

最新女职委工作职责(大全9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

女职委工作职责篇一

第十三条 本会最高权力机构为理事会，理事会的职责是：

- (一)制定和修改本会章程；
- (二)决定本会的工作计划和任务；
- (三)决定理事会工作报告；
- (四)任命秘书长、副秘书长；
- (五)决定其他事项。

第十四条 理事会原则上每年召开一次会议。

第十五条 理事会设立理事长一名，由三家发起单位协商产生。

第十七条 理事会任期三年，理事会换届由三家发起单位与各分院协商确定。

第十八条 理事会理事长行使下列职权：

- (一)召集、主持理事会会议；
- (二)检查理事会决议的落实情况；

(三)代表本会签署文件。

第十九条 本会秘书处设在国科控股。秘书处设秘书长一名、副秘书长和秘书若干名，秘书长、副秘书长由理事会任命，秘书由国科控股提名其职员担任。

第二十条 本理事会秘书长行使下列职权：

(一)草拟年度工作计划和任务、年度工作报告，提交理事会审议；

(二)主持办事机构开展日常工作，组织实施年度工作计划；

(三)协调各会员开展工作；

(四)审核确定院属事业单位推荐的团体会员代表加入、变更及退出本会事宜；

(五)处理其他日常事务。

女职委工作职责篇二

全面贯彻落实国家、省、市、县有关安全生产工作的一系列指示精神以及“安全责任、重在落实”的工作思路，加强领导、落实责任、强化措施，切实消除事故隐患，确保岁末年初这段时间全乡的安全稳定。

采取各种积极防范措施，在春节期间（1月20日至2月20日）实现零事故的总体目标，确保岁末年初全乡的安全稳定。

成立由乡长为组长，分管副乡长及派出所负责人等相关人员为成员的“春节”期间工作领导小组，具体负责对全乡安全生产工作的领导、组织和协调工作。

同时，建立分片包干责任到人的监管机制。全乡共成立两个小组，名单如下：

各工作组必须深入到所辖的重点企业、重点地区、重点部位和薄弱环节进行跟踪和指导，确保停产检修工作和措施落实到位。其中组长是第一责任人，副组长和成员是直接责任人。

（一）突出重点，强化措施

加强对重点行业和领域的安全专项检查，全面落实高危行业的安全防范措施。其中功、三家铁矿企业实行全面停产，只允许通风排水，日班维修；焰材企业在2月1日前停止一切生产经营活动，安排好人员值班值守。

对于其它企业，凡存在重大安全隐患，不能确保安全生产条件的，在春节期间也必须坚决落实停产检修措施。

（二）加强危险源的监控和加大事故隐患整改力度

各小组要加强对库区、生产场所、矿山、尾矿库等重大危险源的监控，存在重大隐患的，要抓紧整改。对事故频发、隐患突出、安全生产形势严峻的企业和单位要实施重点检查，对检查发现的隐患，能立即整改的要立即整改。

（三）严厉打击非法生产和非法经营行为

加大对非法生产、非法经营行为的打击力度，严厉查处、取缔各种非法生产经营行为，防范重特大事故的发生。

女职委工作职责篇三

下半年年我校研究生会工作总的指导思想是：在校党委及省学联的领导下，在校团委的指导下，以_理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和落实科学发展观，以服务广大

研究生同学成长成才为主线，紧紧围绕“研究生学术文化节”，切实加强组织制度建设，不断创新工作思路，着力提高服务水平，努力开创研究生会工作的新局面，努力做到“四个结合”：坚持理论引航与思想教育相结合，着力提升研究生的政治素养；坚持学术探索与文化活动相结合，切实加强研究生的综合素质；坚持组织引导与主体诉求相结合，充分发挥研究生会的保障职能；坚持自身建设与科学管理相结合，努力改进研究生会的工作效能。

新的学期，新的气象，校研究生会也不打无准备之战，我们已作好了详尽地学期工作计划，为使新学期的各项工作都有条不紊地进行。现将新学期校研究生会的工作计划做如下介绍：

1、深入开展社会主义核心价值观教育活动。积极引导广大研究生坚持用中国特色社会主义理论体系武装自己，不断提高理论水平，切实提升政治素养，结合即将到来的“”，开展融思想性、教育性于一体的主题教育活动，大力培育和弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神。开展“弘扬扬大精神，恪守科学道德”主题教育活动，积极倡导加强研究生学术道德建设。

1、整合优势资源，创新学术交流平台。由校研究生会统一部署，统筹安排，充分依托学院研究生会，积极开展如“半塘论坛”、“蔚民论坛”、“专业学术论文报告会”等学术活动，加强学术交流，活跃学术气氛，促进更多优秀学术成果的涌现；进一步整合优势资源，打破学科界限，拓宽交流平台，举办如“人文与科学”研究生学术论坛、学科交叉文化沙龙等，实现不同学科、学院和校区之间的交融与渗透，使广大研究生具备开阔的学术视野，形成具有鲜明交叉性、创新性的学术思维；继续开设“博雅”大讲堂，“博采众长”优博经验分享会，为学有所专、学有所长的优秀典型介绍科研经验、畅谈科研体会提供平台，引导广大研究生端正学习研究态度，增强科研创新意识；深入推广“研本1+1”引领计

划，搭建研究生实践锻炼平台，发挥研究生对本科生的引领、带动、示范、辐射作用，形成研究生、本科生教育管理合力，构建我校研本互动式思想政治教育与管理的新模式、新机制。

2、丰富活动内容，提升校园文化品位。广泛动员并精心组织研究生参加校第xx届田径运动会、第十一届大学生乒乓球比赛、第五届大学生羽毛球比赛等体育活动，推动研究生体育健身活动的蓬勃开展；举办第五届“桃李之声”研究生讲课风采大赛、第十二届研究生校园十佳歌手大赛、研究生会联谊、第二届研究生摄影大赛、第二届“我的导师”主题征文比赛等文娱活动，提高研究生职业技能，充实研究生文化生活。筹备创建多个文娱类、体育类、公益类社团，更好地服务于广大研究生同学，加强本硕博三级联动体系建设，充分展示研究生良好形象，丰富校园文化活动内涵，提升校园文化活动品位，创建和谐的校园文化。

