

# 2023年乡镇综合行政执法工作计划和目标 运输综合行政执法工作计划实用(优质5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 乡镇综合行政执法工作计划和目标篇一

上半年□xx党委以党的十九大精神□^v^新时代中国特色社会主义思想以及集团公司党建工作会议精神为统领，牢牢把握“硬增储、稳上产、低成本、强党建”根本任务，以突出政治功能和提升组织力为重点，深入推进“xx”特色品牌创建活动，切实将党建优势转化为推动生产发展的强大动力，现将半年工作总结汇报如下。

### 一、上半年主要工作

#### (一) 筑“政治引领工程”，突出党的政治功能

xx党委始终同以^v^同志为核心的^v^保持高度一致，自觉以^v^新时代中国特色社会主义思想武装头脑，不断强化党领导一切的信心信念。牢固树立政治理想，正确把握政治方向，坚定站稳政治立场，严格遵守政治纪律，加强政治历练，积累政治经验，把讲政治贯穿于党性锻炼全过程，持续强化党在发展建设中的领导作用。

2、新思想指导生产实践。坚持民主集中制，重新修订了□xx“三重一大”实施细则》，进一步规范了各项流程，特别规定在召开经理办公会之前要事先征求党委的意见。扎实开

展党委中心组政治理论学习，全年组织学习研讨、专题辅导xx次，撰写心得体会xx篇。党委委员认真开展专题民主生活会，积极参加双重组织生活，定期到党建工作联系点指导工作、讲授党课、参加民主评议等，全年累计开展党建工作联系点活动xx次、“党员领导干部讲党课”xx次，受教育党员达xx人次□xx党委认真贯彻落实^v^新时代^v^以及集团公司党组的决策，将“提高基层组织力、推广实施集团公司党建平台信息化建设、标准化党支部建设以及创建‘大党建’格局”等xx项内容xx项具体措施融入“xx”品牌建设中并赋予其新的内涵，确保品牌及时升级。

## （二）筑“堡垒先锋工程”，切实发挥“两个”作用

以提高组织力为重点，完善组织体系，加强支部书记队伍建设，抓好经常性教育、创新活动方式，切实把基层党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，让党的旗帜在每一个基层阵地高高飘扬。

1、党支部筑坚强堡垒。按照全面从严治党的部署，逐步提升基层党支部的组织力，致力于把党支部建设成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒□xx党委按照公司党委关于党支部达标晋级的要求，认真编制《党支部标准化建设工作手册》，对党支部班子建设、制度建设、日常工作、活动组织等五部分内容进行定标；重新修订完善了涵盖六大类xx项考核重点的《党支部工作考核细则》，不断扩大先进党支部增量、提升中间党支部水平、整顿后进党支部，让党支部对标晋级。各党支部认真开展党内政治生活，组织召开党员民主评议和组织生活会□xx名党员被评议为优秀^v^党员，xx名党员被评为合格党员。

2、支部书记争当“领头雁”。力求打造一支“综合素质高，业务能力强，全心干事业，精心抓管理，用心带队伍，贴心

爱员工，信心创佳绩”的党支部书记队伍。注重培养青年党支部书记，全年共选任和交流党支部书记（副书记）xx人次，组织开展新任党支部书记业务培训班xx期、党支部书记轮训xx期。xx党委给党支部书记提出了更新更高的要求，体现在具体工作中就是要把握好“1234567”，即在目标追求上要聚焦“一个目的”，在思想觉悟上要做到“二重热爱”，在定位上要履行“三项职责”，在工作展开上要做好“四件要事”，在自身建设上要提高“五种能力”，在实际工作中要掌握“六种方法”，在具体实践中要具备“七种气质”，切实把生产经营的难点作为党支部工作的重点，将党支部工作与生产经营紧密结合，做到同部署、同推进、同考核；融入中心工作，创新活动载体，改进活动方式，按照xx党委“南堡红”品牌创建的统一部署，凝聚全员智慧和力量，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，保证各项任务的圆满完成。

