

# 维修工作计划与安排(优秀7篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 维修工作计划与安排篇一

尊敬的公司领导

我从事汽车维修行业已有三十多年的经历，曾在多个公司工作，先后担任维修工，车队主管，检验员，调度等职，积累了丰富的工作经验。目前我负责车间调度，对本公司维修部人员和工作流程极为熟悉，对车间主管这一岗位有自己的见解。

过去三年里，我们售后部取得了优秀的业绩，这得益于站长的科学管理和科学决策以及各位同仁通力合作。但是当前工作仍存在不足，离公司的发展目标还有很大差距。主要问题就是我们各部门资源组合不科学，维修能力没有得到最大的发挥。随之引起的维修质量低、待修时间过长，顾客满意度下降等问题必须引起每一位员工的足够重视，必须在今后工作得到很好解决。只有这样，我们公司才能取得更加辉煌的业绩。

在我今后的工作规划中，下面几个方面作为主要的工作来做

一、加强5s管理体系，把各项规章制度落到实处□5s规范是企业科学发展的宝典，但是部分职工对它重视不足。我将督促每个组长监督组员，确保每个职工严格遵守5s体系，对违反条例者视情况进行教育、处罚。

二、加强员工素质教育，提倡主动学习维修技能的氛围。过去个别员工纪律散漫，上班时间睡觉，不服从调度……这些行为不但造成部门工作效率低下，而且严重影响公司形象。我将强化管理，督促员工严格遵守各项制度，认真完成各项交给的任务。对故意违反公司纪律者，将按照公司规定给予处罚。鼓励员工主动学习各种维修技能，勇于探索，善于实践，努力提高维修效率，对表现突出者给予奖励。以上考核将作为年度优秀员工、优秀班组的评选标准。每周我将和各个组长总结本周工作，分析存在的问题，提出解决办法，及时了解组员的思想动态。

三、优化人员组合。现有部分班组的搭配没有考虑技术互补，使得各个小组能力参差不齐。比如说组长不在，组员常常不能完成技术含量高的工作，造成维修时间太长。所以我将对个别小组成员进行人员调整，做到技术互补，新老结合，提高维修效率。

## 维修工作计划与安排篇二

月工作总结怎么写

标题

部门： 姓名： 岗位： 时间： 1、月重大事记说明：

主要是描述你在当月做了那几件重大的事情；2、月度具体工作总结：

a□当月目标完成概况(完成项目、时间、成效)：

b□当月计划(临时)工作完成概况(完成项目、时间、成效、何人下达临时工作)：

c□当月未完成工作项目说明(未完成原因，延迟完成具体时

间)： 3、月计划执行率

4、工作开展进步与不足之处：

进步：

不足：

5、工作建议与要求：

销售工作总结与工作计划

一、本年度工作总结

20xx年即将过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，临近年终，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。下面我对一年的工作进行简要的总结。我是今年三月份到公司工作的，四月份开始组建市场部，在没有负责市场部工作以前，我是没有xx销售经验的，仅凭对销售工作的热情，而缺乏xx行业销售经验和行业知识。为了迅速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索市场，遇到销售和产品方面的难点和问题，我经常请教xx经理和北京总公司几位领导和其他有经验的同事，一起寻求解决问题的方案和对一些比较难缠的客户研究针对性策略，取得了良好的效果。

通过不断的学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对xx市场有了一个大概的认识和了解。现在我逐渐可以清晰、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，因此逐渐取得了客户的信任。所以经过大半年的努力，也取得了几个成功客户案例，一些优质客户也逐渐积累到了一定程度，对市场的认识

也有一个比较透明的掌握。在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个较大幅度的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，现在可以拿出一个比较完整的方案应付一些突发事件。对于一个项目可以全程的操作下来。

存在的缺点：

对于xx市场了解的还不够深入，对产品的技术问题掌握的过度薄弱，不能十分清晰的向客户解释，对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决问题的方法。在与客户的沟通过程中，过分的依赖和相信客户，以至于引起一连串的不良反应。本职工作做得不好，感觉自己还停留在一个销售人员的位置上，对市场销售人员的培训，指导力度不够，影响市场部的销售业绩。

## 二、部门工作总结

在将近一年的时间中，经过市场部全体员工共同的努力，使我们公司的产品知名度在河南市场上渐渐被客户所认识，良好的售后服务加上优良的产品品质获得了客户的一致好评，也取得了宝贵的销售经验和一些成功的客户案例。这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面在工作中我们做法还是存在很大的问题。下面是公司2014年总的销售情况：

从上面的销售业绩上看，我们的工作做的是不好的，可以说是销售做的十分的失败。xx产品价格混乱，这对于我们开展市场造成很大的压力。

客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题，主要表现在销售工作最基本的客户访问量太少。市场部是今年四月中旬开始工作的，在开始工作到现在有记载的客户访问记录有xx个，加上没有记录的概括为xx个，八个月xx天的时间，总体计算三个销售人员一天拜访的客户

量xx个。从上面的数字上看我们基本的访问客户工作没有做好。沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图；对客户提出的某项建议不能做出迅速的反应。在传达产品信息时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受的什么程度，洛阳迅及汽车运输有限公司就是一个明显的例子。工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成一个写工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个统一的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

### 三、市场分析

现在xx市场品牌很多，但主要也就是那几家公司，现在我们的产品从产品质量，功能上属于上等的产品。在价格上是卖得偏高的价位，在本年销售产品过程中，牵涉问题最多的就是产品的价格。有几个因为价格而丢单的客户，面对小型的客户，价格不是太别重要的问题，但面对采购数量比较多时，客户对产品的价位时非常敏感的。在明年的销售工作中我认为产品的价格做一下适当的浮动，这样可以促进销售人员去销售。在xx区域，我们公司进入市场比较晚，产品的知名度与价格都没有什么优势，在xx开拓市场压力很大，所以我们把主要的市场放在地区市上，那里的市场竞争相对来说要比xx小一点。外界因素减少了，加上我们的销售人员的灵活性，我相信我们做的比原来更好。

市场是良好的，形势是严峻的。可以用这一句话来概括，在技术发展飞快地今天，明年是大有作为的一年，假如在明年一年内没有把市场做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个机会，永远没有机会在做这个市场。

### 四、2014年工作计划

在明年的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做 1、

建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

2、完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的老大难问题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。3、培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

4、在地区市建立销售，服务网点。(建议试行)

今年的销售目标最基本的是做到月月有进帐的单子。根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日;以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为公司明年的发展是与整个公司的员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

司机月工作总结

作为一名司机，踏踏实实开好自己的车才是永远最重要的。

驾驶技术过硬，才可以做一名合格的驾驶员。我在单位里给科室开车，闲暇时间也为单位做一点其他的工作，总之一切都是为了更好的工作。上半年的工作结束了，我将会对我这半年来的工作做一下个人总结：作为单位的一名司机，为领导提供周到细心的服务，是我的职责，我坚持做到车辆时刻处于良好的状态，保持车内卫生，给领导和同志们提供一个卫生舒适的乘车环境，做好出车前的各项准备工作，随叫随到，不误领导和同志们用车，严格按照驾驶员操作要求，搞好车辆的维修和保养，节约车辆的用油，确保车辆的安全。现将我上半年学习、履行岗位职责的情况汇报如下。

