

# 劳务协议和劳动合同的区别在哪里(精选5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 劳务协议和劳动合同的区别在哪里篇一

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：裕丰（以下简称“乙方”）

根据《xxx合同法》及相关法律规定，甲乙双方就食堂劳务承包事宜，在平等友好、协商一致的前提下，达成以下协议：

### 一、合作方式

（一）乙方提供3名厨房工，为甲方制作工作日的早餐、中餐、晚餐、每年5月至9月的清凉饮料，并提供售饭、厨房和餐厅的卫生打扫、清洁等服务，具体分工由乙方负责。

（二）甲方每月支付给乙方劳务费作为劳动报酬，劳务费计算方式为：

劳务费 = 5500 × (80% + 20% × 食堂月度工作绩效考评得分%)；

食堂月度工作绩效考评办法见附件一；各月的劳务费为税前工资，具体由乙方负责人自行分配。

在双休日或单休日(双休或单休以公司通知为准)，休息日的

工资以食堂当班人员的双倍日薪计酬，法定假日按当班人员的三倍日薪计酬。

(三) 所制作早餐花样不限、中、晚餐为二荤二素一汤(供选择的为四荤二素一汤)、清凉饮料为一粥一汤，米饭任食。各餐食物要求菜谱、样式翻新，每周周内不重复。

(四) 甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备、厨房员工劳保用品(包括衣服、口罩、帽子,每人两套),并负责水电和燃料;乙方负责厨房设施的日常维护和管理。

(五) 设备的数量、质量,在乙方接收前进行盘点,交接前签字确认;此后盘点工作随公司管理规定执行,若财产发生人为损坏、丢失,乙方需照价赔偿。

(六) 甲方于用餐当日的前1日下午4点钟前,提供用餐日的用餐人数给乙方,乙方应在知晓次日用餐人数后半小时内提供次日菜谱及原料数量给甲方,由甲方负责采购食物原料。

(七) 采用刷卡售饭方式,员工凭饭卡用餐,用餐时由乙方工作人员相应刷扣餐费。

(八) 需添置或更换厨房设备,由乙方提出,经甲方同意后由甲方负责。

## 二、 双方权利及义务

### (一) 甲方权利及义务

1) 按合作协议监督乙方履行合同,做好各项协调工作。

2) 按照《食堂月度工作绩效考评表》对乙方各项工作进行考评,根据考评结果核算乙方月度劳务费,对不足之处,有权要求乙方及时整改。

- 3) 甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。
- 4) 次月28日前向乙方支付上月的劳务费。

## (二) 乙方权利及义务

- 1) 组织食堂员工学习掌握《食品卫生安全法》、《广西壮族自治区食品卫生条例》，并严格遵守。
- 2) 遵守甲方各项管理规定，服从管理。
- 3) 严格按照《食堂月度工作绩效考评表》的要求开展工作，接受甲方的月度工作绩效考评，及时按照甲方整改要求进行整改。
- 4) 负责食堂的管理，具体包括食堂人事、考勤、餐饮器具及各种设备。
- 5) 若发生食物中毒等事件，经法定机关核定属于乙方责任的，由乙方负责赔偿并承担相应的法律后果。

## 三、合同期限：

试行 3 个月，合同期定为一年，即从 年 月 日至 年 月 日止。试行期满，若双方均无修改或终止要求，则直接进入正式合同期。合同期满，双方如无异议，自动续约。

## 四、合同终止条例

## 五、违约责任：

(一) 甲方无故未按时结清乙方劳务费超过15日的，应按5500元的每天的标准，额外支付给乙方费用。

(二) 一方有意终止合作而没有按此约定提前通知对方，须一

次性赔偿对方5500元。

六、 其它：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳务协议和劳动合同的区别在哪里篇二

甲方：

乙方：

依据《劳动法》及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

### 一、合同期限

#### 1、有固定期限：

合同自 年 月 日起，至 年 月 日止。

#### 2、无固定期限：

合同自 年 月 日起履行。

### 二、工作内容

1、甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

### 三、工作时间

每天12小时，半月轮班，无固定休息日。

### 四、劳动报酬

1、乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元(已含加班费)。伙食补贴\_\_\_元。甲方于次月\_\_\_日发放工资。

### 五、解除、终止劳动合同的条件

1、经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

(3)严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；

(4)被依法追究刑事责任的；

(5)乙方不能从事由甲方安排工作的；

3、乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内：

(2) 甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；

(3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(4) 甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5、本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

## 六、违反劳动合同的责任

2、乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签名)：

盖章：

乙方(签名)：

年 月 日

## 劳务协议和劳动合同的区别在哪里篇三

乙 方:\*\*\*\*\*

年 月 日终止该劳动合同, 双方之前的劳动关系终止.

