

# 最新屠宰场劳动合同(精选8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 屠宰场劳动合同篇一

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

地 址： 住 址：

邮政编码： 邮政编码：

联系方式： 联系方式：

### 使用 说 明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应

参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

## 一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：\_\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_\_。

## 二、试用期

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为：\_\_\_\_\_。

使用提示：当事人双方首次签订劳动合同时，在合同期限内可以约定试用期。试用期约定属于选择性约定。试用期内双方可以随时解除劳动合同，但甲方解除乙方劳动合同须证明乙方不符合录用条件。

法规示要：

1、《劳动法》规定：劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

2、《上海市劳动合同条例》规定：劳动合同当事人可以约定试用期。劳动合同期限不满六个月的，不得设试用期；满六个月不满一年的，试用期不得超过一个月；满一年不满三年的，试用期不得超过三个月；满三年的，试用期不得超过六个月。劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立，该期限即为劳动合同期限。

3、《劳动合同法》劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动

合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

### 三、工作内容

第四条 乙方的工作内容为：\_\_\_\_\_。

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

### 四、工作时间和劳动条件

第六六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_\_。

使用提示：

现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

法规示要：

1、《劳动法》规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

2、《劳动法》规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

法规示要：

1、《劳动法》规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、《劳动法》规定：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

3、《劳动法》规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。

4、《劳动法》规定：劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、《劳动合同法》 【劳动者拒绝违章指挥、强令冒险作业】

劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。

劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 五、劳动报酬

第十条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_\_。

使用提示：企业工资计发一般有计时或计件两种形式，当事人可从下列方式中任选一种：

(一) 计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元)。

(二) 计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

使用提示：劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要：

1、《劳动法》规定：国家实行最低工资保障制度。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金；

二、延长法定工作时间的工资；

三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；

四、伙食补贴(饭贴)、上下班交通费补贴、住房补贴。

3、《劳动合同法》【试用期工资】劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第十一条 甲方每月\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示：甲方要建立健全工资管理制度，使用规范的工资单及签收形式，作好各项必要的台帐记录。

法规示要：

《劳动法》规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

第十二条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

《劳动法》规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

《劳动法》规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

《劳动合同法》【劳动报酬】用人单位应当按照劳动合同约

定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

1、《劳动法》第四十四条规定：有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

2、《劳动法》规定：乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

3、《劳动合同法》【加班】用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

## 六、保险福利待遇

第十四条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_。

使用提示：甲方为乙方提供特殊待遇的，可在合同中另行约定。

## 七、劳动纪律

第十八条 甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

法规示要：

《劳动法》第四条规定：用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第十九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

## 八、劳动合同的变更

## 九、劳动合同的解除

## 十、劳动合同的终止

## 十一、经济补偿

十二、补充条款和特别约定

十三、违反合同的责任

十四、其他

第四十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

委托代理人(签章)

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

## 屠宰场劳动合同篇二

甲方：住址：

乙方：身份证号：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_为\_工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事\_。

第二条劳动合同期限从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日时止。其中试用期限为\_个月，至\_年\_月\_日止。

第三条甲方的基本权利和义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各

项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利和义务是：

一、享受\_待遇。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇。

第六条工作时间。

第七条劳动保险及福利待遇。

第八条劳动合同的变更和解除。

第九条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：\_

乙方：\_

\_年\_月\_日

# 屠宰场劳动合同篇三

乙方：

用工形式\_\_\_\_\_

鉴证编号\_\_\_\_\_

编号：

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条甲方录用乙方从事工作。劳动合同期限为年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条基本权利和义务：

甲方：

1. 根据生产需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项：

1. 工资待遇：

2. 劳动保险及福利待遇：

3. 根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4. 其他：

第四条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前##天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方乙方

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同签证

鉴字第号

签证部门

## 屠宰场劳动合同篇四

甲方(用人单位)

乙方(职工)名称：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

## 一、合同期限

(一) 合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

- 1、有固定期限：从年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限：从年月日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)
- 3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止。

(二) 试用期限双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

- 1、无试用期。
- 2、试用期从年月日起至年月日止。

(试用期最长不超过六个月。

其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的。

试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。

)

## 二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二) 乙方的工作任务或职责是

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四) 如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

### 三、工作时间

(一) 甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。

除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

### 四、工资待遇

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元月；试用期满工资元月(——元日)

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月日发放工资。

如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年季月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

## 七、劳动纪律

(一)甲方根据国家 and 省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

## 八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

## 九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

#### 十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：

(二)乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

#### 十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。

在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)

甲方：(盖章)

乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

鉴证机构(盖章)鉴证人：鉴证日期：年月日

## 屠宰场劳动合同篇五

所有制性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

文化程度：\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据国家有关法律、法规和《山西省企业全面实行劳动合同制的实施办法》，签订本合同，共同遵守执行。

## 一、合同期限

本合同为劳动合同。期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年(\_\_\_\_\_月)。

(乙方如为临时工，合同期限不得超过一年，不实行试用期。乙方如为农民合同制工人，应注明批准招用文号。)

## 二、工作内容

甲方根据本企业生产、工作的需要，安排乙方从事工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位，承担任务，从事工种。

乙方在生产(工作)上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_

## 三、劳动保护和劳动条件

1. 甲方应按照国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规

定为乙方提供必要的生产(工作)条件和劳动保护设施, 以及不低于国家规定应配给的劳动防护用品。

具体为: \_\_\_\_\_

2. 乙方有权拒绝甲方违章指挥, 对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为, 有权提出批评并向有关部门检举、控告。

#### 四、工作时间和劳动报酬

1. 甲方实行每日不超过8小时, 平均每周不超过44小时的工时制, 保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产(工作)需要, 经与工会和乙方协商可延长工作时间, 一般每日不超过1小时, 特殊情况, 每日不超过3小时, 每月不得超过36小时。

2. 合同期间, 甲方应按国家和企业的规定发给乙方工资、奖金、津贴、补贴。

具体办法和标准为: \_\_\_\_\_

3. 甲方安排乙方加班加点, 应为乙方安排同等时间的调休或按有关规定支付不低于本人工资的150%的工资报酬。

#### 五、劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2. 乙方应增强主人翁意识, 严格遵守国家各项法律、法规, 遵守甲方各项规章制度, 服从甲方领导、管理和指挥, 积极做好工作, 完成劳动任务。

(乡村集体企业没有劳动管理规定, 甲方应参照国有企业的有关劳动法规制定规章制度。)

## 六、社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家和省规定向社会保险机构为乙方缴纳养老、工伤、医疗、生育和失业保险费。

乙方按国家和省规定向社会保险机构缴纳养老、失业保险费。

乙方离退休，由社会保险机构按规定每月发给离退休金。

失业后按规定享受失业期间的有关待遇。

(农民轮换工实行回乡补助金制度，从城镇招用的临时工实行养老保险制度，具体办法按国家和省有关规定执行)

2. 乙方在合同期间的各种公休假、探亲假、婚丧假、女工产假等福利待遇，按国家及省有关规定执行。

3. 乙方患职业病或因工负伤，患病或非因工负伤，因工或非因工死亡，女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

## 七、教育和培训

1. 甲方应对乙方进行各种必要的政治、思想品德教育和职业技术及上岗前培训。

2. 乙方应刻苦钻研业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，持证上岗。

3. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_年，否则乙方应支付甲方培训费\_\_\_\_\_元。

## 八、合同的终止、变更、解除和续订

1. 劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，

劳动合同即终止执行。

如双方同意续订，应提前30日办理续订手续。

逾期不办理的，则本合同视为自动续订，并应补办续订手续。

2. 在下列情况下，甲乙双方可以变更合同相关内容：

(1) 甲方生产经营情况发生变化，双方协商同意的；

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 甲方濒临破产，处于法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的；

(3) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲乙双方不能就变更劳动合同达成协议的。

5. 有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方在孕期、产期、哺乳期间的；

(4) 其他符合法律、行政法规规定的。

6. 乙方要求解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

7. 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身心健康的；

(4) 甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬和提供福利待遇的；

(5) 依法服兵役或经甲方同意自费考入中等以上学校脱产学习的。

九、甲乙双方协商同意需要约定的其他事项

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

## 十、违约责任

1. 由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任。

4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

## 十一、合同鉴证与劳动争议处理

劳动合同签订后，应经同级劳动部门鉴证；经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。

甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜或条款与今后的法律、法规、规章、政策有抵触的，按有关规定执行。

十三、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。

涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(盖章): \_\_\_\_\_

委托代理人(签字): \_\_\_\_\_ 委托代理人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_ 签订地点: \_\_\_\_\_

## 屠宰场劳动合同篇六

甲方(需方):

乙方(供方):

### 二、质量技术要求及验收方法

乙方提供《产品合格证》、《质量保证书》、《质量检验报告》。

验收标准及验收方法: 按产品质量标准或封样样板验收。

### 三、供货方式

交货时间:

