

最新酒店代理通管理系统 酒店转让合同

酒店转让合同(优秀9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

酒店代理通管理系统篇一

转让方(甲方)：

联系电话： 身份证号码：

家庭住址：

受让方(乙方)：

联系电话： 身份证号码：

家庭住址：

根据国家有关法律、法规，为明确甲乙双方关系和责任，经甲乙双方友好协商，就将_旅馆转让事宜达成协议如下：

一、甲方同意将_旅馆转让给乙方经营，并保证乙方同等享受甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、旅馆的所有权证号码为，租期到x年x月x日为止，月租为x元。房东与甲方签订了租赁合同，旅馆交给乙方后，乙方同意代替甲方向房东履行该租赁合同，按合同约定按时交纳租金及约定由甲方交纳的水电气费等各项费用。

三、_旅馆现有装修、装饰、设备(详见清单)全部归乙方所有,租赁期满后,如乙方愿意继续租赁经营,甲方协助乙方跟房东续约,如房东在乙方经营期间影响或干预乙方的正常经营,甲方应出面解决。

四、该_旅馆的营业执照、卫生许可证、工商税务登记证、特种行业许可证等相关证件交由乙方保管并使用,租期内甲方全权委托乙方继续经营和管理_旅馆,并由甲方给乙方出具全权委托书,乙方从签订协议之日起,交x元作为证件保证金,以保证证件不丢失和乙方在此期间的合法经营。(上述所有证件需甲方在复印件上签字确认)。证件保证金在乙方转让经营后,在归还证件时甲方应全额退还保证金。在乙方经营期间,甲方不得再向乙方索取任何其他费用,并协助乙方对证件的年审和换证等发证机关要求的工作予以大力支持。甲方剩余的房屋使用权归乙方所有,时间从协议签订之日起至x年x月x日。

五、乙方将向甲方缴纳_旅馆的天燃气初装费(以实际票据为证),在乙方转让经营后,甲方将全额退还此项费用。

六、乙方在经营期间如果需转让,提前通知甲方,并与甲方友好协商后,甲方协助乙方共同转让。

七、年 月 日之前_旅馆所发生的一切事情,与乙方无关,完成_旅馆的所有移交工作。

八、补充条款:

九、乙方接手经营后,可对旅馆进行装修和改造,相关费用乙方自理。

十、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关。本合同一式两份,两方各执一份,自双方签字之日起生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

酒店代理通管理系统篇二

供方: 长春市永春商贸城新北方酒店用品经销处(以下称为甲方)

需方: 吉林省达林铁路餐饮服务有限公司(以下成为乙方)

供需双方本着平等互利、协商一致的原则, 签订本合同, 以资双方信守执行。

第一条物资名称、种类、规格、单位、数量

第二条商品质量标准

商品质量标准可选择下列第3项作标准:

1. 附商品样本, 作为合同附件。
2. 商品质量, 按照国家标准执行。
3. 商品质量由双方议定。

第三条商品单价及合同总金额

1. 商品定价, 供需双方同意按市场零售价的8折定价执行。如因原料、材料、生产条件发生变化, 需变动价格时, 应经供需双方协商。否则, 造成损失由违约方承担经济责任。

2. 合同总金额：940440元。

（按照各种商品的不同，规定各种包装方式、包装材料及规格。包装品以随货出售为原则；凡须退还对方的包装品，应按铁路规定，订明回空方法及时间，或另作规定。）

第四条交货方式

1. 交货时间：合同签订后两个月内交货完毕。
2. 交货地点：乙方指定所在地。
3. 运输方式：由甲方承担运输。

第五条付款日期及结算方式乙方付清货款玖拾肆万零肆佰肆拾元整，甲方将所有货物备齐。）

第六条运输及保险由甲方承担。

（根据实际情况，需委托对方代办运输手续者，应于合同中订明。为保证货物途中的安全，代办运输单位应根据具体情况代为投保运输险。）第十条运输费用负担由甲方承担。

第七条违约责任

1. 需方延付货款或付款后供方无货。使对方造成损失，应偿付对方此批货款总价10%的违约金。

2. 供方如提前或延期交货或交货不足数量者，供方应偿付需方此批货款总值10%的违约金。需方如不按交货期限收货或拒收合格商品，亦应按偿付供方此批货款总值10%的违约金。任意一方如提出增减合同数量，变动交货时间，应提前通知对方，征得同意，否则应承担经济责任。

