

资金请示的格式及 资金申请请示报告(优质6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。我们该怎么拟定计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

团委工作总结和计划篇一

外联部是院团委新成立的重要职能部门，外联部纳干纳新工作业在上学期已完成。外联部的主要工作在于拉取赞助，协助其他部门工作。对于一个团体来说，资金是各部活动的基础，在这个层面上说，外联部工作做得好坏与否，对整个院团委的工作会产生重大影响。外联部与其他各部一样，离不开各个部门以及书记团的配合与支持，同时，外联部只有积极配合其他部门以及书记团的工作，才能使整个院团委的工作正常运转起来。作为外联部的一名新成员，在新的学期里，我制定如下外联部工作计划：

外联部需要对内部人员进行编制，协助以部长负责的整个部门工作的协调、管理和开展。

通过内部工作章程和条例的制订和完善，逐步形成四大工作机制，淡化“等级”观念，努力营造外联部特有的部门文化氛围，使得部门工作有章可循，确保工作高效、顺利。

1 奖惩机制。明确奖惩，既可提高部员的积极性，又可让他们严于律己、充分发挥榜样作用，以点带面地拉动整个部门。计划部门预留20%的赞助费，10%作为拉到者奖金，另10%作为部门的活动基金。

2 工作程序化、规范化机制。将各大块的工作程序化，提高

部门工作效率，保证每个成员都有锻炼的机会，防止个别部员因占用过多时间而影响学习。

3 竞争机制。有竞争才有创新，创新是一个组织永保活力的源泉。通过竞争，让部员充分发挥各自的才能，尽力完成本职工作和积极创新。与奖惩机制相结合，充分调动每个人的积极性、挖掘其潜力。

4 持续性机制。在工作中不断总结经验和教训并备案，不忘对新成员的培养，使得上下两届交接时，在人力、物力、经验、信息资源上承接良好。

5 培养成员参加校园活动的积极性，使外联部成员得意在学院的各种活动中展现自我。

1、外联部的工作应该是长期性，持续性的。在平时就密切注意一些与同学们相关的厂商，发掘潜在的赞助商。

2、外联部可以牵头搞一些活动，与商家达成互惠互利的合作关系并与其保持长期密切的联系。

3、联系社会知名人士做一些符合中文系特色的互动型讲座，举办学生会阶段性成果展等，并拉动其他部门积极参与协作，并争取各大厂商的支持与赞助。

4、与文娱部合作，和一些服装联系，举办校园服装秀，间插联欢、游戏等形式进行互动性的宣传。

5、协助其他部门工作，提高外联部在其他部门中间的地位，例如在新学期是“五四运动”等政治性运动的纪念日，外联部更应该对此出一份力。

团委工作总结和计划篇二

结合我校本学年的工作中心，从实际出发，切实开展我校团的工作。以加强团员队伍建设，增强团员意识，调动团干部积极性，增加团组织的凝聚力，促进团组织自身建设，更好地发挥共青团组织的作用，为学校的发展和学生的进步创造良好的空间。

全面提高我校团员、青少年学生的自身素质提高青年团员、教师的道德水平与师德修养,规范教育教学行为活跃校园文化。

一、按照学校中心工作开展行之有效的活动提高团员的综合素质发挥团员的先锋带头作用。

二、抓好团员学生的思想道德建设特别是做好团员榜样性教育工作。

三、切实加强团队自身建设。

四、继续抓好团队常规工作进一步创新工作思路。

一、加强组织建设提高组织能力完善“团委——团支部——团员”的管理体系强化组织领导配备好团支部的领导班子让我校共青团工作充满蓬勃生机和活力使团委工作能有序有效的进行。

二、团员注册完善组织结构。在档案材料管理上完善团员登记注册工作确保团员人人有档案。进一步壮大团组织的队伍完善注册、收缴团费等工作加强对新建团支部工作的指导激发他们的积极进取心。

团委工作总结和计划篇三

1、开展学习党的十八大精神系列活动。坚持党建带团建，主

动用党的科学理论、先进思想武装和影响团员青年，用志愿服务活动引领团员青年，用教育阵地和主题活动凝聚团员青年。结合“五四”、“六一”、等重要节日，开展“城市文明”志愿行动和各类特色活动，弘扬民族精神和时代精神。开展青少年思想道德建设分类指导试点工作，选取企业、机关、社区等不同类型青年集聚的团组织作为试点单位，开展思想道德教育活动的探索和创新。

