

财经纪律自查整改报告(通用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇范文呢?下面是小编为大家收集的优秀范文,供大家参考借鉴,希望可以帮助到有需要的朋友。

成立合资公司协议篇一

身份证号码: _____ 身份证号码: _____

由于_____ (甲方)有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求, _____ (乙方)愿意为甲方提供“月嫂”服务,并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务,经平等协商,特订立如下合同,双方共同遵守:

一、甲乙双方约定事项

1、服务期限:

(1) _____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,共计_____天。

(2)由于乙方工作特殊,需24小时对母婴进行护理,为乙方健康,甲方安排乙方休息_____天。

3、服务内容:

(1)产妇:

a□科学、合理安排产妇膳食,平衡营养,促进产后康复及乳汁分泌;

b□指导产妇实行母乳喂养、按需哺喂；

c□指导产妇进行乳房按摩与护理，防止乳房下垂、松弛；指导产妇产后运动；

d□协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴冲洗及伤口护理，防止细菌感染；

e□舒解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，减轻产妇操劳，尽快恢复健康；

f□随时对产妇的身体状况观察、记录。

(2) 婴儿：

a□科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要；

b□安抚哭闹婴儿，呵护入眠等；

d□做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染；

e□随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录。

f□培养婴儿良好的生活习惯。

(3) 其他：洗衣、买菜、煮饭、打扫卫生等日常家务。

二、甲乙双方的权利和义务

1、 (1) 甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作；

(2) 甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2、 (1) 按时向乙方支付服务费；

(2) 配合乙方做好月嫂工作， 并提供合理的协助；

(3) 为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件。

3、 (1) 甲方增加服务内容以外的工作， 乙方有权要求增加适当的报酬；

(2) 乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4、 (1) 严格按服务内容为甲方提供服务；

(2) 在工作时乙方需爱护甲方的财物， 如因乙方的原因， 给甲方造成损失的， 乙方给予赔偿。

三、 在合同期内， 乙方有下列情况之一时， 甲方有权立即终止合同， 并按工作天折算费用给乙方： 违反国家法律、 法规； 不服从甲方合理工作安排的； 未经甲方同意， 乙方擅自离岗； 被证明有偷盗行为的； 不能胜任相应工作的； 身体有病， 不能继续从事月嫂工作的。

四、 在合同期内， 甲方有下列情况之一时， 乙方有权立即终止合同， 并要求甲方按工作天折算费用： 甲方的工作安排违反国家法律、 法规； 甲方以任何理由对乙方实施搜身、 扣押钱物、 殴打谩骂、 威逼等行为。

五、 1、 由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的， 由乙方承担相关责任， 赔偿甲方损失。

2、 乙方在服务期间(包括路途中)， 由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。

3、 若乙方在服务期间表现良好， 甲方愿无偿为乙方提供客源。

4、服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

六、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

七、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

成立合资公司协议篇二

甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自 年 月 日起生效至 年 月

日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称) 总经理 ，主要负责 公司整体经营和战略发展 (主要工作内容)的管理工作。

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月 元，试用期薪资为每月 元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。甲方每月 日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和

物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、本合同的附件

本合同的附件如下：

十二、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

成立合资公司协议篇三

托运方（以下简称甲方）：

承运方（以下简称乙方）：

为了更好的完成甲方交予乙方的货物运输任务，使货物的运输更加安全及时准确，货物运输的信息沟通及时及尽早发现延误信息并立即采取相应的补救措施，保证第三方物流业务的有序进行，针对甲方货物情况制订以下操作流程。操作流程的制订是为了更好的优化运输过程，甲方与乙方的头脑与手足的关系做到令行禁止，使乙方的运输资源得到更合理有效的运用。

一、 下单

甲方向乙方下达运输任务，甲方根据货物的情况（数量，体积，重量）向乙方下达运输任务，为了更好的完成运输任务，甲方需提前通知乙方货物的运输情况及提货时间，以便乙方能够更及时的调动运输资源，完成运输任务。下单的方式可由甲方以电话和传真提货单的形式完成，在这个过程中，甲方需确切的通知乙方货物的情况（结构，数量，体积，重量）以及提货的准确地址，提货时间，提货时的联系电话及担当者，以便乙方完成运输任务，如甲方对提货有特别要求（提货车型的要求，提货时间的临时变更等）需及时通知乙方，以便乙方及时调整，有效完成运输任务。

二、 受理

乙方根据甲方下单提货通知，确定货物情况，根据货物的情况及提单要求合理安排提货车量，乙方需注意货物运输的情况（数量，体积，重量）提货时间，提货地点，提货车型及到货时间合理安排，使运输的过程有效，安全，及时。

