

最新电子厂续签合同(实用10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

电子厂续签合同篇一

甲方(用人单位):

乙方(员工):

地 址:

性别:

户籍:

法人代表:

联系人:

身份证号码:

现住址:

电 话:

联系电话:

第一条：原劳动合同续定期从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期限为三年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的. 其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

电子厂续签合同篇二

甲方(用人单位)名称：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。期限为_____年(月)。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条乙方的小时工资标准为_____元，（不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准）。

第十条甲方每周星期_____以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

第十二条甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

第十五条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

第十八条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须

提前_____天以书面形式通知对方。

第十九条本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

第二十一条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

甲方：

乙方：

_____年__月__日

电子厂续签合同篇三

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

名称：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

基于乙方系退休返聘人员，双方根据_及甲方所在地的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方本着平等、自愿、

协商的原则签订退休返聘协议。

本协议自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

（一）乙方的岗位为，职务为，从事的工作内容为。乙方应严格按照岗位职责，履行甲方指定的工作内容，按时、按质、按量完成工作。

（二）乙方的工作地点为。

（一）双方约定，乙方的工作时间按日计算，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后，甲方可加班或延长工作时间。

（二）乙方加班须按照甲方规章制度的相关规定履行审批手续，经甲方批准或由甲方安排的加班，公司应按照国家法律规定安排乙方同等时间补休，无法安排补休的，按照乙方基本工资作为加班工资基数计发乙方的加班工资。

（三）乙方在合同期内不享有带薪年假待遇。

（一）甲方根据国家的有关规定和甲方的工资管理制度，以货币形式按月支付乙方薪资报酬。甲方发薪日期为每月8日，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

（二）甲方按日薪每日100元支付乙方工资，此外不再包含其它任何工资性收入。

（三）乙方在法定工作时间内提供了正常劳动时，甲方支付乙方的薪资报酬不得低于当地最低工资标准。

（四）双方约定，如甲方安排乙方加班或延长工作时间，甲方按日薪标准支付加班工资。

（五）因甲方与乙方之间属特殊劳务关系，不属劳动关系，

所以已经不再适用社会劳动保障范畴，根据国家相关政策双方不再参加社会保险，而由甲方为乙方购买意外伤害保险，其他商业保险甲方不负责承担。

（一）甲方应根据国家规定为乙方提供符合要求的工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格执行。

（二）甲方应根据乙方所从事的工作提供必要的劳动防护用品，并按照国家及甲方的有关规定对乙方进行健康检查。

（三）甲方有对乙方进行劳动安全卫生教育、入司培训和岗位基础技能培训的义务。乙方必须增强风险控制意识，严格遵守甲方的风险管理和安全操作规程。

（一）乙方应严格遵守国家的法律法规以及甲方制订并公示的规章制度及劳动纪律，服从公司及上级指令，遵守社会公德、职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

（二）甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方进行管理和奖惩。

（三）如甲方安排加班或延长工作时间，乙方不得推诿，不得以与其他劳动合同制员工待遇不同为借口拒绝。

（一）本协议期满即行终止。经双方协商一致，可以续订。

（二）甲乙双方均可单方面解除本合同，但应提前30天告知对方。

（三）乙方离职的，应提前通知并按照公司规定办理离职交接手续，否则甲方有权要求乙方赔偿实际损失。

实际损失包括并不限于下述损失：

1、公司临时安排在职替代人员的加班费和额外管理费；

2、对生产、经营和工作造成的其它直接经济损失。

（四）甲方单方面解除本协议的，无须支付乙方任何经济补偿。乙方因违纪甲方有权即时解除本协议且无须提前通知。

（五）因甲方工作调整或确因乙方健康状况不能完成相应工作任务的，甲方亦有权主动提出解除本聘用协议。甲方无须支付乙方任何经济补偿。

（六）有下列情形之一的，本协议即行终止：

1、本协议期满的；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方被依法宣告破产的；

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者公司决定解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