1、做党团组织的助手。认真完成上级党团组织交办的各项工作，协助办好《扬大研究生》杂志，协助做好校田径运动会、乒乓球比赛和羽毛球比赛等学校大型文体活动的前期准备和后期保障工作。配合“研究生学术文化节”，做好相关活动的筹备和组织工作。

1、抓好规章制度建设。秉承研会优良工作传统，进一步明确“主席负责、部门分工、互相协作”的工作思路，做到统分结合，职责明确。完善研究生会部长级以上例会和主席联席会议制度，严格实施值班制度、考勤制度、评比制度、档案制度等各项规章制度，并进一步将以上各项制度汇编成册，实现研究生会内部管理、工作开展科学化、规范化、精细化。

女职委工作职责篇四

2020年，镇认真贯彻落实省委、市委、区委关于新时代文明实践工作的决策部署，结合本镇实际，积极推动镇新时代文明实践工作的推进，依托文化特色和各村（社区）专长，建设

“一综三专六特色”志愿服务队，推动基层宣传思想文化工作和精神文明建设改革创新，实现新时代文明实践工作更富活力、更有成效、更可持续的发展。现将2020年工作总结如下：

一、工作开展情况

（一）加强领导，抓牢新时代文明实践体系建设

一是立足全局定思路、围绕中心抓部署，坚持把新时代文明实践工作作为镇村两级“一把手”第一责任来抓，纳入年度重点工作责任考核，建立目标管理工作推动机制。严格落实镇、村级基层组织责任，通过“月检查、季通报、年考评”，推动形成协同发力、齐抓共管的局面。制定《镇新时代文明实践所（站）建设实施方案》，召开工作会、推进会、现场会等6次进行安排部署。推动新时代文明实践中心实体化运作，落实机构、人员、经费等保障要素。二是构建“三级联动”新时代文明实践组织体系，建立镇新时代文明实践所，充分发挥承上启下作用，由镇党委书记担任新时代文明实践所所长，负责文明实践工作的统筹协调和组织实施。中心下设办公室，办公室主任由分管宣传思想和精神文明建设的同志担任，配备工作人员3名，确保各项工作有序推进。建设村新时代文明实践站6个，实现村（社区）全覆盖，由村党组织负责人担任实践站站长，落实相应工作人员，确保基层新时代文明实践工作落地落实，结合群众的生产生活和实际需要，运用本村资源优势 and 现有平台，以群众喜闻乐见的形式开展实践活动。建设新时代文明实践点，选择1-2个村民小组（居民院落、小区）建设新时代实践点，探索总结工作经验，为推广全镇建设新时代文明实践点打下基础。

（二）运用文化优势，建立特色志愿服务队伍

以“镇村协调、因地制宜、突出特色、互通互助”为原则，组建四支镇级服务大队和六支村级服务中队，开展结合实情

的全域特色志愿服务。充分结合当地李文化，建设“一综三专六特色”志愿服务队，“一综”即成立一支乡镇级石亭综合协调服务队，主要职责研究制定全年工作计划，做好与区实践中心的对接和协调，指导村组开展工作，统筹安排各服务队组织活动。“三专”即三支镇级专业服务大队，分别是雨村宣传教育专业服务大队，墨庄农业生产专业服务队，鳧塘民生事业专业服务队，三支特色服务大队紧密结合群众生产生活实际，把脱贫攻坚、致富兴业、农村改革、民生保障、生态环保等与群众利益密切相关的政策讲清楚说明白，教育引导广大人民群众不断增强政治认同、思想认同、情感认同，为老百姓提供农业、农技、种植、蔬菜、水果、养殖、饲养等农业技术咨询，根据需要开设各类种、养殖技术培训班，解决群众在生产中遇到的各类问题，解决人民群众最关心、最直接、最现实的问题，为群众提供敬老养老、教育医疗、社会保障等志愿服务。“六特色”即建立六支村级特色志愿服务中队，以各村（社区）为主要阵地，建立六支符合各村村情的特色志愿服务中队，开展文化活动、文明劝导、环境卫生整治、乡风文明、帮扶解困、妇女儿童关爱等各有侧重的志愿服务。结合本镇实际，建设群众身边的志愿服务队，打通宣传群众、关心群众、服务群众的“最后一公里”，以新时代文明实践所（站）为学习宣传_新时代中国特色社会主义思想的重要阵地，结合川菜川剧文化，打造集思想引领、道德教化、文化传承等功能于一体的基层综合性活动平台，“以文化人”，推动基层宣传思想文化工作和精神文明建设改革创新，实现更富活力、更有成效、更可持续的发展。

（三）夯实体制机制建设，开展特色志愿服务活动

1. 健全志愿服务机制。党支部作为志愿服务的核心引领，结合各村实际，建立健全志愿服务制度，用制度化让志愿服务持续健康发展。一是健全领导机制，各村党支部牵头，与村委会、驻村干部建立工作协调小组，负责统筹协调本村志愿服务工作开展，协助小组有专（兼）职工作人员，负责具体事项。二是完善工作机制，由镇政府统一制定志愿者招募、

培训、服务、服务回馈几方面制度，各村根据实际制定志愿活动时间、经费使用、工作流程等，形成志愿者服务的常态化制度，保障活动的有序运行。

2. 整合志愿服务站点。一是在村委会建立新时代文明实践站，整合村综治站和便民服务站资源，比如建成顺河村综合便民服务大厅——“众议堂”，设立志愿者沙龙、志愿者活动室等；设立风采展示墙，整合农家书屋、儿童之家、日间照料中心作为活动室。在村文化广场，设立活动公示栏、风采展示墙等，整合农家书屋、日间照料中心作为活动室。

