

最新名师工作设想及主要措施 建设工作 计划(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

名师工作设想及主要措施篇一

把产业结构调整作为转型发展的主攻方向，坚持“以三产促一产，巩固提升发展二产”。一是坚定不移地实施现代农业提质增效计划。做好春耕备耕工作，严禁抛荒、严禁双改单、严禁直播，巩固高仓片高产优势示范片区。突出发展壮大特色蔬菜、中药材、生态养殖等新型农业项目，逐步形成布局合理、特色鲜明、规模发展、科技支撑、效益显著的现代农业产业体系。二是坚定不移地实施新型工业振兴发展计划。在新区规划建设一个高标准新型产业园区，着力壮大特色农产品加工、机械制造、商贸仓储物流等产业集群，重点做好精华物流等优势企业招商工作，通过项目带动效应实现工业经济发展新突破。三是坚定不移地实施现代服务业培育壮大计划。重点打造20个各具特色的现代农庄及旅游景点，进一步做活、做大、做强特色休闲旅游观光产业。积极做好“天乙学校”、广电欢乐中国城的前期工作，努力构建与城乡统筹发展相协调、与民生需求相适应的现代服务业。

一是切实保障环保体系常态化运行。进一步加大环保宣传教育力度，继续实行两大板块管理模式，生态建设、环境治理工作实行村（社区）为主、村民自治工作机制，政府将分别与各村（社区）和企（事）业单位签订目标管理责任书，继续探索垃圾处置有偿服务机制，在全镇逐步推广福田模式。二是全面启动秀美“个十百千万工程”。“个”：加快推进生态公园创建步伐，打造一个省级森林公园。“十”：全面

完成卫青公路两厢绿化，力争全年完成1/3镇域内道路绿化工作，打造十公里生态景观道路。“百”：启动文化广场周边等河道的清污治理和景观绿化建设，打造百里景观河（渠）道。“千”：启动“靓丽山塘”评比活动，打造千口靓丽山塘，今年计划评出500口。“万”：启动“秀美庭院”创建活动，打造万户“秀美庭院”，今年计划评出1000户。

以项目建设为抓手，以基础建设为载体，提升城镇化水平，推进城乡一体化发展。一是全力推进大道建设。加快完善项目环境评估、工可批复、土地报批等前期相关手续，确保大道项目筹备工作有序高效推进，倒排工作进度、抢抓关键节点、提高办事效率，力争7月1日实现项目开工开建，打破融城交通瓶颈，有效拉动经济发展。二是加快推进安置区建设。全面完成安置区道路硬化工程、商业门面街2-8号栋基础建设、公寓房基础及主体建设、凤家塘挡墙工程□c线挡墙工程、文化广场建设、污水处理厂周边水系一期改造、文化广场以南水渠改造、文化广场以北水渠及道路改造等9大项目建设，推动安置户启动建房，确保7月1日前顺利入住。三是大力完善基础设施。重点提质改造蒿塘、石常、新桥三个中心集镇核心区域，在石常和新桥集镇分别新建1个农贸市场，开展集镇绿化亮化、后街整改、招牌整改工程。积极争取上级支持，全年硬化农村道路不少于30公里，加快雷家桥重建工程进度，进一步完善镇域交通路网。完成明胶厂污水管网主管及支管网建设，实现污水处理厂正式运行。升级改造镇域农电，启动11万伏变电站建设，完成三个集镇的电网扩容。全面完成4座小i型水库主干渠的疏浚与修缮工程，加快推进8座小ii型水库和年丰水库的除险保安工程。加快安全饮水工程二期建设，确保集镇居民年内饮用上自来水。

加快推进综合文化广场及其周边项目建设，充分发挥文化综合服务中心作用，加快推进人文建设步伐。一是成立一个协会。迅速组建成立“镇文化能人协会”，建立章程、加强指导，充分发挥文化能人作用，丰富群众业余文化生活。二是编印一本书籍。组建编写班子，在原的基础上，续编“人文

编”、“自然编”、“发展编”、“成就编”，深入挖掘深厚人文底蕴。三是创建两个平台。努力打造现实生活平台和媒体网络平台，配套完善文化广场的多种功能，开放管理好绿色网吧，积极与县电视台衔接，在全面开通有线电视网络。四是开展四次活动。分季度开展好龙狮、腰鼓、舞蹈汇演，书画、美术、摄影比赛，广场舞比赛和文化广场落成庆典四次大型活动，创立“文化节”，实现群众文化娱乐活动常态化。

