

会计个人求职信(汇总8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

美发店与房东租房合同篇一

邮政编码：_____

所属街道办事处：_____

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型_____ 期限合同。本合同生效日期_____ 年_____ 月_____ 日，其中试用期_____ 月。本合同_____ 终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在_____ 部门，担任 _____ 岗位(工)工作。

第三条 乙方完成的工作量_____ ，达到_____ 质量标准，或在岗位(聘任)协议中约定。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____ 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以处长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工展出流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____，工资分配水平在岗位(聘任)协议中约定，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资支付
按_____执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方现岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照 执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

□

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直到解除本合同。

七、劳动合同的变、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可能解除。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

甲方：（公章） 乙方：

法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

美发店与房东租房合同篇二

甲方：

乙方：

受聘职位：

个人身份证号码：

现居住地址：

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方 店之发型设计师，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应

2、本合同于 年 月 日正式生效，至 年 月 日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方之具体工作主要是为顾客设计发型。

5、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

7、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。甲方将与俊美公司合作，为乙方全年提供二十堂课，帮助乙方学习成长。此技能提升费为每月400元人民币整，乙方每月需向甲方缴纳200元人民币，其它200元由甲方资助。乙方每月之技能提升费都将在当月工资中自动扣除。

8、甲方为乙方提 。甲方未提供之需消费项目，乙方如有需要，需自行消费，与甲方无关。

9、甲方每月支付给乙方之工资提成如下：乙方指定客户产生之业绩按 %提成，非指定之客户业绩，按 %提成(其它项目依据公司相应规定提取)。

10、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

11. 为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前需向甲方缴纳元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此

保证金。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

甲方签字：

乙方签字：

美发店与房东租房合同篇三

甲方_____ (用人单位)

乙方_____ (员工、工作人员))

根据《xxx民法典》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在_____ 岗位从事_____ 工种工作，担任_____ 职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第_____ 种形式确定合同期限：

1、合同期限为_____ 年_____ 个月，从_____ 年_____ 月_____ 日起至_____ 年_____ 月_____ 日止。其中前_____ 个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____ ，期限自_____ 年_____ 月_____ 日起，预计

至_____年____月____日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第____种工作制：

- 1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。
- 2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。
- 3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

(二)工资标准：

- 1、试用期(见习期)工资待遇为_____。
- 2、试用期(见习期)满后的工资待遇为_____。
- 3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

美发店与房东租房合同篇四

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名:

甲乙双方根据《xxx劳动法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年(月)。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止,期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位(工种)工作。甲方根据工作需要和对乙方业绩的考核结果,经双方协商同意,可以变更乙方工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作任务,达到规定的服务质量标准。

第四条 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款。

(一)乙方实行标准工时工作制,每天工作 小时(不超过八小时),每周工作 小时(不超过四十小时),具体作息时间,由甲方规定。

(二)经xxx门批准实行综合计算工时工作制的,平均每日工作时间不得超过8小时,平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)经xxx门批准实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第九条 实行计时工资的，每月标准工资为 元。

实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

第十条 甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。

公休日甲方安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。

法定休假日甲方安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第十二条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，且双方未解除劳动关系，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十三条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十四条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十一条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十四条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十六条规定就变更合同达成协议的。

第二十五条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二

第十四条、第二十五条终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 5、义务服兵役期间的；
- 6、担任集体协商代表在履行代表职责的；
- 7、符合法律法规、规定其他情况的。乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十三条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十一条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

4、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十二条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

第三十三条 其他违约责任

第三十四条 经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

(一)乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，作为本合同的附件。

(三)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，作为本合同的附件。

第三十五条

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人双方要求仲裁的，应向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，必须事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行产生法律效应。)

甲方(盖章)

法定代表人(签字)

年 月 日

乙方(签字)

年 月 日

美发店与房东租房合同篇五

甲方：_____

个人身份证号码：_____

现居住地址：_____

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效力

2、本合同于 _____ 年 _____ 月 _____ 日正式生效，至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。

7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

8. 为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前或(上岗后以每月扣去一定金额的方式)需向甲方缴纳元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按