3. 开展文明实践活动。以志愿服务活动搭建群众参与村务平台，由各村志愿服务队队长负责统筹安排，以“上门问需”和“群众点单”方式，每月开展一次主题活动，并根据需要，共同组织开展志愿活动。一是顺河村以文化传习为主题，以醒园、李氏宗祠、李读书台等历史遗存作为传习基地，由赖安海（省民俗学会李研究专委会主任，省作家协会会员）、胡晓（省民俗学会会员，子衿文学社社长）等专家学者组织开展文化研学、诗词赏析活动，向村组干部、普通群众讲授李的诗词、戏曲、“川菜”等作品；由区川剧协会组织开展川剧演习活动，为学校、顺河村和百花村少年儿童讲授传统戏剧之美、排演川剧剧目；由驻村干部组织开展乡风文明大讲堂，组织妇女学习“六个好”、家庭收纳技巧等；由区餐饮协会组织乡村游厨开展川菜技术培训等服务活动，共开展各类志愿活动20余次，做到活动有主题，活动有意义，言传身教为村民传播具有地方特色的文化；二是百花村以妇女儿童关爱为主题，由杨洪军（乡贤）等种植大户组织辖区妇女开展种养殖技术培训，由镇便民服务中心组织开展开展困境儿童关爱、留守妇女保护等服务活动，由镇村法律服务室开展法律知识宣讲、法律援助等服务活动等共计15余次。三是各村（社区）开展环境整治、文体活动、文明劝导等常态化志愿活动30余次，助力疫情防控、乡村振兴、基层治理等社会事务。

（四）采取四种有力措施，着力强化治理体现“德治教化”

1. 文明实践育新风。顺河村、百花村发挥乡新时代文明实践所职能作用，组建党员、巾帼、乡风文明、农业技术、文化传习等特色志愿服务队，扎实开展农业技术、理论宣讲、环境治理、文化文艺、科技普法、民事代办、帮扶关爱、移风易俗、青少年教育等志愿服务20余次，营造了良好氛围，鼓舞了干群斗志干劲，凝聚了发展共识。

2. 核心价值立新风。坚持以社会主义核心价值观为引领，深入开展“推进易风易俗、共创文明新风”活动，建成顺河村文明风采墙、社会主义核心价值观主题广场，为乡村治理注入时代文化基因，真正实现了民风正、环境好、生活美。

3. 家风家训树新风。注重从挖掘本地李的优秀家风文化及身边普通群众优秀家庭着手，开展“传家训、立家规、扬家风”活动，建成顺河家风家训墙，发挥党员中心户、乡贤能人的示范带动作用。通过开展“推荐一个好人，讲述一件好事，树立一批典型，启教一代后人”等系列活动，用道德教化乡民，让好家风浸润百姓心灵。

4. 示范创建扬新风。每年开展“最美家庭”“文明家庭”“绿色家庭”“身边好人”等评选，大力宣传身边道德模范，倡导邻里和睦文化，褒扬孝老爱亲先进事迹，2020年以来共评选10余人，其中有顺河村杨蓉家庭获区“最美家庭”称号。

二、存在的主要问题

一是受场地等因素限制，新时代文明实践站（所）仅满足于达到基本要求，缺少部门特色和创新内容，目前开展的文明实践活动次数相对较少，形式较为单一，多以传统节日为抓手和契机，缺少实用性活动，群众缺乏参与积极性。从实际效果来看，村民普遍对此事只是知晓，真正愿意为新时代文明实践

实践工作的建设贡献力量的居民群众不多，缺乏群众力量。

二是专业性不足。一是工作人员专业和专一性不足，因镇上工作人员少，干部多身兼多职，缺少专业干部从事其新时代文明实践工作；其次村（社区）工作人员，是由于村（社区）干部兼任，缺乏专业的技能，使活动的效果大打折扣。二是志愿服务专业化不足。志愿服务的组织化存在流于形式，志愿服务组织的规范化水平不够，未能积极推出有创意、有实效的志愿服务项目，发挥志愿服务在改进社会治理方式、激发社会活力中的积极性作用。培育专业志愿服务骨干队伍会受到资金等多方面因素影响未能达到良好效果。

三、下一步工作打算

建设“新时代文明实践中心”需要调动各方力量、整合各种资源、创新方式方法，打通服务阵地，把原有的资源用好用足，不断推动新时代文明实践站点建设，以此提高广大居民群众的思想觉悟、道德水准、文明素养、法制观念。

一是厘清需求导向，强化新时代文明实践所（站）的服务功能。通过大走访排查、与村民访谈等形式，对接每一户群众的需求，以群众需求为导向，突出服务功能，通过面对面、心贴心、实打实的工作，夯实文明实践工作核心。

二是抓住工作机遇，强化新时代文明实践所（站）的创新性。积极借鉴学习外地一些效果好的创新做法，结合自身特色打造具有既贴近群众又有特色的活动，做好乡风文明引导，全面提升群众的精气神。

三是增强志愿队伍专业性，强化新时代文明实践所（站）的内生动力。鼓励已有的志愿服务组织深化服务，重点在专业化方面下功夫，吸收一批符合本组织特色的专业人士进入志愿者服务队伍，并以此为种子，扩大志愿者服务影响力，进而带动更多的人进入志愿者服务队伍。开展专业性的指导学

习，让镇和村（社区）志愿队伍更加专业系统，志愿服务活动更加全面。

女职委工作职责篇五

20xx年全xxx工会女职工工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻^v^^v^系列重要讲话精神，党的十八大、十八届三中、四中全会精神，紧紧围绕全xxx工作中心，按照xxx总工会和省总女职委的部署要求，树立“双为”理念（为职工群众维权、为改革发展添力），注重依法维权，强化提素建功，做好帮扶服务，夯实组建基础，全面提高女职工工作法治化科学化水平，团结动员广大女职工为全面深化改革、加快建设经济文化强xxx作出积极贡献。