（一）甲方依法制定的劳动规章制度作为本协议的附件（如甲方的规章制度有修改，则以修改并经正确程序通过后的规章制度为准），具有同等法律效力。

（二）本协议内容若与国家当地有关法律法规相悖的，则以法律、法规为准。本协议未尽事宜，按国家和当地法律、法规执行。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人（签章）

_____年__月__日_____年__月__日

电子厂续签合同篇四

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方经友好协商，本着自愿，平等，合作的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

第1条：合同期限

合同有效期自____年x月x日至____年 月 日止，合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

第2条：工作岗位

经双方协商，约定员工在合同期内从事 工作。公司可以根据企业的生产工作需要，变换员工的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

第3条：劳动保护

- 1) 按职业病防治法的规定，公司需为员工提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证员工在人身安全不受危害的环境下工作。
- 2) 公司根据员工岗位实际情况，按国家规定向员工提供必需的劳动防护用品。
- 3) 员工患职业病或工伤，按工伤保险条例的规定办理。

第4条：工作时间

- 1) 公司实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安

排同等时间的调休。

2) 员工享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假(违反计划生育的除外)等有薪假期。

第5条：劳动报酬

遵守按劳取酬的原则，按公司现行工资制度确定员工的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行记件工资。如员工的职务、岗位变动时，员工的工资可相应调整。公司支付员工的工资为税前工资，员工的个人所得税由公司代扣。

企业因生产或经营等原因，员工暂时不需上班，则按规定发给生活费。

第6条：社保福利

公司按国家规定为员工交纳养老和医疗保险金，员工应缴纳的养老和医疗保险金由公司从员工的工资中按月代为扣缴。或：应员工的要求，员工的档案可以不按公司的要求进行转移；并同意将为员工缴纳的社会保险费用按标准支付员工，由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由员工享有或承担。

第7条：劳动纪律

1) 员工必须遵守国家的法律法规。

2) 员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

3) 员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

第8条 规章制度

下列规章制度与本合同同时生效：

- 1) 上下班制度；
- 2) 安全生产制度；
- 3) 质量管理制度；
- 4) 公司保密制度。

第9条：合同解除

9.1 符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

- 1) 员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的；或有严重损害公司利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。
- 2) 员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。
- 3) 公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。
- 4) 员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

9.2 符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

- 1) 员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。
- 2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外)。

3) 员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

9.3 有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

- 1) 公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；
- 2) 公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的；

9.4 需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前30天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

9.5 公司按本条9.1项第2)、第3)项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

9.6 员工未提前3日以书面形式通知公司解除劳动合同的，应承担赔偿责任。双方确定赔偿金的计算方法为：

- 1) 按正常生产情况下员工解除劳动合同前x月的月平均实得薪津计算；或
- 2) 按公司的实际损失计算，包括但不限于公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用；对公司的工作脱节而造成的生产、经营的经济损失。

第10条 教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地增加员工的工资收入或予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

第11条 保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知

悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

第12条：离职手续

12.1 员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

12.2 员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

12.3 公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

12.4 有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

- 1) 员工未按公司规定办妥离职手续的；
- 2) 员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的；
- 3) 员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

第13条 合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

- 1) 根本违反法律法规的；
- 2) 员工在《职工登记表》上提供虚假信息，欺骗公司而签订

本合同的；

3) 员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

第14条 通知送达

根据本合同要求所发送的通知或者其它通讯往来应用中文书写并且由专人或以邮资预付挂号信函送达，双方的法定地址如下：

公司：

地址：

邮编

电话：

传真：

员工：

地址：

邮编

电话：

所有的通知及其它通讯往来在下列首先发生的日期应被视为已正式送达：

1) 如专人专送，则为收到之日；

2) 如采取邮寄，则为寄出之日后5天，以邮寄凭证为准；

3) 如由快递传送，即为快递寄出凭证后的3天；

双方确认：如送达地点需要变更的，一方将于变更后的次日用书面形式通知对方，否则对方按上述确认的地点所送达的文书，不论是否收到，均视为送达。

第15条 争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起6日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第16条 法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

