

手术室年度计划(实用6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

手术室年度计划篇一

优质护理服务示范工程要求“切实加强基础护理，改善护理服务，保障医疗安全，努力为患者提供安全、优质、满意的护理服务”。安全质量管理对手术室来讲是一个永恒的话题，我们把“为患者提供安全舒适的手术环境，使患者安全度过手术期”作为我们手术室的护理理念，在安全质量上做到天天讲，月月讲，把安全质量管理作为手术室护理工作的重中之重，结合我科的实际情况制定本计划。

以科学发展观为指导，牢牢围绕“改革护理模式，履行护理职责，提供优质护理服务，进步护理水平”的工作宗旨，依照《医院实施优质护理工作标准（试行）》，为手术患者及家属提供围手术期的优质护理服务，保障手术患者的手术安全，增进护患和谐。

改变全体护理人员的服务理念，充分调动全科护士的积极性，从手术患者及手术医生的实际需求出发，创新服务举措，重视服务效果，实现患者满意、医生满意，家属满意及上级领导满意。

（一）成立手术室优质护理服务督导组

组长：贾艳玲

组员：常云霞刘文玲李丽丽潘颖

（二）落实工作重点：根据手术室的护理特点，在实行优质护理服务的过程中，应做到：五个加强，五个确保。既要做好与手术医生的满意协作，又要做好与手术患者的服务，充分发挥手术室护理工作保障手术患者安全，增进手术患者的快速康复等方面的重要作用，有效规避护理纠纷的发生，争取使手术患者及手术医生的满意率保持在99%以上。

1、加强术前访视力度，做到三落实，确保病人安全进到手术室。

（1）护士与时间上的落实：在护士配备上严格依照手术床与护士之比，即1：3的比例配备。当第二天手术安排出来后，护士便于当日下午深入病房与手术患者交谈，若巡回护士因手术未结束或托台太晚，可由该台手术的洗手护士或护士长完成此项工作，真正做到人员上的落实。时间上：按照常规手术上午12：00之前把第二天的手术安排完成之后护士即可在手术前一天下午对患者进行访视，每次10—20分钟，真正做到时间上的落实。

（2）内容上的落实：在术前访视过程中应做到认真搜集主、客观资料，认真进行评估，告知术前访视的意义：讲明需要做的准备；具体讲授进入手术室后要做什么操作，让患者心中有数；提示手术后患者应当做什么，如何做。

