

高三教师动员会领导讲话稿(实用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

欠税清缴工作总结篇一

一、科学地制订了2022年度血防工作规划，实施方案及考核细则。

根据省、市下达的2022年血防工作要点和工作计划安排，结合我县实际，制定了详细的血防工作年度规划，并以1号文件的形式下发。血防办与5个基层血防站、血防站与全体预防人员层层签订了防治工作责任状，将各项任务指标落实到了每一位预防人员和疫区村组、堤段和洲滩。为确保防治工作质量，成立了县血防工作督导考核小组，由血防办主任任组长，相关业务人员参加，不定期地进行防治工作督导检查 and 现场考核，认真制定各项工作责任分解制和责任追究制，使每一项防治工作落到实处。

二、全面总结2022年血防成果，合理部署2022年防治任务

3月26日，我办隆重召开了2022年总结表彰和2022年动员大会，全体血防在岗人员参加会议，会议由党委副书记花中云主持，周玉波主任作了一个全面而生动的大会报告，既客观实际的总结了2022年，又描绘了2022年我县血防工作蓝图，大会表彰奖励了团洲血防站等先进集体，陈燕国等一大批优秀个人，此外，还安排了大会发言，递交责任状等重要议程。当天下午和第二天又接着举办了血防预防人员业务培训班，收到了好的效果。

三、深入实际，扎实有效地开展了春季查灭螺工作

3月底，各血防站认真做好了春季查螺前的物质、器材、资金、技术培训等方面的准备工作。4月在全县13个疫区有螺乡镇范围内全面开展了春季螺情普查，重点是长江、洞庭湖、华容河、藕池河四大水系。4月底共完成查螺面积千平方米，其中垸内15958千平方米，垸外千平方米，投入查螺工日5015个。5月，各站按照先铲草后除杂、先火烧后药杀的原则全面完成了2022年药物灭螺工作任务。

四、认真开展了声势浩大的血防月宣传活动

在4月的血防宣传月中，我办共出动宣传车辆20台次，设血防咨询台6台次，挂横幅14条，书写宣传标语240条，全县受血防知识教育人次达20万人次。

五、省际联防联控工作取得实质性进展

在去年血防工作取得重大成就的基础上，一是湖北石首市签订了2县市联防联控协议，在交界处以政府名义用花岗岩刻写了联控协议公告。二是搞好了“六个同步”，相互遵守，及时沟通交流有关情况，互通有无，三是对华容河灭螺工作达成了共识。5月5日，湘鄂共联防，再次送瘟神。我办与湖北省石首市联合组织血防专业人员在两省交界处的万庾镇孟尝村华容河地段开展了同步查、灭螺活动。共同关注钉螺孳生环境，抓住工作重点时节，整体推进，有效遏制了疫情的扩散与蔓延。

六、认真开展了实践科学发展观学习活动

3月31日，我办成立了工作机构。4月初召开了动员会议，进行了思想动员，制定了第二批深入学习实践活动实施方案，同时抓好学习培训工作。已先后5天组织集中学习研讨，每个党员自学培训时间已达40小时以上，完成读书笔记达10000字

达左右，书写了3000字左右的心得体会。还及时举办了学习实践活动理论考试，抓好了调研工作，围绕县委“科学发展，问计于民”主题调研，县血防办认真开展了一人一题大调研课题及“三走进”活动安排。4月底广泛开展问卷调查。根据我办实际情况，在办机关、下属单位设立意见箱6个，广泛收集各方面的意见和建议。5月，在第一阶段的深入调研学习基础上，我办认真贯彻《华容县开展深入学习实践科学发展观活动实施方案》，紧紧围绕分析检查阶段重点环节，找问题、查原因、理思路、明方向。同时，就扎实抓好分析检查阶段工作提出要做到“三认真、四坚持”。即：认真开好领导班子专题民主生活会和组织生活会，认真撰写好领导班子分析检查报告，认真抓好民主评议工作；坚持边学边改，边查边改，着力解决突出问题和完善体制机制，坚持把血防干部党性修养作为学习实践活动的重要内容，着力加强行风建设，坚持以学习实践活动为动力，把深入实践科学发展观活动进一步引向深入，为我县血防事业科学规划科学决策，科学发展提供了可靠的保证。

