

2023年化验人员工作总结(实用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

化验人员工作总结篇一

所谓5s标准：整理整顿清扫清洁素养[]5s标准其实就是对厂房里进行系统性的管理，从卫生到各种物品的摆放整齐有序，都有一个统一的标准，从而提高所有员工的素养和整个车间的有序化，也提高了员工的工作效率。

伊利核心经营思想：

1、客户至上

消费者是伊利的衣食父母

社会是伊利生存发展的平台

股东是伊利事业的坚实后盾

合作者是伊利的事业伙伴

员工是伊利基业长青的根本保障

2、品质为本

奉献“精良品质”，共享健康生活

为消费者提供100%安全、100%健康的优质产品

伊利战略定位：

专注乳业，做乳品专家

立足中国，放眼世界

伊利发展观：

做长青企业先做强，再做大

创新铸就成功学习赢得明天

伊利市场竞争观：

“直面竞争”是活力，“领先一步”是法宝，“共同成长”是主题

管理者职业规范：

1、塑好人品——“六字箴言”：信、正、廉、敬、严、行

2、练好本事——四“力”并重：思考力、决策力、执行力、感召力

3、带好队伍——六“要”六“不要”：要把握方向，不要陷入琐碎事务；要善于合理授权，不要大权独揽；要明确制度，不要朝令夕改；要敢于承担，不要推脱责任；要公正严明，不要感情用事；要知人善任、唯才是用，不要妒贤嫉能、任人唯亲。

员工职业规范：

伊利人的道德宣言：先做伊利人，后做伊利事

欲出好产品，先塑好人品

伊利人做人的四项“基本原则”：忠、诚、勤、俭

1、爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。一直在努力培养三种精神, 公司团队精神, 独立作战精神, 沟通协调精神。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

化验人员工作总结篇二

20xx年水质化验室在中心各级领导的亲切关怀和正确领导下，紧紧围绕安全生产、技能培训、管理创新等方面，结合年度作业计划，认真组织，周密安排，高质量完成了20xx年度各项任务，现将本年度工作总结如下：

日常清水全年累计化验水样1575个，监测项目共计13986项次。以及全矿区32座换热站的系统水、软化水化验监测工作□930e锅炉房锅水、软化水的日常化验工作，其中，换热站系统水、软化水的硬度全年累计化验约3900次□930e锅炉房锅水、软化水在全年累计化验14400次。

为更好指导生产经营，我部门会及时将当日化验结果整理后报送至相关单位及部门。按照中心环保检查要求，定期将各污水处理站出水超标情况汇总上报，以配合检查组对各污水处理站当月污水处理情况进行了解打分。

另外，对安家岭终端污水处理厂和井工三矿井下水处理站每8小时采水样一次，全天二十四小时混合水样进行监测，以确保监测结果更具代表性。

水质化验室严格执行平朔公司20xx年自行监测计划，顺利完成了监测任务，木瓜界区域外排口污水手动全面监测共计12次，累计化验各类项目132次。并将监测结果及时编写报告上报到节能环保部，达到用监测数据来指导生产运行的目的。

负责管理木瓜界井下水处理站水质在线监测设施和930e锅炉房烟气在线监测设施，协调朔州市环保局将设备、数据异常情况汇总上报。并及时联系设备运维单位进行设备日常保养及故障维修。

按照公司要求，负责平朔矿区各井工矿井下水源水质化验工作，并将数据反馈至各井工矿以达到指导生产的目的。今年5月份，化验室接收原属于地质测量中心的戴安离子色谱仪一台，矿用水质分析仪3台，通过对设备的维修、化验员的培训。截止目前为止，我部门共监测地下水水样32个，共监测项目672项次，保证了矿井水及时准确化验，解决井工矿不能迅速判断矿井工作面出水来源、不便于及时有效采取防范措施的难题。

