

最新银监局的工作总结 银监局年终工作总结实用(大全5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

银监局的工作总结篇一

金融扶贫工作开展以来，xx银监分局全面落实银监会及河南银监局关于金融扶贫工作要求。在xx市委、市政府的正确指导和大力支持下，综合运用政策引导、窗口指导、监管督导、沟通传导等多种措施，强化目标管理，突出问题导向，力促辖内银行业机构摆正立场不动摇、落实政策不走样、立足创新不停步、发展业务不懈怠，有效发挥了监管部门在金融助力精准扶贫中的引领作用。

一、落实顶层设计，抓好谋篇布局。为充分发挥监管引领作用，结合辖内实际，研究制定了《推进普惠金融发展工作实施意见》《xx市银行业扶贫小额信贷工作考评办法》等一系列实施意见和工作方案，逐渐确立“一二三四”工作布局：一是坚持“一个目标”。即坚决响应“^v^”号召，确保打赢金融助力精准扶贫攻坚战。二是落实“两个责任制”。即围绕小额扶贫信贷这个主抓手，推动银行建立“功能性”和“区域性”的分片包干责任制。三是建立“三大机制”。即坚持问题导向，建立纠偏机制；强化目标管理，建立考核机制；加强政策支持，建立内生机制。四是推广四个体系。即全力帮助支持卢氏县建立金融扶贫金融服务体系、信用评价体系、产业支撑体系和风险防控体系“四个体系”，并在全市大力

推广。

二、加强政策支持，激发内生动力。在上级授权范围内，最大限度给予银行业机构差异化的政策支持，鼓励银行用足用活政策，加大金融资源向扶贫领域倾斜力度。主要体现在：

一是鼓励金融产品和服务方式创新。在不违背国家扶贫贷款政策、风险可控前提下，鼓励银行在承贷主体、信贷产品、贷款方式和管理手段等方面进行创新，激发银行参与创新的热情，为全市创新金融扶贫产品和服务创造了有利条件。

二是推动落实尽职免责制度。一是督促银行业机构加快完善扶贫小额信贷尽职免责制度，在贷款发放过程中通过明确的尽职要求，强化正面导向，积极调动本行投放积极性。二是要要求辖内各银行业机构在对下级机构和工作人员考核中充分体现尽职免责原则，并在日常工作中全面落实该原则。三是对各家银行业机构落实尽职免责制度情况进行检查或抽查，对执行不力的，及时予以纠正。

三是提高不良容忍度。除要求“各行对扶贫贷款不良率高出全行各项贷款不良率年度目标2个百分点以内（含）的，不得作为内部对主办部门考核评价的扣分因素”外，还要求“监管部门对银行业机构设定的不良贷款“控降”目标，扶贫贷款不良率可高于整体不良贷款率2个百分点”。

四是加大资源倾斜力度。一方面，按照银监会要求，督促银行建立“四单”制度，即：单列信贷资源、单设扶贫部门、单独研发扶贫金融产品、单独考核。另一方面，要求各二级分行普惠金融工作部门与其他部门必须平级，与公司部、个金部等部门享有同等管理权限，独立对下级机构进行考核，且专职人员不得少于5人。目前卢氏农商行成立了“金融扶贫服务部”，农发行xx分行在卢氏县成立了“扶贫金融事业部”。其他银行机构均抽调5名以上业务骨干负责扶贫小额信贷工作。

五是提高市场准入效率。鼓励金融机构下沉服务重心，为做好金融扶贫工作夯实基础。凡是有利于扶贫工作开展的结构、业务、高管准入，一律加快办理进度。去年以来，新审批分支机构15个。如中原银行在灵宝豫灵开设分支机构，按规定机构开业和高管的审批时限分别为60天和30天，现在一周之内即为其办理完毕。对于暂不具备条件的机构空白村，要求银行继续采取便民金融服务点、金融电子化机具、电子渠道等多种形式提供简易便民服务，尽快实现“乡乡有机构、村村有机具、人人有服务”。