欠税清缴工作总结篇二

一年一度的“清明”节将至，为切实做好学生假期的安全教育工作，有效防止学生在放假期间安全事故的发生，让师生过一个*安、文明、充实、有意义的清明节假期，西边小学开展了清明节假期安全主题教育活动。

1、利用早会集中进行安全教育。

首先由教导主任进行假期相关安全教育，教育学生祭祀祖先是中华民族的传统，但要破除迷信，不能铺张浪费。要求学生注意交通安全、防火、用电安全，特别要严禁玩烟花爆竹，不吃变质食品，放假期间注意交通安全，外出活动(步行或骑车)时，切实遵守交通规则，不坐“三无”车辆，防止交通事故的发生。

特别强调，现阶段是新型流感流行多发期，要求学生要避免接触“禽”类动物，特别是到郊外祭祖时，看到鸟类时不要去捉，更不能去接触有病的禽类动物，确保自身的安全。

2、利用学校led电子屏幕，滚动播放安全注意事项。

3、利用红领巾广播站，宣读“西边小学清明节放假注意事项”。

4、各班利用班会再次进行安全教育，强调假日安全。

5、群发清明节假期安全短信。

7、西安小学清明节祭扫革命烈士陵园。4月2日下午，西安小学六年段全体师生来到烈士纪念碑前祭扫烈士墓，缅怀革命先烈。

通过组织每年一次的“清明祭扫烈士墓”活动，让师生们接受生动的爱国主义教育，让学生从小就培养爱国情操、树立远大理想、增强历史责任感和民族使命感。通过追忆先人，更明晰当下当前所要继承和发扬的精神，对学生进行更好的教育。

防范工作总结（扩展6）

欠税清缴工作总结篇三

2022年，我办党风廉政建设和反腐败工作坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真按照市纪委2022年党风廉政建设和反腐败工作要点，深入贯彻《建立健全、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》精神，严格执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》等党纪国法，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的原则，各项工作取得了较好成绩。

一、加强组织领导，明确责任分工

为提高全办干部职工的政治思想觉悟和党风廉政建设责任感，确保党风廉政建设工作取得成效，我办把党风廉政建设工作摆在工作的首要位置。年初召开了党风廉政建设责任制的专题会议，实行一岗双责、责任到人，做到上下协调、齐抓共管，强化责任考核，层层建立了党风廉政建设责任分解和责任追究制度，使党风廉政建设和惩防体系建设延伸到了每一个岗位、每一个环节。

二、狠抓廉政教育，增强廉洁意识

为筑牢拒腐防变的思想基础，我办以多种形式开展了贯彻落实《廉政准则》等专题党风廉政建设教育活动。一是定期组织政治理论学习和党风廉政教育，建立理论学习栏，并经常更换内容，积极参加廉政文化“六进”活动；二是利用每周五学习日，重点学习并传达了第十七届中央纪委第五次全会精神 and 第三次廉政工作会议精神，认真学习传达了《中国_党员领导干部廉洁从政若干准则》，并将《廉政准则》落实到反腐倡廉的工作实践中。三是组织全体干部职工收看了我市有关反腐倡廉真实案例的电教片，通过反腐败案例警示广大干部引以为戒，使广大党员干部增强了法制观念和廉洁从政意识，警示党员干部自觉做到不忘廉洁，做到廉洁自律，树立了新风正气，牢固树立了正确的世界观、人生观、价值观。

三、深入开展廉能管理，全面排查岗位风险

一是把开展廉能管理工作作为一项重大政治任务，列入重要议事日程，加强了组织领导，成立了新余市人民防空办公室风险岗位廉能管理工作领导小组，下发了《新余市人民防空办公室推行风险岗位廉能管理实施方案》，明确了廉政风险防范管理工作的本质内涵、指导思想、基本目标、主要内容和方法步骤，确保了廉能管理工作顺利开展。

二是全体干部职工都能结合本单位、本科室、本岗位的实际，由上到下、由部门到个人，根据每个岗位的不同特点，采取“自己找、大家提、组织点、相互帮”的方式，认真查找风险点，克服避重就轻，敷衍了事的思想认识，认真填写了《个人廉能风险自查表》、《科室廉能风险自查表》、《单位廉能风险自查表》，并形成自查报告，做到变查找、边改进，通过查找在思想导读、岗位职责、业务职责、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败行为的风险点、隐患，进一步完善制度措施，进行有效防控。

