

2023年员工借调协议书 公司员工借调协议书(实用5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇计划呢?以下我给大家整理了一些优质的计划书范文,希望对大家能够有所帮助。

工程工作计划篇一

新的一年已经到来,面对酒店业竞争越来越激烈的现实,以及酒店经营面临着设施设备进一步老化的困难和挑战,工程部要全力结合酒店现有设备设施做好全年维护保养工作。

工程部要确保酒店动力正常运行,要进一步加强设备的维护运行管理,加强计划检修

保养,设备巡检,保证好消防,电梯,配电,中央空调,供水系统,厨房设备设施等正常运行,特别要提高餐厅部,娱乐部,客房部设施的完好率和舒适度。进一步加大能源管理力度,加强成本意识,完善物耗材料管理,设施备件定置管理,大力抓好挖潜和修旧利废工作。

加强人员培训,服务意识培训,服务技能培训,争取人员一专多能,充分利用人力资源,改善服务,改善后台形象,促使工作质量更上新台阶。

1、狠抓工程部员工的培训考核工作,从礼节礼貌、仪容仪表、服务意识、服务程序、服务质量等方面入手,到提高工作技能,提高工作效率,改善工作形象,做到一专多能,培养复合型技工,如电工一定要从强电维修到配电,消防,中央空调,电梯等方面技术综合化。对工程部技工实行优胜劣汰,技能考核。针对有的老员工疲沓情绪,注入新活力,人员任

用上不搞一潭死水，引入竞争和淘汰机制，常言道：户枢不蠹，流水不腐。采取能者勤者留用，惰者、庸者淘汰的办法，才能使整个团体随时有竞争，有活力。希望通过培训、考核，使工程部员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为客人提供舒适的服务产品，要彻底改变游击队，救火队，油子兵形象，使后台服务也充满浓郁的酒店氛围。

2、改进工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间特别前后台部门间，班组之间，上、下级之间的工作及时性，有效性，不推诿，多做事。每个班组加强对设备设施的日常巡检，按标准路线巡查，责任分区，责任到人。并且由维修班组定期对各部门设施使用人员讲述使用保养知识，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修保养，做好电梯、中央空调、消防、配电、供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调在春季保养过程中对主机及其配套冷却塔、水泵，末端风机盘管、水系统的清洗保养，精心调试，确保中央空调顺利运转安全度夏。加强对餐饮部、客房部、卡拉ok包房内电器、装饰、水暖等各种设施，厨房设备、餐厅设备的周期保养巡检。保养必须经使用部门确认到位与否，作为对各班组考核的依据。

4、树立成本经济概念，发挥利用中心作用，健全并按照能源、物料、修旧利废管理制度和办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低成本。

(1)把握工程配件质量关，对重大配件材料登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件总体质量的调查控制。

(2)修旧利废加强考核统计，每月检查班组的修旧利废情况，坚决杜绝只管更换不管精心维修的不良工作作风。

(3)合理调控设备经济运行，杜绝跑冒滴漏现象。

(4) 贯彻落实能源管理办法，加强对各点水、电能源的使用检查，杜绝浪费。

(5) 加强材料，设备配件的定置管理。建立好设备备件台帐，详细各配件材料用途，便于控制。

(6) 严格控制外协项目，水、电安装能自行解决者自行安装。设备维修严格控制外协，尽可能自行维修，尽量控制维修成本。

5、工程部员工要增强个人卫生及仪容仪表意识，增强个人素质意识，学习掌握星级新标准，为酒店创建和谐的美丽环境。

总之，事情无论大小，要干就干最好，我们也相信，没有最好，只有更好，只有我们不断自我加压，寻找工作的兴奋点，对事业充满激情，对工作充满热情，对企业倾注深情，对顾客满怀亲情，对社会奉献真情，一个舒适的酒店必然成为顾客宾至如归的家园。

酒店工程部：

年月日

工程工作计划篇二

xx月即将过去，展望1年来在各部门携手配合下，在部门全体员工的辛勤劳动和不懈努力下，克服了人员少、工作量日渐增大等困难，本着开源节流，勤俭持家的理念，大力开展维修保养、深挖节能、技术改造和修旧利废工作。积极主动地解决了景区供热系统改造、景区供水管路重新规划铺设、发电机换装、有线电视升级改造等诸多问题，兢兢业业、任劳任怨，较好地完成了上级领导布置的各项任务和年初制定的工作计划，在硬件上及时保证了景区正常运营的需要；积极参加了景区组织的各项活动，比较圆满地完成了景区领导布

置的各项任务和日常管理工作。在此，将本年度的工作总结汇报如下：

一、部门管理工作

日常管理：在日常管理上，遵循日事日毕，日清日高的原则，始终坚持当天的工作当天必须完成，做到了下班前不留一张维修单，基本实现故障设备不过夜的目标。加强对部门的管理，从而强化、细化了部门的各项管理。把相关的管理责任明确到人，做到管理工作落实任务不走过场，没有死角。认真组织部门员工学习了景区下发的每份文件和办公例会会议纪要，组织员工召开会议、活动的总结纪要，让员工充分理解其精神。认真落实总经理会议任务中的工作任务，始终强调要求员工能做到的部门管理人员要先做好，切实起到带头遵守景区的各项规章制度。每天坚持召开班前会，每周开周例会。及时签到考勤，早上一直坚持晨会所有流程，营造除了良好的工作氛围。始终坚持周例会制度，做好前一周的总结和本周的主要工作安排。

