

2023年职业美的论文 职业中学语文课文 中自然美的审美教育论文(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

班组培训年度总结篇一

班组长是兵头将尾，是指挥者也是监督者，起着一线的指挥工作，确保工作的质量和直接的结果。这次公司组织了班组长的学习培训，使我受益匪浅，更使我了解做一名班组长的使命和职责。其主要目的是提高每个班组长的能力和素质培养，从而更好的完成工作，提高工作效益。

作为班组长，我认为不断培养和加强班组职工的责任心是我最基础最重要的工作之一。第一，培训。

作为班组长，要充分认识培训的重要性，认真做好班组的基础培训工作，要清楚的告诉班组职工，责任心的表现是什么，他要怎么做才是对的，应该按照什么方法去做等等，这就是我们日常的技术培训和安全培训中都在做得事情。

第二，规程。

规程就是我们工作中的各种技术和安全规程，我们要通过“培训”让班组职工充分学习掌握它们，并在工作中督促班组职工按照正确的规程和方法去开展工作。这些正确的规程和方法将在工作中逐步的潜移默化成为班组职工的责任心、能力和习惯。因此，在工作中对规程的正确执行非常重要，是班组长必须花大力气去督促的。

第三，制度。

制度的重要性不言而喻。作为一线生产班组，制度更是保证班组安全运作的基础。制度是一种强制力，他能很明确的告诉班组职工如果做错了事会受到什么样惩罚，班组职工就能按照制度的要求去做。在这种强制力的压力下，职工的责任心会自然地增强，因为责任心不强就会出错，出错就会受到制度的惩罚和约束，这就要求班组职工以很强的责任心去开展工作。

第四，氛围。

氛围就是班组的学习氛围，安全氛围，责任心氛围。近墨者黑，近朱者赤。任何一名职工，在一个良好的氛围中都会不知不觉地被影响，从而做出与这个氛围相符的事情。因此，我觉得班组长要致力于建立良好的班组氛围，以带动全体班员的共同进步。

总之，这四种方法的综合运用，目的是使班组职工以极强的责任心开展工作的意识和行动成为一种良好的工作习惯，当好的习惯在好的氛围中得到不断的加强后，就能成为班组职工的一种素质。同时，班组长要明确自己在班组中的角色，对自己的定位要清楚，明白工作的主要职责，了解上级领导对自己的期望和班组员工对自己的期望。要能带领班组成员，设定一个共同明确的目标，朝着这个目标制定行动方向，有计划、有步骤的实施。

相信有了这些优秀的班组长，我们的团队、我们的公司一定会变得更有竞争力。我们的产品一定能推向世界。

班组培训年度总结篇二

为期一周的班组长培训已经降下帷幕，参加完此次培训，让我无论是在班组长的责任和班组的管理上都有一个新的认识

和进一步的体会。对于一个刚上班仅一年多又是学工科出身的我来说，它不光是一个学习的过程，同时也是提升自我，超越自我的过程。

通过此次培训让我正确认识到班组长在实际工作职工的主要职责和使命，即在班组管理中带领班组成员积极完成上级下达的各项任务指标，将公司及上级要求的各项管理制度贯彻落实到位，是基层员工与上级沟通的桥梁，是班组成员的第一责任人和领头羊。班组长是兵头也是将尾，是指挥者也是监督者，起着一线的指挥工作，确保工作的质量和直接的结果。班长要充分发挥全班的积极性，保证安全第一，提高生产的质量和效益，降低成本防止工伤和重大的伤亡，这是一名班组长最起码应该做到的工作。做一名合格的班组长应该要提高自己的能，注意自我反思，要辅助上级，完成生产管理职责。作为一个班组长管理建设好自己的班组，提高生产效率，降低成本，抓好计划和纪律，做好5s来保证产品的质量和设备、人员的安全，搞好班组管理中的创新，在创新中把自己班组的能力发挥到极致。

