

# 2023年人才派遣编制合同(模板10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 人才派遣编制合同篇一

甲方：武汉\_\_\_\_\_高级中学 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

地址：\_\_\_\_\_ 现住址：

电话：\_\_\_\_\_ 电话：

根据《\_劳动法》及其他有关法律的规定，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则，达成如下协议：

### 一、工作岗位及合同期限

甲方根据教学及教学管理需要，聘用乙方担任甲方教职工。合同期限为自20\_\_年 9月1 日起至20\_\_年7月31日止。合同期满后，甲方根据乙方工作业绩(每年教职工年终考评结果)，确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用。如双方有意延续劳动关系，须另行签订劳动合同。

### 二、工资及福利待遇、社会保险

1. 乙方工资为 元/月，工资发放日为每月25日前；

2. 甲方根据其制定的教职工工资及奖金发放制度，发放给乙方教职工工资及奖金；

4. 甲方参照武汉市公办学校教职工的社会保险标准为乙方办理职工社会保险(在我校办理正式手续的教职工)，并按相关规定办理住房公积金。

### 三、甲方的权利与义务

1. 甲方应保障乙方的合法权益不受侵害；
2. 甲方须提供给乙方必需的劳动条件；
3. 甲方支持乙方在任职期间依照甲方各项管理制度开展工作。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。

### 四、乙方的权利与义务

1. 乙方按国家及教育系统有关规定享有休假权利；
2. 享有国家法律法规规定的其它劳动者权利；
3. 服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益；
4. 服从并执行甲方各项决议；
6. 遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德；
7. 爱护甲方公共设施及其它财产。

### 五、合同的变更、解除和终止

1. 甲、乙双方经协商一致，可以依法变更劳动合同；
2. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：
  - (1) 乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

- (2) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 乙方违反法律被依法追究治安行政责任或刑事责任的；
- (4) 法律法规规定的其它情形。

3. 下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

- (1) 乙方不能胜任工作的；
- (2) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (2) 甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

5. 除本条第4条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

6. 有下列情形之一的，劳动合同自行解除或终止：

- (1) 合同期满；
- (2) 甲方依法解散或依法被撤销；
- (3) 乙方死亡。

7. 无论是何种原因致劳动合同被解除或劳动合同终止，甲乙双方均须互相配合，保证工作的顺利交接，并不得损害对方

的合法权益。

## 六、违约责任

1. 甲方非因乙方原因解除劳动合同的，应按劳动法规定的标准支付给乙方补偿金；

2. 乙方非因甲方原因解除劳动合同的，给甲方造成损失的，乙方应予赔偿，赔偿范围为：

(1) 甲方招收录用乙方所支付的费用；

(2) 甲方为乙方支付的培训费用；

(3) 因影响学校及学校管理而造成的直接经济损失的，包括甲方为临时招聘人员顶替乙方岗位所支出的费用等。

3. 合同解除或终止时，因甲方过错未能顺利完成工作交接的，其后果由甲方承担；因乙方过错未能顺利完成工作交接的，其后果由乙方承担，包括赔偿因此而影响学校及学校管理所造成的甲方直接经济损失。

4. 本合同未按规定的违约责任，依劳动法律法规的规定执行。

七、本合同未尽事宜，甲乙双方在不违反劳动法律法规的强制性规定的前提下，协商解决。

八、本协议壹式贰份，双方各执壹份，并自双方签字盖章之日起生效。

甲方：武汉\_\_\_\_\_高级中学 乙方：

签订日期： 年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方：武汉\_\_\_\_\_高级中学 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

地 址： \_\_\_\_\_ 现 住 址：

电 话： \_\_\_\_\_ 电 话：

## 人才派遣编制合同篇二

受聘人员(乙方)： \_\_\_\_\_

根据□xxx办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20\_\_\_\_\_]35号)和\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第\_\_项执行：

(一)本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病

及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进

行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；

3、被录用或者选调为公务员的；

4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关

涉密人员管理的规定。

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。

聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

(一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合

同中断期间乙方的经济损失。

## (二) 乙方违约责任

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

## (三) 双方共同约定的其他违约责任条款

1□ \_\_\_\_\_

2□ \_\_\_\_\_

(一) \_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字盖章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 人才派遣编制合同篇三

地址：

性质：

主要负责人：

乙方(受聘者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

余江安仁学校 余江县潢溪镇梁上燕 民办学校 邵采红 甲方(用人单位)名称：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《\_民办教育促进法》、《\_教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

第一条 自 年月日起至年月日止。其中实习期限 年月 日起至 年月日，实习期满后甲方组织考核，合格后正式上岗。

## 二、工作岗位

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

甲方根据工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，可以变更乙方的工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时按质按量地完成教育教学工作任务。