学习培训：加强人员培训，增强服务意识培训，服务技能培训，

每天下午留出一个小时的学习时间，班组计划培训内容。设立专人跟踪日常维修细节和文明礼貌维修，保障了员工综合素质有了明显的提升。每个周一下午进行文明维修相关技能培训和技能考核，月底考试并上榜公布成绩，并纳入到员工月度考核当中去。通过一系列的改革措施使工程部员工整体素质上了一个台阶，各部门反馈良好。促进每名维修工实现一专多能，充分利用人力资源，控制人员总数，实施末位淘汰，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上台阶；加强传统文化学习，结合前段时间景区开展的传统文化培训应用到日常的工作和生活中。

二、上级部门的各项工作落实情况

在20xx年随着景区的升级改造工程施工显著增加，部门员工不怕辛苦，积极想办法动脑筋，解决了疑难工程改造问题。在保障了景区设备正常运行的同时，又对各部门的部分设备进行了升级、更新、改造，为部门解决了切实的困难。

完成的主要任务：

1、在提升温泉品质方面：男女宾更衣柜统一维修，池区地砖、灯管维修，桃花池白鹿神汤统一勾缝，将温泉丽人湾破损严重的灯具进行了更换，温泉园区安装led景观灯。

寓客房空调室外机支架刷漆，主楼中央空调系统更换部分阀门伸缩节，祥鹿苑、别墅区域安装景观灯。

3、其他方面：自助餐管道统一改造安装，中厨房安装6个新灶台，重新改造灶台水龙头，更换景区部分破损严重的配电箱，对观景湖边上腐蚀严重的铁灯杆进行了更换，为了消除安全隐患将景区裸露电源线进行了穿管、走线槽等安全措施确保不出安全问题，更换景区部分区域的背景音乐音箱线，保安部到北门岗重新铺设电话线，监控室监控线路进行了整改，等。

升级改造工程：

1、完善景区无线网络系统，餐饮中餐厅安装无线路由，实现餐饮区域wifi覆盖；自助餐厅加装移动信号放大器，解决了自助餐厅没有手机信号的问题。

2、由于主楼地下室发电机使用时间长所负担的区域负荷大，通过技术论证和咨询厂家意见后，把水上乐园发电机和主楼发电机进行了对调。经安装调试后效果良好，保障了电力应急需要，也为公司节约了更换发电机费用。

3、主楼、水景部分房间线路故障导致部分电器不能使用，本

着节约方便维修维护的原则，通过想办法制定相应的改革措施，逐一房间进行了整改。

4、温泉中药阁喷漆工程，药蒸房蒸汽管道更换、焊接。

统文化灯箱好能耗的荧光灯更换更为节能的led灯管。

6、铺设配电室到巨蟒滑道通道电缆线，维修大喇叭机房控制柜，更换其所有平台控制线。

7、大喇叭机房改造大型链接止回阀一台，从而缩短了其抢修时间提前使大喇叭滑道能够正常使用，改造巨蟒滑道伸缩架，使其不再出现由于操作不当造成的损坏。

以上主要任务及升级改造工程只是其中的一部分，每一项都是至少需要一天或者几天的工程，都是本着节能、便于维护维修，方便使用的原则来做的。凝聚着每一位维修工的聪明才智，甚至要开多次论证会才能实施。

全年景区重大工程升级改造工程：18项；共计完成重大工程共计：24项；在今年（1——11月）工程部共维修单张：12375张。

三、节能降耗修旧利废、减排工作

工程部是后勤保障部门，既是能耗支出大户，又是节能大户。虽然不能直接为景区创效益，但只要做到开源节流，勤俭节约，保障设备、设施良好运行，为客人提供一个良好而又舒适的环境，就是为景区创效益。

节能措施，员工提出了许多经验和建议，解决了许多实际问题。通过多年来的节能工作，要想继续降低能耗或保持低能耗水平具有一定的难度，但我们并没有停滞不前，而是立足现有条件将节能工作常抓不懈。寻找新的节能途径，把节能

减排贯穿于全年的管理之中。如：将景区逐步更换为部分高能荧光灯灯管更换为led的环保灯具，景区2号热水井水泵由于电源线线路改造主楼前喷泉小射灯电源线改造，主楼前柱子灯改为led小射灯改造，将传统文化灯箱好能耗的荧光灯更换更为节能的led灯管，主楼中央空调系统冷却塔的改造。在日常的工作中，加强员工节约意识的学习，注重培养和提高员工的增收节支意识，例如：在维修工焊接物品时能用小电流完成的决不为了省事，去使用大电流焊接。涉及带材料更换的必须后领班确认后才可更换，杜绝能修再利用的物料被更换掉。晚上值班时及时巡视检查无人开灯的办公室以及空调使用情况，抽油烟机等高耗电设备关闭情况。

工程工作计划篇三

某某年，是我们实现公司发展再上新台阶的关键一年，也将是我们面临生产任务重压力、迎接严峻挑战的攻坚之年。并结合公司实际提出了xx年工作的`总体目标和生产任务，制定出科学合理的工作计划。

一、工程部某某年度主要任务和目标

1、针对监理工作中存在的诸多不规范现象，依据《公路工程招标文件范本》、《公路工程质量检验评定标准》、《公路工程施工监理规范》、公路工程施工技术规范、公路工程试验检测规程、公路工程标准化施工技术指南等，对员工进行针对性培训。