资料

20xx年x月22日

班组培训年度总结篇三

一年来在上级领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过班组全体同志的共同努力，较好地完成了领导交给的各项工作任务，并取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全组人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以总经理为核心，以押运中心为领导的具有凝聚力的一个班组。我班组之所以能不断得到发展及工作水平提高，和总经理的关心及押运中心领导的管理是分不开的。一年来我班组主要做到了以下几项工作：

一、加强本班组队伍思想建设，提高业务技能

随着公司日新月异的发展。安全押运工作更为重要，押运中心各级领导对我们的押运工作也提出了更高的要求。因此，作为武装押运人员，军事化管理及军事训练是必然的，军事训练都和我们平时的工作息息相关，平时多训练，战时少流血。

在实战中练兵，练就出了一支特别能吃苦、特别能战斗、素质特别过硬的武装押运班组。不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中我们坚持以防为主，防治结合。

严格遵守各项规章制度；加大安全防护意识学习；加强安全教育和检查力度；严于律己、恪尽职守、鞭策他人。通过这些措施，进一步完善了班组的押运监管机制，实现安全、优质、高效的工作目标。

二、敬岗爱业无私奉献

由于武装押运工作的特殊性，所以对我们来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我八班特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求组员讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。

常言道，功夫不负有心人。通过全组人员上下的共同努力，我八班的各项工作得到了公司领导的充分肯定，在得到肯定的同时我班组在执行押运任务时加强了安全防范的措施，重新明确了每位组员的安全职责，防范工作得到了进一步加强。在和营业网点的库包交接上，组员都做到了文明、热情、严格、高效。并因此而受到了网点职工的好评。

三、努力实现押运工作及车辆的安全无事故

目前在城市交通非常拥挤的情况下、如何应用《道路交通安全法》和自觉遵守交管人员的指挥，努力提高自身素质，组员们纷纷出主意想办法，共同在班组里讨论，随着安全押运工作的难度越来越大，押运工作的形势仍然严峻。社会上的不安定因数和不良文化对安全押运的影响还比较大，试图干扰我们正常工作的社会恶势力和人员还存在，因此如何努力实现押运工作安全无事故，的确并非易事。

我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，实现押运工作及车辆的安全无事故。

以上工作凝聚了我八班全体成员的心血，通过实施这几项工作，我班非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣。虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对执行押运任务时的警惕性还不够，我们会吸取教训，总结经验。

我八班的兄弟们都是好样的，新的一年即将到来，在今后的`工作中我八班将在押运中心和一部的领导下，进一步加强本班的押运任务及各项工作，及时解决工作中发现的新问题，不断提高工作水平。继续保持与网点员工友好密切配合的关系、热情的服务。确保安全地完成各项押运任务，为公司今后的发展、今后的工作做出更大贡献。

班组培训年度总结篇四

20××年7月5日至20日，丰台教工委教委组织中中学校长到华东师大教育部校长培训中心学习，我受第二小组组长石磊校长委托，就本小组学习情况总结如下：

一、关于学习问题。

这里没有现成的东西，大家主要通过学习理论知识，借鉴实践经验，理清自己学校的办学经验。校长培训中心更多的是理论思维，让大家体验与感悟，不要把理论看得过高或过低，大家都要把满瓶子的实践经验释放出来，把空瓶子装满带回去。

二、关于交流问题。

大家相互之间多说话，打个招呼，给个笑脸，多交流，一个人与一个人交换苹果还是一个苹果，两个人交换思想，那就得到两种思想。尤其是体现在教育现代化是教育观念现代化重要还是教育设施现代化更重要的辩论会上，体现的非常充分，立新主任最后的点评是双赢，最好的印证。

三、关于心态问题。

心态不好任何事情都做不好，对学校工作也是这样。我们不能改变环境，但可以改变自己，应该有一种积极的心态，我们克服水土不服，上海天气闷热，上学路途远等各种困难，但我们主要是学习，就当回学生，放掉当校长的架子，大家都是一样来学习的。这里不仅培训过校长，还培训过局长、厅长，大家坐在这里就应转变角色。只有良好的心态才能有健康的身体。健康的三个标准：没有疾病。健全的人格和良好的心态。对环境的适应能力。原本嫌学习困难多的念头慢慢的消除了。

