

足浴店月总结报告 足浴店上班工作总结 优选(实用7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

足浴店月总结报告篇一

俗话说，居家七件事，柴米油盐酱醋茶。身为店长们亦是如此，开门迎宾客，不敢说十八般技艺样样精通，起码也得是熟悉全活儿，习得常识。好友L姐是足浴业资深高管，曾担任店长十余年，她告诉我，管理就是对门店现场的分寸拿捏，身临其境，抓主流，订规则，勤监督。特别是开早会，一日之计在于晨，马虎不得。说得兴起之时L姐抖出了自己的管理秘笈：开好早会的“一二三四五”。

首先是要树立一个中心：

让员工感动、激动，心动才会冲动。形式为内容服务，万变不离其宗，有效激励，深入人心，业绩达成才是根本。“以前总是不讲方式，机械布置工作，结果是上下两层皮，员工口服心不服，结果自然不尽人意”L姐心有悻悻地说。

其次确定两个基本点：

快乐的心情和灿烂的微笑。做事之前先解决心情，这就决定了早会现场不是一言堂和批会，相反早晨的心情应该是愉悦的，微笑就是生产力，正能量无处不在。“特别是个性鲜明的90后新新人类，以人为本的企业文化氛围建立刻不容缓”L姐对此深有体会：“从威严型领导到亲和型领导的转变，不换思想就换人。”

然后是采取三明治法：

四两拨千斤，找到杠杆解。将欲取之，必先予之，管理工作同样如此。要学会赞美褒扬，针对性的行为描述，直指店员昨天的工作业绩；同时及时指正改进之处，更上一层楼，再就是要百尺竿头更进一步，鼓励式的提出今天努力的方向。“这就是一种软着陆”l姐说，其实这正是当前管理的趋势，巧实力的精确体现。

第四是要强调安排四件事：

清洁、清扫、整理、整顿，日事日毕、日清日高。常规责任养成习惯，边际责任强调在先，临时安排讲求奉献，价值需求植入心间。“对于店员来讲，我们要不断地让大家意识到工作的意义。从优秀到卓越的起初，都是枯燥和机械重复，但这对于个人的成长不无裨益。”事实上l姐就是这样的一个人，高中毕业后进入足浴业，浮浮沉沉二十年，千淘万漉虽辛苦，淘尽黄沙始见金。

足浴店月总结报告篇二

回首过去的20xx年，心里有不少的感慨，也有不少酸楚。有哭有笑，有酸有甜，这才是人生。

20xx年也是我在****足浴的第三个年头，虽然有些坎坷，但工作还是要继续，那颗火热的心还在燃烧。****足浴显然成为我生命中最重要的一部分，它像一艘巨轮载着我在人生的航程里搏击风雨，锤炼自己。我相信终有一天我会乘着天足这艘巨轮到达成功的彼岸，迎接我生命最美的太阳。

20xx年我在****足浴的工作主要在**路，由于工作的调动，七月份来到七一路任职店长。在这半年的时间里完全按照总部的各项指示方针开展工作，努力提高业绩，证明存在价值。通过认真的反思和总结，结合数据发现管理工作中存在的不足

足。

1. 管理团队的纪律意识，目标意识不是太强：作为自身来说，对自己的要求不是太严格太过放松，导致管理人员没有紧迫感，没有危机意识，没有最大限度的投入到工作中去，凡事尽力而为，并没有做到全力以赴。

2. 管理人员的执行力太弱，日常管理制度执行不坚决：反思管理工作效率一直没有提高？原因就是执行力不强，安排的没有做到第一时间完成。连日常管理制度都不能很好的去执行。

3. 迎宾团队的纪律意识业务能力有很大的缺陷。

4. 前厅的培训不够正规，服务员主动服务意识不强，没有做到专业服务，服务理念缺失。

5. 技师部管理工作不够细致，定期培训工作不够坚持。技术为本，服务至上。技术手法是赢得客户满意的最重要的一个条件，从技师学员开始必须严格要求，定期开展技术手法加强练习活动。让每个技师从心里重视技术。