3、党员干部誓为“急先锋”。全体党员围绕生产中心任务，为xx大打扭亏为盈攻坚战，优化生产流程，扎实推进开源节流、降本增效，严格预算执行，严控生产成本和非生产性投入，充分挖掘降耗潜力，提升xx管理水平。一是针对近期产量严峻形势，积极开展“上产攻坚，党员先行”主题实践活动。党委委员和机关党员干部深入一线驻岗带班，主持召开产量分析会，共同研究上产方案；组建“党员攻坚队”，开展“精细油藏描述”“稳油控水”“提高抽油机泵效”等技术攻关，助力油气上产。二是开展“安全环保，党员先行”主题实践活动。按照“一岗双责、党政同责”要求，以开展安全环保免检单位创建为契机，积极引导党员带头识别风险、分析原因、制定防范措施，全面开展“低老坏”问题和井场标准化专项排查与治理。三是开展“提质增效，党员先行”主题实践活动。面对低油价带来的成本压力，加大自主维修力度，在去年已实施自主维修项目基础上，增加了机泵、抽油机、土建、房屋维修等项目；制定工艺方案优化措施xx项、地面集输优化措施xx项、生产运行管理提效措施xx项，成本

增幅得到有效控制；开展效益评价，关停、间开、调控低效无效油水井xx井次，优化生产方式、低效井治理xx井次。

### （三）筑“拒腐防变工程”，抓牢抓实廉政建设

动态完善了党风廉政建设体系，结合发展实际赋予了其新内涵，通过构建“四位一体”“三书促廉”“两个责任落实”和“一岗双责”反腐倡廉工作格局，进一步增强党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力，切实实现全年“零违纪”。

1、扎实推进“两个责任”落实。学习贯彻落实公司《党风廉政建设指标考核细则》，制定并实施xx[]落实“两个责任”实施意见》等文件全面落实从严治党总要求，党委履行好主体责任，纪委履行好监督责任。组织签订《党风廉政建设责任书[]xx份、《甲乙双方廉洁互保协议书[]xx份，《领导人员廉洁从业承诺书[]xx份。开展廉政提示谈话工作，切实把握好“树木”与“森林”关系，坚持抓早抓小、防微杜渐，有则改之、无则加勉。截至目前[]xx被谈话人员累计达xx人。持续坚持廉政回访工作，走访xx[]xx等承包商单位，开展廉政回访座谈会xx场xx人次，有力的促进甲乙双方廉洁共建。纪检工作有力开展，纪委参与合同谈判xx次，参与合同谈判全过程，有效的促进了合同管理的合规运行。

2、进一步加强作风建设。严格执行中央八项规定精神，认真学习贯彻[]xx公司贯彻落实中央八项规定实施细则“严”字24条》，在全公司范围内开展“四风”问题巡察，严防“四风”反弹回潮。开展“两不一慢”排查工作，共发放调查问卷xx份，收集各类问题xx项，为进一步提高工作作风提供了基础依据。大力开展以“守纪律、讲规矩，勇担当、有作为”为主题的深化作风建设活动。大力倡树“精准严实”的工作标准，形成xx人“信念坚定、务实高效、严谨认真、勤政廉洁、勇于担当、争创一流”的工作作风，使党员干部积极主动适应作风建设新常态，展现新作为，提升执行力，推

动作风建设常态化、长效化，为保持公司“硬增储、稳上产、低成本、强党建”的战略定力提供坚强保障。

3、培育“xx清风”廉洁文化。认真组织党员及纪检干部学习《中国^v^问责条例》《监察法》等党内法规，参加集团公司“xx”公众号答题活动□xx名管理人员参与答题。学习以“深入学习贯彻落实党的十九大精神，坚定不移推进全面从严治党”为主题，开展“党委书记讲廉政党课”“经理讲廉洁党课”活动□xx名党员、干部、员工深受教育。开展“党旗红·拒腐防变倡清风”系列活动，邀请xx检察院人员讲授《畏法慎行远离职务犯罪》专题党课。组织参观xx^v^□听取服刑人员现身说法，百名参观人员受益匪浅，撰写心得体会xx余篇。持续推进检企共建，开展“送法进xx”活动，党员干部和关键岗位员工受教育率100%。