将群众呼声作为第一信号，将人民满意作为检验评判工作的第一标准，坚持以人为本，注重改善民生，建设和谐社会。一是促进全民创业充分就业。积极做好创业富民宣传发动工作，组织开办创业富民培训班，做好业务指导，帮助申报企业成功入选市县创业富民扶持项目。大力发展劳务产业，积极与县直相关部门做好衔接，力争在多举办几次就业培训班和大型现场招聘会，促进富裕劳动力充分就业。二是提升教育卫生服务水平。继续加大教育投入力度，持续提升教育质量。配合县直相关部门完善校车运行机制。深入推进医药卫生体制改革工作，全面完成村卫生室标准化建设，加强对村级医务人员的业务培训和临床应用指导。健全完善“五奖二免一干预”导向机制，突出技术服务、依法行政、流动人口管理、计划生育阵地建设四项重点，提升计生服务水平，促进人口均衡发展。三是健全完善社会保障体系。扎实推进城乡低保、养老保险、医保等社会保障事业，认真开展临时救助、特困救助、慈善助学等专项救助工作，努力创新婚姻登记、殡葬工作等专项社会行政事务管理。加快完善敬老院配套设施，确保年内正式投入使用，争创市级示范敬老院。健全完善灾害应对工作预案，大力提高灾害应急救助及综合减灾能力。四是加强和创新社会管理。积极化解社会矛盾纠纷，实施联排、联控、联防、联调的“四联”工程。有效整合综治办、司法所、派出所及信访办等现有资源，充分利用安监、经管、劳保、民政、环保、计生等社会管理成员单位的职能优势，加大以道路交通、食品药品、安全生产为重点的公共安全体系建设，保障人民群众生命财产安全，营造和谐稳定

的社会环境。

我们将始终秉承“一切为了群众，一切依靠群众；集中时间为民干实事、求实绩，集中财力为民谋福祉、谋发展；积极倡导务实、勤勉、清廉、节俭四股新风”工作指导原则。压缩和简化会议活动，减少和规范各类培训考核。加强机关作风建设，实行上下班打卡制度，严格考勤奖惩机制。改革机关食堂，压缩接待标准，推行自助餐。完善财经管理制度，公务开支一律实行先批后报。要求全镇党员干部时刻保持清醒头脑，带头执行各项廉政规定，常怀敬畏之心，常思贪欲之害，勤勉尽责，清正廉洁，全心全意为人民服务。

名师工作设想及主要措施篇二

区始终把办好基础教育作为最基本的民生工程纳入经济和社会发展的总体规划，纳入年度重点任务，摆上重要议事日程，制定长远规划和年度计划，坚持优先保证教育发展。

（一）加强领导，重视教育发展

区委、区政府十分重视教育事业的发展，定期组织召开专门会议研究部署教育工作。年初的区委常委会上专门听取了教育工作情况的汇报，政府常务会上对去年市政府对教育督导的反馈意见进行了专门研究，采取有效措施，积极进行整改。区政府经常召开专门会议不断研究解决教育的新情况和新问题，特别是对加大教育投入，薄弱学校改造，解决教师待遇等重要问题及时研究解决。区领导定期深入基层，调查研究教育的热点难点问题。年月，李天林区长在区委常委、宣传部长张洪涛的陪同下，带领区政府办、教育局、财政局等有关部门负责同志深入到农村学校实地踏查，现场办公，对学校的建设和发展及薄弱校改造工作提出具体意见，落实相关部门的职责和任务。月，区人大专门听取了区加强薄弱校改造情况的报告，并对薄弱校进行了视察。月，区政协对我区的特色学校进行了视察。

（二）依法投入，确保教育经费

（三）加大力度，改善办学条件

区政府十分重视学校办学条件改善，尤其是薄弱校的改造工作。为彻底改变薄弱校面貌，区政府专门成立了由区长任组长，主管副区长和有关部门主要领导参加的薄弱校改造工作领导小组，具体负责全区薄弱校改造工作的规划、实施、指导和检查，尽最大努力办好每一所学校，让每一名学生都能享受到优质的教育资源。 年全年筹措资金700多万元，用于薄弱校改造及学校薄弱项目的改造。

一是加强基础设施建设，使其发挥应有的功能，为师生提供舒适的工作学习环境。重点是改造食堂、厕所、操场，更换门窗、电路、桌椅、黑板等，受益的学校达到30多所，其中用于城区学校支出467.8万元，用于农村学校支出238.8万元。学校危房得到全面改造，基础设施得到加强。区委、区政府领导的积极协调下，市委主要领导亲自联系赞助单位，投资140万元，新建了搜登站镇林家桥小学，使其成为我区现代化程度最高的示范性村级小学，成为吉长南线新农村建设一道亮丽的风景线。

二是加强了教育技术装备，强化管理，提高了教育资源的利用率。全区投入100多万元用于购置中小学教学设备，使全区中小学实验仪器配备率和音体美器材配备率均有所提高，进一步适应了中小学实施素质教育的需要。

（四）重点扶持，促进均衡发展

依据我区《推进基础教育均衡发展的规划》今年制定了 区教育局《 年全面推进教育均衡发展的实施方案》和《 区薄弱校改造工作方案》结合全区实际，进一步明确了目标任务，完善了配套措施。今年重点做了以下四个方面的工作：