三、 运输作业

1)、 提货

提货人员到提货现场提货时注意货物的核对，注意提单与实际提货数量与型号的核对，尤其需要注意货物目的地为几家，货物型号又繁杂的情况，要将目的地不同的货物以标签或标记区分，保证货物运输的准确。提货时提货现场发现意外情况如（货物的实际数量与提单的数量，重量，型号不对时）要立即与公司业务受理人员联系，受理人员要与甲方确认，妥善处理。如发现货物的包装有破损时要即时与现场担当者反映，调换货物或在提单上注明破损情况。提货人员要根据货物的实际情况合理摆放货物，依据最基本的重货在下泡货在上原则，装车时应确认车辆在行驶途中货物不会倒塌损坏，

确保货物在途的运输安全。

2)、运输

调度人员在货物提回公司后要合理安排货物的发车时间，保证货物按照甲方的到货时间要求，安全、准确、及时的到达目的地。如货物在途运输发生任何突发事件，使货物不能够及时到达目的地的，乙方需第一时间通知甲方，以便采取相应的补救措施，尽量避免损失。运输车辆到达目的地后，目的地办事处人员要按照运单要求及时通知客户提货或安排送货，保证货物运输的及时性。

3)、签收回单

货物到达目的地，收货方对货物验收无误后，要及时签收回单，同时办事处人员将回单带回上海公司，运输作业完成。

四、货物跟踪

乙方需对所承运的货物及时进行跟踪，保证货物运输过程安全，及时，准确，有序。乙方需将货物的在途运输信息及时告之甲方，如货物因突发事件不能及时到达目的地时，乙方需及时通知甲方，以便采取相应的补救措施，尽量避免损失。

成立合资公司协议篇四

企业的发展离不开全体员工齐心协力、共同奋斗，要使企业员工与企业同呼吸、共命运，建立和维护稳定、和谐的劳动关系是关键，正是基于这一关键，物业公司集体合同自草案讨论到签订执行，便将维护企业和职工的合法权益始终贯穿于其中。

集体合同草案出台后，由物业公司工会负责组织召开职工代表大会并将草案提交职代会讨论，在第一次职代会上所有职

工代表都对草案发表意见，根据职工代表对草案提出的建议、意见工会及时进行修订和完善，并在第二次职代会上将修订后的草案再次进行讨论，并以举手表决的方式通过了集体合同草案，最后签订集体合同。

物业公司每年在规章制度的制定、员工奖惩和重大决策都通过职工代表或工会讨论通过，如在今年股份公司对物业公司的经营指标下达后，物业公司落实到各部门，与各部门负责人签订相应的目标责任书，在目标责任书起草后，物业公司由工会组织召集职工代表对各项指标进行讨论并通过后，才与各部门负责人签约；又如在今年对四名员工的违纪处理均是经行政讨论提出处理意见后交工会委员会或职工代表大会征求意见通过后才下发处理决定；在《采购管理制度》、《物品领用管理办法》、《制服管理办法》、《考勤制度》、《员工餐考核办法》、《通讯费管理办法》、《派工制度》和修订的《效绩工资考核方案》等十几项规章制度的制定，也是通过工会组织召集职工代表讨论后才付诸实施。

物业公司根据劳动法的规定并在工会的指导和监督下与所有员工签订了劳动合同；同时遵照“按劳分配、易岗易薪”的原则，以工效挂钩的效绩工资制度合理、合法的进行工资分配，在参照过去保障部门对各岗位的指导工资标准和做了大量同行业市场调查后，确定了各岗位的工资标准，其中最低岗位工资标准（除按劳动法中病、事假等工资标准外）达到了550.00元，比乌市最低工资标准高出110.00元，再加上隐性工资（即工资附加如社会保险、福利、食宿等）每月近千元，并且做到了每月按时支付无拖欠，切实履行了集体合同中相关条款的规定。

物业公司因工作性质实行综合计算工时工作制，根据季节不同形成的工作紧弛度不同、岗位的特殊性等因素，主要以给加班费、调休和其他形式进行补助：

(2) 有部分员工因季节不同而形成工作量不同（如溴化锂），

对这部分员工物业公司采取在春、秋季工作量少、不需开机时，每日只留值班人员留守，其他人员安排提前休息，以弥补夏、冬开机后工作时间长无法安排正常休息的不足，通过这种提前休息的方式也保证了员工的休息时间。