## 二、存在的主要问题

xx党建工作虽然取得了一定的成绩，但还存在一些不足和问题，突出表现在：一是组工干部和党务干部整体政治素质业务水平有待提高。二是党群工作创新力度需进一步加强。三是个别支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有待增强。四是各支部在标准化建设、基础工作方面还不够扎实。对于这些问题□xx党委高度重视、认真对待，将在下步工作中采取有效措施切实加以解决。

## 三、下半年工作计划

1、全面加强党的领导。深入贯彻落实党的十九大精神，要坚持用^v^新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，严格落实党建工作责任制，强化领导班子和干部队伍建设，全面深化基层党组织建设，坚定不移正风肃纪和保持反腐败高压态势，持

续筑牢企业的“根”与“魂”。

2、扎实推进“党旗红”子品牌建设。8大工程整体部署，同步推进。加强班子建设，持续开展政治理论学习，落实“三重一大”决策制度，严肃党内政治生活，提升政治引领能力。加强党支部和党员队伍管理，深入推进党支部工作标准化建设和党支部书记素质提升工作，组织开展好党支部书记轮训，严格党员教育管理，深入推进“两学一做”学习教育制度化常态化，开展“不忘初心牢记使命”“xx党旗红”等主题活动。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，认真做好发展党员工作，制定党员发展计划，加强积极分子培训，严格执行发展党员程序，切实把好“入口关”。

3、坚定不移从严治党。要推动全面从严治党向纵深发展，把党的政治建设放在首位，落实好管党治党责任。深入推进xx“01234”党风廉政建设工作体系创建，切实履行好全面从严治党党委主体责任和纪委监督责任，全面落实年度报告、党风廉政建设约谈、述职述廉等工作制度，促进“两个责任”落实具体化、程序化。要持之以恒正风肃纪，认真落实中央八项规定和实施细则，运用好“四种形态”，抓早抓小、防微杜渐。

4、深化反腐倡廉建设，不断净化企业政治生态。切实履行好全面从严治党党委主体责任和纪委监督责任，全面落实责任清单、年度报告、党风廉政建设约谈、述职述廉等工作制度，促进“两个责任”落实具体化、程序化。坚持纪严于法，实行问题线索统一管理，对所有反映党员干部和关键岗位员工的线索进行全面核查，做到失责必问、问责必严。加强对贯彻中央精神和上级决策部署、执行“三重一大”决策制度等情况的监督检查，把权力关进制度的笼子里，使权力在阳光下运行。建立党风教育常态化机制，经常性开展党风党纪党规学习活动，组织开展干部任前廉洁谈话，增强党员干部党纪党规意识、廉洁自律意识和拒腐防变意识。继续做好廉洁回访工作，促进甲乙双方廉洁共建。持续深化“三超”问题

专项治理，划出制度红线，依规严肃执纪。

上半年，通过党群部门共同努力，实现从严治党要求进一步延伸，党的建设成果进一步巩固，政治生态环境进一步净化，**xx**精神进一步弘扬，党群关系进一步密切，企业形象进一步提升，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步增强，**xx**员工队伍更加稳定和谐，切实为推进**xx**稳健发展提供政治保障和组织保障。

## 乡镇综合行政执法工作计划和目标篇二

20**xx**年上半年，我们在县委县政府和县纪检委的统一领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，坚持党要管党，从严治党，围绕林业根本任务和中心工作，开展党风廉政建设和反腐败斗争，取得了一系列成效，有力地促进了林业建设的发展和稳定。现将具体工作总结如下：

我们把加强党风廉政教育作为一项经常性、基础性的工作来抓，坚持从抓理论学习和思想教育入手，强化党员干部廉洁自律意识。一是定期开展党风廉政建设学习生活会，领导干部总结汇报自己的工作学习情况，并接受组织监督和大家的批评建议；二是借“红船杯”知识竞赛”这一活动不断开展党纪、政纪、法律、法规教育学习活动，抓好形势和政策教育，增强党员干部反腐必胜的信心；三是巩固保先教育活动成果，广泛开展理想、信念、宗旨和职业道德教育，增强自觉抵御腐朽思想侵蚀的能力。我们先后组织干部职工学习了《党章》《党内监督条例》《纪律处分条例》中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等法律法规。通过学习教育，使广大党员干部的思想觉悟得到了进一步提高，坚定了执政为民的理想信念。