正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

以上便是简短美发店劳动合同的相关内容

美发店与房东租房合同篇六

身份证号：_____

乙方：_____

身份证号：_____

甲乙双方本着诚信，友好，互助的原则，签定本入股合同。甲乙双方均得按以下条款执行双方职责，履行此约：

一、入股时间：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____年，地点位于：_____剪美发店。

二、入股金额：乙方出资共计人民币贰_____万元，计_____%股。

三、入股金资计算，按人民币元为总资产（以签约当日起算计）共计100股（此为原始股），甲方占股_____%，乙方占股_____%。

四、分红，按一个月的业绩发放工资，房租及一切费用除外，

有多少利润（纯利）即于次月5日以前分到乙方手中。

五、纯利润，每月总业绩，扣除所有应支出后，再如扣除行政管理费，折旧提摊费：作为装修及硬件设备更新之用，是为当月纯利润。

六、合作期间创立的品牌等属于甲方持有。

七、乙方在与甲方合作期内，不得与任何人在区域内做任何营利性投资。

八、乙方在合同期满后，若未续约，则在合同期满后，一年内，不得在当地开设美发店或在同等性质的场所上班。

九、合同到期日前半年，甲乙双方必须决定是否继续合作事宜，惟乙方保有决定权，若乙方决定继续合作，甲方不得拒绝。

十、卡金在未消费前，不列入每月业绩帐，由公司保管保存，以维护顾客信用。

十一、每月财务，由甲方保管，乙方监督，每月核算签字后，分红。

十二、解除合约的处理方案。

1、因天灾，国家政策或拆迁等各自承担损失，并解除合约。

2、因乙方无故要求解除合约要承担对甲方造成的一切经济损失，并无条件退股。

3、因出现其他贪污行为。甲乙双方自动解除合约，并双倍赔偿对方的投资以及盈利的收入。

4、若门市转让，甲方应无条件退还乙方所投入的所有股资

贰_____万元整。但转让所得的一切费用于乙方无关。

5、如合同到期乙方不在续约，甲方将退还乙方股金
贰_____万元整，如乙方续约，将不退还股金。乙方在合同
同期内不得退股，如退股将返还所剩合同内的百分比股金。
本合同如有未尽事宜，甲乙双方协商决定。本合同一式二份，
甲乙双方各执一份，双方签字后立即生效。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