运输方式及费用: 货到工地后由甲方组织人员卸货。

四、乙方要为甲方提供惠的价格,不得对甲方有关人员给予回扣或变相回扣,如违背本条,甲方将取消合同或不支付余款。

### 五、双方责任

## (一) 甲方责任

甲方按规定时间及方式向乙方付款。

甲方按合同规定接受材料，准备卸货。

## (二) 乙方责任

所供材料的品种、规格不符合本合同规定时，乙方应负责退、换，由于上述原因延误交货时间，每延期一日，乙方应按延期交货部分货款总值的%向甲方支付违约金。

产品包装不符合合同规定时，乙方应负责返修或重新包装，并承担返修或重新包装费用。

如果乙方不能按合同规定的产品数量交货，则乙方付给甲方不能交货部分货款总值的5%的违约金。

## 六、纠纷解决方法

甲乙双方出现合同纠纷时，应首先通过充分协商解决，协商不成的，交乙方所在地的仲裁部门解决。

七、本合同一式两份，经双方的法定代表人或法定代表人委托授权的委托代理人签章后生效。

## 屠宰场劳动合同篇七

住所：

工商注册号：

法定代表(负责)人：

乙方(买方)：

住所：

工商注册号：

法定代表(负责)人：

## 1 总则

根据《中华人民共和国合同法》等法律法规，本着自愿、平等、诚实信用的原则，双方就化工产品年度销售事宜，协商一致，签订本合同。

## 2 标的物及其标准

质量标准：\_\_\_\_\_；

## 3 数量

数量：\_\_\_\_\_；

本协议数量为暂定数量，实际发生量以甲方最终结算量为准。

甲方实际提供的产品数量可以等于或低于本合同数量，乙方承诺全部接收，如无理由拒绝接收，视为乙方违约。

甲方由于非计划停工或临时性生产调整致使甲方不能按合同数量或质量要求供货，甲方应及时通知乙方。

如果乙方实际需要的产品数量超过本合同暂定数量，双方将根据实际情况另行协商。

该合同履行后，对实际执行的数量双方将进行书面确认，并将确认单作为本合同的附件。

## 4 价格及支付

价格为(含税/不含价)：\_\_\_\_\_；本合同所涉及的相关税费由\_\_\_\_\_方承担。

本合同价格为合同签订当日价格，为暂定价。如果在合同履行过程中遇甲方价格调整，应以产品出库当日甲方定价结算。

该合同履行后，对实际执行的价格双方将进行书面确认，并将确认单作为本合同的附件。

甲方在确认收到乙方支付的价款后发货。

甲方的开户行及账号： 收款人(甲方)开户行： 账号：

收款人(甲方)名称：

## 5 标的物交付

本合同所指标的物的交付是指：乙方自提或者甲方代办运输的，自标的物出甲方仓库(或者指定地点)时视为已交付；甲方送货的，自甲方交通工具到达乙方仓库(或者指定地点)时视为已交付。

买卖双方根据实际情况，选择以下第\_\_\_\_\_种方式交付标的物(可以选择其中一项或几项)：

乙方自派运输工具到甲方指定的地点提货，运杂费、保险费等相关费用由乙方承担。

甲方将标的物送到乙方指定的地点，运杂费、保险费等相关费用由甲方承担。

甲方根据乙方要求代办发运，运杂费、保险费等相关费用由乙方承担，该费用应在乙方支付标的物价款时一并支付。

根据买卖双方协商，甲方分批分次交付标的物，买卖双方根

据约定的时间、批次交付标的物。

买卖双方约定的地点、批次、时间等具体事宜，由双方具体协商，且须书面确认。

交付之前，标的物的风险由甲方承担；交付之后，标的物的风险由乙方承担。

乙方应保证标的物接卸单位的装卸设备以及储存标的物的地点具有合法的接卸、储存标的物资格，并达到国家关于接卸、储存标的物设备安全及数量、质量标准。

## 6 验收

买方自提的，买方在卖方库房对产品数量进行验收。

卖方代办托运和卖方送货的，买方在货到后3日内对产品数量和质量进行验收(液体化工产品在未卸车前对质量进行验收)。如发现货物不符合本合同约定，应在货到后5日内书面通知卖方，如未在该期限内通知卖方，视为货物符合本合同约定。卖方应在接到通知后5日内答复，如逾期没有答复，以买方验收结果为准。货物数量在正负 范围内应视为合理误差。

## 7 安全条款

由乙方自提的货物的，在装车、运输过程中，应严格遵守所在甲方厂区(或库房)在安全、环保方面的规章制度，接受厂区(或库房)和甲方的管理及监督，否则由此造成的经济损失和相关责任由乙方承担。