（3）效果上的落实：采取边做边问，一问一答的方式，巩固落实

让患者及家属要掌握的内容，告知明天手术应该做什么，应如何配合，对儿童和老年患者，要让家长和家属了解重点把握的相关知识。

2、加强护理配合质量的进步，做到三坚持，确保手术室内的安全。

(1) 考核制度的落实：根据护理部的考评标准，结合我科的工作

特点，制定手术室护士的考核细则，在考核中认真检查指导及时发现问题，以确保护理质量的持续改进。

(2) 坚持每月质量分析会的落实：通过质量分析会，查找出质量问题，提出安全质量的隐患及改进措施，加强全体护士的责任心和使命感，强化医护之间的沟通。

3、加强手术环境的管理，确保为患者提供安全的手术环境。

(1) 严格执行参观制度，保持良好的秩序，室内禁止高声交谈，为患者提供安全、轻松的医治环境。

(2) 把好物品进出关，使手术室物品管理规范有序，并要定期检测报告，确保手术用物的安全使用。

(3) 把好清洁消毒灭菌关，加强落实保洁制度，做到分工协作，责任到人。定期空气检测，确保安全范围。

4、加强专科护士技能培训，确保患者得到安全的护理技术保证。

(1) 理论知识学习到位，从三基三严入手，扩大范围学习各手术

专科的相关知识、解剖知识、新开展手术的理论指导，以丰富头脑用过硬的知识赢得病人及手术医生的尊重，同时更好的为病人服务。

(2) 手术室基础操作到位，坚持基础操作与专科技术培训相结

合，每季度安排一次应急预案的实地演练，坚持加强护士应

急配合技术水平。

5、加强服务礼节的练习，确保患者在心理上得到安全的服务。

(1) 多与患者交流，学会沟通技巧，走出手术室深入到患者床前，

了解患者及家属对我们的工作满意度，针对患者的疑问，及时作出讲解、沟通，尽快获得患者的认可。

(2) 学会换位思考，站在患者的角度审阅自己的工作及言谈举

止，让护士亲身在手术床上体验躺在手术床上的感受及特殊手术体位的舒服度，采取演绎的形式，将平时不留意说出的僵硬的话语表现出来，让护士自己体会感受，帮助护士进一步理解服务态度的重要性。

(3) 加强人性化服务，对患者及时进行心理疏导，保证小儿患者的人性化服务和老年患者手术中的舒适护理。

手术室年度计划篇二

为更好地适应外科医学的发展和外科需要，手术室全体护理人员将在院领导和护理部的正确带领下，切实遵循和贯彻落实“以人为本”的科学发展观，“以病人为中心”的服务理念，以医疗安全为目标，不断提高技术水平和服务质量。现根据护理部的有关精神，结合我科实际情况，制定20xx年度护理工作计划如下：

1、培养护士多方面专业能力，合理制定手术室梯队管理，注重梯队人员培养，提升手术室护士综合素质。

2、深入了解手术室不同层次护士的优点，发挥不同层次护士

的作用。

3、运用护理管理工具，如品管圈，加强护理质量与安全质量管理，狠抓环节控制，持续质量改进。

4、进一步完善护士的岗位管理，绩效管理。

1、全科护理人员理论考核合格率100%，合格标准80分；操作合格率100%，合格超标准分90分。

2、各种护理表格书写合格率95%，合格标准95分。

3、手卫生执行率100%，洗手正确率100%。

4、年护理严重不良事件发生率为0，年护理事故发生率为0。

1、加强护理管理，严格执行各项规章制度。

2、不断完善健全各项制度，落实新制度的开展。

3、大力开展自查工作，杜绝不良事件的发生。

4、落实护理安全措施、应急预案及流程。

1、根据护理部要求，保质保量的完成护理人员的各项考核，提高护理人员的专业水平。

2、完善带教制度，进一步做好新护士、年轻护士及实习护士的培养工作。组织护理人员外出进修学习。

3、认真落实手术室业务学习、晨间提问及集体交接班工作，积极参加护理医院举办的各项学习。

1、培养护理人员的创新意识，努力学习新技术、新方法。

2、进一步调动护理人员开拓护理科研的积极性，积极撰写护理论文。

1、全面开展优质护理服务，改进和细化工作流程，加强细节管理，使护理工作具有执行力和可操作性。

2、运用护理管理工具，采取pdca的模式对护理工作进行考核、分析、评价、整改、追踪、不断改进，使各项工作逐步标准化、规范化、流程化。

3、加强手术室专科护士的培养及护士分层培训。

4、严格执行消毒隔离制度，预防院内感染的发生。

5、根据医院绩效考核方案原则，结合手术室特点制定行之有效的绩效考核方案，建立绩效考核指标体系。

手术室年度计划篇三

德江县民族中医院麻醉科手术室现有人员18人，其中中级职称2人，初级职称4人，主管护师2人，护师2人，护士8人。能够密切配合各手术科室完成高难度手术麻醉工作，使病人能够安全无痛地度过围手术期。此外，我科还负责重症监测与治疗工作，心肺脑复苏及复苏后处理，靶控输注静脉麻醉，危重病及危重病人围手术期监测与治疗，围手术期镇痛等方面形成了自己的特色。我科目前在市内领先的专业有：靶控输注静脉麻醉；重症监测与治疗；并且负责全院呼吸功能衰竭、重症胰腺炎、感染性休克等重症病人的抢救与治疗 and 呼吸机治疗工作。