美发店与房东租房合同篇七

*方合伙人姓名：

乙方合伙人姓名：

*方合伙人姓名：

*。乙。*三方本着公平。平等。互利的原则在不违法的前提下
拟订合伙协议如下：

第一条合伙经营项目美发美容

第二条合伙期限出资额-方式

合伙期限为x年-自20xx年2月1日起-至20xx年xx月x日止

各合伙人都以现金方式出资-每人出款金额为相等-计**元小写每人占的股份。共同

第三条盈余。分配与债务承担分

1*分配:按合伙人在工作中分以提成的方式来计算-以

经三方商议按个人所做营业三额的额30%来提成。

3债务承担:如在合伙期经营过程中:有债务产生-合伙有

第四条退伙。出资的转让转

退伙必需有所有合伙人认同方可退出-不得伙在合伙不利在

1 / 2

时推出-未经合伙人同意而自行退伙给合合伙造成损失的-应合

退伙对待转让人。伙

第五条纠纷的解决纠

合伙人之间如发生纠纷-应共同协商如-本着有利于合伙-

事业发展的原则予以解决。如协展商不成-可以诉诸法院。商

第六条法律负责人

第八条本合同正本一式本3份-合伙人各执一份。本协议伙

自合伙人签字之日起生效。合

*方合伙人：

乙方合伙人：伙

*方合伙人：

2 / 2

美发店与房东租房合同篇八

甲方（姓名）： 身份证号：

乙方（姓名）： 身份证号：

甲乙双方本着诚信有好互助的原则，签订本入股合同。甲乙双方得按以下条款执行双方职责。

一、 履行此约：

入股时间：自 年 月 日起至 年 月 日止，共计1-2号门面理发店。

二、 入股计算：

按人民币总投资160000元总资产（以签约当日起计算），共计一百股（此为原始股），甲方占%股计人民币（），乙方占%股计人民币（）。

三、 分红按每月月底纯利润分红，（分红按每月总营业额减去工资开支，店内开支所剩分红）。

四、 双方在合同期满后或中途解除合同后不得在附近开设美发店或在同等性质的场所上班。

五、 合同期半年前双方必须决定是否继续合作事宜，如继续合作甲方不得拒绝。

六、 每月财务由甲方保管，乙方监督，每月合算后签字分红。

七、 解除合同处理方案：

1、 因天灾、国家政策或拆迁等各自承担损失，并解除合约。

2、 甲方乙方无辜要求解除合约并承担对对方造成的一切经济损失，并无条件退股。

3、 因出现对店里不利或伤害到店里利益，甲方有权将乙方持有的股份收回，股份由甲方自由分配，本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效。

如有未尽事宜商量如下：

1□xxx

2□xxx

3□xxx

4□xxx

甲方：

电话：

日期： 乙方： 电话： 日期：

美发店与房东租房合同篇九

第一条为了规范合伙会计师事务所(以下简称事务所)的组织
和行为,维护事务所、合伙人的合法权益,根据《xxx合伙企业
法》及《xxx会计师法》及其他法律、法规、规章的有关规定,
全体合伙人按照平等、自愿的原则,经协商一致,签订本协议。

第二条根据财政部《合伙会计师事务所设立及审批试行办
法》,事务所由_____等_____人合伙设立。

第三条事务所中文名称为:联合会计师事务所

事务所法定地址: _____

电话: _____

邮政编码: _____

第四条事务所经_____ (批准机关和批准文件名称)批准,
依法在_____ (所在地)工商行政管理局登记注册,其一切
经营活动必须遵守国家法律、行政法规,遵守职业道德,接
受政府有关部门和注册会计师协会的监督。事务所的合法权益
受法律保护。

第五条事务所的性质为合伙事务所。由合伙人共同出资、合
伙经营、共享收益、共担风险,并对事务所的债务承担无限
连带责任。

第六条经批准设立的事务所即是注册会计师协会的团体会员,
按规定享有相应的权利,履行相应的义务。

第七条事务所的经营期限为_____年(注:不少于20年),
自事务所的营业执照签发之日起计算。经全体合伙人同意,

事务所经营期限届满未向审批机关申请终止经营视同延长经营期限。

第八条事务所根据业务发展需要，可以设立分支机构，并按协议规定的程序表决通过后，向政府部门办理报批和登记手续。

第二章事务所的宗旨、目标和经营范围

第九条事务所的宗旨：适应改革开放和建立社会主义市场经济体制的需要，充分发挥注册会计师在经济活动中的鉴证和服务作用，恪守独立、客观、公正原则，维护社会公共利益和投资者合法权益。

第十条事务所的经营目标是，在政府主管部门和行业协会的领导下，将事务所发展为具有一定规模和较高执业水平的合伙事务所，为社会经济发展作贡献。

第十一条事务所的经营范围是(注：事务所可以根据自身实际情况填写)

(一) 审计业务：包括审查会计报表；验证资本；办理企业合并、分立、清算事宜中的审计业务，出具的有关的报告；基建预决算审计；工程造价咨询、招投标代理；其他审计业务。

(二) 资产评估：企业整体评估；单项评估包括：房地产、机器设备、流动资产、无形资产等；资产评估咨询服务。(由事务所根据实际情况填写)

(三) 税务代理：_____ (由事务所根据实际情况填写)

(四) 工程造价咨询、工程预算、招投标代理；(由事务所根据实际情况填写)

(五) 会计咨询、会计服务业务：包括会计管理咨询；设计会计制度；担任非鉴证客户会计顾问；为非鉴证客户代理记账；项目可行性研究和项目评价；其他会计咨询、会计服务业务(包括培训财会人员、会计帐册凭证、会计电算化软硬件用品的销售等)。