3. 供方所发货品有不合规格、质量或霉烂等情况，需方有

权拒绝付款（如已付款，应订明退款退货办法），但须先行办理收货手续，并代为保管和立即通知供方，因此所发生的一切费用损失，由供方负责，如经供方要求代为处理，并须负责迅速处理，以免造成更大损失，其处理方法由双方协商决定。

4. 约定的违约金，视为违约的损失赔偿。双方没有约定违约金或者预先赔偿额的计算方法的，损失赔偿额应当相当于违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益，但不得超过违反合同一方订立合同时应当预见到的因违反合同可能造成的损失。

第十二条当事人一方因不可抗力不能履行合同时，应当及时通知对方，并在合理期限内提供有关机构出具的证明，可以全部或部分免除该方当事人的责任。第十三条本合同在执行中发生纠纷，签订合同双方不能协商解决时，可向人民法院提出诉讼。（或申请甲方所在地仲裁机构仲裁的解决）

第十四条合同执行期间，如因故不能履行或需要修改，必须经双方同意，并互相换文或另订合同，方为有效。

供方：_____（盖章）需方：_____（盖章）

授权代表：授权代表：

年月日

酒店代理通管理系统篇三

甲方(出让方) 乙方(承接方)

姓名： 姓名：

身份证号： 身份证号：

电话： 电话：

经甲乙双方自愿、平等友好协商，并依据《中华人民共和国合同法》及相关法律规定，签定本合同双方共同遵守执行。本合同一式两份。

合同协议如下：

甲方自愿将现于三十里铺大市场酒店转让给乙方，酒店店名：潘佳驴肉，经双方协商转让总价为人民币陆万伍仟元。

乙方从 年 月 日开始接手，从接手即日起饭店所发生任何问题与甲方无关，甲方不承担任何责任。

从转让即日起甲方负责付清在乙方接手前的所有费用(包括水、电、房费)

房租到期后乙方和房东协商费用，甲方不参与。

以上几条，甲乙双方如有违约，责任由违约方承担。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日 _____年____月____日

酒店代理通管理系统篇四

- 1、 按甲方消防、厂规、治安做好工作。
- 2、 食堂工作人员按卫生部门规定进行身体检查，费用自理。
- 3、 经营场所进行定期防鼠灭蝇。

- 4、 严格执行各项食堂管理制度，严格按食堂操作规程及卫生管理制度实施。
- 5、 必须确保食物的质量，把住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物，保证放心肉的卫生，做到食品卫生内部以及环境卫生，经得起上级部门检查并达到合格。
- 6、 乙方工作人员须统一工作服装和卫生用品，费用自理。
- 7、 乙主必须按甲方规定时间作息，准时开餐，开餐时间由甲方规定，如有变动应事先通知乙方。
- 8、 乙方厨房工作人员必须遵守甲方规章制度，不得随意出入甲方车间及其它禁区域，如违反者，甲方可将依所规处罚。
- 9、 甲方厨房现有之设备及餐具乙方应合理使用，妥善保管严格管理，不得人为损坏和丢失，否则折价赔偿。
- 10、 经营业务只限于饮食服务方面，方便甲方服务人员。
- 11、 乙方在运作期间材料费自理，所需食堂工作人员的劳资，劳保费用均由乙方自理。

酒店代理通管理系统篇五

聘任日期： 20__年1月28日

受聘人姓名：

受聘人家庭地址：

受聘人职务： 酒店副总理

一、聘任期

本合同为期2年，自 年 月 日起生效，至 年 月 日止。

应聘地为中国 省 市。

二、试用期

自本合同签字之日生效起，受聘人将有为期六个月的试用期(试用期含在聘用期之内)，试用期满后，将根据受聘人在试用期间的表现来决定受聘人是否被续聘，酒店将会在试用期满前十日内用正式文字通知受聘人。

