

律师执业协议(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

律师执业协议篇一

单位地址_____电话_____

单位性质法定代表人（主要负责人）_____

劳动者（以下简称乙方）_____姓名_____

文化程度_____家庭常住住址_____

户口所在地_____

居民身份证号码_____

甲乙双方根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日至_____工作完成时即终止，其完成的标志事件为。实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定

的试用期为_____月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期包括在合同期内。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在_____工作地点从事_____岗位（工种）工作。该岗位（工种）无（有或无）接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质，无（有或无）可能产生职业病危害。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方实行标准工时工作制。

- 1、标准工时工作制。
- 2、综合计算工时工作制。
- 3、不定时工作制。

第五条实行标准工时工作制的，甲方因生产（工作）需要安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应征得本企业工会和乙方的同意，并按《劳动法》第四十四条规定支付相应的工资报酬；实行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内，乙方总实际工作时间超过法定标准工作时间或甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬；实行不定时工作制的，甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全

卫生制度及其标准。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十一条乙方试用期的工资为_____元/月。

第十二条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第1种工资形式：

1、计时工资。乙方的基本工资约定为_____元/月，加班费、补贴、津贴等_____元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额为_____，计件名称为_____，计件单价约定为_____元/件。

3、其他工资形式。具体约定可在本合同第三十三条中明确。

第十三条甲方每月30日前以货币形式足额支付乙方的工资。甲方支付乙方的应发工资，不低于本单位集体合同约定标准，并不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十四条甲方按有关规定支付乙方加班加点工资的工资基数，

按温劳社劳薪[2007]9号文件规定的标准确定。

第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。若乙方不愿办理社会保险，不得事后依此追究甲方的法律责任，并承担因此产生的风险，同时向甲方出具说明。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移等相关手续。

第十七条乙方患病或非因工负伤的待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十八条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条甲方为乙方提供以下福利待遇：

- 1、免费提供中、晚餐；
- 2、免费提供住宿。

第二十一条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十二条乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条按照《劳动合同法》第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十六条按照《劳动合同法》第四十条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。乙方解除劳动合同，应当提前三十日（试用期内为三天）以书面形式通知甲方。

第二十七条按照《劳动合同法》第四十一条规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。

第二十八条本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同。

第二十九条本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，本合同延续至相应的情形消失时终止。

第三十条订立无固定期限劳动合同的，出现《劳动合同法》第四十四条规定情形的，本合同终止。

九、经济补偿和赔偿

第三十一条甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条情形的，应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十三条

- 1、如甲方因生产经营需要，需要乙方加班，乙方自愿加班；
- 2、甲方已为乙方办理工伤保险，由于本人户籍不在本地等原因，本人强烈要求对其他保险不予办理，由此造成的一切后果由本人承担，对于本合同第十六条内容，本人不予执行。
(乙方亲自写)

第三十四条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第三十五条劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如需诉讼，则向甲方所在地人民法院提起。

第三十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十八条乙方确定下列地址_____为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（盖章）_____乙方（签名）_____

法定代表人（主要负责人）（签名）_____

或委托代理人（签名）_____

_____年_____月_____日

律师执业协议篇二

注册登记地

实际经营地

联系方式及电话

乙方(律师)姓名 性别

居民身份证号码

律师执业证书号码

户籍所在地

实际居住地

通信地址

联系方式及电话

(说明:若乙方联系方式、通信地址及电话发生变更，应在发

生变更之日起三日内通知甲方)

一、 根据 《_劳动法》、《_劳动合同法》、《_律师法》、《北京市律师事务所聘用合同管理办法》等有关法律、法规、规章的规定，乙方在充分了解甲方的工作性质、业务范围、章程、规章制度以及工作要求的前提下，双方本着平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲方因工作需要，聘请乙方担任实习律师。订立本合同，并承诺共同遵守。

一、合同期限

第一条 甲方聘用乙方的期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

二、甲方的权利与义务：

第六条 乙方实习期满后，甲方负责对乙方客观公正地作出思想道德、业务能力、和工作态度的书面实习鉴定。

三、乙方的权利与义务：

第九条 维护甲方的声誉和利益，保守甲方的业务秘密。

四、合同解除条件

第十一条 乙方可以在受聘期间申请解除实习合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。离职前应办妥工作交接手续，应在辞职申请获得甲方批准之日起十日内将《实习律师证》交回甲方。

五、其他事项

第十二条 本合同未尽事宜，由甲、乙双方通过协商或主管司法行政机关协调解决。

第十三条 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，交市司法局一份。

第十四条 本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签名)：

签订日期： 年月日

律师执业协议篇三

主要负责人： _____

_____律师事务所(以下简称甲方)，现根据《_劳动法》和相关律师管理法规及其他有关法律、法规、甲方章程以及甲方有关规章制度，聘用_____ (以下简称乙方)作为甲方的合同制律师。乙方确认其是在充分了解甲方的营业性质、业务范围、章程、规章制度以及甲方对工作的要求的前提下，本着自愿、平等的原则与甲方协商一致，签订本合同。