二、根据《劳动合同书》及双方协商约定, 甲方一次性付清乙方剩余服务费, 合同签订之日起, 乙方不再享受甲方服务费支付.

三、《劳动合同书》终止后,乙方应于 年 月 日前将所有工作办理好交接手续,包括乙方掌握和使用的公司一切文件、资料、信息、数据、图表、工作记录,包括电子文档及有关物品等向甲方移交清楚;同时交接经手过的工作事项.

四、具体程序:乙方整理好应该移交的各项资料,对未了事项和遗留问题要写出书面说明材料.编制移交清单,列明移交的资料和物品等内容,甲乙双方签字确认.

六、本协议经甲、乙双方签名(盖章)后生效,一式两份,甲、乙双方各执一份,均具同等法律效力.

甲方(签章) 乙方(盖章)

甲方代表人: 乙方代表人:

年 月 日

甲方:

乙方:

甲乙双方于\*年\*月日\*签订为期\*年的劳动合同,现甲乙双方同意解除劳动合同关系.经双方协商一致,签订本协议如下:

1、自\*年\*月\*日起,解除双方签订的劳动合同,双方的权利义务随之终止;

2、乙方工资结算至离职之日,支付时间为甲方正常发放工资时间.乙方奖金为元,差旅费、交通费、手机费等费用合计\*元,以上费用均需扣除所得税,甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方.

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\*元.(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给

乙方.

4、 甲方为乙方五险一金至\*年\*月\*日止.

6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续, 离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为.

7、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密, 不得泄露给任何第三方, 否则应向甲方支付违约金\*元.

8、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议, 合同解除后, 乙方无需履行任何竞业限制义务.

9、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定, 双方之间不再存在其他任何劳动争议.

此协议书一式三份, 各份具有同等的法律效力, 甲乙双方各持一份, 另一份留存乙方本人档案. 自双方签署之日起成立并生效.

甲方(盖章): 乙方(签字或盖章):

日期:\_\_\_\_\_ 日期:\_\_\_\_\_

## 劳务协议和劳动合同的区别在哪里篇四

法定代表人或主要负责人: \_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》的规定, 甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则, 签订本合同, 建立劳动关系, 并承诺共同遵守。

第一条双方合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_



年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作，乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_。

第三条甲、乙双方确认工作地点在\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以调整工作地点。

第四条甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

第六条乙方一般每周工作不超过\_\_\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_小时。

第七条甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第九条经乙方同意，甲方向乙方工资结算的支付周期一般为十五日或者三十日。以双方实际执行为准。

第十条乙方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

第十一条甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

1、双方协商一致同意变更的；

- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、乙双方协商一致同意变更的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第十三条甲乙双方可随时提出解除合同，且不向对方支付补偿。

第十四条乙方可以与其他用人单位同时保留劳动关系时，不得影响本合同的履行。

第十五条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得损害甲方商业信誉。

第十六条乙方在本合同解除或终止时，应当按照诚实信用原则办理交接。

第十七条甲方依法制定的规章制度（包括员工手册）作为本合同附件一并执行，乙方应当执行。

第十八条乙方确认：甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

第十九条本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务协议和劳动合同的区别在哪里篇五

甲方： 乙方：

地址： 住所地：

法定代表人： 居民身份证号码：

电话： 电话：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本协议签订后，甲乙双方任何一方都可以随时通知对方终止本协议。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方累计每周工作时间不超过24个小时，具体日工作时间由甲乙双方另行约定。

第五条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动

保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条乙方的工资待遇按国家和甲方有关规定执行，但甲方支付的日工资不低于当地最低小时工资标准，根据乙方的技能水平，实际表现，工作业绩等情况，工资亦可作相应的增减。

第七条甲方、以法定货币形式足额支付乙方工资。

第八条甲乙双方在履行本协议过程中知悉的对方秘密（包括乙方个人隐私及甲方商业秘密），除为对方授权或法律强制程序不得为协议以外目的使用、披露。反之对于此行为给受害方造成的经济损失由披露方承担。

本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

委托代理人身份证号：

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日