

数字经济招商总结 数字经济五年工作计划 (汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

数字经济招商总结篇一

（一）坚持强化国资国企党的建设引领。。制定《市^v^落实政治要件台账工作指引》，截至目前，共纳账管理政治要件69件，开展集中学习和传达共52次，落实跟踪督办35件。出台《关于市^v^班子成员定点联系企业服务群众工作的若干措施》。召开2020年市属国有企业党委书记抓基层党建述职评议会，完成2020年度党建考评纳入综合考评工作。。成立了党史学习教育领导小组，制定实施《市^v^党委开展党史学习教育实施方案》《市^v^党委关于开展党史学习教育的工作安排》。2021年全国国资国企系统共举办专题培训167场，培训13650人次。开展“邀您读党史”活动，共向全系统9674名党员赠书28285册。结合“为民办实事”活动，在市国资国企系统入开展“党旗在国企基层一线高高飘扬”行动，共开展了365项“我为群众办实事”项目，其中市^v^党委班子成员挂点6项；共开展志愿服务10177场，共有33016名志愿者参加。其中市^v^党委牵头的“百年奋斗路，光影颂征程”东莞市百场红^v^大展映志愿活动形成良好社会影响。全面对照^v^^v^在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，坚持党要管党、全面从严治党，逐项对照2018年市委组织部及^v^联合提出的60条全市国有企业党的建设重点工作任务措施，重点从“坚持党对国有企业的全面领导情况”“对标检视做强做优做大国有企业的工作成效”“破解

难题补齐短板的要求是否落实”“建立和完善中国特色现代企业制度情况”“高素质专业化企业领导人员队伍建设成效”“对标检视加强基层党组织建设成效”“全面从严治党主体责任是否压紧压实”七个方面对标检视。坚持把党的领导融入国有企业改革发展全过程，把党的组织内嵌到生产经营各方面。。全面推动12家市属国有企业完成党建入公司章程。拟定《市^v^党委加强国有企业党的基层组织建设三年行动计划（2021—2023年）实施方案》，印发《市^v^系统2021年党建工作要点》，深入贯彻实施党支部工作条例和国有企业基层组织工作条例。协助做好中央、省、市“两优一先”人选推荐工作，组织开展市国资国企系统“两优一先”评选。抓实“一企一品”党建工作品牌建设，开展“我的企业史”活动，打造市属国有企业党建教育培训基地。加强党风廉政建设，集中开展学习，完善规章制度，落实谈心谈话。

（二）全力推动落实国资国企改革重点工作。。打造“千亿”“百亿”国企阵列。。认真贯彻落实市委、市政府领导关于“‘十四五’期间要力争形成1—2家市属国有大型综合性平台公司、1家创新投资+产业投资平台公司，立足于全市的发展，发挥招商引资、创新投融资等作用”的指示要求，结合市属国有资本布局结构调整及企业战略性重组等推进相关工作。。根据市战略性新兴产业基地建设总指挥部有关部署，由委主要领导率队先后到谢岗、塘厦等产业基地所在地，与镇主要领导班子成员深入交流对接，就市镇密切合作推进战略性新兴产业基地建设形成共识；统筹指导市属国有企业结合基地建设情况和企业业务实际对接全市七大战略性新兴产业基地建设。在学习借鉴先进地市经验的基础上，梳理盘点市属国有企业的信息化资产，高起点筹划组建数字经济发展集团，按照精简原则选好配强班子团队，遵循市场化原则开展运营，立足技术创新和可持续发展，抓紧承接数字政府项目运维运营，与知名数字企业开展合作，积极开拓数字经济市场。按照市政府的工作要求，开展以市属国有企业为主导的光伏产业发展规划研究。

（三）提高市属国有企业市场化竞争力。。成立国资招商工作小组，指导各市属国有企业谋划形成2021年度、三年、五年的项目库。。截至8月26日，我市需进行公司制改革的4户企业已全部完成公司制改制工作。。完成部分经营性资产的移交划转及转企改制工作，并进一步实施资源整合。。推动东莞银行、东莞证券加快上市。建立市属国有企业上市后备企业库。