6. 对后勤的管理，成本控制方面经验不足，有些地方没有第一时间有效的做出调整，导致成本流失。

1. 各岗位人员配路情况：店长：1人店助：1人技师部主管兼培训老师：1人前厅主管：1人前厅督导：2人行政：1人采购：1人库管：1人出纳：1人财务：1人厨师：3人搓澡工：1人迎宾：6人收银：4人服务员：10人保洁工：7人技师：45人（目前38人，还需招聘6人）

2.20xx年主要管理工作：

(1) 强化整个团队的风气，以身作则，为所有的管理人员做好

一个表率。对安排的事情及时的检查并讲评，让每个管理人员养成雷厉风行，执行有力的作风。不断的给其压力，定其目标，让其有紧迫感，危机感。定期的开展一些活动，增强团队凝聚力。

(2) 规范前厅的培训工作：前厅的每一名入职人员必须进行三天的岗前培训（行政负责）。

四天的岗位技能培训，经考核后方能上岗，品质必须从源头抓起。定期对各岗位的服务人员进行岗位技能，服务理念进行培训。前厅主管制定详细的培训计划。店助严格监督执行。

(3) 提高基层管理人员的'管理能力：管理工作能否取得成效，上级的指示执行的是否有力，员工的工作态度是否激情，跟基层管理人员有很大的关系。让督导不要仅限与带一个班、点个名，检查个卫生这些日常的工作。让他们真正的管理起来，多处理一些问题，多协调一些工作，多丰富一些管理经验。更好的起到管理的作用。

(4) 技师部培训，管理必须全面升级：新进技师的培训工作培训老师必须严格要求，时时监督。保证服务质量。

1、经考核不过关，培训老师必须接受处罚。

2、必须制定每周的技术加强重点，让技师对技术一直保持高度重视。

3、每天检查回访，对技师问题技师的解决。

4、不断的引进新的优秀保健技师，为公司创造更多的利润。

5、作为技师部主管必须全身心的投入到技师管理工作中去，做到有方法，有耐心，有魄力，无软肋。

(5) 把营销工作坚持贯彻执行好:1、代金券每天必须发放。保证数量和质量,增加客流。2、对迎宾的推销不间断的培训,刺激欲望传授技巧,让他们从心里重视营销理念。

(6) 控制成本,争取更大的利润:对浪费现象必须及时处罚并通报,严格控制人工成本,让每一名员工都能充实起来。每天多观察多发现问题,把预防工作做到最好。

以上是我的20xx年工作总结及20xx年

工作计划

,如有不足之处,请领导指正。我相信20xx年**路全体家人在总部的正确领导下,一定能创造业绩,用业绩证明我们的价值。

足浴店月总结报告篇三

惠州市技师学院是政府举办的公立技工院校,隶属惠州市人力资源和社会保障局,是财政核拨的正处级事业单位;是广东省重点建设项目,惠州市重点民心工程,也是惠州市“四年大发展”100项重点民生工程之一。

根据《广东省事业单位公开招聘人员办法》(粤府令第139号)有关规定,经上级主管部门同意,我学院决定面向全社会公开招聘25名教师。现将有关事项公告如下:

一、招聘岗位、条件及范围

(一) 招聘岗位及基本资格条件详见附件1。

(二) 其他资格条件

1、具有^v^国籍,拥护^v^宪法;

- 2、遵纪守法，品行良好；
- 3、身体健康，具有正常履行职责的身体条件和工作能力；
- 4、没有违反计划生育政策；
- 5、具备招聘职位所要求的其他条件；
- 7、报考人员属应届毕业生的，提交报到证原件和复印件；
- 8、年龄条件时间计算到206月30日止。

港澳学习、国外留学归来人员报名者须取得教育部中国留学服务中心境外学历、学位认证书，并有我驻外使领馆开具的证明材料。

曾因犯罪受过刑事处罚或刑事处罚期限未满的人员；涉嫌违法违纪正在接受审计、纪律审查，或涉嫌犯罪，司法程序尚未终结的人员；受行政开除处分未满5年或其他行政处分正在处分期的人员；近两年内在广东省机关、事业单位招聘（聘）考试、体检、或考察中存在违纪行为的人员；及其它不符合事业单位招聘条件的人员，不接受报名。

