

小黑捉迷藏教案反思 郭丽捉迷藏教学反思 (模板5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

政务服务年度工作总结篇一

根据安阳市卫生局《关于印发〈安阳市20xx年民主评议医院行风工作实施方案〉的通知》（安卫纪〔20xx〕11号）文件精神，我院结合实际，充分发挥医院服务健康的作用，积极为民办实事，方便患者，不断扩大服务范围，强化主动服务意识，拓展服务行为，始终把百姓的健康放在工作的重要地位，把我院的服务水平推向了一个新的高度，赢得了社会各界及广大患者的好评。

一、更新观念，强化主动服务意识

在医院的健康服务过程中，强化主动服务的意识至关重要。正确、周全的服务行为，可以树立医院的良好形象，增进社会各界对医院的了解，并获得群众理解、支持和赞誉。为使群众对我院的服务感到满意，我们坚持院长负总责，分管负责人具体抓，中层干部齐抓共管。明确为民办实事好事，方便患者的工作目标和措施。通过宣传动员，教育广大职工尤其是党员干部要以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，主动走进患者和群众中去，察民情、知民意，进一步加强交流，解决医患之间的矛盾和问题。同时要求全面提高医护质量、完善便民措施、落实监督检查，从思想上、行动上保证了为民办实事好事，方便患者的服务主动性。

2、进一步转变职能部门工作作风，提高工作效率。实行

了“首问负责制”、“一诉否决”承诺、“一三五”工作制度和“手机精神”，职能部门为临床服务，本部门能处理的一日内完成，需要部门间协调的三日内完成，需要院内协调的不能超过五天，加强了作风建设，提高了工作效率。为保证医疗急救，全院中层干部要求手机24小时畅通，做到随叫随到。

4、切实办好三件实事。

(1) 开展了基层送健康活动。根据医疗行业的工作特点，我院每月26日在院内对住院患者及家属进行健康教育讲座，重点讲解常见病、多发病的早期识别、早诊治和如何预防保健等知识进行宣教，并定期到社区、农村、机关、学校开展等活动，全年60余次，共为3000余名群众提供了巡诊义诊、健康教育讲座等，提高了居民健康知识、提升了防病意识，切实解决了农村居民看病难看病贵问题。

(2) 开展了脑血管病筛查活动。我院组织了对文峰区辖区内城乡居民进行了脑血管病危险因素普查，普查人数50000余人次，大大减低了发病率，切实担负起了区域内的卒中预防保健任务。

(3) 开展了“阳光送温暖”活动。针对敬老院老年人常患高血压、糖尿病、脑中风、慢支等慢性疾病，子女又不在身边，缺少亲人关注的特点，我院开展了“阳光送温暖”活动。组织神经内科、内科、普内专家定期到敬老院对老年人免费进行健康体检、免费检查等送医送药上门服务，每月4次，每次6人次，受到了广大老人和敬老院的欢迎。

二、立足长远，逐步建立长效机制

通过全院干部职工的共同努力，我院的办实事好事活动取得了良好效果，进一步提升了医院形象，提高了我院全体干部职工工作的自觉性、积极性和主动性。为了更好地做好工作，

要不断落实责任，建立层层抓落实的责任机制，真正把办实事好事工作干在实处、收到实效。我们要以为民办实事好事为契机，锐意改革，与时俱进，内强素质，外树形象，兼顾临床和社会两项工作，兼顾经济和社会效益，进一步推动医院工作的进步。为百姓提供更方便、更优质，更温馨舒适，更全面周到的服务。

篇二：办实事办好事工作总结

20xx年，发改委按照县委政府的工作要求，为认真贯彻“机关作风效能建设年”和“民生建设年”相关要求，努力围绕减少农村贫困人口，在为民服务活动中创先争优，全方位地开展工作，在认真开展调查研究活动的同时，大力宣讲党的惠民政策、“热爱伟大祖国 建设美好家园”主题活动、“创先争优”活动、“两会”精神等，实实在在帮助群众解决实际困难和问题。现总结归纳如下：

