

最新驻场工程师工作总结(大全7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

驻场工程师工作总结篇一

放假前接到学校通知让我二次带学生赴烟台富士康勤工俭学驻厂，接到通知后，我就做好了要尝尽酸甜苦辣的思想准备。而且还得把嘴皮子练好，所以就到高科办公室借高科一本“口才心理学”然后高科又交待我很多注意事项，还鼓励我说我这是第二次驻厂，也有经验，应该是没啥问题。得到这些鼓励，我信心百倍。

6月20日校长给所有带队老师及驻厂老师召开一次假期勤工俭学期间的注意事项，及以往勤工俭学期间所遇到的一些事情及解决方法。安排了6月22号上午军训，下午培训，6月23日上午培训，下午集合确定最后去的人数，等待晚上出发。

此次赴烟台富士康勤工俭学分为两批，第一批是6月23号晚上出发281人。共五辆车，分别有带队队长杨许强科长，带队老师，\$2老师，\$2老师，\$2老师我们五人一人跟一辆车。第二批是7月4号凌晨由\$2老师带队出发14人，共295人。

6月23号晚上五点上车281人，五点半出发。我带的不只是281人，还带着281个学生家长对我的信任，带着学校对我的信任，带着这么重的责任出发。

6月24日早上7：00就到达烟台富士康园区，带队队长杨科长与厂方取得联系，富士康校企合作办人员很热情的接待我们，同时也解决了头等大事——学生的吃饭住宿问题。然后通知

学生集合地点，接着办理入厂手续。上午进行了简单的面试，检查证件，下午开始培训。由于富士康现在根本不缺人，现在招人都是为了十月十一月十二月做准备，外加实习期短，所以除做三个月的同学都分到相应的工作外，其余做两个月的都培训了一个星期多才上岗。不过培训期间还是有工资的，第二批去的十四个人培训期间没工资，因为在富士康培训的有一千多人没上岗，发工资划不来。但这样的难题都得我们来做。

6月27日早上一大早杨科长，王老师，祁老师，赵老师他们就要返校了，我要一个人孤军奋战投入到紧张的工作当中了。晚上先到女生宿舍查房，统计大家的联系方式，与她们沟通，了解他们的情况，做稳定工作，交代一些女生一定要注意的安全问题，一定要提高警惕意识。

三个月里的前期工作不好做，适应能力强的学生就该吃吃该喝喝该培训培训；适应能力差的学生就想回家，特别还是在特殊时期——天天培训，不让上岗。学生给家长打电话把情况一说，家长就支持小孩儿回家。家长以为学生一个人在外地，天天培训也不发工资，还不如回家呢。所以好多家长打电话质问我：学校安排的什么厂啊，天天也不让上班，也没工资，还得再花钱，还叫什么勤工俭学啊，要不就让小孩儿回来吧……但是我必须得一个一个给家长解释，让家长放心学生不是一个人在外边，这还有其他同学，还有老师陪着，而且培训期间有工资。女生宿舍是15个，每一件事我都要去每个宿舍去传达，去解释十五遍。这样她们才不会天天想着回家，才能安心留下，避免了很大的流失。

6月28日上午和还没有分到工作的学生一块参加培训，一切顺利。下午就有春季班学生王水洋和马银海两位同学因为看海而耽误培训，他俩不是第一次掉队了，而且不服从管理，还编瞎话说是睡着了才耽误培训，虽然很生气，但是还得给厂方替他们请假，不能给按旷工。事后对他们俩批评教育，并让他们写保证书。