四、关于作业问题。

每天都要把当天学习的内容进行反思，写在专用的本子上，同时还要对这一天的教师上课情况作出简短评价，中心要求学员必须完成各校的swot战略综合分析和一个较为完整的学校改进行动计划，我组学员非常认真，研讨，交流，思考，

撰写四个环节，最终以电子稿全部完成作业。住地可以上网，很方便，中心还有资料室，便于我们查阅资料。

最后在交流学校行动计划时，大家普遍认为：思维决定行为，行为决定成败。

第一，关于机会问题。每个人和学校给予的机会不是很多，对于人生来说抓住机会是很重要的。教育没有彩排，每次都是正式演出。

第二，关于团队问题。人多并不一定力量大，学校不是校长一个人的，领头固然重要，但是一个优秀的团队更为重要。

第三，关于创新问题。我们要改变固定的思维方式，打破思维的习惯，理解规则，只要有缝，就打进去。现在上海和江苏校长们在求异，而我们却不断的求同。创新重在新，新贵在异，异贵在变。如课堂的模式，老师的语态、眼神等。

第四，关于规划问题。办学首先要考虑目标。这目标不是校长一个人定的。要制定切实可行的方案。要认真执行，这是关键，要在执行上下工夫。这整个过程就是管理。

第五，校长的心态问题。作今天是校长，就应做得像个校长。要不断的学习，要净心的研究，要勇于实践。做到四个字：“胆”量与勇气；“识”要有智慧；“法”要讲规律、方法，也要守法；“情”既要理性又要讲情，以情感人。做好听、看、做、思、讲的每一个环节。

整个培训活动结束了，真是掌声多、握手多、笑声多、思考多、交流多、听得多。

最后谈谈自己的感悟：

第一，教师的培训方式可以不断的创新和调节，许多时候老

师的培训以单方的接受为主，很少有参与式的，体验式的培训，应该说教师也应该有活跃的气氛，生动的内容，专业的引领。

第二，教育工作就如“太阳每天都是新的”一样，它没有彩排，没有预演，每一次都是正式“演出”。老师上课、校长办学都是同理。如果哪个老师只是在重复自己的教学，那么这个教师只能是个庸师，学生听课必然索然无味。校长如果还是每天都在重复这昨天的经验，那么学校就会停滞不前或者没有生机。

第三，“规划”不管对于学校还是教师个人都很重要。有了规划才有目标，有目标才有方向，才会去努力。但是，这里每个环节都不能粗制滥造，都要精益求精。你的规划是否实事求是，是否有可操作性。校长心中是否时时刻刻都在用心关注，用心思考，用心实践呢？教师是否时时去对照自己的目标，及时调整措施和方法。回忆自己的办学历程。06年我们也开始做学校规划，要求教师也做个人规划，出发点就是“变要我发展为我要发展”。实施三年后，也取得了一些成效，但是还有许多环节不够成熟，特别是中间环节，要真正起到规划应有的作用的话，我们从一开始目标的确定就要十分慎重，强调立足现实，要对每个环节都进行总结反思交流，对实践环节要克服种种困难，不断改进措施，明确保障机制，把自己的规划画在心里，把学校的规划画在每一个教师的心里。

第四，心态对于任何一个人与一件事都很重要。就教师来说，怎样的心态就影响着你的身心；怎样的心态带进课堂，就影响着教学的成败；如何以宽容的心态去对犯错的学生，不听话的学生？有时会很困难做到，教师不是圣人，孰能无过，被同伴忽视怎么办？落选怎么办？被家长误解怎么办？被领导批评怎么办？家庭、事业遇到的烦恼怎么办等等。关键就在于你是否会调节。由此，学会调节心态是一种优秀的品质。

第五，学生的教育真得下苦功，硬功，妙、巧功。我们要有完整的规划，从每个年级每个时期都要做一些经典性、体验式的教育，使之能起到实效。

班组培训年度总结篇五

企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力。

一个班组是一条工作链或一条服务链。一个企业的基层管理者如果像一个混凝土柱子，班组长就是牵连沙子和石子之间的钢筋架。只有钢筋有序的排列在钢架内，紧密的连接着石子和沙子，真正起到自己的作用，构建起来的柱子才会更坚固，才能经得起暴风雨的洗礼。