一、加强领导，健全组织，周密部署

深入开展为群众办实事、办好事是发改委长期坚持的一项重要工作，发改委领导班子十分重视此项工作。一是召开支部大会。研究制定了办实事、办好事实施方案，要求把活动与“机关作风效能建设年”和“民生建设年”活动有机结合起来，促进工作作风的转变和提高人民群众对发改委工作的满意度。二是成立领导小组。成立了以主任郑成云为组长，班子成员任副组长，相关业务科室负责人为成员的领导小组，领导小组下设办公室，办公室主任由贾玉鹏同志兼任。做到一把手负总责、亲自抓，分管领导具体抓，及时研究、分析情况，制定措施，加强对此工作开展情况的检查指导。三是召开动员会。开展为群众办实事、办好事是一项长期任务，要切实提高思想认识，不断增强做好此项工作的积极性、自觉性和持久性，常抓不懈。

二、精心实施，健全机制，务求实效

1、扶贫工作开展情况

今年，发改委定点扶贫村有1个，为依其艾日克乡奥依买里村。该村存在的主要困难有：一是农业基础设施薄弱，农业生产条件较为落后，农村贫困户较多；二是农民整体文化素质偏低，农民经纪人少，农民发家致富的本领不强，农业生产科技含量不高。

我委以解决农民生产、生活为帮扶重点，帮助该村发展高效农业项目，培养农民致富带头人，加强农民实用技术培训，提升村级班子的战斗力。同时结合各村实际，有针对性制订扶贫工作的具体计划。争取通过努力，提高农民收入，帮助农民办实事，促进农民脱贫致富。派出驻村帮扶人员，经常性的宣传科学养殖、科学种植以及民族团结等一系列知识，普及科学知识，提高农民思想意识。在农忙期间，我委全体干部深入对口帮扶村，帮助贫困户、困难党员干农活，为核桃树抹芽，帮农户拾棉花，解决农忙期间农户用工难的问题。今年我委还为奥依买里村修建涵洞4个，投入资金2400元，为群众解决了实际困难。

2、开展“千名干部下基层”活动情况

和精心部署，层层统一了思想，强化了认识，形成了合力。为确保下基层活动有序进展并取得实效，我委结合单位实际，研究制定了具体可行的实施方案，成立了以主任为组长的活动领导小组和工作机构，切实加强了对我委下基层活动的组织、领导和协调，使机关干部责任上肩、任务明确。为加强活动的针对性，成立专门驻村工作领导小组，驻村工作组干部领导深入调查研究，认真排查不稳定因素，并迅速投入到问题的协调解决中。

4月20日起，发改委派出以主任郑成云同志为组长的驻村工作组，进驻奥依买里村开展入户调查研究工作。本次活动以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，

加快推动农村各项工作，以“千名干部下基层进万家”活动为主题，结合“创先争优”活动和“热爱伟大祖国，建设美好家园”活动，以干部得民心，群众得实惠，密切干群关系为目标，进村入户，宣讲政策、走访农户、倾听民意、体验生活、调查了解、解决问题。发改委“千名干部下基层进万家”活动共涉及5个村民小组280户农户。

3、开展工作情况

为充分发挥党员联系群众、走进群众、服务群众的表率作用，按照县委、政府的统一安排部署，发改委在深入开展为群众办好事、办实事活动中，采取了形式多样的为民服务方式，进一步密切了党群干群关系，促进了社会主义和谐新农村建设。

一是建立了民情台帐。以组为单位，对280户农户均建立了民情台帐，与群众建立起了长期、稳定的联系，方便了干部职工与帮扶农户的联系沟通。负责联系的干部要负责向群众宣传党的方针政策，收集群众意见和建议，及时向党组织反映，并协助搞好生产发展和治安调解等工作，使活动真正落到了实处。

二是开展结对帮扶。发改委党员干部与困难群众结成帮扶对子，力所能及地帮助他们解决实际困难，积极开展送政策法规、送文化科技、送医疗卫生、送致富项目、送支援物资等“五送下乡”活动。

三是严格落实“三进三同”要求。发改委驻村干部，均深入群众中作了调查研究，能自觉坚持“一线工作法”，认真落实“三进三同”要求和“民情走访”制度，及时了解民情、反映民意。

四是强化民生政策宣传，耐心讲解民惑。通过召开座谈会、群众大会、组织收看电视教片等形式，深入对口帮扶村奥依买

里村宣传党的强农惠农政策、民族宗教政策、各项法律法规，并对不理解不明白的问题，耐心细致的做讲解，切实增强广大群众的政策意识和法制观念，提高执行政策、遵纪守法的自觉性。目前，共召开座谈会3次，参与群众达409人次。