## 一、注重学习

在业务学习方面，认真学习物价知识，了解物价的业务，使自己能够成为名付其实的物价员工。不断的提高驾驶技术，苦练基本功，不断提高自己的驾驶水平和服务水平。

在政治理论学习方面，作为一名和平年代的驾驶员，坚持学习马克思列宁主义、毛泽东思想，坚持学习邓小平建设有中国特色的社会主义理论，学习XXXX重要思想，学习XX大三中全会精神，更要认真学习保持共产党员先进性的精神和要求，要结合实际，确确实实的不愧于中国共产党，不给单位添麻烦，进一步解放思想，转换观念，提高思想觉悟和认识水平，增强共产党员的先进性。

## 二、严格要求自己，遵守纪律，团结同志

在我上班后，自己时时处处以热情的工作态度，严格按照单位的各项规章制度，在思想上严格要求自己，坚持做到早上班，晚下班，不迟到，不早退，出满勤，干满点。工作中服领导具体分工，以严谨的工作态度和踏实的工作作风干好每一项工作。永远把安全第一做为工作中的座右铭。在每一次出车或下乡中时刻都在提醒自己，把好手中的方向盘，安全回家是关键。作为一名驾驶员，把安全第一放在第一位，这

样不仅是对自己、家人、别人以及公司都是一个好的交待。

单位就是我的家，我能够自觉维护单位形象，不说有损单位形象的话，不做有损单位的事，能够和同志们和睦相处，搞好团结，集体荣誉大于个人的成绩，积极地参加集体活动，向老同志虚心请教，把在上半年学到的勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨的工作作风坚持下来。

下半年，我相信我会做的更好，这是我一直以来不断的努力，不断的进步得到的最好的启示。只要努力去工作了，万事大吉，没有什么人会来为难你，也不会有人对你说三道四，所以我相信，只要我去努力了，我就一定能够做好，我相信我的能力和我的毅力。

十月份工作总结

及十一月份工作计划

架，安装22架，组装5架。

10月22日早班105切巷丢失风动扳手套头一个扣3分；10月26日早班105工作面28t回柱绞车绳坏扣3分；10月28日早班10#架活柱有磨痕迹扣2分；得分64分；综合排名：

第一名：三小排；第二名：二小排；第三名：一小排

三、综合评价：

本月我队按作业计划完成转载机、回采溜子、负荷中心的安装，支架回撤26架，安装

定悬挂数瓦检测仪等诸多问题。这充分反映出在管理方面、工程质量方面、在规范职工操作



副队长李明作出了免职处理；队内对二小排小队长秦玲武、三小排副小队长乔旺旺旷工，经

队委会研究作出了免职处理。在十一月份的工作中，我们一定要加强副小队长以上人员的管

考核。在对职工的手指口述上继续深化，让手指口述落实到现场，真正从安全和质量标准化

上对所有职工抓起。认真贯彻执行科室下发的相关规定，切实做到让我队在管理上有新的局

面。

方面、质量标准化水平、职工规范操作上有所提高，让我队在工程质量管理上有新的局面，全面实现我队安全生产的目标，我队做出十一月份工作计划如下：

原煤8万吨。

## 二、重点工作：

本月我队以狠抓职工三违、副小队长以上人员的管理、工程质量为重点，以从严从细考

装、安全生产工作。教育职工牢固树立“今天我遵章，今天我安全”的安全工作理念，真正

让职工把生命看的至高无上。

(2) 严格按矿规定程序召开好班前会、周一安全例会、周三理论学习会。开好现场交底

会、班中会、班后会，对没处理完的、现场排除的安全隐患，确保先安全后生产，不安全不

和细节的管理。

定相应的补充规程及措施；加强现场管理，抽查各工种人员手指口述并现场进行帮教，让他

们学标、惯标、达标。真正让工作面质量达到标准化，检查达到动态达标化。

3、对制度汇编进行逐步学习，并根据队实际情况及矿相关要求，建立、汇编新制度。严

格按照制度进行管理，保证制度的真正落实。认真执行“你不落实制度，制度就落实你”的工作做法。

4、引申职工手指口述的培训。继续严格坚持班前会提问十个人、交底会提问三个人、班

后会提问五个人的方式来对每一位职工把关，让他们知道手指口述的重要性和队委、矿领导

抓手指口述的决心。

5、紧抓职工的出勤。在出勤上，对旷工人员，我们严格按制度执行，决不徇私情。

贯彻到位，一切工程严格按照措施执行。并及时制定工程质量验收表及相关验收标准。

7、明确队干分工：由刘队长和姚世平主管5-105工作面安装；由马书记和李悦喜主管

将工作面存在的问题向四个领导组汇报。

务、提升服务。现对 月份工作进行总结与分析，并计划 月份工作安排如下：

## 一、工作中存在不足

结合六月份工作的安排与实施，整体工作基本完成。主要有以下四个方面做的不足：

### 绕无法入户

检查的房屋及之前检查存在被堵现象的房屋。遇暴雨时成立检查小组，结合护卫、保洁、维修全面进行检查工作。并定期每半月进行一次房屋阳台、露台的清扫工作。

2、管理费用收取率不高：催收力度较强但缺乏沟通技巧，下一步加强培训工作。

3、公共区域巡查力度不够：主要体现在园区施工垃圾清理和花园施工两个方面。接下来

应加强与施工单位的管理和沟通来得以改善。

4、主抓蚊蝇消杀而忽略了绿化，养护不到位：制定相应的工作计划，合理性进行工作安

排，加强人员的招聘满足岗位需求。

## 一、主要工作情况

务的宗旨，公道正派，坚持原则，忠实地做好本职工作。

高自己的业务能力。紧紧围绕本职工作的重点，积极学习有关经济、政治、科技、法律等最

新知识，努力做到融汇贯通，联系实际。在实际工作中，把政治理论知识、业务知识和其它

新鲜知识结合起来，开阔视野，拓宽思路，丰富自己，努力

适应新形势、新任务对本职工作的要求。

范化。完成办公日常用品购置、来人接待、上下沟通、内外联系、资料报刊订阅等大量的日

常事务，各类事项安排合理有序，为办公室工作的正常开展提供了有效保证。

4、成绩斐然，争取长足进步。

几年来，坚持工作踏实，任劳任怨，务实高效，不断自我激励，自我鞭策，时时处处严

格要求自己，自觉维护办公室形象，高效、圆满、妥善地做好本职工作，没有出现任何纰漏，取得了一定成绩。

学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。三、今后努力方向 不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作。月份个人工作总结范文 根据安排，现将七月份个人工作总结报告如下：