1、深化女职工专项集体合同工作。把女职工专项集体合同工作作为女职工工作重点，在合同签订率保持在xx%的基础上，进一步增强合同针对性、提高合同履约率，依法维护好女职工的合法权益和特殊利益。在深入调研的基础上，制定下发《关于深化女职工权益保护专项集体合同工作的指导意见》，加强工作指导。加强与相关部门的联系沟通，积极参与和推动《山东省实施办法》的制定出台。充分发挥集体协商和职代会两大平台的作用，推动女职工专项集体合同协商充分、内容针对性强、程序规范、履约到位、效果明显。

2、加大法律法规宣传力度。按照省总女职委的要求，

在三月份开展女职工维权行动月活动，宣传相关法律法规规定，推动女职工权益的贯彻落实。组织开展全xxx女职工参加“法律在我身边”全省女职工演讲比赛，提高广大女职工学法守法用法的意识。

3、选树命名工会女职工培训示范学校。继续选树20xx年全省

工会女职工培训示范学校，并做好全国工会女职工培训示范学校的推荐工作。同时，加强对已命名的全国、省级工会女职工培训示范学校的工作指导和管理，增强培训实效。

对患“两癌”困难女职工的后续治疗进行救助。加强调研，总结推广加强女职工心理关怀工作的经验，积极倡导开展多种形式的“心理关怀”活动，引导女职工增强自我调适能力，培育自尊自信、积极向上的健康心态。

7、开展“帮扶送教育”活动。“六一”儿童节前夕，进一步强化措施，加大力度，帮助困难女职工特别是单亲困难女职工和女农民子女上学。

8、推进“爱心妈妈小屋”建设。按照全总、省总女职委的要求，在女职工较多且有需求的企事业单位推行建设“爱心妈妈小屋”，为处于孕期、哺乳期的女职工提供更加人性化的温馨服务。

9、加强基层工会女职工组织建设。以xxx总工会开展的“基层工会建设落实年”活动为契机，以工会组建带女职工组织组建，进一步加大组建力度，扩大组织覆盖面，配齐配强专兼职工会女职工干部；认真落实全总、省总□xxx总关于加强工会女职工组织规范化建设的意见，重点抓好基层工会女职工组织“六有”（有成立女职委的批复、有印章、有办公场所、有专兼职工作人员、有工作制度、有活动经费）建设，切实发挥工会女职工组织的作用。

10、加强调查研究。认真完成xxx总开展的关于女职工“四期”保护重点难点问题等方面的调研和其他工作任务。

女职委工作职责篇六

认真学习贯彻党的*精神，以“*”重要思想为指导，学习海南省“十一五”妇女发展规划，全面树立和落实科学发展观，

在学校工会*李新薇的领导下，继续开展依法维护女教职工的合法权益及有益于女教职工身心健康的活动，学习素质教育理论，加强自身建设，提高女教职工队伍整体素质。健全女工组织机构，充分发挥我校女工工作职能，继续以“教育、*、发展”为主线，以“党政所急，妇女所需，妇联所能”为工作原则，扎实工作，勇于创新，使我校女工工作再上新台阶。现就我校几年来女工工作总结如下：

1、深入开展“五五普法”教育活动。在教职工中广泛宣传《劳动法》《妇女权益保障法》《女职工劳动保护规定》等相关法律法规，提高妇女的法律意识及依法自我保护意识。教育女工要做到“自尊、自爱、自立、自强”，增强女教职工争先创优意识，树立新时期女性良好的形象。

2、落实女教职工劳动保护，维护女教职工特殊权益。女工委做她们的贴心人，保证女教职工在产假、病假的休息与福利待遇。关心女教职工的身体健康，当她们生病、休产假时，及时走访探望。

3、建立和完善女教职工民主参与，民主管理和民主监督的工作机制。把维护女教职工合法权益和特殊利益纳入教职工*中。7位工会委员中女教师有5位。

继续开展“巾帼建功”等活动，鼓励女教工积极投身教育、教学改革，增强主人翁的责任感和使命感，争当教改先锋。

我校共有女职工90多名，约占教职工的90%。而且绝大部份工作在教学一线，她们为我校的教育事业作出了不可磨灭的贡献，取得令人瞩目的成绩。我校陈燕、谭玉珍、王秀琼老师被授予“全县十佳”优秀班主任教师。林燕老师被评为海南省教坛新秀。陈丽娜、谭丽霞、陈燕、郑燕梅、梁秋花、唐其梅、李芳等参加教学比武均被评为“青年教学能手”。女教师积极撰写教学论文，其中谭丽霞、黄润香、何海英、黄媚、钟霞等多位教师的论文获省县级奖。普通话、计算机女

教师100%达标。在学校开展的以师德建设为核心的“三育人”活动中，周玥珠等为管理育人先进个人，董珍等为教书育人先进个人。谭丽霞老师为小学语文组写字课题研究取得了成果，被小语研究会评为省级一等奖，这与我校领导的关心与支持是分不开的。

根据每一年女教职工委员会的工作计划，结合我校实际，女工委员会协同教务处，已成功开展了四届教学大赛，每学期都要开展优质课、优秀教案、优秀论文、优秀课件等评比活动。在活动中，大家互学互帮，形成了赶超比拼的学习氛围，一大批女教师巾帼不让须眉，以清新的教学风格、新颖的教学形式、科学的教学理念赢得了学生们的喝彩，得到了学校的认可，成为省、市教学能手、教研骨干。女教职工工作热情高涨，对知识更新及扩展提出了更高要求。针对这种情况，学校有计划有步骤的组织女教职工参加了各级各类继续教育。据统计，我校有90%以上的女教职工参加了学历、新教材、新课标及课改的培训。由于掌握了新知识和新技能，大大提高了教学业务能力，为学生取得优异成绩结出了硕果，夯实了基础。在历年的县教育局期末抽考中，我们学校所抽取学生的成绩都在全县名列前茅，大大激励了女教职工工作积极性，教研教改硕果累累。