五是深入田间地头走访，摸清农户真需求。围绕“讲党性、重品行、强素质”的要求，由发改委主任郑成云带队，先后组织4名干部进村入户、深入田间地头对奥依买里村广泛开展民情恳谈活动，与农民面对面地交流，了解群众的生活现状、惠农政策的落实、孤寡老人生活状况等方面的情况，并做好民情日记。

通过深入开展为群众办好事、办实事活动，我们建立主动向基层学、向群众学、向实践学，形成服务基层群众的良好作风，继续深入学习调研，关注民生问题，充分听取基层群众的民心民意，解决实际问题、突出问题，深入查找基层工作中存在的问题，认真整改，努力使基层工作再上一个台阶。

三、来年的工作计划

20xx年我们将继续把为群众办实事办好事工作，作为一项重要的工作来抓。重点做好以下几方面工作：

篇三：公司“办好事、办实事”工作总结

公司按照集团公司关于在创先争优活动中开展办好事办实事工作的要求，紧扣建设赣南天然铀基地这个中心，结合公司实际工作，立足完成生产经营目标、服务员工生活，积极开展办好事办实事工作，有效地促进了公司又好又快又安全发展。

一、开展安全标准化创建工作，提高企业本质安全度

在创建工作中，成立标准化创建机构，制定了标准化实施方

案，于20xx年5月24日召开安全标准化动员大会。按照安全标准化创建体系14个要素编写了《体系文件》，制（修）定了安全生产管理规章制度73项□20xx年11月18日进行了标准化体系文件发布。同时认真组织全体员工对下发的体系文件进行学习和培训，对公司员工培训1330余人次。

深入开展了安全隐患整改活动□20xx年5月24日—28日，在联合初次评估中，对丰州铀矿、草桃背铀矿生产作业现场进行检查，查出安全隐患86项。在自评阶段公司共查出安全隐患和存在的问题189项，公司及时通过制定措施对这些隐患进行了整改。在创建活动中，还评价出一般危险源220余项、稍有危险350余项。根据危险源情况，公司组织对通风系统、供配电系统、监控系统和安全标识等进行了改造。创建活动开展以来，公司投入安全标准化创建费用共计530多万元。

8月10日-8月15日，江西省安监局组织专家考评组对公司安全标准化现场考评，最后，公司草桃背矿井、丰州铀矿高昔矿井分别以总得分76分、分顺利通过矿山安全标准化二级企业□20xx年8月19日经江西省安监局专题会议讨论审议通过。通过开展矿山安全标准化工作，有效地提高了企业的本质安全度。

二、开展节能降耗增效活动，变废为宝促发展。

在活动中，公司一是用太阳能替代蒸汽锅进行供热水，减少了二氧化硫排放量，消除了温室气体；二是利用矿井水进行水冶生产，把矿井水引入到堆浸场浸出剂配制和井下凿岩降尘等环节，缓解了生活用水压力，减少了废水排放量；三是对废水处理设施系统进行技术改造，把矿井水引入到水冶车间石灰消化、堆浸场浸出剂配制和井下凿岩降尘等环节，解决了生产用水要从较远水源点抽取的费用，降低了生产成本，减少了人力消耗。通过开展节能降耗增效技术改造活动，有效地提高了资源利用率和自动化程度，提高经济效益、环境效益和社会效益。

同时，公司机关也积极响应节能降耗增效活动，在所有的水龙头处张贴了“请节约用水”标识，在灯和空调开关处分别张贴“请随手关灯”、“空调冬天不高于18度、夏天不低于26度”标识，在节能减排专栏张贴了节能减排宣传图片，张贴节能减排标语进行宣传。

公司还引导党员在把节能减排工作修订到公开承诺中，号召广大党员把节能减排作为争当优秀^v^员的标准，从我做起，从身边小事做起，用实际行动为企业降耗增效出力，为开展全员节能降耗活动树榜样、做模范。全员节能降耗开展以来，营造了浓厚的活动氛围，节能降耗增效理念已经深入到每位员工心中。