委、政府都能把做好服务月工作摆上重要位置，县人口计生委全体同志和全县计生一条线人

全县人口和计划生育工作大会，陆静林副县长到会并作了重要讲话，李主任通报了三月份服

正在进行紧张的服务月扫尾阶段。

施，导致计外孕的大量发生，计外生育屡禁不绝。针对这些实际情况，结合上级要求，我县

广，促进和带动了其他工作，有的乡镇借此机会，进一步加大征收社会抚养费力度，收到了

良好的效果。

三、做好计划生育工作计划，狠抓计外孕处理，确保计划生育率等主要指标的完成

务月的一项主要任务是查出并处理计划外怀孕，这是完成计划生育率指标的需要，也是平时

务，他们的工作有力地保证了今年计生率指标的完成，也为明年上半年的工作打下了坚实的基础。

在吉尼环放置和计外孕处理工作中，县指导站的许多同志付出了艰辛的劳动，作出了积

极的贡献。他们加班加点，废寝忘食，不仅完成了工作任务，而且努力改进服务态度，着力提高服务质量，也收到了一定的经济效益，更重要的是赢得了全县人民的尊重和赞扬，得到了大家的好评。四、其他一些重要工作1、7月9日，陆县长亲自主持会办，处理两例计外孕问题，明确提出要求，落实责任，限期解决问题。

2、所有企事业和有关单位全面实行法人代表计生工作责任制，全县乡镇政府与企、事业

单位等签订计生工作责任状500多份，为这些单位和部门的计生工作开展奠定了基础。

3、市人口计生委夏主任、韩主任来响，与我县主要领导商量在机构改革中确保计生工作

施落实、性别比控制等方面的工作解剖调研。县分管领导亲自陪同市计生委两位副主任。5、7月3日至6日，市对我县进行半年考核，先后检查了我县老舍乡尚圩村、化工区王商村、运河镇二套村和小尖镇郭庄村。据了解，市检查组对我县今

年以来的计生工作表示满意。

7、为迎接省“三项经费”检查和《两禁止决定》实施情况检查，县计生委统一制作了打

击“两非”宣传板面和警示标志，发给乡镇和医疗卫生单位使用，并对社会抚养费征收资料

上取得了一定的成绩，并且和团队内其他同事建立起信任、合作、默契的团队关系。虽然未

行总结并制定2014年的工作计划。述职部分

在我们xx环保节能电器有限公司里，我的职位是镇区业务，说到底就是负责xx在东莞

素质，英明果断，能把控市场起伏敢于决断的领导团队。这点，也是xx团队能够不断发展、壮大的因素之一吧。从刚加入xx到8月，我是负责另外一个区域的工作，对于过去种种，这里就不做多提。

么，以及确定后续有没有合作的可能，在接手以后的近四个月中，我所负责的区域业务基

本上呈上升趋势。各渠道门店年度销量大部分是上升的，并且综合电器业务方面，在两个镇

上新开了门店。当然也有一家店面销量下滑，我总结了一下原因、经验，争取在来年的工作

中扭转这一下降趋势。这其中直营区桥头、企石、横沥三个镇的销售业绩增长比较明显，当

检修工作总结范文

紧张的\*\*\*年过去了,过去的一年可以说是不平凡的一年,作为一名技术人员,我在领导和同志们的关心和支持下,通过努力工作,为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中,我在工作和生活中高标准要求自己,做了很多工作,现将一年来的工作总结 一. 加强政治理论和技术知识学习,全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在xx年度工作中,我紧跟时代的步伐,加强理论知识方面的学习,通过认真学习,进一步学习领会党的重要思想的内涵和精髓,努力做到熟悉上有新提高、运用上有新收获,达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的,同时学习了胡总书记的社会主义荣辱,并按照八荣八耻的要求来做人做事,并及时写入常思想汇报,积极向党组织靠拢,争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学习新技术新工艺,不断的充实自己,不断的提高自己的技术水平,来指导自己的工作。

## 二. 工作中发扬团队合作精神, 努务完成车间的生产任务

1、在平时的工作中,首先做好日常工作,我与车间其他技术人员既有分工又有合作,坚持经常和其他技术人员进行工作交流,充分发扬民主,杜绝独断专行,统一思想统一步骤,从而圆满完成车间的各项维修任务。

2、根据行业的精神,我配合其他技术人员做好工作,并把在工作中碰到的问题及时向车间领导汇报,安排相关人员解决。做好维修期的预备工作,认真工作提前将各项工作调整到位,确保任务成功,保证维修质量。

3、每月将车间的生产情况进行一次总结,及时将总结上交到技术处;将车间的主材消耗进行总结,及时上交计划处。做好统计技术分析工作,将车间生产中出现的棘手情况,进行分析采取纠正措施,写出纠正措施报告。

### 三. 认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间非凡制

定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

另附一工作总结□xx年工作计划：新的一年对自己要有新的目标和要求在今后的的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。1、加强政治理论学习不放松，努力提高自己的政治理论水平。不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，更出色的完成各项任务。2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中碰到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强统计技术的推广和应用，做到有目的的指导工作。

4、加强工作事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。

5、制定更加具体的职工培训计划和内容，使职工能够真正的能够提高自身素质。

回顾过去一年的工作，虽然自己尽力的努力工作，但工作成绩与领导的要求还相差很远，在新的一年里自己将更加努力的工作，认真完成领导安排的各项任务。

## 维修工作计划与安排篇三

尊敬的上级领导：



20xx年已经过去，回顾过去的一年，是公司发展壮大的一年，也是公司转型，面临挑战的一年。这一年里，在公司领导的关心指导和热情帮助下，在大家的辛勤劳动和共同努力下，我段取得了一些成绩，同时也暴露了一些不足。新的一年，我段将按照上级领导的指导方针，配合公司的发展战略，本着对内“抓安全、促生产、提技能、重素质”，对外“多沟通、多协调、积极主动、创造性的开展工作”的指导思想，发扬“我是全通人，全通是我家”的主人翁精神，结合20xx年工作中的不足之处，制定20xx年工作计划如下：

新的一年，公司提出保六争八的生产目标，为了完成上级下达的任务，为生产保驾护航，真正做到“安全上班，安全生产”我段针对实际情况，制定了以下几项安全措施。

### 1、加强现场灭火器的定制管理。

定时定期的派专人对所属区域的灭火器进行检查，严格区分“空瓶、满瓶”并登记在册，同时将不能满足使用要求的灭火器上报安环科，及时更换填充，做到“平时有备无患，用时随手捏来”，确保有火灾能及时高效的扑灭火情。

### 2、平时多注重“6s”的管理工作。

针对现场备件杂乱、卫生死角、设备多油的实际情况，我段将定期（例如每周五重点打扫）对现场进行清理整顿，做到从源头上减少安全事故的发生，同时也为公司推广6s管理尽自己的一份力。

### 3、严格监督执行班前、班后会制度。

我段将派专人监督各班前班后会召开情况，并不定期突击检查各班早会安全记录，从思想上强化员工安全意识。坚决从思想上开始同“违章、麻痹、不负责任”三大事故敌人作斗争，从而形成“我安全、你安全、大家安全”的良好局面。