三、受聘人职责

在聘任期内受聘人将接受董事长、总经理的委托，遵守酒店已有的各项店规店纪，履行您作为酒店主管经营副总经理 职务的职责，完成酒店确定的任务。

1、必须完成酒店董事会规定的年度经营利润指标。20__年至20__年度的经营利润指标主要指数是20__年、20__年、20__年(18980605.48元/20__年、16609988.11元/20__年、14742452.59元/20__年)连续三年平均年度经营利润，即16777682.06元。成本费用中不计折旧，不计投资利息，不计按照中华人民共和国财务会计有关制度规定的资本重置投资。

2、在总经理办公会议的统一领导下全权管理分管部门和经营场地的所属全体员工，做好员工的在岗培训，依据酒店已有规定行使对员工的奖罚权力。

3、受聘期间，负责所有经营部门和经营场地的设备设施的维护和保养，使之始终保持在良好状态以保证酒店经营活动的正常运营。

四、受聘人的工作条件

- 1、为支持受聘人顺利完成年度经营计划的各项任务，酒店将提供正常经营费用和成本以外的20__年、20__年、20__年连续三年资本重置投资的平均数的资金用于部门经营场所的经营设备、设施的改造更新。
- 2、为支持受聘人完成董事会委托的职责范围内各项管理任务，酒店将会尽最大可能给予受聘人负责经营的其他各种外部环境的社会关系的支持和配合。
- 3、为了支持受聘人作为酒店高级管理负责人行使管理职能，酒店董事会只批准年度经营；批准部门经理级人员的任命、奖励；批准3万元以上的固定资产的购买、淘汰；其他财务、工程方面的责任另由董事会委托专职其他高级管理人员负责以外的任何事项均无需董事长、总经理批准。

五、受聘人待遇

- 1、受聘人将实行年薪制，完成年度经营计划指标(利润指标为主要考核依据)，履行已承担的受聘人职责，将发放年薪万元(含税)，如果未能完成年度经营计划指标，尤其是未能完成年度利润计划指标，将以已完成利润为基数按比例发放年薪。如完成年度经营利润90%，则发放年薪的90%。超额完成经营计划利润指标部分，酒店将按比例给予奖励。即超额完成10%以内，酒店将另外给予受聘人超额部分30%的奖金由受聘人个人支配；如超额完成11%至20%酒店则将另给予受聘人超额部分40%的奖金由受聘人个人支配；如超额完成21%以上，酒店则将给予受聘人超额完成50%的奖金由受聘人个人支配(税后提取。)由受聘人个人支配的奖金亦可由受聘人认为需要分配给其他主要协助工作的同事。
- 2、酒店将为受聘人和其它员工一起办理当地政府规定办理的保险。
- 3、酒店将为受聘人提供完善的生活条件，如：专用办公室、

客房套房住宿，可在各餐厅工作用餐(不含酒水)。

4、可享受每年一次的二十天有薪探亲假及双程经济仓机票，配偶及未满十八岁的子女每年可来酒店一次探亲，居住时间可在三个月之内，同时可提供双程经济仓机票。

5、可享受酒店为受聘人提供的医务治疗，如遇重病需要住院治疗，经酒店医生和董事长同意，可到指定的医院住院治疗，所发生的医疗费用酒店负责报销70%，其余部分自理。

6、如果因工负伤按政府有关规定执行。

六、合同终止

1、试用期满，如不能继续聘任，则发放相同于年薪的十二分之六的工资以示聘任合同终止。

2、合同期间，如果受聘者因严重失职造成经营混乱，酒店财务受损，或有触犯刑律、治安处罚条例行为，或被当地司法机关起诉、追究，则聘任合同终止。酒店不发放年薪但将根据情况给予适当生活补贴。

3、受聘人累计住院治疗九十天以上(含九十天)，累计非假日请事假离店三十天以上(含三十天)，聘任合同终止。酒店将根据受聘人受聘时间折成年薪按比例发放。

4、如果在合同生效之日起试用期内，受聘人提出辞职，需偿还公司在受聘人开始到任时提供给的，自受聘地至酒店的机票/火车票/船票的费用。此外，凡属未完成合同期而提出辞职的，公司将不负责受聘人返回受聘地的费用。

5、酒店如需中途解散本合同，需提前十天通知受聘人，并在受聘人办理完各种离职手续后，支付受聘人相当于受聘人离职当年的全部年薪及相当于50%年薪的奖金。(税后提取)

