

工业设计就业方向及前景分析报告(汇总9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

工业设计就业方向及前景分析报告篇一

各镇(街道)劳动保障事务所、社区服务站:

为贯彻落实党的十六届六中全会精神和国家再就业扶持政策,全面完成市政府下达的工作目标责任制,切实解决困难群众就业难问题,帮扶零就业家庭人员实现就业,消除零就业家庭,建设和谐社会,制定我市城镇零就业家庭就业援助预案。现将此预案下发给你们,请认真落实。

... 城镇零就业家庭就业援助预案

为贯彻落实党的十六届六中全会精神和国家再就业扶持政策,全面完成市政府下达的工作目标责任制,切实解决困难群众就业难问题,帮扶零就业家庭人员实现就业,消除零就业家庭,建设和谐社会,制定我市城镇零就业家庭就业援助预案。

一、就业援助对象。

我市城镇非农业户口家庭成员,在法定劳动年龄内,有劳动能力和就业愿望并进行失业登记,但无人从事有报酬工作或无任何经营性、投资性收入的家庭及成员。

二、工作目标。

今年年底，使我市城镇零就业家庭中有就业愿望和就业要求且在法定劳动年龄内有劳动能力的成员，至少有一人实现稳定就业，消除零就业家庭，出现一户解决一户，达到动态为零的目标。

三、工作内容。

1、调查摸底和申报认定。

时间为3天）。

2、加大岗位开发力度。

要千方百计开发就业岗位，为零就业家庭成员就业搭建平台。开发岗位是做好零就业家庭就业援助工作的根本保证。要多渠道开发就业岗位，千方百计创造就业机会，通过政府组织，购买一批公益性就业岗位；通过机关事业单位后勤清理，腾出一批就业岗位；通过发展多种就业形式，拓展一批就业岗位；通过建立再就业基地，创造一批就业岗位；通过劳务输出、劳务派遣，组织输出派遣一批人员。要积极开发社区“三保”（保安、保绿、保洁）、“三托”（托老、托幼、托病）、“三项服务”（家政、配送、保健）和“三大管理”（物业、车辆、公共）等就业岗位。同时，结合各自实际，用足用活就业再就业政策，充分发挥就业再就业资金的效益，通过资金扶持、提供场地等方式，帮助零就业家庭成员有组织地开办家政服务公司等实体，采取“扶上马、送一程”的办法，促使其自主经营、自我发展，最大限度地吸纳零就业家庭人员稳定就业。

3、加大政策扶持力度。

进一步加大政策扶持力度，运用政策推动零就业家庭人员就业，开展对零就业家庭送政策、送岗位、送技能、送服务活动，把工作做到零就业家庭，把援助内容落实到人头，把握

零就业家庭成员的不同情况，有针对性的开展帮扶活动。对有创业要求的和创业能力的提供免费创业培训和创业服务。对有创业要求而缺少资金的给予小额贷款，对没有一技之长的，根据市场要求免费提供技能培训，从根本上解决就业问题，定期开展零就业家庭援助活动。同时要制定包保责任制，实行一对一帮扶活动。

四、工作要求。

1、提高认识，层层落实。

实施零就业家庭就业援助是政府民生八项实事之一，是就业再就业工作重要内容之一，各街道（乡镇）保障所要结合实际认真制定零就业家庭援助预案，层层落实责任。以社区为基本监控点落实到人头。采取分片分户负责的办法，加大日常监管力度。对新出现的零就业家庭在申报认定后层层启动援助预案，保证在6天内解决再就业问题。如果6天内解决不了要及时上报具体原因及困难，由上一级具体研究解决方法。

2、建立通报和责任追究制度。

各街道（乡镇）劳动保障所要按时通报零就业家庭就业援助工作进展情况，并逐级汇总上报。对好的做法和经验给与表扬及推广，并通过媒体向社会发布解决零就业家庭的通告。对未兑现承诺、帮扶目标未实现、虚报瞒报的予以通报批评，并追查责任。要确保零就业家庭援助工作落到实处。