## 三、工作要求：

第四条 合同期内，乙方应遵守国家法律、法规及教师职业道德规范，维护甲方形象，认真履行工作岗位职责。

第五条 乙方对外代表学校进行的民事活动，必须经学校授权方可，未经授权或以乙方个人名义进行的民事活动，其民事责任均由乙方自行承担。

第六条 乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第七条 乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第八条 乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第九条 乙方在教学工作中必须认真履行教师岗位职责，全面

落实教书育人工作，努力提高学生的文化成绩、思想道德水平和综合素质。

第十条 乙方在教学工作必须参加学校组织的各项教学研究活动、教师培训活动和师生公益活动。

第十一条 乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第十二条 乙方在聘用期间应不断进行教学研究，加强学习，高速高效地提高自己的素质和教育教学教研水平，以成为“学者型、科研型、创新型”名师为目标。

第十三条 乙方在聘用期间，应团结同事，发挥集体智慧，形成严谨，团结、合作、进取、创新的团队。

四、乙方的权利和义务：

第十四条 乙方义务：

- 1、履行《义务教育法》和《民办教育促进法》等法律规定的教师职责和义务；
- 2、遵守教育行政部门和学校制定的教师行为规范；
- 3、爱岗敬业、务实求新、业务过硬、效果优良，实绩达到岗位要求的要求；
- 4、尽职尽责，教育学生，培养学生，关心爱护学生，不体罚学生；
- 6、团结协作，与人为善，维护学校荣誉，维护学校团结统一；
- 7、艰苦奋斗、勤俭节约、关心学校的建设和发展，及时提出

建设性的意见和建议；

8、遵纪守法，开展健康有益的娱乐活动，不赌博，不打牌，不违法乱纪。

9、根据学校实际情况，寒暑假要开展招生工作。

第十五条 乙方权利：

1、依法享有《义务教育法》、《教师法》和《民办教育促进法》及国家其他法律法规等所赋予的权利。

2、乙方依法享有婚假、丧假，公休日和国家法定的节假日(学校有重大事件除外)。具体标准按上级指示执行(即带薪休假)。

五、劳动报酬：

第十六条 乙方实习期间工资为元/月，不享受津贴和奖励工资。实习期满正式上岗后的工资为结构工资制，按月发放。分为基础工资、课时津贴、班主任津贴、教学奖、月勤奖。

1、月总工资为元左右(寒暑假除外)。

2、寒暑假生活补贴：寒暑假元。

3、每月15日发放上月工资。

4、每月按两大周发放课时津贴，每学期开学和结束时不足月按实际课时发放津贴。

六、劳保福利和待遇：

第十七条 春节、教师节、中秋节、端午节享受学校福利，

第十八条 教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

第十九条 经校领导班子同意参加继续教育学习，各种会议，各种学术活动，期间的工资，培训费、差旅费的报销按国家有关政策和县教育局的规定及学校相关制度处理。

第二十条 女教师产假结束后仍到学校来工作的，可享受600元的产假补贴。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第二十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、乙方在工作期内，被证明不符合录用条件和要求的；

2、严重违反甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方或学生利益造成重大损害的；

4、严重违背教师职业道德和岗位职责，给甲方或学生造成重大利益损害的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、乙方违反计划生育规定或受到其他行政处罚，致使本合同不应继续履行的；第二十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方患病或负伤，医疗期满后，不能继续从事原工作。

第二十五条 乙方遇有本合同“乙方权利和义务”条款中所述各项权利甲方不能落实，且经乙方正式提出一个月后仍不能解决，乙方有权提出解除劳动合同。

第二十六条 本合同期满时，合同终止。

第二十七条 劳动合同期满或解除后，有下列情形之一，甲方不再与乙方续订合同：

2、符合本合同第二十三条第2、3、4、5、6、7款情形的。

九、违约责任：

第二十八条 本合同在双方约定时，因甲方违反约定，甲方依法向乙方支付经济补偿金；

第二十九条 乙方违反规定解除或终止本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方各项损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

十、特别约定：

第三十条 甲乙双方约定的其他事项：

1、自解聘之日起，学校停发工资和各类津贴、奖励等。

2、因乙方侵犯学生人身权，财产权而引起的民事赔偿责任乙方依法承担。如甲方因此承担连带责任区，则甲方在履行连带责任后，有权向乙方依法追偿。

3、因乙方工作失误或失职造成学校财产损失或师生人身伤害的，甲方有权依法向乙方追究相应责任。

4、乙方应严守甲方秘密，不得对外泄密，由此造成的损失由乙方承担。第三十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法向劳动争议仲裁部门申请仲裁或依法起诉。

