

# 最新民工劳务用工合同(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 民工劳务用工合同篇一

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致, 劳动合同期限采取无固定期限。

### 二、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育,对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训,乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品,如工作服、安全帽、反光背心、安全带等。乙方必须保管好,如有中途退场甲方应扣除乙方劳保费,工作半年者免扣。

3、甲方将根据国家有关法律法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

### 三、工资待遇

- 1、双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。
- 2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。
- 3、甲方应在每月\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。
- 4、甲乙双方对工资支付的其他约定：技术工每天100-140元不等，技术工经甲方试用考核，如发现技术水平达不到施工要求工资另定或当力工使用。乙方在正常作息时间的情况食宿由甲方承担。乙方工作时间休息必须经甲方同意或有请假条批准，注：中途退场或工作时间休息未经甲方同意，甲方可给予乙方处罚并扣除伙食费每天按10元标准。
- 5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

#### 四、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

- 1、乙方必须服从甲方的管理，应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，做好安全防护工作，如有违反甲方则根据实际情况给予经济处罚。
- 2、在施工现场必须配带相应安全防护用品，服从现场安全员及现场工长的管理。如果不服从或与管理人员发生冲突，从而导致被清场或发生安全事故，责任全部由乙方自行承担与甲方无关。乙方在职期间需与工友和睦相处，禁止与任何人发生任何冲突。如有意见可向现场工长或指定负责人反应，由现场工长或负责人进行协调解决。如不能解决再向甲方的负责人反映。
- 3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(三)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(二)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(四)不服从甲方正当工作安排的；

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

5、如果甲方工作量不多，可随时解除合同。

7、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

## 五、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 六、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 民工劳务用工合同篇二

性质\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村

xx省劳动和社会保障厅

监制

xx省建设厅

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致, 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

### 1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效, 于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始, 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始, 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

## 二、工作内容和工作时间

4、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

5、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育, 对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训, 乙方取得相应的操作证书方可上岗。

6、甲方根据生产岗位的需要, 按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施, 发放必要的劳动保

护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

7、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资待遇和保险待遇

8、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

9、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

10、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

#### 甲乙双方对工资支付的其他约定

11、甲乙双方依法参加社会保险。

12、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

13、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

14、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

15、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五)不服从甲方正当工作安排的；

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

16、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

17、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

## 六、经济补偿和法律责任

18、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

19、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 七、当事人约定的其他内容

20、甲乙双方约定的其他内容：

## 八、劳动争议处理及其它

21、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

22、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

23、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

24、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章) 鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)xx

xxxx年xx月xx日

## 民工劳务用工合同篇三

用人单位：（简称甲方）

职工姓名：（简称乙方）

根据《合同法》等法律，法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，订立合同，共同遵守。



合同期限既从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至单项工程完工之日止。

乙方同意按甲方生产工作需要，在\_\_\_\_工作。因生产经营变化和工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同。

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内。

1、甲方按其乙方工作内容每月计发计件工资。

2、基本养老保险金，甲方按乙方每月工资总合计计算，已含在工资总额内。由于乙方属于短期临时用工，乙方强烈要求基本养老保险金随同工资发放本人，由乙方自己到社保局交纳，所以合同期满，公司不在承担此费用。

在合同期间乙方由甲方负责管理，乙方必须遵守国家政策法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，如乙方不遵纪守法，甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理。

1、乙方在甲方工作期间患病医疗费用，由乙方自行承担所有费用。

2、乙方因工受伤，必须在甲方指定医院就医，医药费和住院费由甲方负担。乙方住院期间每天工伤津贴按\_\_\_\_元计算。护理费用每天按\_\_\_\_元计算，护理人员由家属自行解决，住院期间生活补贴每天按\_\_\_\_元计算。出院休假（凭医院休假证明）期间由甲方每月按\_\_\_\_元发工伤津贴。乙方因工伤致残或死亡，其待遇按劳动部发《企业职工工伤保险试行办法》

处理。

## 七、合同的变更、解除、终止：

本合同在履行过程中，如遇新的情况发生或出现，经双方协商同意，可以变更合同内容，并到劳动合同签证单位办理变更手续。合同期内，双方不得无故解除合同。若因特殊原因需要解除合同，必须提前2天通知对方，经同意后方可办理解除劳动合同手续。合同期满既终止执行，如因生产工作需要经双方同意，可续订合同。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

甲方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 民工劳务用工合同篇四

法定代表人(委托代理人)： \_\_\_\_\_

地 址： \_\_\_\_\_

性 质： \_\_\_\_\_

联 系 电 话： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_

出 生 年 月：\_\_\_\_\_

家 庭 住 址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

联 系 电 话：\_\_\_\_\_

xx省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《xx省劳动合同规定》等法律，法规，在平等自愿，协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

## 一、合同类型和期限

甲，乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_天。

## 二、工作岗位

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位工作，担任工种或职务，具体工作内容为：\_\_\_\_\_。

(二)甲方根据国家，行业和地方劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要乙方工作岗位进行调整。

### 三、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_种工资形式：

1，计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_，\_\_\_\_，\_\_\_\_，\_\_\_\_；其金额分别为\_\_\_\_，\_\_\_\_，\_\_\_\_，\_\_\_\_。

2，全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学，合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_。

3，岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4，其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

#### 四、社会保险和福利待遇

##### (一)社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定，为乙方办理养老，医疗，工伤，失业，生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

##### (二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费，供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

#### 五、劳动保护和劳动条件

##### (一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

##### (二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假，公休假，探亲假，婚丧假，产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时，休息日加班无法安排补休，法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律，法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具，劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产，生活条件，切实保障乙方在生产，工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识，法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规，规章，制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举，控告。

## 六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律，法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查，督促和奖惩。

## 七、劳动合同的变更，解除，终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《劳动合同变更书》

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律，法规已经修改或失效

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重

困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家，省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)，(六)项解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期，产期，哺乳期内的；
- 4、符合法律，法规规定的其他情况的；

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；
- 4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；
- 5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；
- 6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：



合同期限届满的；

合同约定的终止条件出现的；

3、乙方达到法定退休条件的；

4、甲方依法破产，解散的；

5、法律，法规，规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工资为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的；

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方

要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的

劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

## 八、经济补偿金与赔偿

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定

统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间

工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用；

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分

的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经

济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四)甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于

6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1□\_\_\_\_\_ ;

2□\_\_\_\_\_ ;

3□\_\_\_\_\_ □

## 九、违反劳动合同的责任

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

## 十、当事人约定的其他内容

## 十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十二、本合同的附件如下：

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

十三、本合同的条款与国家及省新颁布的法律，法规，规章不符的，按新的法律，法规，规章执行，。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(委托代理人)

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(盖章)

鉴证日期: 年 月 日

## 民工劳务用工合同篇五

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_性 别\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村

xx省劳动和社会保障厅

监制

xx省建设厅

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等

协商一致, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限:

经甲乙双方协商一致, 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

### 1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效, 于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始, 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始, 至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日; 以乙方完成\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

## 二、工作内容和工作时间:

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件:

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育, 对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训, 乙方取得相应的操作证书方可上岗。

现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-xx)

6、甲方将根据国家有关法律法规, 建立安全生产制度; 乙方

应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资待遇和保险待遇：

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止：

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五)不服从甲方正当工作安排的；

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任：

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容：

19、甲乙双方约定的其他内容：

## 八、劳动争议处理及其它：

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章) 鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)