6月29日下午参加“富康会议”（富士康每周四下午3:00要开驻厂老师会议）。刚好富士康要年终大盘点放假七天，这七天的管理可能会不好管理，和全体老师商量放假的一些管理和注意事项，老师们的建议是不开放，还让他们天天培训，每天都安排一些活动，不让他们闲着出去乱跑或去海边，尽量避免出现安全问题；给我们讲了富士康的工资标准是：每月平均上天的底薪1350（含伙食费400元，住宿费110元）平均每天62块钱，平均每小时是元，周六日加班是用乘以，法定假日是乘以2。规定驻厂老师每天早八点晚五点签到，学生上班期间请事假的学生本人申请，老师签字，校企办签字再送部门。晚上杨科长给我发信息说有男生因旷工被开除了，让我调查一下，我给各班班长打电话问没有这个情况。晚上去宿舍查房又给每个宿舍说一遍，又是十五遍，那叫一个累。

7月1日下午厂区所有员工放假，培训的学生也放假，我把281人全部组织起来开个安全会议，交代一下放假的注意事项：男生不要去海边洗澡，不要打架，注意人身安全和财产安全，特别是女生，更要注意人身安全，不要天天坐到海边憧憬着幻想着会不会出现白马王子，答，会出现，但是出现的不会是白马王子，而是流氓。

7月2号春季班石婷婷来找我说想回家，问其原因：说家长不放心，也不分工作，天天培训，也没工资，还得花钱……做了她半天的思想工作，但是她还是坚决要回家，我当时都有点生气了，因为我自己给自己制定的是：尽量不要有流失，“别人尽力而为，我全力以赴”但是怎么劝都劝不动，当我准备放弃的时候我想着得给家长说一声，顺便做一下家长的思想工作，我就当着学生的面把情况给家长说一遍，也说了勤工俭学半途回去的弊端，也说了自己的难处，没想到家长这么理解工作，也很配合，说会鼓励他女儿继续留下来工作。此时我心里有种小胜利的感觉。

7月4日上午去人力资源部安排晚上十点到的（第二批）赵丹老师和十四个学生；帮简志国和梁学习补办了厂牌；马龙飞多次

旷工；晚上我把班干部叫到一块开个会，交代一些事情，也了解一下大家的情况，让班长代表大家反映一些事。

例会内容：

- 1、以后每周六晚上开班长例会；
- 2、班干部要起带头作用，多关心同学，做好思想工作；
- 3、对于学生在工作和生活上遇到的问题，班干部要及时发现，及时反映，老师能及时去解决。
- 4、大家一直培训分不到工作，希望老师能快点帮忙给解决。

7月7日下午参加“富康会议”，晚上去男生宿舍查寝，由于男生宿舍离的远，每次去都要坐车坐二十分钟，不方便，一周去一次。刚到男生宿舍园区，就碰到汽驾一班谢磊旷工回来，问他怎么不上班，他说感冒了，我有点不相信，问他请假没，他说没，就是不想去。最后问他他说是旷工了，不想干了，想回家。然后在那劝他半天也劝不动，回去后我又给他发信息，打电话劝都劝不动。

驻场工程师工作总结篇二

进入七月份以来，我所驻煤矿认真贯彻落实上级部门文件、会议精神，全面认真落实“先抽后采、监测监控、以风定产”的十二字瓦斯治理方针，着力构建“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”瓦斯治理体系，深入开展“一通三防”大会战，以通风瓦斯治理、防治粉尘和防灭火管理为重点，以矿井防治水、雨季“三防”、火工品管理为主轴，加大隐患排查治理力度，强化安全管理，夯实安全基础，营造良好的安全生产氛围。现就主要安全生产情况汇报如下：

一、加强监管力度，杜绝非法违法现象

1、在建设期间，严格按照县局批复项目进行作业。由于该矿井地质构造复杂，针对实际情况，及时采取有效措施，稳扎稳打始终把安全放在第一位，在同矿方各级领导的共同努力下，克服了重重困难，达到了安全无事故的满意成绩。

