2023年产权管理岗工作计划(模板7篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

产权管理岗工作计划篇一

为搭建集中、公平、公正、公开、规范的产权交易平台，我县于××××年×月成立县产权交易中心，为行政服务中心内设机构，与招投标拍卖大厅合署办公。×月份，我县招标投标中心成立，原产权交易中心职能纳入招标投标中心的产权交易部。我县产权交易活动按照“政府主导、统一管理、市场运作、集中服务、依法监督”的原则，加强组织协调，规范运作机制，突出优质服务，工作稳步推进，健康发展。现将有关工作总结如下：

为搭建集中、公平、公正、公开、规范的产权交易平台×××工作计划，我县于××××年×月成立县产权交易中心，为行政服务中心内设机构，与招投标拍卖大厅合署办公。×月份，我县招标投标中心成立，原产权交易中心职能纳入招标投标中心的产权交易部。我县产权交易活动按照“政府主导、统一管理、市场运作、集中服务、依法监督”的原则，加强组织协调，规范运作机制，突出优质服务，工作稳步推进，健康发展。现将有关工作总结如下：

县招标投标中心是统一交易的职能机构，将目前由各部门各自监督、分散开展的工程建设项目、产权交易、政府采购、经营性土地使用权出让等活动归并集中，形成统一的有形市场，实行统一进场、管办分离、规则主导、依法监督的运行制度。

随着县招标投标中心的建立，产权交易中心的各项职能并入招标投标中心产权交易部，各个部门的管理职能也进一步理顺：招标投标中心负责政府采购和产权交易活动的具体操作；行政服务中心对招标投标中心和有形市场的工作进行日常管理和协调；各行业行政监督部门履行本行业相关市场交易活动的行政监督职能；纪检监察部门履行督促和行政监察职能。

县招标投标中心是我县进行工程建设交易、国有经营性土地和矿产资源开采权交易、国有和集体产权交易、政府采购及医疗器械等交易活动的具体执行部门。为规范交易行为，我们一是根据*市府办发[××××]××号文件精神，修改、规范并上报了《关于进一步加强国有资产监督管理的意见》、《**县行政事业单位经营性国有资产管理暂行办法》和《**县产权交易管理办法》等配套文件；二是各个职能部门根据自身职能分别在土地交易、房产交易等方面分别制订了土地分开交易制度、《**县城市房地产交易管理暂行办法》和《**县城市房屋租赁管理办法》等。

×、配备先进设施，建设交易大厅。县行政服务中心为交易各方提供设施配套、功能齐全、环境优雅、公正高效的服务环境，交易大厅可容纳×××人，为国有经营性土地交易，国有和集体产权交易提供理想的交易场所。按照“高标准配备、高科技含量、高效率服务”的要求，不断加大软硬件设备的投入，大厅配置了投影仪、摄像机、数码相机、中控系统等设备，还安装了通讯工具干扰系统，屏蔽了大厅内所有“空中信号”，保证交易过程信息保密安全。大厅不仅重视管理制度和操作程序的完善和规范，同时致力开标评标区数字化监控系统的建设，进一步规范交易双方的行为。

简化了交易程序、增强了办事的透明度、杜绝了违规办事的现象，至今共办理房屋产权登记***户、商品房预售***户、房屋转让***户、房屋租赁备案***户、房屋抵押***户。

交易职能移交后，各相关部门在产权交易活动中的职责尚待

政府给予明确，使我县产权交易能按照政策、法规来规范交易行为，确保产权交易做到公开、公平、公正。

现在整个招标投标中心只有两名工作人员，根据工作需要，尚缺*名工作人员，目前产权交易部、政府采购部因机构改革，要做大量的基础性工作，从而造成工作人员超负荷运行。

针对房管局由于历史原因造成的遗留问题，建设规划、国土、房屋部门要针对存在的遗留问题协商、制定切实可行的措施，进一步规范房地产交易市场的管理。

一、政府牵头，将原行政主管部门的相关交易职能移交到县招投标中心，确保或县招投标工作实现在县政府的统一领导下，由行政主管部门进行政监管，招标投标中心组织交易，纪检监察依法监督的运作模式。

二、完善交易程序，确保产权交易的公开、公平、公正。严格按照有关文件进行产权交易，对土地交易、房产交易等交易活动的各个环节进行严格的规范，做到程序公开、工作有序，确保公有产权交易实现阳光下的操作。