#### 4、积极开展“找隐患、知危险源、挂警示牌”工作。

针对钳工现场“多油、易滑、易碰撞”的环境，我段将长期开展“发动广大员工查找现场隐患，公示大家注意，并悬挂警示牌”三步工作，进一步减少现场环境对员工的威胁。

目前公司已进入自建厂以来前所未有的生产浪潮，本着“服务生产”的工作理念，我段将着重从员工“纪律、素质、技能”三方面出发，制定如下计划：

##### 1、严查睡岗、脱岗、窜岗。

段长将不定期突击检查上班情况，特别是中夜班，发现一起违纪，将严格按照公司相关制度进行处罚，同时针对因违纪造成的设备生产事故，将处罚相关责任人。

##### 2、长期开展段内“我学我用”的活动。

长期以来，员工经过实际操作，在长期维护过程中，总结出一些好的维修经验，为此，我段将组织有经验的员工编写维修流程，并公示在段内学习园地内，鼓励大家积极学习，提出合理化建议，进一步完善维修流程。让一人的经验大家分享，逐步提高大家技术水平，同时，也将邀请一些有经验的钳工老师傅来我段教授大家专项技能，例如“轴承的装配，液压缸的密封更换”等专题讲座，争取每月一次。

##### 3、完善奖罚制度，做到奖罚分明。

在平时的工作中，我段将对一些违纪情况进行段内小罚，并将罚金作为“经费”，激励那些阶段表现突出的优秀员工，并公开透明接受大家监督段费使用情况，做到“有错即小罚，罚款长教训，小奖鼓干劲”的良性循环。

去年的工作中暴露了我段部分员工责任心不强，工作积极性

不高的弊病。具体表现为遇事拖拉，特别是临近交接班时间段内出现的突发事件，部分员工认为马上下班了，拖一拖就是下个班的事或者当班过程中发现设备问题当作没看见，直到领导下达命令后才去做，针对以上情况，我段将实行“分块承包，责任到人”的制度，具体实施为：

将轧机二车间开卷到卷取的所有钳工所属范围内的设备，划分为若干块（每一块分为若干小项），按照“大小适中，轻重搭配”原则，分配到全段维修人员，平时工作中，该员工除了完成日常维修任务，还要负责所属责任设备的巡检工作，对发现出的问题，能处理的及时处理，不能处理的上报班、段长另行安排。对于某块设备发生的故障，将排查原因，追究相关责任区责任人的失职责任，并定期（一月一次）统计各块责任人提前发现的问题次数，及时处理的次数和未能有效预防的次数，并依据统计数据，处罚排名靠后几位员工，奖励靠前的员工，进一步体现“小罚长教训促进积极性，小奖鼓干劲再接再厉”的理念。

我段将积极把“事找我来做”的思想转变成“我找事来做”的思想，积极贯彻“以小防大”的方针。

良好的制度是提高工作效率，预防安全事故的有效措施，为此，在20xx年的基础上，我段将再接再厉，进一步规范作业流程，逐步建立完善的设备档案，具体实施为：

1、发动广大员工积极讨论制定出合理的“作业流程”。

实践证明，工作现场受环境因素限制，许多工具、方法排不上用场，相反，大家在实践中总结出的一些“奇思妙招”却能大显身手，为此，我段组织大家积极讨论发挥个人主观能动性，编写一些“作业流程”例如：“升降机的拆卸装的过程”，“助卷器皮带调整流程”等，其中包括作业时需要用到的工具，备件以及注意事项和安全防护措施等，相信这些“土发明”定能提高工作效率和大家实际操作水平。

## 2、加强设备档案管理工作。

两年以来，现场许多设备已多次维修拆装，但时常发生维修过的设备再次发生故障时却找不到合适的备件，因而耽误生产，为此，新的一年，我段将在现有的四大日常维护表“甘油加油表、滤芯更换周期表、冷却器清洗周期表、定期检修项目备件表”基础上，进一步完善《拆卸设备零件统计表》、《定期检修项目备件表》，做到每拆卸一样设备，即派专人记录清楚该设备内部的各零件型号，为下次维修提供方便，也为备件申报提供依据。

## 3、组织员工学习，熟悉作业流程和设备档案。

尽量做到让每个人都熟知各个设备的维修流程和所需工具备件等，进一步提高工作效率，尽量不耽误开车时间。

日前，公司正在推广erp模式，我段为适应公司发展需要，将进一步规范备品备件管理工作，为此，将重点从以下几方面着手：

### 1、结合设备档案，合理申报备品备件。

根据设备档案及平时维护设备要求，合理申报所需备件，“不浪费一分钱，也不错花一分钱”，在满足日常生产的同时，还将组织一个班（常白班）专门负责损坏备件的维护工作，为公司节约资金的同时，也锻炼提高了员工技术水平。

### 2、派专人对新旧备品备件进行管理。

目前，车间内有多个小库房，轧机作业区也有自己常用的备件区，为了进一步提高备件利用率和工作效率。将派专人负责作业区内所有备件的管理工作。主要分为新备件到货指令，入库登记，支出及旧设备修复后重新利用等级，并分区存放

常用备件，同时，要求员工尽量熟悉备件存放情况，做到心中有数。

### 3、加强废旧备件处理。

以前，很多损坏的备件都是直接扔在废料堆，时间一长就当垃圾扔了，给公司造成不少浪费，为此，新的一年将加强废旧备件处理工作。

## 维修工作计划与安排篇四

“以人为本，以德为先”为宗旨，以太和区教育局及中心校工作要求为目标，以培养少年儿童创新精神和实践能力为核心内容，以体验教育为基本途径，以公民道德建设实施纲要为指导，狠抓养成教育，以爱国主义教育为主线，以少先队活动为载体，开展丰富多彩的教育活动，努力把我乡的少先队工作推上一个新的台阶。

### 1、切实加强少先队建设，充分发挥少先队干部的作用。

本学期将进行大队委员的改选。对改选出来的大队委员及时进行培训，明确干部职能，更好地发挥大队委员的作用，力争培养一批德才兼备的学生干部，有能力并愿意为同学们服务。各中队要设立更多类型的队干部服务岗位，实行民主选举和队干部轮换相结合的少先队小干部任职制度，并加强对他们的思想教育和技能培训。

2、积极与德育、教学工作相配合，加强日常常规评比制度与操作的正常化，严格化，通过评比把良好行为习惯的养成落到实处。

3、落实鼓号队训练工作，让鼓号队成为少先队的重要宣传阵地，发挥其独特的作用。

鼓号队是少先队基础建设的一个重要方面。本学期将在上学期队员的基础上进行整编。对鼓号队员强化训练，贯穿始终，作为平时的一个常抓不懈的基础训练。让广大少先队员通过参加鼓号队的训练，培养集体主义、团队协作的精神。

4、办好红领巾广播站。红领巾广播站(每周午间)开设校园时事、科学问答等栏目，由各个班级投稿，队员们自己采编、定期播出。广播站可为队员们的创新实践能力创造条件，将丰富校园文化生活。