二、薪酬待遇

公开招聘人员纳入事业单位编制，按照国家规定的事业单位工资制度提供薪酬待遇。

足浴店月总结报告篇四

总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是什么性质的，怎样产生的，都应讲清楚。

二、本月足疗店的业绩情况

先将这个月的销售情况进行细致总结，找出问题，努力改正。比如顾客们都反映哪个足疗项目的效果确实不错，顾客们点的频率最高的是哪个足疗项目，哪个足疗项目顾客点的少等等。

三、足疗师这个月的工作总结

通过整合足疗师们总结，分别对足疗师们的工作进行汇报和问题分析，主要抓住重点去做好解决方法。

四、本月顾客问题总结

对于本月顾客消费时出现的问题进行分析处理，想出相对应的解决方法，比如哪位顾客曾经提出了什么批评意见或者顾客提出了什么样的要求，需要用什么样的方法去解决。

五、针对本月出现的问题的具体总结

总结时，不仅要每一轮的目标进行总结，而且对于上一轮没有完成的任务，自动的还要滚动到下一轮。要根据足疗店的实际情况进行分析，每个月都会碰到不一样的问题，千万不要千篇一律，照本宣科，这样才能够使总结报告做到准确，也有利于足疗店的发展。

足浴店月总结报告篇五

当前，在不断深化教育教学改革的新形势下，我们辛庄堡中学坚持以科学发展观为指导，全面贯彻党的教育方针，积极推进素质教育，本着“以人为本，深化改革，协调发展，全面提高”的办学思路，紧紧围绕县政府提出的“一年打基础，两年有提升，三年上水平，四年晋先进”的整体工作目标，全体教职工解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，有

计划、有步骤地推进学校各项事业的发展，在各方面都取得了显著的成绩，现将我校教育教学工作汇报如下：

学校建有200米标准跑道和田径场地一个，标准篮球场两个；专用教室齐全，建有物理仪器、实验室，化学生物仪器、实验室。微机室、多媒体教室、卫星接收室、光盘播放室、图书阅览室、体育器材室、美术室、音乐室、劳技室齐全，均在正常使用，教学仪器、实验器材、音体美器材按标准配备，图书12803册，生均达31册。

两年教学班共112人，九年级三个教学班共123人。

学校具有明确的办学思想，在县教育局、乡党委政府和社会各界的关心支持下，全校师生坚持以“求实、求新、求是、求真”作为校训，树立“团结、友爱、好学、上进”的校风，打造“呕心育桃李，沥血铸师魂”的教风，培养“探索求真，刻苦创新”的学风，使教育教学质量不断提高，近年来，我校以深化教育改革，全面实施素质教育，扎实推进新课程改革为契机，构建“德育为首，教学为主，素质为重，育人为本”的育人模式，不断提升办学效益。

学校遵照《邯郸市中小学教师职业道德规范》和《永年县教育局教学管理长效机制》要求，强化领导班子和教师队伍建设，不断完善各项管理制度，制定了《辛庄堡中学教师职业素养考核办法》、《教学常规管理细则》；根据《永年县教育局关于教师绩效工资的实施意见》，学校建立了《辛庄堡中学教职工绩效工资实施方案》和《专任教师绩效工资考核细则》，《班主任工作要求及绩效工资考核规定》、《教学管理人员职责》等一系列制度和各项工作措施，不断规范教师队伍管理，以制度来约束，以绩效促发展，充分地调动了教职工的工作积极性。

促进教师更新教育教学观念，提高创新能力，积极实施素质教育，扎实推进新课程改革。为使各项工作富有成效，学校

每学期积极开展行风评议活动，民主开展优秀教师、师德标兵和优秀班主任评选活动，树立典型，从德、能、勤、绩等方面对教师进行全面考核，在教师中形成人人争先，人人争优的局面，全体教师能为人师表，廉洁从教，无违纪现象，无任何形式侮辱、体罚、变相体罚学生现象。