三、实施分片包干，实现精准发力

3 / 9

银监局的工作总结篇二

一年来认真贯彻执行党的路线、方针、政策，确保办公室工作和支行工作与总行党委保持高度一致，在工作中狠抓支行的财务管理、薪酬管理、oa系统管理、人事管理、各类印章管理、办公用品管理以及各种创建等相关工作，起到各部室的枢纽作用，回顾过去一年，我深深地知道，办公室是为全行服务的综合部门，发挥着承上启下、协调关系的作用，在这样一个锻炼人的岗位上我加强思想道德建设，提高职业修养，树立正确的人生观和价值观，加强自身爱岗敬业意识培养，进一步增强工作的责任心、事业心，以主人翁的精神热爱本职工作，做到“干一行、爱一行、专一行”，全身心地投入工作，用细心、周到的服务，用敢为人先的创新激情，用务实高效的实干作风，用严谨精细的工作精神将敬业两个字铭刻在我心中，我深深地知道在在办公室主任这样锻炼人的岗位上，只有不断地加强和学习新的业务知识，做好本职工作，提高工作效率，才能发挥办公室的桥梁作用，协调作用，管理作用。为此一年来我认真学习相关理论知识，利用业余时间熟悉新的业务技能，提高管理能力，这赢得了分行领导和同志们的广泛好评。

在即将过去的一年里，在分行领导的关心和帮助下，我始终保持着良好工作状态，以一名合格银行员工标准严格要求自己。立足本职工作，潜心钻研业务技能，使自己能平凡岗位默默奉献着，推动了办公室工作的有序开展。

过去的一年，作为办公室主任，我在工作中主要抓好支行办公和重要会议，确保支行决策的贯彻落实，协调支行各部门工作，综合全行信息，加强信息反馈，提高工作质量和效率，在全行信息、业务宣传工作，支行文书事务、收发文并做好督促落实工作、工作，支行人事档案、员工的调入、调出审批、支行的薪酬核算、发放工作，支行经费管理，支行公章的保管、登记、管理工作、对外联络和接待工作，文明创建资料的收集、台账的整理和归档，做出了卓有成效的工作。有人说“把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。”我坚定的从小处做起，对自己严格要求，在每一项具体工作中都注意严格要求自己，积极努力，锐意进取。从领导的指示出发，踏踏实实做好工作。

二、工作中存在的不足和明年工作的思路和打算：

尊敬的领导各位同事们，作为一名办公室主任我没有显赫的地位，更没有如潮的掌声。伴随我们的只是辛勤的汗水和如山的责任。一份辛劳，一份收获，我的工作得到了领导和中心同志的广泛赞誉，但我深深地知道荣誉属于过去，未来我还需努力，成绩不找跑步了，问题不找不得了，目前的工作与同事的期望和领导的要求尚有一定的距离，还存在着许多不足，在下一年的工作中我们将发扬成绩、弥补不足，积极摆正位置，结合自己的一些经验和教训，以“如履薄冰”的谨慎态度，以“一丝不苟”的严细态度，慎对从事的职业，力争在明年的工作中做到以下几点：

二、勤奋工作，默默甘当“螺丝钉”。紧紧围绕发展大局，时刻牢记使命，勤勤恳恳、无怨无悔干好本职工作，在领导的关心与支持下，和同事们一起积极工作，为公司默默贡献。

总之，回顾20__年，“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是多姿多彩的，我都要不断积累经验，与办公室全体人员一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高自身素质和各种工作技能，积极发挥办公室承上启下的作用。