七、此合同未尽事宜应遵守酒店(员工作册)所制定的规章制度。

聘用单位： 受聘人：

某大酒店

董事长签字： 受聘人签字：

年 月 日

酒店代理通管理系统篇六

- 1、 因不可抗力原因造成损失时，乙方不承担甲方房产和设施的经济损失。
- 2、 甲、乙双方员工应保持互相尊重，尽量不发生磨擦，更不许出现打架等事例，若有发生追究责任因此造成的伤害由无理的乙方负责。
- 3、 节假日乙方照常为甲方职工服务，如需加餐乙方负责加工，甲方买菜或委托乙方采购。
- 4、 乙方在承包期间属甲方的厨具和餐具，在添置之前必须征得甲方同意方可购买，向甲方报销。
- 5、 承包结束时，乙方应将甲方提供的场地、设施、设备、工具等全部清还甲方，配合甲方完成清算工作。
- 6、 承包期满时是否续约或终止合同，甲、乙双方均提前壹个月通知对方。
- 7、 本合同若有未尽事宜，将由双方代表协商处理。

8、 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份：

甲方代表[签名]： 乙方代表[签名]：

单位[盖章]： 单位[盖章]：

电话： 电话：

日期： 日期：

酒店代理通管理系统篇七

杭州**酒店有限公司 甲方与乙方就杭州**酒店康乐中心承包经营事宜，经友好协商达成承包经营协议如下，双方遵照执行。

一、甲方将位于xx市**路 号杭州**酒店的裙房四楼康乐中心，面积共计 平方米，整体承包给乙方负责经营。

二、该承包场地乙方的承包经营期限为**年，即自****年**月**日起至**** 年**月**日止。（注：装修期**天不计承包费）。承包期满后，若甲方继续对外发包，则乙方在同等条件下，享有优先承包权。

三、上述承包场地的承包经营费每年为人民币***万元整。该费用每年分两次支付，即在**月**日前，**月**日前（按此类推），乙方必须全额付清每半年 **万元整。上述承包金乙方须按时支付。若有逾期，则乙方应承担应付款每日万分之五的滞纳金至付清日止。若逾期 60 天以上，甲方有权单方终止本协议，乙方除需付清协议终止日前应付承包金及滞纳金外，还应承担年总承包金 10%的违约金。在承包期内，若乙方累计三次无正当理由逾期支付承包金，则甲方亦有权单方终止协议，乙方除需付清协议终止日前应付承包金及滞纳金外，也应承担年总承包10%的违约金。 上述因乙方违约

造成本协议终止，乙方在承包场地内的一切装饰物品甲方均不予折价。

四、乙方在支付第一次承包金时，附带支付甲方押金**万元，共计人民币*****元整。否则，参照本合同第三条第二款执行。该押金作为乙方在承包期内的保证。在合同履行期内出现本协议规定的该由乙方支付而乙方未予支付的情形下，甲方可以从该押金中扣除，事后乙方应予以补足至**万元。承包结束或协议终止后，甲方应将该押金本金退还给乙方（该押金不计息）

五、乙方在承包场所内，只得以经营桑拿、足浴二项，不得擅自更改。若 2 需调整，则必须征得甲方书面同意。否则，甲方可单方终止本协议的履行，已收承包金不予退还，并由乙方承担*****元人民币的违约金。但当乙方在正常经营时连续 月亏损，且乙方书面提出申请调整经营内容的，甲方应当同意。

六、在承包期内，乙方可以将承包场地或项目，部分或全部以各种形式转包、分包给第三方。承包期间乙方自购设备的维修、维护由乙方自行负责。因承包场地本身的原因引起的维修、维护由甲方负责并承担费用。

七、承包协议因第三条、第四条、第五条而导致甲方单方终止协议，应允许乙方申辩，如果乙方违约事实确实存在，自甲方书面通知终止日始，甲方有权对承包场地停水、停电。由此而导致的一切责任，均由乙方自行负责。

八、甲方的权利与义务

1. 甲方于*****年**月**日之前提供全部场地给乙方，协助乙方办理各用工手续，但职工工资、福利、工伤及各类保险、待遇等均与乙方产生联系，并由乙方自理支付相关费用。由于用工等问题而导致的法律后果，由乙方负责。