3、强化服务功能。

社区劳动保障工作人员要坚持定期入户调查制度，了解掌握辖区内的居民就业状况，及时掌握新生零就业家庭情况，要求为零就业家庭成员提供“一对一”帮扶。依托劳动保障平台完善对零就业家庭情况的动态跟踪管理和调查、管理登记、申报管理体系。

4、认真总结，及时上报。

各街道（乡镇）每月上报《零就业家庭就业援助进度情况表》和

简要文字说明，12月末上报全年工作总结并发布。把工作中好的经验和做法不及时上报，便于推广，评定和解决。

做好零就业家庭就业援助工作，对于落实科学发展观，构建和谐延吉具有十分重要的意义。要认真贯彻省、州有关会议精神，进一步明确任务，突出重点，完善措施，狠抓落实，全力解决城镇零就业家庭的就业问题，促进全州就业再就业工作和经济社会的健康发展。

.....

工业设计就业方向及前景分析报告篇二

20xx年我院毕业生就业工作的指导思想是：以科学发展观重要思想为指导，以就业为导向，以服务为宗旨，转变就业观念、增强就业能力为重点，突出职业教育等就业工作特色，完善就业工作体系，积极开拓毕业生就业市场，全面提高毕业生就业质量。

二、工作目标

- 1、确保 20xx届毕业生一次就业率达到90%以上；年终就业率达98%以上。
- 2、开展20xx届毕业生就业预订工作。年内预订率达到90%以上。实现就业质量和毕业生满意度双提高。
- 3、保证大学生创新和创业教育迈开新步伐，力争毕业生自主创业工作取得新进展

三、工作措施

工业设计就业方向及前景分析报告篇三

20__年新的学期开始了，我们文体部走过了极其丰富的一年，经过了一次多次活动的洗礼，我们倍感成熟。随着新的学期的开始，新的工作也在紧锣密鼓的筹划之中。我总结了以往的经验教训，将坚持把我们体育系文体活动踏踏实实地开展下去。

在20__年里，文体部将更加深入地了解同学们所喜爱的文艺体育活动，从而可以更加贴近同学们的生活，进而开展一系列的文艺活动。因此在这方面，我们文体部将会与广大的同学们进行多次交流。

我作为文体部部长对这学期的活动工作计划重点放在校篮球联赛，以及迎新晚会和学期末的元旦晚会。

一、迎新生既新老生联谊晚会

1. 节目的征集以及挑选

2. 主持人的挑选

3. 布置

4. 节目的彩排及最终顺序的选定5. 音响设备的适应。这五大块，我们会一步一步将筹备工作做到最好，以求向大一新生展现我院的风采。

二、工业设计院篮球迎新赛

我院有众多的篮球爱好者，当然新生当中也不乏有对篮球有一定热爱的同学，所以我们讨论决定将在十一国庆放假后举

办一场院内篮球迎新赛，同时也可以为之后的校篮球赛选拔人才。届时我们将以班级为单位报名，各班级自行组织队员参赛。最终将决出冠亚季军，并颁发奖状，在互相交流的基础上赛出风格赛出水平。

三、学生会迎新工作

工业设计院又迎来了一批新面孔，他们中的一部分人将会给学生会注入一股新鲜的血液。同样我们文体部也会有新的干事加入，我们会积极做好新干事的选拔工作，并在新的文体部形成之时很好的锻炼干事们的办事能力和团队精神，为学院文体活动培养新的组织人才。

四、大院篮球联赛

每年一届的校篮球联赛如期将至，我们将积极备战参加比赛，挑选我院最优秀的篮球队员精心备战，在吸取去年的经验与教训的同时努力培养新力量。比赛的同时还将组织我院其他同学前往比赛现场为我院运动健儿加油呐喊。