二是加大城区对农村学校的对口支援力度。区教育局下发了开展网上教师间手拉手帮扶活动的通知组织区小学开展了网上教师间的手拉手帮扶活动。城区的先进学校分别与农村学校建立了帮扶对子，常年坚持开展活动。一方面给以物质上的直接援助，如桌椅、图书、微机、黑板、体育器材等；另一方面积极为乡镇学校和教师提供先进的办学理念、教研支持，增加城乡之间教师的交流机会，实现资源共享，成果共享。农村中学开展了邻校共研，双优送教”活动，城区学校的优秀教师、优秀教导主任定期到农村送教，开展研究活动。一年来，参加活动的教师达到400多人。月日，区教育局在搜登站二中召开了专题现场会，展示了农村邻校共研与双优送教的成果，得到市教育局领导的高度评价。

三是组织开展“支教”研修”活动。为解决农村学校教师数量不足、素质不高的问题，从年开始，有计划、有组织地选派城区优秀教师到乡镇支教。制定下发了《区教育局关于选派部分城区中小学教师到农村支教工作的实施意见》今年9月初，从城区学校选派了第二批26名优秀教师到农村学校支教。同时从农村推荐5名骨干教师到城区示范校研修学习。为确保支教工作质量，区教育局加强管理，严格考核，制定一系列的保障措施。如经济保障：支教人员在支教期间享受原单位一切福利待遇，受援学校负责支教人员的差旅费和一定的支教补贴。政策保障：受援学校对支教人员优先低职高聘；对支教人员在奖励、职称评聘和干部选拔任用方面，同等条件下给予优先考虑。业务保障：建立“支教天地”博客，发表支教人员撰写的文章。现在该博客已经成为全国教师继续教育网推荐博客，9篇文章评为精品日志。由于措施有效，使支教人员积极性更高，作用发挥得更好。

四是进一步完善了农村教研协作体年会制度。四乡镇中心校形成农村小学教研协作体，月初在欢喜中心校召开了第二届年会，主题为以常态教研促有效教学的研究”四乡镇在年会上充分展示了校本教研的成果，年会活动不仅展示了区农村教育的研究历程与研究能力，更加促进了区义务教育的均衡

发展，为农村教育注入了生机与活力。

通过以上措施，促进了城乡之间、校际之间、教师之间的沟通与联系，最大限度地实现了资源共享和共同发展。

（五）加强对民办教育的管理

根据我区民办教育实际状况，确定了学科上重点发展各门类的艺术教育；学段上重点扶持非义务教育阶段的民办教育；控制数量，提高质量的管理思路。严格按照办学标准审批，引导民办学校加大资金投入，发展高水平民办教育。引进教育督导评估机制，促进民办学校向规范化、制度化、管理方式转变。创办了民办教育网，及时下发了上级部门有关民办教育工作的规范性文件。组织召开了民办学校座谈会和培训会，解他所需所想，完善了学校的各项管理制度，提高了民办学校的办学水平。整顿办学市场，净化办学环境，会同区安全生产局、区消防大队和区防疫站对区属民办培训学校逐家进行安全排查，全年安全整改58家，确保民办机构的安全。采取有力措施加大对违规办学的惩处力度，对以“名师联校”名义进行非法办学的20多家单位进行了有效整治，依法取缔非法办学30家，促进了区民办教育健康有序的发展，使其真正成为我区国民教育体系的重要组成部分。

（六）加强对校园周边环境的治理

区高度重视综合治理和安全生产工作，把确保教育平安作为构建和谐社会的的重要组成部分，切实加以落实。区政府召集教育、公安、工商、卫生、城管、交通等执法部门专题会议，明确各自责任，签订责任状。全年根据不同时期的不同问题强化调度和指挥，完善了各方面的应急预案。组织了多次专项检查，针对检查中的问题下发限期整改通知书。集中力量取缔了各学校周边的饮食摊点，及易对学生身心造成伤害的游艺厅、网吧等非法经营机构。区政府召开专门会议布置教育局及相关部门对农村学生包车上学进行了专项整治，主管教育

的区长对全区中小学校安全教育现状进行了调研，对今后的安全教育工作提出了指导意见。区政府应急办、政府办协同相关部门在二小学开展了示范性消防应急演练。教育局常设安全管理机构，责任分解横向到边，纵向到人。涉及学校安全的事，事事有人管，教育局还拨付专项资金修缮基础设施，及时消除不安全因素。采取生动活泼的方式对师生加强安全教育的同时，组织各种演练，增强师生自我保护能力。由于全社会齐抓共管，确保了区教育平安，维护了社会稳定。今年区教育局第五年被评为市级安全工作先进集体，教育局综合治理工作代表全区基层单位接受了市级检查验收，被评为市文明示范单位。