银监局的工作总结篇三

一、力推战略合作，支持经济发展有思路

在分局的参谋和争取下，邓智毅局长于4月份带领21家省级金融机构到襄阳召开湖北银行业支持“四个襄阳”建设工作会，省局与襄阳市签订了《战略合作备忘录》。在省局支持下□xx区域性金融服务中心建设步伐加快，2012年引进了汉口、兴业2家银行，浦发、平安、广发等银行提出了设点计划。各行面向襄阳制定了业务创新试点、信贷审批绿色通道、贷款额度优先配置等倾斜政策，有效支持了襄阳省域副中心城市建设。省委常委、襄阳市委书记范锐平对襄阳分局支持实体经济发展政策措施专报给予了批示肯定。

二、实施惠农工程，农村金融服务有特色

三、坚持创新驱动，服务小微企业有亮点

四、狠抓制度落实，案件风险防控有措施

坚持将防险控案作为监管工作的重中之重。结合实际制定了2012年案防工作意见，召开了全市案防专项工作会，组织各行一把手签订了案防承诺书，采取了“八个一”的案防工作措施，即：层层召开一次案防工作动员会、层层签定一份案防责任承诺书、组织一次案防专题教育培训、每月开展一次案防突查、每季开展一次案防排查、每行推出一项特色品牌、每年组织一次应急演练、年底组织一次案防工作考评，继续保持了案件防控高压态势。

五、加强监管督导，做实贷款五级分类有动作

坚持将做实贷款五级分类作为2012年重点监管工作，及时印发工作意见、召开推进会，组织对8家银行进行贷款五级分类现场检查，发现并督促整改贷款风险分类不准确、贷后管理不到位、贷款风险分类管理制度不完善等五大类问题，促使辖内银行业贷款风险分类意识明显增强，分类工作质量明显提升，形成的《做实贷款风险分类工作的制约因素与对策建议》调研报告被银监会刊用。

六、夯实监管基础，数据质量管理有起色

坚持以数据质量竞赛为载体，两次召开“提升数据质量”动员会、现场会，两次下发通报文件，不定期编发数据质量竞赛简报，通报情况、交流经验、剖析问题，加强统计数据报送质量监管。并对2家村镇银行开展了统计现场检查，督促银行机构夯实基础，提高了统计数据的报送质量。

七、创新工作模式，治理不规范经营有作为

银监局的工作总结篇四

自任教以来，勤勤恳恳，默默奉献，对工作尽职尽责。对教学不断研究，不断创新，对自身不断完善，努力提高政治思想觉悟，文化专业知识水*，刻意培养教育教学能力。

“学高为师，身正为范”，教师职业要成个人永久职业，人必须永远保持“学高”这一范畴。“逆水行舟不进则退”。“再学习”“终身教育”就成了它的主题。可以说，思想是主宰人类行动的将帅。因此要让自己为人民服务，献身于教育事业。

首先必须端正思想，明确人生目标，不断地从各方面提高自身素质，完善自我，不断创新，努力培养适应时代需要，为

社会作贡献的有用人才，有了这样的明确目标后，我们就不会再为环境，为条件而懊恼不已了。虽工作几经周折，我依然毫无怨言。

有人说，一个教师应该具备半个演讲家的口才，半个作家的文才，半个演员的表演艺术……拙于言词的我为了锻炼口才常常废寝忘食的学习。为了提到写作能力，我还自修了写作培训。为了充实的教学理论，更新教学理念，我阅读了数十本理论书籍。总之，我努力朝着我的话去做：一个合格的教师应该有着永远清醒的头脑，时常新鲜的血液。

一名教师的广义目标是为教育事业做贡献，而狭义地说，实际目标就是教好书，培养出人才。对此，我近十年的教育生涯是最好的注解和补充。近十年来，我连续担任语文教师兼班主任，*时将时间都用在教育教学工作上。在执教中为教好书、育好人，不知花了多少心血，特别是这些底年级刚进学校的学生，他们一点也不懂，我下决心教好他们，每学期都能按要求认真制订好教育、教学工作计划，根据刚入学的学生的个性，采取不同的方法教育他，每天都是早出晚归，风雨无阻。