第一条 工作部门和职务

甲方聘用乙方担任_____部门_____职务，乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

第二条 聘用期限

(一)甲方聘用乙方的期限为自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日起

至____年____月____日止。

(二)试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

1、乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

2、乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

3、乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

4、在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

5、乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

6、隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

7、乙方在试用期内有任何违法违规违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

8、乙方在试用期内存在工作失误的。

9、乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

10、其他不符合甲方录用条件的情形的。

第三条 工作时间和地点

(一)乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十小时。具体上下班时间按甲方规定执行。

(二)经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

(三)乙方的工作地点为_____，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

第四条 工作报酬及职务职称晋升

(一)甲方根据乙方受聘的工作部门和工作职务，以及甲方规定的相应职务的工作级别确定乙方的工资水平。

(二)甲方每月付给乙方基础工资人民币_____元。试用期的工资为上述约定工资数额的80%。并将根据甲方规定的《工资制度》等考核办法，对工作突出者给予适当的奖励(以物质奖励为主)，工资总额不可低于_____元。

(三)甲方因行政方面的特殊情况，需要乙方延长工作时间的，按每小时__元付给报酬，休息日安排乙方工作且不安排补休的，按每日__元付给报酬，元旦、春节、国际劳动节、国庆节安排乙方工作的按每日__元付给报酬。

(四)甲方每月_____日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

(五)乙方在奖惩、职务考核和提拔方面，按甲方有关规定进行。

(六)乙方在专业技术职称资格的评定方面，按国家和本市司法行政管理部门的有关规定执行。

第五条 福利待遇

(一)乙方在医疗、伤残抚恤费、休假、养老金等方面的待遇按甲方有关规定执行。

(二)乙方在节假日、婚丧假、产假、探亲假方面的待遇按甲方有关规定执行。

(三)根据乙方的实际情况，甲方视具体情况给予乙方特殊福利待遇。但当乙方享受这种待遇的情况发生变化或消失时，甲方可以减少、停止或取消收回给予乙方的特殊待遇。

(四)甲方应自乙方受聘之日起，依法为乙方办理社会保险。

第六条 乙方责任

(一)乙方必须认真履行甲方所规定的工作职责，完成甲方所

分配的工作任务。

(二)乙方必须遵守国家法律、法规和甲方的章程、《员工守则》、《考勤制度》、《财务制度》、《福利制度》等规章制度，以及商务惯例业务操作规程。

(三)乙方应保持身体健康，加强业务学习，能够胜任本职工作。

(四)乙方应爱护由甲方提供的办公、交通、房屋、设备、工具和物品及甲方的其他财产。

第七条 甲方责任

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的安全性的工作环境。

(二)甲方为乙方提供必要的办公、业务工作的设备、工具和物品。

(三)甲方根据工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护，甲方按国家规定在女工经期、孕期、产期、哺乳期提供相应的劳动保护。

(四)甲方在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务水平、工作技巧及各种规章制度的教育和训练。

(五)甲方尊重乙方对工作方法、管理制度和技术改进等方面的合理化建议。

(六)由于甲方制度的失误而对乙方造成损害时，甲方应予以赔偿。

第八条 承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

(五)乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

第九条 劳动纪律

(一)乙方确认已知悉并仔细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

(二)甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定，制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度，甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

(三)乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

第十条 保密

(一)本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。本款所述“商业秘密”包括但不限于：

4、甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息；

5、甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

(二)乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，

乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

(三)乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

第十一条 通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后____日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十二条 合同的变更

(一)因甲方业务量的增减、经营范围、经营性质的变化，需要对乙方的任职部门和职务作适当调整的，在不增加乙方工作负担情况下，乙方也应接受甲方的安排，同意变更合同。

(二)在同行业的工资水平均有较大幅度增长时，乙方可在本合同终止之前____个月提出变更合同中劳动报酬、福利待遇等条款的要求，甲方应予以合理地满足。

第十三条 违约责任

(一)甲方非因《劳动法》第二十五条、第二十六条规定之理由，无故解除聘用劳动合同辞退乙方的，应依法支付经济补偿金。

(二)乙方非因《劳动法》第三十二条之情由，擅自违法解除合同，辞去职务的，给用人单位造成损失的应予赔偿。乙方违反服务期约定解除合同的，应按照服务期协议的约定支付违约金。

(三)乙方违反工作纪律或违反律师职业道德等方面的规定，给甲方造成经济损失或有损于律师声誉和形象的，甲方有权给予其行政处分，并按规定扣除工资、奖金，其不足部分可要求赔偿损失。

