

# 2023年员工维稳工作计划表(汇总5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。什么样的计划才是有效的呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 员工维稳工作计划表篇一

为了贯彻落实中共中央、国务院、全国人大常委会和省委省政府《关于进一步加强社会治安综合治理的意见》，“强综治、创平安、促发展。”促进社会治安综合治理领导现任制和目标管理责任制的落实，建设安康、文明、生态、和谐下桥的战略目标，按照“打防结合，预防为主，专群结合，依靠群众”的工作方针，切实负起“保一方平安”政治责任，把打击、防范、教育、管理、建设、改造等各项综合治理措施真正落到实处，因此，现制定××年综合信访维稳中心工作计划。

一、认真贯彻落实社会治安综合治理领导责任制，目标管理责任制的落实，重大部题责任查究制，坚决实行一票否决制度，做到综治机构健全，人员到位，经费保障，制度完善，各方齐抓共管，形成合力，积极抓好社会维稳及综治工作。

二、建立“严打”整治的经常性工作机构，严重刑事犯罪得到遏制，“黄赌毒邪”活动减少，定期排查整治治安混乱地区和突出治安问题，效果明显。

三、各种防范措施落实，积极开展以治安联防队为主要内容的治安防控体系建设，建立群防群治保障机构，没有发生群众群伤的重特大案件和重特大火灾伤亡事故。

四、全面开展着力抓“五个重点”上下功夫，努力实现“六

提高六减少”，大力实现“四个一”的运作模式。

五、积极开展普法教育，上好各类人员的法制课，预防青少年违法犯罪，确保在校学生和未成年人违法犯罪稳中有降，控制在总人口的万分之零点五以下。

六、刑释解教人员安置帮教工作措施落实。安置率达85%以上，帮教率达100%，重新犯罪率控制在5%以下。

七、流动人员和出租屋管理措施落实，对流动人员底数清，情况明，管得住，管得好；在出租屋里发案逐年减少。

八、综治宣传，法制教育坚持不懈，形式多样，教育面广，效果好。

九、社会政治稳定，加强镇村两级党政的统一领导，综治牵头，实行综治、派出所、司法所、国土所、村建办、妇联、信访办、民政办、林业站、水利会十位一体的联合互动大调解的工作网络。把矛盾化解在基层，消灭在萌芽状态之中，做到小事不出村，大事不出镇。

## 员工维稳工作计划表篇二

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想及坚持科学发展观和党的××大精神为指导，认真落实中央关于加强社会治安综合治理的方针、政策和决定，正确处理改革、发展、稳定的关系，以维护社会稳定为目标，以人民满意为标准，以落实领导责任制为主线，以加强基层基础建设为重点，坚持“打防结合、预防为主”的方针，全面推进社会治安综合治理，为我镇经济建设创建良好的社会治安环境，为创建“平安新民、和谐新民”打下坚实的基础。

通过努力，××年使我镇综治信访维稳中心工作机制进一步健全，基层基础建设不断加强，群防群治形成网络并发挥作

用，齐抓共管工作格局更加完善，社会治安综合治理措施在基层全面落实，我镇治安形势持续稳定，社会丑恶现象减少，社会治安秩序良好，人民群众有安全感不断提高。

(一)坚持党政统一领导的原则。镇各机关单位主要领导要高度重视维护社会稳定工作，把综治维稳工作摆上重要的议事日程并与每个单位、村(居)委会签定责任书，定期分析社会稳定形势，实行每月排查一次，认真解决工作中的困难和问题，加强对综治工作的组织领导，切实担负起保一方平安的责任。

(二)坚持依法治镇的原则。综治信访维稳工作必须与社会主义法制建设，实施依法治国基本方针相结合。认真执行国家法律、法规，严格执法，依法办事，通过各种途径和形式落实综治信访维稳工作的措施，使综治信访维稳工作进一步规范、法制化。