*时很注意自己班主任应有的职责，课外经常对学生进行耐心、细致的辅导工作，开展科学性、知识性、趣味性的活动，培养能力、开发智力。同时对后进生和差生都进行了细心的引导，发现问题及时解决。*时经常与学生打成一片，了解他们的心理特征，做他们的知心朋友。在课堂上，为了调动学生的积极性，我经常鼓励他们，给戴红花。使学生对学习产生了浓厚的兴趣。及时批改作业，发现问题及时纠正，想尽一切办法，提高和巩固他们和知识，经常叫他们谈谈心。

为了使学生尽快地得到进步，我还利用双休日、傍晚、假日与家长取的密切联系，和他们共同教育好其子女。功夫不负有心人，这些后进生在精心教育下，思想有了较大的转变，成绩也进步了。*时为了使更好更快地掌握知识，我认真

备课，充分利用课堂时间进行认真教学。课内重视学生思维能力和创新思想的培养，让学生多动脑、提问题。没有爱就没有教育。真正的教育其实是爱的教育。只有对祖国热爱，对事业的热爱，对学生的热爱，才能教好书，管好班级。近十年来，我一直都担任班主任，辅导员工作。

在工作中从不歧视差生。而是想方设法了解学生，深入到学生中间，做学生的贴心人。很多所谓的差生在我的教导下变得规规矩矩，热爱学习，热爱集体。我所接管的班级也能够在比较短的时间内形成良好的班风，学风。光有爱而缺乏课堂教学艺术是不能达到科学、高效的目的的。我从事语文教学，在教学中刻苦钻研，勇于探索。

根据目前学生接触媒体的实际情况，主张教学实践应紧随社会发展趋势，迎合社会发展需要，与理论紧密联系，用理论指导实践，在实践中总结经验，提升理论。

银监局的工作总结篇五

1、逐步建立健全企业统计规章制度，加强统计管理工作。

2、加强统计基础工作建设，提高统计工作水平。

一是不断建立健全企业统计规章制度，规范统计工作程序，严格落实统计人员岗位责任制，保证统计数据的准确性、及时性和全面性。

二是加强统计人员队伍建设，提高统计人员素质。

三是加强基层信息质量考核，统计检查时重点检查基层原始记录、统计基础台帐、统计资料的管理、统计数据是否真实准确，促进了统计资料积累的制度化、规范化和标准化。

3、加强统计执法检查，努力提高统计数据质量。

根据统计工作的要求和企业《统计管理办法》的规定，在全企业范围内开展了统计工作执法大检查。统计部门就统计工作开展与执行情况进行了认真自查，自查率达100%；统计部门对本专业基层统计工作进行抽查，并将检查报告和检查表报企业企管部。通过统计大检查，进一步贯彻了《统计法》及其《实施条例》较好地执行了企业的统计工作管理办法，提高了统计人员依法统计的意识，促进了基层统计基础工作的规范化，从源头上保证统计数据的质量，推动了企业统计工作的发展和提高。

二、当前统计工作中存在的问题和不足

在一年来统计工作中，虽然取得了一些成绩，但我们工作中还有很多不尽人意之处，当前搞好统计工作，还存在着以下一些问题和困难：

- 1、对统计工作的认识不足、重视不够。一些人认为统计工作可有可无，统计数字可以马虎对付。这种思想势必影响统计工作的进一步开展，进而给企业经营生产带来负面影响。
- 2、统计归口管理职能仍需加强。归口管理的职能虽然在逐步加强，但由于长期以来各专业统计各自上报，缺乏沟通，数出多门，造成同一统计指标出现多个数据的混乱局面。
- 3、统计执法检查力度有待加强。近一年，企业虽然按统计规章进行了统计执法检查工作，但由于思想上对统计工作的重视不够，统计自查流于形式，走走过场；加之组成检查组需抽调相关部门人员，牵涉面大，致使统计抽查工作不能全面展开，局限在狭小范围，不利于统计工作的正常开展。