三、开展环境改造工程，建和谐绿色铀矿山。

金瑞铀业公司立足实际以建和谐绿色铀矿山为目的，以“改善环境、提升形象”为主线，、统筹规划、合理布局，切实开展了矿山环境整改工作，通过开展硬化、绿化、净化和亮化“四位一体”等有效措施，有效地改善了矿山整体面貌，提高升了矿山的形象，为员工创造一个舒心、和谐的工作环境：一是“硬化”，对泥结路面、碎石路面、作业场地，进行全面硬化，总计硬化38000平方米，结束了道路行走时晴天一身土，雨天一身泥的现象。二是“绿化”，给矿区换装。对道路两侧、场地绿化进行补植、新植、扩植，对绿化带及时清理、维护、修剪，新植苗木1800株、草坪4500平米，全员掀起护绿建绿高潮。三是“净化”，给矿区洁面。

在主次干道的所有部门和车间班组划分卫生责任区，保证道路、建筑物周围及墙面整洁美观；实行卫生责任区定时打扫制度，每周卫生大扫除清理卫生死角，生活垃圾集中区域定时收运。四是“亮化”，给矿区增光。公路两侧、工业厂房外围安装路灯108盏，方便了员工晚上上下班，也为矿区增加了一道风景。

四、围绕生产经营中心，完成急难险重任务

公司积极组织党员干部带头完成急难险重任务，各生产铀矿都出现了人员紧张情况，为切实完成了中和、水冶生产，公司积极组织党员干部利用下班时间积极参与车间生产、废水中和、压渣等生产劳动中进行轮班顶岗，中和有效地缓解了人员紧张情况。

草桃背工区2号主巷是主运输巷，已运行近20年，轨头磨损严重，并且轨枕腐烂，造成轨道下沉，电机车、矿车在运输中经常出现掉轨现象，严重影响矿石运输速度，也增加了不安全因素。为保障安全生产，实现生产任务目标，草桃背工区党支部把主巷轨道列为创先争优公开承诺内容，制定承诺兑现日程表。在轨道更换过程中，因工期紧、工作量大，同时更换轨道不能影响井下正常生产，草桃背工区组织广大党员干部冲锋在前，积极做好施工准备，拟定技安措施，细化更换程序，采取错开出矿高峰期，集中人力分期分段更换磨损轨道。在施工过程中，广大党员干部冲锋在前，以实际行动发扬铀矿冶的精神，在党员的带头模范作用下，草桃背工区全体施工人员顺利地对废旧轨道进行了拆除，按技术要求重新铺设轨道1100米，道岔11付，枕木1735根，铺设道渣110立方，顺利完成了2号主巷轨道整治工作，为今后的生产奠定了良好的基础。

因当地村地对管线铺设后的外排水表示担忧，不同意管线施工并多次阻拦施工，大布铀矿冶工程外排水管线铺设工程成为了影响通过验收的难题工程。为推进这一问题尽快得到解决，顺利兑现工区党支部通过铀矿冶工程验收的承诺，工区组织党员深入村民当中做思想政治工作，宣传解释外排水处理工艺和环保措施，同时，工区党支部还积极与当地政府、乡村干部反复沟通协商，在当地实施几项惠民工程，争取政府和村民的支持。在工区党支部和广大党员干部、员工的努力下，20xx年5月5日，大布外排水管线工程重启施工，并于5月30日顺利完成铺设工作任务，为20xx年大布铀矿冶工程通

过验收打下了基础，又攻克了一个项目建设的难关。

政务服务年度工作总结篇二

2020年，沈所镇按照《中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》、《始兴县法治政府建设实施纲要

（2016-2020年）》、《始兴县2020年全面依法治县工作要点》和《始兴县2020年依法行政工作要点》的目标任务，围绕全镇经济社会发展实际，牢固树立执政为民理念，坚持依法履行法定职责，不断规范镇机关行政行为，积极推动社会治理工作，全镇法治政府工作扎实有序推进。现将有关情况报告如下：

（一）全面加强法治思维，统筹推进法治政府建设工作

一是坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，不断提升沈所镇人民政府法治建设水平。坚持党委中心组学法制度，用新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，不断加大法治政府建设的统筹协调力度，努力发挥法治建设牵引突破作用。