始终把党风廉政建设工作始终贯穿于业务工作中，坚持一把

手负总责，一班人齐抓共管的工作机制。在年初的工作会议上，我们把党风廉政建设和业务工作一起布置、一起落实，在平时工作中同检查、同考核。局党组与林业系统各单位科室签订了党风廉政建设责任书，制定并印发了《留坝县林业系统20xx年党风廉政建设和反腐败工作目标管理责任书》和《留坝县林业系统20xx年党风廉政建设和反腐败工作目标管理责任一览表》，把各项任务分解细化，落实到各有关责任部门及其领导班子成员，并明确了工作标准和责任要求，将责任制的落实情况列入年终工作目标考核的内容，使责任追究有章可循。对落实责任制不力或不抓不管出现问题的进行追究，确保责任制落到实处，发挥作用。

为了认真做好党风廉政工作，我们本着“加强监督、预防为主、严肃处理”的原则，对重点部门、岗位采取跟踪督察、教育引导的管理方式，加强监督从源头上遏制腐败的产生。一是加强了对重点部门和重点岗位、项目的有效监督，特别是加强了对建设工程、设备和物资采购等各类招标、投标工作的监察、监督，先后对青桥驿检查站、委托闸口石林场修建的二沟管护站按规定进行了工程议标，使我局政务公开的力度进一步加大，充分发挥了纪检工作的整体功能；二是加大了财务监管力度，坚持专项资金的专户储存、专款专用，凡重大开支必须按规定提出预算方案报局务会研究审批，同时定期不定期地对林业系统各单位财务情况进行检查；三是保持长期与县检察院密切配合，在林业系统范围内开展预防职务犯罪共建活动，并对各种不法行为进行严肃查处和严厉打击，有效地维护了林业系统的组织廉洁性。

我们把抓制度建设作为党风廉政建设的关键环节，以严肃工作纪律、提高工作效率为重点，有效规范干部职工行为。一是着力构建警示训诫防线，完成了定期谈话制度、党风廉政建设责任制专项检查考核等制度的建立，切实加强对党员干部的监督管理，规范了权力运行；二是严格执行领导干部廉政“四个不准”以及加强政风建设的“五个禁止”“四个坚决制止”等规定，主要领导从自身做起，从每一件小事做



起，带头执行并管好班子成员、管好下级职工和亲属子女，为广大干部职工起到了良好的表率作用；三是进一步完善其他规章制度，明确工作程序、简化机关办事环节、提高办事效率，加强机关干部职工的理想、信念、宗旨教育，不断增强服务意识。通过努力，机关工作纪律得到加强，服务态度得到进一步改善，工作效率明显提高。

为了充分发挥人民群众在反腐败中的主体作用，我们着力把人民群众参与反腐败的愿望和

## 乡镇综合行政执法工作计划和目标篇三

二0xx年黄金坳林业站在黄金坳镇党委政府的正确领导下，在区林业局的大力支持下，通过全体工作人员的努力，较好的完成了上级主管局和当地政府下达的各项工答任务，现就黄金坳林业站一年来的工作总结如下：

去冬今春我站完成各级造林任务亩，其中：工业原料林造林完成亩，三边绿化完成补植补造亩，完成20xx年至20xx年幼林抚育亩，完成今冬明春工业原料林造林规划练山任务600余亩，主要分布在仇家村和败泥冲村。

我镇林权发证工作从20xx年7月份全面铺开以来，在区委、区政府的正确领导下，在上级业务主管部门的精心指导下，通过全镇各部门的密切配合和广大干部群众共同努力，历时三年基本上完成了产权明晰工作任务，全镇应发总面积76005亩，已完成现场核实5433宗地，面积73400亩，发放林权证2564本，对所有已打证的林权宗地全部进行了规范建档，已完成林权卷宗档案5128份，建档率达到100%。