公司：

员工：

营业执照：

身份证号：

年 月 日

年 月 日

电子厂续签合同篇五

原件(最好经过公证);若存在转租关系的,则需要产权人同意转租的书面证明文件原件,并在合同中约定如产权人同意转租的书面证明文件不真实时,转租人应承担何种责任。

其次,在如何支付租金和押金的问题上,具体几个月支付一期租金由各人自身状况决定,在合同中必须约定清楚每期租金的支付时间和方式,以及逾期未支付的违约责任。需要提醒的是,无论是支付租金还是押金,如果通过银行划账方式支付的,最好直接划入产权人名下的账户,并留好相关划款凭证,以此进一步控制资金风险。

再次,合同应当根据不同的违约情形,约定不同的违约责任。比如,如果出租人逾期交付房屋,或者租期结束承租人逾期退租的,可约定每日按高于租金标准收取违约金;如果出租人擅自收回房屋,或者承租人擅自退租的,可约定一次性承担较高的违约金,也可以约定支付未使用租期的租金作为违约金。此外,对于家具、家电等附属设施、设备的维修义务也应当在合同中明确约定。

还有一种情况是承租人迟迟不缴纳水、电、煤、电话等费用,对此,出租人可以用承租人的押金作抵扣。同样的,承租人可能也会遇到出租人拖延维修相关设施、设备的情况,对此,承租人可以在合同中约定,如果出租人拒不维修的,承租人可以代为维修,但费用由出租人承担,并且承租人有权从应付租金中等额扣除。

最后,除了住宅租赁,也要谈谈写字楼、商铺等非住宅租赁。承租人一是要注意产权证上的土地用途和房屋用途,如果土地用途和房屋用途与承租的实际用途不符的,则承租人可能面临无法办理营业执照、无法通过相关审批手续等风险;二是要了解相关商业规划和有关政策等,如果承租人将要经营的业态不符合相关的商业规划和有关政策,比如承租一个不可

以经营餐饮行业的房屋准备开设酒店，必将导致人力、财力的浪费，在无法确定的情形下，承租人可以在租赁合同中特别约定相关事宜作为解约条件，以此避免遭受不必要的违约责任。

电子厂续签合同篇六

20__年3月18日，怀着一颗活力、年轻，又充满着无限畅想和期盼的心，我走进了苏宁。弹指一挥间，六年过去了。在经历了两千一百九十个日夜后，我发现，自己的心依然活力，仍然年轻，但畅想和期盼，在学习和工作中，已化作对苏宁的感激和前行的动力。

在苏宁奋斗的六年，是我人生中最宝贵的一笔财富，在领导的关心和同事们的帮助下，我的付出、挑战和坚持，让自己收获了很多宝贵的经验和成功的喜悦，当然在困难和失败面前，自己也曾经无助、失落和犹豫过，但一想到自己曾经的努力和苏宁的未来，我始终没有放弃，总是再一次调整心态，站起来，以更好的姿态和苏宁一起飞。

一路走来的六年，也是我引以为荣的资本，不仅因为自己是苏宁人，更因为这六年，也是苏宁在成都从区域布点到连锁全川的真实写照，这段让苏宁人振奋的历史我亲眼见证了，更亲身参与了。我记得在六年前，我告诉朋友进了苏宁，可朋友对我说“苏宁?是什么企业，私人的还是合资的?没听过”，我一笑而过“等一年你就知道了，这是家刚进成都的中国500强企业，非常有潜力，很快你就会发现在你身边到处都是”，又过了两年，朋友问我“你们公司还真不错，可是竞争太激励，平时肯定非常辛苦吧”，我冲他再次笑了笑，“其实在那里都很激烈，都很辛苦，但两年后你会发现，当你服务的企业成为行业第一，再辛苦你也是愿意的”。朋友惊讶的看着我，但很快报以羡慕和鼓励的眼神。这对话，是绝对真实的，更是我六年来的真实想法。尤其到了现在，我会经常听到母亲不经意间带给我的鼓励和支持。“我儿子