政府对教育的领导，主要是通过规范教育行为，完善教育教学的高效运行机制和监督机制，进而实现对教育教学秩序和质量的调控。

（一）提高义务教育普及程度

区重视提高义务教育普及工作，努力使每一名适龄儿童都能平等接受义务教育，并在各自原有基础上得到应有的发展。

1规范招生，提高入学率

首先大力发展学前教育，除办好两所区直属的示范性幼儿园外，重点办好校代园和乡镇中心幼儿园。现在全区学前一年教育普及率城区达100%农村达99%学前三年教育普及率达95%各中小学按去年新调整的学区，规范招生行为，有效防止学生在入学关口的流失。各校在招生时对军人和农民工子女给予政策性照顾，坚持平行分班，均衡配备师资，不办重点班、特长班，保证了入学阶段的教育公平。

2加强管理，提高巩固率

印发了 区教育局关于巩固“普九”成果，进一步做好“控

辍”工作的通知》和《区教育局关于进一步做好控制中小学生学习辍学工作的意见》教育系统内部从行政和学校两个方面把职责分解到具体人头，上至教育局长，下至任课教师都有具体而明确的责任。校校有控辍措施，层层签订责任状。区在继续坚持依法控辍、济困控辍的同时，重点通过更新教育观念、加强学籍管理、深化课程改革、探索多元评价、开展丰富多彩的校园文化活动等措施，吸引学生，使学生享受到学校生活的乐趣。建立易流失生档案，对学困生、贫困生、品困生、特殊生等易流失学生进行了跟踪教育，对其施加特殊的关爱与辅导，控制学生辍学。月 日区教育局召开了学籍管理与控辍工作经验交流会，13所学校介绍了经验。全区各校制作了展板，并在区“两会”期间展出。本年度，全区辍学率明显下降。省统计的数字中，区初三学生毕业率达到99%居全市首位。

（二）构建具有区域特色的校园文化和课程体系

加强校园文化建设是区教育的着力点和亮点，经过多年的努力，各校科学规划，积极探索，从精神到物质两个方面加强文化建设。现在初步形成了刚柔相济的制度文化、绿色怡人的环境文化，异彩纷呈的班级文化等等，为师生喜闻乐见，给人以积极向上的熏陶与感染。

加强校本课程建设是区教育的又一着力点和亮点。除了严格按国家规定的课程计划执行以外，重点是加强校本课程的开发与应用。为此，区教育局调度相关科室和进修学校组成专门的机构，对各校的校本课程的研发进行审查和指导。经过几年的努力，区各学校都能有效实施校本课程，基本实现有规划、有计划、有教材、有教师、有课时、有成效，使其真正成为国家和地方课程的有益补充，成为彰显区域办学实力的重要特征。

（三）提升德育水平

区通过完善中小学课程体系，进一步拓宽了课堂教学各科知识渗透这条德育的主渠道。除此之外，全年的德育工作中，结合形势特点，进一步加强未成年人思想道德建设工作，开展了“为奥运增光彩”“讲廉政读好书，讲文明树新风”“打造绿色网络，共建和谐校园”等系列活动，提高了未成年人的主人翁意识。加强基地建设，完善现有成长驿站基础上，新设8个社区成长驿站，现共有成长驿站16个，为青少年健康成长提供了道德活动实践场所。区的未成年人思想道德建设工作在全国创新案例评比中获一等奖，经验材料在大会上交流，经验被中宣部、文明委授予“推广奖”中央电视台做了宣传报道。

加强劳动实践场所建设，现有农村劳动实践基地22个，其中较有规模的三个，一是大绥河中学的蔬菜种植基地，二是搜登站二中的苗木基地，三是搜登站一中的玉米种植基地。所有的劳动基地都能充分利用，不但能满足本校学生的劳动实践教育和技能培训，还能接纳本乡镇其他学校学生的劳动实践教育。城区有6个学生劳动实践基地，无条件地接纳城区学生的劳动实践综合教育。通过开展劳动实践活动，使学生劳动意识和技能明显提高。

（四）加强依法治校

去年开展的“依法治校基础建设年”活动的基础上，今年继续开展了“依法治校规范建设年”活动。全系统认真组织学习新修订的《义务教育法》为主要内容的普法学习宣传。组织了教育局机关和各校领导参加的行政执法培训，进一步完善了各学校的章程和制度，删繁就简，推陈出新，使学校章程和制度既简约又实用，真正成为学校领导和员工的统一意志和共同的行为准则。做到用制度管理人、警示人、激励人。

区积极主动地参与省教育厅组织的《推进教育优先发展的政策与制度研究》调研活动，通过大量细致的工作完成了调研报告，并组织部分学校开展省“十一五”重点规划课题“未成

年人法律保护制度实务研究”申报和研究工作。使我区的依法治校工作在理论和实践两方面更加深入。区定期编撰《教育法制简报》供学校和教师学习借鉴，以规范具体的教育行为。区高度重视教育风险管理服务体系建设工作，奖金十分紧张的情况下，实现了全区校方责任保险费用统一由区财政支付，解除了学校的后顾之忧。全省教育系统“五五”普法中期表彰会上，被市教育局作为典型进行了经验介绍。通过以上各种努力，区的依法治教工作成绩显著，被评为吉林省教育系统“五五”普法中期先进单位。