2. 为乙方提供洗涤服务，所产生的相关费用（明确一下）由乙方负责。

3. 甲方为承包场地供水、供电及冷暖气。甲方为此独立予以安装电、水表计量。乙方按实际用量计算费用在供水、供电部门要求交费之时由甲方通知一次性足额交予甲方（注：计算标准按供水、供电部门规定的标准）。若超过通知30日未予足额付清，甲方可予以停水停电。停水停电措施可延续至付清时止；并承担欠款1%的违约金。由此造成损失由乙方自负。若停水停电后30日内仍未予以支付，甲方可单方终止合同。

4. 在康乐中心发生异常事件、突发紧急事件时，甲方有义务协助乙方维持秩序。

5. 为乙方免费提供有线电视端口一门，电话接口****门（不开通长话），电话费用在电信部门规定交付的时间由乙方依甲方通知交甲方，逾期约定等同本条第三款之约定。

6. 乙方为正常经营所需的合法证照，由甲方提供，所产生的相关费用由乙方负责。并提供一定的营业发票，因乙方经营所发生的税费均由乙方承付。

7. 甲方因乙方经营之需，同意通往康乐中心四楼门不予封闭。

8. 乙方人员到甲方经营场地消费，住宿按挂牌对价优惠，餐饮按对外价8.5折3折优惠，（不含酒水、海鲜）其它消费不予折扣。（乙方消费以签字有效）

九、乙方的权利与义务：

1. 乙方有权依物价部门相关规定确定服务价格，并依法报物价部门备案认可。

2. 康乐中心在承包经营过程中必须合法经营，因物价、劳动、消防、公安、卫生防疫、城管、工商等相关行政部门因乙方的原因作出行政处罚的，所产生的一切经济及法律责任，均由乙方承担。
3. 因乙方违法经营而导致被相关职能部门查封经营场地（不包括治安罚款，停业整顿），甲方可单方终止本协议，已付承包金不予退还，还应承担年总承包金10%违约金。
4. 康乐中心员工服饰由乙方自行设计制作，但样式须经甲方认可，产生费用由乙方自理。
5. 乙方在承包期内不得以该场地或承包经营权对外抵押、担保等，否则终止本协议，终止后果等同第三条。所产生债权债务均由乙方自负。
6. 甲方客人凭有效住宿凭证至康乐中心消费，享受八折优惠。甲方内部招待（明确含义）需乙方优惠的，乙方给予六折折扣但只限 人次以内。
7. 住店客人在乙方处消费如签单挂帐交甲方代收程序如下□
 - a.乙方如碰到住店客人签单由甲方收银代收时，首先应打电话询问，并报出消费金额征得甲方收银的同意。（收银应查看电脑是否有酒店消费额充足的情况下才准同意）后把客人签名及写明房号的前提下当即送收银处书面确认，以免逃帐现象出现□
 - b.乙方客人签单应填明借方传票，写明消费内容、金额、客人签名等，交收银处，收银员签名收下一联留底，并及时输入电脑，每班结束交财务办公室□
 - c.月终乙方根据借方传票总数与甲方财务核对，甲方代收的金额可作应收乙方款项的冲抵□
 - d.乙方可以决定要否给住宿客人签单，对此甲方应做好解释工作。
8. 乙方不得在甲方的大堂、电梯口、电梯内、楼层做广告张贴宣传资料，但在合同期内甲方又同意的除外。甲方同意乙

方在四楼卫生间门口做吊顶式指引 4 牌，指引牌的格式、美观程序需征得甲方认可。

9. 乙方所有管理员及员工上、下班进出应走西楼员工通道。

10. 乙方的车辆及康乐中心消费的客人车辆应服从保安的指挥及管理。

11. 乙方的一切管理员及员工应遵守甲方的规章制度，如不准上大楼卫生间、走大厅、上二楼、大楼内不准大声喧哗、吵闹等。乙方不得违反消防规定，在承包场所明火烧饭菜、使用电炉等。一经发现，即予没收，并每次扣违约金 200 元。

12. 乙方应做好服务及卫生工作，如出现客人投诉，反映服务上的问题及发生价格上的事，一切责任自负。甲方协助处理出现的一切合理费用由乙方负责。卫生检查发生卫生检查部门因乙方承包的康乐中心开出的处罚单由乙方负责支付。