2、积极参与社区管理和服

三是积极联合妇联、工会以及其他社区管理服务部门，整合资源，统筹部署社区各类青年文化活动。

3、成立青少年事务中心。坚持需求导向、问题导向、项目导向，挂牌成立青少年事务中心，设置青年社团管理、临港青年联席会、青少年自主学习社和青少年维权热线四大功能，组织青年、引导青年、服务青年。青少年事务中心将充分挖掘社会资源，搭建与各社会组织、职能部门合作交流的平台，进一步拓宽团委参与社会管理和服务的渠道。

4、积极推进区域化团建联建。依托临港地区青年联席会，以体制内青年团结体制外青年，重点整合体制外青年资源，积极推进区域化团建联建，整合团建资源，引导临港地区产业工人融入社区生活。一方面是以泥城社区为基础，利用社区各类政策资源、文化资源，积极为临港产业工人、外来务工人员扎根泥城服务。另一方面是充分挖掘临港地区企业资源，开展学习观摩、公益活动、成立青年论坛，建立活动阵地，让泥城社区青年认识临港企业，同时为泥城青年就业、交友创造条件。

5、不断深化青年社团建设。以青少年事务中心为平台，组建青年足球社、青年羽毛球社、青年乒乓球社、青少年围棋社和青少年太极社5个社团。社团管理采用社团负责人总负责，团委委员定向指导的管理方式，各社团负责人及团委委员定

期举行座谈交流，对工作进行总结。同时不断挖掘有号召力、组织力的社团骨干成员，探索团组织活动新形式，加强团组织的吸引力和影响力。

6、分类推进基层团组织建设。一是针对“两新”组织团建，坚持以活动促活跃，形成良性的互动机制，实现共同成长和进步。二是针对村级团组织，积极探索“村村联建”、“村企联建”、“村居联建”等团建新模式，程度激发村级团支部工作活力。三是针对居民区团组织，通过整合小区资源、创新沟通载体、设计活动内容，增强居民区团组织的影响力。

7、激发基层团组织活力。

一是深入挖掘自身资源，不断深化“一团一品”建设，激发基层团支部团建活力，积极打造特色团支部。

二是开展团内“争红旗，创特色”及“一团一品”特色支部等活动，提升团组织的社会影响力及服务党政中心工作的执行力。

三是开展“团员活动日日新”活动，鼓励基层团支部独立或联合组织各类小型团组织活动，强化基层团组织的沟通和联系。

8、加强基层团组织的制度建设。

一是规范团组织活动制度，明确“三会一课”、团日活动等内容要求，切实提高团的组织生活质量。

二是健全团组织推优制度，明确推优标准和流程，加大推优力度，做好入党积极分子的培养教育工作。

三是完善团工作监督制度，继续加大对基层工作的指导，坚持做好团的组织统计登记工作，加强对基层团组织的日常工

作督查力度。

团委工作总结和计划篇四

- 1、一月份主要安排布置20xx年团委工作计划;编排节目参加20xx年八冶春晚。
- 2、二月份主要安排召开团委全委(扩大)会议,对新一年团委工作进行安排部署,如导师带徒、青年突击队、青安岗、青年志愿者等;组织第一次集中学习;在新疆招金项目部成立团支部,配齐团组织管理人员。
- 3、三月,组织青年志愿者活动,(植树、交通协管、街道清扫等);组织第二次集中学习。
- 4、四月份主要对第一季度团组织工作做一个小结;出第一期团委宣传板报;筹备五四活动事宜及集团公司十佳青年评选活动。
- 5、五月份,五四前后组织一次关于团史的学习(第二次集中学习),回顾团史,重温入团誓词,学习优秀典型;举办一次青年联谊会(与八冶医院或德生堂);在八冶团委博客上大力宣传十佳青年人物的优秀事迹。
- 6、六月份组织一次厂务学习(第四次集中学习);年中组织一次在金地区团干部会议(外地分公司、项目部用电子邮件形式将会议内容下发);筹备迎新工作和新加入公司团员团籍接收工作;总结20xx年导师带徒活动,有条件可举办一次表彰大会,对20xx年优秀师徒进行表彰奖励;出第二期团委宣传板报;二季度团组织工作小结。
- 7、七月份主要安排迎新工作;签订20xx年新分配大中专学生导师带徒合同书,确保师徒配备率100%;组织第五次集中学习(学习党史);观看有关党史的文献纪录片;举办迎新座谈会,