据不完全统计，近年十多位女教师参加了各级各类优质课竞赛取得了好成绩；近十位女教师辅导学生参加省、市、县开展的各项活动，多人次在比赛中获得了一、二等奖，其中谭丽霞、董珍、陈丽娜等老师辅导的学生获得了全县、全省作文竞赛一、二等奖；黄媚、黄春芳等音乐教师辅导的舞蹈也多次在县、省评比中获奖。一大批由我校女教师自行研究制作的课件报送省乃至国家参评，女教师撰写的多篇论文获全国、省、市一、二、三等奖。二十余名教师被评为县优秀教师等。她们热爱教育事业，教书育人，有着高尚的职业道德，有着很高的教育教学水平，综合素质过硬，是学校众多优秀女教师中的代表。她们的事迹推动了整个集体的发展，激励全体教职工爱岗敬业，敢于拼搏，无私奉献，为加速学校建设作出

自己应有的贡献。

我校是一个讲团结、有活力、富有战斗力的集体，这种以发展思源、繁荣思源为共同目标结成的凝聚力是最宝贵的精神财富。女工委员会发挥工作所长，以丰富多彩的文体活动作为增强凝聚力的载体。女工委员会每年组织了以女教工为主的教工联欢晚会，以工会小组为单位，选举优秀节日参加联欢，有独唱、有联唱、有舞蹈、器乐演奏等趣味性比赛，形式不一，内容丰富，女教工情绪激昂，场面热烈，许多精彩的表演不时报来热烈的掌声，也给领导、来宾及观众留下难以磨灭的印象。通过开展这样的活动，给老师们带来了精神愉悦，同时也密切了男女教师的相互沟通，展示了女工的情趣爱好，活跃了校园的氛围，构建了轻松和谐的工作生活环境，筑成了校园的一道亮丽风景线，与此同时也向社会展示了保小人的风采，在全县召开的各种文体比赛中，我们学校都取得了优异成绩。我们还多次组织女教职工观看爱国影片。大家写观感、谈感想，弘扬了爱国主义、集体主义和民族精神。

我们的生活时时充满阳光，女教职工在学校工作的方方面面发光发热。通过评选“十佳园丁”、“优秀教师”、“三八红旗手”、“工会积极分子”等，大力弘扬身边的典型和先进模范人物，培养和造就了一大批受县表彰的“优秀党员”教师、师徒模范：通过女工委员会配合学校各处室的工作，打造出了一支师德好、业务精、心理健康与现代教育相适应的女教工队伍，为我校教育行风建设、文明创建、全面推进素质教育作出了巨大贡献。

新形势下，我校工委紧紧依靠党委，按照党建的工作方针，我校女工委在全县十四个党委中深入开展争先创优活动，不断激发广大女职工的工作热情。在庆祝建党90周年之际我校女职工纷纷登台歌唱党歌唱祖国，整个活动有声有色，充分展现了我校广大女职工的时代风采。

在接下来很长一段时间里，校女工委将积极配合学校工作，围绕学校改革发展稳定的中心，坚持一手抓改革，一手抓稳定，积极推动人事制度改革落到实处；积极维护女教职工的合法权益和特殊利益；努力推动女教职工参与学校和社会事务；积极倡导女教职工提高自身综合素质；进一步增强妇女组织的凝聚力。常言道：女工身心和谐了，家庭就自然和谐了，每个家庭和谐了，整个学校就和谐、稳定、发展了！为了达到以上目标，我认为我校女教职工工作要实现三个转变：

(一)工作理念的转变。

要改变过去女工工作即福利工作、文娱工作的看法，改变女工干部被动接受工作的传统，注入以人为本的理念，关心、了解女教职工不同层次的需求，有针对性地开展工作。

(二)工作重心的转变。

要改变过去女工工作一线教师参加得少的局面，改变女工工作浮在上面的状况，调动女教师的积极性，适应她们的需求。

(三)工作方式方法的转变。

女职委工作职责篇七

以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导，树立科学发展观，全面落实“组织起来，切实维权”的工作方针，学习党的十六大精神。按照县教育局及学校工会的工作部署，在各级党委的领导下，以提高女工素质为根本，突出女工工作特色，结合我校教育教学工作实际，配合本校的教育教学中心工作，结合女教职工的工作特点，加强女工自身建设，积极开展活动，坚持与时俱进，真抓实干，团结协作，为振兴实小女工工作做出贡献。

全面学习贯彻落实科学发展观，激励广大女教职工在构建和

谐教育中充分发挥重要的主力军作用；突出女教工的参与职能，大力推进学校基层民主建设，依法表达女教职工的合法诉求；加强工会维权机制建设，主动、依法、科学维护广大女教职工的合法权益。

（一）开展学习教育活动，激发女教职工的作用

1. 组织女教职工深入学习贯彻党的^v^精神，进一步增强思想工作的针对性，切实把党的^v^精神贯彻落实到女工工作中去，引导她们正确认识和处理利益关系，为构建和谐社会而努力。

2. 引导女教职工追求健康文明的生活，在建设和谐校园的过程中，塑造良好女知识分子群体形象。积极配合学校的教育教学工作，参与教研活动、赛课活动、送课下乡等活动，在教育教学中大显身手。

3. 倡导女教职工有“一辈子做教师，一辈子做好教师”的敬业精神，用无私的爱关注每一个学生的学习和生活，特别是特困生和留守儿童。

（二）参与学校管理，推进学校基层民主建设

1. 组织女教职工参与民主管理和民主监督，鼓励女教职工为我校的教育教学发展献计献策。

2. 做好女教职工的思想工作，鼓励女教职工积极支持、配合学校落实各项措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

（三）突出维护职责，依法维护女教工权益

1. 组织女教师参加女教职工权益保障法学习，组织好女教职工的一年一度的妇检，关心女教师，及时发现问题，及时就

诊，及时为女教师排忧解难。

2. 继续切实维护好女教职工在法律和政策规定的`范围内所享受的权利，在女职工怀孕期、产褥期、哺乳期给予特殊照顾。

3. 在生活上，积极开展“进千家门、知千家情、解千家难、暖千家心”的送温暖活动，深入了解每位女教职工家庭情况，及时探望患病的女教职工，为他们送去集体的温暖和大家的关爱。