三是召开了党组会针对领导班子、科室、单位查找处的廉政风险进行专题研究，遵循就高不就低的原则，确定廉政风险类型，对查找风险点进行风险评估，设定三条评估线：涉嫌犯罪的风险点为一级、涉嫌处分的风险点为二级、一般风险为三级，明确监管权限和监管责任，经严格审核把关和登记汇总后，在公示栏内进行了公示。建立了《廉能风险和个人不良行为档案》，通过开展廉政风险点防范管理工作，结合工作特点建立一套预防腐败的科学管理体系，建成一套制度化、规划化的长效管理机制，确保我办廉政风险防范管理工作取得实效。

四、建立长效机制，加强权力运行监督

一是坚持建章立制，建立长效机制。为从源头上杜绝腐败，推进制度创新，构建惩治和预防腐败体系，我办对《财务管理工作制度》、《现金管理制度》、《固定资产管理制度》等规章制度进行了重新修订，并制定了《新余市人民防空办公室构建惩治和预防腐败体系工作实施方案》、《新余市人防办关于印发在全市推行风险岗位廉能管理工作指导性文件的通知;实施办法》、《关于市人防办财务管理规定》、《党政正职“四个不直接分管”规定》、《车辆管理制度》等一批规章制度，重点加强了对党政一把手的监督，特别是对人、财、物管理使用和关键岗位的监督，进一步落实和严格控制公务接待，公车使用和公款出国，在机关大力提倡

厉行节约，严禁铺张浪费，通过对制度的改革和完善，规范了权力运行，堵塞了滋生腐败的漏洞。

二是坚持党务、政务公开，接受群众监督。公开向相关部门和服务对象广泛征求意见建议，并向社会公开承诺。设立专门创业服务电话，电话统一向社会公布，发放征求意见表，同时建立专门的创业服务队伍，确定具体责任人和分管领导，并制定市人防办服务措施和服务制度，接受广大客商、群众在创业投资和经营发展中的诉求。

欠税清缴工作总结篇四

廉政风险防控是党委、政府反腐倡廉建设工作的一项重要举措，为党员领导干部自律提供了参照，为他律树立了准则，更为市城乡规划局打造“阳光规划”奠定了坚实的基础。去年，我局作为市32家试点单位之一，全面启动廉政风险防控管理工作，在市委市政府、市纪委的正确指导下，在市第二纪检组的关心支持下，紧紧围绕城乡规划管理工作实际，精心组织，周密部署，取得了突出成效，得到了省市领导的肯定。今年以来，按照市委的统一部署，我局在去年工作开展的基础上，高起点谋划、高标准要求，扎实推进廉政风险防控工作的深入开展，进一步巩固试点成效。现将有关工作开展情况汇报如下：

（三）落实“两道保险”，增强防控工作的有效性。一是完善风险防范措施。在查准、查全、查深廉政风险的基础上，整合资源，建立规划局廉政风险信息库，对可能在行政、业务、管理、岗位等环节上发生的廉政风险情况进行常态化分析，建立廉政风险分析机制；完善预防廉政风险的工作机制，在认真梳理单位职责权限、业务流程和规章制度的基础上，根据工作实际，建立健全在重大决策、重要人事任免、重大事项和大额资金使用等方面的议事规则、工作程序和规章制度。二是建立防控长效机制。要求干部职工在廉政方面做出廉政承诺，组织全体干部职工进行自查自纠，将廉政工作情

况进行公开，对梳理出来的问题和业务流程、办事程序，向单位干部职工和社会群众进行公示，实行“阳光”操作；建立问责制，对已经审核的廉政风险，凡因制度不健全、工作不到位，导致廉政风险发生的，将一律按照党风廉政的有关规规定及《廉政准则》等要求，严格问责处理；进一步完善相关制度规定，相继出台了《市建设项目容积率指标计算规则（试行）》和《市城乡规划建设管理暂行办法》等规范性文件，完成了市村镇规划建设管理工作意见的起草、报批等工作，待市政府常务会议审议通过后颁布实施。