（五）加强督导工作

全年开展了随机督导、专项督导和综合督导工作。上半年对全区中小学校教学管理、体育工作、卫生工作、科研、师生评价等工作进行了随机督导，及时印发了督导通报，对存在问题下发督导意见书共15份。下半年对五所督导评估实验校进行了专项督导，完成督导实验总结与案例分析，为全省进行新一轮督导提供了基础材料。从月日至月日对全区普通中小学进行了综合督导，促进了学校办学行为的进一步规范。抓好常规工作的同时，开展了普通中小学校自主发展评估工作，提高了各层次学校的工作积极性，为促进学校走上自主发展，特色发展之路提供了助推力。

建设一支政治可靠、业务精湛、结构合理的教师队伍是提高义务教育水平的根本保证。区始终高度重视教师队伍建设。今年重点做了以下几方面工作。

（一）落实待遇，稳定教师队伍

今年在财政十分困难情况下，教师的工资、住房公积金、医疗保险、采暖补贴等各项政策性待遇都不折不扣予以落实，及时足额发放。全区性的大型社会活动，如迎庆奥运、纪念改革开放三十周年等活动都特别突出教育工作者的形象，评优选先等方面都尽可能向教师群体倾斜，增强教师的荣誉感、

使命感。

（二）充实力量，优化教师队伍

区非常重视中小学新教师的补充招聘工作，今年在外聘教师中通过严格考核，为7名优秀教师办理了人事调转手续。区还制定优惠政策，鼓励教师到偏远农村任教，今年又招聘了41名农村教育工作者志愿者，使志愿者人数达117人。提高志愿者工资标准，由原来的每月300元提高到500元，充分调动了积极性。通过招志愿者、返聘退休教师、增加农村支教教师人数等方式，基本保证乡镇中小学教育教学的正常开展。中小学教师专业技术职务“评聘结合”改革工作正在稳步进行。

（三）强化监察，警示教师队伍

区委将行风建设纳入反腐倡廉工作之中，印发了重点任务分工意见。教育局党委召开行风工作会议，下发《年行风建设工作要点》加大行风建设监督力度，层层落实责任，加大查处力度。签订行风建设工作责任状，各学校和单位都把行风建设纳入工作要点，摆上重要日程，一把手负总责，明确任务，落实责任，对本单位行风建设情况进行经常性的检查指导，发现问题及时纠正，对违规办班的教师进行了认真的查处。通过开展送课下乡、综合评议、千名教师访万家、千名教师扶万生、教育教学开放日，教育宣传月、百校联评等活动集中展示了区教育的卓越成果和崭新风貌，受到家长及社会各界的广泛赞誉。全年各新闻媒体报道达98次。

（四）加强培训，锤炼教师队伍

一是加强干部队伍建设。为了建设一支懂业务、会管理、高素质的干部队伍，进一步提升校长领导能力和管理水平，促进学校自主发展、可持续发展，今年，区启动了中小学校长“构建学习型学校、促进自主发展”主题实践研修活动。召开了启动大会，请省干训办林森主任做了报告。通过集中

学习、调研指导、先行实践、外出考察、点校开放、异校交流、接待参访团等多种方式开展主题研修，推进学校自主发展、特色发展、可持续发展。一年来，选送全区副校长级以上领导赴江苏无锡、杭州、上海、山东杜郎口中学、辽宁盘锦、大连、长春等地外出学习考察100多人次。组织开展了教学校长、教导主任异校交流活动，使主题实践研修真正走进了实践的层面。参加了市教育局、教育学院举办的“吉林市第二届校长论坛”其中校长、教学校长代表队取得优异成绩。

二是加强教师继续教育，突出对班主任和英语教师的培训。

加大了英语教师的培训力度。年是“区小学英语教师提高综合素质和业务能年”区教育局出资与北华大学联手实施专项培训，每月开展英语专项培训考核活动，年末举行了专题活动总结与展示。此举不仅促进了英语教师素质的提高，尤其是农村英语教师队伍得到加强，而且逐步探索出“区培训教师与提高教学品质相结合”的新途径。

三是加强了校本教研和科研工作。

各中小学校（园）成立了科研工作领导组，建立了独立的教研室，制度健全，形成了有效的科研工作运行机制，确保了区科研工作科学、有序、稳步向前推进。科研经费逐年增加，基层学校科研经费与 年同比增长6.78%进修学校科研经费与 年同比增长42.16%启动了全区中小学校本科研“菜单式”培训工作。今年5月承办了吉林地区校本科研现场会。评选了全区中小学 一 年教育科研先进单位与先进个人，并予以表彰。区被评为市校本科研标兵单位。

加强校本教研工作的务实性，突出教研部门的指导与服务职能。教研员通过深入学年组“预约教研”深入课题校“主题教研”深入基地校“开放教研”以及中心备课组的网络教研”等全方位、多层次落实 区教研工作制度。采取区内研训平台与区外教研活动相结合的策略促进教师专业成长。通过