5、结合主题月活动和传统节日，展开丰富的活动，以此来促进广大少先队员思想意识的提高。

精心策划“10.13”少先队建队日相关活动，如在“十.一三”建队日前夕，可以开展以“了解少先队队史”为主题的活动，通过主题升旗仪式、图片展、利用广播站、书画赛等形式去体现。同时让大队委员向各中队队员讲述少先队历史。为新生入队做好准备举行新队员入队仪式。让孩子们体验到进入少先队组织就有光荣感与自豪感。了解少先队的相关知识、发挥少先队作用、展示少先队风采。

6、在美化校园环境的同时，更重视校园环境的净化，时时保持整洁并有良好的秩序环境；地面无纸屑杂物和烟蒂痰迹，无球印脚印，无乱涂乱刻乱贴；自行车和其他类型车辆及物品堆放、停放规范整齐。做到以优美的校园环境熏陶每一个师生的心灵。

7、搞好班级文化环境建设：各班教室张贴物既有统一标准，又充分张扬个性，形成有个性、有特色的班级文化育人环境，办好班级黑板报、英语角、知识角、生物角等阵地；在班级环境建设中体现学生全员参与的主体意识，每月板报均以环境教育为内容，分别设立不同的主题。

8、9月中旬开展“争做环保小卫士”主题班队会评比，中心校

全部接收检查验收，其他学校至少1节，多者不限。为十一前召开大队会做准备。迎接区“班主任基本功竞赛”

9、进一步加强养成教育。根据《小学生守则》、《小学生日常行为规范》并结合学校实际，制定《小学生行为规范细则》，组织学生进行学习。学生易于接受的宣传标语，营造良好的育人环境。每位班主任都要利用“班队活动课”等有计划地进行适合各年龄段学生特点的教育，坚持从细节着手，循序渐进，持之以恒，加强训练，使学生学会文明健康的生活方式，做到讲卫生、爱劳动、勤俭节约、爱护公物，做到仪表整洁，行为文明，维护秩序，遵纪守法，养成良好的行为规范等。重视抓一年级新生的入学教育，迅速适应小学学习和生活环境，培养他们良好的学习和生活习惯。

10、完善值日(周)制度，做好学生常规的检查，做到有记录，对各班的卫生、纪律、两操等情况进行量化考核，每天公布分值，每周进行小结，考核优胜班级获流动红旗。

11、坚持每周一次升旗仪式，组织好“国旗下讲话”(突出环境教育内容)。

12、加强民族精神教育。

将优良道德思想和行为准则与公民道德规范结合起来，根据不同年龄层次学生特点，广泛宣传，反复教育，长期熏陶。组织学生观看爱国主义影视片，加强爱国主义教育和革命传统教育；要继续发挥爱国主义教育基地的作用，适时组织师生前往参观学习，接受革命传统教育。9月1日，全体师生共同观看中央电视台的“开学第一课”，9月3日，上交观后感，每班3--5篇。

13、认真开展“心系家乡、健康成长”为主题的爱国主义读书教育活动。主要以《滨海新锦州》为读书内容，十月份开展读书征文活动。

14、国庆节前夕，召开“我为祖国献绿色”主题大队会，庆祝建国61周年。对少先队员进行“爱”的教育，教育队员把热爱献给祖国，把敬爱献给长辈，把关爱献给自然，把友爱献给他人，把珍爱留给自己，使少先队员成为崇尚和谐，追求美好生活的新一代。

15、加强安全法制教育。充分发挥法制副校长的作用，要积极利用多种形式和学生易于接受的方式，开展生动活泼的法制教育，营造良好的法制教育环境，使学生在潜移默化中感受法治精神，提高法律素质。加强对安全的宣传与教育力度，帮助学生增强安全意识，养成安全行为习惯，提高安全防范能力。扎实引导和监控学生的课间、午间活动，杜绝一切安全事故的发生。科学设计安全事故处理紧急预案，切实作好安全事故处理工作。加强安全教育，强化安全意识。落实《未成年人保护法规定》的12周岁以下青少年和儿童严禁骑自行车。不在无证摊点买零食和油炸食品，注意饮食卫生，防止病从口入。加强法制教育。

16、开展心理健康教育。广泛开展心理健康知识的宣传活动。组织教师学习有关的心理健康方面的知识，在校内普及心理健康知识，让老师人人懂点心理健康知识，让教师人人明确对学生进行心理健康教育的重要性，掌握心理健康教育的方法，使心理健康教育成为全员参加的“大合唱”。

17、主动加强与关工委的密切配合。关工委离退休老同志是国家的宝贵财富，是沟通学校和社会的桥梁，在关心下一代工作中有着不可替代的作用。各校要主动与关工委密切配合，要为关工委创造必要的工作条件，动员更多的老同志参加关工委工作，充分发挥关工委老同志在参与学校德育工作中的政治、经验、威望和时空优势。

18、“关爱留守孩子”，保卫组要负责对留守孩子的情况统计上报工作，并建立档案，为他们的健康成长创造有利条件；少先队要结全学校的实际情况，开展“手拉手”、“结对子”活



动。

- 1、9月1日，全体师生共同观看中央电视台的“开学第一课”。
- 2、做好暑假工作总结，制订新学期少先队工作计划、中队工作计划。
- 3、举行隆重的新学期升旗仪式和开学典礼。
- 4、出刊第一期大中队板报，板报主题：行为规范教育、环境教育。布置好教室环境，出好第一期板报，营造开学氛围。
- 5、组建大队部，选举优秀少先队员参加大队委换届改选活动。
- 6、做好一年级新生的队前教育。
- 7、月末召开庆祝建国61周年“我为祖国献绿色”主题大队会。
- 8、中旬，开展“争做环保小卫士”班队会。
- 9、月末，召开“我为祖国献绿色”大队会。
- 10、鼓号队训练。

1、爱国主义和法制教育。

2、加强安全法制教育，进行学校安全演练。

3、开展“心系家乡，健康成长”为主题的读书活动。

4、鼓号队训练。

鼓号队训练。

1、元旦联欢会。

2、期末班级工作检查。

3、鼓号队训练。

1、写好少先队工作总结。

2、布置寒假工作活动计划，指导队员过一个有意义的寒假。

太和区钟屯乡中心小学

20nn年8月31日

## 维修工作计划与安排篇五

不断配备充实计生队伍，使他科学规范行政有为，切实提高服务水平，努力提高工作效率，为我乡各项发展提供良好的人口环境。以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大精神。全面贯彻《人口与计划生育法》和《省人口与计划生育条例》落实干部队伍”四化“方针和德才兼备的原则，着眼于计生事业的长远发展，树立科学发展观，实施“人才强计生”战略。

计生队伍建设的目标是计生队伍结构不断优化□20xx年。干部队伍的整体素质明显提高，干部人事制度和人才管理体制改取得新的时展，有利于优秀人才脱颖而出，人尽其才的有效机制逐步建立，干部队伍建设体系日趋完善，队伍成长环境进一步优化□20xx年，乡、村两级计划生育干部符合40岁以下、大专及以上学历、有较强工作能力的计生干部达到80%其中卫生技术服务人员占三分之二，计划生育干部队伍结构达到省要求标准。

