

教育培训管理培训 党员教育培训工作计划 (实用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

教育培训管理培训篇一

根据《干部教育培训工作条例》的有关要求，为深入学习贯彻落实党的十七届四中、五中全会、自治区和地区组织工作会议讲话精神及县委十届十六次全委（扩大）会议精神，加大干部教育培训力度，进一步提高广大党员干部的综合素质，结合本县实际，特制定工作计划。

一、指导思想

以深入贯彻落实科学发展观、推进新型工业化、农业产业化和城镇化建设步伐，建设社会主义新农村，落实***十届十六次全委（扩大）会议确定的目标任务为重点，按照“发展什么培训什么、干什么事情培训什么技能、缺什么人才培训什么人才”的原则，以提高素质、掌握方法、增强实际工作本领为落脚点，认真抓好培训工作，形成大规模、多层次、多渠道培训的氛围，着重抓好社会主义市场经济和新型工业化、城镇化、信息化、农业“四化”等知识的培训，提高各级干部政治理论水平和贯彻党的各项路线方针政策的自觉性，全面完成上级和县委政府提出大规模培训党员的任务。

二、坚持做好“三会一课”工作

坚持开好党小组会、党支部会和党员大会，积极组织党员参加党内集中教育活动。坚持以正面教育、自我教育为主的方

针，解放思想、联系实际，解决自身存在的突出问题，使党员普遍受教育、群众长期得实惠。

完善党员领导干部讲党课制度。组织党员领导干部和基层党（工）委负责同志定期为党员、入党积极分子讲党课，围绕党员普遍关注的热点、难点、疑点问题，深入浅出地做出解答，使党员思想上受到启发、理论上得到武装。

三、开展党员经常性学习教育活动

根据沙党组发〔2011〕8号文件精神，各乡（镇）场、公安局、检察院、法院等单位在每周三下午开展“集中学习日”活动，制定本单单位党员经常性教育年度计划，在每周三下午17:30—19:00（北京时间）期间学习，学习内容为：党的路线、方针、政策；邓小平理论和“三个代表”重要思想；科学发展观和社会主义核心价值体系；党的民族宗教政策及国家的相关法律法规；国际和国家政治、经济形势报告；国家有关法律、法规；哲学、历史、科技、教育、现代市场经济、现代管理知识、优秀传统文化等各方面的知识内容。

四、以丰富的培训方式开办各类培训班

建立健全党员集中轮训制度。加强党员培训需求调研，有针对性地制定培训计划，确定培训内容，分期分批开展党员集中轮训。普遍推行农村党员春训、冬训的培训方式。推广菜单式选学等模式，采取专题辅导、案例分析、交流研讨、知识竞赛、现身说法等方式，增强党员教育培训的吸引力和感染力。

各乡（镇）场根据沙党办〔2011〕61号文件精神，依据本单位工作状况，开办入党积极分子、党务干部、大学生“村官”党员、无职党员设岗定则、团干部培训班等以培训党员为主体的培训班外，还适时举办“科级之冬”、农村农民实用技术、农村青年“双语”等各方面的培训，培训对象优先

考虑以党员为主。通过对党员举办各类培训，扶持和扶助党员率先发展，率先致富，继而带动一片，富裕一方，并进一步增强党员的党性，加强党员的宗旨意识。

开设党员“流动课堂”。组织党校教师、讲师团成员、先进典型代表、专家学者、科技人员等，进农村、进社区、进企业、进学校，流动办学、送教上门，力求做到哪里有党员，哪里就有教育课堂。“流动课堂”要紧贴党员实际，从党员最想学到的知识、最想掌握的技术技能教起，帮助党员提高认识、丰富知识、增强能力。

开展主题党日教育培训活动。结合党员实际和工作需要，确定特色鲜明的党日主题，组织党员开展学习培训或实践活动。党员领导干部要带头参加主题党日教育培训活动。

***委组织部

2011年4月9日

教育培训管理培训篇二

为了认真贯彻落实《干部教育培训工作条例（试行）》，扎实推进新一轮大规模干部教育培训工作，华亭县委组织部专门抽组人员，对全县科级以上干部xx年以来培训情况进行了全面清理，采用电子表格录入了基础信息和培训信息，收集了统一规格的电子照片，初步建立了干部教育培训信息库，进一步规范了全县干部教育培训工作。