班组长作为一个企业的基层管理要做到上对上司负责，下对员工负责，班组长既是承上启下的桥梁，又是员工联系领导的纽带，时常的工作中担任着管理和被管理的角色。班组中的领导者就是班组长，班组长是班组生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾，是一支数量非常庞大的队伍，也是质量、成本、产量指标达成的最直接的责任者，是班组的主心骨和带头人。

作为一名班组日常勤务的直接指挥和组织者，不应该仅仅停留在通常的人员调配和生产排班上，应该业务技术培训以及安全操作,任务执行力度,团队管理和建设等充分发挥出班组长的领导和示范作用。在工作中班组长应保持健康的心态和宽阔的胸怀，正确对待下属和上级，要善于发现问题，敢于直面问题，勇于解决问题，才能在化解矛盾和解决问题中实现新的突破，在解决难题中求深造，在克服苦难中前进，并不断地进行知识更新。

作为班组长要有较强团队意识和组织能力，有较清晰的管理

思路，协调能力和沟通能力强。在工作中要做到多请示，多汇报；多学习，多实践；多发现，多整改；多沟通，多讨论；多创新，多论证。对员工在工作、生活上多加关心和了解，让员工自然的感受到你的热情，感觉到集体的温馨，从而加强员工的责任感，荣誉感和团队意识。建设团队精神，培养队伍的凝聚力，发扬我们优良的传统“能吃苦，肯奉献，干打硬仗；聚人心，勇进取，争创一流”。

在工作中对生产质量和生产安全要严格监督，严格要求，发现问题要及时提出提出问题，汇报问题，解决问题。始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理，持续发展”的发展思路。增强安全生产防范意识，严格按照生产流程和职责进行安全生产，做好现场执勤岗位安全生产责任人的工作。勇于去承担工作中的责任，不拖拉，不隐瞒，不误报，虚心接受领导的教导和批评。勤务工作中要奖罚分明，不讲哥们主义，不讲个人主义，事实求是，立场坚决，目标明确。

在工作计划中要从实际出发，计划要有可行性，不盲目决定和执行，多征求队员的意见。对于生产中出现的的问题，要仔细认真分析清事物的本质，查找生产环节中的薄弱点，提出合理化建议，制定符合生产运营的计划，带头和监督进行实施。

在生产业务技能方面，要熟练掌握各种设备设施的性能，技术操作要求和维护技术要求。作名业务技能能手，可以拿得出，用的上。在新人员业务技能培训中，要严格要求，严格执行，把自己掌握的知识技能传授于他人，要充分发挥以老带新的优良作风。

经过培训使我受益匪浅，懂得了，什么事班组长？班组长在基层管理中的作用是什么？怎么样才能做好一名班组长？班组长在管理中所承担的责任的重要性。在以后的工作中我会努力工作，认真学习，用实际行动说话。

班组培训年度总结篇六

为了更好地提高我们第一批员工的管理能力和领导水平，首矿大昌公司于20××年1月7号到20××年1月31号分别聘请了首钢工学院的四位老师给我们作了为期一个月的后备班组长的培训。通过这一个月培训，我深深的感受到了公司领导对管理人才的渴望及对我们这批员工寄予的厚望。在培训中我认真听讲，课后总结并领悟所学知识意义，下面我就这一个月学习情况和感想作如下总结：

一、培训期生活

在培训期间，公司实行军事化管理的模式，所谓军事化管理就是按照部队要求进行统一着装，统一学习，统一就餐，统一训练等等，一切都要统一化、规范化。所以公司制订了各项培训管理制度和请假制度，确保良好的出勤和课堂秩序，保证了培训的顺利进行。每天六点四十准时集合跑操，早餐、午餐、晚餐排队有秩序的按点吃饭，着装统一列队进入教室学习，上课认真听讲做好笔记，定期进行学习心得的交流，利用课余时间举办一些体育比赛活动来丰富我们的业余生活。实行军事化管理，其目的就是提高公司全体员工的执行力和战斗力，以及员工队伍的整体素质，进而提高企业的管理水平，以增强企业在市场博弈中的核心竞争力。所以通过军事化管理我们改掉了自身懒散的毛病，加强了自身的纪律性、执行力和团队协作精神，为今后能更好的工作打下了坚实的基础。

