

法学就业创业部门工作计划 就业创业协会工作计划概要(精选5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

法学就业创业部门工作计划篇一

一、协会宗旨：服务学生

我们协会会全心全意为同学们服务，我们要做的也就是通过自己的努力给同学们带来意识：一种与就业挂钩，以清自己才能并且得以最大发挥以提高自身素质的意识，一种具有前瞻性的竞争意识。

二、工作主要任务：

全面负责辅助院就业指导中心的就业工作。协助就业办搞招聘会和学院的对外职业规划研讨会。协会的.工作人员分布学院个各系别。与从化其他高校组织就业联盟，经常参加各外校及人才市场招聘会，直接与企业打交道，增强了面试技巧与就业观念。

三、工作主要目的：/感谢您的支持和鼓励！！！！

致力于为学生职业生涯规划，就业辅导，就业学习实践等方面提供服务。协会提供第一手招聘兼职信息。为同学们提供高质量的社会实践机会。全心全意为我院同学的就业提供指导和帮助。

四、工作形式及细则：

通过组织并举行全院性的就业指导宣传活动和培训讲座，组织开展社会实践活动来开发人的潜能，开启人的智慧，助长人的素质提供理论依据和方法技巧，提高同学们对国家有关大学生就业的法规，政策及相关的了解，提高就业技巧，增强就业竞争力，以适应社会的要求。与我院团委合作，邀请一些著名的并且在就业形势上具有高见，经验丰富的人士到我院开展“大型激励演讲”，以激励同学们从现在开始努力成为一个成功的人。

[1] [2] 下一页

法学就业创业部门工作计划篇二

在这个充分展示各社团魅力的时刻□erp协会具体招新活动计划书如下：

一、活动时间□20xx年10月24日

二、活动地点：河南xx学院西校区

三、活动目的：展示社团魅力，了解erp知识□erp协会招收新成员

四、参与单位□erp协会

五、参与人员□erp协会会员，全体大一新生

六、活动流程：

(一)、前期安排：

1. 组织□erp协会领导人员制定相关决策，使招新活动得以实施。

2. 宣传erp协会领导人员提前一个星期到西区进行宣传erp知识erp协会。

宣传中心工作人员制作宣传板，宣传erp协会。

3. 准备：安排相关人员的. 具体任务。

准备招收新会员所要用的资料、会员登记表及一些书写和粘贴工具。

将宣传板运往西校区。

(二)、现场安排：

1. 准备设备：将桌、椅、帐篷摆放到指定地点，并搭建好工作地。

2. 人员分工：工作人员分为两部分：一是讲解人员，位于招收地点的外围，主要负责对新生关于erp知识erp协会等相关内容的解答。二是登记人员，位于招收地点的内围，主要负责登记，确保登记正常进行。

3. 人员替补：划分工作班次，后期人员接替前期人员工作。

4. 实施安排：每位工作人员按照先前的计划，到自己的岗位，开始实施安排。

(三)、后期安排：

1. 资料整理：将财务、新入会员的详细资料、先前带来的资料、账簿、工具分开装入不同的袋子内。

2. 设备收回：将桌、椅、帐篷收拾整齐，放到指定地方。

3. 打扫卫生：清理垃圾，保持清洁的卫生。

4. 活动结束：

5. 返回学校：

(四)、活动汇总：

1. 统计资料：将各种资料汇总。

2. 资料分类：将新会员登记资料按类归别。

3. 统计财务：整理账簿与财务。

4. 整理档案：将各种资料、收据汇总登记。

七、活动总结：

根据活动的最终汇总，分析活动过程中哪些做得比较好，哪些稍微差一些，哪些地方需要改进。

法学就业创业部门工作计划篇三

一、活动主题：

狂欢夜

二、活动背景：

在每年的这一天，一直习惯过着单身的你是否感到寂寞、孤独、繁忙的学习与生活你是否糟糕透了？你忧郁的眼神表露出了你对美好生活的向往！然而你却无能为力，那么现在有一个好的机会，那就是来到“光棍狂欢之夜”释放一下你久违的激情给自己一个机会好好的放松一下。沉重的心理需要得到释放、寂寞的心需要朋友来安慰、平淡的生活需要一点