### 1、主要做法

（一）林权换发证工作是集体林权制度改革的基础性工作，是关系到广大农民群众的切身利益和农村社会和谐的头

等大事，直接影响到我镇林权的成败与否。我镇始终按照中央、省、市、区关于深化集体林权制度改革的指示、精神和全区林要换发证工作统一部署和安排，不断强化工作措施，扎实开展工作，基本实现了预期的工作目标。

## （二）坚持五个到位，确保林权换发证全面落实

1、组织领导到位，镇里成立了以镇长为组长，分管林业的领导任副组长，各站所等相关部门的同志为成员的林权换发证工作领导小组。村级建立了专门的林权换发证工作队伍，从而形成镇、村两级一体的林权换发证工作体系。

2、培训学习到位。一是对参加林权换发证工作所有的外县技术人员以及村干部参加踏查的工作人员进行业务培训，培训人数60余人次，二是即制定了《黄金坳林权换发证工作手册》工作人员人手一册。

3、宣传发动到位。一是镇、村、组层层召开宣传动员会议，把政策贯彻到每一个工作人员，每一户农户；二是发放各种宣传资料5000余份，基本上做到一家一份，为我镇林权发证工作营造了良好的氛围。

4、责任落实到位。一是镇、村两级签订了《林权换发证工作目标管理考核责任状》明确了各村的任务要求及完成时间，奖惩措施，落实了村支两委一把手负总责。并把林权换发证工作考核列入年终目标考核。二是镇政府与林业站签订了《林权换发证工作目标管理考核责任状》，将工作完成情况与年度考核工作直接挂钩。

5、严格督查到位。镇党委、镇政府将督查工作始终贯穿林权换发证工作的全过程。成立林权换发证工作督查组：由分管林业的领导直接负责，对各村组织领导情况，工作班子落实情况，人员的到位情况，责任落实情况，工作进展情况定期进行督查，并将结果进行公布评比，限时督办。为林权换发证

工作提供了强有力的组织保障。

1、镇党委政府对森林防火非常重视，成立了森林防火指挥部，由镇长任森林防火总指挥，镇班子领导任成员的领导小组，还成立了森林防火应急队伍，配置了专业的防火工具，投入森林防火各项工作经费壹万余元，使我镇的森林防火工作得到了有力的保障。

2、野外用火的管理：对辖区内造林农户签订了炼山用火保证书，派出工作人员对造林的炼山进行，用火安全指导，确保了森林火灾的发生。

3、黄金坳地形复杂，老百姓的用火防火意识淡薄，林业站组织工作人员在街上及各村部显眼处贴粘了各种防火宣传标语，向群众宣传野外用火安全，讲解防火意识，安排工作人员下村到山头地块巡查，减少和杜绝黄金坳境内的森林火灾。

加强我站的组织领导工作，解决工作中存在的各种问题，工作衽责任制，分村到人，各负其责，狠抓工作重点，在工作中实行及分工又会做的工作方法。对个别林农的林权出现的问题及时纠错，做好群众思想工作，切实解决工作中存在的突出问题，改进工作作风，密切联系群众，确保农村社会的稳定。

## **乡镇综合行政执法工作计划和目标篇四**

20xx年，镇林业站在区林业局和分乡镇委、镇政府的领导和指导下，以开展保持党员先进性教育活动为重点，努力实践“三个代表”重要思想。以发展为主线，加强“两大工程建设；以林政执法为基础，加强森林管护、森林三防、野生动植物保护工作；以科技为动力，加强自身建设和林业产业建设。科技兴林，依法治林，大力护林，增强功能。不断改进工作方法，加大工作力度，较好地完成预期任务。总结如下：