2、每个监理机构针对当年工程特点分别编制一篇有关技术或者管理方面的经验总结，供其他监理机构学习和交流。

3、每个监理机构每月编制试验检测工作总结，报七公司工程部，由工程部检查汇总报公司领导，使领导对各监理项目工程质量目标完成情况清楚。

某某年工程部年度工作计划

4、每个月监理单位将所监理工程进度完成情况报工程部汇总，由工程部综合分析和总结报领导参考，便于领导决策和宏观管理。

5、系统完善工程部资料库整理工作。

二、员工培训计划

1、某某年1月10日前，每位员工编写两条(多者不限)自己在工作中遇到的问题或者偏离规范的现象，分析造成的不良后果，提出改善的办法或建议，报工程部邮箱。

2、工程部将上述问题按照类别进行汇总，并依据相关合同条款、规范、标准、规程及指南要求进行解答和总结，然后，报公司领导审查。

3、上述总结领导审核通过后，下发所有员工进行学习。

4、某某年3月10前，各监理单位针对学习情况分别组织闭卷考试。

5、某某年3月31日前，工程部将员工培训情况汇总报公司。

工程工作计划篇四

工程建设领域问题专项治理工作的总体部署和要求,坚持标本兼治、综合治理、突出重点,继续深入开展专项治理工作,努力取得工程治理工作新成就。

实行差别化监督管理。对建立健全守信激励和失信惩戒制度。参与投标、资格审查、履约担保、质量保证和出省施工等方面给予优惠和支持;对信用等级低和不良行为性质严重的从

业单位要加强监管，市场准入、资质管理、招标投标等方面加以限制。

一) 着力治理违反建设程序等问题。落实建设单位责任，规范工程建设项目决策管理。明确建设单位工程项目第一责任人的责任，严肃查处不按法定建设程序办理有关建设审批手续、未依法取得施工许可而擅自开工建设等违法违规行为。严格执行施工许可法定条件，凡是未办理立项审批（核准）土地及规划手续，未经施工图设计文件审查或审查不合格，不符合国家产业政策，高能耗、高污染的项目，不满足建筑节能规范和要求，以及不具备工程质量安全保证措施的项目，一律不予颁发施工许可证。严格项目的资金审查，凡是建设资金不落实的一律不得批准开工建设。对一些建设单位历史欠帐不还又上新项目的行为，要坚决予以制止。

二) 着力治理围标串标等问题. 规范招标投标活动。

招标人必须严格按照相关规定，1提高招标信息发布透明度。依法必须公开招标的项目。依法在指定媒介发布招标公告，保证潜在投标人公平、及时、便捷地获取招标信息。

招标文件应采用国家和省有关行政主管部门制定的范本。要严格招标文件备案审查，2严格招标文件备案审查。依法必须招标的项目。依法纠正招标文件编制中限制、排斥潜在投标人的行为，特别是招标公告中违规提高企业资质等级或附加专业资质条件，制定不公平、不合理条款或要求提供与履行合同无关的资料限制或排斥潜在投标人的行为要坚决予以制止。

严厉查处招标代理机构和从业人员与建设单位和招标人合谋招标的行为。严厉打击招标代理机构之间挂靠、借牌行为。加强对招标代理机构资格动态监管，3加强招标代理行为监管。按照《省建设厅关于进一步加强招标代理机构管理规范招标代理行为的意见》进一步加强对招标代理机构和从业人员市

场行为的监管。凡有违法违规行为和不符法定资格条件的代理机构按规定进行处理。

严厉查处招标投标中围标、串标行为。认真落实招标投标违法行为记录公告制度，4依法查处围标串标行为。开展挂靠、借用资质投标、收费管理费出借资质等问题专项治理工作。对在招投标活动中有违法违规行为的单位或个人、违法行为及处理结果要及时记入不良行为记录向社会公布，并对其在市场准入、招投标资格进行限制。

三) 着力治理转包和违法分包等问题. 规范工程建设项目实施管理。

建设单位应将工程发包给具有相应资质条件的承包人，1加强建设单位发包行为管理。要加大对建设单位发包行为的监管。建设单位发包工程时应当以单位工程为最小单位，将其发包给一个施工总承包单位。严厉查处建设单位将单位工程发包给多个施工单位的肢解发包行为。对单位工程中部分专业性较强的专业工程，建设单位可以与总承包单位在合同明确约定，由总承包单位依法分包给具备相应资质的专业承包单位。

并对工地现场管理负总责。总承包单位对其承包范围内施工安全、工程质量及农民工工资支付负全责；分包单位对分包工程的质量和安全生产负责，2强化施工总承包企业的责任。要督促总承包企业认真落实施工现场的管理责任。施工现场应当由施工总承包单位统一管理。总承包单位对分包工程承担连带责任。分包单位应当服从总承包单位的安全生产管理，分包单位不服从管理导致生产安全事故的分包单位承担主要责任。要严肃查处总承包单位以包代管行为。

切实加强对工程总承包、施工总承包、专业承包、劳务分包以及勘察、设计、监理合同的管理，3严格合同备案管理。要建立健全合同备案和履约监管机制。动态掌握合同履行情况，强化对合同备案特别是重大变更备案的管理，防范转包、违