为了切实搞好这项工作，县委组织部抽组1名熟悉干部教育培训工作的同志和县委组织部业务主办共同开展工作。根据市委组织部要求，下发了华亭县干部教育培训信息采集通知，规定了上报时限，提出了具体要求。经过1个多月的摸底，终于摸清全县科级以上干部均参加了培训，其中有 155名科级干部参加了省、市7天以上调训，有18名县级干部参加了中央、

省、市7天以上调训。

根据基层上报的信息数据，县委组织部专门调配微机1台，用于干部教育培训信息库建设。数据录入主要采取三步走，首先根据全县科级干部花名册录入基本信息，其次根据基层上报数据录入培训信息，最后针对培训人员催要电子照片。

为了确保录入信息的准确性，县委组织部采取基本信息与干部档案核对、培训信息与基层单位核对、电子照片与干部本人核对“三核对”的办法进行审核，进一步完善了干部教育培训信息库。目前，全县干部教育培训信息库运行良好，较好的发挥了作用，比如：查找某个科级干部培训情况，只要输入姓名查找，就可查得培训情况；要查找全县三方面干部培训情况，只要输入相关信息，就可查找得到。

教育培训管理培训篇三

工作计划

在新的一年里,我校党支部在党委的直接领导下,认真贯彻党的路线、方针、政策;高举邓小平理论伟大旗帜,解放思想,实事求是;进一步认真贯彻落实党的十七大精神;加强党支部自身建设,提高党员思想、政治素质和综合素质,更好地发挥党员先锋模范作用,特制定如下学习教育培训工作计划:

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观和党的十七届六中全会《决定》,坚持党要管党、从严治党的方针,按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求,适应建设学习型政党的需要,以学习贯彻中国特色社会主义理论体系和学习、遵守、贯彻、维护党章为重点,坚持用政治理论、现代科学文化知识武装党员,用党的优良传统和作风教育党

员，不断丰富培训内容，创新培训方式，落实培训责任，确保培训成果，努力提高党员队伍素质，为构建社会主义和谐社会，推进教育现代化提供坚强的思想政治保证和组织保证。

二、培训对象

党员教育培训对象为全体党员、入党积极分子。

三、培训内容

对全体参培者进行党章和党的基本理论、党的基本知识、党的历史、党的路线方针政策和形势任务教育，法律法规和党风党纪教育，业务知识和技术技能培训。在认真开展深入学习实践科学发展观活动和贯彻落实《关于加强党员经常性教育的意见》等有关精神的基础上，根据不同类型、不同层次、不同岗位党员的实际需求，科学拟定计划，有步骤、有重点地组织开展党员教育培训。

（一）党章、党纪、法律法规等教育培训

- 1、学习贯彻十七届六中全会精神；
- 2、学习党章、学习法律法规、加强党员思想道德和职业道德教育；

（二）党的基本理论及基础知识教育培训

- 1、中国共产党的奋斗历程和光辉成就；
- 2、中国共产党的性质和纲领；
- 3、中国共产党的指导思想和宗旨；
- 4、中国共产党的最高理想和最终目标；

5、党员的条件、权利、义务和以实际行动争取做一个合格的党员，如何写申请书；

（三）形势任务、党性作风实践锻炼教育培训

1、把理论学习与实际工作相结合，努力提高领导干部解决实际问题的能力。

2、抓好学校党员的培训学习，每学期开展一次专题活动，以此提升自身文化修养，培养高尚师德情操，树立为人师表形象，切实提高管理水平。

3、进一步建立健全工作责任制，着力提高领导班子解决自身问题的能力，接受群众的评议与监督。

4、建立干部与群众的联系制度：

（1）校级领导每周至少深入办公室一次，与教师取得沟通联系，了解实际情况；

（2）定期每月一次在校务会或支委会上研究教师的思想、工作和生活情况；

（3）每位班子成员要主动与教师交心谈心，了解他们的需求；

（4）每学期至少召开一次师生座谈会。

岔口驿小学党支部

2012年5月

四、学校支部培训工作安排

第一季度

- 1、全体党员会议，商讨并制定学校教育培训计划。
- 2、全体成员制定个人培训学习计划。
- 3、交流培训学习计划。

第二季度

- 1、学校干部读书会的培训学习。
- 2、围绕学校工作的热点、难点开展工作交流。
- 3、领导干部与群众的经常联系制度。

第三季度

- 1、组织教师专业培训。
- 2、“七一”党支部工作总结、学习。

第四季度

- 1、开展座谈会等，听取群众对支部开展的学习活动的建议。
- 2、教学技艺展示。
- 3、民主测评，评出学习积极分子，作为学校个人评先、教师职称考核聘用的重要条件之一。
- 4、党员教育培训工作总结。