二、培训学习内容

这段时间，四位老师分别给我们讲述了管理的基本知识(其中包括班组管理要诀、班组在企业中的地位与作用、班组长在企业中的使命和职责、对班组长的要求等等)、安全管理(事故灾害类别、因素与原因、安全标准制定和危险预知训练等)、首钢企业文化介绍(正确认识和理解企业文化、首钢企业文化

发展历程、首钢企业文化建设未来发展、首钢企业文化建设的主要经验、首钢新时期企业文化建设的内容和要求)、班组精细化管理与现场生产任务管理、班组设备管理、班组现场精益管理5s管理、班组质量管理、设备三大流程介绍、沟通、打造班组文化、角色认知、团队建设、员工激励、管理创新等内容。

三、学习感想

通过一个月的管理培训，我知道了管理就是通过他人完成工作的艺术。有时候一件小事也蕴含着管理，就像老师让我们做的“网球游戏”。由于我们大家刚接到游戏任务就急于完成，一致的采取同一种围成圆圈的方法来完成任任务，最快的也要用七八秒才能完成任务，最后在老师的提醒下最快的只用了零点几秒的时间，这个时间如果不是我们亲自做的，我们想也不敢想的。通过这个小游戏我们深刻的体会认识到了沟通对于班组管理工作的重要性。在以前，我只会干活，让我在人前讲话很困难，遇到开会很少发言，平常工作中只顾自己那点事儿，很少与班组成员进行交流，在工作中往往是简单，工作很不顺利，自己也不明白问题究竟出在哪儿，通过这次学习让我认识到了自己在沟通方面存在的不足，明白了良好的沟通能力对于班组长管理工作的重要性以及该怎么样与人进行沟通。我认为沟通要讲求方式方法，对于上级，首先得尊重他，本着服从的原则，要适应上级，理解上级，及时将工作的进展情况反馈给上级，要敢于说出你的想法。对班组职工，要善于倾听他们的心声，积极回应，要排除个人情绪，要站在别人的角度想问题，与职工平等的交流，关心他们的生活，帮助他们客服生活中的困难，让大家感到我们是一个整体、一个团队，努力树立职工的责任感、使命感。

作为一个班组长我们不但要在技术上不落后于他人，更要在管理上有所提高。没有过人之处，没有过硬的技能，就很难服众。同时还要有一定的领导才能、分析、判断等能力，发挥每个人的长处。班组是企业的细胞，企业的所有生产都在

班组中进行，所以班组的好坏直接影响着企业的发展。班组长是发展的带头人又是实现目标的监督者既是承上启下的桥梁又是职工联系领导的纽带。建设一个优秀的团队要有明确的团队发展方向和战略思想。默契是员工有较强执行力的基础，这种默契的形成，肯定不是一朝一夕能够做到的，这就需要员工多加交流和沟通。一个真正有战斗力的团队肯定有其自己的文化。这里主要是形成定势的行为习惯和准则，像标准化作业、5s管理都可以作为团队文化形成的基础。一成不变、墨守成规只会让一个团队慢慢的消逝，只有不断的创新、不断的发展才能适应工艺乃至时代的发展。