二是坚持高位统筹部署，推进全镇法治政府建设工作贯彻落实。将推行行政执法三项制度、开展培训等法治政府建设工作纳入年度工作安排。党政班子定期听取法治政府建设情况汇报，统筹推进法治政府建设工作融入到全镇日常工作中。

三是夯实队伍作风建设。强化干部队伍党风廉政教育，组织学习《监察法》和《公职人员政务处分法》。

（二）强化宣传教育，提高广大干部群众的法治意识

一是积极开展疫情法律宣传工作。工作人员在各卡口向来往群众发放《新型冠状病毒疫情防控法律知识》问答手册，解答疫情防控涉及的法律知识；宣传《传染病防治法》、《突

发公共卫生事件应急条例》、《食品安全法》等相关法律法规，提高群众防护意识。

二是认真组织开展法治宣传活动，通过在全镇机关、学校、村居和重要路口悬挂宣传横幅，发放法治宣传手册等方式，结合“宪法宣传周”等活动载体，努力提高法治宣传、行政执法工作的知晓度和支持度。同时通过举办律师讲堂、以案说法等方式，有效提高了广大村民参与性普法活动的积极性，进一步增强了法治宣传互动性和教育效果。

三是加大教育培训力度，通过会议集中学习、组织专题培训等方式，先后组织全镇干部职工及村两委干部，对《法治政府建设实施纲要》（2015—2020）、《国家安全法》、《反间谍法》、《保密法》、《安全生产法》等法律法规制度和会议精神进行了系统学习。并通过“韶司在线”微信公众号“宣宣普法”栏目进行学习法律知识，参加宪法考试、学法考试，提高工作人员的法律素养。

四是利用村委会的led屏幕和广播，滚动播放宪法宣传标语，形成学习宪法的浓厚氛围，并指导各村居利用《法治日报》推进司法行政和法治宣传教育，让人民群众全面了解司法行政和普法教育工作在服务改革发展大局中发挥的重要作用。

（三）夯实安全生产基础，严格推进安全生产法治建设

2020年镇安监站坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，通过落实安全生产责任、加强隐患排查整治、夯实安全基础建设、强化宣传教育培训等方式，狠抓安全生产工作，辖区全年安全生产态势平稳。

一是严格落实“一岗双责”，实行“双主任”制度；组织各成员单位、村（居）委会与镇政府签订了安全生产责任书，进一步明确目标任务，落实安全责任。二是执法检查整治安全隐患，联合消防大队、市场监管、派出所等单位大力开

展“铁拳执法行动”综合整治、危险化学品安全综合治理、开展消防安全“敲门”行动、电气和电动自行车综合治理活动、开展打通“生命通道”集中整治行动、“三合一”场所“回头看”整治、建筑安全人员密集场所等一系列专项整治行动。今年以来，共执法检查（含巡查检查）生产经营单位38家次，发现安全隐患12处，已整改9处（未整改的都在限期整改期限内）。三是加强普法安全宣传教育，着力提升全民安全生产意识。2020年我镇开展“安全生产月”和安全生产南粤行活动、119消防宣传月等各类场次累计30余场。

（四）妥善处理群众信访工作，解决群众矛盾纠纷，切实维护社会和谐稳定

一是妥善处理群众信访工作，彰显法治政府本色。我镇因三清三拆、征地、涉军、涉农等引起的社会问题及矛盾纠纷不断，影响了社会稳定和经济发展，为改变这种状况，镇党委、政府努力加强信访工作，明确了重点案件领导包片、镇村干部分级负责的工作责任制。在开展信访工作时坚持“234”工作法，以“明事理、讲情理、依法理”为基本守则，对来访的群众做到诚心接待、细心观察、耐心办理、有信心克服困难。对能调解的矛盾努力化解，能及时解决的问题积极及时解决，不能及时解决的认真做好解释工作。2020年我镇共受理群众来访11批15人次，与去年同期略有下降。受理上级交办信访案件13宗，及时办结率达到了100%。

二是大力开展矛盾纠纷排查调处。今年，我镇综治维稳、司法部门主动出击，开展矛盾纠纷排查调处。同时进一步加强完善镇、村、组三级矛盾纠纷排查、调解、处置、督办和考核机制。对矛盾纠纷排查调处实行动态管理，做到情况明，底数清，有效提高矛盾纠纷的调处率和调处成功率。注重人民调解、行政调解、司法调解紧密结合，发挥“大调解”机制的作用，妥善处理把人民群众的内部矛盾，得到广大人民群众的认可。全年未发生“民转治安”、“民转刑”案件。