法分包行为。组织开展对工程承包合同履行的专项检查，重点检查施工现场管理班子、劳动用工方式以及资金流向等内容，及时发现和查处转包、以包代管、违法分包、挂靠等行为。

四) 着力治理质量低劣等问题。规范工程建设项目质量安全管理。

以推行监督检查和差别化监管，1提高工程质量监管效能。认真贯彻落实《房屋建筑和市政基础设施工程质量监督管理规定》(建设部第5号令)以提高工程质量监管效能为目标。强化市场与现场监管联动为重点，有针对性地改进和完善监管方式方法，促进监管效能不断提高。组织开展全省工程建设质量监督执法检查，重点检查在建扩大内需项目、灾后重建项目和保障性住房等民生工程建设项目，突出检查工程参建各方和注册执业人员的质量行为、工程实体结构质量及住房质量分户验收制度落实情况。

加强施工过程质量控制，2加强工程建设全过程的质量管理。要全面落实各方主体质量责任。对队伍选择、材料选用、工程施工、建设监理等环节严格把关。督促建设单位认真履行质量责任，严禁任意压缩合理工期、压缩合理安全生产费用，或授意设计单位、施工单位违反工程建设强制性标准、降低工程质量。督促施工企业建立严格有效的企业质量保证体系，加强全过程质量管理，严格执行工程建设标准规范，杜绝偷工减料、弄虚作假、粗制滥造。督促监理单位依法履行监理职责，落实项目总监负责制，严格按照法律法规、合同以及技术标准、设计文件实施监理，并保证监理人员专业配套、人员到位，确保监理工作质量。

工程各参建单位的法定代表人、工程项目负责人、工程技术负责人、注册执业人员，3强化工程质量终身责任制。要认真落实工程项目在设计使用年限内。按各自职责对工程质量终身负责。如果发现质量问题，无论其在什么岗位、担任什么

职务，都要依法追究相应责任。要建立完善质量评价体系，充分发挥市场和社会对工程质量行为的约束作用，不断提高企业加强质量管理的意识和自觉性。

一）贯穿专项治理工作始终。对新开工项目要进行滚动排查，继续加强工程建设项目的滚动排查和整改。要把排查整改贯穿政府投资和使用国有资金工程建设项目实施全过程。对在在建项目要进行动态监管、实时监管。要按照边查、边改、边建的要求，对排查出来的问题及时进行整改，及时有效纠正各类问题，确保工程建设项目的质量和效益。

二）督促各整改单位明确整改时间进度、整改措施和工作责任，切实落实整改责任。要建立整改台帐。按照规定时限完成整改工作。要把握政策界限，严格依照法律法规和政策规定进行整改，采用补办手续、依法纠正和依法进行处罚等方式进行整改，对造成严重后果的严肃追究有关责任单位和责任人的责任。要加强检查指导，对排查问题整改质量和效率不高的地方和责任单位，加强整改工作监督检查，对组织领导不到位、方法措施不得力、整改进度推进迟缓的地区加大督促整改力度，并将整改工作质量纳入年度目标考核，保证排查问题整改工作取得实效。

一）要加强调研，建立健全配套制度。继续抓好关键环节相关制度和配套文件的制定和完善。着重针对问题易发多发环节认真分析原因，研究治本之策。项目决策、规划管理、工程招投标、市场监管和项目实施等重点环节建立、出台一批制度和规范性文件。修订完善《省建筑市场责任主体不良行为记录管理暂行办法》制定出台《省建筑业企业动态核查办法》《省房屋建筑和市政基础设施工程质量监督管理实施办法》《省工程造价咨询企业信用评定暂行办法》等规范性文件。

二）加大工程建设领域行政执法力度，强化法规制度的执行力。各级住房城乡建设行政主管部门要认真履行监管职责。强化对工程建设、施工、监理单位和工程建设各个环节的监

管，坚持有法必依、执法必严、违法必究，坚决纠正各种违法违规行爲，维护法规制度的严肃性。组织开展全省建筑市场大检查，严肃查处不履行工程建设法定程序、转包、违法分包等各种违法违规行爲。对存在市场违法违规行爲、发生质量安全事故的企业和责任人，以及出租出借资质资格、不履行执业责任等行爲的企业和执业人员，及时依法撤销、吊销或降低其资质资格，清出建筑市场。

积极拓展建设工程交易中心市场服务功能、服务内容和领域，充分发挥建设工程交易中心的作用。为建筑市场监督管理提供全面、规范高效的服务。扩大建设工程交易中心交易内容的覆盖面，使之涵盖包括勘察设计、项目管理、咨询服务、施工、监理、专业和劳务分包等工程交易的全部领域。要在有形建筑市场现有信息网络平台基础上，健全和充实相关数据库，为建筑市场参与各方提供真实、准确、便捷的信息服务。

一）全面深入开展项目信息公开和诚信体系建设工作。组织开展工程建设信息公开和诚信体系建设工作情况检查，推进工程建设信息公开和诚信体系建设。制定《深入开展工程建设领域项目信息公开和诚信体系建设工作实施意见》明确工作目标、职责、分工和任务。召开工程建设信息公开和诚信体系建设现场交流会。