（四）不断提升国资监管水平。。成立了国资系统国资经济运行监测工作组，每季度制发经济运行监测分析报告，从企业财务、风险防控、大额资金使用、重大项目落地、存在问题等方面进行分析企业的财务状况和经营情况，助推企业健康可持续发展。。积极与市^v^对接，共同研究加快推进市属国有企业纳统工作，争取更多市属国有企业纳入“四上企业”。目前有63家市属国有企业已“纳统”“入库”。。对占有、变更和注销产权事项严格审核把关，按程序进行报批、备案。。全面梳理委的监管事项，出台《东莞市人民政府国有资产监督管理委员会监管事项清单》。出台市属国有企业投资监管制度。发布《东莞市市属国有企业投资监督管理办法》和《东莞市市属国有企业投资项目负面清单（2021年版）》，促进市属国有企业规范投资决策行为。出台《东莞市市属国有企业境外国有资产监督管理暂行办法》，弥补市属国有企业境外资产监管的空白。。出台《东莞市市属国有企业内部审计管理办法》《东莞市市属国有企业商务招待管理办法》。按照内部审计全覆盖的规定，抽调人员并聘请第三方中介机构，对市属一级企业开展年度常规内部审计工作。。严格按照《公司法》等法律法规和制度文件的规定，并综合考量委顾问律师对修改的章程出具的法律审查意见书，完成对市属国有企业章程修改的审核共21次（含12家市属国有企业党建入章），确保每次章程的修改内容不存在违反法律、行政法规的情形，程序符合相关规定的要求。按照《东莞市市属国有企业重大事项清单管理制度（试行）》的要求，对市属国有企业涉及金额超过1000万元、对企业经营管理和改革发展可能产生重大影响的重大的法律纠纷案件进行备案。

（五）着力激发市属国有企业人才队伍活力。做好国有企业董事会、监事会和经营班子换届工作。进一步规范重点市属国有企业非市委管理人员任免备案工作。建设高素质国企人才队伍。落实百名博士党政国企人才计划，已公开招聘选拔30名博士，其中19名博士已试用期满正式任职。。研究出台《东莞市市属国企创新发展容错纠错实施办法（试行）》，建立容错事项清单管理制度，分批分类制定容错清单及负面清单，在三家企业试点推行，着力激发、保护国企领导干部创新创业的热情和干劲。。正式印发实施《东莞市市属国有企业负责人经营业绩考核评价办法实施细则》。。圆满完成14户市属国有企业上年度（2020年度）预算执行情况清算工作。指导企业同步编制2021年度工资总额预算方案，完成对各企业预算方案的审核、备案工作，对各企业预算执行情况进行动态监测。

（六）大力推进镇（街道）属企业改革工作。到32个镇（街道）实地开展镇（街道）属企业资产监管情况大调研，摸查镇（街道）属企业改革过程中的难点问题，指导镇（街道）加强镇（街道）属企业资产监管、稳步推进镇（街道）属企业改革，形成《关于东莞市镇（街道）属企业资产监管情况的调研报告》。。成立镇属资产指导管理科，统筹指导镇（街道）推进镇（街道）属企业改革工作。加强与各职能部门的沟通对接，全力协调解决改革中存在的问题困难。与市市场^v^联合出台《镇（街道）属企业改制登记工作的意见和建议》，打通镇（街道）属非公司制企业公司化改造的“绿色通道”，为镇（街道）属企业改革提供实操性业务指南。。经各镇（街道）核定纳入清产核资范围的镇（街道）属企业，均已由中介机构出具清产核资报告，镇（街道）属企业委聘中介开展清产核资工作全面完成。。我委牵头组织市属国有企业到镇（街道）走访洽谈，加强与镇街的合作对接，推动市镇村资源、资产、资本联动，探索市镇村合作新路径取得初步成效。

（七）加强国资国企安全生产监督和信访维稳工作。。持续

做好疫情防控常态化下安全生产工作，深入推进安全生产“一线三排”。召开3次党委会、1次党委理论学习中心组学习会议，传达学习^v^^v^关于安全生产的重要论述。召开5次党委会，研究解决安全生产相关的重点难点问题。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的要求，委主要领导与市政府签订《东莞市2021年度安全生产和消防工作责任书》。同时推动企业建立健全安全生产责任制，签订《安全生产责任书》，层层压实责任。编制《东莞市国资系统2021年安全生产工作要点》，组织召开2020年全年、2021年上半年、2021年全年安全生产工作总结会议、新《安全生产法》宣贯会议，及时向市属国有企业印发转发上级政策文件，及时研判企业安全生产风险。在春节前、两会期间、“五一、端午”假期、“七一”“国庆”等重大节假日和重大活动时段进行安全生产和消防工作督导检查，通过采取查阅资料以及现场检查等方式，深入到各企业工业园、公交站场、轨道站点、施工工地、生产车间、出租物业、住宅小区实地检查，听取企业安全生产阶段性工作情况汇报。各市属国有企业全年无发生较大以上安全生产事故。。开展“暖心接电接访”活动，及时受理、办理信访平台工单。