在工作推进过程中，通过局长梅一峰多次组织召开防控工作推进会、讨论会，在原来试点的基础上，共梳理出权力清单14项53条（其中权力内部运行8项目18条，权力外部运行6项35条），绘制流程图58个，查找出风险点153个，评定高级风险点27个，中级风险点73个，低级风险点53个，制定出防范措施131条（117）。通过该项工作的开展，使廉政风险防控管理工作在全市规划系统全面展开、深入推进，极大的提高了我局及下属单位干部职工的廉洁从政意识，促进了机关行政效能建设，切实转变了全体干部职工的工作作风，为城乡规划管理的各项工作的顺利推进提供了强有力保障。

一是我局廉政风险防控各环节工作的开展，总的情况比较顺利，达到了预期的目的，但也存在一些不足，主要是个别同志在思想认识上有一定的偏差，认为廉政风险与一般工作人员无关。这是该项工作的难点，通过深入细致的思想组织工作和宣传教育，已澄清了这种模糊意识。

二是开展廉政风险点查找工作是一项长期的系统工程，要加强宣传教育力度，在全体干部职工中广泛开展，要在市委、市纪委的领导和指导下，强化工作，建立机制、完善制度，长期坚持，使廉政风险能防能控，认真贯彻落实党风廉政责任制，强化党风廉政建设，实现全市城乡规划建设管理工作更好更快地发展。

一是强化执行力度。进一步提高全局干部对廉政风险防控管理工作重要性的认识，认真落实廉政风险防控的各项举措，规范权力运行，切实增强领导干部贯彻落实党风廉政责任制、强化反腐倡廉意识的主动性和积极性。

二是加强监督管理。充分发挥民主监督和组织监督作用，对照廉政风险防控管理的流程图和风险点的管控措施要求，加强对干部职工在执行落实廉政风险防控各项制度措施的监督管理，确保责任落实到位，措施执行到位，并把执行情况纳入年终考核评优依据。

三是建立长效机制。结合去年以来开展廉政风险防控工作的实践，认真总结分析，对落实得好的、效果明显的措施进一步总结归纳，形成固定的制度；对存在不足的地方，认真分析原因，积极整改，并建立完善相关制度。

欠税清缴工作总结篇五

按照市局20xx年廉政风险防范工作要求，办公室以构建具有综合指挥警种特色的惩治和预防腐败体系为重点，通过“五个加强”确保廉政风险防范管理工作落到实处。

一、加强组织领导，明确廉政风险防范目标。办公室成立由肖为民副主任任组长，石乔政委任副组长，各处主要领导为成员的廉政风险防范管理工作领导小组，按照“更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度建设”的要求，以制约和监督权力运行为核心，以岗位风险防控为基础，以加强制度建设为重点，以现代信息技术为支撑，构建权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控机制，不断提高预防腐败工作科学化、制度化和规范化水平，为实现办公室跨越发展提供坚强的政治和纪律保障。

二、加强风险排查，深化落实廉政风险防控。一是强化部、处、科三级领导廉政风险防范的责任主体，开展示范教育、

警示教育、岗位廉政教育；二是坚持民主集中制和集体决策制，凡涉及干部人事、重要工作、重大事项均由部党委会研究集体决策；三是各项经费的使用管理按照《昆明市公安局资金管理暂行规定》执行，坚持“一支笔”部门一把手审批，会计、出纳互相监督制约机制，所有经费统一纳入管理，并在部务会上适时公布，增加工作透明度；四是固定资产按照“统一管理、分级负责”和“谁使用、谁负责、谁管理”的原则，分部、处两级建立管理系统实施管理，明确专人维护；五是公示风险防控点，让全体民警、接警员对职权进行监督，对涉及人、财、物管理岗位逐一进行梳理，确定低级风险点8处、涉及人员15人。