二）实现信息的公开和共享。研究制定招标代理、造价咨询、监理企业市场行为信用评定办法，加强工程建设项目、信用信息公开。各地要按照住房城乡建设厅编制的工程建设领域项目信息公开目录》和《工程建设领域信用信息目录》及时收集、整理、录入、更新公开和发布工程建设项目信息和从业单位（人员）信用信息。有序开展信用评定工作。按照《省建筑市场责任主体不良行为记录管理暂行办法》要求，及时查处和记录市场主体的不良行为，向社会披露建筑市场主体诚信情况，努力营造诚实守信、失信必惩的氛围。

工程工作计划篇五

为巩固我院“母婴健康工程项目”现有成果，落实20xx年“母婴健康工程项目”各项工作，根据“母婴健康工程”的有关文件精神和我院分中心建设的实际情况，经院项目领导小组认真讨论、分析，制定本年度工作计划。

降低孕产妇、婴儿、五岁以下儿童死亡率，提高孕产妇、新生儿的医疗保健水平和抢救能力，改善妇女、儿童健康状况。

进一步完善我院项目领导小组、项目技术指导小组和急救小组的工作职责。定期召开项目领导小组工作例会，制定工作计划，总结工作成绩，听取小组成员、妇儿人员的意见和建议，检查相关工作的落实情况。项目技术小组在组长领导下，制定全年的业务学习、进修计划，努力提高全院业务水平。积极参与疑难重症孕产妇、新生儿的会诊、抢救。组织妇儿保人员制定健康教育计划，定期进行多形式的健康教育。

姓名 性别 职称 科别 进修单位 时间

五、产科质量控制。

本年度我们将不断努力使本地区各项指标均达到母婴健康的各项指标□20xx年度我们将严格控制孕产妇的死亡率、婴儿的死亡率，提高母乳喂养率、孕产妇建卡率、高危孕产妇筛查率、高危孕妇住院分娩率，并规范儿保门诊建设。

- 1、继续加强《出生医学证明》的网络安全管理，实行专人专锁专柜。
- 2、病房设施上更换盖被、床毯、窗帘，安装电视机、空调，投入中心供养设备。
- 3、改善病房卫生设施，提高病人的住宿条件。

工程工作计划篇六

一个学期又在一个忙碌而不经意间悄然而过，一个新的学期又来到我们身旁，带着新的力量与梦想，带着新的憧憬与渴望，我们迎来了11—12年下半学期的学习生活。为了让本协会热爱测量的方面知识的同学们更好地发挥自己特长，为学校输送具有测量专业知识的研究队伍，我们协会本着“把所学知识理论与实践结合，提高自身的学术修养，加强专业研究能力，组织协调，社会交往，适应环境能力。”的宗旨，而策划一系列专业活动。现对本学期做出以下安排。

1、招收新会员，然后整理社员资料，做好招新后的一切工作。

目的：招收新的一批对测量热爱的同学。是我们的协会加入新的血液和心的思想。

目标：使测量协会人力充足，不会出现忙时人手不足的情况。

2、协会内部举行一个小型的迎新晚会和会员大会。

目的：让新会员更好地了解协会，明白自己来到协会的主要目的，并让会员更好地了解，沟通，并选出社团的一部分干事。

目标：对指导老师和社团的干事进一步的里了解；其次，社团内部组织活动利于会员之间的了解。并让会员更加了解测量协会，使我们的协会更加的具有凝聚力。

3、举行小型的材料知识测试

目的：让同学们更好地把握材料知识，为以后做测量工作打下扎实的基础。 目标：加强同学对测量的学习热情及学习动力。

4、举行测量实践比赛

目的：加强同学的动手能力，使其操作更加熟练。加深对教科书的理解，使理论与实践结合。

目标：让大部分同学明白实践的重要性，且让他们对其产生浓厚的兴趣。

5、利用晚自习时间去各班级进行实践检测的宣传

目的：树立测量协会的形象和知名度。

目标：使更多别的专业专业的学生加入测量协会，是大家在享受打学生生活的同时

不要忘记上学的根本目地

6、找老师对我们进行实践指导

目的：丰富大家的理论知识，提高大家的专业素质。

目标：在娱乐的同时还能得到宝贵的经验。

7、期末总结本学期的所思，所感和大家一起交流经验。

目的：总结本学期的工作，为下学期做工作。

目标：改正不足取长补短为下学期打下一个良好的开端。

一、会议

1、本学期召开一次会员大会，由会员对协会工作提出意见。

2、定期召开例会，对工作作总结。

3、学期末召开大会，总结本学期工作。

二、总结学期协会各类活动，并记录。

三、整理学员档案，并拟定下学期计划。

工程工作计划篇七

就业工作关系到每位毕业生的切身利益，关系到学院自身的生存和发展，更关系到国家经济发展和社会稳定。xx年我院共有550名学生毕业，其中研究生21人，本科生529人。由于社会竞争激烈，全国毕业生数量逐步增多，而国家新增就业岗位基本保持不变，今年就业工作形势可谓严峻。为此，学院党政领导多次召开专题会议讨论、研究和部署xx年毕业生就业工作，对做好我院毕业生就业工作，做出具体的指示和要求。为做好xx届毕业生就业工作，根据学校学生处、学院的指示精神，特制定以下工作计划：

为做好xx届毕业生就业工作，根据学校学生处、学院的指示精神，特制定以下工作计划：

我院就业工作将以大学生职业生涯辅导为工作起点，以提高大学生就业指导水平、拓展毕业生就业市场、加强毕业生推荐、做好毕业生就业跟踪为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高就业率与就业质量为工作目标，努力形成具有我院特色的就业工作品牌。