物业公司为使广大员工不断的提高自身素质，从去年起就持续开展了员工技能考核达标和岗位劳动竞赛活动，并将考核达标结果与工资挂钩，鼓励和促进了广大员工学政治、学文化、学科学、学技术的学习热情，同时结合物业公司经营性质制定了详细的培训计划，并为此购买了二十二盘涉及服务、营销、管理、培训、人力资源等现代企业所必须具备的各类知识的dvd碟用于职工及各级管理人员培训，今年针对行业要求派出三人进行专业培训，努力提高员工综合素质。

通过切实履行职工代表大会制度，保障了职工的合法权益，保证了工会组织在企业开展各项活动、制定各项规章制度以及调解企业与职工之间的各类争议、维护企业和职工双方的合法权益等方面的重要作用得到体现，工会组织的职能作用得到了切实的发挥。

成立合资公司协议篇五

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理。

(二) 负责支付乙方工资，每日 元。

(三) 其它。

四、乙方的权利与义务

(一) 接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

(二) 享受合同规定的工资待遇。

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

(四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。
- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的。
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。
- 4、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的。
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。
- 7、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书

面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的。
- 2、甲方以_____、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满。
- 2、合同期内乙方死亡。
- 3、乙方按国家规定应征入伍的。
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签名)

年 月 日

年 月 日

成立合资公司协议篇六

为明确企业经营者和生产者各自的责任和义务，协调两者之间的利益关系，充分调动两者的积极性，促进和保证企业经营目标的实现，督促经营者在发展生产的同时，努力改善职工的物质文化生活，经商定，签订_____年度集体合同。

一、经济技术指标

1. 全年实现利润总额_____元，比_____年经理任期目标_____元增长_____%。
2. 完成施工产值_____元。
3. 实现竣工面积_____平方米。
4. 全员劳动生产率_____元。
5. 工程质量要达到合格品率_____%，优质工程率_____%。
6. 安全生产，事故频率控制在7%以下，杜绝重大伤亡、火灾、交通事故。
7. 职工年人均收入实现_____元。

二、为职工办好以下福利事业

1. 完成_____号住宅_____平方米，保证_____月末前竣工，年末前再开工_____平方米。
2. 陆续为市内居住的_____年底以前入厂，确实无罐的

离退休职工发放液化气罐。

3. 召开第_____届职工运动会。
4. 在职工集中住宅区设液化气服务点，方便职工。
5. 生产大忙季节，通过轮换休息让职工每月休息一天。
6. 年内_____号、_____号、_____号楼煤气管道开栓，让_____户职工烧上煤气。
7. 改善施工现场职工生活条件，_____％的现场按标准分别达到_____有和_____有。
8. 在十个大型现场设立临时淋浴间。
9. 成立五个工区级兼职职工生活服务队，工会负责组织工作，行政负责提供必要的服务条件，为一线生产工人解决实际需求和生活困难。

一、经理责任

1. 坚持四项基本原则，坚持企业的社会主义方向，坚持生产力标准。贯彻执行党和国家的方针、政策，遵守国家法律、法规，对企业物质文明和精神文明负有全面领导责任。
2. 深化企业改革，完善经营机制，推进技术进步和现代化管理，增强企业活力，推进企业升级。
3. 认真贯彻三个条例，增强民主意识，支持工会组织和职工代表行使审议企业重大决策，监督行政领导、维护职工合法权益等方面的权力，实现经理决策的民主化和科学化，建立多层次、多渠道民主协商对话制度，公司、工会每季度由经理、主任与职工代表对话一次，包工队每月对话一次。对职工代表的提案、方案、意见、建议要认真研究处理，做到提

出建议有着落，采纳与否有答复，实施见效有奖励。

4. 采取有效措施，层层落实合同指标，确保合同实现。

二、工会责任

1. 围绕实现合同指标和企业生产经营中心，积极参与协商对话、民主管理和民主监督。参与协调企业内部各种利益关系，在维护企业总体利益的同时，表达和维护职工群众的具体利益和民主权利。吸引动员和组织职工实现现集体合同。