五、元旦晚会

每年最重头戏的文娱活动就是元旦晚会，将会挑选我院最优秀的文娱项目既最精彩的游戏互动让师生一起共同度过一个难忘的跨年之夜。为了晚会的高质量，届时会对全院进行节目的报名动员工作，并进行有质量的删选，随后对定下的节目进行排练彩排，一切都为了晚会当晚向观众呈现出我院学生的风采。晚会的成功举行还离不开与其他部门的协同合作，到时一定会办成一台我院成立以来最好的晚会。

工业设计就业方向及前景分析报告篇四

20xx年我村妇女工作的指导思想是；以党十七大精神为指针，紧紧围绕村党支部、村民委的中心工作，以关心妇女群众切

身利益为宗旨、提高妇女整体素质和能力、抓好妇代会自身建设着力点，在建设社会主义新农村、帮扶妇女增收致富上下功夫，在促进妇女创业上下大力气，在统筹推进城乡、区域妇女发展上有大作为，在增强妇女创新能力上有大举措，充分调动广大妇女姐妹的积极性、主动性和创造性，为再创妇女工作新局面，加快社会主义社会进程再作新贡献，妇女工作计划。

要以全国妇联确定20xx年为《妇女权益保障法》宣年为契机，加大宣传教育力度，健全宣传男女平等基本国策的长效机制，推动妇女儿童发展规划的贯彻实施，努力提高广大妇女的整体素质，促进妇女与社会的发展。

利用“宣传年”的有利时机，宣传男女平等基本国策宣传党的路线、方针、政策，使广大妇女进一步树立文明、进步的社会性别观念。通过法制宣传日、三八维权周、反家庭日等，开展“家庭学法”“不让进社区”“不让毒品进我家”各种法律宣传、法律咨询活动，引导妇女学法、守法、懂法、用法，增强运用法律维护自身合法权益的能力；充分发挥妇代会的基本职能，代表和维护妇女权益、促进男女平等，反映妇女群众的呼声和诉求，推动法律男女平等的进一步落。继续开展女性素质工程建设，进一步加强失土妇女、下岗妇女和外来妇女的技能培训，自觉融入“百万农村劳动力转移培训工程”和就业、再就业工程建设。

继续健全和完善已有的维权工作机制，扎实做好来信来访工作切实维护妇女合法权益，完善村级妇女组织反家庭维权站阵地，加强姐妹谈心站建设，完善制度，切实发挥妇女干部在维护家庭和社会稳定中的独特优势。

继续深化“双学双比”活动，推动农村妇女科技致富，加大新技术推广培训，发挥好示范基地及女能手的辐射带动作用，引导农村妇女进行产业结构调整 and 农村标准化生产。积极参与区举办以“文明家庭，社会”为主题第三届睦邻节；

深入开展学习型家庭、绿色家庭、廉洁家庭创建活动；组织好第三届“千名好妈妈观新貌，游古镇”和城乡家庭结对交流活动。做好儿童体检和“六一”慰问活动，继续开展好“暑期快乐大行动”活动，为广大妇女姐妹健康体检工作。

要按照基层妇女组织规范化建设“五有”的要求，提高妇女组织的能力，增强妇女组织的凝聚力、影响力和吸引力。要进一步创新工作机制，认真落实群众联系制度，深入调查研究，听取妇女的呼声，反映妇女情况，积极建言献策。要加强自身建设，提高整体形象，进一步转变工作作风，严格执行各项制度，进一步规范工作要求，使我村的妇女工作再上新台阶而努力奋斗。

工业设计就业方向及前景分析报告篇五

我系毕业生就业工作将以学院的就业指导思想为基础，以大学生职业生涯辅导为工作起点，以提高大学生就业指导水平、拓展毕业生就业市场为工作重点，以理念创新、制度创新、方法创新为工作动力，以提高就业工作人员服务意识与水平、规范就业管理制度为工作保障，以提高就业率与就业质量为目标，努力形成具有我系特色的就业工作品牌。