2、严格按上级明文规定，杜绝非法违法现象发生。

二、加强隐患排查治理力度，强化现场管理

1、由于该矿井地质构造复杂，结合现场实际，及时制定特殊地段的安全技术措施及补充完善作业规程，并认真贯彻学习，现场严格按照作业规程、措施执行，确保了现场安全施工。

2、由于该矿井两个下山巷坡度大，运输环节复杂，先

后完善了“一坡三挡”等安全设施。同时，对安全设施不定期的进行了专项检查，确保其安全有效、灵敏可靠，并严格执行“行车不行人、行人不行车”制度。

4、严格执行“有掘必探，先探后掘”的探放水原则，要求矿方在井下各作业面采用长探与班探相结合的方式进行了探放水，特别是七月份轨道大巷和胶带下山巷顶板都相继出现了淋水，及时要求矿方停止作业，对这两个面顶板淋水重新进行了补探，确认无异常情况后才开始作业。

5、严格落实雨季“三防”工作，及时补充完善防洪物资，加强24小时防汛调度值班，密切注意当地气象部门的天气预报，掌握汛情险情，严格执行井下停风停电撤人制度和暴雨、大雨撤人制度。

6、当月对井上、下火工品进行了两次专项检查，对存在的问题要求矿方都及时进行了整改。同时，放炮作业地点严格执行“三人联锁”放炮管理制度。

三、恪尽职守，坚守岗位

当月本人出勤27天，请假3天。入井18次，查出各类隐患共70余条，采取不定时和夜查相结合的办法深入井下各作业地点，发现隐患及时处理，现场能及时整改的，解决在现场，现场不能及时整改的，责令矿方限期整改，并跟踪落实，对重复出现的“三老”问题要求矿方对相关责任人进行了加倍处罚。同时，对地面各岗位也不定时的进行了多次突击，提高了各要害场所的工人上岗质量。

四、下月工作计划

- 1、认真贯彻落实各级安全文件、会议精神。
- 2、加大安全培训教育力度，提高全员安全生产意识。
- 3、加大隐患排查治理力度，对各级检查问题及时整改回查落实，加大对“三老”问题、“三违”人员的查处力度，深入开展“安全生产年”活动各项工作。
- 4、按制定方案，深入开展“一通三防”大会战，重点做好瓦斯治理工作。
- 5、根据上级文件要求，继续做好雨季“三防”和矿井防治水工作。

二〇一一年七月十九日

驻场工程师工作总结篇三

二〇一一年我站在集团公司、河曲分公司的正确领导下，在煤业公司的大力支持和协助下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立以人为本、安全发展的理念，以预防为主，加强监管，落实责任为工作重点，按照“管理、

装备、培训”三并重的原则进行安全监管，顺利通过了省、市组织专家组对煤业公司：职业卫生，环保，消防，质量认证，安全设施验收，质量标准化被评为二级，展望未来，总结过去，我们主要做了以下几方面的工作：

一、以人为本，严细管理

我站始终坚持“以人为本、制度先行、效率优先、赢在执行”为创新的管理理念，协助煤业公司，公开招聘高学历，有专业知识的技术青年员工充实各职能科室，在本矿培训了一批安全管理人员，探放水作业人员，爆炸物品等各级管理人员。全员培训率达到了100%，并专门组建了一支专业探放水作业队伍。

我站认证贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，督促和协助煤业公司，完善了安全管理体系，落实了安全生产责任制，加大对安全生产费用的投入，完善了井下安全标识牌，电气设施运行牌，安全警示标语，补充了消防材料，两台探放水钻全部安装运行，实行“有掘必探、先探后掘”的方针，井下更换了风门，实现了风门自动闭锁，新建了井下永久避难硐室，并购置了临时避难仓，改造了瓦斯监控系统，安装了人员定位，语音广播系统，使安全生产有了可靠的保障。

一年来，我站协助煤业公司完善了安全管理制度和各种规章制度，编制了作业规程，应急救援预案，建立健全了隐患排查落实台账和“一通三防”管理制度，达到了标本兼治，深入整顿和规范煤矿生产秩序，强化各级管理人员的安全责任，做到了有章可循，有制度可依，为安全生产创造了一切按规章制度办事的良好的安全氛围。