(三)坚持“谁主管、谁负责”的原则。各部门各单位要各负其责，充分发挥职能作用，积极参与社会治安综合治理，主动承担起减少违法犯罪，维护社会治安和社会稳定的责任；认真抓好本辖区社会治安综合治理工作，防止发生重大犯罪和重大治安问题发生。

(一)坚持把依法从重从快方针贯穿到打击严重刑事犯罪的各个环节，加强协调配合，形成打击合力，突出打击重点，加大打击力度，始终保持对各种严重刑事犯罪活动的高压态势。正确执行法律和政策，坚持“稳、准、狠”的原则，增强打击犯罪的效率。

(二)注意研究犯罪规律和动向，把握犯罪活动的动态变化。坚持把集中打击、专项整治和经常性打击紧密结合起来，解决突出治安问题，促进社会治安明显好转。

(三)进一步加强治安联防队伍建设力度。在人员有限的情况

下，提高治安联防队员的综合素质，尤其是提高队员的身体素质和科学文化素质，是提高队伍执法能力的重要途径和保证。

健全完善矛盾纠纷排查工作机制，把集中排查调处与经常性排查调处结合起来，实行分级负责，归口调处，充分发挥各职能部门作用，将排查出来的矛盾由有关职能部门及时解决，把矛盾纠纷解决在基层，解决在萌芽状态。

提高全民的法律和思想道德素质。针对不同的群体因人施教，特别是加强对青少年思想政治教育和法制道德教育，增强法律意识和道德观念。通过发放法律宣传单、法制报刊、课堂讲授等方式宣传法律知识，把家庭教育、学校教育与社会教育紧密结合起来，重点做好社会闲散青少年的管理和教育工作，对有违法犯罪行为人的村庄进行针对性的普法教育，提高村民的法律意识和守法的自觉性，有效预防和减少违法犯罪。

建立健全流动人口管理体系，积极探索流动人员管理新办法，完善工作机制，做到管理、教育、服务相结合，充分发挥各部门和群众自治组织的作用；加强对流动人口违法犯罪活动的打击、防范和控制工作。爆炸物品有毒有害物品的管理，严格落实责任制，严防危险物品。强化重点地区、要害部位，特种行业的治安管理和防范工作，减少违法犯罪空隙，维护正常治安秩序，突出公共娱乐场所、文化市场，扫除黄、赌、毒等社会丑恶现象。

加强基层党政组织、群众自治组织和群防群治队伍建设，特别是以基层党支部为核心的配套组织建设，充分发挥基层组织在综治信访维稳工作第一线的作用。建立健全各种治安防范制度，普遍推行各种形式的综治维稳责任制，制定和完善综治信访维稳工作地方性法规、规章制度，把我镇综治信访维稳各项工作纳入轨道。

(一)逐步建立完善镇、村(社区)、村民小组三级综治网络，形成自上而下、纵横联动的大综治工作格局。同时探索创建村民群防群治的网络机制，充分发动群众参与社会治理。

(二)做好人民内部矛盾的调解工作，是维护社会稳定，人民安居乐业的一项基础性工作，必须提高镇综治信访维稳中心及各村综治信访维稳工作站人员的法律、法规及业务水平。要认真抓好培训工作，以便更好地开展综治信访维稳工作。

充分发挥中心成员单位作用，加强组织协调，做好经常性的矛盾纠纷排查调处工作制度化、规划化建设，充分发挥人民调解、司法调解、行政调解的作用，坚持服务群众、为民解困的宗旨，及早把问题解决在萌芽状态，杜绝上省进京越级上访，无重大群体性事件、无恶性治安案件。为构建“平安新民、和谐新民”而努力。

## 员工维稳工作计划表篇三

一、全面落实科学发展观，以不发生重大群体性事件、不发生重大群体性越级上访事件、不发生重特大刑事案件为目标。按照构建平安社区、和谐社区的要求，建机制、强基础、抓落实，确保社会和谐稳定，人民群众安居乐业。