开展区首届“全天候”优秀任课教师评选、十杰百优”教师评选、坚持以人为本，构建绿色课堂”主题研究课堂教学竞赛活动和办好《教育通讯》等为教师成长搭建了平台，加速了教师专业成长的步伐。

三是加强教师培训的基地建设。全年为教师进修学校共投入30余万元，用于改善进修学校办学条件。上半年代表市师培处接待延边州网联培训观摩团一行22人来我区实地考察学习。承办了市教材管理工作现场会，区在会上介绍了经验。进修学校评为省教材工作先进单位。

由于措施得当，工作务实，区教师队伍建设成效显著。月，召开了全区教师专业发展工作总结表彰会，表彰了各项活动中的先进单位与个人，激励了学校与教师自主发展，营造良好的教师专业发展氛围。

全年的教育重点工作目标管理的过程中，把市政府确定的指标体系作为做好教育工作的最基本的规范，加以研究和落实。由于规范了政府行为，规范了学校行为，规范了教师的行为，使得我区的教育工作开创了新的局面，各个方面的工作高效有序协调运行，各教育机构主动地走自主内涵发展之路，把现代最新教育理念融入到办学实践中，形成了不同的办学模式和经验。如二十五小学的尊重教育、四小学的责任教育、区实验的和谐教育、七中的赏识教育、十一小学的环境教育、二小的阳光教育等既反映基础教育的内在共性规律，又彰显出各自鲜明的特色，标志着我区的办学能力和水平，提高到一个崭新的阶段。现在区的小学毕业生的质量备受社会各界的瞩目，中学的教育质量稳步提高，更是受到上一层次教育机构的青睐。

中考不仅大面积丰收，而且连续四年拔得头筹。参考率、及格率、优秀率、满分率均高于往年。进入一中、毓文统招线的达456名，占升学人数的21%从中小学毕业生的跟踪记录看，大多数都有强劲的可可持续发展的优势，从而发挥了教育适应

并主动为当地经济社会发展服务的功能，为全区的改革与发展做出应有的贡献。但是区的教育还存在许多实际的问题，主要是经济对教育持续发展的支撑能力不强，使教育全面提升水平面临巨大压力。一定要克难求进，确保经济持续平稳较好运行的同时，确保教育健康发展。

名师工作设想及主要措施篇三

为更好地开展我局创业服务年活动，加强新时期文化机关作风建设，我局认真贯彻落实今年1月19日市政府全体会议暨机关效能年活动总结 and 创业服务年活动动员大会精神，制定《20xx年文化局深化机关作风建设计划》，明确了20xx年我局机关作风建设的目标和主要工作。

一、统一思想，制定计划，明确目标。

市文化局召开机关作风建设会议，对机关和科室作风建设工作进行部署，明确以科室作风建设为重点，带动机关作风建设工作全面开展，全面提升机关整体工作效能。人秘科、市场科、社文科、文博科、监察室要分别召开科室作风建设工作会议，在总结作风建设情况的基础上，对照今年作风建设“五型机关”的要求，认真研究，寻找差距，制定出科室作风建设计划。我局对各科室作风建设计划进行汇总、整理，制定《20xx年文化局深化机关作风建设计划》，机关工作人员要认真贯彻实施。此外，将我局及各科室加强作风建设计划下发至各科室，供各科室及时对照、检查、实施，加强科室间的学习和交流，并自觉主动接受基层单位和群众的监督，促进我局机关作风不断优化。同时，我局将对机关科室作风建设进行总结，完善机关科室作风建设评议办法，开展争先创优活动，组织机关作风建设的评先、表彰和交流活动。

二、加强学习，提高素养，增强能力。

市文化局将以深入开展创业服务年活动为契机，全面提高机

关干部的综合素质。我局严格按照的要求，抓好机关干部的学习和培养。坚持机关“读书会”、科室例会、文件传阅等学习制度，结合撤地设市十周年、上海世博会非物质文化遗产展演等重大活动，抓好科室同志的理論学习和传统学习，做到政治学习规范化、制度化、经常化。同时，积极引导机关干部自觉进行理論修养和业务知识的学习。通过学习，使机关干部不断提高思想觉悟、扩大知识储备、增强创新能力、提升自身素质、强化服务水平，更好地为我市文化工作的有效开展提供坚实保障。

三、强化服务，完善制度，提高效能。

市文化局将以开展“创业服务年”活动为抓手，结合自身实际，以强烈的服务意识、扎实的工作激情，切实做好为群众、为基层、为项目和为人才“四服务”的工作。首先，紧紧围绕我市文化事业这个中心工作，增强服务意识、提高服务能力、改进工作作风，面对当前金融危机的影响，进一步扩宽服务渠道，探访文化市场服务对象，深入了解他们的困难、倾听意见和建议，并及时向有关部门反映情况，以创新务实之举优化服务，推动文化市场继续向着健康、繁荣、有序的方向发展。其次，在坚持原有各项制度的基础上，根据形势和情况的变化，及时调整、完善现有制度。通过量化管理和目标责任制，进一步规范文化行政审批和文化违规处罚等工作程序，做到办事高效、行为规范。再次，机关同志要做到“一岗双责”，进一步明确工作岗位责任和作风建设责任，求真务实、锐意进取，进一步保障机关各项工作有效开展。