教育培训管理培训篇四

为深入贯彻落实党的.十八届三中、四中全会精神，扎实推进学习型单位创建活动，进一步提高商务系统人才队伍建设，

加快我市经济工作转型升级，结合我市和商务工作实际，现将20xx年商务培训工作安排如下：

围绕工作需要、岗位要求和干部需求，增强培训工作的针对性和时效性。坚持学以致用、用以促学，培养一批高素质、高技能、高业绩的商务系统人才队伍，促进我市商务工作的不断发展。

全年举办培训班5期，市县（区）商务部门全体工作人员轮训一次；业务知识培训覆盖100户企业，电子商务应用知识培训200人次。全年累计培训各类技能人才350人次，为我市商务工作发展提供人才支撑。

1. 党的群众路线教育、思想政治理论和路线方针等知识；
3. 商务执法、依法行政相关的法律法规、政策条例、规章制度等。

改进讲授式教学，推广研究式、案例式、体验式、模拟式教学。探索跨地区、跨部门、跨机构的合作培训模式。针对重点地区、重点领域的特殊培训需求，主动送教上门。

1. 提高认识，加强领导，完善学习制度，形成培训学习的长效机制。
2. 加大培训经费投入，解决工学矛盾。
3. 机关干部和企事业单位职工，参加培训时间计入继续教育课时，作为年度考核和晋级评审依据。
4. 加大课程开发与师资培养力度，建立健全培训效果评价机制，不断提高培训质量。

全年培训由市商务局主办□xx市工商企业管理人员培训中心具

体承办。

教育培训管理培训篇五

面对新的学期和新的学生，对教师提出更高的要求，我要不断的提升自己的专业水平。不仅要有精湛的专业水平，还要有多元化的知识储备，才能在教学过程中得心应手。

为不被时代所淘汰，能够成为一名合格的教师，在做好本职工作的基础上，要利用业余时间进一步学习专业理论知识和新的教育理念，积极参与听课、讲课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

还为做一个全面的人才学习关于招生、管理等方面的知识，做一个全能型的人才。

正对现阶段学生的情况，在新的学期在语文教学上做出如下：

1. 识字、学词和练句

使学生自主识字学词练句，在运用中继续体会。进行查缺补漏让学生多掌握并掌握的更加牢固。

2. 阅读

(1) 学会阅读的方法、养成阅读的好习惯。

(2) 培养每天阅读、读书动笔等好习惯。

3. 写作

(1) 教会学生养成爱观察周围事物的习惯，有意识的丰富自己的见闻，积累写作素材。

(2) 低年级学生掌握看图写话和故事类作文的写作。

(3) 高年级学生掌握话题类作文、叙事文等问题的写作。

1. 三月份重点关注学习成绩差的同学，通过各方面的加强补习把学习成绩提高。

2. 四月份重点放在学习成绩好的同学身上，应对5月份的期中考试。

3. 五月份经过了期中考试，看出了各学生的优缺点，有针对性的进行重点补习。

4. 六月份重点突破，优生差生分开重点补习，应对期末考试。

教育培训管理培训篇六

1、树形象：透过党员教育活动和师德教育，提高每一位教职工个性是领导干部的职业道德水平，重树领导形象，以此促进校风、教风和学风的根本转变。

2、强素质：以新课程培训为切入点，以校本培训为载体，丰富教师基本功训练资料，提高标准，尽快打造一支能适应新课程改革需要的教师队伍。

3、抓管理：监督、协调、管理、保护是乡镇中心校园的主要工作资料，而管理是重中之重。本期中心校园将进一步完善和加强对各校工作过程的监管，进一步明确职责，强化职责意识，提高管理水平。以管理促进校长抓管理，以管理调动广大教师用心性，以管理提高教育教学质量。