4. 开展“三八”节庆祝活动，维护女职工文化精神权利和特殊权利，充分调动女职工的积极性和创造性，关注教师子女健康成长。

（四）开展各种活动，促进女工身心健康发展

1. 为活跃女教师的身心，增强女教师的凝聚力，促进校园文化健康蓬勃发展。女工委将继续配合学校工会搞好各项比赛活动，如“教师合唱队”，还将组建女教工健美运动队，并请专业人士定期开展训练、表演。

2. 今年，女工会将围绕体育年，开展女工迎奥运系列活动。如：组织女工学习奥运知识，开展奥运知识竞赛；女教工运动会。

1. 一月，配合行政做好学期末工作。

2. 二月，做好春节慰问女教工、送温暖工作；召开女工委会议，制定20xx年工作计划。

3、三月，庆祝“三·八”妇女节系列活动。

4. 四月，举行女教工教学竞赛与送课下乡活动。

5. 五月，庆祝“五·一”劳动节；参与春季校运会，喜迎奥运。
6. 六月，参与庆祝“六·一”儿童节的文艺演出活动，并为贫困学生和留守儿童捐款捐物。
7. 七月，参加政治学习、开展奥运知识竞赛；参与民主评议干部。
8. 八月，关注奥运，为奥运会做力所能及的事。
9. 九月，庆祝教师节，展示女教工独特的风采。
10. 十月，庆祝国庆节；参与学校秋季运动会，开展丰富多彩的女职工体育活动。
11. 十一月，组织好女教工参加教代会。
12. 十二月，慰问女教工、庆元旦、总结一年工作

女职委工作职责篇八

- 1、加强妇女思想道德建设。以建设社会主义核心价值体系为根本，以促进男女平等为核心，以弘扬妇女“自尊、自信、自立、自强”精神为重点，广泛开展典型宣传和思想道德宣讲活动，大力推进社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设。充分做好“家”字文章，广泛开展“五好文明家庭”创建活动、“廉政文化进家庭”活动、“两型家庭”创评活动，不断丰富活动内涵，倡导家庭和谐、廉洁自律、低碳环保理念。积极组织开展“学雷锋、送温暖”巾帼志愿服务活动，倡导文明友善、助人为乐的良好风尚。
- 2、大力开展妇女群众性精神文明创建和文化活动。组织妇女积极参与创建森林城市、省级卫生县城工作，充分发挥巾帼

志愿者作用，大力传播巾帼志愿服务精神，积极开展文明礼仪和诚信教育。组织开展形式多样的家庭文化艺术活动，推进体现时代特色的家庭文化、社区文化、广场文化建设，积极参与广场健身舞、腰鼓表演等群众文化活动，推动城乡文化互动发展，不断提高妇女群众的文化生活水平。

3、继续抓好家庭教育工作。深入开展“争做合格家长、培育合格人才”家庭教育实践活动，推进“示范家庭教育指导中心”、“示范家长学校”、“留守儿童示范家长学校”建设。充分发挥县家庭教育研究会的作用，继续开展“家庭教育示范课堂进学校”活动，传播科学的家庭教育知识和方法，进一步提高家长家庭教育水平，促进未成年人健康成长。

二、围绕中心，优化服务，统筹推进城乡妇女协调发展

1、深化巾帼创先争优活动。继续深化创先争优活动，进一步加强组织领导，巩固已有成果，推广典型经验，建立长效机制。充分发挥各级三八红旗集体、巾帼文明岗的示范带动作用，培养推介一批妇女岗位能手、技能标兵和优秀服务标兵，激励广大妇女立足岗位，建功立业。县妇联在“三八”节期间，组织举办“统筹城乡发展彰显巾帼风采”创评活动及颁奖典礼等系列纪念活动，隆重表彰各行各业的先进妇女典型，充分展示女性在社会主义新农村、新型城镇化建设、统筹城乡发展中的特殊作用。

2、深化“双学双比”竞赛活动。深入开展以送政策、送岗位、送技能、送服务为重点的巾帼扶贫行动。加强指导，扎实推进巾帼示范村建设，新建一批巾帼示范村，评比表彰一批农村科技致富女能手，引导广大农村妇女加入专业合作组织，大力发展生态农业、绿色产业，帮助返乡女农民工立足农村实现本地创业就业。

3、提升妇女创业就业能力。主动争取党委政府和人社、农业、科技等部门重视，争取政策、项目、资金、信息等方面的支

持，因地制宜开展分类分层培训。要依托现有的妇女创业培训基地，抓好下岗失业女工、女大学生和零就业家庭的就业培训。加强女企业家培训，提高她们创业发展的能力。加强农村妇女技能培训，拓宽城乡妇女就业渠道。加强对贫困妇女、创业妇女的扶持，积极协调有关部门，着力推动妇女小额担保贷款工作，落实贷款目标任务，扩大妇女小额担保贷款覆盖面及受益面。

三、立足本职，关爱*，切实为妇女儿童办实事解难事

1、推动实施妇女儿童发展规划。切实履行妇儿工委办公室职责，加强与各成员单位的配合，科学制定《县妇女儿童发展规划》。积极争取党委政府重视支持，主动协调各成员单位和社会力量，推动重点难点指标列入为民办实事项目。采取多种形式，大力宣传20xx年来全县妇女儿童事业发展成效和未来5年的主要工作目标任务，提高妇女儿童发展规划的群众知晓率。召开全县妇女儿童工作会议，评选表彰一批实施规划先进集体和个人。

2、依法维护妇女儿童合法权益。大力推进妇女*服务热线的规范化建设，加强信息统计分析和案件督查督办，提高回复率和办结率。认真总结妇联系统开展信访工作经验，扎实做好宣传政策、疏导情绪、增进和谐等工作，引导广大妇女依法理性有序表达利益诉求，探索建立妇联参与社会管理和创新的工作模式。加强禁毒宣传，深化“蓝结行动”，推进“平安家庭”创建评比。积极开展社会治安综合治理和计划生育工作，切实维护妇女儿童合法权益。