刺激和浪漫。我们倡导健康、快乐、自信、时尚、让生活可以更美好！不管你抱着怎样的心理来看待我们这次活动，首先请用一颗开放的心来体验一下。我们将尽可能把快乐带给每一个人。

三、主办单位：

福建师范大学社联就业创业协会

四、活动目的：

为了促进协会成员之间的互相交流，和增强凝聚力与团结合作的默契。以及让大家相互认识，释放自己，发挥自己的优势，增大信心。我们定于11月11日光棍节（所有单身年轻人的节日）开联欢晚会，为单身的朋友么创造一个展示自己的舞台。光棍节据说起源于800多年前，也就是1111月11日，那天光棍总数达到创纪录的8条。如今光棍节不仅是校园趣味文化的代表产品之一，更成为弥散于社会的一种文化形态。在这里，希望单身的学子们能在我们的组织下挥洒青春热情，展示自己青春洋溢，活力四射的一面。

那天我们将一起欢乐地度过，让我们的笑容洋溢在这“狂欢之夜”，成为我们青春历程上的一段美好记忆。

五、活动开展：

（一）活动时间 11月11日

（二）晚上6：30-9：00

（三）活动地点 生活区c4楼前草坪

（四）活动对象 校社联就业创业协会的全体会员、邀请的嘉宾以及有兴趣的路人

（五）活动内容

- （1）全体会员合唱（单身情歌）开场
- （2）由外联部朗读光棍节宣言
- （3）玩游戏
- （4）由实践部表演一个节目
- （5）抽奖环节
- （6）玩游戏
- （7）由办公室、策划部、宣传部表演一个节目
- （8）在联欢会的最后大家齐唱《阳光总在风雨后》

游戏简介：

1、自我介绍

2、纸杯传水。

每个组出5个人站成一列，每人嘴上叼一只纸杯，然后从前往后传水，不能用手，全凭嘴和头的动作，在规定时间内按传到最后的水的多少算胜负。

3、五毛和一块

道具：不需要；

场地：稍微宽敞一点就可以，没有特别要求；

人数：10几个人就可以，人多些更好玩的

人员：一定要有男有女，比例不限

裁判：一名，负责发号司令

规则如下：

在游戏中，男生就是一块钱，女生则是五毛钱，

策划

游戏开始前，大家全站在一起，裁判站边上。裁判宣布游戏开始，并喊出一个钱数（比如3块5、6块或8快5这样的），裁判一旦喊出钱数，游戏中的人就要在最短的时间内组成那个数的小团队，打比方说喊出的是3块5，那就需要三男一女或七女或一男五女之类的小团队。请记住动作要快，因为资源是有限的，人员也很少有机会能平均分配，所以动作慢的同志可能会因为少几块或几毛钱而惨败，所以该出手时就出手，看见五毛(mm)先下手为强；当然动作快的人员不要一味的拉人，有可能裁判叫的是3块5，但你们团队里已经变成5块了，这时候你就需要踢人了，该狠心时就狠心，一般被无情踹出去的都是可怜的一块。

游戏要领：反应要快，裁判一说出来钱数，就要立刻知道分别由几男几女的团队可以达到要求；动作也要快，抢五毛和踢一块都要又快又狠。

六、活动预算：

(1) 麦克风、音响、电等的租借：200元

(2) 小礼品：（具体看拉的赞助）

(3) 小零食的费用：200元

(4) 制作邀请函的费用：50元

(5)海报，横幅等的制作费用：150元

七、活动流程：

- 1、全体会员合唱（单身情歌）开场
- 2、由外联部朗读光棍节宣言
- 3、玩游戏
- 4、由实践部表演一个节目
- 5、抽奖环节
- 6、玩游戏
- 7、由办公室、策划部、宣传部表演一个节目
- 8、最后大家齐唱《阳光总在风雨后》互勉