在苏宁负责培训，四川很多门店都是他开的”每每听到母亲和她的朋友这样略为夸张的对话，我的心更是暖暖的。也许，这就是一种引以为荣的感觉，它能让人坚持、让人向上，很美妙、很享受。

当我的事业来到第七个年头的时候，当新的一份续签合同放在我面前的时候，公司20__年的战略目标已经快提前一年实现了！做为一名老苏宁人，应该在这个时刻，用心整理，全面总结，用最好的状态投入到下一个六年的奋斗中！

回首过去的六个年头，我的喜悦、我的彷徨似乎都历历在目！

20__ . 3. 18-20__ . 3. 18，对我而言，是角色转变和适应的一年。在这年里，感触那年进公司，其实很顺。因为爱好广泛，且有适合公司发展的特长，我被当最深的就是责任、主动、创新和坚持。

石部长分配到成都的西大街店，负责内勤工作，一方面配合老员工准备成都二店蜀都店开业，一方面也是试用期工作能力和态度的考察。但在这两个月里，也许是刚离开校园，我并没有找到工作的感觉，尤其是在五一促销期间，我被安排到赠品岗位负责赠品可乐的发放，那一次，是我第一次感受到苏宁的影响力，也是那一次，让我明白了任何岗位所承担的责任。当时的我没有体会到这个词的分量，在发放赠品的时候，虽然很积极投入，但对当时的副店长、老员工随意饮用可乐视而不见，从而造成了赠品资源的损失，也导致了副店长的离开，个人转正时间的延期，并从内勤转成了西大街店播音员。

转岗后，我没有因此放弃当时进公司的梦想，虽然这个岗位，在很多人眼里都不起眼，更不适合男孩儿去做，但我当时固执的告诉自己，在播音中，我能了解很多一线的最新信息，我能用我以前的经验让声音去团结和激励一线人员，用声音去吸引顾客朋友，经过我的努力，我做到了，我不仅把播音

流程、播音内容丰富了、创新了，还让当时的很多同事喜欢上了这样一个岗位。从那时起，公司领导又重新给予了我重视，给予了我一次次表现和展示的机会，到市场部实习、为苏宁一周年写电台稿、到大忙中参与促销活动、还有最让我激动的是，让我担当了那一年供应商春节联谊会的主司仪。对于公司给我的这些机会，我倍加珍惜和用心，就在我不懈的坚持和付出下，在20__年的2月，又迎来了一个改变我命运的机会成都公司成立连锁店管理部，自己与当时另外2名1200一期员工有幸成为其中一员。

20__ . 3. 19-20__ . 3. 18，是自己感觉最有成就感的两年，这段时间里，虽然在身连锁店管理，对我们当时部门的每个人来讲都很陌生，都没有任何经验，精神上都经受着前所未有的考验，但是坚持走下来，却发现这两年，值得。个人都是投入全部精力边摸索边前行，那两年，我被分配到店面管理组，主要负责连锁店筹建管理和突击队管理工作。当时因为人手较紧，又了解一些终端活动组织的零散经验，非常幸运，在那些日子里，做为筹建一份子，第一年，跟随筹建大队一同布点成都、攻陷泸州、挺进昆明、杀入万州、进军绵阳，我们每次战役，都铩羽而归，我的每次参与，都获益匪浅，第二年，更是马不停蹄，先后进入成都重点郊县和重点区域，尤其是在德阳、自贡一战，更是让苏宁的影响力震撼了当地市场。虽然在这些战绩中，我所付出的微乎其微，但现在每当看到这些店面开业时壮观的照片的时候，我还是情不自禁的骄傲的告诉自己，那一次，我在现场；那些促销员，我参与了面试和培训；那些成绩，给我带来了两次“连锁发展奖”的荣誉。