二、加强对综治维稳及信访维稳中心工作的管理，精心制定宣传方案，广泛开展宣传活动。加强与物业部门的联系和沟通，组织舆论引导，利用宣传栏、横幅等信息渠道进行宣传，为社会和谐稳定营造出一个浓厚的舆论氛围。

三、强化预防、及时排查矛盾纠纷。围绕早发现，早介入，在处理目标，加强社会不稳定因素的排查预测，在重要节假日、重要会议，提前开展排查预测，并对群众反映的热点难点问题进行专项调查。健全信访制度，加强联系，及时了解动态，把问题解决在基层。

四、加大禁毒宣传力度。坚持“提高认识、教育为先、严厉打击、全员收戒、综合治理”的方针，加大宣传力度，努力把社区综治维稳工作做得更好。

五、继续做好信访维稳中心工作，建立健全各种信息渠道机制以及来访制度，加强与其他部门的联系和沟通。

六、继续做好军转干部、参战退役人员，离退休、下岗失业等重点人员的跟踪随访工作，了解其思想动态，确保不发生重大群体上访事件的发生。

七、继续加大推进业委会工作的宣传力度，使物业单位和辖区群众转变认识，积极参与到推进业委会工作中。

## 员工维稳工作计划表篇四

××年，××街道办事处综治办将按照构建和谐社会总要求，立足辖区治安实际，围绕全街道的中心工作，深化基层平安创建，推进社会管理创新，为构建“和谐××”提供良好的社会治安环境。

### 一、注意注重综治队伍建设，发挥各级综治机构作用

1、加强综治信访维稳中心队伍建设。定期开展综治专干人员培训活动。落实综治信访维稳中心制度，明确职责分工和工作流程，使中心和工作站结成服务网络，实现问题矛盾超前发现、超前调处，将矛盾化解在最初阶段。

2、加强群防群治队伍建设。充分发挥广大干部、党员的模仿带头作用，深入宣传，加强管理、教育和培训，不断提高群防群治队伍的素质和履行职责能力。

3、整合现有资源，发挥综治信访维稳中心的纽带作用。有效整合综治办、司法所、派出所及信访办等现有资源，着力从

民计民生入手，解决影响辖区和谐稳定的重点、难点问题。

4、建立齐抓共管的工作机制，发挥综治委各成员单位的职能作用。健全综治委各成员单位的职能作用。健全综治委成员单位的综治工作制度，充分利用安全、经济、劳动、计生、民政等部门的职能优势，落实涉及群众利益的政策措施，认真对待人民群众的诉求，从源头上减少安全生产、劳资保障、流动人口等方面发生的问题隐患。

二、推进社会矛盾化解，有效控制信访案件发生，提高结案效率

1、深入开展“大排查”活动。各村和相关科室把定期排查、集中排查和专项排查有机结合起来，随时了解、发现、掌握各种矛盾纠纷和苗头隐患，真正对社会矛盾纠纷的调处做到抓早、抓小、抓苗头。

2、健全矛盾调处机制。矛盾纠纷调处工作组坚持深入基层、深入群众，对排查出的不稳定因素，提早做出应对预案，妥善处理各种突发事件，努力把矛盾化解在萌芽状态，使问题解决在基层。

3、建立完善责任落实机制。针对热点难点问题，建立“一件一结、一案一策、一人负责、一督到底”的工作机制，明确责任单位和责任人，采用综合手段，整合多方力量，共同推动问题解决；坚持领导包案、会办、接访、约访、下访制度，推动重点问题、疑难案件的有效解决。

