

2023年翡翠销售劳务合同(大全5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么一般合同是怎么起草的呢?下面是小编为大家带来的合同优秀范文,希望大家可以喜欢。

翡翠销售劳务合同篇一

甲方:

法定代表人:

地址:

乙方:

居民身份证号码:

家庭住址:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期为 月。

二、工作内容

第二条 依据甲方工作需要,乙方同意从事_岗位工作。经甲乙双方协商同意,可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间及休息休假

第四条 甲方安排乙方执行

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

三、劳动条件及劳动保护

第六条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

四、劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为人民币_元。

第九条 乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：(1)基本工资为_元；(2)提成工资：按照月销售量考核，具体为_。

第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条 乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

第十三条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。第十四条 乙方应做到：

(一)严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

(四)积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更及解除

第十五条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

(四) 乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的；

第十八条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(二) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

八、劳动合同的终止、续订

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 乙方达到法定退休条件的；

(三) 乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十一条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二) 本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

九、违约责任

第二十二条 合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为人民币_元。第二十四条 乙方因存在本合同规定的第十五条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其它

第二十七条 以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

第二十八条 甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。 第二十九条 本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

翡翠销售劳务合同篇二

法定代表人： _____

地址： _____

乙方： _____

居民身份证号码： _____

家庭住址： _____

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

合同有效期自__年__月__日至__年__月__日止，其中试用期为月。

二、工作内容

第二条依据甲方工作需要，乙方同意从事_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间及休息休假

第四条甲方安排乙方执行(选一)

执行标准工时制的,乙方每日工作时间_小时,每周工作_小时。

综合计算工时工作制,乙方平均每天工作时间不超过_小时,平均每周工作不超过_小时

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利,甲方应保证乙方每周至少休息一天。

三、劳动条件及劳动保护

第六条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章,为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

四、劳动报酬

第八条乙方试用期的工资标准为人民币_元。

第九条乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：(1)基本工资为_元；(2)提成工资：按照月销售量考核，具体为_。

第九条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

第十三条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条乙方应做到：

(一)严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

(四)积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更及解除

第十五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

(四)乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的；

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

八、劳动合同的终止、续订

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 乙方达到法定退休条件的；

(三) 乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十一条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二) 本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

九、违约责任

第二十二条合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币____元。

第二十四条乙方因存在本合同规定的第十五条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其它

第二十七条以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

(一)_____；

(二)_____。

第二十八条甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____

乙方(签字)：_____

法定代表人(签字或盖章): _____

签订日期: __年__月__日

翡翠销售劳务合同篇三

雇主(以下简称甲方):

住址:

雇员(以下简称乙方):

住址:

根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规规定,甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则,就双方的职责协商一致,签订本合同,并承诺共同遵守。

一、合同类型和期限

1、本合同的劳务期限采用固定期限,自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,共_____个月。

2、其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,共_____个月。

3、乙方应在_____年_____月_____日前到岗。

二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要,乙方同意从事_____岗位工作,工作地点是_____,根据甲方的工作需要,经甲乙双方协商同意,可以变更工作地点。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方协商确定，乙方采用定时工作制，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

2、甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

3、乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、甲方权利义务

1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

2、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

4、甲方应按照劳动法的规定，给乙方上社保。

4、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付报酬。

五、乙方权利义务

1、乙方应按照合同的规定，按时到岗。

2、乙方应遵守甲方的规章制度，安全、高效的完成甲方安排

的任务。

六、劳务费

1、乙方的固定工资标准为_____元/月，乙方在试用期期间的工资为_____元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

2、乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(1)计时工资。乙方的工资由固定工资和绩效工资组成。固定工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(2)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

4、合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

七、劳务合同的变更、解除、终止

1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

(2)劳务合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

(3) 由于不可抗力的因素致使劳务合同无法完全履行的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

3、其他根据劳动法可以解除合同的情形。

八、其他

1、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订补充协议，因乙方原因而提前解除劳务合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行补充协议的约定。

2、乙方在签订劳务合同之前，甲方有权了解乙方与劳务合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳务关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳务合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务

在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

九、违约责任

在合同的履行过程中，任何一方违反本合同的规定，给对方造成损失的，责任方都应该承担责任，违约金根据具体的损失计算。

十、附则

1、本合同一式_____份，自双方签字后生效；双方各执_____份。

2、因履行本合同发生争议，双方协商解决，协商不成的，双方均可向合同签订地、合同履行地法院起诉。

3、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以签订补充协议。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

翡翠销售劳务合同篇四

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第一条 合同期限_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的标准。

第四条 根据甲方的需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守房地产营销行业的操作流程和工作规范;爱护甲方财产,遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度,给予纪律处分、经济处分,直至解除劳动合同。

第八条 甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和保护措施等。具体内容如下:

- (一) 提供必要的工作场所和设备。
- (二) 发放规定的办公用品。
- (三) 对特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第九条 根据行业特点,由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间,甲方应按规定安排乙方休假或调休。

第十条 乙方应认真学习业务知识,积极工作,努力完成甲方销售任务。 第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容:

- (一) 基本工资点 元/月。
- (二) 午餐补贴 元/月。
- (三) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资,否则甲方除支付乙方应得的工资外,并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训,培训费由甲方单方

或协商共同承担。

第十三条 乙方未从事过销售行业的，必须经过专门培训，经验收合格后方能上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未滿合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第十五条 乙方在销售工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、泄露公司信息机密和资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理。

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或期限届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。

商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司章程、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。 第三十条 对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

20xx年xx月xx日

翡翠销售劳务合同篇五

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

法定代表人:

家庭住址:

公司地址:

居民身份证号码:

根据《xxx劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方合同制职工,并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法:按公司规定执行;

(三)乙方的岗位职责:详见岗位说明书;

(四)在本合同有效期内,如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定,甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定,调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一) 双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二) 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一) 乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三) 工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(五) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 7、被依法追究刑事责任的；
- 8、法律法规规定的其他情形。

(三)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方招收录用乙方所支出的费用；
- 2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若

另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。（详见附件保密与竞业限制）

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方(盖章)

乙方(签名)

代表(签名) 日期：