货物交付过程中，一方原因造成安全事故，双方均负有抢险、救灾的义务，所发生的费用由事故责任方承担。

乙方违反甲方相关厂区(或库房)的安全、环保方面的规章制

度造成事故时，应立即通报甲方。因未及时通知甲方而影响抢险救灾工作，对于所造成的损失扩大部分，由其全部承担责任。

## 8 协议变更与解除

双方协商一致可变更或解除本协议。协议变更或解除应采取书面形式。

有下列情形之一的，可单方解除协议：

因不可抗力，不能实现协议目的。

未经对方书面同意，债务人将协议部分或全部权利义务转让给第三方。

协议解除后，原合同中的结算、清理和争议解决条款仍然有效

解除协议方在解除协议时，应履行通知对方义务。

## 9 违约责任

甲方交付的标的物不符合协议约定，由双方协商解决。

货物交付后，乙方未及时组织接卸，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

乙方无正当理由拒绝接货的，甲方可以单方解除合同，且乙方应支付\_\_\_\_\_%的违约金。

发生其它违约情形，过错方应赔偿由此给对方造成的损失。如属双方过错，应各自承担相应责任。

## 10 不可抗力

由于不可抗力，如火灾、地震、台风、洪水等自然灾害及其它不可预见、不可避免、不可克服的事件，导致不能完全或部分履行本协议义务，受不可抗力影响的一方或双方不承担违约责任，但应在不可抗力发生后48小时内通知对方，并在其后\_\_\_\_\_日内向对方提供有效证明文件。

受不可抗力影响的签约一方或双方有义务采取措施，将因不可抗力造成的损失降低到最低程度。

## 11 争议解决

因本合同发生争议，双方应协商解决，协商不成采取以下第\_\_\_\_\_款方式解决。

提交 仲裁委员会仲裁，根据其现行有效的仲裁规则进行仲裁，仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

向甲方所在地人民法院提起诉讼。

## 12 通知

## 13 效力及其它

履行期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止.

本协议自双方授权代表签字并盖章之日起生效。

本协议未尽事宜，双方可签订补充协议。

本协议的附件及补充协议是本协议组成部分，与本协议具有同等法律效力。附件与本协议内容不一致，以本协议为准，补充协议与本协议内容不一致，以补充协议为准。

本协议一式\_\_\_\_份， 乙方执\_\_\_\_份， 甲方执\_\_\_\_份。

甲方（卖方）： 乙方(买方)：

法定代表人(授权代表)： 法定代表人(授权代表)：

住所：住所：

(通讯地址) (通讯地址)

联系人：联系人：

电话：电话：

开户行：开户行：

账号：账号：

## 屠宰场劳动合同篇八

甲方：

乙方：

为了明确购销双方的权利和义务，根据生猪屠宰的相关法律法规的规定，经双方协商达成以下协议条款，供双方共同遵守。

一、甲方所提供的猪肉必须绝对保证质量，由屠宰场定点屠宰的猪肉，通过执法部门检验合格的猪肉。杜绝病猪肉、灾猪肉、母猪肉、注水猪肉等进入超市，否则乙方有权拒收。如在分割时发现针头、有虫或大面积内伤的猪肉，乙方有权退货给甲方，造成顾客投诉或严重后果，损坏乙方声誉则由甲方承担一切法律责任，并赔偿一切损失，另罚款1000元以上。

二、甲方向乙方提供的猪肉产品整头（包括副产品）为100公斤，上下浮动不得超过30公斤。

三、乙方必须在当天下午5点30分钟前向甲方申报次日猪肉量。

四、甲方根据乙方申报猪肉量于早上（夏令时早上7点，冬季早上7点30分）将猪肉送到乙方指定的地方（绿都超市中心店和广场店）。

五、猪肉的价格确定：

1、根据市场行情，实行浮动价格。

2、每七天为一个价格周期，即在一个价格周期内不作价格调整。

3、甲方提供的猪肉价格是含税价（不含营业税）。

六、结算方式：每十天结算一次并付清货款，付款为银行转账方式。

七、甲方必须保证供应，不得缺货、断货，否则乙方将根据违约程度和给甲方造成的损失，单次不低于1000元的罚款。（不可抗拒原因免责）。

八、甲方必须每天把检疫单随货同行，否则因职能部门检查罚款由甲方承担。

九、本合同未尽事宜，双方共同协商。

十、本协议一式两份，双方签字生效。

甲方： 乙方：

电话： 电话：

年 月 日