1、力争20xx届本科毕业生一次就业率达到85%，年底就业率达到95%，确保我系毕业生就业率在全院的领先地位。

2、努力提高就业质量，优化就业结构。

1、教育指导到位

我系20xx届毕业生总数为122人，面对严峻而紧张的就业形式，因此我们要坚持在宣传上强调“实”，推荐工作强调“诚”，联系用人单位强调“信”，掌握社会信息力求“准”，以“实、诚、信、准”的四字方针与用人单位建立长期合作关系，位毕业生顺利就业创造了基本条件针对同时期的就

业形势。针对每名学生的特点，帮助学生分析就业趋势，转变就业观念，提倡“先就业，后择业”、“先学会做人、后学会做事”，让社会选择自己，自己去适应社会，帮助学生转变“专业不对口不去、试用期工资低不去、私营企业不去、服务行业不去”的观念。同时，及时掌握学生的思想动态和就业要求，为推荐工作作好充分准备。

2、就业信息到位

我系把学院下达的就业信息及时的传达给学生，除此之外，我系将派专人在网上收集就业信息，以供毕业生充分选择，并把所有信息整理归档。我系充分利用互联网等现代化通信技术与遍布全国的用人单位联系，建立稳固的就业基地。除定期召开大型供需见面会以外，以为未及时落实工作的同学建立形式多样的个中小型就业市场，举办专场招聘会。

1、队伍建设

(1) 切实加强机关作风建设，努力提高服务意识与服务水平。

(2) 组织一次就业工作人员培训班，提高工作人员的理论修养与工作能力。

(3) 召开两次毕业生就业工作专题研讨会，总结工作经验，解决就业工作的实际问题。

2、制度建设

逐步建立并推行系、教师两级就业工作责任感，使就业工作的责任与任务更加明确与具体，形式全系上下齐心，共同关心毕业生就业工作的局面。

始终根据社会要求，加强技能和时间教育环节，走以就业为导向的可持续反战的道路，是我系唯一正确的选择。我系近

年来学生就业率都在95%以上，充分说明以就业为导向的高技能人才培养目标是正确的。

工业设计就业方向及前景分析报告篇六

本人将在这学期将挖掘潜力、积极主动配合主管领导做好部门的初步建设和发展工作，完善内部工作流程及工作内容，使工作更加规范化，努力工作，服务学生。此外，加强部门内部的沟通与交流，做到工作有目标，执行有规章。力争基础工作进一步完善，特色工作突出新绩效。

一、规范日常工作

1、充分发挥分个人作用，做好领导的得力助手，积极配合相关领导完成与毕业生就业相关的文件、通知下达工作和任务，做好我院毕业生专场招聘的接待工作。

2、完善工作流程，细化工作内容，严格执行部门内部制度，做到每一环节有据可依。

3、合理安排工作内容，注意工作的先后次序，做到张弛有度。

二、工作落实到位

1、做好企业招聘的上报、宣传及组织，确保一切有序进行。

2、认真完成毕业生数据库建设、上报，确保毕业生数据详实、准确无失误。

3、做好毕业生的档案材料的整理工作，确保档案整理、邮寄工作快速、准确、到位地完成。

4、配合本部门交代的其他事项

三、具体工作安排如下：

1、4月份工作安排

(1)做好毕业生的档案材料及三方协议的整理工作，确保文件整理下发工作快速、准确、到位地完成。

(2)整理、搜集企业信息，做好企业考察及毕业生回访工作。

2、5月份工作安排

(1)、收集我院各专业应届毕业生的就业情况和主要去向。

(2)、对照毕业生数据库进一步核查办理离校学生的三方协议及协议内容。

3、6月份工作安排

(1)、完善上报教育厅的数据统计，做好数据的上传、审核，做好毕业生派遣工作。

(2)、与辅导员交接毕业生档案，核对及整理档案的分类、邮寄工作。

(3)、协助校本部毕业生派遣工作。

工业设计就业方向及前景分析报告篇七

依据党的“全面发展”的教育方针、上级教育行政部门和学校关于“重视学生德育，抓好智力开发”的精神，结合班级实际，根据学生年龄特点，制定本学期的工作目标。

本班共有学生73人，其中男生40人，女生33人。班集体建立之初，培养全班同学集体荣誉感，形成一种“班荣我荣，班辱我辱。我荣班荣，我辱班辱”的思想。促使他们积极参加