（五）自身建设。完成高家堰930亩退耕基地建设任务，进行了全面定植，并已经受益。

（六）林业科技工作。强化林业技术培训，举办技术讲座5次，培训人数800多人；泥质页岩地区生袋造林试验及木瓜早实丰产栽培技术实验获科技三等奖；继续搞好标准树建设。

（七）完成政府交办的其他中心工作。

（二）坚持回、纠、评、建相结合，深入开展行风评议“回头看”工作。把行评“回头看”工作纳入全站工作的重点，召开“三会”即：党员会、干职工会、护林员会，层层落实责任制；坚持“四到位”即做到领导到位，认识到位，措施到位，工作到位；通过“走出去，请进来，互相提，自己找”等方式，着力解决群众反映强烈的突出问题。积极采取相应措施，把行评整改工作贯穿到行风评议“回头看”活动全过程。做到部署工作有行风、检查工作有行风、总结评模奖励有行风。对行评“回头看”中发现的问题，认真整改，件件有回音，事事落到实处，用实际效果转变行风赢得民心，取得一定实效。林业站行风建设明显加强，群众满意程度不断提高，机关管理井然有序，干职工精神面貌焕然一新。

（三）坚持农民增收与农村稳定相结合，及时稳妥地解决群众的热点难点问题。

从建立大信访格局出发，始终把信访工作牢牢抓在手上。成立工作专班，由林业站站长蒋隆林任组长，安排专职信访联络员，制订管理制度，实行分类管理，真正做到“组织领导落实，人员装备落实，查处结果落实”，年处理区、镇、村以及来信来访案件15起。在案件处理中坚持做到“四个不”：一是统一政策，不变通。注重事实，尊重历史，规范程序，严格操作，坚持公开、公平、公正的原则不动摇。二是细致工作，不马虎。深入细致的做好群众的思想政治工作、疏导

说服工作和解疑释惑工作。三是抓紧时间，不拖拉。做到户户纠纷不出组，组组纠纷不出村，村村纠纷不出乡，同时要未雨绸缪，做好矛盾纠纷的梳理排查，防患于未然或将问题解决在萌芽状态。四是大力宣传，不放松。把林权政策不折不扣地交给农民，让农民做“明白人”。

## 乡镇综合行政执法工作计划和目标篇五

一是思想认识不到位。部分职能部门和乡镇(街道)认识不到综合行政执法平台对提升基层治理能力现代化水平的意义，认为成立综合执法办公室只是改革中必要的职能调整，对发挥综合执法平台的协调指挥作用重视不够。二是过度依赖末端执法。许多派驻机构在日常工作中，疏于前期监管，重罚轻管，导致行业监管缺失，造成社会管理和执法脱节，执法资源浪费严重。

### (二) 执法力量保障不到位

一是派驻人员结构不合理。各部门派驻基层人员年龄结构不合理，老龄化严重，且政府购买服务人员过多。二是派驻机构执法人员专业能力不足。乡镇(街道)执法的对象是当地群众，要求执法人员既要具备专业的法律知识，又要具备灵活处理各种纷繁复杂乡邻关系的工作经验，但目前执法队伍持有执法证人员占比太少，专业能力不足，工作方式简单，不能将情、理、法三者有机结合。

### (三) 属地管理与行业管理责任不清

一方面，部分职能部门在工作中刻意弱化行业监管责任、强化属地责任，利用属地管理原则不加拆解地将职能部门应承担的职责分派到乡镇(街道)，部门则变身为“督察主体”，将不具备执法主体资格的乡镇(街道)，推到执法最前线；另一方面，部分职能部门认为有证企业属于行业管理，无证企业则由属地管理，曲解属地管理和行业主管的有关法律规定。

#### (四) 缺乏有效的联动机制

一是权力下放不到位。xx县在成立乡镇(街道)综合执法办公室的同时，下发了《推进县级职能下放切实加强乡镇和街道基层治理能力的通知》，将派驻机构人员的评价权、人事任免建议权、考核督办权下放至乡镇(街道)。派驻人员组织关系虽已全部转入乡镇(街道)，但因编制身份仍归属市直部门，派驻机构办公经费仍由市直部门控制，导致派驻机构人员归属感不强，服务辖区意识不够。二是多头执法仍存在。由于派驻机构在工作过程中仍以“条”为主，执法时不能形成一盘棋，仍存在多头执法、重复执法现象。