3、推动解决妇女儿童民生问题。各级妇联组织要大力加强对妇女病普查普治、免费婚前医学检查、女性安康保险、艾滋病示范区面对面宣传教育等民生工程的宣传和实施力度，争取党委政府重视和有关部门支持，组织妇女积极参与，确保妇女健康保障措施落到实处，着力提升妇女儿童健康水平。要主动争取社会各界的支持，关注关爱困难妇女儿童，认真

实施“春蕾计划”，重点帮助留守流动妇女儿童、失业失地妇女、病残妇女儿童、单亲母亲等困难群体解决实际困难，扩大救助覆盖面和影响力，打造救助工作品牌。

四、拓展阵地，强基固本，着力建设“坚强阵地”和“温暖之家”

1、进一步加强基层组织建设。各级妇联组织要继续全面推进党建带妇建工作，深入调研“两新”组织妇女组织建设情况，努力在“两新”组织中建立灵活多样的妇女组织，延伸妇女工作触角。加强对村、社区“妇女之家”的指导，开展示范“妇女之家”创建活动，不断提升“妇女之家”建设水平。

2、加强干部队伍建设。制定下发《县培养选拔女干部、发展女党员工作规划》。加强女干部教育培训工作，组织举办“加强社会管理、推动科学发展”主题培训班，进一步提高广大妇女参与社会管理和创新能力。加强妇女人才数据库建设，积极配合党委组织部门做好培养、推荐、选拔女干部工作。

3、进一步加强工作作风建设。大力实施“凝聚力工程”，加强与妇女群众的直接联系，把握妇女群众的迫切需求，在为妇女群众解决实际困难和问题中做好凝聚妇女、凝聚群众、凝聚社会的工作。积极开展“强化民本意识、建设民本”下基层惠民生活活动，引导女干部下移工作重心，下基层、访民情、办实事。积极开展妇女工作调研，及时向党委政府提供决策建议，提高妇女工作能力和水平。

女职委工作职责篇九

2017年《女职工劳动保护特别规定》颁布实施5周年，下面是我为大家提供的关于女职工维权行动月活动总结，供大家阅读参考。

2017工会女职工维权行动月活动总结【1】

根据省总工会《关于开展201x年女职工维权行动月活动的通知》要求，为进一步做好维护女职工合法权益和特殊利益工作，深化女职工权益保护专项集体合同工作，提高女职工对《女职工劳动保护特别规定》的知晓率，扩大社会影响面，不断增强广大女职工知法、学法、用法和依法维护自身合法权益的意识和能力，长沙市总工会组织全市各级工会在3月扎实开展了“女职工维权行动月”活动。

一、高度重视，精心组织。

为普及女职工劳动保护法律法规知识，促进保护女职工权益法律法规的贯彻落实，在广大女职工中大力弘扬法治精神，大力普及法治知识，积极引导广大女职工自觉守法、遇事找法、解决问题靠法，依法维护女职工合法权益和特殊利益。长沙市总工会按照省总女职工委员会确定的活动内容和工作要求，将开展维权行动月活动作为201x年女职工重点工作，为确保活动开展得扎实有效，专门召开女职委会议进行部署安排，制定下发活动文件，发动全市各级工会开展相关活动。

二、突出重点，注重宣传

1、以维权行动月活动为契机，送法到基层。为了扩大“女职工维权行动月”的影响面和提高法制宣传的扎实性，我市各级工会开展了送法下基层活动。芙蓉区总工会设立宣传点，利用宣传栏、显示屏、微信等形式，对涉及女职工合法权益和特殊利益的法律法规及有关政策规定进行了大张旗鼓地宣传。并通过各种形式广泛动员女职工学习《女职工劳动保护特别规定》、《劳动法》、《工会法》、《婚姻法》、《女职工特殊权益保护专项集体合同》等法律法规和有关政策规定，还发放了相关图册宣传资料1000多份，为100多名妇女群众现场解答了法律、健康、心理、劳动就业等相关咨询，依法维护妇女合法权益。营造了维护女性合法权益的良好氛围。

围，提高了维权周活动的影响力。

开福区总工会联合各街道工会联合会，将法律知识送到基层，送到女职工身边。一是广泛宣传，营造氛围，充分利用信息专栏、宣传手册等，深入企业为广大基层女职工派发《女职工劳动保护特别规定》及相关法律法规知识的宣传单，让她们能够更清楚的了解女职工特殊劳动保护的相关规定，提高她们的法律维权意识；二是到人流密集的公共场所设点，为过往女同胞进行法律宣传服务，发放宣传小册，制作宣传橱窗，大力宣传依法治国理念，宣传《妇女权益保障法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《特别规定》等法律法规。新河街道工会联合会和司法所在北辰三角洲小区的门口发放法律维权宣传册，并有专职调解员和社区法律援助律师向广大群众免费提供了法律维权等方面的法律知识咨询。不少女职工来到现场询问法律知识，活动当天共散发了法制宣传小册子三百余份。

2、开设知识讲座，提高法律意识。为了提高女职工的法律素质，增强她们知法、守法、用法的能力。长沙市总工会以长沙市总工会女职工素质教育大讲堂为平台宣讲女职工权益维护知识。望城区总工会向各系统工会、直属工会、街道(乡镇)工会联合会下发《关于开展201x年“女职工维权行动月”活动的通知》(望工发[201x]1号)红头文件，由区总女职工委员会统一部署，在“三八”国际劳动妇女节期间开展“女职工维权行动月”活动。各街道(乡镇)工会联合会、系统工会、部分直属工会通过组织女职工参加专题讲座、座谈会、法律咨询、免费发放《反家庭暴力法》、《劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》等宣传资料，大力宣传维护女职工合法权益的法律、法规，增强女职工的维权意识。