（一）稳定计划生育干部队伍。根据国家、省、市的规定。列入乡行政编制。计生助理的调动和任免，必须按干部管理权限规定，由乡政府与市计生局会商，实行民主评议、业务

考试，党委考核相结合，并按规定办理相关手续。镇计生服务站人员按市编办核定的编制配备到位，40人员工资报酬由乡财政负担。加强人员机构管理，保证技术人员占计生服务站编制数的三分之二以上，并确保有1名统计微机员。通过公开选拔、竞争上岗等形式，确保竞争上岗人员有编制，无编制人员合理分流。每村要保证有1名计划生育服务室主任，具体负责计划生育工作，今后计划生育服务室主任全部实和竞聘上岗，并按照“岗位责任制、以效计酬制、定期考核制”管理，每个自然屯要配备1名兼职计划生育中心户或计划生育信息员。

（二）认真落实待遇报酬。一要落实经济待遇。计生助理人列入公务员序列。养老、医疗保险与村其他干部同等对待，屯服务户每年定额给付报酬视各村经济情况予以落实，原则上年不能低于300元。二要落实政治待遇。加强对计生干部的培养教育，对有突出贡献的计生干部，要在提拔使用、发展党员、评先评优等方面优先予以考虑。同时，对有特殊困难的计生专干，帮助他解决实际问题，使其全身心投入到计生工作中。

（三）实行竞聘上岗。公开招聘计生干部，把有较强事业心、责任感、懂政策、会管理，具有大专文化水平，一专多能的年轻同志，充实到计生队伍中来。逐步建立竞争上岗、定期考核、转岗轮岗等具体管理体制，对不称职者要坚决辞退，以增强干部的竞争意识和风险意识，激发终生学习、敬业爱岗的需求。计生助理实行“竞争上岗、择优录用、一年一考核”制度，对考核不称职的予以降职使用。技术人员应按照《计划生育技术管理服务条例》规定，考取执业医师资格、执证上岗。凡不符合条件的要逐步调整。

（四）加强教育培训。全面提高计生干部队伍的思想理论、职业道德、科学文化、技术业务等方面的综合素质，使他明确工作思路，熟悉计生政策，牢固树立“敬业爱岗、忠于职守、服务群众、求真务实、钻研业务、廉洁奉公”职业道德，

特别是从事计生技术服务的人员，必须通过继续教育培训，取得相应的做作业资格。要进一步加强计生干部培训，提倡和鼓励计生干部自学成才，凡在岗计生干部通过继续教育取得学历的政府给予一次性奖励，其中取得本科学历的奖励500元；取得志科学历的奖励300元；取得中志学历和执业医师资格证书的奖励200元。对村级计划生育服务室主任每年要至少培训两次以上。

（五）依法保护计生干部权益。一方面加强对计生干部的法律法规和知识教育。一旦发觉有妨碍计生干部执行公务，侵害计生干部人身、家庭、财产人和事，各有关部门应及时介入，做好处理工作，切实保护计划生育干部的合法权益。

（六）建立考核激励机制。每年镇政府对镇、村、屯计划生育干部工作考核两次。给予一定的物质和精神奖励。

## 维修工作计划与安排篇六

按照运作模式及岗位管理的要求，工程部的员工维持目前的人数，保证水电系统的运行。为保证应急事件得以及时有效的处理，在现有员工编制中，制定听班制度。

（一）加强工程部的服务意识。目前在服务上，工程部需进一步提高服务水平，特别是在方式和质量上，更需进一步提高。本部门将定期和不定期的开展服务意识和方式的培训，提高部门员工的服务质量和效率。

（二）完善制度，明确责任，保障部门良性运作。为发挥工程部作为物业和业主之间发展的良好沟通关心的纽带作用，针对服务的形态，完善和该进工作制度，从而更适合目前工作的开展；从设备管理和员工安排制度，真正实现工作有章可循，制度规范工作。通过落实制度，明确责任，保证了部门工作的良性开展。

（三）加强设备的监管、加强成本意识。工程部负责所有住宅区的设施设备的维护管理，直接关系到物业成本的控制。熟悉设备运行、性能，保证设备的正常运行，按照规范操作时监管的重力区，工程部将按照相关工作的需要进行落实，做到有设备，有维护，出成效；并将设施设备维护侧重点规划到具体个人。

（四）开展培训，强化学习，提高技能水平。就目前工程部服务的范围，还比较有限，特别是局限于自身知识的结构，为进一步提高工作技能，适当开展理论学习，取长补短，提高整体队伍的服务水平。

（五）针对设施设备维护保养的特点，拟定相应的维护保养计划，将工作目标细化。

能耗成本通常占物业公司日常成本的很大比例，节能降耗是提高公司效益的有效手段。

（1）预防性维修：所有设施设备均制定维护保养和检修计划，按既定的时间、项目和流程实施预防性检修。

（2）日常报修处理：设施、设备的日常使用过程中发现的故障以报修单的形式采取维修措施。

（3）日常巡查：工程部各值班员工在当班时对责任范围内的设备、设施进行一至两次的巡查，发现故障和异常及时处理。

工作检查记录。

为保证设备、实施原始资料的完整性和连续性，在现有基础上进一步完善部门档案管理。对于新接管的小区，由于房产公司配套设施安装后置的原因，做好设施设备资料的收集跟进工作。

(1) 严格执行定期巡视检查制度，发现问题及时处理，每日巡检不少于1次。

(2) 根据季节不同安排定期检查，特别是汛期，加强巡视检查力度确保安全。

(3) 消防系统的维护：结合秩序维护部的需要，及时检查，维护保养，使各类消防水泵、烟感、喷淋设施、及消防栓设备处于良好的状态。根据实际需要，上报公司，统一购买备品备件，以便及时更换，确保设备发挥应有的作用。

(4) 根据实际需要，对铁艺护栏和灯杆安排除锈刷漆。

我们工程部将通过开展以上工作，展现我们公司的服务形象，为业主提供更为优质贴心的服务，为物业公司今后的发展创造更好的条件。

## 维修工作计划与安排篇七

2015年已经过去，凭借这一年的蓄势，我们\*\*汽修厂已步入了发展的快车道，一个具有朝气、活力的汽车修理厂以崭新姿态展现在客户面前，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是企业自身发展壮大的内在要求。由于车辆升级更新的日新月异，导致车辆生产技术的不断改良，汽车配件所赚取的利润也日趋微薄。根据现有的汽修行业的现状，只有实施有效的管理，运用经济效益最佳的管理方法，使汽修厂所有的资源获得合理的调配与运用，才能达到降低成本创造利润的目的。为了完成汽修厂2016年的总体经营管理目标，根据公司实际情况，特制订2016工作计划如下。