八、商家宣传

前期宣传：

一方面利用横幅、海报等方式对本次活动进行宣传，令一方面对贵公司的品牌、产品进行大力宣传。

利用邀请函宣传商家

现场宣传：

在联欢会中，进行商家与本次到会人员的互动环节，派送由商家提供的小礼品以提高产品在学生心中的知名度，具体可

由双方商议确定。

一、活动目的：

随着社会的进步，人民思想意识的提高，感恩和奉献的思想更加深入人心，在奉献感恩活动周之际，通过丰富多彩充满活力的文艺表演及我们与老人的悉心交谈，给老人送去一份温暖，一份关爱。在使老人感受到温暖的同时，给大学生奉献感恩的机会，推动大学生精神文明建设！

二、参加人员：河北农业大学感恩奉献者

三、活动时间和地点： 时间：11月21日 地点：保定南祥园养老院

四、活动

1. • 打扫院内，院外卫生及擦拭健身器材（准备抹布）
2. • 剪指甲，梳头发，准备饭菜
3. • 讲一些新闻热点和生活中的趣事，与老人进行沟通交流，了解他们的心声
4. • 精彩的文艺表演包括：小品，戏曲，唱歌，舞蹈等。（舒缓，老一辈的歌）
5. • 为他们拍照留念
6. • 赠送亲手做的小礼物

五、活动影响：

发扬敬老，爱老的美德，提高和培养我们的社会实践能力和社会公德意识，加强大学生精神文明建设，了解老人的同时

带给他们快乐，也给我们自己带来快乐，让我们的交流给老人带来喜悦，幸福和满足。

法学就业创业部门工作计划篇四

大学生就业创业促进论坛协会，简称就业论坛，隶属陇南师范高等专科学校团委领导，与招生就业处建立了长期的合作关系。本协会以提高本会会员就业能力，转变全校学生就业观念为宗旨。

6月13日我们社团举行了09—换届大会，经过民主讨论和选举，产生了新一届主要干部。

开学，新一届干部秉承时刻为会员着想的理念，在学校学生处申请到了2个勤工助学名额，并详细部署了以后的各项工作。

总结我们去年的工作，我们还做得不够，在以后的.工作中我们将配合新一届干部把大学生就业创业促进论坛协会发展为我校具有一定影响力的优秀学生社团。

我们坚信，在校团委的正确领导下，在招生就业处的指导和协助下，在全校师生的支持下，在各位会员的努力下，就业论坛协会将以更新的面貌、以更强的优势和更具特色的学生社团形象展现在广大师生面前。

法学就业创业部门工作计划篇五

这学期是我进入就业创业协会的第二个学期，可是实际上我和初来咋到的会员一般，对协会只有浅浅的认识。协会内部的许多工作直到自己接手办公室后才慢慢了解。我刚刚加入协会的初衷，只是为了帮忙同学，多认识一些人，根本没想过要做什么部长之类的。

刚刚被推荐做部长时，也是在懵懵懂懂的状态下，对协会一

切工作依旧处于表面，完全没有当回事。直到，接管后开展的第一个讲座，我才渐渐明白过来。所以第一次活动时，在各方面的工作安排上，都没有注意到，造成了许多失误，特别是细节上的问题。接下来的一系列周年活动下来，问题依旧不少。

表面上一些问题是解决了，但还是存在一些隐患。比如说活动的策划和流程上，依旧没能很好的进行，书写上也有些欠缺。接着就是活动过程中出现的一些突发事件，我们都没能很快的沉着应对。我们还不能掌握住大局，还缺乏应变的能力。还有在策划一个活动时，我们基本上都各持己见，还不会顾全整体，做事也协调不到位，常常是在做重复的工作，没有效率。这个主要是各部门之间缺乏交流，大家不了解其他人的个性特点及所长。因此把握不好大家的工作状况。所以我希望下面的理事要注重交流，及时的了解搭档的信息，这样会减少很多不必要的麻烦。同时，我希望大家尽可能的看到每一个人的长处，特别是部长级的。

