练工作的重要性要有足够的认识，必须明确本职工作，树立起责任感和事业心，这样才能脚踏实地地进行工作。我们的工作环境，是“露天作业”，“夏天一身汗，冬天一身灰”，而且工作量大，除了每天上了3—4节课外，清早要晨炼，有时傍晚带运动队训练，此外还有各项体育竞赛的训练、组织和实施等；我们还要不断充实自己，积极参预各种各样进修、培训，不断接受新的教学理念，勇于思考敢于创新，提高自身的素。

有些人认为：我们只是学校的业余训练，又不是少体校，学生条件好不好并不重要，只要能应付比赛就行。而我们觉得有了好的苗子就有成功的希望，因此我们把选苗工作当作训练的前提，组内的几位体育教师相互沟通好，发现苗子就去问，大家一起去观察、测试，集思广益，这样选苗比较准确。无论在操场上课，课外活动等活动场所，处处留意，发现好苗去问，并作好记录。目的是观察学生各人的反应、模仿、步型、灵敏、耐力、弹跳等能力表现如何。这样选苗比较准确，人队后队伍也较稳定，运动水平也会提高得更快。每年一开学，我们田径队就开始制订计划，调整队员，并着手训练，组内分工合作。我们非常重视基础训练和基本能力的培养，对学生进行全面的体质训练，使学生从小就养成正确的跑、跳、投的姿势，培养节奏感、速度等良好感觉。身体素质提高了，而只有掌握了好的技术，才能取得好的运动成绩。

对某些难以掌握的动作，要开动脑筋想办法，利用一切手段如挂图、录象、辅助练习等帮助学生掌握其要领。使他们从小建立起一个正确的动作模式。如蹲距式跳远的腾空动作，仅仅是讲解、示范、练习是不够的，如果让学生在单杠上作悬垂练习，体会空中动作，那就会少走许多弯路，收到事半功倍的效果。严格训练，严格要求，是提高运动员运动水平的好办法，我们要使学生明确严格训练的目的，并按其基础和水平，因材施教，训练结束后要与学生多谈心，及时听取学生反馈的意见，体育教师也要注意自己的言论、行为，要给运动员留下好的榜样，要建立训练常规，要求学生做到的，老师首先要做到，这样才能取得良好的训练效果。

经常讲一些我国优秀运动员是怎样刻苦训练，顽强拼搏创造好成绩为国争光的事例。使学生从小树立起认真训练，为学校，为班级争光的信念。在比赛中取得了好的成绩，我们会在学校的黑板、广播里加以表扬，让他们觉得为学校争得了荣誉，非常了不起。当然，单有学生自己的积极性是不够的，还要取得家长们的支持，现在都是独生子女，父母非常疼爱自己的孩子，少数家长仍有顾虑，一是怕因为训练而影响学习成绩，二来心疼孩子，怕累坏了，练坏了。碰到这种情况，我们就会向家长讲情道理，讲明训练的目的、时间、方法等具体问题，消除家长的顾虑，还通过课任老师帮他们补习，保证学习成绩不下降。另外，树立既运动成绩好，又学习好的典型，号召向他学习，因为只要处理好两者，不仅不会影响，相反如果处理得当，还会相互促进呢。

我们的工作虽然有了点起色，但和先进的兄弟学校相比还有很大的差距，今后还有大量的工作要做，任重而道远。梯队建设要跟上，训练方法要创新，所有这些，都要求我们认清形势，加倍努力，让我们携手共进，为兆龙学校的体育再铸辉煌。

部队战备训练工作总结篇九

校篮球队训练工作总结

这个学期的篮球训练工作即将结束。虽然今年没参加什么比赛，但是队员们训练还是很认真和刻苦的。这学期开始，我就组队每天训练这批队员，大部分队员们也都准时来参加训练。

今年带队训练小结如下：

二、队员有一定的身高，充沛的体力是参加训练的物质基础，因此耐力训练每堂课都没少；

五、对队员的思想动员工作关键时刻显威力，“两军相逢勇者胜”，士气高昂、斗志旺盛、求胜欲强的球队常常可以弥补实力上的不足，战斗力得到较大的提高。今年我队的不足之处在于：一是阵容还不够整齐，每次总会有队员有各种理由来不参加训练，我认为在我们学校里，如何培养和激发男生打篮球的兴趣是个重要的环节，希望以后个别队员要加强集体荣誉感的培养。二是有2—3名主力队员基本功还不扎实，在比赛时会明显吃亏，应该有针对性加强指导。三是队员球风还不够泼辣，拼抢不够凶狠，可能与队员自身性格有关。四是在个别战术演练时，队员还不太适应，失误有所增加，反映了平时这方面训练的欠缺。五是队员尤其是前锋快攻意识不强，速度较慢，无法打出像样的快攻战术，阵地进攻时战术变化少，持球突破能力不强。这些教训都需要在以后组织篮球队训练时认真吸取。

民乐乡初级中学

2016年7月3日