工作目标

1、加强校园文化建设，使校园周边环境得到彻底改善，全期

不发生职责事故，中小校园全部到达“平安校园”标准。

2、透过管理倾斜，重点扶持和校园自我加压等措施，进一步缩小校园之间的质量差距，力争使教育整体水平跃居全县前列。

3、加强教师队伍建设，不断提高教师素质，狠抓教育教学质量的提升，争取教育质量进入全县中等偏上等次。

4、改善校园办学条件，透过用心争取上级资金，实现我镇办学条件的改观，个性是十力中学、上巴河小学、宋家凉亭小学的突出问题，尤其是十力中学进校园的道路硬化问题。完成好十力中学和宋家凉亭小学的合格校园的建立工作和整改工作。

教育培训管理培训篇七

学校的中心工作是教学，教学质量的.高低关键在教师，只有一流的教师队伍，才能打造一流的学校。为了适应学校发展需要，加强青年教师的培养，缩短青年教师的成长过程，构建一支有利于学校可持续发展的师资队伍，打造一流的学校。现结合我校实际情况，提出如下方案：

我校地处镇郊，占地面积20000平方米，目前有13个教学班，668名学生，外市生435人。学校现有教师31人，其中公办教师22人，合同教师3人，过渡合同教师6人。学历达标率100%，高一级学历比例为90%，小学高级教师14人。县级及以上骨干教师3人。近三年参加工作的教师有7人，近五年参加工作的教师有4人。

（一）加强领导和管理

为加强领导和管理，学校成立“青年教师成长工程”领导小组，并根据工作需要下设“导师组”、“师徒组”、“专家

组”、“教育管理组”、“教学科研组”五个工作小组。

（二）指导思想

1. 围绕“努力建设一支具有良好的道德修养、健全的人格魅力、精湛的业务功底以及和谐的师生关系的学习型教师队伍”的队伍建设目标，加强师资队伍建设，努力提高青年教师的教学水平和业务能力，为一流学校打下坚实的基础。

2. 在对青年教师有计划有步骤的系统培养过程中，重视过程管理，重视行动研究，始终倡导“问题即是课题，教学即是研究，成果即是成长，教师即是研究者”的培养理念。

（三）培养目标

第一年：使新教师在政治思想素质、业务水平、工作能力等方面均能适应教学需要，培养他们有良好的职业道德和敬业爱岗精神，在较短时间里全面熟悉各教学环节，掌握教学规律，并能独立、较好地完成教学任务。

第二年：逐渐成为学校教学能手。

第三年：逐渐成为学校、镇级以上教学骨干或学科带头人。

（四）新教师具体培养策略

1. 实行导师责任制

每位新教师配备一位党员做导师，从工作上、思想上、生活上全面关心新教师的成长，帮助新教师顺利跨出上岗第一步。定期组织青年教师座谈会，每月导师坚持与新教师谈心一次，并做好详细记录，发现思想问题及时汇报。

2. 实行师徒带教制

给每位新教师聘请一位爱岗敬业、师德高尚、有丰富教育教学经验的高级教师作为其指导教师，并且规定师徒双方的权利和义务。要求导师“发现”、“指导”、“鼓励”青年教师，要求师徒之间建立一种共进、互动、合作的关系，以此促进青年教师的迅速成长。导师的主要任务是引导新教师尽快地适应学校的管理和要求，为新教师“指路子”，指导新教师完成教育教学常规。

新教师到学校首先要过好熟悉教材关、适应课堂教学关、承担班级管理关。因此，建立一人一份新教师培养档案，要求导师从备课、上课、写教案、班级管理等方面进行指导。如：认真做好师徒结对的听课、评课记录，每个月要求指导教师为新教师开课一节，每周师傅听徒弟一节课，徒弟每周听师傅三节课，并认真进行课后交流，所有资料期末交教导处存档。在教学上坚持传、帮、带，对每个环节严格把关，使每位新教师早过教学适应关。学校对青年教师定期或不定期的听课活动，并及时进行点评、反馈和鼓励。

3. 实行自学提高制

鼓励新教师刻苦学习钻研有关新课程的理论，博览各类教育教学名著和杂志，及时了解快速发展的教育教学动态，大量搜集多方教育教学信息，培养新教师良好的自我学习习惯。每学期至少要读一本教育、教学理论书籍，要做好读书笔记，并写出自己的心得；每学期至少到学校图书馆借阅五册以上图书；鼓励新教师继续参加学历提升。