13. 客房内，甲方同意放乙方的宣传册，但宣传册的内容及式样应征得甲方认可。

14. 康乐中心服务人员不得进入酒店客房服务，否则一切相关责任均由乙方承担。违反规定进入客房服务时，乙方承付每次二百元的违约金。

十一、本协议签署后，双方不得无故不履行协议。双方如果某一方无故提前解除协议或某种原因使得另一方不能经营，赔偿如下：离协议期结束1-5 个月赔偿对方三个月的承包租金；6 个月至一年赔偿对方6 个月的承包租金；13 个月 -2 年赔偿一年承包租金；25 个月-3 年可赔偿2 年承包租金。

十二、甲方给予乙方50 天装修期，装修期免收承包费（装修期从甲方交付之日起至 年 月 日止）

十三、承包期乙方对外发生的一切债权债务均由乙方自行承担，均与甲方无涉。

十四、当乙方出现重大亏损，确定无力继续承包经营，在乙方提出书面申请时，甲方应当给予谅解，本协议提前终止，乙方不负违约责任。 5 十五、四楼桑拿隔壁卫生间甲方无偿提供给乙方使用，该卫生间的卫生、维护由甲方负责。

十六、本协议壹式贰份，双方各执壹份，甲方盖章，乙方签字后生效。本协议签订时，乙方预付甲方定金 万元，该定金可充作承包金。

年 月 日

为了充分发挥商业工作促进生产，引导生产，保障供应，繁荣经济的作用，搞好_____回收和供应工作，支援“四化”建设，经双方协商同意，签订联合经营合同，共同遵照执行。

第一条 联合经营单位：

_____物资回收公司（_____商店）称（甲方）

_____路街道办事处称（乙方）

第二条 联合经营企业名称：

_____市物资回收公司_____路_____联合经营店

第三条 组织领导：

甲方出_____名，乙方出_____名（各街道办事处出_____名），组成联营企业经营管理委员会，设正主任一名，付主任若干名，委员会的职责是：

1. 对联营店实行领导和监督。
2. 决定联营店正、付经理及主要人员的选配和调整。
3. 研究决定联营企业的重大经营问题。
4. 联营店的正、付经理均由乙方担任。

第四条 甲乙双方的工作职责：

甲方：

1. 根据业务经营的需要，提供_____专项经营的流动资金。
2. 掌握经营政策和价格政策。
3. 进行日常业务辅导。

乙方：

1. 全面负责回收网点，存放货场和各种加工运输工具的安排。
2. 合理调整和使用人员。
3. 组织好日常购销业务工作。

第五条 经营范围：

1. 有权接收规定划区内代购点和自营户的收购业务。
2. 有权经营地区的购销业务。
3. 经过批准，有权与省内外开展旧_____的经营业务。
4. 认真贯彻执行合同法，对外签订的合同，须经市工商行政

管理局签证后生效。

5. _____.

第六条 价格权限：

1. 联营企业成立物价评议小组，在市物资回收公司物价科的管理指导下进行工作。
2. 执行全市统一规定的收购价、交换价、销售价。
3. 在执行统一销售价的基础上，联营店可根据市场的行情变化和地区差价，有权在不超过_____的浮动范围内，自行调整价格。
4. 在_____地区开展业务，应服从当地价格管理，不得采取高价吸引开展业务。
5. 市区不得采取违犯统一价格的手段，吸引代购点和自营户的回收业务。

第七条 财务管理

1. 建立完整的财务核算制度。
2. 按照上级规定，按月、季度编报进、销、费用、利润、计划，报有关领导部门。
3. 严格执行财经纪律，按国家财税部门规定，支付各项费用。
4. 帐目清楚，核算准确。
5. 定期向管理委员会提报工作情况资料。