三、加强廉洁教育，促进党员干部清廉从政。部党委不断强化工作制度、考核评比等规范，保持党员干部清廉从政。一是每两周召开一次部党委会或部务会，推进重点工作落实情况，及时研究工作和队伍中存在的问题；二是坚持半年专题研究一次党风廉政建设工作 and 半年民主生活会制度，拓宽内外监督的渠道；三是定期交心谈心。部党委班子成员之间开展经常性沟通交流，班子成员、处、科领导每半年一次与民警和接警员开展交心谈心，掌握情况、取得理解、达成共识；四是制定民警岗位等级评定配套措施，促进考核更加科学合理、奖勤罚懒；五是严格“人、财、物”管理制度，对从事接待、财务、车辆等敏感部门的民警加强日常教育管理和督促检查，坚决杜绝任何腐败行为发生。

四、加强作风建设，不断建立完善工作机制。全年通过开展“四群三访”、“创先争优”等活动，深入贯彻落实《昆明市委、昆明市人民政府关于加强机关作风建设的若干规定》、《昆明市公安局廉政风险防范管理工作机制建设实施方案》，以及中办、国办和省、市两办“党政机关公务用车问题实施意见”，进一步贯彻省厅和市委、市政府“小金库”专项治理工作。两次召开专题民主生活会，剖析问题、分析原因、制定整改，着力解决当前队伍中存在的“六项建设”“四化”不到位，氛围不浓、组织指挥不够、教育培训

不够、制度执行不够等问题，促使办公室全体民警、接警员在思想认识、精神境界、警容仪表、能力水平和工作满意度方面有新的提升，全面提升办公室围绕中心工作服务发展、服务领导、服务基层的执行力。

查，建立健全领导干部廉政档案，签订风险防范承诺书，抓好源头防范；二是健全定期分析党风廉政建设及党员领导干部廉洁自律情况制度，通过半年、年度总结、年终考核，及时解决党员领导干部中存在的苗头性、倾向性问题；四是制定推行《办公室20xx年十项重点工作》、《办公室勤务规范》为抓手，不断创新推动队伍管理和业务工作上台阶。

通过狠抓廉政风险防范管理，办公室各级领导干部和广大党员进一步提高拒腐防变能力，有力推动了队伍党风、政风和干部作风建设，为打造政治可靠、作风过硬、业务精通的综合指挥队伍提供有力的组织保障。

办公室安全防范与“三不伤害” 马斯洛需求层次理论把人类需求分成生理、安全、社交、尊重和自我实现五类，依次由较低层次到较高层次。只有在满足了生存、安全的需求之后，才渴.....

安全防范工作总结.....

安全防范工作总结（2013年上半年）1-6月份，在县综治委、县公安局、治安大队、溪洛渡派出所等上级安保主管部门领导的关系、帮助、指导下。我公司严格遵照《企事业单位内部治安保.....

安全防范工作总结（2013年上半年）1-6月份，在县综治委、县公安局、治安大队、溪洛渡派出所等上级安保主管部门领导的关系、帮助、指导下。我公司严格遵照《企事业单位内部治安.....

安全防范工作总结总结就是把一个时段的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的总结，通过它可以正确认识以往学习和工作中的优缺点，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们.....

欠税清缴工作总结篇六

我办党风廉政建设和反腐败工作坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真按照市纪委党风廉政建设和反腐败工作要点，深入贯彻《建立健全、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》精神，严格执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》等党纪国法，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的原则，各项工作取得了较好成绩。

一、加强组织领导，明确责任分工

为提高全办干部职工的政治思想觉悟和党风廉政建设责任感，确保党风廉政建设工作取得成效，我办把党风廉政建设工作摆在工作的首要位置。年初召开了党风廉政建设责任制的专题会议，实行一岗双责、责任到人，做到上下协调、齐抓共管，强化责任考核，层层建立了党风廉政建设责任分解和责任追究制度，使党风廉政建设和惩防体系建设延伸到了每一个岗位、每一个环节。

二、狠抓廉政教育，增强廉洁意识

为筑牢拒腐防变的思想基础，我办以多种形式开展了贯彻落实《廉政准则》等专题党风廉政建设教育活动。一是定期组织政治理论学习和党风廉政教育，建立理论学习栏，并经常更换内容，积极参加廉政文化“六进”活动；二是利用每周五学习日，重点学习并传达了第十七届中央纪委第五次全会精神 and 第三次廉政工作会议精神，认真学习传达了《中国_党员领导干部廉洁从政若干准则》，并将《廉政准则》落实到