在经历了那么多活动后，我还发觉一点，其实好多理事都很想有所为，只是欠缺机遇和一个伯乐。虽然我们一直强调，一个人的成败掌握在自己的手中，但是许多时候，也需要有一个星探把我们发觉，进而给些引导。还有我觉得作为一个部长，应该认得所有理事，这对很多工作的开展都很有利，也是基本的。

还有一点是关于会员的，就是我发觉之前的一些关于会员上交的资料，内容太空泛了，实用性很少，对以后的工作开展造成一定的阻碍，比如说一下基本的专业都没有。

一个社团的发展，不能仅靠协会内部的人员，那样远远是不足的。我们应该尽可能的搞好与其他协会的关系，无论校内校外。每一个社团都有他们的优势，有值得我们借鉴的地方。何况我们协会现在还处于起步的阶段，在很多方面还不完善，管理体系还没成形。即便有了一些初略的规定、制度，也没

能真正落实。值班制一块就是一大空缺，去值班的具体目的是什么，我也不明白。之前有和上一任的办公室部长了解过，也没结果。学姐说他们要求值班的人没事就看书，看后把读书心得写下来，我也有想过，只是后来觉得这和协会的联系不大，就没继续实施。我后来觉得我们办公室有必要和老师打好关系，不论部长还是理事，这样对以后的很多工作都很有帮助，起码要把老师认得，包括姓名和职务。再者就是要把相关的老师都了解一番，特别招就处的老师及校团委的老师，还有教务处的老师。因为我发觉基本除了部长级外，很少理事都不认得老师，所以在举办活动时，老师这一块就没掌握好，有时还出现无人接待的状况。

就现在的社会需求，我们都晓得社会需要适应能力强，能随机应变的人，还要善于表现自己，不要做默默无闻的人。可是，在很多时候我们也需要这样的人，因为我们需要肯做事的人。所以，我希望下一任的理事及部长们，要在最短的时间里把协会里的理事及积极分子的名字记得，这可以让人觉得被重视的感觉，会有利于协会的工作进行。我觉得青协的氛围不错，他们给每个人都有家的感觉，很温馨，让人很愿意为他做事。其实很多人都很感性，你对他好，他就很有感触，就愿意为你做事。所以，我们可以各部长有必要的学一些心理学，可以揣测人的一些心理，这对管理有一定的帮助。不过，我们不要太把职位看的太重，这很不理我们和理事搞好关系，我们尽可能不要摆出什么姿态，尽可能人人平等，特别在开始时。

我们要学会控制情绪。宽容怒气冲冲的人，就可以忍受他的指责与辱骂，因为我知道明天他会改变，重新变得随和。人们情绪变化是很正常的。对于自己千变万化的个性，不要听之任之。只有积极主动地控制情绪，才能掌握自己的命运。即使在自己占理的时候，也需要沉住气，不要大呼小叫地面对“犯错者”，那样只会让事情变得更糟。也许你得理了，你还能够心平气和的话，必然会得到更多的支持者。

恰到好处地运用批评，不但能够让犯错的人心悦诚服认识错误，而且能体现个人的境界。相反，暴风骤雨般的训责可能会激起别人的反抗，绵里藏针的嘲讽会伤害别人的自尊，就算他们认识到了错误，也很难起到改正错误的目的。我们不要以为那些“犯错者”在你面前申辩就是狂妄、目中无人的表现。应抛弃自己的成见，耐心倾听他的解释，再做客观的评价。适当的时候不妨把自己置身于对方的角色中去，并思考如果我置身于他的环境，会不会也出现这样的错误。