三、为使产权交易市场健康的发展，加大对各项产权交易活动的监督力度，要通过强化管理，严肃纪律，对违纪违规行为严格按照省、市有关规定进行处罚。

四、借鉴各省、市好的工作经验和做法，使产权交易工作在完善管理的基础上，实现阳光化管理体系。

五、加强网络建设，实现产权交易信息网络化，并与省、市产权交易中心实现数据对接。

**县招标投标中心

产权管理岗工作计划篇二

此方案较为适合没有知识产权基础的企业实施。具体实施需更深入了解及完整的方案建设。知识产权(专利)工作需要得到公司高层领导的支持和充分认可才能有效的开展。

知识产权工作应当以公司经营与研发为导向，制定符合公司实际情况的知识产权管理系统，以配合公司的经营与研发工作，使得知识产权价值利益最大化。

初步构想如下：

一、 知识产权制度建设

通过了解公司具体情况，制定知识产权管理的制度，因为一切工作的基础必须依据合理优化的流程，只有规范了制度，才能依据相应的管理制度进行有条不紊的工作，并且将该制度融入公司研发以及经营的流程中，保证知识产权工作与公司经营活动的同步性。

初步构想应当建立的制度包括：《专利管理制度》《专利分析管理办法》《专利申请流程管理办法》《专利维护管理办法》《专利奖励管理办法》《专利许可管理办法》《科技情报管理办法》《商标管理办法》《商业秘密管理办法》《软件著作权管理办法》……可以总体写，也可以分开写。

二、 知识产权战略规划

根据公司具体情况及高层战略设想，建立符合公司情况的短期及长期知识产权战略规划，逐步建立防御--相持--进攻的知识产权战略。使得知识产权价值得到最大程度的体现。

三、 创新技术专利化

根据制度建立完善的具体工作方式，对每个细节进行标准化操作。

1挖掘：在充分掌握公司自有技术信息的基础上，充分挖掘技术创新点。

评审：对创新点进行技术评审，组织技术专家人员根据检索结果对待申请专利进行评审，确定可专利性。

3、撰写：撰写高质量的申请文件。

4、奖励：设定适当的奖励机制以提升技术人员的积极性。
还包括检索、讨论、答复oa□复审、无效等其他具体工作，不详细列出。

四、 研发项目的知识产权管理

研发项目知识产权风险评估，专利分析，科技情报支持，研发成果知识产权保护，根据研发项目、技术种类、产品线交叉建立知识产权保护系统图。以清楚明了的建立本公司的知识产权技术架构。便于发现侵权产品。各研发小组或研发小部门配以专人配合知识产权工作。

五、 专利分析

? 侵权分析：新立项产品/技术进行侵权分析，出具《专利分析意见书》

? 规避设计：根据侵权分析结果，结合新产品方案与研发讨论合理的规避设计方案，或其他解决方案。

? 技术分析：专项疑难技术点、预研或其他需求进行的专门的专利技术检索及分析，以提供研发有效的技术方案或者特定技术主题的发展趋势分析。

? 情报提供：根据研发需求，通过检索提供合适的专利信息，供研发参考使用，避免浪费时间、浪费研发经费的重复开发。

? 竞争对手分析：定期跟踪竞争对手的专利情况，并进行主要竞争对手的专利整体与个别分析，并建立行业专利数据库。

? 查新分析：撰写前期根据检索进行的专利性分析。

? 纠纷分析：在知识产权纠纷中的专利分析。

六、 知识产权宣传教育

期待达到公司员工的知识产权保护意识。

? 新员工入职知识产权教育培训

? 定期知识产权知识宣传

? 根据特定的员工的特定需要进行培训

七、 知识产权保护

根据公司知识产权战略或者市场竞争的需要，适时采用一定的手段对自己的知识产权进行保护，以打击对手。

八、 知识产权许可、利益转化

在保护的基础上以知识产权许可的方式获取最大利益，也可以在公司产品遭遇风险时，作为交叉许可的保护伞。

许可是知识产权工作中最有价值的一环，也是企业达到知识产权强势地位的最佳表现方式。应当算是企业知识产权战略的最终目的。

产权管理岗工作计划篇三

通过一系列培训活动和实践活动，以期拓宽知识产权诊所成员在本领域的知识面，锻炼大家的法律实务能力，在团队协作中培养法律人应具备的'各项能力，在培训过程中做好各部、各组间的协调工作，竭力与其他小组配合完成诊所任务.