（五）法律顾问全覆盖，全面提升基层法律服务水平

为进一步加强法治政府建设，更好运用法治思维和法治方式推动工作，我镇全面推行镇法律顾问制度。

一是聘用专职律师作为政府法律顾问，在审查规范性文件提供法律意见，法律顾问参与或事前征询重大项目的洽谈、审查，重大合同的草拟、修改、审查，代理行政诉讼等方面，从程序上防范由于不规范带来的风险和损失，促进了政府决策科学化、民主化、法制化。今年以来，政府法律顾问审查合同14份，协助起草合同3份，代理诉讼1次，开展法治讲座2次，接受法律咨询若干次。

二是各村（居）继续开展“一社区一法律顾问”工作，村（居）委会与律所签订村（社区）法律顾问合同，由律所派遣专职律师协助村（社区）开展各项法治工作，同时为村（社区）群众提供义务法律咨询、非诉讼调解、诉讼代理等法律援助服务。截止2020年12月村（社区）法律顾问律师坐班长达1152余小时，提供的现场法律咨询服务共计达175余人次，解答村（社区）群众咨询326余人次。

回顾一年的工作，在肯定成绩的同时，也应正视不足之处，主要表现在：一是领导干部优先运用法治思维和法治方式开展工作的能力有待提升；二是普法思路故旧，形式有待优化；三是公共法律服务整体水平存在较大提升空间；四是人员队伍与法治建设现实需要之间落差较大。

在接下来的工作中，我镇将继续以新时代中国特色社会主义思想为指导，以法治思想为引领，增加法治政府建设工作的责任感和紧迫感，努力提高政府依法行政工作水平，推进现代法治政府、服务型政府建设。

（一）加强法治队伍建设，增强依法行政的意识和能力

深入抓好领导干部学法用法，不断提高依法执政能力，切实加强法律培训，并鼓励镇上的年轻干部多利用空余时间学习法律知识，参加国家统一法律职业资格考试，努力提高镇干部职工法律素质和依法办事能力。领导干部要通过加强自身的法治教育和学习，牢固树立法律权威至上、法律大于权力、权力服从法律的观念，在发展经济社会事务、协调处理矛盾纠纷时，善于运用法律手段解决问题。

（二）突出村民自治，提升法治政府效果

通过进一步修订完善村规民约、加强村务财务公开工作、坚持“四议两公开一监督”民主决策等方式，充分发挥村理财小组和民主监督小组职能作用，切实提升村民自我民主管理和学法、尊法、守法、用法的意识和能力，形成齐抓共管、人人参与村管理和建设的良好氛围，有序推进基层民主法治建设。

（三）加强督促检查，巩固法治建设成果

在接下来的法治政府建设工作中，我镇将紧紧围绕“职能科学、权责法定、执法严明、公开公正、廉洁高效、守法诚信”法治政府的总体建设目标加大法治政府工作考评力度，细化法治建设指标考核体系，认真落实镇领导班子、村（居）两委干部及成员述职述廉述法报告制度，确保法治政府各项任务顺利有序推进。

（四）严格依法依规履职

坚持将法治建设摆在全局工作的重要位置，定期听取法治建设有关工作汇报，及时研究解决有关重大问题；坚持运用法治思维和法治方式推动厅内工作，不折不扣落实全市法治政府建设重点工作安排，持续加强法治宣传教育，严格执行重大行政决策、法律顾问等制度，进一步规范厅内合同、资金使用、政府采购等管理。

法治政府建设工作关系到社会的和谐安定，百姓的安居乐业。在新时代、新起点上，我镇全体干部职工将凝聚共识，齐心协力，为法治政府建设继续奋力前进。

政务服务年度工作总结篇三

二、本单位法治建设工作存在的主要问题

提升法律风险意识，在做出涉及行业公共利益等重大决定时，对其合法性、公平竞争性进行审核，确保法律法规规章适用得当。强化规范性文件审查工作，加强规范性文件的法律把关，2022年，市工信局以“法治思想”为指引，牢固树立法治思维，坚持依法治市、依法执政、依法行政共同推进，法治政府建设得到进一步加强。现将我单位2022年法治政府建设情况工作及2023年工作计划报告如下。