1、力争xx届毕业生一次就业率机械工程及自动化达到85%，车辆工程达到85%，总体就业率达到99%，学院推荐就业率在60%以上。

2、努力提高就业质量，优化就业结构；力争半数以上毕业生专业对口。

3、根据就业指导中心就业评估细则，规范日常工作，提高就业服务指导质量，并做好学校就业评估的准备工作。

（一）进一步加强就业指导，转变学生就业观念

大学生就业指导坚持以学生为本的指导思想，有目标、有计划、有措施，重视指导实际效果了解当前的就业形势与政策，掌握一定的择业技能与技巧。

1、积极开展大学生职业生涯辅导工作。引进职业测评系统，组织全院学生参与网上职业测评，帮助学生正确拟定自己未来的职业规划与努力方向，找到自己自己喜欢、适合自己的工作岗位。

2、多渠道、多形式开展学生就业创业指导。有计划、有针对性的邀请企业人士（人力资源负责人、老总、人事部门）、已就业学生、正在创业或创业有成的人士、本行业专家等来我院做就业创业报qq空间新浪微博腾讯微博人人网更多告、开设就业指导专栏。

3、加强政策和求职技巧的日常指导。组织拟写自荐材料，并进行检查、评价、修改与评比；通过三分钟自我介绍演讲比赛、模拟招聘等系列活动加强求职技巧的培养；定期不定期组织学生到人才市场观摩、参与人才招聘，认清就业形势，体验求职；提供就业创业政策支持，帮助创业学生做鉴定方案、准备物资。

4、从就业形势分析、就业政策宣传、择业调试等各个方面加强对毕业生进行系统的指导和培训，帮助大学生树立正确的就业观念，引导毕业生到基层去、到贫困地区去、到老区边区去、到祖国最需要的地方建功立业。转变毕业生的择业观，逐步确立先就业、后择业的观念，为职业发展积累人力资本。

（二）积极构建信息服务平台，实现信息传递的多元化

- 1、学院通过网络、电话、函件、外出联系、参加招聘会等方法，广泛用人单位需求信，帮助毕业生联系就业岗位。
- 2、完善各种信息服务平台，如公共邮箱、就业qq群、校内网、移动飞信等，及时有效地为学生提供各类就业信息。
- 4、发动全体教职员，尤其是各教研室的教师力量，利用他们在相关专业、行业的联系及影响力，向用人单位推荐毕业生。
- 5、组织好各种形式的毕业生供需见面会。

工程工作计划篇八

为了城区工程建设中进一步加强林木维护管理工作。现就有关城区工程建设中林木维护管理具体工作事项通知如下：

一、进一步提高维护林木的认识。林木作为生态环境资源，具有调节气候、涵养水源、减少污染、改善生态等重要作用。城区中的林木，不只是城区景观的重要组成部分，而且也是城区文化的重要载体。维护林木、加快绿化建设，建设“林在城中、城在林中、山水相依、和谐秀美”宜居新潭的重要保证。各部门要进一步提高维护林木的意识，城区工程建设中，统筹兼顾城区建设与林木保护，最大限度地维护生态环境和绿色景观。

二、城区规划区内的工程建设，要切实做好林木维护工作，能就地保护的林木坚决就地维护，能移植的林木确保移植，能不采伐的林木坚决不伐。确需移植或者砍伐林木必需按下列规定操持。

（一）城区工程建设项目业主单位在工程建设前期，要对拟建设范围内的林木进行实地调查，查明就地维护、移植和砍伐的林木树种、规格和数量，测算林木就地维护、移植和砍

伐费用，制定林木维护方案，报市城管部门审查或审批，送市规划部门备案。

（二）规划部门在划定用地红线，出具建设用地规划条件时要有明确维护林木的要求。项目业主单位在编制项目规划设计方案时，应有用地范围内林木维护方案，提出明确伐移措施。对没有经市城管部门审查或审批的林木维护方案的规划设计，不予批准。

（三）市城管部门负责组织专家对林木维护方案进行评审，并根据专家评审意见进行审查或审批。

1. 一次性砍伐或移植乔木10株，灌木10丛或绿篱10米（含10米）以下的由市城管部门审批。

2. 一次性砍伐或移植乔木11100株，灌木11100丛或绿篱10米以上—100米以下的由市城管部门审查，市政府审批。

3. 逾越第2项规定的须报省建设行政主管部门批准。

因特殊情况，确需移植古树名木的依照《省古树名木保护条例》有关规定操持。经批准砍伐林木的建设单位应当对林木所有者进行弥补，并按“伐一栽三”比例就地补植；不能就地补植的由城区园林绿化主管部门易地补植，其费用由建设单位承当。

（四）林木就地维护、移植和砍伐费用列入工程建设本钱。就地维护林木由项目建设单位实施。林木移植由市园林部门按相关技术规范要求组织专业人员，按林木维护方案实施作业，费用由工程建设业主单位支付给市园林部门。林木应移植至城区公共绿地、市园林部门苗圃或需要绿化地。林木移植和接收单位要认真填写林木交接清单，做好移植的林木交接及备案工作。接收单位要认真做好林木移植后的养护管理工作。