4、加强敏感时间、重要时段的维稳管控，确保重大节庆、重大活动期间的社会稳定。

三、落实各项维稳制度，筑牢第一道防线，健全维权机制，树立“维权即维稳”的理念

1、落实维稳责任制。由党政一把手、职领导每月召开一次稳定工作专题会，敏感时期召开周例会，排查不稳定因素，研究处理信访问题，把矛盾化解在萌芽状态。

2、落实大事报告制度。发生重大事件，要求各村第一时间报告，由党工委指派有关人员协助解决，村干部必须做到不隐瞒、不漏报，并保持信息畅通。

3、健全群众利益协调机制。采取“帮疏导、帮代理、帮陪访”的工作方法，变“上访”为“下访”，避免集体访、越级访事件的发生。

4、健全群众权益保障机制。落实“社会稳定风险评估制度”和“稳定工作责任追究制度”，在事关群众切身利益、矛盾较为集中的部位，特别是针对关系民计民生的重要事项，都要逐一进行专门排查，切实保障群众的权益不受损害。

#### 四、公安机关深入推进平安街道建设

1、开展多种形式的平安创建活动。深入开展平安街道、平安校园、平安家庭等多种形式的平安创建活动，健全治安防范经常性工作机制，定期对辖区治安状况进行全面排查，堵塞诱发犯罪的漏洞。在辖区内的村、企业、学校等单位开展多种形式的法制宣传活动，提高人民群众的法律意识。

2、要让群众看得见治安防范的效果，从而提高群众参与社会治安防控的积极性和自我防范的意识，达到提升治安防控质量的目的。狠抓易发案小区的治安防范，进一步加强门卫管理，实现出入车辆登记和24小时巡控，限度地减少可控性案件的发生。提高人民群众的安全感和满意度。

3、加强特殊群体的服务管理。建立健全学校、家庭、社会“三位一体”青少年教育工作网络，有效控制和减少义务教育阶段学生辍学；落实流动人口、安置帮教人员、肇事人等



重点人群的管理服务制度，坚持定期走访排查，增加接触和沟通，主动解决生活困难，从源头上化解矛盾，降低可控性案件的发生率。

## 五、司法部门要着力加强思想政治建设，抓好业务、作风建设

1、完善监督制约机制，进一步作好内部审计、政务公开，杜绝暗箱操作，增强工作透明度。

2、建立完善调解联动工作机制。由司法所牵头完善人民调解、行政调解和司法调解相互衔接、相互补充的调解联动工作机制；综治、信访、安监、劳动等部门要高度重视调解工作，从影响社会和谐稳定的源头性、根本性、基础性问题入手，积极开展各类矛盾纠纷的预防、摸排和化解工作，特别是加强房屋拆迁、拖欠农民工工资、经济合同纠纷等领域的摸排化解工作，做到“小事不出社区，大事不出街道，矛盾不上交”。

3、积极开展法律援助和公益法律服务工作，进一步扩大覆盖面。认真进行纪律作风教育，开展好机关建设效能年活动。为进一步转变工作作风，提高工作效率，营造出昂扬向上、求真务实、严明有序的工作氛围，建设出一支勤政为民、高效廉洁的司法行政队伍。

## 六、加强铁路护路联防工作

1、抓好基层基础工作建设。在基层基础工作建设上，今年要在加强沿线村学校、企业基层基础工作的同时，依托基层综治、护路工作人员，加大宣传教育力度，从根本上预防和减少路外伤亡事故的发生。

2、做到“两个结合”：即“路地结合、警民结合”。在“路地结合”上，继续执行路地联席会议制度，加强联系，互通

情况，特别是加强与安检、公安等部门的联系与沟通，根据实际需要，调整工作重点。在警民结合上，以路地公安为主力军，充分依靠人民群众，严厉打击各类涉路违法行为。

3、开展“三项活动”：即开展涉路矛盾纠纷排查调处活动、开展各类专项打击整治活动、开展爱路护路宣传活动。全面提升宣传效果，真正使铁路护路联防工作做到家喻户晓，全社会共同参与的良好局面。