水质化验室申报20xx年“五小”成果一项、申报科技进步奖一项、降本增效技术优化方案一项。其中，“五小”成果《固体pac产品质量的快速鉴别方法》，获得中心二等奖，该方法能够帮助各个污水处理站测定聚合氯化铝中有效成分三氧化二铝的含量，填补了中心对该产品的质量检验的空白。科技进步项目《平朔矿区环境监测业务新机制的探索与创新》获得公司科技进步奖三等奖。降本增效技术优化方案为化验室接收地质测量中心闲置的戴安离子色谱仪一台、矿用水质分析仪3台，通过招标外委维修，使其均恢复正常使用，不仅拓展了水质检测项目，还为公司节约了一大笔设备购置费用。

水质化验室职工严格执行6s管理制度，上标准岗、干标准活，保持化验室作业区域环境清洁、仪器设备及药品的定位划线，保持工作流程井然有序、科学高效。

按照中心业务重新划分情况，将之前供热化验员16人划至供热部后，矿区换热站化验工作则由原有的水质化验员来承担，每周对各换热站的软化水及系统水各化验三次以上，确保供热用水安全。东露天化验组新增清水化验业务，每天对清水进行监测一次，确保东露天区域供水安全。木瓜界化验室清

水监测由之前的每周一次增加至每周三次，确保木瓜界区域供水安全。

1、安全管理情况

水质化验室通过安全教育培训、网络平台宣传等手段，积极贯彻执行国家最新颁布的法律法规，认真落实公司及中心安全生产文件精神，利用部门安全例会和班组班前会及时传达学习，全面宣传当前安全形势和要求。进一步细化了安全生产责任制、职业健康、应急救援等方面的规定，完善了《安全规程》、《操作规程》、《作业规程》等，新增了《水质化验室安全目标管理制度》、《水质化验室安全操作管理制度》、《水质化验室安全教育与培训制度》等。通过开展“平安一季度”、“警示三月行”、“安全生产月”、“百日安全”等活动，使我们牢固树立起“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，全面贯彻公司及中心安全管理规定，严格落实安全责任制，事事安全确认，处处落实责任。

2、培训教育情况

水质化验室组织职工积极参与各类培训，配合中心人力资源部完成中心各类一、二级培训，同时，从培训的针对性、实用性、培训力度、方法等方面入手，对化验员全方位开展涉及安全、技能、拓展、管理提升等三、四级培训。目前，已经完成对20xx年4位新进人员的岗前安全教育培训及上岗培训，对全体员工开展《岗位安全红线》与《行为标准化》的知识培训共计12次，水质监测化验专业技能方面的培训共计12次。

化验人员工作总结篇三

时光穿梭，一转眼**年即将过去，我来到xx公司已经将近五个月。在过去的五个月里我在领导、同事们的支持和帮助下，用自己所学知识，在自己的工作岗位上，尽职尽责，较好的

完成了各项工作任务。作为一名化验员，应当从思想到行动，从理论到实践，进一步学习，提高自己的工作水平。现将本人本年度的工作总结如下：

我的工作主要是对八宝粥成品的一些理化指标进行检验，在不合格标准的情况下及时通知领导以便找出不合格问题出现的症结所在；在符合标准的情况下要负责成品检验报告的书写以及数据录入和分析工作。其次负责实验所用仪器的保养与校准。

在五个月的检验工作中我学到了很多以前书本上没有的东西，作为刚毕业的学生发现还有很多东西是自己需要去学习发现的。

例如刚开始的时候并不会仪器校准，在学校里也是老师校准好自己用现成的，而出了社会发现不会再有现成的东西使用。现在经过工作的洗礼已经可以轻松的校准仪器。

在判定成品理化指标是否符合标准首先得熟悉标准，一开始做成品检验工作时总需要翻看标准文件才知道成品是否达标，在工作了一个礼拜后终于可以不用总是翻看标准文件，我想这也是我的一大进步吧！

十一月底，车间投入蛋白生产，那时还不会使用凯氏定氮仪，但在领导的帮助下学会了使用，虽然实验的数据并不满意，但至少会操作仪器，知道实验原理，接下来的工作就是寻找数据差异的原因。