曾派人在宁波、贵阳、遵义等麻醉科进修学习临床麻醉、小儿麻醉，具有10年以上丰富的临床麻醉、急救和心肺脑复苏经验，确保了各种手术的安全顺利进行。麻醉科作为医院的重要学科，是涵盖多个分支学科的临床一级学科，拥有先进

的麻醉监测设备，包括全功能麻醉机、多功能循环监护仪、有创监测仪、血气分析仪等相关监护设备，以及自动微量输液泵等，保证每例手术都能安全平稳地进行。临床麻醉、临床急救和术后镇痛等在全市同级医院都处于领先水平。

临床麻醉

可满足颅脑、骨、胸、普外、泌尿、妇产、五官、显微外科等科室各类手术的需要，可开展传统的各类手术。年均完成3000余例手术麻醉。开展的先进麻醉技术有：腹腔镜手术麻醉、控制性降压，微量靶控技术及各种无痛技术取得了良好的社会效益。近十年来无一起医疗事故和医疗纠纷发生，更无一例麻醉死亡病例。

术后疼痛治疗

通过研究表明术后镇痛可以减轻因疼痛引起精神异常、刀口裂开、创面出血、呼吸抑制、抵抗力下降及一些应激反应等副作用，并使患者得到充足的睡眠、尽早恢复体力和下床活动，促进胃肠蠕动、减少术后并发症的发生，有利于患者伤口的愈合和康复，缩短了住院时间。本院采用连续静脉止痛法(pca)是目前特别先进的技术，麻醉医师或护士将设定好的止痛药物经止痛泵连接到点滴静脉上恒速注入达到止痛效果，而不需要重新穿刺造成损伤，确保了患者在术中和术后进行无痛手术，得到患者及家属的充分认可和支持。

麻醉安全

儿童和老年病人麻醉属于高危手术麻醉，术中随时可能出现危及生命的并发症，所以每位麻醉医师必须树立“只有小手术，没有小麻醉”的安全意识。对每例手术麻醉都高度重视，术前讨论并制定麻醉方案及术中可能出现并发症的防治办法，做到心中有数，并安排有专业特长的麻醉医师负责主要麻醉，以确保患者的生命安全。近来开展小儿腹腔镜疝修补术的麻

醉，是全县乃至周边县市，都处于领先地位。

手术室

整个手术室按现代化医院要求进行建造，其布局合理规范，有空气净化、自动消毒、中心供氧、中心负压吸引和中央空调等先进设备，备有先进的腹腔镜、电刀、电动手术床、无影灯，满足了各类手术的需要。

服务宗旨

全科医师以渊博的医学知识为基础，高超的医疗技术为资本，先进的医疗设备为前提，高尚的医疗道德为准绳，向患者提供安全、热情和周到的服务，让患者和手术医师满意。

主任：张超 护士长：陈云 副护士长：冉圭

手术室年度计划篇四

1. 树立全心全意为病人服务的理念，进一步改善护理服务态度，构建和谐护患关系。
2. 发放各种护理工作满意度调查问卷，每季度一次。
3. 在征求住院病人意见、出院病医学，教育网收集整理人反馈(或电话询问)，本科室医生及护士认同的基础上，通过科室的季考核、年评价推荐，年终评选并奖励“护理服务标兵”。
4. “5.12国际护士节”与工会合作举办“护理艺术节”，以丰富护士业余文化生活。

二、护理工作方面

1. 从“三基三严”入手，强化基础护理及分级护理的落实并

保证质量。

2. 抓住护士交*、护理查房、病例讨论等关键环节，以保证危重、疑难病人的护理质量。
3. 加强专科护理业务的学习，提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干。
4. 加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。
5. 进一步探索护理垂直管理及护理单元管理工作。
6. 落实三级护理质量评价，全年护理部质控组评价6~7次。
7. 加强护理安全管理，建立并畅通护理不安全事件的上报及处理渠道。年终对表现突出科室予以奖励。