## 员工维稳工作计划表篇五

(一)深入化解矛盾纠纷，全力维护社会政治稳定。坚持源头预防为重点，加大矛盾纠纷排查化解力度，进一步落实维稳工作措施，为“三个发展”提供和谐稳定的社会环境。一是进一步加大涉及民生利益矛盾的化解力度，积极形成依法有序表达诉求、及时有效解决问题的良好氛围。健全社会稳定风险评估机制，全面推进社会稳定风险评估工作，切实从源头上预防和化解矛盾，重点落实征地、拆迁、项目建设等方面社会稳定风险评估。进一步加强区、街两级调处中心和调解队伍的职业化、专业化、社会化建设，健全工作制度，积极形成“大接访”、“大走访”、“领导接待日”等长效工作机制。二是建立定期排查与专项排查、地区排查与系统排查、社会排查与单位内部排查相结合的矛盾纠纷排查工作机制。坚持调解优先，把调解工作贯穿于矛盾纠纷的全过程，实现对所有领域矛盾纠纷的全覆盖。在社区、学校和企事业单位，广泛开展无矛盾激化、无民转刑案件、无群体性上访的“三无”创建活动。三是开展经常性的矛盾纠纷“大排查”活动，密切关注重点领域、重点行业、重点群体、重点人员的新动向，超前做好工作。对重大矛盾纠纷特别是涉及面广、时间跨度大、容易引发事件的疑难复杂矛盾纠纷，强化领导包案，组织专门班子，明确责任单位，制订化解方案，并进行跟踪督办，确保矛盾不堆积、纠纷不激化。进一步健全对突发性、事件的有效预警和应急处置机制，从情报信息、指挥机制、力量建设、装备配备、现场处置、舆论引导等方面，

完善工作预案，加强实战演练，确保一旦发生突发性、事件，第一时间处置好第一现场，限度地防止矛盾激化和事件升级。四是进一步完善维护社会稳定工作机制，健全国家安全人民防线，认真落实民族宗教工作责任，深入开展“无\_地区”创建活动，防止发生造成影响的\_人员滋事事件或案件，有效预防因民族宗教问题引发的影响地区稳定的事件或境外势力利用宗教问题进行渗透活动。

## 二、主要措施

(一)加强组织领导。平安建设工作是一项社会系统工程，涉及面广、工作内容多，要充分认识平安建设任务的艰巨性、形势的复杂性以及面临的有利条件和不利因素，多方设想、细致筹划，扎实深入地推进各项工作。坚持把平安建设作为“一把手”工程，党政主要领导定期听取平安建设工作汇报，分析平安建设面临的形势，及时研究解决工作中的重大问题。努力探索平安建设社会化管理机制，充分发挥基层群防群治队伍的重要作用，形成社会参与的良好局面。

(二)深入宣传发动。不断加大平安建设工作的宣传力度，主动认真履行职责任务，自我加压，迎难而上，确保平安建设各项工作措施的有效落实。采取多种形式的宣传教育活动，真正做到家喻户晓、人人皆知，并通过广泛深入的宣传发动，进一步增强居民群众的治安防范意识，切实提高平安建设的知晓率、参与率。强化先进典型的宣传，大力弘扬见义勇为、奉献社会的精神，充分发挥先进典型的示范引导作用，努力营造平安建设的良好氛围。

(三)狠抓责任落实。认真组织实施本地区、本部门、本单位平安建设工作，形成层层有人负责，层层抓落实的工作格局。针对年度平安建设目标和任务，分别确定责任单位、分管领导、责任人和完成时限，并加强检查督导，建立定期汇报通报制度，及时总结工作经验，查找问题，确保平安建设质效。综治办通过采取明查暗访等形式，对各社区、各部门和各单

位平安建设工作情况进行督查，对领导不重视、措施不落实等问题，及时进行通报整改，对发生重大有影响的案件、事故和事件的单位和个人实施社会治安综合治理一票否决。

(四)严格考核奖惩。按照平安建设考评办法，及时对平安建设工作目标完成情况进行全面检查验收。对平安建设成绩突出的单位和个人予以表彰和奖励，对平安建设考核不达标的单位和个人，实行责任追究。