总得来说，这五个月有得有失，得的是学习了很多知识，失的是和家人相聚的时间短了，在以后的工作中我会更加努力做好自己的本职工作，更好的为公司服务。

在**年首先要做的就是确定好测定蛋白质的方法，实验数据虽然不是最重要的，但也是过程的一种体现。

另外要学习好诚信管理体系，为诚信管理体系文件编纂工作打好下手。

对于成品检验数据的分析以及成品问题的汇总表会及时报告给领导。

对于**年我充满信心，相信自己一定会学习到更多有帮助的知识。

化验人员工作总结篇四

20xx年塑料瓶工段在公司、制剂厂各级领导的大力支持下，坚持以质量为核心，克服多种不利因素。全年共完成塑料瓶产量2160万瓶，有力地促进了大输液事业的发展。

20xx年车间开展了以“落实sop要求，搞好现场管理”的人员教育培训工作。不定期地组织员工以班组为单位，展开学习讲座要求全体员工认真学习sop知识，加强规范意识，严格按照sop的要求来进行生产操作。经过学习，使大家认识到：我们生产活动中所做的每一件事，都和产品的质量息息相关，决不是走过场。仅有按照sop要求去操作，质量才能得到保证。

7月份他们在原先将蜡床保温层由二床棉被改为一层棉被一层硅胶皮的基础上，再做出进一步改善，将原瓶架加高3—5cm，将原先瓶口朝上正放，改为瓶口朝下倒放。此举在不增加任何生产成本的前提下，产生了质的飞跃。使由于瓶口暴露在空气中时间过长，而导致有异物落入的可能性减少了95%以上。

20xx年，生产任务较繁重，几乎不可能有时间将设备停下来进行大的检修，他在合理安排调度生产品种，确保生产顺利进行的前提下，带领三位维修工，进行了很多的设备维修工作。许多原先需要拿到外面去维修的项目，他们都是自我动手、攻关、解决。仅此，就为车间省下了很多的维修费用。

为此，他不得不经常加班加点工作，常常一连好几个晚上都是10点多钟以后才下班回家，甚至夜里也随叫随到，并且从未伸手要过加班费。虽然苦点累点，可是心里却是高兴的。

20xx年塑料瓶生产遇到了前所未有的问题：由于日本原料供应上出现断档，厂部不得不研究其它产地原料来代替。日本原料加工特性好，对注塑参数、工艺的要求相对宽松。用其他原料究竟怎样谁也没有底。仅凭原料代理商供给的一点信息显然不够。靠别人是不行的。为此他整天蹲在注塑机和蜡床边，调整各种参数，将管坯拿来作比较，从成型难度、瓶子强度、耐温等方面做出比较，最终确定了使用此刻的原料粒子。他们决心在新的一年里，进一步完善和提升，争取取得更大的提高。

我们中间化验是一个年轻的班组，虽然我们来自不一样的地方，但我们同属于化验室。作为化验员，我们明白自我肩上担子很重。化验员担负着全公司的产品质量监督职责，工作质量的好坏直接会影响到公司的整体产品质量，关系到公司的前途和命运。所以，中间化验室在质量控制体系中具有举足轻重的地位，我们不能轻视化验室的监督作用。

大针中间化验担负大容量注射剂车间的大容量注射剂的中间含量及pH值检测工作，并对大容量注射剂成品的装量和微粒进行检测等等。由于大容量注射剂车间是三班制的，所以，作为化验员也得跟班运转，夜班也要做。冬天晚上出来上班及凌晨回家时真是异常冷，我们化验小组人员从来没有所以请假而耽误生产，个个都风雨无阻，坚守岗位，毫无怨言。