三、业务培训方面

1. 组织全院护士业务学习及讲座6-7次。
2. 对毕业5年内护士分层次进行操作技能培训。
3. 加强对重点科室如急诊室、手术室、icu、ccu、移植、血液净化中心等专科护士的专业技能培训，并制定专科岗位的技能要求。
4. 以科室为单位对护士进行临医学，教育网收集整理床能力考核，专科业务考核和护理操作考核各一次。
5. 按计划进行静脉输液小组护士的培训。

四、教学和科研方面

1. 完成护理学院、高职及夜大各期的课间实习、生产实习及理论授课工作。
2. 制定优秀临床带教科室评选条例，年终评选并奖励。
3. 按计划完成现有课题，并积极申报新课题。
4. 积极撰写护理论文。副主任护师以上人员每人完成3类杂志1篇；主管护师每人完成4类杂志1篇；护师每人完成6类以上杂志1篇。年终对发表在中华系列杂志的个人予以奖励。

手术室年度计划篇五

我院将全面实施“优质护理服务”的工作方案，以深化“以病人为中心”的服务理念，以“提升职业素质、优化护理服务”为主题，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

二、工作目标

在新增加icu□nicu□儿科一、内科二、妇科二、骨科二六个护理单元开展优质护理服务，以患者满意为总体目标，夯实基础，巩固成果，进一步深化优质护理服务工作，提升服务内涵，持续改进护理质量。

三、工作措施

(一) 修订各种制度、标准

按照二级综合医院评审标准，进一步健全完善《护理核心制度》、《危重病人护理常规》、《护士岗位职责》、《临床护理技术操作常见并发症的预防与处理规范》《专科护理常规》，每一位护理人员印发《护士实用手册》，并组织各级护理人员培训学习，各病区护士长及护理人员必须增强主动

服务意识，提高执行能力，使规章制度落到实处。

(二)全面提升职业素质、优化护理服务

1、加强基础理论知识的培训，使护理人员综合素质及专业能力得到提高。从“三级三严”入手，每月组织一次业务培训，内容包括基础理论、专科护理、法律法规、服务意识，强化基础护理及分级护理的落实并保证质量。每季度综合学习内容考试一次，1人不合格扣科室综合质量考核分1分。

2、提高临床护士的实际工作能力，培训专科护理骨干，重点加强重症医学科、血液透析，消毒供应中心等重点专科护士的培训，培训结束后，在全院组织学习培训内容。

3、加强护理专业技术操作培训。建立培训机制，按照护理部所规定的16个项目，有计划的对护士进行技能操作培训，要求每人今年必须完成技能操作的培训与考核，牢固掌握护理基本技能，夯实基本功底，进一步强化训练，提升临床护理技能操作水平，从而提高护理服务。

4、提高护士长的管理水平，护理部制定了《病区护士长周计划安排》，并组织培训，严格按照pdca循环管理模式进行护理质量管理与持续改进。

5、加强护士礼仪规范学习。护士礼仪是护士综合素质的体现，是护士在整个护理工作中，为了塑造个人和组织的良好形象所应遵循的规范和程序；护士美的仪表、礼貌的语言、落落大方的礼节，可使患者感到被理解、被尊重，心理上得到安慰，情感上得到愉悦，从而促进疾病的康复。护理部计划5月份开展护理礼仪表演和演讲竞赛，从而提高全院护理人员的礼仪规范和服务水平。

6、采取各种形式的学习培训，以提高全院护理人员的业务素质，提高护士观察病情、落实护理措施、记录护理文书的能

力。

7、注重收集护理服务需求信息，护理部和科室每月组织部分护士长和优质护理服务小组长通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时通过患者满意度调查收集优质护理服务最满意护士，科室每月、护理部每季度评选优质护理服务明星护士，对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

8、在全院临床科室开展优质护理服务，每季度评选“明星护士”，将人性化服务理念作为一切工作的准则，以护士评选活动为契机，解决我院服务过程中的薄弱环节，增强主动服务意识，规范护理服务，提高护理服务质量和水平，促进我院护理文化建设。