第八条 人员及盈亏分配：

1. 联营店的工作人员，要本着精简节约的原则从实际出发，合理定员。如业务发生变化需要增加时，必须管理委员会批准，原则上从待业青年中挑选。
2. 甲方派驻联营店的辅导员，其工资和一切待遇，仍由甲方负责，派驻人员，不得从联营店索取额外利益。
3. 联营店工作人员平均每人月工资不得超出_____元，要根据任务轻重，贡献大小，确定合理差距。
4. 联营店的工作人员的劳动保护用品按工作情况需要参照国营企业标准执行。
5. 联营店不执行国家规定的劳动保险条例，工作人员发生意外工伤，联营店要负责查明原因，提出初步意见报请联营企业委员会研究经上级批准，做一次性处理。费用从利润中按_____比例甲乙分担。
6. 联营店实行每月结算一次，经营利润所获纯利，采取按季统算的办法，实行_____分成，即乙方分_____成，甲方分_____成，利润分成后，双方各自按上级规定缴纳所得税和利润上交。如因形式变化及政策性原因发生正当亏损，甲乙双方按上述利润分成比例分担。
7. 联营店只负责与日常经营商品有关的直接费用、间接费用以及管理委员会核定的行政办公费用。如果发现任意扩大开支、乱摊费用的时候，除按规定扣回，并追查有关人员责任。
8. 未经管理委员会批准的经营，发生违犯市场管理和价格政策所造成的损失，由从事经营方和直接负责人负责，不能从费用中列支。
9. 联营企业只负责管理委员会批准在本企业从事经营工作人员基本工资和国家规定的奖励标准，其他奖金和报酬均由乙

方自行从分得的利润中解决，不列联营企业费用支出。

10. 联营店在经营中发生的商事纠纷所造成的经济损失，应由联营企业负责。

第九条 甲乙双方联营时间自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。如双方都同意继续联营，须另立联营合同，或延期执行原合同条款。

第十条 本合同在执行期中，如有一方需要变更合同条款，必须在两个月以前提出书面意见，经双方同意后执行，不经双方同意，均不得单方违约。否则，由违约一方承担责任，双方意见一时不能统一，可报请签证机关裁决。

第十一条 本合同双方签章后，经双方上级批准和合同管理机关签证之日起生效，并按规定办理工商企业登记，领取营业执照，以及办理税务登记手续。

第十二条 企业终止联营后，库存商品均按帐目数量、金额，由甲方自行处理。

第十三条 本合同书正本一式两份，甲乙双方各执一份，副本若干份，送交有关部门备查。

甲方（盖章）_____ 乙方（盖章）_____

代表人（签字）_____ 代表人（签字）_____

主管部门（盖章）_____

负责人（签字）_____

_____年____月____日

酒店代理通管理系统篇八

法定代表人：_____

证件号码：_____

乙方（承包方）：_____

法定代表人：_____

证件号码：_____

经甲、乙双方友好协商，为着合作经营共同发展之目的。就乙方承包经营甲方柏骏酒店事宜，达成如下条款，双方共同遵照执行：

1、甲方提供给乙方承包经营的_____平方米。具体可营业范围为等。

2、附有经营所需设施、设备、用具（见清单）

承包经营时间为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，共_____年，承包期满乙方有权优先续约。

1、押金：乙方需向甲方缴纳押金共计为_____万元，签订本合同时交纳_____万元押金，人员正式入场筹备试业前交纳_____万元押金。承包结束后双方交接结清有关物业、设备用具及相关费用后七日内全额无息退还给乙方。