反腐倡廉的工作实践中。三是组织全体干部职工收看了我市有关反腐倡廉真实案例的电教片，通过反腐败案例警示广大干部引以为戒，使广大党员干部增强了法制观念和廉洁从政意识，警示党员干部自觉做到不忘廉洁，做到廉洁自律，树立了新风正气，牢固树立了正确的世界观、人生观、价值观。

三、深入开展廉能管理，全面排查岗位风险

一是把开展廉能管理工作作为一项重大政治任务，列入重要议事日程，加强了组织领导，成立了新余市人民防空办公室风险岗位廉能管理工作领导小组，下发了《新余市人民防空办公室推行风险岗位廉能管理实施方案》，明确了廉政风险防范管理工作的本质内涵、指导思想、基本目标、主要内容和方法步骤，确保了廉能管理工作顺利开展。

二是全体干部职工都能结合本单位、本科室、本岗位的实际，由上到下、由部门到个人，根据每个岗位的不同特点，采取“自己找、大家提、组织点、相互帮”的方式，认真查找风险点，克服避重就轻，敷衍了事的思想认识，认真填写了《个人廉能风险自查表》、《科室廉能风险自查表》、《单位廉能风险自查表》，并形成自查报告，做到边查找、边改进，通过查找在思想导读、岗位职责、业务职责、制度机制和外部环境等方面可能出现腐败行为的风（险点、隐患，进一步完善制度措施，进行有效防控。

三是召开了党组会针对领导班子、科室、单位查找处的廉政风险进行专题研究，遵循就高不就低的原则，确定廉政风险类型，对查找风险点进行风险评估，设定三条评估线：涉嫌犯罪的风险点为一级、涉嫌处分的风险点为二级、一般风险为三级，明确监管权限和监管责任，经严格审核把关和登记汇总后，在公示栏内进行了公示。建立了《廉能风险和个人不良行为档案》，通过开展廉政风险点防范管理工作，结合工作特点建立一套预防腐败的科学管理体系，建成一套制度化、规划化的长效管理机制，确保我办廉政风险防范管理工

作取得实效。

四、建立长效机制，加强权力运行监督

室构建惩治和预防腐败体系工作实施方案》、《新余市人防办;实施办法》、《关于市人防办财务管理规定》、《党政正职“四个不直接分管”规定》、《车辆管理制度》等一批规章制度，重点加强了对党政一把手的监督，特别是加强了对人、财、物管理使用和关键岗位的监督，进一步落实和严格控制公务接待，公车使用和公款出国，在机关大力提倡厉行节约，严禁铺张浪费，通过对制度的改革和完善，规范了权力运行，堵塞了滋生腐败的漏洞。

二是坚持党务、政务公开，接受群众监督。公开向相关部门和服务对象广泛征求意见建议，并向社会公开承诺。设立专门创业服务电话，电话统一向社会公布，发放征求意见表，同时建立专门的创业服务队伍，确定具体责任人和分管领导，并制定市人防办服务措施和服务制度，接受广大客商、群众在创业投资和经营发展中的诉求。

欠税清缴工作总结篇七

我系领导高度重视，第一时间召开专题会议，并组建了由党总支副*袁琳智老师为组长，各班辅导员为组员的人文系“预防电信诈骗宣传教育”工作小组，做到工作有安排、工作有落实，旨在将此次宣传教育百分百覆盖到我系师生，全面强化防诈骗意识。

二、组织有序，多渠道宣传

由组长牵头，在工作小组的安排布置下，我系师生积极参与此次宣传教育活动，由系学生会负责，自3月4日晚自习起到3月7日晚自习，每天晚自习分为两个时段轮流播放，共播放8场次，覆盖25个班级，师生1800余人，并要求每一位同学观

看完视频后撰写观看心得体会，及时总结。

三、活动开展效果

通过此次宣传教育活动的开展，使广大师生了解了各种电信诈骗的方式以及危害，提高了对电信诈骗的识别与应对能力，增强了同学们对电信诈骗的防范意识，让同学们在今后的生活中有了辨别电信诈骗的能力，减少电信诈骗案件发生在自己身上的几率，也切实加强了*机关在打击电信诈骗宣传活动中警民协调配合的能力，起到了良好的教育效果。