一、2022年主要工作情况及成效

认真履行推进法治建设第一责任人职责，局领导班子带头深入学习贯彻“法治思想”，将“关于法治建设的重要指示精神”“关于全面依法治国的重大决策部署”等纳入各大会议学习内容，紧紧围绕中央“全面依法治国”战略布局，扎实推进法治机关建设，不断强化法治意识，提高依法工作水平。全年共开展中心组集体学习3次。

政务服务年度工作总结篇四

xx年是“政务服务质量提升年”，围绕这一工作目标，特制定以下工作计划：

以“新时代”特色“思想”为指导，认真贯彻落实“的”、十九届二中、三中、四“精神和”、省、市、县委县“关于“放管服””各项决策部署，紧紧围绕全县经济社会发展大局，以切实解决人民群众反映烈、最迫切的政务服务问题为切入

点，不断提升政务服务工作效率，持续优化政务服务环境，增强人民群众的获得感和满意度，为全县经济社会实现高质量发展提供有力保障。

以实施“政务服务提升年活动”为抓手，全力推动“线上线下”融合，进一步精简政务服务审批事项，完善政务服务体系，实现工作作风明显改善，政务服务能力明显增强，政务服务效率明显提升。到xx年底，依申请类政务服务事项进驻政务大厅实现“应进俱进”；第二批“一件事一次办”事项上线运行；进一步优化营商环境，落实重点项目绿色通道服务；申请材料压缩非必要的条件和材料；进一步压缩事项办理时限，至少压缩20%；到大厅直接办件量下降5%；满意度达95%以上。

1. 坚持*建引领。持续在学思践悟*新时代*特色****思想上下功夫，切实把**队伍的思想和行动**到**、省委、**、县委决策部署上来，自觉增强“*”、坚定“*”，做到“两个维护”，不断用*的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。充分发挥政务服务窗口“*员示范岗”示范效应，让**在服务窗口闪光，引领政务大厅窗口工作人员创先争优。

2. 健全规章**。健全机关值班、考勤、学习、财务等规章**、股室职责、工作流程,建立职责明确、科学规范的工作体系，更加注重主动服务、超前服务和精准服务。

3. 注重人文关怀。充分激发机关及窗口工作人员队伍活力，**开展“省市级文明单位”创建、文体比赛、拓展训练等活动，营造严谨有序、团结活泼的氛围。

政务服务年度工作总结篇五

1, 开展送温暖活动，召开院福利委员会审批困难补助，探访因病住院的职工，慰问劳模.

2, 开始收缴纳20xx年度会费, 召开工会委员会, 汇报一年来工会开展的`工作及新的一年的工作安排.

1, 召开我院第二届第五次教职工代表大会, (2月27日怀柔)

2, 筹备院优秀员工的表彰大会

3, 召开工会工作研讨会(2月20日怀柔)

1, 院优秀员工表彰大会, (3月1日科研楼多功能厅)

2, 为30岁以上的女职工办理^v^女工四病^v^保险, 作为^v^三八国际妇女节^v^的节日礼物.

3, 准备参加医学部春委运动会的报名工作, 请各位小组长积极推荐本单位特长职工.

4, 筹备我院第二十三届春季运动会

1, 我院第二十三届运动会(4月23日)

2, 准备恢复职工渡周末活动, 不准带家属孩子, 只限职工(会员)参加, 五月初至十月底开展此项活动.

1□^v^红五月^v^卡拉ok比赛, (每人一首歌曲参赛)

2, 30岁以上员工查体

3, 办理职工安康保险

1, 扑克牌比赛(敲三家)

2, 办理职工子女保险

3, 统计安排上半年各工会小组经费发放工作

1, 沙壶球比赛

2, 兑现上半年工会小组活动经费

3, 筹备游泳比赛

4, 教代会知识问答

1, 院职工游泳比赛

2, 外埠旅游(长白山, 海南岛)

3, 征集论文, 写作讲座

1, 召开工会干部会, 布置春节文艺汇演

2, 检查工会工作和建家工作

各科室准备春节文艺汇演节目

1, 验收文艺汇演节目, 继续完善提高节目质量

2, 各分会工作评比

布置20xx年度优秀员评选工作