数字经济招商总结篇二

地 点：柳园站党员活动室

主 持 人：吴xx

会议主题： 切实加强对党员干部的党风廉政教育

参会人员：

会议内容：学*党风廉政建设

此次会议的主题是要切实加强对党员干部的党风廉政教育，重点从三个方面加以阐明：一是我党反腐倡廉理论的发展；二

是我党反腐倡廉实践的发展;三是在党风廉政建设上我们应该怎么做。

1. 我党反腐倡廉理论的发展。对我党反腐倡廉理论的发展进行了回顾,对我党初步探索出的一条适应我国现阶段基本国情的有效开展反腐倡廉的路子以及积累的宝贵经验进行了介绍。

2. 坚持依法行政,规范行政行为。对何为行政行为、行政法,遵守行政法规的重要性及监管行政的法律制度的发展等方面进行了介绍。

1. 我党反腐倡廉的重大成就。在*的坚强领导下,从源头上预防和治理腐败的重点工作取得良好效果,基层民主逐步扩大,政务公开和财务公开全面实行,民主评议领导干部的工作普遍展开。

2. 我办反腐倡廉工作的基本情况。我办始终把查处案件工作放在突出位置抓紧抓好,做好教育与惩处工作。并对全县查处的典型案例及*几年来党员干部所犯错误情况进行了讲解,从反面进行反腐倡廉教育。

党员发言:

康盛昌:从源头上预防和治理腐败。反腐败斗争正在逐步从侧重遏制转上标本兼治、加大治本力度的轨道。随着反腐倡廉工作向纵深发展,我们党及时提出了建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。

牟雅琴:反腐倡廉工作的*期部署。一是纠正科室不正之风工作要重点突出;二是从源头上预防和治理腐败工作将加大力度。

^v^[]反腐倡廉应采取的措施。一是健全完善监督制约机制;二是加强和改进组织建设;三是切实提高党员干部的素质。

数字经济招商总结篇三

（一）推进长三角一体化

1、淘汰落后过剩产能。坚决淘汰落后产能，采取横向到边、纵向到底的模式，全面摸排和清理“地条钢”“电解铝”等生产企业。引领绿色产业发展，组织集黎电气、军铭科技、维诚水务、合意环保、祯祥污水、国泰检测6家企业申报11个节能环保先进技术、产品和装备项目，上半年组织申报节能技改项目5个、淘汰落后产能项目4个。

2、推进产业转型升级。以智能工厂、数字化车间和绿色工厂创建为契机，推动人工智能、大数据与传统产业融合发展，提高企业产品质量和生产效能，不断增强企业品牌知名度和产品竞争力，上半年完成1家智能工厂、7个数字化车间验收工作，申报1家智能工厂、13个数字化车间和2家绿色工厂；结合区园区企业摸排行动，全面治理区内“散乱污”企业，采取整合搬迁、技术整改等措施，共整治劝离5户企业。通过园区摸排行动，整合近180亩闲置土地和38万平米空闲厂房，为下一步优质企业落地提供支撑。

（二）构建创新型现代产业体系

（三）持续优化“四最”营商环境

一是制定出台应对疫情政策。针对疫情对民营小微企业生产经营活动带来的严峻挑战，快速牵头制定了《区关于应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情扶持中小微企业持续发展的若干政策》，从扩大融资、稳岗补贴、税费减免、投资补贴等多角度提供暖企政策，帮助广大民营中小微企业战胜疫情平稳发展。二是筹备召开区优化营商环境支持民营经济发展工作大会。开展区“优秀民营企业”、“优秀民营企业家”、区“服务民营经济发展优秀单位”、“服务民营企业优秀个人”评选活动，在全区范围内营造了打造营商环境、大力支

持民营企业发展的良好氛围，有效提振了广大民营企业发展信心。三是建立起区领导联系走访重点民营企业工作制度。拟定《区领导干部联系重点民营企业工作方案及区领导联系重点民营企业建议名单》，通过区领导主动上门走访，全面收集解决民营企业反映的问题和困难，进一步巩固了亲清政商关系。四是扎实开展“四送一服”、“三包三抓”双千工程专项活动。梳理企业反映问题清单22个，办理“四送一服”工作组转办问题14个，举办线下政策宣贯会4次、线上政策宣贯2次，惠及企业900余户。