二、加强管理，严格落实

我站在企业管理的全部内容和生产的全过程中，始终把安全

放在首位，任何决定和办法措施都必须有利于安全生产，督促和协助煤业公司建立健全了安全生产责任制，并层层落实，人、财、物必须优先保证安全生产的需要，严肃认真，一丝不苟地执行三大“规程”，行业规范。上级的安全生产指令和文件，安全警示教育深入一线工作人员，使人人讲安全，人人抓安全。坚决抵制“三违”行为，切实发挥班组长在安全生产前沿阵地的作用。

我站采取定期不定期入井检查的方式，按照“实事求是，依法依规，注重实效”的要求和“四不放过”的原则，对检查过程不留死角，全面深入生产的每一个环节，对所查出的安全隐患：整改措施未制定不放过，未落实不放过，为落实责任人不过，未整改完不放过，全程跟踪，蹲点整改，使所查处隐患整改合格率达90%以上，有力地促进了安全生产责任制度，措施的落实。

三、深化专项整治，狠抓隐患排查治理

突出抓好瓦斯、水害、火灾、顶板防治工作，为此督促煤业公司对原有瓦斯监控系统进行升级改造，协助煤业公司对矿区周边的水文地质调查，安装了气色分析频谱仪和顶板离层监测仪，做到了预测预报，增购了两台探放水设备并安装运行。

组织对采掘作业人员进行系统培训，严格遵守采掘作业规程，加强作业场所的瓦斯实时监测，加强对通风的管理，加强对现场劳动组织的管理，严格落实了“有掘必探，有采必探，先探后掘，先探后采”的防治水规定，认真落实了“防，堵，疏，排，截”的综合治理措施，严格实行探放水队与掘进对分离管理模式，坚决杜绝水、火、瓦斯、顶板、煤尘等重大事故的发生。

在这一年中我们虽然做了大量细致的工作，但还要充分认识安全生产工作的重要性，长

期性，复杂性和艰巨性，进一步强化安全发展的理念，牢固树立抓好安全生产就是成果的观念，把安全生产工作作为重大的政治任务来推进，我们会在今后的工作中不断地加强学习，提高自己的认识，充分自己的专业理论知识和提高实践水平，进一步增强自己的紧迫感、危机感、使命感和责任感。

山西忻州神达能源集团

驻大桥沟煤业公司

安全监督站

二〇一一年十二月十三日

驻场工程师工作总结篇四

在这里的`个人能力是很泛化的一个概念，包括人际交往能力、学习能力、抗压能力、团队协调能力、公司事务处理能力等等，人只要生活在这个社会就会和各种事务打交道，这里如何处理身边发生的各种事情就是一个个人能力的体现，俗话说龙神九子还各不相同，所以不同的人遇到不同的事。

或者相同的人遇到不同的事处理方法都是不同的，在这里看处理方法的好坏不是看但是咋处理的，而是看这样处理对以后有什么杨的影响，所以一 个人个人能力的强弱不是以下就能看出来，相应的一个人的个人能力也不是一下子就能锻炼出来这也需要一个积累的过程，之所以在这里说这些就是让我们不要不去 做那些看似小的事情。

年末王总给我们介绍了两种新产品，让我们了解、讨论，不论今年结果如何，只要能够引 进新产品，并决定实施，那么我们大家都就处于一个相同的起跑线，这里就能体现出学习能力的强弱，在这里我有相信能在新产品上走到前面，也

一定要走到前面，因为我还年轻。

不论做什么都要有激情，在政治学里说这是人的主观能动性，不论做什么事都要满腔热血，都要信心满满，缺少激情的人就像吸了大大的烟一样看上去没劲，这样谁都不喜爱，不论是哪里都不受欢迎，所以一定要有激情。