三、本通知中所称林木，指胸径8公分（含8公分）以上的树木（古树名木除外）未明确的事项仍按照《城区园林绿化管理方法》府发〔〕30号）和《城区古树名木维护管理细则》府发〔〕39号）文件执行。

四、各相关部门要切实履行各自职责，合力做好城区工程建设中林木维护管理工作。市绿委办要对林木保护的方案制订、审核或审批，林木移植交接和养护，林木砍伐进行全程监督检查，确保就地维护的林木维护到位，移植的林木移植成活；市城管部门要加强城区树木维护的执法检查，对擅伐林木的依法查处；新闻媒体要广泛开展宣传，使全民自觉参与城区林木维护工作。

工程工作计划篇九

本学期我校继续实施“青蓝工程”，每个老师都有自己的特长、优势，也各有需要提高的地方，于是我结合上学期的总结，认真分析xx和xx两位老师的优缺点，制订出本学期的师徒结对计划如下：

本着专业引领、同伴互助、个人反思的途径，利用学习型教研、教学型教研、研究型教研的方法，有计划、分步骤、讲实效地提高青蓝工程的效能，拟定以下主要任务：

1. 业务学习：我继续主动热情无私地传授教育、教学经验，对课内外教育、教学活动的组织经常给予具体指导，对教学业务上的疑难问题积极与两位老师开展讨论，并挖掘两位老师的长处，鼓励两位老师及在工作中改革、创新。

2. 教学实践：本学期继续开展教学教研师徒结对，开展互助备课，实现徒弟的“一课多上”（在本班上，修改教学预设，再到师傅班上）和一课多案（在师傅指导下不断完善教学设计）；每学期我为两位老师至少上好4节指导课、两位老师分别上好4节探究课。

3. 教育教学研究：师徒间定时或不定时开展问题教研，讨论解决教育教学实际中的疑难问题，并形成每学年1个研究专题，开展专题研究或课题研究，形成个性化教学能力，提升师徒的教科研能力和水平。

1. 每周师徒间互相听课至少 1 节，要有听课记录、评课意见。

3. 我主动推荐教学理论书籍给两位老师，要求他每学期至少研读一本教育教学理论专著或选读各类教育教学报刊，并撰写读书笔记。

4. 要求两位老师积极主动参加各项教研活动，每学期在备课组上好一节汇报课和一节公开课，积极参加各类教学竞赛，锤炼教学技艺。

工程工作计划篇十

二0xx年，在分局党总支的正确领导下，经过全局干部职工的共同努力，我局堤防管养有了较大的进步，为了进一步提高仙汉堤防管理水平和防洪工程抗洪能力，充分发挥社会效益和自身的经济效益，使我局堤防管理工作步入制度化、经常化、规范化、科学化的轨道，力争三年内达到部颁堤防目标管理二级标准，特制定二0xx年堤防管养工作计划。

1、分局领导带科室包点管理段

堤防工程管理是全局工作的重点，为加强领导，分局领导将率领各职能科室驻点各管理单位，协助工作，监督管理。驻点人员下基层每星期不少于一次，关键时期扎根基层，不完成任务、不撤兵，与基层工作的同志同吃、同住、同劳动，年终结帐同奖同赔。

2、层层签定责任状

为了增强管理人员的责任感，充分发挥他们的主观能动性，按照汉江局指示精神，分局局长与各管理段段长签定“20xx年度堤防工程管理责任状”，管理段段长与各管理人员签定“堤防工程管理责任状”，将堤防管理段面分解到人，责任到人，管理工作与工资效益挂钩，真正做到“以钱养事，做事给钱”。

3、严格实施奖惩制度

为了充分发挥先锋模范带头作用，激励全局干部职工的进取精神，计划设产3万元奖励基金，对堤防管理工作中有突出贡献的先进单位和个人给予奖励，同时对于少数敷衍失职，不认真完成各项工作的干部予以解聘，对消极怠工的职工在经济上给予处罚。

4、充实基层管理队伍

针对堤防管理头重脚轻，中层干部年龄结构老化的现象，分局计划从直属单位中挑选一批年轻有为的职工充实基层，作为基层领导培养对象，让他们在堤防管理工作中得到锻炼积累经验，同时减轻现有管理人员工作量。

1、改善施工设备，完善工程设施

为真正做到“两林茂盛无板结”彻底改变这种落后面貌，计划8万元新增一台旋耕机，由养护大队设产专班对全局132.2公里堤段所有成树林地进行常年翻耕。针对仙桃城区建筑垃圾多、乱堆滥倒现象严重的现实，计划购置一台破碎机，将破碎后的建筑垃圾用来平整堤面，这样既改变了堤防形象，又节省了养护费用。

为了保持堤面平整无坑槽，改变应付检查的状况，计划投资2.4万元，高标准在主要翻堤马路路口设置24道拦车卡（洪道堤除外），要求标准统一，警示醒目，另投资2.5万元，对

各管理段的标牌和27处险工护岸工程标牌进行更新，公里碑、百米桩要求做到醒目一致。

2、加强堤身管理，确保无杂草、无切堤

堤身除杂是一项经常性的工作，松懈不得。一是计划再投入一万元购买8部割草机进行常年除草。二是计划投入一万元对长淌口鄢湾至集木堤段草皮移植。三是加强检查督促力度，要求分段驻点人员每周检查一次，管理段干部每天检查一次，每月考评。