联合人力资源部、工会完善导师带徒考核制度，争取公司领导的最大支持，将导师带徒活动真正落到实处。

8、八月份更新公司青年花名册(团员、青年名册);在有条件的分公司、项目部开展青年突击队活动;组织第六次集中学习。

9、九月份跟踪20xx年导师带徒第一季度活动开展情况;组织在金团员、青年打扫办公楼;总结第三季度工作;出第三期团委板报。

10、十月份组织筹备举行十一活动;举办青年羽毛球、乒乓球比赛;组织第七次集中学习;组织青年志愿者活动。

11、十一月筹划20xx年初步工作总结;跟踪20xx年导师带徒活动开展情况，对半年导师带徒活动进行摸底，小结。

12、十二月份总结20xx年全年工作;组织第八次集中学习;出第四次团委板报;团委工作手册填写、团组织基础资料整理、团费收缴、推优工作等。

除以上主要工作外，今年公司团委重点还要开展或探索以下几项新工作：

1、在分公司、项目部开展特色活动如小发明、小革新、小创造三小活动。

2、探索导师带徒新内容，原则是在现有活动的基础上开展新内容。

3、每个季度出一期团委板报，主要针对近期团工作的开展情况，起到宣传、总结、发现问题的作用。

团委工作总结和计划篇五

一、上半年团的安全工作扼要情况今年以来，矿团委认真贯彻落实集团公司团委、矿党委、矿行政一些列安全工作指示精神，紧紧围绕全矿的`安全生产，发挥自身优势，为我矿安全生产继续保持健康安稳发展作出了积极贡献。其重要标识：青岗组织建设有了新增强。为增强青岗队伍建设，切实发挥青年岗员在现场的安全哨兵作用，年初对井下16个分岗进行了整治，为切实提升青岗整治质量，矿团委专门召开了工作安排会、制订了标准要求。

按照能者上、庸者让的原则，吸收新岗员22名，通过整治，有效地改良了青岗员素质结构，切实把一批政治素质强、业务才能高、安全意识强、群众威望高、热爱青岗岗位的优秀团员青年选拔进了青岗队伍中，为进一步发挥团抓安全的优势，推进全矿团的安全工作健康安稳发展奠定了基础。同时，加强了青岗制度建设，联接现场实际和专业特点，进一步修订完善了青岗工作考核标准，简便易行，更具有较强的可操作性和实效性。

团的安全教育阵地有了新起色。矿团委紧紧围绕矿党委开展的企业文化建设年要求，通过不断探索和增强团的安全宣传阵地建设来影响青年、教育青年、激励青年搞好安全，围绕增强青工的安全警示作用，在矿三个车棚，分别制造了双面灯光喷绘牌版青安岗提示您“安全才能回家”，在井下人车内张贴了青安岗提示您“文明乘坐、停稳下车”提示语，在工作面悬挂了青安岗提示您本班的安全隐患牌板。围绕激励青工安全生产安全生产，在井口设立了安全生产光荣榜，对在安全生产中表现突出的青工照光荣像、上光荣榜。特别是矿团委在井下人车内张贴的安全提示语，眼前，集团公司团委已经在各矿青岗和有关地面单位进行了推广。