20__ . 3. 19-20__ . 3. 18，这一年其实很特别，我成了一个真正的苏宁人，但却开06年的夏天出奇的热，06年的空调现场更是意料外的火，那年夏天，公司始了对自己的犹豫和彷徨的每个人都投入到紧张的旺季工作中，我也不例外，但是没想到的是，我没有出现在销售现场，而是站到了物流前线，挽起衣袖，做起了卸货、送货的工作，这些简单重复的工作，

很繁重，但我知道，这就是成都苏宁人从未经历过的大忙，要真正成为苏宁人，必须全力以赴，全情投入到这项工作中。两周的增援在忙碌中，很快就结束了，我骄傲的成为了真正的苏宁人。但大忙结束后，我开始了入司后的第一次犹豫和彷徨！

那一年，筹建的步伐相对缓慢，身边的好多同事也离开了自己，就连部门的领导也换了几任，面对这些突如其来的变化，我倍感压力和无助。那个时候总在想，为什么我要继续，为什么我不试着相对轻松，为什么还要重复这些看似简单的工作，无数个问号在我脑海里翻转，庆幸的是，在犹豫和彷徨中，我选择了坚定信念，不言放弃，因为我发现，当初的选择是正确的，跟着苏宁一起飞，我的未来不会是梦，但我知道，前提是必须主动去适应我身边的环境和对我的更高要求。

20__ . 3. 19-20__ . 3. 18，从这个时候开始，我接收了新的任务，开始了新的挑战！这一年，连管调整人员分工，因为兴趣的原因，又考虑到入司时间相对更长，也为自己树立了新的目标。

5月份，李经理成为了部门新一任的负责人，在进一步明确分工和下半年工作任务后，我和小组同事开始了大区连锁店培训体系的搭建和培训氛围的营造，那年下半年，在总部指导下，我们组建了销售突击队，顺利完成了西南地区第一期储备督导联合集训任务；在大区支持下，我们又尝试组织了在职督导提升班和督导轮岗班，尤其是通过创新培训形式，成功组织了现场客服和美陈专员岗位技能赛，并获得好评，同时也拓展了后期的培训思路。当然，专职对口培训以后，我也发现，自己在终端流程上、沟通技巧上、知识储备上等诸多方面的不足和差距，因此也是从那年开始，我坚定了做培训的心。

除了工作，在07年，能有幸代表成都参加总部苏宁之夏，是莫大的鼓励。虽然晚会不到4小时，但为了筹备晚会，我和一帮队员经历的那些汗水挥洒的日夜，让我彻底体会到了企业

精神的内涵和企业品牌的震撼。时至今日，每次在各类培训会上播放这段视频的时候，我都会把那些感悟给每个人分享，给他们分享与苏宁一起飞的荣耀。

20___.3.19-20___.3，进公司的第六个年，很多同事都喜欢在我的名字前加个形容词，就是“老”，其实这年，我一直觉得自己的心态更年轻，做事更有激情，当然这样的状态也让自己收获了一次次的肯定和成功，虽然年初的时候又经历了一次犹豫和彷徨。

有了07年的培训经验，今年的培训操作，更加得心应手。在储备督导一、二期、销售突击队二期、春熙路新员工等集训的组织上，我更加关注集训期间的每个细节，更加关注集训后的跟踪总结，当然效果较以往更明显。效果有提升的，除了集训组织外，技能竞赛也有了很大提高，我努力挖掘着我的创意，在部门同事的通力配合下，成功组织了通讯、空调、白电岗位的技能竞赛，在员工心目中树立了一个活动品牌。08年，通过自己的付出和公司的帮助，有幸做为代表，连续被选送到总部参加了阳光包讲师培训、内部讲师培训和培训专员培训，并且获得了成都公司第一张讲师认证，我的知识储备和培训技能，在这一年有了突破和提升。

成绩只属于过去，陶醉其中只能让自己迷失方向。我知道自己还有很多不足和差距，只有坦然面对和毅然改变才能让将来同样成功，因此，我在今年暴露出的自律不够、流程不熟、力度不强等问题，将是我下一个工作周期的改进重点。