一、总目标：加强管理，研究创新，扩大营业额，控制成本，创造利润。

根据2015年度工作情况与存在不足，结合目前公司发展状况

和今后趋势，我们2016年的重点工作如下：

- 1、塑造良好客户关系，努力开发稳定客户。
- 2、调整员工岗位结构，完善员工激励制度。
- 3、落实质量技术工作，做好微笑客服工作。

客户是汽修厂赖以生存的基础，是我们工作的最终评判者，客户关系的好坏与企业的生存密切相关。作为服务行业来说，提供优质服务，让客户满意是建立良好客户关系的重要前提。在2016年里，我们要利用新厂房、新设备及汽车维修技术优势，科学调整好员工岗位，在保证安全的前提下进一步提高修车服务质量和良好维修服务态度。要求各部门员工要加强业务学习，把学业务与交流技能相结合，开拓视野，丰富知识，全面提升整体素质、管理水平；建立办事高效，运作协调，行为规范的管理机制，开拓新业务，再上新水平，努力开创各项工作的新局面。

二、安全管理：坚持规范作业，确保各项生产经营工作顺利开展。在工作的每一个环节，我们始终坚持“安全第一”的工作原则，树立安全就是效益的观念，下大气力排除厂内安全管理的隐患。2015年修理厂的安全管理工作形势不错，我们对2016年的安全任务非常明确：我们要脚踏实地，从发展的高度出发，从一切为了客户的服务宗旨上出发，明确目标，突出重点，扎实工作，建立一套责任清楚、奖惩合理的管理制度。明确每一个岗位的责任，制定相应的奖罚标准。根据个人的工作能力、工作态度、工作成绩真正拉开收入档次，激励每一位职工以更大的热情、更大的干劲、更精的技术投入工作，共同努力开创新局面，创造美好的明天。具体措施如下：

- 1、严格管理生产制度，全力完成安全生产计划。

2、严格执行维修配件质量制度、领料制度。

3、严抓安全生产管理，定期开展安全自查，落实隐患整改责任及措施。

4、加强机具设备维护，强化在职员工培训，提高维修作业效率、车辆维修质量。

5、加强防范生产用电、防火、防盗、消防设施建设。

三、质量管理：严格维修标准，确保工作质量。

汽车维修保养工作是客户关注的焦点，是评价一个维修企业水平的重要指标，如果质量上出现了问题，我们无法向客户交待，无法向主管部门交待，也无法和我们自己交待。对此，我们的态度是十分明确的，不论哪个维修班组，只要在质量上出现问题，我们就要严肃追究责任，绝不姑息迁就。为了继续打造“安全服务质量考核aaa级”金字招牌，在2016年里，我们要求各修理班组及后勤保障部门都要把工作质量作为头等大事来抓，要求过程检验员、进出厂检验员加强对维修环节全过程的管理，确保工作质量达到要求，真正把车辆每一个维修项目做成精品项目、招牌项目。具体措施如下：

1、明确岗位职责，责任到人；质量管理要从源头抓起，把好人员技术关、配件入库关、设备仪器鉴定关，开展经常性的质量分析会，确立“以质量求发展”的经营理念。

2、严格执行有关机动车维护工艺方面的技术规范和标准，认真落实派工单制度、出厂合格证制度，做好维修记录，健全维修技术档案。

3、加强配件管理，健全配件采购、保管、领用制度，有入库验收单、质量抽查记录，不出现“三无”或伪劣产品。



4、坚持合同维修，用维修合同来规范和约束承托修双方的权利和义务，以此来明确维修质量的重要性和妥善解决一些纠纷。

5、实行质量保证期制度，做好质量信息反馈工作，在质保期内出现因维修质量原因造成机动车故障，按《重庆市机动车维修管理条例》规定，应当及时采取“无偿返修”等补救措施，返修率控制在5%以下。

6、向社会公开承诺：热情接待、优质服务、诚信为本、收费合理、杜绝假冒活动。以上2016年的工作安排如有不妥之处，敬请领导批评指正。

重庆市\*\*有限公司汽车修理厂

六里屯垃圾渗滤液处理厂2016年工作计划

1、生产运行计划 1.1处理水量及水质

全年无安全生产事故。

2、设备维修及保养计划 2.1日常维护保养计划 见附件

2.2大修计划 2.2.1设备大修

5) 冷却系统板式换热器除垢；

6) 调节池进水泵、提升泵、循环泵等水泵电机轴承更换、机封更换； 7) 生化池微孔曝气器起吊检查； 8) 管路、阀门、栏杆等部位刷防锈漆。2.2.2行政大修：

(1) 计划开始时间：2016年4月份 (2) 检修周期：10天 (3) 检修内容：

1) 膜车间地面重新铺刷自流坪□2□uasb池及生化池重新粉刷。

### 3、人员管理计划 3.1人员配置计划;

(1) 内部培训：厂内部不定期组织召开交流会，进行技术交流，每月不少于1次；邀请公司技术人员进行技术专题培训，每季度不少于一次。(2) 外部培训：选拔技术骨干进行相关职业上岗培训，如有限空间作业培训、低压维修电工、焊工等培训。

### 4、技术改造计划 4.1调节池进水泵改造

改造理由：该泵为自吸泵，且非24小时连续运行，由于水质原因，泵腔及叶轮结垢严重，泵机封及电机轴承频繁更换，维修费用较高。

改造理由：冷却系统是生化系统重要的温度控制设备，目前冷却系统混合液循环泵取自2#好氧池，但因好氧池内有大量的悬浮填料，造成该泵吸程增加，泵体振动严重，同时破碎的填料会进入板式换热器，造成堵塞。另冷却系统冷却水取自地下水，硬度较大，造成板式换热器结垢严重，不仅影响换热效率，还增加电耗。

增加理由：由于渗滤液中含有大量胶体物质，进入生化系统后会形成浮泥，并产生泡沫，增加工艺控制难度，需要排出生化系统。

方案：在膜池回流井内增加排泥泵，利用消泡系统将浮泥冲散，并排至污泥浓缩池，利用污泥脱水机脱水并最后填埋。

## 5、试验与节能降耗

### 5.1厌氧氨氧化及短程反硝化的工艺控制参数探索

dtro系统浓缩液的处置一直是本项目存在的问题，若浓缩液得以有效的处理，则可保证本项目稳定运行。通过与广泰源

公司合作，利用其提供的mvr设备进行中试试验，循环处理浓缩液的最佳工艺参数与路径。

4、安全生产计划（安全小组负责编写）2016年安全生产工作计划是：

## 一、安全目标

- 1、杜绝死亡、重伤事故；
- 2、杜绝机械设备重大事故；
- 3、杜绝火灾事故；
- 4、杜绝有害气体中毒事故
- 4、杜绝食物中毒和重大传染病事故

## 二、安全教育

为使安全生产深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，将健全安全生产教育制度，定期或不定期进行安全教育，对全体员工进行安全教育培训工作，将根据《安全生产教育培训制度》对劳务人员进行三级安全教育培训。做到未经培训不上岗，特种作业必须持证有专人监护、安全措施齐全再作业。

## 三、完善安全生产责任制。

- 1) 贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位员工，增强公司员工安全生产意识及法律观念。
- 2) 健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原

则，制定安全生产工作目标，负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理；贯彻“安全生产人人有责”的思想，员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，落实全员安全生产责任制。