（1）组织诊所成员进行业务培训，邀请实务界经验丰富的律师、法官及在校老师等进行交流，也可适时举办系列讲座进行培训，第七期知识产权法律诊所工作计划（十）教学部培训组。

（2）组织诊所成员对典型案件进行讨论、分析，进一步接触知识产权案件。

（3）策划、组织模拟庭审：选择合适时间邀请老师选择案例组成评委团，组织成员作为原被告（申请人、被申请人）组成模拟法庭（模拟仲裁庭），以模拟锻炼成员的实务能力。

（4）组织诊所成员集体户外运动（如爬山）以增强团队协作精神。

（5）在培训过程中以小组为基本单位，协调完成以上四项工作。

培训组全体成员会在完成诊所基本任务的基础上，着力提升诊所成员的各项业务素养，深化对诊所课程中理论知识的理解，实现知识的系统化、实用化。

产权管理岗工作计划篇四

按照市委、市政府的统一安排部署，我镇在市委统筹办和相关部门的正确指导下、在全体镇村干部的共同努力下，结合实情、勇于探索、大胆创新、积极助推农村产权制度改革，

较好地完成了处理暂缓确权问题的预期目标，现将我镇农村产权制度上半年工作情况总结如下：

一、主要作法

(一)建立组织机构，落实工作责任。我镇成立了以党委书记为组长，镇长与人大主席为副组长，办公室人员为成员的产权制度改革工作领导小组;各村相应成立了以村支部书记为组长，村主任为副组长，村文书及业务骨干为成员的各村产权制度改革工作组。对全镇产改工作作了具体安排布署，明确了我镇产改的指导思想，总体目标，基本原则，以及改革的范围、内容、改革措施和方法步骤。为保证产改工作顺利推进，镇党委、政府高度重视，整合了全镇各层力量，精心组织，积极推动，各挂钩组长定期向党委汇报产改进展情况。根据工作进度，适时召开产改工作推进会，认真总结阶段工作，及时统一安排下一步的工作思路和任务，稳妥推进，共计召开党委班子产改专题会8 次，镇政府组织村、组干部参会的大规模产改推进会3 次，有效地推动了产改工作。

做了全面广泛宣传，大力宣传农村产权制度改革的目的、意义、做法，共发放宣传资料13份，召开会议13次，粘贴标语150条，把改革的意图和党的政策传达给群众，做到家喻户晓，人人皆知，从而消除群众顾虑，使广大农户了解改革，支持改革，参与改革。这次农村产权制度改革工作任务重、时间紧，程序复杂，操作难度大，技术操作要求严格，为了确保这次产改技术的准确规范操作，我镇把业务培训作为一项重要工作来抓，通过以会代训、试点强化等多种方式进行培训，开展各种培训6期，参训人数累计达600人次，通过培训，提高了技术人员的业务水平，确保了产改技术的规范操作。针对调查摸底过程中反映出的各类问题，及时召开议事会，认真研究调处各类问题，力争“小事不出组、大事不出村”;强化监督，确保整个过程公开、公正、会平。

组长的纠纷调解组，对产改工作中出现的各种纠纷，本

着“依法办事、尊重历史、照顾现实、顾全大局、互让互谅、体现民-意”的原则，按照“户不出组、组不出村、村不出镇”的调处原则、进行行之有效的调解，将矛盾化解在萌芽状态，化解在基层。全镇为产改纠纷上报的共60人次，已调处60起，调处率为100%。

二、主要成效由于组织到位，措施到位，责任到位，我镇产改主体改革成效显著。

(一)、承包地确权工作：

我镇承包地确权工作已全面结束，(补确暂缓确权农户16户)(二)、宅基地颁证：

现共补确暂缓确权农户8756余户，我镇克服统归自建、统归统建户数量多、难度大的困难于4月底完成了全镇暂缓确权农户资料，并全部上交市国土局，现剩余56户特殊原因户暂未进行确权(面积超大，需国土局进一步核实)。

(三)、房屋颁证：

现共补确暂缓确权农户4353余户，我镇克服统归自建、统归统建户数量多、难度大的困难于4月底完成了全镇暂缓确权农户资料，并全部上交市房管局，现剩余116户特殊原因户暂未进行确权(面积超大56户，统建城镇混合户60户，需本人提供在现户口所在地未享受灾后重建证明和国土使用证明)。四、下一步工作打算按照产业发展布局规划，以市场化配置资源为手段，开展农村土地和房屋产权制度改革，建立健全归属清晰、责权明确、保护严格、流转顺畅的农村产权制度，促进农村生产要素资本化的思路。下一步我们在今后的工作中，将认真总结经验，增强信心，正视困难，以高度的责任感和使命感，扎实工作，巩固产改成果，促进我镇产改成果运用和生产要素自由流动试点的推进。