仙桃汉江堤段沿堤居民多、导致堤身上下坡道多、且切堤现象严重，分局计划在5月份投资6万元高标准整治翻堤马路12条，按照统一标准，在保证堤面宽度的前提下用泥化石硬化坡道路面，工程完工后，由工程管理科组织验收，合格结帐。

3、加强堤面管理，确保道路畅通

一是按每公里20xx元计划，下拨各管理段，加强堤面日常维修。二对新筑工程堤段188+000~192+500长4500米集中投入资金硬化，确保重点堤段达到部颁二级标准。三是加强管养经费的运用管理，让管养经费切实运用在日常维修上来，做到专款专用。分局按管理段日常管理维修月报表，组织有关科室进行核实、拨款。分局除驻点人员巡堤检查外，组织有关科室实行月考评、季度检查评比的办法，奖优罚劣。

3、加强河道防护工程管理

确保堤防工程安全是日常管理要达到的最终目的，因此，分局规定：技术科人员对重点险工护岸每月检查不少于两次，管理段对重点险工、护岸检查，每星期一次，记录详细，发现问题及时上报，及时处理，做到防护工程无缺损、无坍塌、无松动。防洪备用材料堆码整齐无偷盗、无破坏。

1、完善“三权”回收工作，落实大户承包责任

随着时代的发展，镇、村二组管养人员已不复存在，因此，必须利用更新机遇，彻底收回林权。并与所属村、组签定地土权、林权、管理权回收的承诺书，在栽植工作中，按照收入、开支，三七分成的原则，落实大户承包人，确保幼树成活率，在前三年收取林粮兼作费。

2、举全局之力投入植树造林工作

一年之际在于春，植树造林是堤防管理的重要一环。3月12日以前，全局集中领导、集中人员、集中精力、切实搞好植树造林工作。机关领导、科室负责人、直属单位负责人要在正月初九前进驻各管理段，在植树造林工作中要严把四关，一是选苗关：要选当年4米左右的好苗，无烧伤、无病虫，二是栽植关：要彻底清除树兜，搞好土地平整，做到树泡好（七天左右）坑挖深（0.8米）、苗栽正、兜培紧，保质保量按时完成10万株植树任务。三是防病虫关：不栽带病苗，栽后用石灰刷白，六月份集中用药进行一次防治。四是栽后管理关：及时搞好栽后的培土、紧扛、补栽，翻耕和套种收割时及时管理，确保幼树成活率在90%以上。

3、加强成树管理、可植堤段无空白

为了提高成树的保成率，对少数部分空白块进行抬栽，达到整齐一致的目的，同时加大日常巡堤力度，防止乱柯枝现象发生。对于五年以上的成树，由分局安排专人翻耕，确保二林茂盛无板结。

4、落实育苗计划、确保树苗自给有余

分局计划育苗30亩，各管理段根据市场信息可适当，增加育苗面积，苗圃要求土细田熟，底肥下足，排水畅通，合理密植，每亩不得超过3000株，并在扦插前用药水浸泡预防病虫。

四月初进行一切剪枝，保证一兜只长一根苗，加强日常除草、施肥、防虫等管理工作，确保苗壮、苗高，当年育苗，当年出圃受益。

5、改造低产林

据20xx年调查统计，我局现有低产林亩□20xx年计划更新改造低产林亩株，逐步减少老、少、稀的面积，步入良性循环轨道，充分发挥自身效益。

为了给基层工作的同志创造四季常青，住房舒适的生活环境，分局一是把握分蓄洪堤建设机会，积极争取高起点兴建两个管理段，即：西流河管理段、仙桃管理段，目前此项目已经得到建设业主的批准；二是根据分局经济实力，因地制宜地对长埭口、三伏潭两个管理段进行修整。安排投资8万元在三、四月份对长埭口管理段办公用房进行修整装饰，土场绿化，及墙院改建。六、七月份安排5万元对三伏潭管理段进行修整，如果资金允许，年底对郑场管理段进行改造。三是改善基层饮水条件，针对三伏潭、郑场两段饮水条件较差的现状，每个管理段投入一万元，改善饮水条件。四是改善办公条件，投入2.4万元更新各管理单位的办公桌椅。对部分条件成熟的单位添置电脑设备，逐步实行办公自动化。上述各项工作，按照财务管理有关规定，派专班办理。

加强水政执法力度，严厉打击破坏堤防工程行为，是堤防工程管理的一个重要措施。他既能打击各项破坏活动，又能树立堤防管理单位的威信，因此，一是要加强执法队伍的自身建设，要求每个执法人员能熟悉掌握《水法》、《河道管理条例》等有关法律、法规、将这些法律、法规正确运用到堤防管理工作中；二是加大宣传力度，采取写标语、办法刊、巡回宣传等宣传形式，使沿堤群众知法、懂法、不违法；三是加强巡堤力度，采取水政大队巡堤与基层水政执法员巡堤相结合的办法，发现问题及时制止，及时处理。四是落实奖惩制度，对于那些发现及时处理得当的人员，给予精神和物

质奖励；对少数发现不及时，并造成严重后果管理人员，从经济上给予处罚，是干部的给予免职。

目前我局档案虽然比较完善，但与档案主管部门要求还有一定差距，因此，计划拿出一定资金改善档案管理设施，安排专业人员对已建档案重新整理建卡，积极申报档案管理一级证书，这项工作力争在六月份完成，目前发生的各类工程档案，按时有序及时归档。