4. 实行亮相展示制

新教师不但要丰富自己的理论底蕴，更要理论联系实际，不断提高教学水平、现代技术应用和教育教学科研水平，每学期完成“三个一”活动：完成一节校级或以上公开课研讨课；完成一篇教学论文或教学案例；书写一个优秀教案并制作一份配套的多媒体课件。对于镇级的对应比赛必须报名参加。

5. 参加各类培训学习

学校积极为新教师创设、组织外出参观学习，倾听专家讲座，观看名师课堂等听课评课机会，并记录下每次外出学习培训的心得，形成书面材料。引导新教师学习先进的教学理念，并与自己的实际工作相结合，探索适合学生实际的教学方法，提高新教师的教学能力。

6. 借助学校课题研究平台

鼓励新教师积极主动承担学校交给的教学研究任务，并逐渐熟悉课题研究的步骤、过程及方法。

7. 发挥学校骨干教师辐射作用。

每学年由学校骨干教师为新教师做课，发挥骨干教师的引领作用。

8. 加强新教师教学基本功训练。

内强素质，外塑形象，加强练习“三字”“一画”“一话”等教学基本功，发扬“冰冻三尺非一日之寒”的精神，持之以恒，天天练习，日久见功底。

9. 实行考核汇报制。

每学年开展一次新教师考核汇报活动，要求新教师做到五个一：一节教学汇报课、一次说课、一次观课评课、一次演讲、一次“三笔字”展示。

10. 实行教育管理制度。

教导处每个月定期对新教师进行教育教学常规进行，并及时做好书面反馈材料，发现问题及时反馈给新教师及指导老师，合力指导帮助新教师进行整改。

每学期末，学校要实事求是地根据多方面情况，对每一名新教师分别作出综合鉴定。

1. 思想品德、职业道德方面。

主要考核新教师遵守职业道德、履行职业要求、爱岗敬业表现等。由学校考评组根据导师提供的情况和检查指导所掌握的情况进行综合评价。

2. 业务能力方面。

主要考核新教师对课程标准、教材的掌握理解水平，课堂教学基本技能的掌握情况，学生的学业成绩及学生评教信息，开展课外活动的的能力等。

3. 教育教学实践方面。

考核新教师的工作情况，如出勤、备课质量、课堂教学总体水平、学生学业提高幅度及辅导后进生情况等。由学校考评组作出综合评估。

建立健全学校对青年教师的考评机制和激励机制，单列专项经费，制定奖励方案，对培养培训中成绩突出的优秀青年教师和导师给予物质鼓励，在评优评先方面优先考虑。

教育培训管理培训篇八

各镇人民政府：

为认真贯彻落实国务院安委会《关于进一步加强安全培训工作的决定》精神以及省市安全生产培训工作有关要求，切实做好我县安监系统干部培训教育和安全生产专业技术培训工作，现制定2**年度县安监系统干部培训教育及安全生产专业技术培训计划。

一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，大力宣传党和国家安全生产法律法规和方针政策，坚持安全发展、传播安全知识，弘扬安全文化，紧紧围绕安全生产工作大局，按照“大教育、大培训、大练兵”要求，采取有力措施，积极稳妥推进教育培训工作健康发展；强化培训责任，规范培训管理，加大培训力度，提高培训质量；严格考核程序及考核标准，整合培训资源，完善培训网络，进一步提高全民的安全素质和安全意识，为全县安全生产形势稳定好转提供保证。

二、培训目标

安全生产教育培训要达到培训内容规范化、培训方式多样化，培训手段现代化，培训管理信息化。

（一）镇分管安全生产的领导，镇安监站人员培训率达到98%以上；安监系统人员培训达到100%。

（二）对生产经营单位主要负责人，安全生产管理人员开展安全知识培训，培训率达到90%以上，对非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等高危行业(企业)的主要负责人、安全管理人员依法进行培训，培训率达到100%，做到持证上岗。

（三）对所有生产经营单位的特种作业人员依法组织培训，做到持证上岗，特种作业人员操作证按期进行复审，确保持有效证件上岗。

（四）督促、指导生产经营单位对从业人员的安全培训工作。

三、培训内容

（一）安全生产法律、法规。

(二) 烟花爆竹、危化、煤矿及非煤矿山、尾矿库等基本规程、技术要领。

(三) 安全生产许可流程、受理材料要求。

(四) 安全监管基本方式、手段。

(五) 突发安全生产事故应对及预案演练。

四、工作措施

(一) 认真组织，突出重点。要把各级安全监管人员、生产经营主要负责人，安全管理人员、重点行业从业人员、特种作业人员等作为重点进行集中教育培训，未经培训和培训不合格的均不得上岗。要把安全生产法律法规、各级对安全生产工作的基本要求，安全生产操作规程和安全常识作为安全教育培训的主要内容，针对不同人员，不同岗位的不同工作特点确定教育培训的具体内容和方法，增强教育培训的针对性。