(一)进一步加强组织领导在上级有关部门的指导和支持下，我们将认真做好产改的善后工作，实事求是，先易后难，逐步规范管理，以确保耕地总量不减、质量不降，基本农田得到有效保护，确保农村基本经营制度长期稳定并不断完善。

附送：

农村人才工作调研报告

农村人才工作调研报告

农村人才工作调研报告农村人才工作面临的问题与建议 由于城乡收入差别巨大，社会资源分配和公共产品提供不公平，以及“市民”优越于“农民”的传统观念，造成农村人才工作陷入困境，很多地方出现“青黄不接”后继无力的人才匮乏状况。

重。当地青年人才留不住，大部分流向了沿海等发达地区务工外，国家培养出来的农业技术和管理人才很少有人自愿到农村工作。3．人才资源分配不均衡。由于不同地域的经济发展、工作环境、生活待遇差距较大，出现县内优秀人才向经济发达的城市流入。4．现有人才素质不高。高学历、高职称人才比例严重偏低，具有大学本科及以上学历的农村人才及其匮乏。现有人才知识结构也非常单一，缺乏信息技术、市场经济、法律等方面的知识，严重制约了自身的发展。

二、建议 1．切实改善农村人才待遇，帮助农村吸引人才，留住人才。对农村人才的待遇给予适当的提高和改善，以地区差、高补贴和优先晋升职称等待遇，促使人才向农村流动。2．建立健全农村人才培养机制。加大对新型农民的培养力度，努力提高乡村级干部的自身素质、管理水平、技术水准。着力培养农村专业人才，通过开设各类培训班，派经验丰富的教师到授课，辅导与农业农村推广相结合，帮助他们成为各地带头创业致富的农村优秀干部和人才。3．建立健全城乡人

才双向流动机制，促进城乡人才相互流动。要引导人才在区域、城乡间合理的交流与流动，多渠道解决制约农村发展中的人才瓶颈问题。要建立城乡对口帮扶制度，实行对口人才培养。4．切实加快农村经济发展，增强农村对人才的吸引力和凝聚力。要通过增加对农村公共基础设施和公共服务的投入，逐步改善农村落后的现状，以增强农村对人才的吸引力。各级政府要把基础设施建设和社会事业发展的重点转向农村，省财政要加大农村水利设施建设的投入，支持设施农业的发展，将财政新增教育、卫生、文化等事业经费和固定资产投资增量主要用于农村。

产权管理岗工作计划篇五

为落实企业知识产权工作，江西xxxxx有限公司根据企业知识产权工作的要求，结合本公司实际，逐项对照自查。从总体上看，我公司近几年在知识产权创造、运用、保护与管理等方面进行了一些积极探索，取得了诸多成效。为进一步加强本企业知识产权工作，提升企业创新能力和核心竞争力，现根据企业知识产权工作的要求，将公司本年知识产权工作计划报送如下：

20xx年，公司将在企业知识产权工作中进一步提高认识，加强企业知识产权工作的指导思想和战略目标，认真按照“激励创造，有效运用、依法保护、科学管理”的方针，加强以商标权、专利权、商业秘密为重点的知识产权的价值管理，完善知识产权制度，优化知识产权环境，着力提升本企业知识产权创造、运用、保护和管理能力。

请、情报管理、发明奖励及教育培训、实施许可、评价、纠纷处理等各项工作，形成分工清晰、责任落实、程序完善、合作协调的知识产权工作体系。

在制度建设方面，我公司在已有的知识产权管理制度将与时俱进，按照企业知识产权工作的要求和市场、法律法规变化，

建立有关知识产权信息检索、运营管理、侵权预警以及奖惩等制度，进一步提高知识产权管理的信息化水平，健全知识产权工作奖励机制。

在知识产权人才队伍建设方面，加大人才引进、培养、使用的力度，努力培养一批能够进行知识产权分析且熟练运用有关国际规则的复合型人才。

为切实增强企业核心竞争力和抵御各种风险的能力□20xx年，公司将逐加强公司知识产权管理系统统筹管理工作，按照公司企业知识产权工作的要求，组织相关部门根据的企业知识产权战略制订具体的工作计划，将本企业知识产权战略与经营战略、研发战略、市场竞争战略、人才战略紧密结合起来，贯穿到企业科研、生产、经营和管理的全过程，并建立战略制定、执行、反馈、完善的封闭流程。

同时，今年公司将进一步深入开展企业及权属企业知识产权状况的调查和梳理，做好权属界定，加强对本企业商标权、专利权及商业秘密的保护、管理和利用。

公司高度重视科技创新工作，内部设有企业技术中心，不断引进、培养科研技术人员，并充分发挥其的科技创新能力□20xx年度，公司在科技创新及其成果转化工作方面主要做好以下几方面工作：