二、重要领域和关键环节改革

（一）构建多层次金融支持服务体系，完善企业上市培育机制

全面摸排区内工业企业、专精特新企业、民营企业融资需求，组织8家银行机构50户有融资需求的企业召开了疫情期间企业融资需求对接会，持续跟进企业融资需求解决落实情况，积极搭建政、银、企沟通桥梁，帮助9户企业解决资金贷款2877万元。快速完成区级新型工业化政策、民营经济政策、帮助企业应对疫情政策的受理、审核、兑现工作，指导推荐企业化争取各类省市政策支持。

（二）推动数字经济创新发展，全面启动数字经济产业创新试验区建设

抢抓数字经济发展机遇，全面启动数字经济产业创新试验区建设工作，制定了《数字经济产业创新试验区建设方案》，成立区数字经济产业创新试验区建设工作领导小组，进一步压实责任、细化措施，推动有关改革试点任务向前推进。积极谋划“新基建”项目，加快推进通信基础设施和5g建设在全区布局。2020年上半年，全区光纤宽带家庭普及率、移动宽带用户普及率均为100%，区域范围内已建成5g通信基站600余座，主城区理论覆盖率达到65%。

三、下一步工作打算

下半年，区经信局（数据资源局）将聚焦年度重点工作任务，在常态化抓好企业疫情防控工作的同时，加大“工业经济、民营经济、数字经济”等方面工作推进力度，着力抓好以下工作：

数字经济招商总结篇四

常态化联系乡贤人才：2020年5月4日，东江乡政府乡二楼会议室主持召开乡贤座谈会，会上不仅向各位乡贤汇报了东江乡工作情况以及下一步工作打算，还收集了各位乡贤的意见建议，让乡贤了解家乡变化发展，增强乡贤对家乡的认同感和归属感，深化乡贤情感交流，激发乡贤工作活力，凝聚乡贤才智。

常态化服务乡贤人才：东江乡积极打造基层组织创业园、区域党建联盟等载体，为优秀乡贤返乡创业，发挥作用搭建舞台；在法律、政策允许范围内，为乡贤做好常态化服务，营造氛围让乡贤回得来，留得住。

二、其他人才工作完成情况

出台《东江乡机关干部绩效考评工作方案》、《东江乡村干部绩效考核办法》，对干部按任务完成情况、学习情况、出勤情况等方面，实行分组考核、同奖同罚、倒查担责等考核制度。将单项考核与综合考核、日常考核与年终考核、乡村组干部同奖同罚考核相统一，做到用制度管人，用工作看人，用效果用人，确保干部管理规范，奖罚分明，高效运转。二是充分运用考核结果。对能力强、业绩突出、群众公认度高的干部，及时给予奖励。对长期表现差的干部，按照相关规定进行组织处理，解决“干好干坏一个样，干与不干一个样”的问题，充分调动干部的积极性，激发队伍活力，推动工作落实。

三、存在的问题

一是队伍年龄趋以老化现象严重，使得干部队伍缺乏积极性和创造性。这也是目前影响我乡各项工作开展进度不一的重要因素；二是干部培训主要针对乡机关干部及各村干部，对一般村干部和普通村民的培训次数偏少，培训内容欠丰富，培训思路不广，重视程度不够。

四、2021年工作计划

在2021年的工作中，我乡将进一步拓宽人才工作思路，结合我乡经济社会发展实际，抓好各类人才培训工作，促进各类人才素质提升，不断扩大人才队伍，提高人才工作对经济建设和社会发展的贡献率。

（一）优化人才结构，充实人才队伍。切实做好人才引进工作，积极向上级争取党政文秘人才和农、林、水等方面的专业技术人才。

（二）完善激励机制，激发人才活力。继续完善激励机制，做到科学、合理、全面地评价干部的思想和工作，并将考核结果作为奖惩培养和使用的的重要依据。

（三）强化培训力度，提升人才素质。增加对一般村干部和普通村民的培训次数，提升普通群众的综合素养和参与社会治理的能力，培养一批高素质、能力强的干部储备人员。

数字经济招商总结篇五

一是深入推进司法责任制改革。落实了员额法官独立办案，裁判文书不再由院庭长签发，“让审理者裁判、由裁判者负责”。组建了八个新型审判团队（执行局暂按原模式），按照上级法院要求，停止了未入额法官独立办案，已经定岗为司法辅助人员的干警不再作为合议庭成员参审案件。重新修