四、落实责任，团结协作，和谐共进。

我局机关同志要严格按照饶效能办发[20xx]4号《关于印发关于深化全市机关作风建设实施方案的通知》要求，认真领会“五型机关”的深刻内涵，坚持各科室主要职责的分工原则，开好每周的科室例会和机关办公学习会议，科室内部加强分工协作、责任到人层层落实；科室之间进一步加强沟通，

互相配合开展工作；机关内外进一步加强联系，密切沟通。在工作实践中努力树立讲大局增合力、乐奉献树新风、重质量求实效的意识，切实形成和气、和谐、和睦的“三和”氛围和民主协商、民主决策、民主监督的“三民”作风，确保机关各项工作圆满完成。

五、严谨求实、改革创新、提升形象。

我局将以“创新工作、创优服务、创和谐单位”为主题，进一步促进机关各项工作落到实处。创新工作机制，改进工作方法，提高办公效率。根据工作需要和文化事业发展的需求解放思想、寻求突破，在“细”和“实”上下功夫，大处着眼，小处着手，严谨求实，敬业负责，落实工作中的每一个环节和细节，下大力气解决基层文化工作的实际问题，全面提高机关工作质量和效率。充分发挥桥梁和纽带作用，将提升群众满意度作为工作的重点。主动加强与基层文化单位和文化服务对象的沟通，贴近基层，贴近群众，多做务实之事，多开拓有效途径，真正做到心系基层、心系群众，树立机关良好形象。

市文化局将不断推进自身科学发展，改进机关作风，积极提高履行职务能力和服务水平，努力打造适应新时期文化事业发展需要的效能型机关，为推动打造“四省交界区域中心城市”、实现文化大繁荣大发展做出新的贡献。

名师工作设想及主要措施篇四

- 1、打造“诚信xx电力”品牌，树立诚信服务形象。
- 2、争创xx省文明行业创建先进单位。
- 3、客户随机抽测满意率不低于85%，县行风测评前三名。
- 4、进一步加大供电所规范化管理力度□xx年实现供电所规范

化管理达到100%。

5、积极推动示范窗口建设。6、规范**县供电公司的客户服务中心。

1、深入开展公司服务文化建设。

2、深化“诚信进万家，服务进社区”活动。

3、继续完善客户服务中心建设，确保95598服务热线的畅通。

4、抓好供电所“综合管理信息系统”微机管理。

5、服务农村客户，坚持做到“四到户”服务。

6、组织好明查暗访，重点检查抄表人员和检修人员兑现承诺和服务质量情况。

7、继续开展供电所规范化管理和示范窗口建设活动，并开展检查和复查工作。

8、加强员工队伍的业务学习和技能培训。

9、定期召开客户座谈会、行风监督员会议，定期向人大、政协征求意见。

10、推行供电员工联系客户制度。

1、抓好“诚信”主题教育和服务文化建设。认真贯彻和中央文明委，按照省公司大力开展“诚信xx电力”主题教育和服务文化建设的要求，在工作实践中强化“尽心服务，尽力先行”的企业精神，不断提升“以客户满意为标准”的服务意识。建立公司优质服务理念，着力从理念、行为和视觉三个层面上打造“诚信xx电力”服务品牌。

2、加强员工技能培训。重点加强对窗口单位和检修人员、抄核收人员、用电检查人员和计量检定人员以及农电工的业务技能培训和行为规范培训。认真贯彻落实国家电网公司，认真执行，通过创建学习型企业，不断增加员工的知识储备，优化知识结构，提高创新能力。

3、加强信息披露和社会宣传。主动向县委、县政府等上级机关汇报工作，加强与工商、物价、技术监督、消协、新闻单位等方面的联系和沟通。建立供电信息披露制度，定期向社会发布电力供应形势、电力价格政策、供电服务承诺、需求侧管理状况、服务投诉等信息，树立诚信服务形象。4、加大先进典型的宣传推广力度。进一步加强宣传策划，大力宣传在优质服务、确保供用电中涌现出的先进集体和先进个人的感人事迹，用典型推动工作，通过精神激励、物质激励等方式，不断深化优质服务工作。

5、积极探索扩展优质服务的新渠道和新品牌。认真执行和完善对大客户和重要客户开展的走访制度。不断拓展服务内容，开展多样化、个性化的特色服务，规范延伸服务行为，推行上门服务、员工联系客户制度等多形式的服务措施。力争为形成xx电力的优质服务系列服务品牌做出努力。