学校重视法制和安全教育，加大校园及周边综合整治力度，定期向学生举办法制及安全教育讲座，学校层层落实安全责任制，由政教处牵头，各班主任通过各种渠道形式多样地对学生进行安全和法制教育，在校内布置有安全警示标语，向学生印发有关饮食卫生、防汛防雷、交通安全、游泳安全等宣传教育材料，努力排除安全隐患，坚决杜绝安全事故发生，三年来，学校安全事故率实现了零的目标。

加强校园文化建设，努力营造健康文明的德育环境，以校园宣传栏、班级板报、校园广播站等为宣传阵地，坚持每周一早晨的举行升国旗仪式，坚持国旗下讲话，加强思想品德教育，在重大节日及纪念日开展主题鲜明的征文比赛、演讲比赛、拔河比赛、篮球比赛等丰富多彩的文体活动，促进德育和各项文体艺术等工作的健康开展，学校讲文明、树正气的良好风尚蔚然形成。

思路，有效地提高了教师课程实施的能力，采取“点面结合，以点带面，全面铺开”的方法，各学科围绕学校的总体方案，把理论与实践相结合，努力探索，深入开展课改活动。本学期我校把江苏省洋思中学所倡导的“先学后教，当堂训练”作为课堂改革的尝试模式，我们在学习过程中强调：一要进一步提高思想认识，把推行以“尝试教学法”为主线的课堂教学改革作为本学期教学工作要求；二要强化纪律和责任观念，每名教师必须以提高课堂教学效果为目的，以践行尝试教学为手段，以提高学生质量检测的及格率为目标，全面打造高效课堂；三要强化领导管理，由教务处加大对各教研组成员的业务考核和监督力度，确保尝试教学思想贯穿于各个教学环节，并突出以课堂为主渠道的改革主体，目前各学科

教师正在积极推行，并在教学上已收到良好的效果。

(2)、为全面落实学校的教学发展规划，我们每学期制定切实可行的教学工作计划，工作目标明确，措施得力，各项考核制度健全、科学，各项检查、考核到位、认真。校领导班子坚持每月召开一次教学工作专题会议，每周定时检查教师备课，间周检查学生作业，学校领导深入课堂听课，认真指导教学工作，及时反馈听课意见，各教研组积极开展说讲评等各类教研活动，学科教研活动做到每次活动有主题、有主持、有记录，有总结，校领导和教务处主任按时参加并指导。

学质量有较大提高，中考报考率、毕业率及考上高一级学校学生数逐年呈上升趋势，多位学生被评为县级“三好学生”或“优秀学生干部”，学生参加县级学科竞赛成绩名列前茅，并多次获文体、理科竞赛等各类奖项，学校连续三年荣获由县政府和教育局颁发的“中考进步奖”。

在改善办学条件上，我校一方面主动争取政府部门拨款解决实际困难，另一方面严格执行上级规定的财物纪律，决不违规收费，严格财务管理制度，实行校务公开，增加透明度。本学期学校新购置了一套一体化印刷机、打印机等办公设备，大大提高了办公效率，同时学校投入5万多元烫制了所有房顶，投资3万多元添置了教学仪器、图书和音体美等器材，投入6万多元进一步绿化、美化了校园，学校办学条件日益得到改善。

虽然经过全校师生的辛勤努力，我校教育教学工作取得了一定的成绩，但我们还是以高度的责任感和使命感认真审视自己的工作，及时发现不同程度的差距，并积极采取相应的整改措施。

运动场地需要进一步规范，校园硬化、绿化和美化标准有待进一步提高，学校计划通过各种渠道，取得政府、社会的支持，分步实施，逐项落实，努力改善办学条件。

长并没有深刻理解素质教育的深层内涵，望子成龙心切，应试教育思想影响依然严重，我校将加强宣传力度，充分利用各种渠道与学生家长取得经常性联络，提高群众的思想觉悟和家庭教育的科学性。

文档为doc格式

足浴店月总结报告篇六

江左镇中心学校 二〇一一年十月十日

一年来，江左镇教育督导工作在县委县政府和县教育督导室的领导下，坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，以办人民满意教育，建设和谐江左为宗旨，坚持科学发展观，全面落实把教育放在优先发展地位的战略思想，始终贯彻党的教育方针，积极推进教育改革，本着“百年大计，教育为本”、“全面协调，均衡发展”的办学思路，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，开拓创新，有步骤有计划地推进各项教育事业不断发展，取得了一定成绩。现总结如下：