(二) 严肃纪律、力求实效。要按教学大纲和规定的课时组织教育培训，不得随意减少培训内容和缩短培训时间；要严格考核标准和培训纪律，确保培训质量和效果。

(三) 各镇安监站要制定切实可行培训计划。做到企业、村、组有关人员培训全覆盖。同时，指导督促企业认真做好“三级培训”及岗前、岗后培训，以切实提高企业员工安全生产意识和基本操作技能。

五、组织领导

成立县安全生产教育培训工作领导小组。

略

教育培训管理培训篇九

第一条：为建设适应xxx发展的高素质职工队伍，规范教育培训工作，根据劳资组关于职工培训的相关规定及相关政策，结合运输生产实际，制定本管理制度。

第二条：本管理制度所称职工教育培训是指xxx根据生产需要，对从事xxxxxx工作的在岗职工进行的思想政治、职业道德、安全知识、专业知识和操作技能等方面的教育培训活动。

第三条：职工教育培训工作总的目标是：围绕提高职工队伍整体素质和提高xxxxxx行业服务质量的需要，通过构建管理规范、功能完善、手段先进、内外结合、讲练结合的职工教育培训体系，有组织、有计划地开展多层次、多形式、多渠道的教育培训活动，逐步使xxxxxx岗位从业人员成为以高级工为主体、技师为带头人的道德高尚、纪律严明、技能过硬的一流技能人才。

第四条：职工教育培训工作的基本原则是：坚持与安全生产相结合；坚持适应xxxxxx生产发展；坚持以人为本、按需施教；坚持突出岗位技能，体现实际、实用、实效。

第五条：技能培训内容由理论知识和操作技能二部分组成。理论知识与操作技能的主要内容以xxxxxx技能鉴定初、中、高级工题库规定的要求为主，增加与本岗位实际设备有关的知识、《交通安全法》以及厂矿下达的各项规章制度和非正常情况下作业的有关内容。

第六条：培训时间：所有参与培训的职工，培训时间原则上不少于xxxxxx课时/每年，初期以理论为主理论与实践的培训时间按3：1的比例分配，待题库内容基本掌握后再以实践为主。

第七条：学员培训管理原则：职工在培训期间，必须认真服从培训单位的各项管理规定，严格遵守学习纪律。职工在培训期间，培训单位依据本管理制度对学员进行考核，并负责对本办法的落实执行情况进行监督、检查和指导。

教育培训管理培训篇十

街道 2022 年党员教育培训工作计划 2

为深入学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想，着力提高全体党员把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的能力，大力培养一支政治过硬、能力过硬的党员队伍，为引领经济社会高质量发展、推动乡村振兴提供有力组织保障。现就 2022 年度区委党校*街道分校党员教育培训工作，制定如下计划。

一、指导思想

以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，认真落实省委、市委要求和区委部署，锚定“走在前列、全面开创”“三个走在前”总遵循、总定位、总航标，以促进基层党员干部素质能力跟上_要求、跟上事业发展需要、跟上时代发展步伐为重点，不断提升党员教育培训的系统性、针对性、实用性、实效性，为全面建设社会主义现代化济东强区、推进“一廊五区”建设，打造东强中的“南美”提供坚强组织保障。

二、基本原则

训工作服务全街道“**”各项重点任务的着力点、结合点，切实把党员教育培训成果转化为推动全街道各项事业发展的强大力量。

（二）坚持总体谋划，统筹推进。把党员教育培训纳入党的建设整体部署，着力构建“街道抓重点培训、系统抓行业培训、村级抓兜底培训”的工作格局，切实提高党员教育培训的系统性，加强协作，密切配合，形成合力。建立党工委成员进党校制度，全年至少到党校讲课一次。

（三）坚持分级分类，精准施策。坚持分类指导，因村制宜，坚持线上和线下同步、课堂讲授和调研实践并重，有针对性地设置党员培训内容和形式，着力培育类别齐全、结构合理、能力出众的党员队伍。