9、细节决定成败，抓好护理服务细节，提供细微的人性化服务，是我院优质护理服务试点工作的一项指导原则，我们力图将“以人为本”、“以病人为中心”的护理理念贯穿于工作的方方面面。

(1)规范护士职业用语和行为举止。

如入院病人接待、电话接待、各项操作、床边交接班和出院病人用语等。病人入院护士主动起立、主动问候、主动将病人领至床边；交班时不直接称呼床号，而是称呼“爷爷”、“奶奶”、“叔叔”、“阿姨”等，让病人感受到温馨的规范的护理服务。

(2)实行形式多样的健康教育。

(3)实行“四声”服务。

病人询问有迎声；护理操作有解释声；住院期间有宣教声；服务

不足有抱歉声。要求所有护士做到不冷漠家属、不和家属发生争执、不拒绝家属合理要求、不对家属说“我不知道，我不清楚”。

(4) 开展预约出院服务。

出院患者由护士全程办理各项手续，包括：办理出院手续、打印清单、协调复印病历、诊断证明书的办理、协调办理新型农村合作医疗的报销等，做好出院指导护送患者出病区。

(5) 开展特色护理服务。

各个试点病房根据专科特色为患者提供特色服务，为护理工作锦上添花。如□icu□nicu24小时无陪护护理模式、消毒隔离产房新生儿洗浴的开展，妇产科□nicu新生儿油浴的应用、消毒供应中心的下收下送、中医科、骨科根据患者不同的康复需求，给予特色中药足浴；内科将饮食指导做成图文并茂的画册，易于患者理解并掌握等。

(三) 加强管理，确保护理安全

1、加强病人重点环节的管理，如病人转运、交接、压疮等，建立并完善护理流程及管理评价程序。抓住护士交接班、每月一次的护理查房等关键环节，加强护理管理确保目标实现。

2、加强护理安全监控管理，每月组织科室进行护理安全隐患排查及护理差错的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

3、加强科室管理。每周对科室在病房管理、基础护理、护理安全、病历文书书写、护士仪表、消毒隔离等进行不定期的抽查，对存在的问题立即指出并限期整改，在每月的护士长工作例会上进行总结；每月组织部分护士长及科室优质护理责任小组长对优质护理病区进行质量控制，综合评价，对存在

问题以工作动态的形式发放科室限期整改。

(四) 夯实基础护理

切实做好基础护理，及时准确的监测生命体征和观察病情，使护理工作更加规范化。保持病床整洁、无异味、无污迹，物品摆设整齐规范，勤巡视输液病人，善于观察病人发现问题及时解决，按级别护理落实口腔护理，会阴护理，床上洗头、洗脚、剪指甲等。在每月护士长例会上对基础护理做的好的科室给予表扬。对基础护理差的的科室护理部组织护士长带领小组长到好的科室参观学习。

(五) 严格落实责任制整体护理

1、优质护理病区实行apn排班方法，弹性排班。

2、优质护理服务病区设立责任组长2--3名、每组责任护士3--4名，每名责任护士护理不超过7名病人。患者从入院到出院的各种治疗给药、病情观察、基础护理以及健康教育等均由责任护士为患者提供。全面履行护士职责。整合基础护理，切实做好优质护理服务。

3、深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

4、临床护理服务充分体现专科特色，各科依据科室特点丰富服务内涵，为病人提供人性化护理服务保障患者安全，促进患者康复。

(六) 定期满意度调查

1、每月参加科室工休座谈会，定期听取患者对优质护理工作的意见和建议。

2、每月进行患者满意度调查，要求每位护士树立良好的服务态度，把病人的满意作为工作的最终目标，尽可能的为病人提供方便，杜绝生、冷、硬、推诿等现象发生，决不允许与病人发生争吵。