全镇教育督导工作成立以中心学校专业成员和人大代表、政协委员、各中小学校长、村委干部、退休老教师、老领导等为成员的教育督导队伍，每学期开学召开本年度督导工作专题会议，制定了《江左镇教育督导工作实施意见》等工作制度和全年工作目标。引领并指导全镇教育规划，促使全镇教育工作不断发展壮大。督导组每月初召开一次会议，研究教育部门的困难和实际问题，设立台账，指定专人负责。实施解决方案，认真履行教育督导职能。全镇教育督导制度进一步完善，督导队伍建设不断加强。

首先全镇教育督导工作干部，认真学习领会《xxx中央《xxx关于推进社会主义新农村建设的若干意见》等文件精神，积极组织学习《教育法》、《教师法》等教育法规、政策。进一步增强了依法治教，依法行政意识，督导专干业务能力不断

增强，为全镇教育发展创设了持续、健康、和谐的外部环境，使全镇教育督导工作在法制化、规范化、制度化轨道上快速发展。

在教育督导实践中，积极推动政府履行教育职责，落实教育优先发展的战略地位。2011年全镇以教育优先发展为导向，按照教育规划和上级要求，积极筹措教育经费，改善办学条件。认真督导落实全镇中小学布局调整和村镇幼儿园建设。今年，我镇特别投资20余万元，按照全镇“学前教育三年计划”在原江左一中校园基础上建设江左镇中心幼儿园；按照全镇中小学布局调整规划投资近500万元建设江左镇初级中学，配套学生住宿楼、餐厅等。极大提高了全镇初中教育水平。同时不断加大各中小学校的设施改善工作，整合资金近100万余元，改善全镇亮点学校和窗口学校校园环境、教师办公条件，努力为师生创造优美、安全、卫生、和谐的教育环境。

按照全镇学前教育三年行动计划的通知精神，积极实施幼儿教育，督导组积极协调镇政府和各村委，落实全镇幼儿三年规划，改善各村办学校幼儿园办班能力，努力办好四大学校寄宿幼儿班。为幼儿入园提供更优条件，满足家长需求。今年15个行政村学校接收幼儿园学生，其中乔村、刘楼、中心幼儿园三所幼儿园为寄宿幼儿园，入园率为，全镇教育改革发展迈出了有力的第一步。同时，加强中小学教育工作督导，全面促进中小学教育水平提高，教育质量综合排全县第三名。

中心学校督导工作中一直十分重视学生的交通安全，努力杜绝事故发生。中心学校和中小学领导给予了高度重视，帮助学校制定安全责任制，重申交通安全的重要性，防止各类交通事故发生。以学前教育管理为重点，大力开展校车管理。定期组织公安交警同志为学校、幼儿园接送车年检和服务，签到安全责任书和校车管理规则，确保校车接送车辆安全、有序运行，同时加大学校周边环境治理和整顿，建立安全、卫生、稳定的教育环境秩序，确保全镇教育工作和谐发展。

足浴店月总结报告篇七

前面选择茶馆、酒店等进行合作也是有思考的。

这样平均下来，一张卡最少引来2个左右的顾客。

因此 一张不要钱按摩服务卡最少可以为这家店吸引到两个顾客，就这样，最后吸引了800多个顾客入店。

直到这种顾客入店以后一般也不会只享受一个按摩服务，在技师的推荐下，很多人会做更贵的项目。

而这种项目就可以产生更高的利润，基本上早已涵盖了按摩的成本，还会小赚一笔。

全部活动做下来，引流活动等同于没有资金投入一切成本，这家店还赚了大笔的钱。

接下来养生馆按照预先设定好的促销政策，对吸引进店的800个顾客进行促销，可以充值办卡，也可以赠送下次优惠代金券，锁定客户后续重复消费。

好了本文有关足浴店引流的最快方法是什么到这里就结束了，如果你是美容院老板，或者是足浴店老板，或者是想了解更多拓客引流方面的疑问，都可以给我们留言，和我们专业的拓客老师一对一互动交流哦。