社会、学校公益劳动。发展学生个人特长，培养一支有较强的活动能力的班干队伍。提倡班级的民主管理，提高学生的自我管理能力和自我管理能力，在良好的班风建设中，形成一种浓厚的学习氛围，创建快乐学习班集体，争取在全级11个班的各项评比中取得好的成绩。

为了让全班学生能养成良好学习习惯和思想行为习惯，学会自我管理，树立明确的人生目标，力争发展自己，顺利的过完本学期生活，我依照开学初的计划展开工作，现计划如下：

1、通过个别谈话，激励优生，鼓励差生。

在利用班会课进行集体心理辅导和行为纠正，学习指导之外，更多的学生问题都是个人问题，更应该注重通过个人谈话来解决。通过与学生面对面的谈话，让学生有被重视或被注意的感觉；通过谈话，可以更好的因人施教，让学生明白自己的优缺点，更好发挥自己的优点，弥补自己的缺点，改正自己的劣迹。在谈话中我努力做到让学生多讲，自己少讲，让学生说出心理话，提出自己的想法，让后加以引导。

2、紧密联系家长，作好家访工作。

学生的教育应该是学校和家庭的共同事业。与家长建立紧密的联系，有利于双方全面的认识学生，做到真正的因材施教。我主要通过主动与家长电话联系，请个别家长来校协助处理个别学生问题，走进学生家庭这几种方式与家长取得沟通，相互交流学生在校在家的情况以及学生的教育问题。

3、选拔和培养一批自愿并有能力的学生参与管理班级工作计划。

a□培养自己的得力助手

同学中相处的时间多，可能有时有些情况学生比我们班主任

更加了解，所以我要培养一些你信任他，他也敢说话的人，我班的很多问题都是靠这些人向我反映，使我能够尽快的发现并处理。此外，我还对学生进行抽查谈话，了解班级情况。

b□根据学生的特长和能力，选好班干部：

有了与学生一年多的相处，对学生的能力也有一定的了解，再结合班级的现状。对班级第四届班干部进行公开民主的筛选，调配，从普通学生中选入公认的有能力的学生加入班干部队伍。并从班干部中再精选10名学生担任值日班长，管理班级全天的大小事务。

c□加强班干部、团干部的工作指导

首先、给足信任、给足权利。班干部最重要的希望能得到班主任、学生的信任。所以班干部的一切工作都透明化，细化。班级里学生的违纪处分、撤销处分等都通过班干部会议进行决议。

4、开展多样式的主题班会，规范行为、树立学风，进行团体思想心理教育

a□开展有效的思想心理辅导工作。处于高二阶段的学生有特殊的心理状态，比如陈年旧习难改；接受新知识的压力；人际交往的苦恼；家庭的压力；再加上青春期的心理特征，很容易让学生对学习产生畏惧心理或厌烦心理。所以我利用班会课里开展了一系列主题班会，如“找出缺点，完善自己”，养成良好的学习习惯，我的价值，谁动了我的“奶酪”，感恩，远离烟酒等主题班会。此外、为了培养学生的爱国思想和卫生保洁意识，我班团支部还组织了扫墓和狮山保洁活动，收到不少的效果。

b□继续利用班会课强化行为规范教育，尤其是文明礼仪、三大高压线。带领学生继续解读《中学生行为规范》，并以之

教育、约束学生，努力促成学生形成规范意识，实行学生自我管理。在实际操作上成立了规范的学分考核小组，十位值日班长管理制度，对全班同学的行为进行监督评价。

c□配合学校政教处德育工作计划，有步骤、分分阶段地开展塑造学生美好心灵的工作。如文明礼仪教育、交通安全教育工作计划、爱心教育、感恩教育工作计划、“你丢我拣”卫生保洁意识等。积极参加学校班会课设计工作。