2. 组织开展三优三创建三厂竞赛，抢关键立功竞赛、三长竞赛、班组升级赛等多层次、多形式的竞赛活动，配合行政搞好班组建设，促进经理目标的实现。

3. 开展工人企业家、合理化建议等活动，集中群众智慧，为经理献计献策。

4. 开展四有教育，提高职工素质，增强职工主人翁责任感，与经理同舟共济，共担风险。

5. 检查合同实施情况，及时沟通信息，提出意见、建议，以解决合同实施中出现的问题。

一、全面完成合同指标，奖励经理_____元。

二、超额完成利润指标，按超额值_____％提取超额奖金，减少对等扣发。

三、竣工面积，每增加_____％，奖励_____元，减少对等扣发。 四、全员劳动生产率，每增加_____％，奖励_____元，减少对等扣发。

五、工程质量优质工程率每提高_____％，奖励_____元，减少对等扣发。

六、安全生产，每出现一起重大伤亡事故，扣发_____元，火灾、交通事故，扣发_____元。

七、职工收入，每增加_____ %奖励_____元，减少对等扣发。

八、职工生活，每减少一项，扣减_____元。

九、在经理领导下，职工支持经理行使经营权，并努力工作（劳动），全面完成合同经济指标，并完成本单位承包合同指标时，经理奖励职工每人_____元。

十、对工会主席，视其合同第二条第二款规定的责任实现情况，与经理同奖罚。

一、由职工代表大会授权工会生产经营、生活福利工作委员会会同与本合同有关科室、部门负责考核。

二、合同期满，由经理向工会委员会联席会议汇报合同完成情况，并向职工代表大会报告，认定奖罚。

三、合同实行季度考核，年终兑现。

第五条奖金来源，经营集团奖金由职工竞赛奖支付；职工奖金由工资基金中支付。

第六条本合同实行资金抵押，经理及其副职交抵押金_____元。

第七条合同执行中，如遇重大争议问题，由党政工协商解决，或由上级主管机关、工会裁决。

第八条本合同经职工代表大会审议通过，签字后生效，年底兑现后失效。

第九条本合同一式七份，正本二份，经理、工会出席各一份，副本_____份，党委书记一份，报行政主管机关、上级工会和市总工会法律顾问处备案各一份，存档一份。

_____年___月___日_____年___月___日

成立合资公司协议篇七

地址：

电话：

乙方：地址：

电话：

依据《中华人民共和国合同法》和有关法规的规定，乙方接受甲方的委托，就委托设计事项，双方经协商一致，签订本合同，信守执行：

一、委托事项：

二、付款方式：

1、甲方需在合同签订之时支付总费用的40%，即_____元(人民币)给乙方，乙方收到甲方的款项后开始设计。

2、乙方提供完整的设计稿，甲方确认后，应当即付清总费用的全部余款。

三、设计时间：

1、乙方需在___个工作日内提供比较完整的设计稿。

2、乙方需在_____年___月___日完成甲方公司委托的设计工作

(由甲方原因耽误的时间，完稿时间应顺延)。

四、双方的责任与义务：

1、乙方应按甲方要求按质按量按时完成相关设计工作。

2、甲方有责任全力配合乙方开展本合同所规定的工作，并根据乙方需要提供相关资料。由于甲方提供所需资料延误时间造成的后果，由甲方承担。

计结构改动，甲方须另行支付相应的设计改动费用。

4、乙方收到甲方的完整设计资料后进行部分小样设计以方便甲方确定风格，风格确定后乙方开始进行初稿设计。

5、甲方有权对乙方所设计的作品提出修改意见，初稿甲方可提出一次结构上的修改，初稿确定后的结构修改，甲方须另行支付相应费用。

6、因甲方修改，延误时间造成的后果，由甲方承担。

7、由于后期制作造成的损失由甲方独自承担，由于制作物设计出现问题造成的损失由乙方承担。

因版权、文责所引发的法律责任，经济纠纷由甲方承担。

8、设计项目期间乙方挂靠于甲方品牌之中，不得以乙方身份单独与客户签订任何形式的合作协议。

五、知识产权约定：

1、乙方对设计完成的作品享有著作权。甲方将委托设计的所有费用结算完毕后，乙方可将作品著作权转让给甲方。

2、甲方在未付清所有委托设计费用之前，乙方设计的作品著

作权归乙方，甲方对该作品不享有任何权利。

3、甲方在余款未付清之前擅自使用或者修改使用乙方设计的作品而导致的侵权，乙方有权追究其法律责任。

六、违约责任：

1、甲方在设计作品初稿完成前终止合同，其预付的费用无权要求退回；甲方在乙方作品初稿完成后终止合同的，应当支付全额的设计费用。

2、乙方如无正当理由提前终止合同，所收取的费用应当全部退回给甲方。

七、甲乙双方如因履行本合同发生纠纷，应当友好协商解决，协商不成的，甲乙双方任何一方均可向北京仲裁委员会提请仲裁解决。

八、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，本合同一式两份，双方各持对方签字(盖章)合同一份，具有同等的法律效力。

九、本合同如有未尽事宜，由甲乙双方共同讨论补充或修改。补充和修改的内容与本合同具有同等效力。

甲方：

乙方：

(签字盖章) (签字盖章)

日期：

日期：