应用团日活动和班前会大讲安全的重要性，大讲安全的难度、大讲安全的目标任务，大讲实现安全生产的决心；争当安全

服务十佳标兵、争当安全监察十佳能手。二季度重点开展了安全伴我行活动。同时，积极开展青工喜闻乐见的小新特安全活动，影响和指引青工正规操作、安全生产。例如围绕春节期间的安全生产，发挥亲感情化作用，设计开展了“迎新春、过新年、安全结、保安全”活动，自购安全结，组织少先队员到区队把一个个美丽的安全结和美好祝愿送到一线职工手中；围绕一季度安全生产，发挥青年志愿者作用，正月十五，开展了“团团圆圆保安全活动”，自购元宵，加工煮熟后送到节日期间坚持生产的一线职工手中，同时还开展了井口送温暖、医疗服务、安全生产服务周、安全文化游园等多项灵活多样、青工喜闻乐见的安全活动；特别是联合矿工会、安监处、教育科开展的学习集团公司安全1、2、3号文知识竞赛，围绕六月安全生产月设计开展的千名青工话安全主题活动，举行的“送你一句安全话”牌板展，联合矿工会、退休支部开展的安全知识游园等，在广大青工中产生了很大影响，为指引和教育青工正规操作、安全生产起到了积极的推进作用。安全监察检讨作用有了新发挥。今年以来，矿团委把加大青岗安全监察检讨力度，作为发挥青岗作用的重点来抓，每周组织一次青岗查岗活动，组织青岗员深入井下一线、到边远地点、重要岗点，查各种安全隐患、查青工的正规操作，上半年以来共组织青岗查岗20次，提出问题138条，禁止违章5起，有效地促进了我矿上半年安全生产的顺利进行。从上半年存在的问题看，一是团的安全工作还缺少必定的针对性和实效性，部分青工违章蛮干的现象仍时有发生；二是团的安全活动缺少创新性，影响力大的活动较少；三是部分单位青岗作用发挥不大，特别是青年岗员在现场抓安全的积极性、自动性、自觉性较差，抓安全缺少应有的工作活力。

二、下半年团的安全工作重要计划总的要求是，全矿各级岗团组织要以实现全年安全奋斗目标为动力，以创建安全生产示范岗为主线，以学习海尔学习许振超争创三个一流为契机，按照矿党委和公司团委的安全工作安排，认真抓好各项工作的落实，为推进我矿安全生产继续健康蓬勃发展作出积极贡献。重点抓好以下几个方面的工作：进一步增强青工的安全

教育。

二、是增强青年岗员的培训，重点是增强新的安全质量标准的学习，通过以会代训、举行培训班，听取领导讲话，进行理论沟通，组织考试等，进一步明白自己的权力和义务，进一步熟练掌握各项新的工作标准，特别在解决现场“不愿管”、“不敢管”、“不会管”三个制约岗员作用发挥的瓶颈问题上有新的突破。进一步加大安全活动的密度。三季度，重点组织开展好“百日学练赛”活动，抓好“青年学习成才标兵”的评选、“青工绝技、绝招、绝活”的征集，适时举行单项青工技巧比武活动，以便促使大家认清差距，努力提升学技巧、钻业务的自动性。四季度，重点按照矿及集团公司双决战工作安排，联接团抓安全工作的特点，扎实做好各项工作的落实。在具体的活动载体上，要发挥青年志愿者的作用，不间断地开展送医送药、缝衣补扣、井口送温暖活动；要发挥少先队员的第四道安全防线作用，到区队、到井口送安全信、表演安全小节目，开展“迎新春、过新年、安全结、保安全”等活动；要发挥团抓安全的作用，不间断地开展“安全知识我知道”有奖问答、安全知识游园等活动，以活动促活动、以活动保安全、以活动焕发团抓安全工作的活力。

同时，要积极争取和矿工会、安监处、教育科等部门联合开展活动，借势增强团的安全活动影响力，增强安全活动的针对性和实效性。在国庆节期间，举行一次“青春、安全与幸福”演讲竞赛，通过发生在身边的安全事故，给青年人造成的身心上的伤害和痛苦，指引青工进一步认清青春与安全的关系、青春与幸福的关系、青春与梦想的关系，自觉做到上标准岗、干标准活，实现由要我安全向我要安全改变。进一步加大安全检讨的力度。

二、是加大岗员现场安全隐患排查登记薄的执行情况的检讨，进一步制订执行奖惩制度，以此，加强岗员责任意识，增强现场安全隐患的自动性，切实把岗员的“红哨兵”作用发挥

在现场。进一步增强团的安全文化建设。重点是围绕矿党委企业文化开展有关工作的要求，联接团的特点，增强岗位正规操作、安全隐患以及正常工作规范管理提示牌板的设置，如共青团提示您：“如此用灭火器”、“挽起长发、留住安全”、“注意！小心碰头”等。使广大团员青年时刻都能看到安全、想到安全、注意安全，正规操作，按章作业。进一步增强青年劳务工的管理。重点是以团支部为单位，成立青年劳务工管理协会，把青年劳务工纳入团支部管理，和团员青年一并对待，参加矿团委组织开展的各项活动，参加团的各类先进的评比，帮忙他们努力解决在生活上、工作中碰到的难题，最大化地调动他们安全生产的积极性，为我矿全年安全奋斗目标顺利实现做出积极贡献。