除此之外，在听完陈总对09年工作的部署以后，我对培训部在今年的工作也有了新的思路和启发。常规工作不谈，我会联合部门同事梳理重点岗位的关键绩效指标，将月度绩效评估制度推行到终端，其次主推培训意识和销售技巧的培训和考核也会做为年度的工作重点，再者，要及时调研门店实际需求，利用多种形式，做好在职营业员和督导的绩效培训，以配合门店对在职岗位的分级管理，以便建立更合格的岗位

梯队。最后，继续打造员工活动品牌，创新技能竞赛，更大规模提升终端培训氛围。

再过几日，就要签新的劳动合同。签字，很轻松，但很沉重，因为它承载的是对公司的诺言，对自己的挑战。当然请相信我会一如既往的保持一颗平常心，一份年轻、活力、向上的心态做好本职工作，与苏宁，一起飞。

电子厂续签合同篇七

甲方：

乙方：

因工作需要，聘用退休人员，根据《_民法通则》、《_劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 合同期限：本合同期限为____年，从____年____月____日起生效至____年____月____日终止。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

2. 工作岗位和职责

乙方应在其正常工作时间内及业务要求的时间内、正确、谨慎、积极和高效地完成甲方安排的工作。

乙方在工作时间内，不得从事与本职工作无关的任何活动。

乙方同意根据按甲方的工作需要从事工作，甲方也可以依据乙方的实际工作能力或公司需要，对乙方的工作岗位和职务进行调整。

3. 工作时间和工作场所

甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工资制度，甲方保证乙方每周至少休息1日。

4. 薪资福利

在劳务聘用期间，甲方向乙方支付劳务报酬为_____元/月。

甲方享受公司其他相应津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等福利待遇。

甲方每月____日发放（当月/上月）工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

5. 乙方的义务

乙方应爱护甲方的任何财产，由于其故意或过失造成甲方财产损失或丢失的，乙方应承担赔偿责任。

乙方应遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度

乙方服从甲方工作安排，服从甲方的领导、管理和指导。

6. 甲方的义务

甲方应为乙方提供符合国家有关法律的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，保障乙方的健康和安全。

乙方为退休人员聘用已享受社会保险待遇，个人缴纳部分社保费用甲方按150元/月补足以现金发放给乙方。

7. 合同解除

发生下列情形之一，本合同终止：

- 1) 本合同期满
- 2) 双方就解除本合同协商一致的
- 3) 乙方由于健康原因不能履行本合同义务的

甲乙双方若单方面解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知另一方。

8. 其它

甲方所订立的企业规章制度为本合同的附件。

本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

. 有关本合同的一切争议，甲乙双方应首先通过友好协商的方式解决，如果协商不成，则任何一方均可将争议提交甲方所在地仲裁委员会仲裁。

. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人（或委托代理人）

____年____月____日____年____月____日

电子厂续签合同篇八

根据甲方生产(工作)需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同____年。从____年____月____日起至____年____月____日止。经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：_____。

甲方：_____（盖章）

法定代表人：_____ (签字)

乙方：_____ (签章)

签订时间：_____年_____月_____日

签订地点：_____

鉴(公)证意见：

经 办 人： 鉴(公)证机关(章)

年 月 日

注：除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则

电子厂续签合同篇九

甲方(用人单位)： 乙方(员工)：

地 址： 性别： 户籍：

法人代表：

联系人： 身份证号码： 现住址：

根据《xxx劳动法》及广东省相关法律的规定，甲、乙双方遵循平等自愿，协商一致

第一条：原劳动合同续定期从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期限为三年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

电子厂续签合同篇十

乙方：_____

经甲、乙双方协商一致，同意续签__年__月__日双方签订的劳动合同（编号：_____）。续签合同期限从__年__月__日至__年__月__日止。

甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式三份，甲方用工部门与乙方各执一份，甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。