6、继续加强创建文明行业工作力度。继续加强和深化行业作风建设，建立健全行风建设责任制，在坚持走访调查、明查暗访制度的同时，完善行风监督员会议制度，及时召开客户座谈会、行风监督员会议，主动接受社会监督。对查访出的问题要严肃处理，对客户、监督员反映的问题，要及时进行通报和整改，坚决杜绝各种影响行业声誉的事件发生。要认真处理好客户的投诉和举报，严格责任追究，使投诉举报尽量解决处理在基层，避免越级举报的发生，降低投诉举报率。要继续深入开展双文明单位创建活动，不断提高公司的整体文明水平，树立良好的社会形象。

7、加强优质服务和行风常态机制建设。以完善客户服务中心

建设为主要载体，坚持“首问负责制”，确保95598服务热线的畅通；以提高营销服务部门的运作效率为目标，优化业务流程、简化业务手续和规范服务行为，加快建设和积极推进营销技术支持系统的实用化进程，利用计算机信息技术提高服务水平，强化制度的执行和考核硬度；要对各单位优质服务工作进行随机抽查和年终评价，建立优质服务、行风建设常态运行机制。

8、进一步规范收费行为。要积极宣传服务方针和有关规定，界定有偿服务和无偿服务的界线。加强电费电价的执行监督管理，着重宣传同网同价政策，确保同网同价的正确实施，维护发供电企业及用电客户合法权益。严格执行制度规定，规范管理，确保不发生违规违纪问题；严格执行国家电价政策，认真落实责任制，坚决杜绝“三乱”，进一步规范涉农收费行为，防止损害农村客户利益的事件发生。

9、完善农电行风建设工作标准和考核标准体系建设。按照、的要求，促进农村供电所管理进一步规范化、制度化、信息化。规范xx县供电公司客户服务中心时，要加快“客户技术支持系统”建设，为优质服务常态运行机制提供物质和技术保障。要严格，建立健全并切实实行“四到户”责任制，严格责任追究，进一步规范农电服务和管理，提高农电服务水平，确保100%乡镇供电所实现规范化管理，完成xx县供电公司规范客户服务中心的目标。

10、加大明查暗访力度。要加大明查暗访工作力度，重点抓好“薄弱时段”、“薄弱环节”、“薄弱岗位”的管理。加强重大节日期间的供电服务，春节、“五·一”、“十·一”等重要节日期间，认真组织明查暗访，严格值班制度，加强抢修工作安排和管理，确保重大节日期间安全、优质供电。

名师工作设想及主要措施篇五

二〇一三年度校园环境建设工作计划 根据学校五年规划的要

求，为把我校建设成一个环境优美的花园式学校，积极配合上级领导，对我校环境进行改造和建设，现将校园环境建设做以下计划：

成立校园环境建设工作领导小组

组长：杨举元

副组长：赵仁忠 杨廷勇

组成人员：宋强年陈宝王予功 鲁有福

校园环境建设

1、美化。学校的花坛、围墙、厕所烂缺的地方填补完整，在5月份重新粉刷各室和校园南墙；根据学校的自身条件设置专栏、出好黑板等美化校园环境，同时，对学校校训、校风书写在墙壁上，行为规范张挂教室内显眼的位置并能够体现学校的精神风貌。

2、绿化。学校根据自身的条件，在每个教室前开建了一个花坛，马路两旁栽植了常青树，使学校的绿化面积不断增加。基本取得了春有花、夏有荫、冬有青的效果，为学生学习营造赏心悦目的学习氛围。

3、硬化。根据学校的自身条件对校园内未硬化的地方进行全面铺砖硬化。对操场实施平整，购置篮板、篮球架各一幅，最大限度地减少裸露地面。

4、净化。教师宿舍、教室、电脑及其它各室进行定期检查，要求物品摆放有序，门窗清洁卫生，厕所每周打扫，在厕所内无涂乱画的现象。

1、为了反映学生的情趣，充分发挥学生的创造力，使教室成

为学生发挥艺术才能、培养个性的舞台，各班必须设置形式多样的学生园地，读书一角等。

2、培养学生热爱家乡的思想感情，学校建立升降国旗制度，每周一早八时进行集体升旗，周五放学时降国旗。

3、为培养学生热爱学校，热爱集体的思想意识，要求学生统一服装，统一佩戴红领巾，同时制定符合本校实际的校训、校风、教风、学风等宣传牌、宣传栏，班中张贴小学生日常行为规范和小学生守则，使学生做到语言美、行为美、心灵美。

4、教师在教学中要做到无私奉献、追求师德美、教育教学追求形式内容美、教育结果追求真善美。教师的教育、教学要具备形式美、内容美、结果美。

总之，要通过对学校环境建设的美化、绿化、硬化、净化，使教师做到无私奉献，学生做到了刻苦好学，师生关系和谐，尊师爱生蔚然成风，学生之间团结友好，领导与教师之间关系融洽团结向上。