驻场工程师工作总结篇五

20xx年1月16日我应聘到监理公司工作，担任电力工程及有线电视网络工程的监理工作，至今工作已近一年了，一年来在公司领导和同事们的帮助下，圆满的完成了相应的监理工作任务，得到了业主和承包商的承认与好评。在从事监理工作期间，本人任劳任怨，兢兢业业不敢倦怠，以良好的职业道德和较强的责任心认真细致的进行工作，现就一年来的工作情况和监理体会做如下汇报：

初到工地，人地生疏，而本人面临着监理任务量大，监理区域广，监理工作人员少，等客观不利因素，因此在实际监理工作中，确实遇到了一些困难，面对困难本人并未退缩，知难而进，在实际工作中，积极主动接近业主和承包商与他们沟通，协调各种关系，以便尽快地开展监理工作，并抓紧时间熟悉施工图纸及有关设计说明资料，在最短的时间内了解工地状况及施工队伍的情况，很快的进入了工地监理工程师的角色。

在监理实际工作中，本人要求施工单位推行全面质量管理，建立健全质量保证体系，做到开工有，施工有，技术有交底，定位有复查，材料、设备有试验，隐蔽工程有记录，质量有质检、专检，交工有资料。

在工程质量控制方面，采取主动控制与被动控制相结合，监理工作主动进行，以预防为主，对承包商资质进行审查，重点审查企业注册证明和技术等级，交验有关证件(复印件)，

了解技术力量简况，主要施工安装经历等，检查砂、石、水泥、钢筋等材料的供应情况及砼、砂浆的配合比。

根据工程特点及影响工程质量的关键部位，审核承包人提交的施工组织设计，并针对其不足之处提出改进意见，核查进厂材料的原始凭证、检测报告等质量证明文件。

进行事前控制，确保工程质量事故不发生或少发生。例如：冬季施工，气温较低，砼浇灌、砌体砌筑、墙壁抹灰等都不易保证质量，因此要求施工单位提供冬季施工方案，提前预防，避免冻害发生。

格监理各部位的施工，并对影响施工质量的因素事前提出，要求施工单位编制预防措施及施工方案，从而保证了人孔井的施工质量。加强事中控制，在监理轩宇二建施工队的施工过程中，发现该队伍使用的建筑材料红砖有质量问题，虽然承包商有实验室的质检报告，但本着为业主负责的态度，及时对该批红砖采取平行检验手段进行抽检，确信其各项强度指标满足设计要求后方允许施工单位使用。该队伍在浇筑砼、砌体砌筑、墙壁抹灰施工中也存在质量问题，为保证施工质量，本人及时下发监理通知并要求施工单位对质量有缺陷的部位做修补处理，并达到设计、规范要求的质量标准。

在监理工作中，要求施工单位在电缆排管敷设施工中，按照设计内容、设计要求、施工验收规范，按质、按量敷设施工，施工后对覆土要求分层夯实，确保了管沟上面道路的质量。

在各工序施工中，要求施工单位严格执行国家和地方有关施工安装的质量报验制度，对施工单位交验的有关施工质量报表及时检查认定，根据设计文件及中有关工程量计算的规定，对承包单位申报的已完工程的工程量进行审核、签认。监理记录是工程监理不可缺少的环节，本人有完整而充分的监理，详细的记录了每天施工现场的有关情况，为公平的解决业主与承包商的争端提供可靠的依据。

本人在两工地的监理过程中，积极协调各单位间的关系，使它们相互配合，相互支持，搞好衔接，保证了施工质量和进度。

1. 严格执行监理程序

目前工地监理工作并未完全按监理程序进行，例如：设计交底，图纸会审，第一次工地会议，向业主和承包商介绍监理工程师及监理内容，制定监理规划、监理细则等工作未按监理程序进行或仅部分按监理程序进行，造成监理工程师到工地后无人问津和不知监理范围及如何监理等现实问题，为避免此类问题在今后监理工作中再次发生，就必须严格执行工程建设监理程序，使监理工程师明确监理任务和监理依据，做好监理工作。