四、今后的努力

质检是一个专业性很强的工作，且要与各部门加强沟通，质检工作作为公司的一个非常重要的职能部门，对公司的发展起到“保驾护航”的作用。当下，在今后的工作中，我应该更加用心体会管理这门艺术。我要积极发挥自己的作用，做好对新来毕业生的“帮”、“传”、“带”，做好“兵头将尾”。面对新的工作要有积极的工作态度，面对新的挑战就要学习“亮一剑”精神勇敢面对，坚持不懈的把事情做好。“管理无小事”，我要从小事做起，从简单的事情做起，带头落实各项规章制度，熟练掌握基本技能，打造一支有战斗力的优秀的质检团队。作为一个女性，在管理一个女性较多的团队时，较男性也有一定的优势。女性在管理上更细腻，包括对员工创造力的发挥和关爱方面，要独到一些。随着以后质检队伍的不断壮大，怎样才能更有效、有序、保质、保量做好管理工作呢？今后如果我能够肩负起管理工作，我要在日常的工作中关心员工，了解他们的基本信息、每天的情绪状态、思想活动，做组员的贴心人、明白人，这样才能做好领路人和带头人。

与时俱进强素质、创新思维谋发展。虽然培训学习时间不长，但选题广泛、内容充实。通过这次后备班组长的培训，我学到了很多新方法、新思路、新知识，认识了许多新朋友，开

阔了视野，增长了见识。通过培训课程设计内容可以见证，公司对我们寄予很大的厚望，同时也给了我们很大的信心。在今后工作中，我一定会学以致用，努力提高自己的自身素养和管理能力，为企业今后的发展贡献自己最大的力量！

班组培训年度总结篇七

8月22日-25日，20_年第三期“乌金蓝领工程”班组长素质强化培训班在威海举办。来自全国各地近30多家煤炭企业的班组长、班组管理人员参加了培训，中国煤炭工业协会副会长王虹桥出席了结业式。

王虹桥副会长在结业式上作了煤炭行业发展形势报告。他强调了“乌金蓝领工程”的实施意义，分析了当前行业的形势，就行业脱困工作进行了介绍，希望各位学员对行业当前困难和长远发展建立正确认识，积极应对挑战，夯实安全生产基础，维护矿区和谐稳定，推动煤炭工业深化改革。

中国煤炭工业协会培训中心主任、中国煤炭教育协会理事长李增全在开班典礼上作了动员讲话。他指出，自今年3月份中国煤炭工业协会、中国能源化学工会联合出台《关于进一步推进全国煤炭行业区队班组建设工作的意见》以来，协会培训中心继续开展20_年“乌金蓝领工程”脱产素质强化培训班，同时全面开展利用煤炭远教网进行20_年煤矿班组长岗位能力培训和远程安全培训工作。脱产培训和网络培训相互补充、相得益彰，希望助力企业基层班组长培训和素质提升工作，发挥实效。

本期培训班是“乌金蓝领工程”实施以来的第33期班组长素质强化培训班。培训期间，班组长楷模白国周同志、北京航天自动控制研究所纪刚等行业内外班组建设专家与学员们进行了交流，研讨分享了当前行业班组建设的新理念、新做法。

班组培训年度总结篇八

3月14日，我有幸参加了集团公司组织的班组长培训班。通过学习，确实发现了自己很多的不足之处：有的是自己没想到，有的想到了也没有做好，有的在做的時候由于把握不好度，而起到相反的效应，有的方法在使用上找错了对象，造成了无功而返.....参加完这次培训，让我无论在工作还是班组管理的理解上都有了进一步的提升。

首先，班组长是整个班组工作的组织者和指挥者，也是直接参与工作的角色，其综合素质的高低，将影响班组管理的成败。所以，班组长不仅要具备善于沟通、执行力要强、具有影响力、关注细节、带领团队等管理能力，还要掌握足够的技术技能。在实际工作中，当一个班组长容易，而当一个合格的班组长并不容易。其一，要善于发现别人的优点，主意方法与人沟通，把大事做细，小事做透，充分发挥人的主动性，调动大家的积极性，积极参与管理，才会取得更好的成绩。其二，更要发现自己的不足，主动积极地学习，掌握更好更新的管理手段，提高自己所在班组的业务水平和沟通协调能力，不断增强班组团队凝聚力。

通过这次学习培训，在老师的讲解下和其他各单位班组长的交流中，使我受益匪浅，回到班组一定将所学融会贯通，结合实际地运用到班组管理工作中去，从小事抓起，从自我做起，带动班组共创安化美好明天。