在20xx年期间，共检测大容量注射剂4764批次，没有出现一次差错。对新产品的检验方法，更是认真学习，尽快掌握并积累经验。异常是乳酸钠林格注射液的含量测定项目很多，所以每次做乳酸钠林格注射液时，我们小组全体人员都要过来，做夜班的同事没睡几个小时就要过来加班了，并且有时都要两天连着做，对乳酸钠林格注射液的各项检测项目更是

认真负责，有一点点的误差都要重新检测，直到准确无误为止。并对检测项目方法日益熟练，使酸钠林格注射液的日产量增加，更没有影响其他品种的生产量。

在片剂车间，颗粒的水分测定是十分重要的，它是直接影响压片的好坏。所以，中间化验必须要严格控制水分，异常是控制在最佳水分。为了保证质量合格，每一批每一趟的水分，化验员都要及时取样，及时的做到反馈信息，让配料技术员能最早明白水分的高低，而做出相应的措施，这样他们心里有个数，对配下一趟料也打好了基础。重量差异也很重要，异常是小片子的重量差异，必须要测的勤，这样才能及时发现，我们不应当让问题出现后到成品了才解决，那样浪费了很多的人力、物力、财力，造成不必要的经济损失。所以，中间化验要求我们在日常工作中必须养成认真、仔细、谦虚谨慎的习惯，我们更应当端正态度，认真负责，严格按照sop操作规程进行操作，及时的发现问题，解决问题，避免产品的质量问題。同时，我们认真做好记录，一切跟着生产走，实事求是，这样能够有章可循，有据可查。所以，我们把各种药品的原始记录打印出来，统一归类，这样看上去更清楚，更有目的性，也使档案管理更规范化。

业余时间我们会对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节俭时间，如何提高效率，尽量使工作程序化、系统化、条理化、流水化、从而在百尺杆头，更进一步到达新层次，进入新境界。

经过这样紧张有序的锻炼，我们感觉自我工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了目标，心中真正有了底！基本做到忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，以根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

我们小组是一个年轻的班组，是团结友爱的班组。大家互相帮忙、互相学习。我们有很强的职责心，并且有必须的团队协作精神，能吃苦耐劳，工作积极主动，听从领导安排。

同时，在工作中由于经验有限，在实际分析操作过程中还存在一些不足之处，我们会在以后的工作中更加严格地要求自己，努力学习新知识，使自我的业务水平和工作本事更上一层楼，充分发挥我们的个人才智，做好各项工作，更好地为公司服务，奉献自我的力量。

化验人员工作总结篇五

化验室班组本月紧紧围绕“四步学习法”对化验室进行工作和管理。充分认识干好工作和树立自身素质的要求，通过多种途径强化学习，初步摸索出“四步学习法”，提高了班组成员的素质和工作效率。

化验室班组面对新员工、新设备、工作经验不足的实际情况，在班组内部积极开展了“创建学习型班组”活动。每周五固定为课堂学习日，让业务技能强、经验丰富的职工进行授课讲解交流。在“学习日”把工作中出现的设备故障及化验中出现的错误进行分析、讨论、研究，怎样排查故障，分析化验中存在的错误和不足，从而在学习中使班组内每位职工都有分析设备故障能力及化验中存在的错误，在化验过程中能够及时的进行改正，确保化验数据的准确性。

化验室班组成员以“认真学习、刻苦专研”，为座右铭，只要有时间，他们就对照学习日中记下的笔记反复学习，仔细分析化验过程中的每一个环节及设备经常出现的故障。争取对出现的各种化验设备故障了如指掌。

在班组内结成新老工人帮扶对子，让新员工跟老员工学习实践，把先进的理论知识充分运用到实践当中，同时也是为老员工“充电”，充实先进的理论知识，更新技术，相互学习，取长补短。他们建立起“传帮带、师徒争先创优双项考核”机制。有效调动了师傅教、新工学的积极性。

科学技术是第一生产力，长期以来化验室班组始终坚持以科

技创新为立足点，研究解决工作中遇到的困难，营造了“创新者光荣、创新者骄傲、创新者有舞台、创新者有地位”的浓厚氛围。