5、重抓学习，提高学习效率和成绩

职高学生最明显的是对学习无兴趣，学习积极性不高，主动性差，注意力散，但我一直主张以学养德，学生为什么连续出现各种问题，就是他们没事可干，不学习，只要把学生的注意力转移到与学习有关的事上，学生的行为也会有所改善。所以在学习上，我采取了以下的措施：

a□要求学生上课一定要动手，记笔记，并进行定期检查和不定期的抽查，这样可以避免学生上课无聊说话，睡觉等。这在我班已经延续了两年，效果很好。

b□加强早读制度。由四个领读生轮流，语文读10分钟，中途休息十分钟，英语十分钟。并由值日班长进行早读情况登记。

c□实行严格的作业收交制度，要求学生当天的作业当天完成，晚自修第三节课后收作业，并检查无缺交才统一放学。

d□在班里建立成绩光荣榜、制造学习竞争氛围，建立学习优秀和学习进步奖励制度。表彰成绩优秀，成绩进步显著的学生，树立三个思想健康、成绩优秀的学生为班级楷模。

时间总是会走，所以更不能放松对学生的要求，因为一切目的就是为了将来学生的高考，只要高考能够取得成功，那么也算是对得起我这么些年的努力。这些只有我才能够意识到，

很多学生还是混混沌沌的，不知道进步，等到高考失败后就知道后果了，我会努力的进行思想政治工作计划教育的！

工业设计就业方向及前景分析报告篇八

将扶持优惠政策惠及就业困难人员

随着我国市场经济体制的完善，国企改革步伐的加快，加之我区的老企业多、产业发展滞后，使得区的下岗失业职工人数众多。由于部分年龄大的下岗失业人员文化低、技能单一，再就业机会渺茫，有的家庭甚至出现双职工同时下岗失业的情况，从而造成这部分就业困难人员和“零就业家庭”的生活陷入极大的困境。

今年，我局在区委、区政府的领导下，在市级相关部门和区人事劳动和社会保障局的大力指导下，加强实施就业困难人员和零就业家庭就业援助长效机制，积极做到及时登记认定，抓紧开展工作，确保短时间内实现就业援助。为切实消除就业困难人员和零就业家庭的贫困，努力提高他们的生活水平，就业局卓有成效的实施了一系列的就业援助工作。

第一，依托基层公共就业服务机构做好基层性工作。一是社区两保服务站细致的入户调查，准确掌握辖区内就业困难人员人数、零就业家庭户数和他们的生活就业状况，做到社区不漏户，家庭不漏人；二是指导各社区劳动保障平台工作人员利用入户走访和开展“三亮四进四服务”活动之际，对就业再就业政策进行了广泛的宣传，使他们了解相关政策，感受到党和政府的关心。

第二，普遍开展职业介绍、就业援助、技能培训等促进就业服务措施。一是我局及各街道办事处会同片区服务站工作人员深入到辖区内各企、事业单位，广泛收集用工信息，充分利用我局设路在各片区内的公共就业信息发布栏，及时发布用人单位的招聘信息，使援助对象就近就便得到就业信息；

二是对就业困难人员和零就业家庭进行分类帮扶，对于年龄偏大、技能较差的，主要通过发挥公共就业服务机构职能，实行就业安路；对于有一定职业技能的，通过落实创业扶持、社会保险补贴等政策，拓宽就业渠道；三是我局针对援助对象的实际情况，举办物业管理、保安员、保洁员、收银员、茶艺、厨师等一批动手性较强，适合于就业困难人员的技能培训班，对特殊困难援助对象开展免费技能培训，为他们创造机会尽快实现再就业。