3月14日，作为一名班组长我有幸参加了此次培训，也是通过此次培训让我更加深刻的认识到作为一名班组长的责任与担当。

首先，张殊文老师简单介绍了此次培训的目标：一是提高责任感和使命感，为学习型班组创建添砖加瓦；二是通过班组一日的工作展开，全面提升班组长会议管理、计划管理以及目标管理能力，建设技能型班组；三是提升安全意识，建设

安全型班组；四是通过实际演练，全面建设创新型班组；五是提升沟通技巧，掌握沟通核心方法，建设和谐型班组；六是提升班组执行力，建设效益型班组。

然后，张老师将大家分成六组，共同分析了大家平时班组管理中容易出现的情况进行了大致分类：生产技术型、盲目执行型、无为型、劳动模范型、哥们义气型等，让大家通过自己平时的管理对照分类，再给予相应的指导意见，明确了自己的管理提升方向。

对照自身，作为一名由原来操作工成为新班长，思想还停留在原来“管机器”的状态上，精力偏重在于各岗位业务的学习上，却忽略了人际关系对于班组管理的重要性、忽略了“人”这一因素对于安全生产的重要性，今后我需要加强自身对人际关系的培训学习，充分发挥各岗位人员的自身才能。

培训中，张老师向每个小组提问了一个贴切日常管理中的问题：如何处理下属之间的矛盾、自己请假时如何安排工作、如何将员工的意见向上级反映等等，让小组讨论作答，这些问题看似简单，却让大家陷入了热烈的讨论中，特别是小组成员表达完自己认为满意的想法后，张老师的补充讲解，让大家认识到自身管理中还有很多的不足。

培训间隙，张老师还组织大家进行了许多互动项目及案例，如驴拉磨、手心手背、唐僧团队等等，大伙儿娱乐的同时明白了创新、沟通以及团队执行力的重要性！

会后看着投影仪上停留着的培训目标，我想，仅仅通过几节课的培训我或许并不能立竿见影的将一个班组建设为一个非常优秀的班组，但是这次培训却给我内心里种下一颗“种子”，有了明确的奋斗目标，我会以此次培训的收获为契机，努力提升自己，会同安化公司196名班组长，为实现安化公司更高质量的发展奉献自己的一份力量。

我有幸参加了3月14日公司工会组织的“六型”班组建设学习培训，这是我第一次参加此类培训。张老师利用生动的案例讲述了班组建设在企业中的重要性，班组创建在企业的发展过程中起着不可忽视的作用。通过这次的培训使我不仅从专业知识方面有了长足的进步，还真正领会到了班组中团队合作的重要性的和对“班组长角色的重新认知”。

“六型”班组建设，就是经培养自主学习理念，提升班组的学习力和创新力，打造学习型班组；依托岗位成才，提高全班人员的技能和素质要求，努力在班组内形成重技术，强技能，比水平的良好氛围，打造技能型班组；实施精益管理，充分发挥班组成员的积极性和管理才能，消除浪费，加强班组自主管理，打造精益型班组；大力提倡团结协作，建设和谐奋进的亲情文化，营造相互信任，相互支持的和谐小家，打造和谐型班组；以人为本，大力宣传和贯彻安全防范意识，积极排查安全隐患，打造安全型班组。创建“六型”班组首先要找准班组建设中存在的制约因素，制定措施，积极创新和改进，不断丰富创新，以班组建设为根基加强班组建设，努力成为“上有号召力，下有战斗力，内有凝聚力，外有影响力”的坚强团队，把执行力建设做为一项重要的工作来提升，使得创建工作向高层次发展。

通过学习培训思想上得到了高度的重视，要把所学的这些灵活运用到实际的工作中，在班组建设在规范塑造和个性发挥的同时，做典型引路，提升班组建设水平，同时做好班组文化建设，重点培养班组的“精气神”，增强班组的向心力和凝聚力，真正做到解放思想，转变观念，积极学习，开拓创新，用执行力来建设“学习型，技能型，安全型，创新型，和谐型，效益型的六型班组”，使得“六型”班组建设在安化公司开花结果，为安化公司的发展贡献我们的力量。