第三十二条 本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

第三十三条 本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(盖章) 乙方(签字盖章) 法定代表人或主要负责人：(签字)

## 人才派遣编制合同篇四

2. 搜集合同范本参考文本。编制合同范本并不是从零开始，而是在参考文本的辅助下，根据企业具体情况进行修改，生成更加适合企业自身的范本。范本一般会参考：1) 企业用过的合同文本；2) 行业、友商使用的合同文本；3) 政府、行业机构颁布的合同范本。

3. 考虑框架协议签约模式。企业合同双方可能就某一类业务长久合作，此类业务可以考虑编制一个框架协议，签署一个一般性的条款，反复使用，仅针对当前交易做一些条款的个性化处理即可。

4. 慎用甲方、乙方指代称谓。现在很多合同动辄几十页，合同起草者、审阅者需要不断对签约主体进行核对，耗费了大量精力且容易出现混淆。起草合同时最好避免使用这样不直观的词语来指代合同双方，使用合同双方各自的字号来指代

是更好的选择。

编制合同范本的最终目的，是方便业务人员的日常使用，从而解决企业实际经营中的问题。编制范本时，应随时听取业务人员的意见，使合同范本能够落地，发挥最大效用。

## 6. 巧用工具，建立统一范本管理体系

运用【蓝凌智慧合同管理平台】，建立统一范本体系，防范合同文本风险，提高合同起草效率与质量。

### step 1. 范本分类

划定范本的几大类型，通常可以划分为“人员管理类”“公司经营类”“公司投融资类”。但还是要根据企业自身的具体情况进行调整。

### step 2. 将范本导入系统

### step 3. 划定范本使用权限

## 人才派遣编制合同篇五

甲方：

乙方：

身份证号码： 住址：

根据《\_劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

### 一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为 \_ 年(自二0 日至二0 年 月 日)，其中试用期为3个月(自二0 年月0 \_ 年 \_ 月\_ 日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

## 二、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事 工作。乙方职称(或职务) 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

## 三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效资格(证件)

## 四、工作时间

1、甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每天工作8小时，每周休息一天。

2、甲方有权根据诊所工作性质延长乙方工作时间，但应按《劳动法》的规定，给予乙方适当的加班工资。

## 五、劳动报酬

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成另计。

## 六、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2)因身体健康状况不能继续从事该工作；

七、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

八、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

年月日：

## 人才派遣编制合同篇六

甲方：

乙方： 性别： 身份证：

根据《\_教育法》《\_教师法》《\_劳动法》及省、市人民政府的有关规定。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

### 一、合同期限

本合同为有期限的合同：合同期自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

## 二、工作内容

### (一)、乙方的工作岗位

甲方根据工作需要，安排乙方在 教师岗位担任 。

### (二)、乙方的工作任务、自責

- 1、乙方同意甲方的工作安排，认真履行其所在岗位职责。
- 2、乙方必须按时、按质、按量完成甲方交办的各项工作任务。
- 3、乙方必须进行必要的学习与深造，并努力提高自己的教学或其他业务水平。

## 三、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和必要的设施，保障乙方正常工作安全和健康。
- 2、根据工作的需要，按国家和省、市政府有关规定，为乙方提供劳动保护设施，发放劳动保护用品和补贴。
- 3、按国家规定，对乙方进行劳动保护教育、培训。

## 四、劳动报酬、保险、福利待遇

- 1、劳动报酬按所在单位工资制度执行。
- 2、劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关规定办理。(兼职职工不享有此条款)
- 3、职工的工资补贴按省政府有关规定执行。
- 4、职工患病或非因工负伤医疗期的按劳动部文件规定执

行。(兼职职工不享有此条款)

## 五、休息休假

1、乙方依法享有法定的节日假、公休日假、寒暑假、婚丧假、产假和计划生育假有薪假期工资标准按单位的工资制度执行。

2、甲方在工作日、休息日安排乙方加班，应以自愿为原则并给予乙方同等的时间补休或按本单位的工资制度支付加班工资。

## 六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制度的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和赏罚。

2、乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按工作指标做好工作完成任务。保证教学正常进行，不得做有损甲方声誉利益的事。

3、甲方应根据乙方在工作中的贡献、效益、业绩和遵守劳动法律、法规和规章的情况进行奖惩。

## 七、合同的变更、解除和终止

(一)、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天以书面形式通知对方。经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更本合同的，双方应签订《变更聘用合同协议书》。

(二)、有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

- 1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；
- 2、甲方因工作需要，调整乙方工作岗位；
- 3、甲方的经营性质，经济效益发生变化；