3) 定期召开安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

#### 四、安全检查

对厂区进行安全生产检查、平时则根据季节变化开展各项专项安全生产的检查工作，如季节性安全检查、防雷电、防火、防中暑、防冻等，发现问题后开展检查及时整改、并跟踪复查整改效果，确保安全生产。

#### 五、安全生产例会

根据公司《安全生产例会》制度，定期召开安全生产例会总结、解决、布置安全生产工作。

#### 5、水质化验工作计划（化验主管负责编写）

1、化验次数及实验次数计划、外委检测计划、废液处置计划

2、检验精度及技术考核计划

#### 机修车间2015年工作总结及2016年工作计划

2015年已进入尾声，认真地总结这一年来的工作，分析工作中的不足，使它更好地指导明年的车间管理工作意义重大。现对2015年的工作总结如下：

一、常项工作方面。

常项工作方面我们主要围绕以下工作进行；

- 1、严格执行公司的各项管理制度。特别是和员工切身利益相关的考勤制度，安全管理制度要不定期地进行宣讲和强调，做到事前防范和控制。
- 2、要求各班组的班前会必须进行安全提醒，使它成为安全理念、安全知识的第一宣讲阵地，同时也要求把公司的各项制度、决议、通知及时上传下达到位。为了使这项工作规范化、标准化,我们车间5月份试行了每周‘两宣讲六强调’的每日班前会的主题活动。根据几个月的试行取得了一些经验和成效，但是也有不足。2016年我们要根据实际需求进行一些修订，使它更具实用性，可控性和针对性。
- 3、利用工作的空闲时间采取视频，下发考试卷等手段加强对员工的安全、业务技术知识的培训。同时规定每月的6号和16号为必须学习培训的时间。
- 4、及时参加公司的各类集体活动和学习培训活动。
- 5、每月10召开班组长会议，每月28号召开全车间的工作总结及下个月主要工作计划布置安排会，及时沟通和处理工作中存在的问题。
- 6、深入现场发现问题并及时通知相关责任人到现场的问题现场处理，是一些不良的苗头在萌芽中就得以遏制，促使工作效率不断地得以提高。
- 7、做好服务工作。我们坚持管理就是服务的理念，坚持每件工作的事前告知和提醒，从而逐步培养员工做正确事的能力，使他们在每天工作的重复中沿着正确的轨道前进。同时我们也在日常的工作中，针对一些易反复的事情，经常反复抓抓反复，最大限度地避免一个问题的老生长谈和反反复复，逐步培养员工“高效、快捷”的工作习惯。

## 二、安全工作方面。

在2015年的工作中，我们在“人命关天，时时讲安全、事事要安全”的安全理念指导下，注重安全培训和日常提醒工作，实现了零事故的奋斗目标。同时车间提出了树立全员的“关注细节，安全第一，强化执行，持续创新”的机修工作理念，通过这些手段的实施取得了预期的效果。但是我们时刻清醒地认识到“人命关天”，安全工作任重而道远，只有不遗余力，时时刻刻关注安全防范，才能使安全工作不断迈向新台阶，最终杜绝安全事故的发生。

## 三、制度建设方面。

1、今年车间完善和补充了车间班组及个人考核评优细则。按照公司班组建设要求，进行了班组建设的推进工作。通过各种形式，利用不同手段充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平不断提升全员的战斗力，进而提高车间全面的管理水平和工作效率。

2、在一年的生产实践中，我们要求员工从思想认识上和实际工作上都要树立“保生产、保稳定、保连续、增效益”的工作理念，以积极的心态搞好生产及生活设施的维护保养。车间内部各设备的管理制度、运行制度、润滑制度等都逐项得以落实，在制度上确保人员安全操作，设备平稳连续长周期地运行。

3、制定和下发了机修车间点检考核细则37条。细则的下发使每个员工明白自己该干什么，不该干什么，从而也为管理的公平公正提供了制度保证。这也使员工在工作一开始就避免逾越制度的红线，使他们在工作中专心致志地干好本职工作。

## 四、目标责任及工艺指标的落实情况。

1、今年我车间绩效目标的自评打分为82.2分。自评打分中使

我们看到了明年车间工作的重点就在于节能降耗。为此2016年我们要在技术革新上下功夫。

2、脱盐水生产的电耗指标为1kwh/t达到了公司的指标要求。水耗指标为1.18高于规定指标1.15m<sup>3</sup>/t脱盐水0.03；耗盐酸指标为1)、原水的温度低造成阴阳床的有效工作时间缩短，加大了反洗再生的频率。2)、氢氧化钠的浓度不达标，指标规定的氢氧化钠浓度为40%而我们在用的浓度为30%。3)、经过一年的使用坏死的树脂的比例不断增多，床子的制水能力在不断下降。

尽管客观因素现实存在着，但是我们还是要在主观上不断努力，通过技术革新及技改等举措使各项指标达到最经济高效的范围。同时也建议技术部门合理地修订工艺指标。

## 五、工作中的不足和感受。

1、管理工作还不细不实，还有待有待于在关注细节方面继续努力。在平常的工作中我们深刻地体会到，管理不仅仅要强有力地执行制度，还要积极地做好日常的提醒、整理、整合工作。管理有时更多的就是服务，诸如安全提醒、业务培训、安全培训、公司制度的宣讲贯彻、工作中容易出现的问题的提前告知，这些都是管理的范畴和手段，它也是对管理过程的一种控制，过程出现了错误我们就难以得到想要的结果。管理工作就是一场马拉松比赛，它需要我们不断地坚持和调整，不断地总结和提升，这样才能不断取得理想的成绩。

2、对员工的培训的方式、方法还有待于进一步的改进。随着公司生产系统的逐步完善，下一步要更多地采用现场培训的方式，让大家在身临其境中感悟和提升。新的一年我们要在原有培训手段的基础上每月引入开卷考试这一形式，通过加大题量，拓展知识面的方法不断地提高员工的理论水平。每季进行一次闭卷考试，检验一下前一个阶段的培训效果。

3、在人性化管理的理念下，要更进一步的提高常项管理工作的水平，使车间的基础管理工作更扎实，更好的服务于以后的生产。

4、在人员思想的引导教育上还需更加努力。“思想不转变工效减一半”，可见思想教育的重要性。所以抓思想，抓观念抓工作态度应该是我们管理工作时刻不能放松的重要方面。通过这些手段树立员工“把工作放在心上，把心放在工作上”的工作作风，如果这样，车间的管理就可以收到了事半功倍的效果。

5、车间管理的重点是现场管理，现场发现问题，现场就地解决问题才能更好的提高管理的效率和时效性。细节在现场，只有勤于现场的巡查我们才能把握细节，及时发现工作中存在的问题，少走或不走弯路。同时多在现场巡查也能及时发现事故的苗头，及时把事故消灭在萌芽状态。现场就是我们的战场。

6、工作中的沟通机制还有待于完善和改进，沟通通畅才能捕捉到第一手生产实际的准确信息，信息真实才能有的放矢针对根本。