2. 健全项目监理部组织机构

项目监理机构人员配置应齐全，总监理工程师、专业监理工程师、监理员各分工明确，通讯、交通设施齐备，因为市政工程监理路线长、区域广，所以只有具备方便的交通工具，才能保证各施工段的巡视及旁站监理工作，使监理工作不出现纰漏，保证监理工作质量让业主满意。

3. 进行监理人员培训、提高全员素质

加强监理工作人员培训，组织员工认真学习《监理规范》及《市地方工程建设监理规程》，统一监理标准，参加市建委、质量监督站举办的各种学习班，了解掌握新政策、新标准，为做好监理工作打下坚实的基础。

驻场工程师工作总结篇六

1、按质按量完成公司给予的任务

- 2、熟悉电子商务的业务以及后台中进出货，支付款项的流程
- 3、作好测试逐步转管理的铺垫，多多积累工作的问题，多多学习如何进行项目的控制管理

1、打理好自己的小屋，自己的屋子，应该多多布置下

2、养成锻炼的好习惯，多参加公司的活动

1、的学习，争取今年在技术上有个更好的突破

2、自动化测试的学习，认真研读此书，然后进行实践

3、阅读一本测试管理的书籍，名称暂时不定

希望自己能好好的监督自己，为下一步发展计划打下坚实的基础。

驻场工程师工作总结篇七

xxxx年已经开始了，在公司领导的正确带领下，在公司领导和前辈们的指点帮助下，基本能够独立完成本职工作，为了在新的一年里更好完成本职工作，现将xxxx年工作做以下几方面计划：

主要负责土建部分的日常检查、协调、管理等工作；严格把控工程质量；保证工程进度按公司的要求规范有序地进行，及时完成领导交办的其他工作。具体如下：

1、与工程部同事们共同对项目建设工程施工过程的组织实施、项目质量、进度、安全等目标进行精细化划分与管控，确保达到我“北海丽景一期”工程各阶段的预期目标。

2、督促承包单位认真履行建设工程施工合同中规定的责任和

义务，并维护双方应有的权益。

3、根据规范审核施工组织设计、施工方案，提出意见并与监理方共同监督执行。

4、严格监控工程施工质量，积极参与对工程质量问题、事故的调查、处理等。

5、每周参加监理单位组织的`监理例会，针对现场出现的实际问题向各方及时提出并要求予以整改落实。

6、督促监理单位加大监管力度，监督承包单位质量管理体系、技术管理体系和质量保证体系落实到位。

7、参加重要工程部位的检验批、分项等验收；并收集整理相关工程资料备查。

8、和相关单位联络、沟通，为后期施工打下良好的基础。

1、工期事前控制：

工期目标确定后，项目部各标段施工单位编制工期进度计划，合理的安排施工工期，提报到各监理部及项目指挥部进行审核。经审批后方可施工。

2、质量事前控制：

施工单位在进场时，项目部严把施工单位进场人员资质关，并要求施工单位进场治理人员编制职责表并附有联系方式，幢号负责人在监理的过程中保持联系和落实整改措，对推进工程进度、质量、安全、现场文明施工。工程施工前要求各专业专责工程师认真熟悉施工图纸，以便在施工中能正确监督和指导。

新的一年已经到来，盘点昨天，把握今天，展望明天。在科

学技术日新月异、竞争越来越激烈的今天，我相信冰冻三尺非一日之寒我会不断学习新知识，掌握新技能，在工作中不断的积累实践经验、不断提高自己的专业水准和工作能力，才能满足工作的需求和适应社会发展的需要，能更好地完成领导安排的任务，不断拓宽思路、深化本职工作，努力为公司做出力所能及的贡献。我在工作中充分认识到自己的一些经验欠缺与不足，以后更要加强学习专业知识与管理知识，并努力提高自我。一个公司就是一个大家庭，人人同心协力，不断增强房地产团队的凝聚力，坚信通过大家的不懈拼搏与努力，我们的明天会更美好，公司的明天会更辉煌！