(三)、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、在见习期内证明不符合录用条件的；
  - 4、经考核不称职，给教育教学工作造成损失的；
  - 6、被依法追究刑事责任的；
  - 7、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。甲方如要解除本合同，必须提前一个月以出面方式通知乙方。
- (五)、乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第四项第七款之规定解除本合同：

- 1、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、符合法律、法规规定的其他情况的。

(六)、甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本合同。

- 1、甲方无理由不按时支付乙工资的；
- 2、甲方无理由扣发乙方工资或不落实法定假期的；
- 3、乙方得不到应有的人身尊严；人生自由；人身安全的；

4、甲方不按约履行本合同规定的其他条款的；

(七)、甲方因国家政策调整，不可抗力或经营不善而停止办学的，双方所签合同终止。

八、本合同未尽事宜或条款与法律、法规和政策抵触的，按国家法律、法规和政策执行。

九、本合同从签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

甲方(单位签章)：

合同签订日期： 年 月 日

## 人才派遣编制合同篇七

甲方：

乙方：

身份证号码：

身份证号码：

地址：

地址：

甲乙双方根据《\_劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：教师

教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

10、乙方享有规定的法定节假日，及婚假，丧假。

11、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

12、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚。

13、双方签定合同时，乙方向甲方交押金三百元。合同期满后退还。

14、因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同。违反此条押金不予退还。

2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 人才派遣编制合同篇八

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

## 一. 合同期限

1. 甲方聘任乙方担任课程任课老师，聘任期限为：

自 年 月 日至 年 月 日。

2. 合同期满关系自然终止。其中合同期满前一个月，经双方协商同意可以续订聘用合同。

## 二. 乙方的权利和义务

1. 要求甲方提供良好的教学环境。

2. 乙方授课期间保证教学质量和课堂效果。

3. 乙方按约取得授课报酬参照“聚成清大学习吧工资发放标准”

4. 乙方如因故不能按时上课的，须提前1天请假，经同意后方可休假，否则视为旷工，旷工一天扣除3倍当天工资，当月累计旷工3天以上按开除处理。

5. 乙方如因故要提前单方面终止合约，须提前30天通知校方，经审批同意，30天后方可终止合约，否则视为违约(违约后果：扣除当月工资)。

6. 在本辅导机构工作时间内，学生若受到伤害，则兼职教师应承担损伤费的10%，全职教师应承担损伤费的20%。

7. 乙方是我公司的(兼职/全职)教师。

8. 兼职老师实习期为一个月，实习期间发放当月工资的85%，实习期间不享受任何福利待遇。

### 三. 甲方的权利和义务

1. 要求乙方按教学计划完成授课，维护教学时的教学秩序以及保护学生的安全。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4. 按要求支付授课报酬，乙方当月工作日未满15个工作日，甲方有权延缓发放上个月工资。

5. 为乙方的教学提供良好的授课环境。

### 四. 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方协商一致，本合同可以解除。

4. 有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担

违约责任：

(2)通过组织学生对授课质量进行评测或者经过家长反馈投诉达三次以上，乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有授课资历或能力)

(4)乙方未经允许带走学生资源，单独重新与学生确立辅导关系的；

(5)七天试用期内，甲方认为乙方不具备胜任岗位能力可无条件解除合同，并不用支付乙方劳动报酬。

5. 有下列情况之一的乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或不能完成教学计划的，需提供县级及以上医院的相关证明，并提前通知甲方。

## 五、工资发放时间

本辅导班教师工资结算以月为单位结算工资，每月号发放上一个月工资，并由辅导班通知领取，若遇15号为双休日，则顺延至下周一发放。

## 六、附则

1. 因自然灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本协议无法履行的另行处理。

2. 本协议自双方签订之日起生效，至乙方所辅导甲方最后一次安排学生辅导结束时自动终止。

3. 本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（公章） 乙方：

年 月 日 年 月 日

## 人才派遣编制合同篇九

1、乙方扣除1000元人民币作为保证金，正常情况合同期满一次性发放。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3、本合同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签后生效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

甲方：（盖章） \_\_\_\_\_

乙方：（签） \_\_\_\_\_

法人代表：（签） \_\_\_\_\_

签约时间： \_\_\_\_\_

签约时间： \_\_\_\_\_

## 人才派遣编制合同篇十

受聘人员(乙方)： \_\_\_\_\_

根据□^v^办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20\_\_\_\_\_]35号)和\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第\_\_项执行：

(一)本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

(一) 甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二) 甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三) 甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

(一) 甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二) 乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三) 乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四) 参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

(一) 甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四) 乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

(一) 甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核

仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，

双方均可以单方面解除本合同。

(七)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；

4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。

聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

### (一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

### (二)乙方违约责任

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方共同约定的其他违约责任条款

1□ \_\_\_\_\_

2□ \_\_\_\_\_

(一) \_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字盖章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日