订了《关于院党组成员审理案件的规定》，推进院领导带头办案。院长、其他院领导、其他业务庭法官（立案、行政、审监）、民事法官（民一庭、民二庭、桑园法庭）按照1:3:5:10比例分案。进一步明确法官助理、书记员的职能责任，建立了相关考核办法。

二是积极按照县委政法委的统一部署，推进建立跨部门的涉案财物集中管理平台。从软硬件上加大投入，在健全机制、集中管理、清晰流程、明确责任、处置到位等方面，进一步规范涉案财物的存放、保管。

三是稳步推进内设机构改革。制定《吴桥县人民法院内设机构改革试点方案》，建立以审判工作为中心，设置科学合理、职能划分明确、运行高效顺畅，符合审判机关特点和审判权运行规律的内设机构体系。改革后的内设机构由原来的13个减少为5个，分别为政治保障处、综合审判庭、诉讼服务中心、审务监督中心、执行局，新设机构预计年底前到位。

四是大力推进以审判为中心的诉讼制度改革。认真贯彻落实党的十八届四中全会提出的“推进以审判为中心的诉讼制度改革”精神，按照《最高人民法院关于全面推进以审判为中心的刑事诉讼制度改革的实施意见》，积极稳步推进各项工作，确保以审判为中心的刑事诉讼制度改革取得实效。

五是司法人员分类管理、司法人员职业保障机制逐步完善。协调有关部门及时完成员额法官、法官助理、书记员序列等级评定工作，开展兼职法警清理，所有兼职法警均已归队。目前，各类人员已在各自岗位履行职责。稳步提升司法人员职业待遇、职业安全、职位稳定等方面保障力度，推行办案终身负责制、错案追究制，充分保障司法人员依法独立履行司法职责，其中法官工资套改、绩效考核均已稳步开展落实，基础性绩效已按月精准发放到位。认真落实《人民法院落实〈保护司法人员依法履行法定职责规定〉的实施办法》，真正实现“让审理者裁判”，坚决遏制干预司法的行为，对一

切干预司法行为如实记录并通报追责。

六是稳步开展家事审判改革试点。今年以来，按照上级法院关于开展家事审判改革的部署和要求，我院转变家事审判理念，有层次、有创新地部署和推进家事审判方式和工作机制改革，当事人调解、和解比例进一步提高。对家事审判区整体设计、布局突出“以和为贵”、“人和家兴”的家庭美德文化元素，将法的严肃性、刚性和家庭的和谐温馨、柔性有机结合，尽可能为家事审判提供配套硬件支撑。同时，以多部门联动为基石，打造纠纷多元化解体系。合理配置家事审判司法资源。在现有人员和编制不变的情况下，成立了家事审判合议庭。

七是积极开展民事案件繁简分流改革试点。为推进本院的民商事案件繁简分流工作，更加便捷的进行尝试改进，建立了小额诉讼案件速裁机构，推进阶段暂将该机构设在审判管理办公室，机构名称为“小额诉讼速裁合议庭”，简称“速裁庭”，履行职责重点突出简化和便捷，取得良好社会效果。

二、改革工作中的创新经验

一是充实一线办案力量。法官员额制改革后，十几名未入额法官及过去具有法官法警双重身份的人员不再承办案件，这些干警以前的办案数占全院40%左右，对审执工作造成较大冲击。通过制定《入额法官分案办法》，由院庭长带头办案，全体员额任务均衡，为审执工作的开展和司法责任制的落实提供有力保障。

二是科学配置新型审判团队。根据本院实际，建立改进专业化新型审判团队，探索1+1+1的团队模式，限度的发挥团队合力。

三是加大家事审判软硬件投入。投资30余万元，对家事审判法庭进行升级改造，打造家事审判场所的温馨氛围。选派工

作能力强、经验丰富的法官组成家事审判合议庭。

三、工作中存在的主要问题及意见建议

目前的聘用人员待遇较低，对其工作热情造成了一定程度影响，也对队伍的稳定性造成一定冲击。省以下地方法院财物统管改革有待进一步加强制度设计。实施法官单独职务序列后，原与行政职级挂钩的住房、医疗、差旅等待遇保障如何落实尚无明确文件依据。建立跨部门的涉案财物集中管理平台等工作需上级党委或上级法院统一指导协调推进。请上级部门加大支持力度，尽快出台相应制度，进一步为司法体制改革提供强大保障。