第十四条 其他事项

(一)合同中未尽事宜，在合同生效后经双方协商，可做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

(二)合同执行中发生纠纷，双方应协商解决。协商不成时，双方均可向劳动仲裁机关申请仲裁，不服仲裁裁决的，可向人民法院提起诉讼。

(三)本合同双方签字(盖章)后生效。

(四)本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

(五)本合同附件包括：《律师事务所章程》、《员工守则》、《考勤制度》、《财务制度》、《福利制度》、《奖惩制度》、《工资制度》。

法定代表人或授权代表人：_____

(签字或盖章)：_____

附件一：

《律师事务所章程》

附件二：

《员工守则》

附件三：

《考勤制度》

附件四：

《财务制度》

附件五：

《福利制度》

附件六：

《奖惩制度》

附件七：

《工资制度》

律师执业协议篇四

单位地址_____电话_____

单位性质法定代表人（主要负责人）_____

劳动者（以下简称乙方）_____姓名_____

文化程度_____家庭常住住址_____

户口所在地_____

居民身份证号码_____

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自_____年_____月_____日至_____工作完成时即终止，其完成的标志事件为。实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为_____月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期包括在合同期内。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在_____工作地点从事_____岗位（工种）工作。该岗位（工种）无（有或无）接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质，无（有或无）可能产生职业病危害。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方实行标准工时工作制。

1、标准工时工作制。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第五条实行标准工时工作制的，甲方因生产（工作）需要安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应征得本企业工会和乙方的同意，并按《劳动法》第四十四条规定支付相应的工资报酬；实行综合计算工时工作制的，在综合计算周期内，乙方总实际工作时间超过法定标准工作时间或甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬；实行不定时工作制的，甲方在法定休假日安排乙方工作的，甲方应依法支付乙方相应工资报酬。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第七条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十一条乙方试用期的工资为_____元/月。

第十二条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第1种工资形式：

1、计时工资。乙方的基本工资约定为_____元/月，加班费、补贴、津贴等_____元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，乙方的劳动定额为_____，计件名称为_____，计件单价约定为_____元/件。

3、其他工资形式。具体约定可在本合同第三十三条中明确。

第十三条甲方每月30日前以货币形式足额支付乙方的工资。甲方支付乙方的应发工资，不低于本单位集体合同约定标准，并不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十四条甲方按有关规定支付乙方加班加点工资的工资基数，按温劳社劳薪[2007]9号文件规定的标准确定。

第十五条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。若乙方不愿办理社会保险，不得事后依此追究甲方的法律责任，并承担因此产生的风险，同时向甲方出具说明。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险转移等相关手续。

第十七条乙方患病或非因工负伤的待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十八条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、免费提供中、晚餐；

2、免费提供住宿。

第二十一条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十二条乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十五条按照《劳动合同法》第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十六条按照《劳动合同法》第四十条规定，甲方可以解除乙方劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资，并不得违反《劳动合同法》

第四十二条规定。乙方解除劳动合同，应当提前三十日（试用期内为三天）以书面形式通知甲方。

第二十七条按照《劳动合同法》第四十一条规定，甲方因经济性裁员，可以解除本合同，但不得违反《劳动合同法》第四十二条规定。

第二十八条本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。乙方符合订立无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其订立无固定期限劳动合同。

第二十九条本合同期满时，如乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，本合同延续至相应的情形消失时终止。

第三十条订立无固定期限劳动合同的，出现《劳动合同法》第四十四条规定情形的，本合同终止。

九、经济补偿和赔偿

第三十一条甲方解除乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条情形的，应按《劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条乙方违反规定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十三条

- 1、如甲方因生产经营需要，需要乙方加班，乙方自愿加班；

2、甲方已为乙方办理工伤保险，由于本人户籍不在本地等原因，本人强烈要求对其他保险不予办理，由此造成的一切后果由本人承担，对于本合同第十六条内容，本人不予执行。
(乙方亲自写)

第三十四条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第三十五条劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如需诉讼，则向甲方所在地人民法院提起。

第三十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触的，相关条款即行废止，按国家法律、法规执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十八条乙方确定下列地址_____为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（盖章）_____乙方（签名）_____

法定代表人（主要负责人）（签名）_____

或委托代理人（签名）_____

_____年_____月_____日

律师执业协议篇五

甲方：

乙方：

根据司-法-部及省、市司法行政管理部关于专职管理的有关规定，甲方聘请乙方担任专职律师，经双方协商一致签订本合同。

一、甲方聘请乙方担任专职律师。甲方负责为乙方办理专职律师资格报批、年审注册登记、申领专职律师执业证事宜，有关费用由乙方负担。若乙方符合专职律师条件或者因其他原因未获准取得专职律师资格及执业证，甲方不承担任何责任，且本合约自然终止。

二、乙方从事律师业务，应当严格遵守国家法律、法规以及司法行政管理部及甲方所制定的规章、制度，严格遵守律师的职业道德准则，依法为当事人提供优质服务。

三、乙方受理律师业务必须在甲方办理手续，不得私自收案。

四、乙方办理律师业务不得私自收费，所收取的律师费必须汇入甲方帐户。

五、甲乙双方按照下列方式之一确定双方关系（确定的划勾）：

（四）、乙方不占甲方办公空间，每年费用为人民币 万元人民币，乙方应半年一期，分两次支付。此外，乙方不须承担相应所内运营费用。

的情形下，由甲方统一分配该案给合适的承办律师。乙方或其合作律师不得采取规避本款的操作方式，否则一经查实，甲方将扣除该笔业务收入的 %，并视情节保留对涉案律师予以除名的权利。此外，乙方不须承担相应所内运营费用。