1.利用国家和省对科技创新专项资金、税收、专利奖励等各项优惠政策，加大科研开发力度，及时申请相关资助，力争在关键领域和核心技术上拥有自主的知识产权，同时，采用自主研发、合作开发、购买等方式获取本企业所需专利技术。

2. 公司目前拥有包括发明专利、实用新型专利在内的有效专利共13项，拟对其中仍具有保护价值的专利进行续费保护。

3.技术中心初步计划申报5项国内发明专利申请，包括清洁生

产、副产物回收利用、新型含硫硅烷偶联剂制备等多方面，争取将科研过程中产生的全部发明创造均纳入保护范围。

4. 推进知识产权成果的资本化运作，通过知识产权使用许可、转让、出资、质押等方式实现其市场价值，转化为有效生产力。

5. 拟从20xx年度开始，对公司内部相关工作人员进行专业培训，并申报国家专利代理人资格考试，争取早日拿到专利代理人资格，从而更好的为公司服务。

6. 与同行业企业联手构建专利联盟，构筑专利池，签订《专利交叉许可协议》，降低公司的研发生产成本。

四、立足市场竞争，继续实施以自主知识产权为支撑的品牌战略。 创建知名品牌，一向是公司企业发展的方向。长期以来，公司立足市场竞争，不懈的努力，不断将产品的品质、性能优势和服务质量转化为市场优势。目前，已通过iso14001、iso9001、ohsas18001、iso/ts164949管理体系认证，公司目前正在积极向国家工商总局申请驰名商标。产品畅销国内外，远销40多个国家和地区。

企业知识产权的创造、运用、保护和管理工作涉及研发、生产、销售、法律事务、综合管理等多个部门，每个环节都是专业性很强的工作，因此，做好知识产权风险控制必须统筹安排，由各部门各负其责、合作协调地配合工作。

20xx年，公司在知识产权风险控制工作中，将认真按照集团企业知识产权工作的要求，从加强组织和制度建设入手，建立知识产权风险预警和控制机制，把知识产权法律保护纳入企业全面风险管理之中。对涉及企业知识产权技术创新、专利申请、商标注册、知识产权评估、管理、保护和纠纷处理等各个环节，由各部门按照职责分工，各负其责，做好企业知识产权法律风险的事前预防，同时做好事中控制和事后应

对工作。

江西xxxxx有限公司

产权管理岗工作计划篇六

通过一系列培训活动和实践活动，以期拓宽知识产权诊所成员在本领域的知识面，锻炼大家的法律实务能力，在团队协作中培养法律人应具备的各项能力，在培训过程中做好各部、各组间的协调工作，竭力与其他小组配合完成诊所任务.

（1）组织诊所成员进行业务培训，邀请实务界经验丰富的律师、法官及在校老师等进行交流，也可适时举办系列讲座进行培训，第七期知识产权法律诊所工作计划（十）教学部培训组。

（2）组织诊所成员对典型案件进行讨论、分析，进一步接触知识产权案件。

（3）策划、组织模拟庭审：选择合适时间邀请老师选择案例组成评委团，组织成员作为原被告（申请人、被申请人）组成模拟法庭（模拟仲裁庭），以模拟锻炼成员的实务能力。

（4）组织诊所成员集体户外运动（如爬山）以增强团队协作精神。

（5）在培训过程中以小组为基本单位，协调完成以上四项工作。

培训组全体成员会在完成诊所基本任务的基础上，着力提升诊所成员的各项业务素养，深化对诊所课程中理论知识的理解，实现知识的系统化、实用化。

产权管理岗工作计划篇七

1、上半年完成岳峰瓷厂等4家企业不良资产核销950万元。

2、上半年完成粉丝厂等7家企业清产核资工作。资产明细如下：土地350.85亩，房屋建筑物45841.54㎡，机械设备290台套，林木资源69棵。

3、上半年完成手表厂等12家企业资产接收工作。资产明细如下：土地186.91亩，房屋建筑物80349.91㎡，机械设备687台套，林木资源466棵。

4、上半年完成灶市钢铁厂等11个企业评估备案工作。

5、上半年，国有资产处置挂牌11宗，挂牌总额6263.11万元；成交7宗，成交总额4573.37万元；增值总额253.05万元。

6、上报第八次土地储备会议八宗企业改制土地出让地块，土地面积共287.495亩，出让起始价共90787万元。