通过我区劳动保障部门的全体工作人员的不懈努力，截止10月底，我区共实现就业困难人员就业4383人，零就业家庭动态清零67户，并对援助对象进行跟踪回访和经常性走访。我局将在以后的工作中继续积极主动开展工作，以让人满意的态度、让人信赖的服务为目标，坚决贯彻执行好党和政府的文件精神，为全面提高特困下岗失业人员的生活水平做出自己的贡献，努力为和谐五华、繁荣五华的建设做出新的努力。

（就业管理科：张明韬）

工业设计就业方向及前景分析报告篇九

为了进一步加强就业再就业工作，努力实现充分就业，高质量就业目标，根据奉节县康乐镇创建充分就业社区实施意见等有关文件精神，结合我社区实际情况，现就20xx年创建充分就业社区工作提出工作计划如下：

一、总体思路

创建工作以社区失业人员为主要对象，以帮扶辖区内困难家庭劳动力就业为重点，通过完善和创新社区就业管理，加强就业服务，创建就业平台，提升社区就业水平和就业援助功能。

二、工作目标

1、整合社区各种就业资源，多渠道开发就业岗位增加城镇就业容量，通过开展有效的再就业援助，进一步把就业再就业政策宣传到位。提高社区失业人员再就业率，降低城镇登记失业率，充分发挥社区劳动保障平台在创建充分就业社区中的积极作用。

2、就业困难人员得到有效援助。

3、促进就业再就业政策得到全面落实，就业对象和援助渠道畅通。

4、推进社区劳动保障平台建设，保障机构、人员、经费、场地、制度、工作到位。

三、主要内容和工作任务

1、加强基础管理，完善社区就业服务制度。明确工作职责，完善服务制度。我们社区劳动保障平台的工作要求。进一步明确社区劳动保障机构的工作任务和职责，明确工作要求和措施。进一步完善社区公共就业服务制度。

2、健全就业服务台帐，加强就业服务基础管理。继续建立和完善社区失业人员台帐、“4050”就业困难人员台帐、社区就业岗位开发台帐和社区非正规劳动组织台帐，做到辖区内的人员底数清、择业意向清、个人技能状况清、家庭就业人员情况清。同时，要完善对社区失地失业人员实行分类管理，开展个性化服务的措施和办法，特别是要对社区内的“4050”大龄人员和其他就业困难人员实行“一人一卡”或“一户一档”，以便开展有针对性与就业服务，进一步夯实社区公共就业服务基础。

3、完善服务功能，扩大服务内容。坚持以人为本的就业服务观念，努力提高服务效率和服务质量。要按照就业服务“新三化”的要求，不断完善社区劳动保障平台的服务功能，扩大服

务内容。当前，在主动开展下岗失业人员求职登记、职业指导、职业介绍和代办培训申请、社会保险接续、小额贷款申请等就业服务的同时，我们社区普遍为高校毕业生、城镇残疾人、复员退役军人与军队干部随军家属、刑释解教人员等城镇其他特殊就业群体、做好就业服务咨询工作，扩大社区劳动保障服务范围，充分发挥社区劳动保障工作平台对促进城镇就业再就业的职能作用。

4、认真落实就业再就业政策，积极开展再就业援助。做好政策宣传。我们要设立劳动保障和就业再就业政策宣传栏，并且利用其他各种行之有效的形式，认真做好就业再就业政策宣传和咨询工作，使社区内的失地失业人员家喻户晓。

5、及时掌握劳动力市场信息网络系统，在社区开展网上政策宣传和信息查询服务。同时，实现社区就业服务前台工作计算机化，努力完善服务手段，提高服务效率。组织实施配合上级劳动保障部门，积极创建充分就业社区和开展广泛的就业工作，千方百计收集适合失业人员就业的用工信息，为就业困难对象送岗位上门，进一步营造关心、支持、帮助失地失业人员再就业的良好社会氛围，为创建充分就业社区工作而努力。