开福区专门聘请了司法人员在企业开设了法制讲座班，讲座内容主要以《妇女权益保障法》、《劳动法》、《工会法》等为主要内容。针对近日，中国首部反家暴法正式实施，在国际三八妇女节来临之际，特邀请女权专家在通泰街街道连

升街社区工会联合会、清水塘街道四季花城社区工会联合会为辖区女职工举办了题为“关爱女性，拒绝家暴”的专题讲座2场，从关爱女性，挖掘更美的自己；提倡女生生活新概念，培养自尊，自信，自强，自立；预防家庭暴力，创造和谐幸福家庭三个方面进行了阐述。讲座结束后，社区工会给参与活动的女职工派发了纪念品，并发放了宣传资料。

3、深入基层，周到服务。结合我市安全生产检查工作的开展，我们深入基层，去到企业、工厂进行安全隐患排查工作，切实保障广大女职工生产工作环境的安全，还为她们讲解职业安全卫生和生育健康知识，普及关于保障女职工合法权益和特殊利益的相关法规政策，增强她们的法律意识与运用法律武器保护自身的能力。望麓园街道工会联合会对女职工相对集中的企业，进行安全隐患排查，通过普法宣传教育、安全隐患自查和集中整改相结合的方式，推动解决女职工最关心最直接最现实的突出问题和实际困难。

望城区总工会通过摸底，审核资料等环节[]201x年“三八”节期间共救助了80名困难女职工、女农民工，共发放救助款8万元。救助女环卫工10名，一线教师(优秀的、困难的)20名，患癌症的女职工8名，其他企业、乡镇街道和系统工会、直属工会困难女职工、女农民工42名，每人发放救助金1000元。

4、以推行女职工权益保护专项集体合同为重点，逐步建立健全女职工维权机制。依法推动企业深入开展平等协商与集体合同，将《特别规定》内容纳入女职工权益保护专项集体合同，切实履行职责，努力代表、维护女职工合法权益和特殊利益。借助长沙市总工会工资集体协商“春季要约行动”，推动建立完善女职工工资协商、“四期”保护、福利待遇保障机制，不断提高女职工权益保护专项集体合同签约履约率，切实保障女职工同工同酬、同职同权。并对参加启动仪式的近200家企业工会主席和行政负责人进行培训，发放《特别规定》200余份。芙蓉区总工会在林子翔天培训中心举行工资集体协商推进会。依托各地工会集体协商要约行动，以中小非

公企业和女职工相对集中行业为重点,对未签订女职工专项合同企业、合同到期未续约企业集中开展要约行动,着力推动区域性、行业性和中小非公企业女职工专项合同工作。

这次“女职工维权行动月”系列活动的开展,扩大了保障女职工权益的法律法规的普及度,提高了女职工作法律维权意识,更是增强了她们在本职工作上继续勤恳工作建功立业的信心,同时也为女职工工作全面发展打下了坚实的基础。

2017工会女职工维权行动月活动总结【2】

为进一步做好维护女职工合法权益和特殊利益工作,深化女职工权益保护专项集体合同工作,推动《女职工劳动保护特别规定》贯彻落实,根据全总女职工委员会工作要求和部署,决定在201x年“三八”国际劳动妇女节期间,我会开展以推进女职工专项合同工作为重点内容的女职工维权行动月活动。现将工作总结如下:

一、领导高度重视、精心部署

一是成立了活动领导小组。根据市总工会文件指示精神,覃塘区总工会成立了“女职工维权行动月”活动领导小组。领导小组由区总工会党组书记黄文龙任组长、副主席曾活才任副组长、下设领导小组办公室,由韦景梅主任具体负责整个“女职工维权行动月”活动。二是下发了活动通知。3月1日,区总工会向各乡镇、企业工会,下发了《覃塘区总工会关于201x年妇女节期间开展“女职工维权行动月”活动通知》。以“提升协商质量、增强合同实效,推动《特别规定》贯彻落实”为主题,以农村妇女、女性农民工为重点,向下级工会组织提出了整个活动的指导思想、宣传内容及措施要求,确保活动的顺利有序开展。

二、主要做法

(一)深入开展女职工维权宣传咨询活动

(二)深化开展女职工权益保护专项集体合同工作

积极组织动员各企业对《女职工权益保护专项集体合同》履约情况进行自查，对未签订女职工专项合同企业、合同到期未续约企业集中开展要约行动，并全程对各单位的落实情况进行跟踪指导，帮助协调、解决开展活动遇到的难题，及时纠正合同履行过程中存在的问题。为企业女职工做好事、办实事、解难事，切实保证女职工的合法权益落到实处。

(三)举办女职工维权法律知识专题座谈会

覃塘区总工会会同区妇联、区人社局、区法院等部门在区大会堂举办女职工维权法律知识专题座谈会，紧紧围绕女职工对最关心的利益问题，广泛征求她们的意见建议，促使女工干部到普通女工、女农民工，特别是各企业形成学法、知法、懂法、用法的良好风气，切实提高女职工懂法、用法，维护自身利益的意识。

(四)以“走部门”的形式宣传女职工维权

201x年3月4日，我会干部以“走部门”的形式，到覃塘区行政中心各部门分发由我会印制的关于“女职工劳动保护特别规定”等内容的宣传单，对涉及女职工合法权益和特殊利益的法律法规及有关政策规定进行了大力地宣传。

据统计，“女职工维权行动月”活动共发放了维权知识宣传单2800余份。

三、活动成效、下步计划

今年的“三八”节，我区总工会通过内容丰富、形式多样的活动形式凝聚人心，振奋精神，在我区内形成了尊重和保障

妇女权益的良好氛围，为构建和谐广益、幸福广益提供有力的保障，将真情送到了各个角落，将服务渗透到妇女群众心中。今后，我区总工会将做好下半年的女职工“两癌”体检工作、女职工安康医疗互助保障宣传推动工作和继续做好女职工维权工作。并加大妇女工作力度，创新工作方式，扩大对象覆盖面，推动妇女工作更上一个台阶，使广大妇女以高昂的姿态和顽强的精神投身于全面建设社会主义新农村的伟大实践中。