2、承包费用：乙方承包经营期内，每月租金为_____万元。包括场地租金。每月10号前需缴纳当月租金。

3、计租日期：甲方工程及房间配置完成可交付乙方正常营业

使用之日起一星期后开始计租，乙方应在相应时间内支付甲方首月租金。

4、其他费用：乙方承包经营期间的员工工资及提成、营业宣传、水电费、税费、垃圾费、排污费等所有经营所需要交纳费用，由乙方按照规定向有关部门或单位缴纳。

5、押金和承包费用的支付方式：第1项和第2项约定的款项由乙方按照约定时间以现金和甲确认的票据方式向甲方交纳。

1、甲方按合同约定提供酒店给乙方经营，保证乙方独立自主管理经营。

2、为乙方提供现有的经营场所及设施、设备、用具等。（另附清单）

3、负责对乙方经营活动及食品卫生安全、质量、价格、服务等进行检查和监督。

4、保证乙方经营所需的水、电正常供应（不可抗拒因素例外）。

5、免费提供停车场和室内广告给乙方使用。

6、甲方必须按照房间配备协定（另订）来配齐房间的各类设备设施固定资产（如客房电视机冰机等各类营业所需的设施）及数量。

7、甲方需负责酒店的工商、税务、消防、卫生等相关执照，确保乙方正常经营。需提供正常营业需要手续，如消防验收，营业执照审核合格等。如未合格因此产生费用由甲方负责。

8、甲方所列权利及义务如因甲方原因造成乙方损失由甲方负责赔偿。

9、因甲方原因停水停电或因各类甲方需提供的验收未达标非正常停业一日由甲方减免乙方当月二日租金，当月连续非正常停业连续超过7天（含7天）或当月共计超过10天（含10天），需减免当月租金。

1、未经甲方同意，乙方不得擅自对房屋主体做任何改动。

2、负责经营过程对酒店所有设备、设施的维护、保养和维修，并确保合同期结束时酒店所有固定资产不流失，人为损坏或被盗，否则按价双方协议赔偿。自然损坏不作赔偿。

3、经营期间，经营设备损坏或报废，由乙方负责维修或更换。

4、认真做好食品卫生安全、社会治安、消防安全用工等方面的工作，确保安全。

5、在承租期内经营自负盈亏，其对内、外形成的债权债务由乙方自行负责与甲方无关。

6、乙方应依法纳税，因乙方偷漏税收造成甲方受处罚等损失的，乙方应承担赔偿责任。

7、乙方如发现承包范围内影响安全隐患，如乙方改动产生的安全隐患应及时维修，属于甲方负责维修范围内的，乙方应及时通知甲方维修，因乙方延误维修而造成甲方或第三者的人身财产遭受损害的，乙方负责赔偿。

8、乙方承担日常消防安全责任并且承担消防设备设施的维修保养。

9、承担所聘用人员的社保、医疗、伤亡、用工、计生、治安及福利待遇等费用和责任。

10、乙方在经营期间造成一切违法行为，属乙方负责与甲方

无关。

11、未经甲方同意，乙方不得擅自转让承包或变相转让他人经营。

1、在合同有效期内，若无不可抗拒因素发生，甲乙双方中的任何一方都不得终止合同，终止合同方视为违约，违约方向守约方支付违约金万元并全额退回押金，给守约方造成损失的，还应当赔偿给守约方造成的损失。

2、乙方擅自转让承包他人经营的，甲方有权终止承包合同，并将保证金作为违约金予以收缴不予返还乙方，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。

1、甲方或乙方如要提前终止本合同，应提前三十天正式书面并电话通知对方，双方应在结清所有费用及承担相应责任后本合同才能终止。

2、合同终止后，合同双方仍应承担原合同内所规定之双方应履行而尚未执行完毕的义务与责任。

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

1、任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

2、经营期间若发生重大疫情或其他不可抗力自然灾害和社会事件，双方因相互体谅对当时租金或承包事宜作出修改或调整。

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果双方通过友好协商不能解决争议，则可通过提起诉讼交有管辖权的人民法院裁决。

本合同自各方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

本合同一式三份，具有相同法律效力。各方当事人各执一份，其他用于履行相关法律手续。未尽事宜另行协商补充。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

酒店代理通管理系统篇九

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

乙方(劳动者)姓名：

身份证号码：

家庭住址：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____项形式：

(一)固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，期限为_____天。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____（部门）_____（岗位）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行_____工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条 甲方每月_____日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。

实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____%提成。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十三条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

第十四条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第_____项计算：

(一)按本合同第十一条约定的工资标准；

(二)按甲方规章制度规定的计算基数；

(三)按集体合同确定的基数。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇:

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条 甲方根据生产岗位的需要,按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

第二十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度,加强对职业病防治的管理,提高职业病防治水平。

七、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动

任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第三十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

第三十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十八条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内提前三日通知用人单位；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、经济补偿与赔偿

第四十三条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第四十五条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲

方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

- 1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 2、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十六条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十八条 其他违约责任

十一、双方约定的其他事项

第四十九条

十二、劳动争议处理

第五十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十三、其它

第五十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条 本合同一式____份，甲、乙双方各执____份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(盖章):

_____年____月____日

乙方(签名):

_____年____月____日