(七)加强患者健康教育

1、个体宣教个体宣教由责任护士做每天不少于3次的宣教，根据科室常见病的治疗和护理常规、术前注意事项、术后康复锻炼方法、特殊饮食制作成不同的卡片，针对不同的病情选择适用的卡片，向病人做详细的讲解。

2、集体宣教每周举行2次，由责任组长负责，内容涉及疾病的自我预防、用药的注意事项、家庭急救常识、安全防护等。

(八)建立绩效考核措施、严格落实各种制度的执行

1、责任护士履行岗位职责，按照岗位管理进行考核，护士应服从医院业务发展的安排，作为绩效考核依据。

2、优质护理服务绩效考核措施，坚持客观、公平、公开原则，分配向一线护士倾斜，调动护士积极性。

3、建立护理人员的绩效考核登记，依据责任护士出勤率、护理病人的数量、护理质量、技术难度、风险程度、满意度、科室评选，进行奖励补偿，对积极者、贡献大的护士在年终增加奖励力度。

4、护士根据考核标准以得分高低进行绩效考核。

5、护理部依据优质护理服务质量控制标准对科室考核，考核结果作为护士长的绩效考核。

手术室年度计划篇六

_年_科手术室在院领导及护理部的正确领导下，在全科护士的共同努力下;加强护理质量管理，以病人为中心，不断改进工作方法，提高工作效率，认真落实院领导布置的各项护理工作，较好的完成了各项护理工作计划，努力做好人才储备工作，为_、手术室分科做准备。现将2021年的工作总结如下。

一、认真落实各项规章制度，严格执行规章制度，提高护理质量和保持护理质量持续改进。

1、加强各级护理人员落实护理工作制度、明确工作职责;严格按班分工，明确责任，做到分工明确，相互协作。

2、坚持查对制度，护理操作时严格三查七对，_室坚持使用两联输液卡，对于无固定床位的患者要反复多次核对方可进行治理;手术室在做好三查七对的基础上严格执行病人接送制度，术中药物使用核对制度，病理标本管理制度，手术仪器使用保养管理制度等，杜绝接错病人及接送病人时发生坠床事件、杜绝用错药，用药前需双人核对;建立各种交接记录本。完善相关的制度自责。

二、加强护理人员业务素质培养，提高整体业务水平。

1、对科内人员进行三基培训，培训内容包括理论培训和操作培训，每日组织晨读相关的专业知识和法律知识，定期进行理论考试。每月组织操作培训一次并进行考试，有计划的将_科护士和手术室护士按专科护士培训，操作和理论均分别考核。

2、组织全科护理人员积极参与院部、护理部组织的业务学习，加强新进人员的岗前培训，重点培训基础知识和专科知识，为分科储备人才。

三、加强护理人员医德医风建设。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语，用微笑服务。

2、定期对病人进行满意度调查，对工作中存在的问题进行及时整改。对病人的问题及时解答，不能解答的及时汇报上级领导，争取给病人一个满意的答案，对于个别失去理智的病人或病人家属我们做的了打不还手，骂不还口。

四、加强院内感染管理。

1、严格执行了院内院感科领导制定的消毒隔离制度，坚持对治疗室、无菌室、手术室按时消毒，对于连台使用的手术室进行手术间隔时加强消毒，手术间、无菌间，_治疗室，每月进行一次空气培养，全年的物体表面细菌检测和空气培养中全部合格，确保了无菌切口无感染发生的好成绩。

2、手术室的清洁区坚持每天用消毒液擦拭和拖地。每月坚持在无清洁员的情况下由全科护士进行一次彻底的大扫除，一次性用品使用后手术室、_室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试。

五、_年上半年全科顺利完成了护理工作任务，无一例差错事故发生。

其中，共完成手术台，完成门诊输液_余人次，于_年6月16日，在院领导和各职能部门的努力下，顺利完成了_科与手术室的分科计划，成立了独立的_科。目前，_科和手术室仍然面临诸多问题，我相信!在全院上下的共同努力下，我们将进一步努力工作，完善工作中的不足，为_科和手术室的建设和发展做出应有的贡献。